



**ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ AMB LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL PER L'ANY 2022 DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD COMÚ PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (codi conveni núm. 79100015072015)**

Barcelona, 15 de febrer de 2022,

**REUNITS**

Els membres de la Comissió negociadora de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (endavant Acord comú), d'una banda, els representants de les entitats municipalistes, Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis (ACM), i, d'una altra banda, la representació dels empleats públics, Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), d'acord amb l'art. 11.1 in fine de l'Acord comú, que determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any; i tenint present el que estableixen l'art. 82.1 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors, i els arts. 33 i 34.2, 371.m) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de les conseqüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

**ACORDEN**

**PRIMER.-** Que la jornada anual de treball efectiu per l'any 2022 sigui l'equivalent a 1642 hores, tal com es concreta en el seu annex.

**SEGON-** Es faculta a la Sra. Eugènia Revilla Esteve perquè remeti una còpia del present Acord a l'Autoritat Laboral per al seu dipòsit, registre i corresponent publicació.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sota-signants subscriuen aquesta acta en el lloc i data de l'encapçalament.

**FEDERACIÓ DE SERVEIS PER LA CIUTADANIA - CCOO**

Sr. Abel López Fernández

Sr. Pedro J. Pacheco Rios



## **FEDERACIÓ SERVEIS PÚBLICS DE LA UGT DE CATALUNYA**

Sr. José Antonio Fernández Cáceres,

Sr. Antonio Olmo López

## **ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES**

Sr. Albert Guilera i Planas

Sr. Àlex Tarroja Piera

## **FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA**

Sra Sílvia Folch Sánchez

Sra. Eugènia Revilla Esteve

I en qualitat de secretari,

Josep Manel Abad i Navarrete

Secretari de la Comissió Negociadora



## ANNEX

### ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ AMB LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD PER L'ANY 2022.

Les administracions públiques són competents per establir l'ordenació del temps de treball amb el personal al seu servei, d'acord amb el que estableixen els [arts. 47 i 51](#) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. I aquesta competència ha de ser exercida respectant, al seu torn, el que estableix [l'art. 37.1.m\)](#) del mateix text legal, que assenyalava com a matèries objecte de negociació les referides a calendari laboral, horaris, jornades i permisos.

La jornada general de treball en el sector públic és l'establerta per la [disposició addicional 144a de la Llei 6/2018, de 3 de juny](#), de pressupostos generals de l'Estat per a 2018 (en endavant LPGE de 2018), que contempla que *“la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, sense perjudici de les jornades especials existents o que, si cas, s'estableixin”*. Si bé, *“cada administració pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, o un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, atenent especialment al tipus de jornada o les jornades a torns, nocturnes o especialment penoses, sempre que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa. L'anterior no podrà afectar el compliment per cada Administració de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.”*

La mateixa disposició addicional 144a de la LPGE de 2018, contempla previsió especial per les entitats locals, perquè preveu que ***“la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori en tant que per aquestes entitats s'aprovi una regulació de la seva jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva”***.

Les previsions de la LPGE de 2018 han estat desenvolupades en l'àmbit de l'Administració general de l'estat (en endavant AGE) per la [Resolució de 28 de febrer de 2019](#), de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics. L'art. 3.1 de la Resolució estableix que: “La durada de la jornada general serà de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, equivalent a **1642 hores anuals**”.

Per altra banda, l'art. 11.1 *in fine* de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (en endavant Acord comú) determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any. Igualment, aquest article estableix també que “la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, o bé, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada anual és l'equivalent a 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual”.

Tenint present aquestes premisses, la Comissió considera necessari concretar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball efectiu.

En aquest sentit, per fer aquest càlcul caldrà tenir present el següent:

- Que un any té tres-cents seixanta-cinc dies
- Que en un any hi ha cinquanta-dos i cinquanta-dos caps de setmana, que es corresponen a cent quatre dies no feiners
- En un any hi ha catorze dies no feiners perquè són festius
- En un any hi ha vint-i-dos dies no feiners en concepte de vacances anuals.

Per determinar la jornada de treball efectiva anual, cal que del conjunt de dies naturals que té l'any es restin aquells dies que no tenen la condició de feiners per ser festiu, de descans setmanal o per correspondre's a les vacances. Per tant:

365 dies naturals – (22 dies de vacances + 14 festius + 104 dies de descans setmanal)<sup>1</sup>

365 dies naturals – 140 de treball no efectiu = **225 dies naturals**

Tenint present que, al sector públic la jornada general de treball, amb caràcter general, és de 37,5 hores de setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

En conseqüència, si una setmana té cinc dies feiners (els altres dos es descansa) això vol dir que si les 37,5 hores setmanals es divideixen entre els cinc dies que es treballa, cada dia es treballa 7,5 hores. O cosa que és equivalent, un dia feiner equival a 7,5 hores de treball efectiu. Així, si del total de dies que té l'any només s'han de treballar 225 dies, això significarà que el nombre d'hores de treball efectiu anuals serà:

225 dies x 7,5 hores treball efectiu/dia= **1687,5 hores de treball efectives**

Per tant, aquesta quantitat (1687,5 hores) són les que un empleat públic local que estigüés subjecte a l'Acord comú estaria en principi obligat a complir. Ara bé, com es produeix llavors una diferència a l'alça entre la jornada calculada segons l'establert a l'Acord comú i la fixada pels empleats públics d'AGE, cal tenir present el següent:

- En primer lloc, l'Acord comú assumeix com a punt de partida el compromís que la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi amb caràcter general, en cada moment, per al sector públic, i això significa que en aquests moments, i segons [l'apartat 3.1](#) de la Resolució de 28 de febrer de 2019, la jornada general ordinària en còmput anual és equivalent a 1642 hores de treball efectiu, sense perjudici de la facultat que reconeix l'art.11.3 de l'Acord comú de què els ens adherits puguin acordar altres jornades ordinàries de treball. Amb el benentès que, com [indica l'apartat 9.8 de la Resolució](#), les oficines públiques restaran tancades els dies 24 i 31 de desembre, circumstància que també s'haurà de tenir present als efectes del còmput de la jornada anual efectiva i als efectes de la concreció del calendari.
- En segon lloc, els empleats públics gaudeixen d'un seguit de drets reconeguts per l'ordenament jurídic o en pactes o acords negociats amb els representants dels empleats públics, que poden incidir directament sobre la jornada efectiva de treball, i que poden comportar el reconeixement de drets que afectin la jornada de treball. Aquest és el cas, per exemple, del gaudiment de **dies d'assumptes propis**, que confereix el dret a l'empleat públic a absentar-se sense que aquesta absència comporti una disminució

---

<sup>1</sup>.- Aquest mètode de càlcul té present que la fórmula emprada pot suposar que, en determinats casos, es resti dues vegades un mateix dia en concepte de dia festiu i dia de descans setmanal, quan un festiu s'escaigui en dissabte o diumenge, però les parts que subscriuen el document estan d'acord amb el fet que, amb caràcter general, aquest sigui el criteri per tal de compensar el fet que un festiu escaigui en cap de setmana, que ja és un dia no laborable per a la majoria dels empleats públics.



dels seus drets econòmics. És a dir, el nombre d'hores gaudides per l'empleat públic en concepte d'assumptes propis, des d'un punt de vista estrictament econòmic, serà neutre, però des d'un punt de vista de jornada efectiva de treball no, perquè caldrà descomptar-les, ja que no les haurà treballat efectivament.

**En conseqüència, i tenint presents totes les consideracions fetes anteriorment, la Comissió General de Seguiment de l'Acord comú determina que, la jornada general anual per 2022 dels empleats públics subjectes a l'Acord comú és de 1642 hores de treball efectiu en còmput anual.** Sense perjudici de la borsa d'hores de lliure disposició per conciliar la cura i atenció de persones grans, discapacitades i familiars que preveu l'art.11.5 de l'Acord comú.

Finalment i pel que fa als efectes de la [Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública de 17 de gener de 2022](#), per la qual s'estableix el règim de gaudi d'un dia de permís addicional per la coincidència en dissabte d'un festiu nacional no recuperable i no substituïble en 2022. Cal tenir present que els efectes d'aquesta situació es traslladen exclusivament en termes de calendari laboral, i no pas sobre el còmput total anual de la jornada ordinària efectiva de treball, que segueix essent el mateix, perquè continua havent-hi catorze dies festius anuals i 52 dissabtes a l'any. Ara bé, com a efectes de calendari, un dels dies festius coincideix amb un dia ja de per si festiu, no es podria preveure també aquesta festivitat de forma independent. És per això, que per compensar aquesta circumstància, l'AGE reconeix un dia de permís addicional, que es podrà acumular o bé als dies de vacances que corresponguin durant l'any 2022, o bé gaudir del dia addicional de manera independent, com si un dia d'assumptes propis es tractés, sempre que les necessitats del servei ho permetin. I aquesta també seria la solució per la qual apostarien les parts negociadores del present Acord, en la mesura que el seu compromís, segons s'estableix en l'art. 11.1 de l'Acord comú és que *"la jornada anual resultant mai no superarà la que l'Administració general de l'Estat determini per als seus empleats públics"*.