



Ajuntament  
de Cardona

**ADDENDA A L'ACORD SOBRE CONDICIONS ECONÒMIQUES I DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CARDONA**

• **RETORN DE LA PART RESTANT DE LA PAGA DOBLE 2012:**

Compromís per part dels representants de l'administració de retornar el 26,3 % l'abril de 2016. La resta íntegra es retornarà entre l'abril de 2016 i l'abril de 2017.

No es descarta avançar pagaments si la situació econòmica ho permet.

• **CLIMATITZACIÓ:**

Compromís d'execució en les fases següents:

- Ja s'han iniciat els primers tractaments de les finestres i portes.
- 1ª Fase: Planta 2na. d'Urbanisme (1er trimestre 2016). Paral·lelament s'aprofitarà una subvenció destinada a l'Agència de Promoció Econòmica de Desenvolupament Local de Cardona per iniciar la climatització de la zona on està l'esmentada agència.
- 2ª Fase: Planta baixa oficines (2n. i 3r. trimestre 2016).
- 3ª Fase: Planta 1a ( 1er trimestre 2017).
- 4ª Fase: Restes, petits espais que hagin pogut quedar de fases anteriors menys freqüentats (a valorar per utilització).

• **DIES A.P.:**

El Reial Decret-Llei 10/2015, estableix 6 dies l'any (2015 i successius) per assumptes particulars. ANY 2015 es podran gaudir fins 31/01/2016. A més a més, s'afegeix el dia de la patronímica, per tant al 2015 hi haurà 7 dies AP.

Per l'any 2016, s'afegeix, a tot el personal un dia addicional a compte del dimecres posterior a la Festa Major de Cardona, per tant, al 2016 hi haurà 8 AP.

Pels Polícies Locals amb calendari anual, amb torns, 1 dia més, a compte del dia de vacances afegit a tots els treballadors, per tant 9 AP.

A més a més, tot aquell personal amb 20 anys o més de servei a la Funció Pública tindrà 1 dia d'AP. més.

El personal de l'Ajuntament seguirà amb les rotacions i serveis mínims els dies 24 i 31 de desembre, com s'ha estat fent fins ara.

*Carriñel*

Plaça de la Fira,  
08261 CARDONA  
Barcelona  
Tel. 93 869 10 00  
Fax 93 869 29 01  
cardona@cardona.cat



Ajuntament  
de Cardona

Plaça de la Fira, 1  
08261 CARDONA  
Barcelona  
tel. 93 869 10 00  
fax 93 869 29 01  
cardona@cardona.cat

• DIES ADDICIONALS DE VACANCES: (partim de 22 dies de vacances).

- 1 dia més de vacances per tothom pel 2016: 23 dies. Tots aquells membres de la Policia Local que exerceixen la seva jornada en torns, pautats en el seus calendaris anuals, disposaran d'1 dia extra en concepte d'AP, a compte d'aquest dia extra de vacances concedit a la resta de personal de l'Ajuntament.
- Personal amb 10 anys de servei a la Funció Pública: 1 dia més: 24 dies.
- Personal amb 15 anys de servei a la Funció Pública: 2 dia més: 25 dies.
- Personal amb 20 anys de servei a la Funció Pública: 3 dia més: 26 dies.

• PLA DE FORMACIÓ

- Quan el Cap de Servei proposi la realització de la formació al treballador percebrà dietes i quilometratge, així com també rebuts d'autopista i aparcament.
- Quan la formació sigui a petició del treballador, es valorarà si és necessària per desenvolupar la seva tasca i si és oportú realitzar el curs. En funció d'això es podrà estudiar si es paguen dietes i quilometratge pels desplaçaments, així com també rebuts d'autopista i aparcament.
- Es proposa que els cursos de formació pertanyin als Plans de Formació de la Diputació, per dos motius: primer, perquè son gratuïts i segon, perquè son tinguts en compte en el currículum de cada treballador.
- Queda pactar les condicions del compromís de permanència en el conveni per si marxa el treballador en un espai de temps curt, fent-se càrrec dels costos que hagi generat la formació esmentada.

• I.L.T.:

Es mantenen els pactes anteriors en el que fa referència a les baixes derivades de contingències comunes: del 1r al 3r dia, ambdós inclosos, cobertura del 50 % de les retribucions fixes i periòdiques que es

*Carmel*



Ajuntament  
de Cardona

Plaça de la Fira, 1  
08261 CARDONA  
Barcelona  
Tel. 93 869 10 00  
Fax 93 869 29 01  
cardona@cardona.cat



percebién al mes anterior a aquell en el que va tenir lloc la incapacitat, les del 4t al 20è dia, ambdós inclosos, (un complement que sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social sigui equivalent al 75 % de les retribucions fixes i periòdiques que es percebién al mes anterior a aquell en el que va tenir lloc la incapacitat; i a partir del 21è, inclòs aquest, un complement que sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social sigui equivalent al 85% de les retribucions.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivada per situacions com embaràs de les empleades públiques i les víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebién el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Quan es produeixin casos d'hospitalització i/o intervenció quirúrgica per contingències comunes es percebrà un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebién el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat, des del primer dia de l'esmentada hospitalització i/o intervenció quirúrgica. Els dies posteriors que el treballador/ora segueixi de baixa a casa seva, com a conseqüència d'aquesta hospitalització i/o intervenció quirúrgica esmentada, també es complementarà fins al 100%. Ara bé, els dies que el treballador/ora romaní de baixa a casa seva, per contingències comunes, i després derivi en hospitalització i/o intervenció quirúrgica, aquest dies d'incapacitat temporal previs a l'ingrés a l'hospital, tindran la cobertura fixada en els diferents trams esmentats anteriorment per situacions de baixes per malaltia comuna.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, accident laboral o malaltia professional, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al 100 % de les retribucions fixes i periòdiques que es percebién el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Tindran la consideració de malalties greus i per tant, tindran una cobertura del 100 % del salari percebut pel treballador/a, les relacionades en el Reial Decret 2210/1995, de 28 de desembre, mitjançant el qual es crea la "Red Nacional de Vigilancia Epidemiològica" i el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i Desenvolupament del Sistema de Seguretat Social.



Ajuntament  
de Cardona

• TARDA ATENCIÓ AL PÚBLIC:

Es pretén poder obrir una tarda a la setmana per donar més servei a la ciutadania. Aquest fet no suposaria, en cap cas, ampliar la jornada laboral del treballador i seria totalment rotatori. La intenció és iniciar aquest servei després de les festes de Nadal (11/1/2016).

• PREJUBILACIONS:

Tema tancat i resolt satisfactòriament amb l'entrada de tres (3) nous treballadors i la prejubilació dels tres (3) treballadors afectats, amb l'acord per totes les parts, de la realització del 25 % de la jornada de manera pactada.

I en prova de conformitat signen el present document, les persones que es relacionen més avall.

Cardona, 24 de novembre de 2015.

Representants dels Treballadors

  
Jaume Vantolra Relegrina

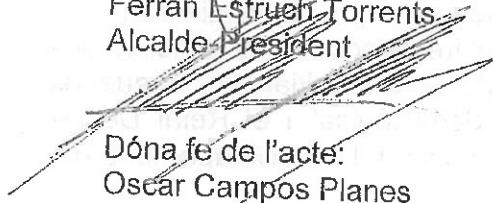
  
Cristina Mitjans Guerrero

  
Raúl Barrera Guerrero

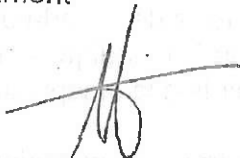
  
Carmelo Parra Morales

Representants de l'Ajuntament

  
Ferran Estruch Torrents  
Alcalde-President

  
Dóna fe de l'acte:  
Oscar Campos Planes  
Secretari-Interventor



  
Joan Hernández Moscoso  
Tinent d'alcalde delegat  
d'Administració