

## Informe en relació amb la massa salarial del personal laboral del Consorci de les Gavarres per a l'exercici 2024

### Aspectes legals:

La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local va modificar la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), afegint un nou article 103 bis de la Llei de bases, amb el següent redactat:

*“Article 103 bis. Massa salarial del personal laboral del sector públic local.*

*1. Les Corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions que s'estableixin amb caràcter bàsic en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.*

*2. L'aprovació indicada en l'apartat anterior comprendrà la referent a la pròpia Entitat Local, organismes, entitats públiques empresarials i altres ens públics i societats mercantils locals d'ella dependents, així com les dels consorcis adscrits a la mateixa en virtut del que es preveu en la legislació bàsica de règim jurídic de les Administracions Públiques i de les fundacions en les quals concorri alguna de les següents circumstàncies:*

*a) Que es constitueixin amb una aportació majoritària, directa o indirecta, de les entitats citades en aquest apartat.*

*b) Que el seu patrimoni fundacional, amb un caràcter de permanència, estigui format en més d'un 50 per 100 per béns o drets aportats o cedits per les referides entitats.*

*3. La massa salarial aprovada serà publicada en la seu electrònica de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província o, en el seu cas, de la Comunitat Autònoma uniprovincial en el termini de 20 dies”.*

Aquest precepte legal imposa al Consorci de les Gavarres l'obligació legal d'aprovar, amb caràcter anual, la massa salarial del personal laboral del Consorci. Aquesta informació s'ha de publicar a la seu electrònica corporativa i en el Butlletí Oficial de la Província de Girona.

La llei 31/2022 de 23 de desembre, per la qual s'aprova la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2022 preveu en el seu article 19.2 que durant l'any 2023 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2'5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

En l'acord de Ple del Consorci de les Gavarres de 15 de febrer de 2023 (Exp. 2023/12) es va aprovar l'increment del 2'5% de les retribucions dels empleats de la Corporació per al 2023, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2023 i posteriorment en l'acord de Ple del Consorci de les Gavarres de 29 de novembre de 2023 (Exp. 2023/194) es va aprovar l'increment del 0'5% de les retribucions dels empleats de la Corporació per al 2023, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2023

Adicionalment, també pot existir un increment anomenat “vegetatiu” de la massa salarial d'un exercici pressupostari a l'altre, sempre que aquest increment sigui explicat per:

- l'augment dels efectius de personal, ja sigui personal fix o per personal interí. En aquest cas, l'increment d'efectius de personal no ha de tenir-se en compte per comparar les masses salarials de dos exercicis pressupostaris diferents, perquè aquesta comparació ha de fer-se en termes d'homogeneïtat per a les dues anualitats de comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com per a l'antiguitat d'aquest personal,
  - els processos de promoció interna,
  - l'increment de l'antiguitat del personal,
- les adequacions retributives que s'hagin fet amb caràcter singular i excepcional, que resultin imprescindible amb el contingut dels llocs de treball, la variació dels efectius assignats a cada programa, o el grau de consecució dels objectius fixats.

Finalment, la pròpia Llei de Pressupostos obliga a considerar que integra la massa salarial tot el conjunt de retribucions salarials i extrasalarials del personal laboral, i les despeses d'acció social meritedes pel personal laboral, exceptuant en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi realitzat el treballador.

Finalment convé analitzar quin és l'òrgan administratiu encarregat d'aprovar la massa salarial del personal laboral de la Corporació, el qual al nostre parer és el Ple. Malgrat que la Llei 7/1985 només atribueix amb caràcter explícit al Ple l'aprovació de les retribucions complementàries del personal funcionari (article 33.1.f), entenem que, per comparació, la massa salarial del personal laboral també ha de ser aprovada pel Ple, atès que les retribucions complementàries del personal laboral forma part del contingut obligat de les Relacions de Llocs de Treball, les quals han de ser aprovades pel Ple. En el mateix sentit s'expressa l'article 10 del Reglament Orgànic Municipal de la Diputació de Girona. Tot això, òbviament, sense perjudici dels drets d'informació i consulta que siguin d'aplicació per als representants del personal laboral, d'acord amb l'Estatut dels Treballadors.

### **Import de la massa salarial del personal laboral del Consorci de les Gavarres per a l'exercici 2024:**

La massa salarial del personal laboral del Consorci s'ha calculat d'acord amb els següents criteris:

1.- En primer lloc, s'han computat les aplicacions pressupostàries relatives a les retribucions bàsiques i complementàries de tot el personal laboral fix i temporal del Consorci, que suma **214.610,00 euros**, d'acord amb el següent detall:

17000	1300000	Retribucions bàsiques personal laboral fix	48.091,00
17000	1300100	Hores extraordinàries personal laboral fix	5.000,00
17000	1300200	Altres retribucions personal laboral fix	25.764,00
17000	1300300	Previsió increment retrib. personal laboral fix LPGE 2023	1.087,00
17000	1310000	Retribucions bàsiques personal laboral temporal	88.943,00
17000	1310200	Altres retribucions personal laboral temporal	43.773,00
17000	1310300	Previsió increment retrib. pers. laboral temporal LPGE 2023	1.952,00
			<b>214.610,00</b>

Cal dir que, dins de les retribucions bàsiques del personal laboral, s'inclou el concepte de triennis, que retribueix l'antiguitat del personal laboral i que, per tant, és un concepte salarial que pot experimentar una variació natural pel pas del temps durant els propers exercicis pressupostaris, i aquest efecte no ha de ser tingut en compte per fer la comparació entre exercicis pressupostaris en termes d'homogeneïtat en quant a l'antiguitat del personal.

2.- Finalment, les aplicacions pressupostàries relatives a la formació i el perfeccionament del personal, les ajudes socials i les assegurances ascendeixen a **6.000,00 euros**, d'acord amb el següent detall:

17000	1620000	Formació personal	1.250,00
17000	1620900	Acció social personal laboral	2.750,00
17000	1620500	Assegurances del personal	2.000,00
			<b>6.000,00</b>

Del resultat de sumar aquests càlculs, obtenim la massa salarial del personal laboral del Consorci de les Gavarres, que és de **220.610,00 euros**:

APLICACIONS PRESSUPOSTÀRIES DE RETRIBUCIONS BÀSIQUES I COMPLEMENTÀRIES DEL PERSONAL LABORAL FIX I TEMPORAL (INCLOU CONCEPTES RETRIBUTIUS VARIABLES: PRODUCTIVITAT, GRATIFICACIONS PER SERVEIS EXTRAORDINARIS I COMPLEMENTES DE DEDICACIÓ ESPECIAL)	214.610,00
AJUDES SOCIALS I FORMACIO	6.000,00
MASSA SALARIAL DEL PERSONAL LABORAL PER AL 2023	<b>220.610,00</b>

### Conclusions:

Informo que la massa salarial del personal laboral del Consorci de les Gavarres per al 2024, en compliment de l'article 103 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), d'acord amb la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, és de **220.610,00 euros**.

Monells, a la data que consta a la signatura digital

El gerent