

AOC005-22 - Cap de Servei de Dinamització

Consorci Administració Oberta de Catalunya

Període de vigència: 01/07/2022 - 20/07/2022

Categoria: Sector públic i altres

El Consorci Administració Oberta de Catalunya té la necessitat de cobrir un lloc de treball de CAP DE SERVEI DE DINAMITZACIÓ.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: **Cap de Servei de Dinamització**

Centre de treball: Consorci Administració Oberta de Catalunya

Localitat: Barcelona

Categoria: A32

Retribució anual bruta: : 41.112,02 € més 10 % de variable (Taules retributives Conveni del personal del Consorci AOC)

Vinculació: Personal laboral contracte temporal d'interinatge fins cobertura definitiva de la plaça

Jornada: 37,5 hores a la setmana

Horari: intensiu als mesos de juny a setembre, teletreball parcial

2. Requisits de participació

Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic.

També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit de l'apartat anterior, compleixin amb la resta de requisits generals que es determinen en aquesta convocatòria:

- Títol universitari de grau superior o equivalent, o capacitat provada
- Nivell C de català
- Experiència de tres anys en Administració pública i gestió de projectes
- Carnet de conduir i vehicle propi

3. Funcions del lloc de treball

- Objectiu general del lloc: Desplegar els nostres serveis a administracions públiques locals per a la implantació de l'Administració digital.
- Funcions/Responsabilitats:
 - Assessorament presencial als ens locals al territori que presentin més dificultats per a la implantació i ús dels serveis AOC.
 - Actuacions de suport al territori en la resolució d'incidències i acompanyament a les peticions dels serveis AOC.
 - Reportar les demandes del territori i articular-les internament amb propostes d'actuació a la responsable de la Unitat de Dinamització i Assessorament al Territori i a la Subdirecció de Serveis i Tecnologia de l'AOC.
 - Col·laborar en la definició i execució dels plans de dinamització dels serveis de l'AOC, així com en els objectius anuals de la Unitat de Dinamització i Assessorament al Territori.
 - Col·laborar i coordinar-se amb els consells comarcals i les diputacions en les actuacions d'acompanyament i divulgació dels serveis AOC al territori.

4. Aspectes que es valoraran

- Experiència i coneixements en Administració digital

-Experiència i coneixements en Administració pública local

-Coneixements en procediment administratiu

-Domini d'eines informàtiques

-Coneixements en signatura digital

-Coneixements en e-SET

-Coneixements en ENS

-Coneixements en interoperabilitat

5. Forma d'ocupació del lloc

- Contracte temporal d'interinitat

6. Participació

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un **currículum amb fotografia tipus carnet** i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent:
- Termini de presentació: **fins al dia 20 de juliol de 2022**
- Especificar en l'assumpte del correu: **PLAÇA INT_3_CAP DE SERVEI DE DINAMITZACIÓ**
- Especificar en el cos del correu electrònic el telèfon de contacte i el correu electrònic.

7. Procediment de selecció

PROCÉS DE SELECCIÓ I BAREMS DE LA PLAÇA INT_3:

Primera selecció

Sobre les candidatures presentades es realitzarà una primera selecció descartant aquelles que no compleixin els requisits generals de la descripció de la plaça a cobrir (titulació, perfil, experiència...) demanats.

Criteris de valoració

- a) Formació acadèmica
- b) Formació específica i complementària (important omplir en el document de sol·licitud la relació de cursos de formació, les hores corresponents a cada curs i la suma total de les hores).
- c) Experiència en tasques iguals o similars
- d) Proves de capacitació/coneixements:
Coneixements de llengua catalana i castellana ó i/o altres llengües.
El criteri d'avaluació serà apte o no apte. La qualificació "no apte" exclou a l'aspirant del procés selectiu. Es realitzarà una prova d'idioma o si no s'acredita el nivell demanat.
Proves de capacitació/coneixements específics. En funció de les places i el perfil es podran realitzar proves de capacitació d'un o varis casos pràctics relacionats amb les responsabilitats descrites del lloc de treball, no passaran a la fase d'entrevista personal aquelles candidatures que no hagin assolit un 60% de la prova.
- e) Entrevista personal realitzada per un membre de l'Àrea d'Organització, i un de l'àrea del lloc de la vacant a ocupar on s'avaluaran els coneixements específics del/a candidat/a que hagi assolit el 60% de la prova de capacitació/coneixements específics.

Barem de puntuació sobre mèrits

S'estableix una puntuació màxima de 100 punts. No podrà assolir la plaça aquell aspirant que no aconsegueixi una puntuació mínima de 50 punts en total, qui no hagi assolit un 60% de la puntuació de la prova personal no continuarà amb el procés de selecció, a la fase d'entrevista.

El punts es distribuïran de la següent manera:

- **Formació acadèmica, 10 punts**

Es valoraran titulacions acadèmiques (postgrau, màsters o altres titulacions) més enllà de la titulació definida als requisits generals.

Es puntuarà la formació acadèmica d'aquesta manera:

Llicenciatura / grau 4 punts

- Diplomatures / 3 anys 3 punts
- Màsters 2 punts
- Postgraus 1 punt

- **Formació específica i complementària, 10 punts**

Es valoraran formacions relacionades amb les característiques i funcions del lloc de treball en funció de la vinculació amb aquestes i amb les hores de formació.

(important aportar un document en format text la relació de cursos de formació, les hores corresponents a cada curs i la suma total de les hores)

- **Experiència en tasques iguals i similars, 20 punts**

Es valorarà l'experiència en tasques iguals i similars o en relació a la responsabilitat o complexitat de les funcions realitzades o treball en equip i orientació al servei.

- **Prova personal, 25 punts**

Per la plaça es valorarà la resolució d'un o varis casos pràctics relacionats amb les responsabilitats descrites del lloc de treball o amb una visió orientada al servei de les Administracions Públiques catalanes. Aquesta prova serà eliminatòria per qui no hagi assolit un 60% de la puntuació.

En el cas de que més de 5 candidatures hagin assolit més d'un 60% de puntuació en aquesta prova, s'escolliran a les 5 candidatures amb la puntuació més alta, per continuar amb la fase de l'entrevista, la resta de les candidatures no continuaran amb el procés de selecció.

- **Entrevista, 35 punts**

Es valorarà la capacitat d'anàlisi, de presa de decisions, de planificació del treball en equip, d'orientació al resultat i a la ciutadania, de coneixement del marc normatiu, d'orientació a la millora continua i de comunicació.

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social – LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.