



Ajuntament
d'Hostalric

Expedient núm.: X2021002869 - X2021002869

ACTA DE CONSTITUCIÓ I SESSIÓ DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'AJUNTAMENT D'HOSTALRIC

ACTA NÚM: 2/2021

DATA: 29 de novembre de 2021

HORA: 12:00H

LLOC: Sala de plens de l'Ajuntament

ASSISTENTS:

NIL PAPIOL I CHAMPAGNE, President

GLÒRIA JOAQUIM NICOLAU, Regidora

ANTONIO NARANJO FERRON, delegat dels funcionaris (UGT)

RAFAEL SANCHEZ MARTIN, President CSIF de Girona

FRANCESC XAVIER GARCIA VALLE, delegat dels laborals (UGT)

FRANCISCO GARCIA RIVADENEIRA, delegat dels laborals (UGT)

ANNA LÓPEZ SANUY, administrativa de RRHH

CLARA MARCÉ I FARRÉS, secretària de la mesa

ORDRE DEL DIA:

1. Resposta al punt 8 de la darrera mesa: Afegir quadrant hores policia
2. Aprovació calendari laboral 2022
3. Reprendre els treballs de la RLT
4. Aprovació quadrant Policia Local
5. Complement productivitat Policia Local
6. Borsa d'hores de la Policia Local
7. Contractes de relleu per jubilació
8. Dietes en jornades de 12 hores
9. Futures obres de la nau de la brigada
10. Taquilles brigada (falten 3)
11. Adquisició elements de seguretat: ulleres graduades de seguretat.
12. Sonoritat OAC
13. Regulació del teletreball
14. Circuit vacances
15. Compensació hores brigada
16. Retribucions 2022

Iniciada la sessió el President nomena a FRANCISCO GARCIA RIVADENEIRA com a delegat dels treballadors laborals d'acord amb les eleccions sindicals passades i a CLARA MARCÉ FARRÉS com a secretària de les mesa.

Que a les 12:05 del dia 29 de novembre de 2021 queda constituïda la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament d'Hostalric, que es tracten els següents temes:



Ajuntament
d'**Hostalric**

Es fixa un calendari de sessions de la MGN (Mesa General de Negociació) semestral.

En cas que les parts, Ajuntament o sindicats no portin ordre del dia les sessions no es celebraran.

En qualsevol cas que alguna de les parts que formen la MGN de l'Ajuntament d'Hostalric, tingués algun tema per portar a la MGN sol·licitarà a la Presidència convocatòria d'una sessió extraordinària convoquen dia, hora i lloc a les parts de la MGN.

1. Resposta al punt 8 de la darrera mesa: Afegir quadrant hores policia

El Sr. Antoni Naranjo defensa que el càlcul de les hores extraordinàries hauria de calcular-se amb el sou de cadascú per definir el preu/hora.

La Sra. Glòria Joaquim comenta que el criteri que s'aplica a l'ajuntament és per categoria, no per sous, i que si fos així s'hauria d'aplicar a tot el personal de l'ajuntament i no hi ha intenció de fer-ho així.

2. Aprovació calendari laboral 2022

Els delegats sindicals comenten que el 24 i 31 del 2022 cauen en dissabte. Com q no es poden descomptar es podrien afegir 2 dies d'assumptes propis.

Els 12 festius d'àmbit català són els següents:

1 de gener (Cap d'any)
6 de gener (Reis)
15 d'abril (divendres Sant)
18 d'abril (pasqua florida)
6 de juny (Pasqua granada)
24 de juny (Sant joan)
15 d'agost (L'assumpció)
12 d'octubre (Festa Nacional)
1 de novembre (Tots Sants)
6 de desembre (Dia de constitució)
8 de desembre (La Puríssima)
26 de desembre (Sant Esteve)

Festes Locals:

4 de juliol
26 de setembre

La Sra. Glòria Joaquim comenta que pels dies extraordinaris esperem la resolució de l'Estat i ho traslladem a la propera mesa de negociació.

S'acorda aprovar el calendari pel proper exercici 2022.



Ajuntament
d'Hostalric

3. Reprendre els treballs de la RLT

Els sindicats comentem que a la última mesa de negociació es va comentar que la RLT estava aturada a l'espera de l'arribada d'un/a secretari/a.

L'Alcalde comenta que efectivament la RLT estava parada per no tenir secretari/a. Ara ja tenim la Sra. Clara Marcé Farrés i s'han reprès les reunions pertinents. La setmana passada ja vam fer una reunió inicial amb DALEPH, on es va repassar en quin punt estàvem i vam calendaritzar les properes reunions. En els propers mesos ens presentaran el nou organigrama i començaran les valoracions amb els delegats sindicals per a les valoracions lloc a lloc.

El delegat sindical Antoni Naranjo comenta que ha preparat el punt 4, 5 i 6 de manera conjunta perquè estan relacionats entre ells. Per tant passarem al seu estudi conjuntament. La proposta presentada, que transcriu literalment, és la següent

- 4. Aprovació quadrant Policia Local**
- 5. Complement productivitat Policia Local**
- 6. Borsa d'hores de la Policia Local**

"PROPOSTA QUADRANT 2022 DE LA POLICIA LOCAL

Primer de tot es reestructura el quadrant de la següent manera:

- La agent 1003 passaria a formar part del grup groc en substitució de l' agent 1013.*
- L' agent 1013, passaria a formar part del grup verd en previsió de que possiblement marxi a un altre policia i així compensar els grups amb personal femení i personal armat.*
- El caporal 1010 passaria a realitzar un torn partit flexible*

Proposta de millora al Quadrant 2022 per millorar o solucionar de manera temporal els inconvenients de l'any 2021

- 1. Passar de 120 a 160 hores de prolongació de jornada*
 - Torn de nit reforça torn de tarda de 18 a 22 hores*
 - Durant les vacances el torn de festa, fa reforç el cap de setmana en horari de M/T*
 - Durant vacances, de dilluns a Divendres, el torn de matí quedarà cobert per el Caporal sempre que sigui possible i un agent farà tarda i dos faran reforç de tarda nit.*
- 2. Es proposa un plus de productivitat/disponibilitat amb el que es motivarà aquest quadrant*
 - Es cobra un plus de 300 euros al març i 300 euros al setembre (grups watshapp correu tel.... o segona opció es cobrar 200€ si es treballa en: Festa Major, Fira medieval o fira sant miquel.*
- 3. Baixa superior a 15 dies s' hauria d' agafar un efectiu.*



Ajuntament
d'**Hostalric**

4. *S' amplia el període de vacances de gener a desembre.*
5. *Les fires i festes del poble, s' han de cobrir amb hores extres.*
6. *Nocturnitat lineal de 130€ als agents
1010,1013,1016,1017,1019,1022,1024,1026 (total 8 agents)*

Passar de 120 a 160 hores la prolongació de la jornada, durant les vacances el torn de festa fa reforç el cap de setmana.

Es proposa un plus de productivitat per motivar aquest quadrant, 300 eur al març i 300 al setembre.

Nocturnitat lineal de 130 euros a 8 agents.”

La regidora Glòria Joaquim comenta que la proposta de quadrant endavant, i per tant queda aprovat el punt de passar de 120 a 160 hores el complement de banc d'hores.

El plus de productivitat és difícil de sostenir econòmicament i per tant NO s'aprova.

La nocturnitat lineal passarà al seu estudi per part de la corporació.

7. Contractes de relleu per jubilació

El delegat sindical Sr. Paco Garcia demana saber la política de contractes de relleu en els propers anys per properes jubilacions.

L'Alcalde comenta que ja no hi haurà més relleus del 25-75, i la opció de 50-50 tenen els dies comptats. Els contractes de relleu són un sobre cost molt elevat per l'ajuntament. Les experiències són negatives, sumat a que costa molt que es presentin candidats als processos selectius.

El delegat sindical, Sr. Paco Garcia, pregunta perquè no s'incentiven les jubilacions?

L'Alcalde comenta que no han rebut cap petició.

8. Dietes en jornades de 12 hores

El delegat sindical Sr. Antonio Naranjo comenta que als policies que fan jornades de 12 hores se'ls hi pagui les dietes a un preu raonable, que pot ser 8, 10 o 12 euros.

La regidora Glòria Joaquim comenta que estem molt restringits a nivell de dietes. Tot i així deixem aquest punt pendent de valorar.

9. Futures obres vestidors de la nau de la brigada

El delegat sindical Sr. Francisco Garcia pregunta que es farà a la nau de la brigada, quin pressupost tenim, i de quin espai disposem.



Ajuntament
d'**Hostalric**

L'Alcalde comenta que hi ha hagut una demora en aquest tema perquè ens pensàvem que la brigada que ho estava gestionant i no vam fer el seguiment pertinent. En David volia que ho fes la brigada i per això s'ha demorat tant. En el primer trimestre 2022 estarà fet. Caldria ampliar mides i posar pladur per posar sostre.

10. Taquilles brigada (falten 3)

El delegat sindical Sr. Francisco Garcia comenta que falten 3 taquilles, ara no hi ha privacitat per poder deixar les seves coses i canviar-se. La petició està fet al Cap de Brigada.

L'Alcalde comenta que endavant, si necessiteu 3 taquilles les posarem.

11. Adquisició elements de seguretat: ulleres graduades de seguretat

El delegat sindical Sr. Francisco Garcia comenta que en d'altres llocs que ha treballat normalment es fa un acord amb la òptica del municipi negociar el preu de les ulleres graduades. Qui porta ulleres, amb les de seguretat i les pròpies i la mascareta s'entelen i no permet veure correctament.

La regidora Glòria Joaquim que això ja es va parlar a la ultima mesa i es va dir que presentessin instància i pressupost a nivell individual qui ho necessités.

12. Sonoritat OAC

El delegat sindical, Sr. Paco Garcia comenta que a l'OAC les treballadores es queixen per la mala sonoritat de l'espai on treballen i això no els hi permet fer una bona atenció ni presencial ni telefònica.

L'Alcalde comenta que es va quedar amb l'enginyer Joan Bastida que ens passés pressupost amb algun sistema que permetés absorbir el so i per tant havia de contactar amb una empresa especialitzada. La solució no es fàcil per les característiques del sostre però ho estudiarem.

13. Regulació del teletreball

La regidora Glòria Joaquim comenta que a la última mesa de negociació es va acordar el següent:

MONICA:

Dilluns, dimecres i dijous: teletreball entre 6:30-7 a 14-14:30h

Dimarts i divendres: treball presencial.

LUZ:

Dimarts i dijous: teletreball

Dilluns, dimecres i divendres: presencial

NEUS:

Dimarts: teletreball



Ajuntament
d'**Hostalric**

Dilluns, dimecres, dijous, divendres: presencial

Donat que la situació de la pandèmia ha millorat, i l'ajuntament aposta per la presencialitat per donar una millor qualitat a l'atenció ciutadana, donarem la opció de que el teletreball es redueixi a 1 dia fixe a la setmana i que es pugui canviar per necessitats especials.

També s'acorda que la Mònica torni al seu lloc físic de treball, dins els despatx dels tècnics, per tal d'alliberar la sala per a reunions.

14. Circuit vacances

L'Alcalde comenta que caldrà establir un nou circuit de petició de vacances per tal de millorar el funcionament de les mateixes. Per tant caldrà:

- 1.- Fer una previsió anual al març dels 22 dies anuals i validar-los pel Cap de Servei i per la Secretària-interventora
- 2.- No es poden fer mitjos AP, i per tant no es poden agafar Assumptes Propis per hores. (els policies fan els APs per hores per la diferencia de torns).

Treballarem una proposta per definir el circuit de vacances i el farem arribar properament a tot el personal de l'Ajuntament.

15. Compensació hores brigada

La regidora Glòria Joaquim comenta que la compensació de hores extraordinàries s'aplica el que diu el conveni. Es vol tornar a fer la borsa d'hores.

El delegat sindical Sr. Francisco Garcia comenta que la brigada no ho vol fer. S'entén que fas l'esforç de treballar les festes i a canvi només deixes de fer 30 min al dia.

La regidora Glòria Joaquim comenta que estudiarem la proposta de crear o no la borsa d'hores.

16. Retribucions 2022

L'Alcalde comenta que aquest punt és per explicar la situació financera de l'ajuntament, hem hagut de fer retenció de despesa molt important, puja del IBI amb les conseqüències polítiques que això comporta. És una temeritat incomplir la llei d'estabilitat pressupostària.

La proposta és no fer la puja del 2% de retribucions pel 2022.

Els delegats sindicals ho comentaran amb els companys dels sindicats i per tant deixem la proposta pel seu estudi.

I en prova de conformitat es signa l'acta de constitució i acta de sessió de la mesa general de negociació a data de la signatura electrònica.



Ajuntament
d'**Hostalric**

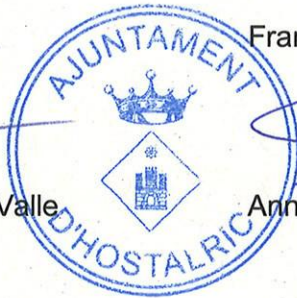
Nil Papiol i Champagne

Glòria Joaquim Nicolau

Antonio Naranjo Ferron

Francisco Garcia Rivadeneira

Francesc Xavier Garcia Valle



Anna López Sanuy

Clara Marcé Farrés

