



CODI ÈTIC I DE VALORS DE BON GOVERN

Índex

1. INTRODUCCIÓ.....	2
2. OBJECTE.....	2
3. NATURALESA JURÍDICA	3
4. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
5. COMITÈ D'ÈTICA INSTITUCIONAL.....	3
6. BÚSTIA ÈTICA I DE CONDUCTA.....	3
7. PRINCIPIS ÈTICS D'ACTUACIÓ.....	4
8. VALORS DE BON GOVERN	5
ANNEX I	7



1. INTRODUCCIÓ

El dret de totes les persones a una bona administració s'incorpora a la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea de l'any 2000 i està expressament reconegut als articles 103 de la Constitució i 30 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

La bona administració i el bon govern, en tant que obligacions jurídiques que vinculen els/les servidors/es públiques i actuen com a límit en el nucli de l'exercici de les potestats discrecionals, exigeixen aprovar instruments que garanteixen el seu compliment, com és el disseny d'una infraestructura ètica que integri el marc d'integritat institucional, on l'elaboració d'un codi ètic i de valors de bon govern esdevé una peça clau.

Tant la Llei 19/2013, de 9 de desembre, com a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, ambdues de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, posen de manifest que una societat democràtica i la necessitat que els interessos públics siguin servits respectant els principis establerts als seus respectius articles 26 i 55, obliga que les actuacions dels representants locals i dels alts càrrecs s'ajusten a uns paràmetres que garanteixin el compliment d'aquests principis.

El compromís de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat en l'àmbit del bon govern es fa palès a través del Pla d'Actuació Municipal 2020-2023, concretament al seu objectiu 4 de ciutat, relatiu a l'impuls d'una nova institució, d'una nova governança. Sota aquest objectiu, alineat amb el Pacte de Ciutat, s'engloba el desenvolupament d'una administració proactiva, innovadora, oberta, transparent, participativa i amb qualitat democràtica, una administració compromesa que impulsi els objectius de desenvolupament sostenible i l'Agenda 2030 a la ciutat, situant entre els seus objectius estratègics l'aposta per la transparència i el bon govern, refermant el seu compromís en incrementar la confiança de la ciutadania en les institucions.

En aquest marc, el Codi ètic i de valors de bon govern de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat (Codi), que s'emmarca dins del Sistema d'Integritat Institucional, pretén garantir una gestió política i tècnica propera i compromesa amb la ciutadania, orientant l'actuació municipal des de la clau dels valors, reforçant així la integritat de la seva actuació i contribuint a impulsar la millora del servei públic, de la qualitat democràtica i de la recuperació de la confiança de la ciutadania en les seves institucions, tot això amb la finalitat de garantir una gestió eficient i transparent adaptada al nou escenari digital i fomentar les bases per a la construcció d'un model d'integritat institucional que respongui a la societat actual i als models de gestió pública intel·ligent.

Tenint en compte el nou escenari digital, el Codi ha incorporat entre els seus principis nous valors de bon govern que responguin als avenços tecnològics i l'ús creixent de la tecnologia per part de la societat i les administracions públiques.

Pel seu contingut, el Codi esdevé un instrument essencial com a mecanisme de prevenció contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interessos, a l'establir els principis ètics i els valors de bon govern que han de guiar tota l'actuació i gestió pública.

2. OBJECTE

El Codi té per objecte establir els principis ètics d'actuació i els valors de bon govern que han d'ésser observats i promoguts per les persones determinades al seu àmbit d'aplicació en l'exercici de les seves funcions i activitats públiques, així com a les eines de control del seu degut compliment.



3. NATURALES JA JURÍDICA

El Codi té naturalesa de marc autoregulator d'estàndards mínims, podent ser concretat i desenvolupat per altres codis específics o sectorials. El Codi es configura com a un instrument viu i flexible en la mesura en què es podrà anar modificant per adequar-lo a les exigències de cada moment.

4. ÀMBIT D'APLICACIÓ

En compliment de l'article 54, en consonància amb els articles 3.1 i 4.2, b) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya, aquest Codi resulta aplicable als següents:

1. L'Alcalde/ssa, els/les tinentes/es d'alcaldia, els regidors/es de govern, els/les regidors/es presidents/es de districte i els/les regidors/es adjunts/es.
2. El personal eventual.
3. Els òrgans directius.
4. El/la vice interventor/a, el/la Tresorer/a i el/la vice tresorer/a municipals.
5. Els titulars o els membres dels òrgans de govern i els càrrecs directius dels organismes, ens públics, societats, fundacions, consorcis i resta d'entitats determinades a l'article 3.1 de l'esmentada Llei 19/2014, de 29 de desembre.

Per tal de refermar el compromís, totes les persones a les quals les resulti aplicable el Codi subscriuran el compromís d'adhesió d'acord amb el model que s'aporta com a **l'Annex I** a aquest document, bé prèviament al seu nomenament o contractació, o dins del termini d'un mes des de la seva publicació, restant el compromís subscrit a càrrec de la Secretaria General del Ple.

Mitjançant la subscripció de l'esmentat compromís s'adquireix el deure i l'obligació de respectar plenament, en l'exercici de funcions i activitats públiques i també privades que puguin tenir impacte públic, els principis i valors establerts al Codi.

5. COMITÈ D'ÈTICA INSTITUCIONAL

L'òrgan de garantia del seguiment i avaluació del Codi serà el Comitè d'Ètica Institucional, el qual es crearà com a òrgan col·legiat responsable de l'ètica institucional, qui actuarà amb independència funcional i plena autonomia i s'adscriurà a la Gerència Municipal, dins de l'Àrea d'Alcaldia – Presidència.

Aquest òrgan de garantia tindrà per principal objectiu promoure i garantir la difusió, la interiorització i el correcte compliment dels principis i valors determinats en aquest Codi o en qualsevol que s'aprovi en el seu desenvolupament i de les normes de conducta que s'estableixin en el Codi de Conducta.

6. BÚSTIA ÈTICA I DE CONDUCTA

La bústia ètica es crearà com a canal de comunicació electrònica mitjançant el qual qualsevol persona o personal municipal podrà comunicar i/o denunciar:

- Conductes contràries al dret i als principis ètics o valors de bon govern regulats en aquest Codi.
- Conductes constitutives de frau, corrupció o conflicte d'interessos.



- Conductes contràries al dret i a les que s'estableixin al Codi de Conducta.

7. PRINCIPIS ÈTICS D'ACTUACIÓ

L'actuació de les persones incloses a l'àmbit d'aplicació d'aquest Codi estarà presidida, a més de pel respecte a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia i al principi de legalitat i pel respecte i protecció dels drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets estatutaris, pels principis ètics següents:

1. Honestetat i desinterès subjectiu

Dirigiran les seves actuacions exclusivament cap l'objectiu del ple compliment de l'interès públic i dels interessos de la ciutadania de L'Hospitalet de Llobregat i, a tal efecte, s'abstindran de participar, directament o indirecta, en l'adopció de decisions en cas d'existència o possible existència de conflicte entre els interessos públics i els privats i d'acceptar obsequis de qualsevol tipus (invitacions, donacions, favors, condicions avantatjoses tant personals com a materials, o similars) que condicionin o puguin donar l'aparença de condicionar la presa de decisions o la participació en elles o que puguin posar en dubte la seva honestetat, integritat o objectivitat.

El Comitè d'Ètica Institucional establirà els casos excepcionals i els límits en què es podran acceptar obsequis.

2. Dignitat, representació i lleialtat institucional

Tant en l'exercici de les seves funcions públiques, com en els aspectes de la seva vida privada que poguessin transcendir al seu paper institucional, actuaran sempre amb la dignitat requerida i el necessari comportament, de forma constructiva i amb plena responsabilitat i sentit institucional, evitant accions, omissions, conductes, comportaments o expressions que puguin pertorbar la imatge i la reputació de la institució i sent en tot moment conscients que representen a tota la ciutadania de L'Hospitalet de Llobregat.

3. Convivència, respecte i igualtat de tracte

Fomentaran, a través de la seva pròpia conducta personal, l'enfortiment d'una societat en la qual prevalgui plenament la convivència, la solidaritat i la tolerància, impulsant el respecte mutu, el pluralisme i la solidaritat entre les persones. Per a això, les seves relacions institucionals i personals estaran marcades pel respecte, la cortesia, la deferència, la correcció, l'empatia i la serenitat, evitant en tot moment situacions de fustigació o d'assetjament o qualsevol tracte que pugui ser desconsiderat cap a l'altra persona o incorri en la desqualificació o l'insult.

S'abstindran de dur a terme actuacions que comportin pràctiques discriminatòries de qualsevol tipus (gènere, creences, ideològica, orientació sexual, raça, diversitat funcional, etc.), evitant incórrer en conductes verbals o no verbals a través d'accions o omissions que puguin resultar atemptatòria o desqualificadora.

4. Integritat

La seva actuació haurà d'ésser sempre coherent entre les propostes i les decisions, obviant en tot moment qualsevol pressió externa o interna que pugui influir negativament sobre la resta de principis i valors recollits en aquest Codi o en la presa de decisions, o que pugui provocar sospita de favoritisme a determinades persones o entitats. Per a això, les decisions, les resolucions, les propostes i les prioritats polítiques es justificaran en base a elements objectius i informes tècnics que els avalin.

5. Exemplaritat

Exercint lideratge ètic, promouran un clima ètic i serviran de referents a la resta del personal, per a la qual cosa no duran a terme, en cap cas, conductes o activitats que puguin perjudicar o



menyscabar la imatge i reputació de la institució, procurant, amb les seves conductes, reforçar la seva legitimitat i evitar el més mínim dany o erosió a la imatge de la institució i a la seva pròpia.

Per a això, s'abstindran de realitzar un ús impropï dels béns i serveis que la institució posa a la seva disposició per raó del càrrec, evitant incórrer en qualsevol conducta contraproduent que perjudiqui el seu desenvolupament i pugui donar una imatge distorsionada de l'exercici de les seves funcions.

6. Objectivitat

Actuaran amb l'objectivitat que exigeixen els interessos generals, l'exercici de les funcions públiques i les comeses pròpies del sector públic al servei de la ciutadania, especialment en relació al compliment dels principis i de les regles exigits per a la salvaguarda de la imparcialitat en la presa de decisions per part dels poders públics.

7. Professionalitat i eficiència

Exerciran les seves funcions amb criteris elevats de professionalitat, per a la qual cosa n'estaran en contínua formació amb la finalitat de millorar permanentment les competències professionals i així servir amb excel·lència a la ciutadania.

Gestionaran els recursos públics de forma òptima i eficient, obviant qualsevol malbaratament en el seu ús i promovent permanentment processos de millora contínua que representin un estalvi efectiu, sense menyscabament de la qualitat dels serveis públics prestats.

8. Intel·ligència artificial

Aplicaran la intel·ligència artificial de forma ètica, lícita i confiable, així com, en general, l'ús de les dades que es necessiti per a això, promovent mesures que evitin la discriminació algorítmica i el perjudici a col·lectius específics i fomentant la seva traçabilitat i transparència respectant i garantint les normes vigents aplicables i les específiques que s'adoptin en matèria de dades de caràcter personal

9. Respecte a la Carta de drets digitals

Incorporaran, com a valors, el respecte al marc de referència recollit a la Carta de drets digitals, tant estatal com a autonòmica, per desenvolupar una transformació digital sostenible i inclusiva que garanteixi els drets fonamentals de les persones al món digital de la mateixa manera que al món off-line.

10. Humanisme tecnològic i bretxa digital

Posaran la tecnologia al servei de la ciutadania, aprofitant les noves oportunitats que ofereixen els avenços tecnològics per millorar el seu benestar i qualitat de vida, oferir millors serveis i millorar l'eficiència de la gestió sense deixar ningú enrere per motius de bretxa digital.

11. Agenda de desenvolupament sostenible

Contribuiran, en el desenvolupament de totes les seves funcions, a aconseguir els objectius fixats el 25 de setembre de 2015 pels líders mundials com a part d'una nova agenda de desenvolupament sostenible, relatius a l'erradicació de la pobresa, la protecció del planeta i l'assegurament de la prosperitat per a tots.

8. VALORS DE BON GOVERN

L'actuació de les persones incloses a l'àmbit d'aplicació d'aquest Codi es regirà, a més pel respecte i compliment de la Constitució, l'Estatut d'Autonomia el principi de legalitat, els drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets estatutaris, pels valors de bon govern següents:



1. Transparència

En l'exercici de les seves funcions, es guiaran sempre pel principi de transparència, amb respecte a la legalitat, als drets fonamentals i al dret de protecció de dades de caràcter personal, oferint a la ciutadania la informació precisa exigida legalment, amb la finalitat de recuperar la seva confiança en les institucions.

2. Lideratge compartit i transformacional

Exerciran el lideratge compartit basat en l'empatia, la convicció mitjançant arguments i l'exemplaritat, sense perjudici de les responsabilitats públiques que hagin d'assumir, impulsaran un lideratge que aposti per la transformació, l'adaptabilitat i la innovació. Fomentaran i afavoriran la col·laboració públic-privada en la gestió de les polítiques públiques. Promouran la creació i cohesió de grups de treball en projectes compartits, assumint la seva direcció i orientació.

3. Model de gestió i innovació pública

Impulsaran un model organitzatiu que aposti per la transversalitat i la desburocratització, promovent la simplificació dels tràmits i procediments i alimentant la creativitat i l'experimentació responsable de noves formes de gestió pública que impliquen millores o, al menys, assagen fórmules de gestió que comporti aprenentatge col·lectiu.

Impulsaran una administració accessible i receptiva a les peticions ciutadanes mitjançant l'ús d'un llenguatge administratiu clar i comprensible, garantint l'equitat en l'accés als serveis, als recursos i a la informació als quals es tingui dret a accedir.

4. Assumpció de responsabilitats i retiment de comptes

Desenvoluparan les seves funcions amb la deguda diligència i la dedicació efectiva, motivant degudament les decisions adoptades i assumint les responsabilitats derivades de la seva gestió i del seu comportament.

5. Bona administració i bona governança

Adoptaran les mesures necessàries per garantir una administració eficaç i eficient dels recursos públics, per tal d'oferir a la ciutadania una prestació de serveis públics de qualitat; per a això, promouran permanentment la millora continuada de la gestió municipal, adaptant-la a les exigències o requeriments establerts en cada moment i establint els mecanismes de col·laboració necessaris amb la resta d'administracions públiques.

Impulsaran i mantindran actius, garantint i salvaguardant els interessos generals i la salut financera dels comptes públics, canals efectius de participació de la ciutadania en l'impuls, disseny, execució, pressa de decisions i avaluació de les polítiques públiques municipals.



ANNEX I

COMPROMÍS D'ADHESIÓ

El/a sotasignat, que ocupa el càrrec de en virtut del nomenament aprovat per acord/resolució / del contracte de treball subscrit el

DECLARO:

Que conec el contingut del vigent Codi Ètic i de Valors de Bon Govern de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat al qual m'adhereixo en la seva totalitat, accepto el compromís de facilitar la seva aplicació i n'assumeixo els principis i els valors que es contenen.

I perquè consti, ho signo en la data i el lloc que figuren tot seguit.