



Expedient núm.: X2024001779 - X2024001779

Anunci d'aprovació Annex del conveni de l'Ajuntament d'Hostalric que complementa l'acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants

De conformitat amb el que disposa l'article 38.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es fa públic que el Ple de la corporació, en sessió de data 3 de juny de 2024, ha acordat:

Primer. Aprovar el text consensuat per la Mesa General de Negociació Conjunta de data 22 de maig de 2024, que recull l'Annex a l'acord-Conveni d'aplicació al personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament d'Hostalric i el contingut literal del qual és el següent:

“ANNEX DE L'AJUNTAMENT D'HOSTALRIC QUE COMPLEMENTA L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS

Primera.- 24 i 31 de desembre

Els dies 24 i 31 de desembre l'ajuntament romandrà tancat, a excepció dels serveis de l'Oficina d'Atenció en matèria de Registre. El personal que treballi, podrà compensar aquest dia per un altre dia segons necessitats del servei. En cas de no disposar de personal voluntari per treballar aquests dies, l'ajuntament establirà un calendari rotatiu. Els calendaris laborals incorporaran dos dies de permís extres quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte o dia no laborable.

Així, les hores que ha de realitzar un empleat anualment queden reflectides en:
365 d/any - dissabtes - diumenges - 22 d/vacances - 12 festius/Estat - 2 Festes Locals - 6 AP - 2 dies extres (24 i 31).

La jornada màxima serà de 1642 h/anuals. En cas que el calendari anual superi aquestes hores, es compensarà amb dies extraordinaris de festa.

Segona.- Flexibilització horària per Personal Administració

Es reconeix el dret dels empleats públics d'adaptar la distribució de la jornada de treball per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida personal, familiar i professional. Es aquest sentit, es reconeix amb caràcter general, un marge de flexibilitat horària, essent la jornada obligada de 9 a 14h. La resta de hores que manquin a la jornada diària s'han de fer efectives el mateix dia.

Aquesta mesura no serà aplicable en aquells casos en què es pugui produir un perjudici en la prestació del servei públic (OAC, Policia, Escola Bressol, Brigada, Oficina Jove, Biblioteca i Turisme)

Tercera.- Gaudiment dels dies d'assumptes propis, vacances o festius administratius



Ajuntament
d'**Hostalric**

Es reconeix el dret de gaudir-los fins el dia 31 de gener de l'annualitat següent.

Quarta.- Dies de AP (assumptes personals) per hores

Els dies de AP's es podran gaudir per hores fixant com a fracció mínima 2 hores, i en la policia local mínim 4 hores.

El gaudiment de les hores quedarà condicionat al bon funcionament del servei públic d'acord amb l'article 24 del conveni, i s'haurà de comunicar amb una antelació mínima de 48 hores.

Cinquena.- Augment hores permís flexibilitat horària recuperable

S'augmenta en 25 hores el permís de flexibilitat horària recuperable detallada a l'article 24.bis.i), essent el detall el següent:

“Permís de flexibilitat horària recuperable: consisteix en l'absència del lloc de treball per un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills/es. El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana, l'anterior o la següent en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquest permís pot ser puntual o periòdic.”

Sisena.- Borsa d'hores brigada d'obres i serveis municipal

Tots els treballadors de la brigada d'obres i serveis han d'estar disponibles per cobrir les necessitats de fires i festes del municipi (Fira Medieval, Festa Major, i Fira de Sant Miquel).

Cada any, per mesa de negociació s'aprovarà el detall de dies i la compensació pertinent de les hores treballades. Així mateix, es fixaran el detall de dies anteriors i posteriors a les Fires i Festes que no es podran autoritzar vacances al personal de la brigada.

Setena.- No complement del 100% a les pagues extraordinàries en situació de IT

L'article 44 del conveni assenyala “En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals, la retribució mensual serà la següent: la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions **fixes i periòdiques** que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc l'inici de la incapacitat.

La normativa d'aplicació RD861/1986 defineix què són les retribucions bàsiques, dins les quals s'inclouen les pagues extraordinàries, però no defineix que és el que s'ha d'entendre per retribucions fixes, o fixes i periòdiques. La norma vincula la fixesa a la retribució mensual, el terme mensualitat “ordinària”, terme, que la Llei no preveu, de tal manera que haurien de quedar exclosos conceptes retributius que no constitueixin havers fixos, de periodicitat mensual i caràcter repetitiu.



Ajuntament
d'**Hostalric**

Reconeixem complementar al 100% de les retribucions fixes i periòdiques essent aquestes les incloses en la nòmina mensual.

Reconeixem complementar al 100% de les pagues extraordinàries en els casos següents:

- Per contingències professionals (accident de treball i malaltia professional).
- Hospitalització i intervenció quirúrgica.
- Malaltia greu segons annex del Reial Decret 1148/2011.

Per la resta de baixes per contingències comunes s'aplicarà el corresponent descompte a les pagues extraordinàries d'acord amb la normativa vigent.

Vuitena.- Permís per anar a visites mèdiques i concreció de deure inexcusable:

Ni la legislació bàsica estatal ni l'autonòmica preveuen un permís retribuït per anar al metge, renovació de Dni, passaport, citació judicial, seguretat social, consulats... i per tant els funcionaris públics no tenen reconegut aquest permís.

Reconeixem encabir aquest permís a l'article 48.j del trebeu (art. 24.h del conveni), i que és el següent:

“Permís per a deures inexcusables de caràcter públic o personal, i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral: serà pel temps indispensable per complir-los. Es considerarà, a aquest efecte, com a deure inexcusable de caràcter públic o personal, aquell l'incompliment del qual pot incórrer en responsabilitat, no pot ser portat a terme mitjançant representant i el seu compliment està determinat per una norma legal o decisió administrativa o judicial.”

Aquesta mesura serà aplicable només al propi treballador/a i sempre que aquest/a pugui acreditar a l'administració que no s'ha pogut concertar fora de la jornada laboral i sempre pel temps indispensable. Quan no es pugui acreditar, el treballador/a haurà d'agafar Ap's per fer ús d'aquestes hores.

Novena.- Baixes mèdiques i malaltia sense baixa mèdica

L'article 44 assenyala:

“Les absències per motius de salut generaran l'obligació de lliurar un justificant mèdic de baixa emès pel facultatiu del Servei Públic de Salut a partir del tercer dia de l'absència, des d'aquella data si no ha estat possible preveure que la indisposició per motius de salut seria superior a 48 hores. La tercera i següents absències justificades per motius de salut que es produeixin en el període d'un mes seran objecte de recuperació horària en el mateix mes natural en què s'hagi produït l'absència o bé en el següent. Això no obstant, no són objecte de recuperació horària les absències derivades de malalties de caràcter crònic degudament justificades.

Les absències que no siguin justificades documentalment o la justificació de les quals es consideri insuficient o inadequada comporten la deducció proporcional d'havers, sens perjudici que puguin ser constitutives de falta disciplinària.”



Ajuntament
d'**Hostalric**

Les baixes mèdiques s'hauran de presentar a partir del tercer dia de l'absència (4rt dia).

D'acord amb la Ordre HAP/2802/2012 s'estableix un màxim de 4 dies a l'any d'absència per malaltia però sense baixa mèdica (màxim 3 dies consecutius) tenint dret a percebre les retribucions íntegres sempre que quedi acreditat amb un justificant d'assistència mèdica diària. A partir dels 4 dies a l'any, o sempre que no hi hagi justificant mèdic diari, s'aplicarà la deducció proporcional d'havers.

La persona treballadora ha d'avisar al seu Cap i a RRHH el mateix dia de l'absència per correu electrònic, en cas que no es faci s'aplicarà la deducció proporcional d'havers.

Desena.- Limitació exàmens oficials

L'article 24.f assenyala:

“Permís per a exàmens finals en centres oficials i per a altres proves definitives d'avaluació i alliberadores als centres esmentats: durant els dies de la seva celebració.”

Es limita el permís per exàmens oficials per oposar a d'Altres Administracions, per titulacions de català o idiomes, ESO, Batxillerat, graus mitjos i superiors, grau universitaris... a 3 dies anuals i pel temps indispensable.

El permisos que es demanin d'aquesta naturalesa que superin els 3 dies anuals s'aplicarà la deducció proporcional d'havers.

Onzena.- Malalties greus

L'article 24.b assenyala:

“Permís per defunció, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat: és de tres dies hàbils quan el succés es produeixi en la mateixa localitat del lloc de treball, i cinc dies hàbils quan sigui en diferent localitat del lloc de treball.”

El Reial Decret 1148/2011, de 29 d juliol, conté la llista de malalties greus que poden donar dret a aquesta prestació.

Dotzena.- Permís per trasllat

L'article 24.b assenyala:

“Permís per trasllat de domicili sense canvi de residència: és d'un dia. Si comporta trasllat a una altra localitat, fins a quatre dies.”

L'aplicació dels dies a gaudir per trasllat es concreta segons:

- Mateix municipi: 1 dia
- Diferent municipi menys de 50km: 2 dies



Ajuntament
d'**Hostalric**

- Diferent municipi més de 50km sense canvi de Comunitat Autònoma: 3 dies
- Canvi de Comunitat Autònoma: 4 dies.”

Segon. Comunicar l'Acord del Ple a la Presidència de la Mesa General de Negociació Conjunta, i notificar el mateix als representants sindicals intervinents, amb indicació dels recursos que s'estimin pertinents. Així mateix, emplaçar a les parts per a la signatura de l'Annex.

Tercer. Publicar l'acord en el Butlletí Oficial de la Província i en el e-tauler de la corporació.

Una vegada publicat l'Acord-Conveni pel Ple de la Corporació, el text resultarà de plena aplicació a tot el personal de l'entitat.

Signat electrònicament,