



Document	Expedient	Data	Segell
91070/2024	3620/2024		
Àrea Recursos Humans			
Codi de verificació  2C4C5P6A4W5D2T220DST			
Assumpte Notificació acord de Ple de l'Ajuntament de data 25-07-2024 Exp. 3620/2024 Compatibilitat		Interessat/da ELISABET PUJADAS GARCIA CARRER ESTANY DE MONTMALUS 3 08186-LLIÇÀ D'AMUNT BARCELONA	

NOTIFICACIÓ

Que el Ple de l'Ajuntament, en la sessió ordinària del dia 25 de juliol de 2024, per unanimitat dels presents, [17 vots favorables dels membres dels grups municipals d'ERC_AM (7); de JUNTS PER CALDES (CM) (2); d'AC_ARA PL (4); del PSC_CP (3) i del PP (1)], va aprovar l'acord, el text del qual queda condicionat a la redacció definitiva de l'acta, següent:

Identificació de l'expedient

Expedient número 3620/2024 relatiu a la comptabilitat sol·licitada per la senyora Elisabet Pujadas García.

Antecedents

1. La senyora Elisabet Pujades García ha sol·licitat, mitjançant instància al registre d'entrada número E/5699/2024, de data 22 d'abril de 2024, la compatibilitat laboral amb motiu de la següent exposició de fets:

«Que he realitzat una formació sobre coach transpersonal i he escrit un llibre. Voldria demanar la compatibilitat per tal de poder realitzar alguna activitat si s'escaïés (sessions individuals, formació, taller, etc...) sobre la formació realitzada i poder posar a la venda el llibre escrit, per suposat les activitats es realitzarien fora del meu horari laboral en aquest Ajuntament i mai faria cap vinculació de la meva feina en particular (usuaris) d'aquest Ajuntament amb aquesta anteriorment esmentada.»

2. Igualment, ha presentat nova instància amb el registre d'entrada número E/7672/2024, de data 24 de maig, on s'adjunta nova sol·licitud, aquesta vegada amb el format legalment establert, indicant que la jornada que es dedicarà a la segona activitat és de 3 hores setmanals.

3. La senyora Elisabet Pujadas García és empleada de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, funcionària de carrera, d'administració especial, sotsescala tècnica, tècnica mitjana, grup A, subgrup A2, a l'àrea de Serveis Personals de la Corporació, departament d'Acció Social, adscrita, amb caràcter definitiu, al lloc de treball SP003-Educador/a Social.



La jornada laboral de l'empleada és de 37:30 hores setmanals, de mitjana amb còmput anual, amb una antiguitat des del 01/07/1999 i una retribució integral mensual de 2.996,92.- euros bruts.

4. En data 02/05/2024 el cap d'àrea de Serveis Personals d'aquest Ajuntament, senyor Josep Lluís Ibort Muñoz-Ramos, ha emès un informe tècnic el qual es transcriu íntegrament a continuació:

«Identificació de l'expedient

Sol·licitud de la Sra. Elisabet Pujadas Garcia en relació a la compatibilitat amb una altra activitat.

Antecedents

1. En data 22/04/2024, amb número E/5699/2024, la Sra. Elisabet Pujadas Garcia DNI 44991524M, educadora social de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, ha sol·licitat la compatibilitat laboral amb altres tasques no especificades.

2. Es pressuposa que la compatibilitat es sol·licita amb altres activitats privades que no suposen cap problema de dedicació horària, calendari laboral i d'imparcialitat amb la funció laboral que desenvolupa a l'Ajuntament en l'àmbit de l'atenció social.

Conclusions

Única. Informar favorablement la sol·licitud de la Sra. Elisabet Pujadas Garcia, educadora social, en relació a la compatibilitat amb altres activitats privades.»

5. En data 20-06-2024, el senyor Antoni Jesús Campelo Rodríguez, Tècnic d'Administració General, ha emès un informe jurídic.

6. L'expedient es sotmet a fiscalització per intervenció.

Fonaments de dret

- Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

- Llei 40/2015 d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

El règim d'incompatibilitats és el règim jurídic en virtut del qual tot el personal que presta els seus serveis a l'administració pública, ja sigui funcionari o personal laboral, té prohibit exercir cap altra activitat professional o lucrativa, ja sigui al sector públic com al sector privat, llevat dels casos en què la llei ho permeti.

La regulació de les incompatibilitats és integrada dins del règim estatutari dels funcionaris públics. Es basa en la necessitat d'aplicar el principi de dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que demani el servei públic, respectant l'exercici de les



activitats privades que no puguin impedir l'estricta acompliment dels seus deures o comprometre'n la imparcialitat o la independència.

Els principis generals són:

- Amb relació a altres activitats públiques, el sistema d'incompatibilitats és molt estricte i està inspirat en tres principis: el de dedicació a un sol lloc de treball, el d'incompatibilitat econòmica i el d'imparcialitat i independència de l'empleat públic. La incompatibilitat és quasi absoluta, amb les excepcions que expressament estableix la llei.
- Amb relació a les activitats privades, el sistema és més flexible, ja que només regeix el principi d'imparcialitat i independència de l'empleat públic. La majoria d'activitats són compatibles, i sols es limiten les que puguin afectar la imparcialitat del funcionari.
- La compatibilitat ha de ser autoritzada en tot cas pel ple de l'entitat local.

Cal tenir present que la llei d'incompatibilitats catalana estableix, en aquest punt, una regulació diferent: mentre que la Llei 53/1984 estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de qualsevol complement específic o equiparable, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat ([Llei d'incompatibilitats de la Generalitat de Catalunya](#)) limita la incompatibilitat als llocs que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat.

La regla general, com ja hem vist, és la dedicació exclusiva a un sol lloc de treball: cap persona al servei d'un ens públic pot prestar un segon lloc treball o activitat en el sector públic llevat que ho exigeixi l'interès del mateix servei públic.

En altre ordre de coses, indicar que:

A) Se'n pot autoritzar la compatibilitat en els casos següents:

Per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada:

- Els catedràtics i els professors titulars d'universitats i els catedràtics d'escoles universitàries, per ocupar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament de recerca en centres públics de recerca, i sempre que els llocs estiguin autoritzats com de prestació a temps parcial.
- Els professors titulars d'escoles universitàries d'infermeria, per ocupar un segon lloc de treball en el sector sanitari, sempre que el lloc estigui autoritzat com de prestació a temps parcial.
- Els catedràtics i professors de música que prestin serveis als conservatoris superiors de música i als conservatoris professionals de música, per ocupar un segon lloc de treball en el sector públic cultural, sempre que el lloc estigui autoritzat com de prestació a temps parcial.
- Quan ho exigeixi l'interès del mateix sector públic.

B) Altres supòsits excepcionals en què es pot autoritzar la compatibilitat:



- El ple de la corporació local pot determinar amb caràcter general els llocs de treball del sector públic que es poden desenvolupar en règim de prestació a temps parcial.
- El ple de la corporació pot autoritzar la compatibilitat per exercir activitats de recerca de caràcter no permanent o d'assessorament per a supòsits concrets, sempre que l'exercici d'aquesta activitat requereixi unes qualificacions especials que posseeixi el personal afectat per la incompatibilitat. No es pot autoritzar aquesta compatibilitat si la persona afectada té el lloc de treball en l'àrea que té encomanades aquestes tasques.

Dit tot això, l'exercici de la segona activitat sol·licitada compleix amb els requisits legals necessaris per atorgar la compatibilitat.

Específicament l'article 3.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques disposa que : "1. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones docente y sanitaria, en los casos a que se refieren los artículos 5.º y 6.º y en los que, por razón de interés público, se determinen por el Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias; en este último supuesto la actividad sólo podrá prestarse en régimen laboral, a tiempo parcial y con duración determinada, en las condiciones establecidas por la legislación laboral.

Para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

En todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés público."

En el mateix sentit ho estableix **l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya**, la qual és d'aplicació a les entitats locals d'acord amb l'article 1, apartat d), de la mateixa Llei, article 4 que estableix:

"-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.

-2 Hom pot autoritzar, una vegada complertes les prescripcions d'aquesta Llei, la compatibilitat per a ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.

-3 Hom pot autoritzar, complertes les prescripcions d'aquesta Llei, la compatibilitat dels catedràtics i els professors titulars d'universitats i dels catedràtics d'escoles universitàries per a ocupar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament d'investigació, en centres públics de recerca, dins l'àrea d'especialitat de llur departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin autoritzats com de prestació a temps parcial.

-4 Els qui ocupen un càrrec dels definits com a segon lloc per l'apartat 3 poden ésser autoritzats per a compatibilitzar un dels llocs docents universitaris a què fa referència.



- 5 Els professors titulars d'escoles universitàries d'infermeria poden ésser autoritzats a compatibilitzar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari, en els termes i les condicions indicats pels apartats 3 i 4.
- 6 En general, es considera que aquest interès públic es dona si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.
- 7 En principi es considera també d'interès públic la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris.
- 8 Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.
- 9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. Els departaments interessats han d'elevat al Consell Executiu les propostes corresponents a fi que aquest declari la possible existència d'interès públic.”

Del mateix cos legal també destacar **l'article 12**, que estableix:

- «-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:
 - a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.
 - b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.
 - c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.
- 2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.»

Resolució

En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer. Estimar la petició de compatibilitat presentada per la senyora Elisabet Pujadas García, mitjançant instància presentada en data 22 d'abril de 2024, amb el registre d'entrada número E/5699/2024 (documents números 46272/2024 i 46273/2024 de l'expediente administratiu), complimentada per una segona de data 24 de maig de 2024, amb el registre d'entrada número E/7672/2024, (documents números 61112/2024, 61113/2024 i 61114/2024, de l'expediente administratiu), per un temps de dedicació a la segona activitat de tres (3) hores setmanals.



Segon. Notificar aquest acord a la persona interessada i a l'Àrea de Serveis Personals.

Tercer. Contra aquest acte administratiu que és definitiu en via administrativa podeu interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest decret, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona.

Tanmateix, podeu interposar contra aquest acte administratiu recurs de reposició atès l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest decret, i contra la seva resolució i en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius. En el supòsit que no es dictés resolució expressa en el termini d'un mes s'entendrà expedita la via contenciosa durant sis mesos.