



Ajuntament  
d'**Hostalric**

Expedient núm.: X2019001203 - X2019001203

## **ACTA MESA DE NEGOCIACIO DE L'AJUNTAMENT D'HOSTALRIC**

ACTA NÚM: 1/2021

DATA: 21 de juny de 2021

HORA: 10:00H

LLOC: Sala de plens de l'Ajuntament

### **ASSISTENTS:**

NIL PAPIOL I CHAMPAGNE, President

GLÒRIA JOAQUIM NICOLAU, Secretària de la mesa

ANTONIO NARANJO FERRON, delegat dels funcionaris (UGT)

CRISTINA JIMENEZ MONTILLA, delegada dels laborals (UGT)

ANNA LÓPEZ SANUY, secretària interventora accidental

### **ORDRE DEL DIA:**

- 1.- Aprovació definitiva calendari laboral: 1 dia festiu addicional segons Resolució de l'11 de febrer de 2021 de la Secretaria de Estado de Política Territorial y Función Pública.
- 2.- Nòmines: reclamar la periodicitat mensual per rebre els fulls salarials i revisar que els conceptes quedin reflectits correctament.
- 3.- Adquisició de 2 ulleres de protecció graduades com a EPIs per personal de brigades per realitzar treballs amb maquinària.
- 4.- Condicionament "sonoritat" espai Oficina Atenció Ciutadana per incidències en la qualitat en l'atenció a les persones i per motius de salut laboral.
- 5.- Propostes de millora de conciliació laboral i familiar.
- 6.- Processos de selecció i continuïtat personal laboral temporal.
- 7.- Processos de selecció contracte de relleu per jubilació parcial.

### **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

1.- Aprovació definitiva calendari laboral: 1 dia festiu addicional segons Resolució de l'11 de febrer de 2021 de la Secretaria de Estado de Política Territorial y Función Pública.

D'acord a la Resolució de l'11 de febrer de 2021 de la Secretaria de Estado de Política Territorial y Función Pública, per la que s'estableix el règim de gaudi d'un dia de permís addicional per la coincidència en dissabte de dos festius nacionals no



Ajuntament  
d'**Hostalric**

recuperables i no substituïbles en 2021, proposem aprovar el calendari laboral definitiu de l'exercici 2021 amb un dia festiu addicional.

Aquesta proposta queda aprovada.

2.- Nòmines: reclamar la periodicitat mensual per rebre els fulls salarials i revisar que els conceptes quedin reflectits correctament.

Les nòmines, com a fulls salarials mensuals, cal que siguin facilitades a tot el personal cada mes. Durant l'exercici 2021, tenim constància que no s'han rebut les nòmines de gener i de març (com a mínim part del personal) i la nòmina de febrer s'ha facilitat en data 30/04/2021. Les dues últimes nòmines de maig i juny ja s'han rebut amb més puntualitat. Cal que es garanteixi la puntualitat en la recepció mensual dels fulls salarials.

D'altra banda, en alguns rebuts salarials també s'han detectat errades en els conceptes. Revisar i consensuar amb la cap de personal l'adequació del full salarial de cada treballador/a.

Aquesta proposta s'admet a tràmit i es comunicarà a la gestoria laboral perquè procedeixi a l'enviament de les nòmines de manera puntual i periòdica.

3.- Adquisició de 2 ulleres de protecció graduades com a EPIs per personal de brigades per realitzar treballs amb maquinària.

L'equip de manteniment de jardineria i forestal realitzen treballs amb diferents tipologies d'eines i maquinària, pels quals es requereixen l'ús d'EPIs per motius de seguretat. Disposen d'un casc amb pantalla per fer servir amb la desbrossadora, però quan utilitzen el "soplador" consideren més adient la utilització d'ulleres de protecció.

Dues persones de la Brigada utilitzen habitualment ulleres graduades. La combinació d'aquestes amb les ulleres de protecció de forma conjunta es fa molt incòmode i genera dificultats en la visió per entelament, amb el consegüent risc.

Es proposa comprar 2 ulleres de protecció graduades, una per a cada treballador que les demana, de model similar a les que es van adquirir a una treballadora anteriorment. En aquest cas precedent, la ullera havia de ser de graduació progressiva (amb un cost molt més elevat) i es va acceptar.

Donat que no s'ha donat constància que cap altra persona treballadora de la Brigada municipal ho requereixi (de moment), i per tot l'exposat, se sol·licita adquirir ulleres de protecció graduades per:

- Francisco José García Rivadeneira
- Abraham Iglesias Montejo



Ajuntament  
d'**Hostalric**

Aquesta proposta s'acorda que les persones que ho necessitin, facin una instància a l'ajuntament amb el pressupost corresponent i passarà al seu estudi de manera individualitzada.

#### 4.- Condicionament "sonoritat" espai Oficina Atenció Ciutadana per incidències en la qualitat en l'atenció a les persones i per motius de salut laboral.

L'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) actualment està ubicada a la planta baixa de l'Ajuntament, part de l'edifici històric amb un característic sostre voltat que distorsiona moltíssim el so. L'activitat habitual en aquest espai és la d'atenció a la ciutadania, tant presencial com telefònica, realitzant diverses atencions simultàniament.

Les condicions de sonoritat de l'espai dificulta de forma considerable la comunicació entre les treballadores i la ciutadania, generant situacions de confusió o fins i tot, incapacitat per escoltar i entendre amb claredat a l'altra persona. Això ha provocat diferents queixes per part de la ciutadania i està afectant a la salut laboral de les treballadores (dificultats auditives, mal de cap tensional, estrès...).

Demaneu una actuació ràpida per resoldre aquesta problemàtica, perquè afecta en gran mesura en el dia a dia de l'OAC, amb l'objectiu de garantir una bona qualitat en la comunicació amb les persones ateses i facilitar un bon clima de treball al personal.

Es demanarà a l'arquitecte municipal i enginyer municipal que faci un estudi de la present proposta i procedeixi a presentar una solució tècnica i un pressupost per tal de valorar la viabilitat del projecte.

#### 5.- Propostes de millora de conciliació laboral i familiar.

Alguna persona ha fet arribar suggeriments per millorar les condicions de conciliació laboral i familiar.

Donat que tenim constància que sí s'estan facilitant, en alguns casos, adaptacions i/o flexibilitat horària per motius personals/familiars, com a representant sindical del personal laboral valoro que, abans de fer noves propostes a la mesa de negociació, cal que el conjunt del personal consensuem majoritàriament quines són les millores que volem proposar, per tal de presentar-les amb més detall i amb suficients suports de part de tota la plantilla.

A petició de la representant sindical del personal laboral s'emplaça a estudiar aquesta proposta en una propera mesa de negociació.

#### 6.- Processos de selecció i continuïtat personal laboral temporal.

L'Ajuntament contracta de forma temporal regularment alguns perfils professionals per tasques "de temporada" al municipi (atenció visitants al castell, monitoratge de lleure, etc.). Algunes persones que ja han estat seleccionades per a una d'aquestes ofertes de treball, han de tornar a passar per un procés de selecció per tenir possibilitats de continuïtat en el mateix lloc de treball.



Ajuntament  
d'**Hostalric**

Proposem revisar les bases de les contractacions temporals, per tal de facilitar que les persones que ja han superat un procés de selecció per un lloc de treball puguin tornar a ser contractades, segons la periodicitat que estipuli la normativa vigent (per exemple, un màxim de 3 anys per contractes d'obra i servei) sense necessitat de tornar a repetir un procés de selecció.

Una alternativa és les borses de treball amb el màxim de vigència permesa per la normativa laboral, que permetin tornar a contractar per un mateix lloc de treball o un de molt similar a aquelles persones que estiguin aprovades a la borsa. D'aquesta manera garantim continuïtat als projectes, sense tantes rotacions de personal, i fem més eficients i efectius els processos de selecció i el temps i dedicació de treball que comporten (en alguns casos, anualment).

També defensem les borses de treball per poder contractar personal en moments d'acumulació de tasques, suplències de baixes i/o de vacances. D'aquesta manera no caldria utilitzar la fórmula de contractacions amb caràcter d'urgència.

Una altra alternativa és l'aprovació d'informes favorables per tornar a contractar a personal que ja hagi treballat a l'Ajuntament d'Hostalric i que hagi demostrat les competències requerides al lloc de treball de forma satisfactòria, tal com s'està realitzant en altres entitats locals (per exemple, cas de l'Ajuntament de Blanes).

Es procedirà a l'estudi de les opcions plantejades en aquesta proposta per properes contractacions temporals i d'urgència.

#### 7.- Processos de selecció contracte de relleu per jubilació parcial.

En els últims mesos s'han dut a terme diferents processos de selecció per tal de rellevar a perfils d'oficial de la Brigada, amb les següents dificultats:

- Poques candidatures a la plaça convocada: valorem que caldria millorar la difusió de les ofertes laborals, per exemple a través del Servei d'Ocupació Local (SOL), les XXSS, bans als taulers municipals, sessions informatives... per captar el talent.
- Dificultats per superar les proves de selecció: revisar l'adequació de les proves als perfils professionals requerits (assessorament de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, coordinació amb les persones responsables del servei).
- No acceptació de l'oferta laboral: en el cas de perfils d'oficial de la Brigada, la modalitat de contractació del 50%-50% resulta poc atractiva (reducció ingressos familiars respecte a jornada completa, dificultats per combinar amb altres feines...). Possibles alternatives:
  - o Oportunitats d'ampliació de jornada per cobrir necessitats del servei que no es puguin abastar amb la plantilla.
  - o Compactació de jornades (6 mesos-6 mesos/any a jornada completa) i fomentar relleu de tasques amb promocions internes a la plantilla.



Ajuntament  
d'**Hostalric**

Es procedirà a replantejar les bases dels propers contractes de relleu per tal que hi hagi més candidats que puguin optar al procés selectiu.

No hi ha més paraules.

A les 10: 40h s'aixeca la sessió i, per constatar el que s'ha tractat s'estén aquesta acta.

EL PRESIDENT

NIL PAPIOL I CHAMPAGNE

SECRETÀRIA DE LA MESA,

GLÒRIA JOAQUIM NICOLAU

DELEGADA SINDICAL,

CRISTINA JIMENEZ MONTILLA

DELEGAT SINDICAL,

ANTONIO NARANJO FERRON

TECNICA RRHH,

ANNA LÓPEZ SANUY