



Ajuntament de Malgrat de Mar

Codi d'expedient: C190. Expedients personals dels treballadors municipals
Número d'expedient: C1902021000002

DECRET NÚM: 2022/4365

Antecedents

Resolució d'Alcaldia 1093/2021 de 20 d'abril, pel qual es nomena a Victor Martínez del Rey, Director General de l'Ajuntament de Malgrat de Mar.

Decret 4185/2021, de 30 de desembre, pel qual es renova el nomenament modifiquen els objectius establerts al Director General i que son:

1. *Promoure la coordinació de les diferents àrees de l'ajuntament.*
2. *Aportar millores per la organització específica de cada àrea i general amb l'objectiu de millorar l'eficàcia i eficiència de l'ajuntament adaptant-se als recursos econòmics.*
3. *Participar i impulsar el projecte d'administració electrònica i digitalització municipal.*
4. *Fer seguiment i planificació de l'execució del pressupost municipal.*
5. *Fer seguiment dels contractes municipals amb empreses externes, amb col·laboració amb els responsables dels contractes*
6. *Cercar fonts de finançament extraordinàries a través de subvencions supramunicipals.*
7. *Validar les propostes de les diferents regidories i decrets d'alcaldia abans de la seva aprovació.*
8. *Participar en la redacció de modificacions o noves ordenances municipals.*
9. *Analitzar i millorar procediments interns.*
10. *Dissenyar la implantació de la gestió per objectius i competències professionals.*

Període d'actualització d'objectius: Anual, abans de 31 de desembre de l'any anterior.

Consideracions jurídiques

Article 13 de l'Estatut Basic de l'empleat públic que indica que el personal directiu es troba subjecte a avaluació conforme a criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la gestió i control de resultats en relació amb els objectius fixats.

Article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya que estableix al seu apartat 5_ El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, ja romandre en el càrrec fins que, un cop finalitzat el mandat en què hagi estat nomenat, cessament el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'entitat local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió de el lloc de treball.

Tenint en compte que conforme a les resolucions 1093/2021 i 4185/2022 els objectius han de ser actualitzats anualment abans de 31 de desembre.



Ajuntament de Malgrat de Mar

PRIMER. *Modificar els objectius establerts al Director General, i que passen a ser els següents:*

Objectius:

- 1. Promoure la coordinació de les diferents àrees de l'ajuntament.*
- 2. Aportar millores per la organització específica de cada àrea i general amb l'objectiu de millorar l'eficàcia i eficiència de l'ajuntament adaptant-se als recursos econòmics.*
- 3. Participar i impulsar el projecte d'administració electrònica i digitalització municipal.*
- 4. Fer seguiment i planificació de l'execució del pressupost municipal.*
- 5. Fer seguiment dels contractes municipals amb empreses externes, amb col·laboració amb els responsables dels contractes*
- 6. Cercar fonts de finançament extraordinàries a través de subvencions supramunicipals.*
- 7. Validar les propostes de les diferents regidories i decrets d'alcaldia abans de la seva aprovació.*
- 8. Participar en la redacció de modificacions o noves ordenances municipals.*
- 9. Analitzar i millorar procediments interns.*
- 10. Dissenyar la implantació de la gestió per objectius i competències professionals.*
- 11. Emetre informe sobre les alternatives en la contractació del servei municipal de recollida selectiva de residus municipals.*
- 12. Impulsar la execució dels projectes d'habitatge de lloguer social al municipi.*
- 13. Preparar un protocol intern de gestió de les subvencions de gestió municipal (aprovades, convocades i atorgades per l'Ajuntament).*
- 14. A conseqüència de la previsible jubilació del Cap de de l'Àrea de Política Territorial, procedirà a gestionar durant 2023 , una transició organitzativa.*

Període d'actualització d'objectius: *Anual, abans de 31 de desembre de 2023, tot sense perjudici de la elecció de nou alcalde/ssa, que derivi de la celebració de les eleccions municipals de 2023, que pot comportar el cessament o prorroga de l'exercici de les funcions directives per un nou mandat.*

SEGON. *Determinar el sistema d'avaluació i control de resultats sobre els objectius fixats:*

- 1. Òrgan de dependència política: President/Presidenta de la Corporació.*
- 2. Òrgan de rendiment de comptes: Comissió Informativa Directorial.*
- 3. Periodicitat del rendiment de comptes: Trimestral.*
- 4. Forma de rendiment de comptes: Informe prèviament tramès a les sessions de la Comissió Informativa Directorial relatiu a tasques i resultats assolits i presentat davant dels membres de la Comissió Informativa Directorial.*



Ajuntament de Malgrat de Mar

TERCER. . Fer pública la present resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i portal de transparència de l'Ajuntament de Malgrat de Mar.

QUART. Donar compte al Ple Municipal en la propera sessió que tingui lloc.

Sònia Viñolas Mollfuleda
Alcaldessa

Emili Tapias Sola
Secretari