



BASES SELECCIÓ PROCES DE SELECCIÓ 2023/05 PEONS NETEJA VIÀRIA

Data: 18/04/2023. El sistema de selecció serà la lliure designació de la persona més competent i idònia, entre les que hagin obtingut major puntuació en el procés selectiu. (Puntuació màxima 100 punts)

Primera fase

-Recepció dels currículums i documentació acreditativa aportada:

- Valoració del compliment dels requisits exigibles.

El compliment dels requisits exigibles no dona cap punt al procés de selecció.

Aquesta fase és eliminatòria de les següents fases, en el cas de no complir amb els requisits exigibles i/o de no aportar la documentació acreditativa dels requisits exigibles sol·licitats dins el termini indicat.

Segona fase (50 punts)

-Realització d'una prova tècnica escrita, que consta de diverses preguntes relacionades amb les funcions, responsabilitats i tasques habituals del lloc de treball vacant, puntuades a raó d'un punt per pregunta ben resolta, sense penalitzar les preguntes no resoltes o mal resoltes. El resultat d'aquesta prova representarà com a màxim el 50 % de la puntuació total. (50 punts).

Per superar la prova cal obtenir un mínim de 30 punts.

La no superació de la prova és eliminatòria de les següents fases, quedant exclòs del procés de selecció.

Els 16 candidats/es que obtinguin la major puntuació a la prova tècnica continuaran el procés de selecció passant a la tercera i quarta fase del procés de selecció. La resta de candidats/es, quedaran exclosos del procés de selecció.

Tercera fase (5 punts)

Valoració del compliment dels requisits valorables.

- La formació de PRL (curs bàsic de 30h-50/60 hores), donarà **2 punts**.
- La valoració de l'experiència demostrable en el sector de neteja viària superior a 1 any que es justifiqui documentalment mitjançant Informe de vida laboral, donarà **3 punts**.

Original signat per:

Lluís Martínez Abad
En qualitat de Director gerent
Figueres de Serveis, SA (FISERSA) - CIF A17102740
Signatura realitzada en data 18/04/2023 18:20:45+02:00



Quarta fase (45 punts)

-Entrevista, el resultat d'aquesta prova representarà com a màxim el 45 % de la puntuació total.

En el cas de no realitzar alguna de les proves determinades a cada fase, el candidat/a quedarà exclòs del procés de selecció.

La puntuació final estarà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes a les quatre fases (si s'han anat superant les fases).

Els/les candidats/es amb major puntuació seran els/les finalista/es del procés de selecció, obtenint un lloc de treball, amb un contracte temporal, de peó de neteja viària, la resta de candidats/es no es consideraran candidats seleccionats i NO formaran part de cap borsa de treball.

En cas d'empat entre candidats/es, els candidats/es que hagin obtingut millor puntuació a la prova tècnica escrita de la segona fase seran els candidats/es que es posicionaran primer.

L'empresa es reserva el dret de realitzar una prova de català del nivell requerit en cas de no quedar justificat el nivell que es requereix a la prova tècnica escrita (valoració part escrita idioma català) i a l'entrevista (valoració part oral idioma català).

L'empresa es reserva el dret de realitzar prova pràctica si ho considera adient pel lloc de treball a cobrir, o en cas de dificultat d'acreditació per mèrits (prova tècnica escrita) i per valoració del candidat/a segons entrevista personal (tècnica i curricular).

A Figueres, el dia que signo aquest document

Signatura

Original signat per:

Lluís Martínez Abad
En qualitat de Director gerent
Figueres de Serveis, SA (FISERSA) - CIF A17102740
Signatura realitzada en data 18/04/2023 18:20:45+02:00