



Document	Expedient	Data	Segell
98758/2025	6186/2025		

Àrea
Secretaria de Serveis Generals

Codi de verificació



3V3M5R0W1W731F2O0CJY

Maria Remei Sala Leal, secretària general de l'Ajuntament de Caldes de Montbui,

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament, en la sessió ordinària del dia 29 de setembre de 2025, per unanimitat dels presents, [16 vots favorables dels membres dels grups municipals d'ERC_AM (6); de JUNTS PER CALDES (CM) (2); d'AC_ARA PL (4); del PSC_CP (3) i del PP (1)], va aprovar l'acord, el text del qual queda condicionat a la redacció definitiva de l'acta, següent:

Identificació de l'expedient

Expedient número 6186/2025 relatiu a la compatibilitat sol·licitada per la senyora Míriam Viaplana Blasco.

Antecedents

1. La senyora Míriam Viaplana Blasco ha sol·licitat, mitjançant instància al registre d'entrada número E/10526/2025, de data 17 de juliol de 2025 (document número 77735/2025, de l'expedient administratiu), la compatibilitat laboral amb motiu de la següent exposició de fets:

«Que tinc la possibilitat de donar classes a la Facultat de Periodisme de la UAB, alguns dies en horari de tarda, sense perjudicar la meva activitat laboral en aquest ajuntament »

2. Igualment, ha presentat nova instància amb el registre d'entrada número E/10880/2025 de data 24 de juliol (document 80703/2025, de l'expedient administratiu), on s'adjunta nova sol·licitud, complimentant l'anterior, i on indica en detall les característiques de la segona activitat, entre elles que es con concepte de professor substitut i per una jornada màxima de 10,7 hores setmanals.

3. La senyora Miriam Viaplana Blasco és empleada de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, està adscrita a un lloc de treball de tècnica de comunicació de l'àrea de l'Alcaldia de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, codi actual AL002, amb dependència jeràrquica del lloc de treball AL001, de Cap d'Alcaldia i Comunicació de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, segons decret número 1539/2019, de data 31 d'octubre.

La jornada laboral de l'empleada és de 37:30 hores setmanals, de mitjana amb còmput anual, amb una antiguitat des del 8 de maig de 2002, i un retribució Ordinària total de 3.236,44 euros, essent la bàsica de 1.300,88 euros i la complementària de 1.935,89 euros.



4. Arran d'aquesta sol·licitud, en data 25 de juliol, el cap d'àrea de Serveis Personals d'aquest Ajuntament, la senyora Emma Pineda Reolid (document número 81087, de l'expedient administratiu) ha emès un informe tècnic el qual es transcriu íntegrament a continuació:

«INFORME TÈCNIC

Identificació de l'expedient

Relatiu a Sol.licita la compatibilitat de feines

Antecedents

El departament de Recursos Humans sol·licita l'informe de la cap de l'Àrea d'Alcaldia en relació a la compatibilitat amb les necessitats del servei de la sol·licitud de compatibilitat formulada per Míriam Viaplana Blasco, en compliment de la Llei 53/84 de 26 de novembre, d'incompatibilitats, segons consta a l'expedient 6186/2025.

El decret 89671/2019 recull:

Primer. Adscriure a la senyora Maria Viaplana Blasco, a un lloc de treball de tècnica de comunicació de l'àrea de l'Alcaldia de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, codi actual AL002, amb dependència jeràrquica del lloc de treball AL001, de Cap d'Alcaldia i Comunicació de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Segon. Modificar la categoria laboral de la senyora Maria Viaplana Blasco, la qual passarà a ser tècnica de comunicació, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, d'acord amb els antecedents i fonaments de dret exposats anteriorment.

Tercer. En cas de causar baixa voluntària, l'empleada haurà d'avisar a l'Ajuntament de Caldes de Montbui amb un termini de 30 dies naturals a la data de cessament. En el cas que l'empleada no efectui el preavis, els dies d'aquest o la part que en resti, es descomptaran de la quitança a percebre per aquesta.

Quart. La jornada de treball és a temps total, en l'horari del servei que sigui necessari de conformitat amb les necessitats del mateix. Tant la jornada com l'horari de treball es podran modificar en funció de les necessitats del servei, o per disposicions legals d'aplicació.

Cinquè. El lloc de treball requereix de disponibilitat horària total compartida, de conformitat amb el que disposa la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Les funcions recollides a la fitxa de treball de Tècnic/a de Comunicació són:

- *Implementar i executar accions proposades en matèria de comunicació i protocol seguint*
- *els criteris del/la Cap de Comunicació*
- *Suport en l'atenció als mitjans*
- *Elaboració de materials i continguts per a la comunicació externa de la institució*
- *Suport en la implementació i manteniment d'estratègies de comunicació interna de la institució*
- *Elaboració de materials i continguts per a la comunicació interna de la institució*
- *Execució d'accions per a la implementació de la Imatge corporativa de la institució*
- *Manteniment i suport en la gestió de mitjans públics locals*



Ajuntament de Caldes de Montbui

- *Elaboració de campanyes de publicitat i màrqueting institucionals*
- *Preparació d'actes protocol·laris i rodes de premsa, assistència i suport*
- *Manteniment de les eines de comunicació del departament existents i suport en la*
- *incorporació de noves eines*
- *Altres funcions que per disposició del/la Cap de Comunicació li siguin atribuïdes.*

En relació a la tasca preparació d'actes protocol·laris i rodes de premsa, assistència i suport i altres recollides a la fitxa, el/la tècnica de Comunicació pot ser requerit en horari de tarda.

Fonaments de dret

- Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

- Llei 40/2015 d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

Per tot el que s'ha exposat, s'emeten les següents

Conclusions

Primer. Informar que, segons la sol·licitud presentada i les hores i els dies especificats, la nova ocupació de la Sra. Míriam Viaplana Blasco requereix d'entre un i tres dies de treball de tarda presencial en la segona ocupació.

Segon. Informar que la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Míriam Viaplana Blasco permet mantenir la cobertura del servei en les condicions actuals del departament de Comunicació de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, segons les quals la disponibilitat per a ser requerits/des es troba reconeguda a parts iguals i compartida entre dues persones del departament. En aquest context, les hores de treball presencial de la segona ocupació comunicada per la Sra. Viaplana són compatibles amb el servei».

5. En data 09-09-2025, Antoni Jesús Campelo Rodríguez, Tècnic d'Administració General, ha emès un informe jurídic.

6. L'expedient es sotmet a fiscalització per intervenció.

Fonaments de dret

- Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

- Llei 40/2015 d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

El règim d'incompatibilitats és el règim jurídic en virtut del qual tot el personal que presta els seus serveis a l'administració pública, ja sigui funcionari o personal laboral, té prohibit exercir cap altra activitat professional o lucrativa, ja sigui al sector públic com al sector privat, llevat dels casos en què la llei ho permeti.

La regulació de les incompatibilitats és integrada dins del règim estatutari dels funcionaris públics. Es basa en la necessitat d'aplicar el principi de dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que demani el servei públic, respectant l'exercici de les



activitats privades que no puguin impedir l'estricta acompliment dels seus deures o comprometre'n la imparcialitat o la independència.

Els principis generals són:

- Amb relació a altres activitats públiques, el sistema d'incompatibilitats és molt estricte i està inspirat en tres principis: el de dedicació a un sol lloc de treball, el d'incompatibilitat econòmica i el d'imparcialitat i independència de l'empleat públic. La incompatibilitat és quasi absoluta, amb les excepcions que expressament estableix la llei.
- Amb relació a les activitats privades, el sistema és més flexible, ja que només regeix el principi d'imparcialitat i independència de l'empleat públic. La majoria d'activitats són compatibles, i sols es limiten les que puguin afectar la imparcialitat del funcionari.
- La compatibilitat ha de ser autoritzada en tot cas pel ple de l'entitat local.

Cal tenir present que la llei d'incompatibilitats catalana estableix, en aquest punt, una regulació diferent: mentre que la Llei 53/1984 estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de qualsevol complement específic o equiparable, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat ([Llei d'incompatibilitats de la Generalitat de Catalunya](#)) limita la incompatibilitat als llocs que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat.

La regla general, com ja hem vist, és la dedicació exclusiva a un sol lloc de treball: cap persona al servei d'un ens públic pot prestar un segon lloc treball o activitat en el sector públic llevat que ho exigeixi l'interès del mateix servei públic.

En altre ordre de coses, indicar que:

A) Se'n pot autoritzar la compatibilitat en els casos següents:

Per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada:

- Els catedràtics i els professors titulars d'universitats i els catedràtics d'escoles universitàries, per ocupar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament de recerca en centres públics de recerca, i sempre que els llocs estiguin autoritzats com de prestació a temps parcial.
- Els professors titulars d'escoles universitàries d'infermeria, per ocupar un segon lloc de treball en el sector sanitari, sempre que el lloc estigui autoritzat com de prestació a temps parcial.
- Els catedràtics i professors de música que prestin serveis als conservatoris superiors de música i als conservatoris professionals de música, per ocupar un segon lloc de treball en el sector públic cultural, sempre que el lloc estigui autoritzat com de prestació a temps parcial.
- Quan ho exigeixi l'interès del mateix sector públic.

B) Altres supòsits excepcionals en què es pot autoritzar la compatibilitat:



- El ple de la corporació local pot determinar amb caràcter general els llocs de treball del sector públic que es poden desenvolupar en règim de prestació a temps parcial.
- El ple de la corporació pot autoritzar la compatibilitat per exercir activitats de recerca de caràcter no permanent o d'assessorament per a supòsits concrets, sempre que l'exercici d'aquesta activitat requereixi unes qualificacions especials que posseeixi el personal afectat per la incompatibilitat. No es pot autoritzar aquesta compatibilitat si la persona afectada té el lloc de treball en l'àrea que té encomanades aquestes tasques.

Dit tot això, l'exercici de la segona activitat sol·licitada compleix amb els requisits legals necessaris per atorgar la compatibilitat.

Específicament l'article 3.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques disposa que : "1. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones docente y sanitaria, en los casos a que se refieren los artículos 5.º y 6.º y en los que, por razón de interés público, se determinen por el Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias; en este último supuesto la actividad sólo podrá prestarse en régimen laboral, a tiempo parcial y con duración determinada, en las condiciones establecidas por la legislación laboral.

Para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

En todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés público."

En el mateix sentit ho estableix **l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya**, la qual és d'aplicació a les entitats locals d'acord amb l'article 1, apartat d), de la mateixa Llei, article 4 que estableix:

"-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.

-2 Hom pot autoritzar, una vegada complertes les prescripcions d'aquesta Llei, la compatibilitat per a ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.

-3 Hom pot autoritzar, complertes les prescripcions d'aquesta Llei, la compatibilitat dels catedràtics i els professors titulars d'universitats i dels catedràtics d'escoles universitàries per a ocupar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament d'investigació, en centres públics de recerca, dins l'àrea d'especialitat de llur departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin autoritzats com de prestació a temps parcial.

-4 Els qui ocupen un càrrec dels definits com a segon lloc per l'apartat 3 poden ésser autoritzats per a compatibilitzar un dels llocs docents universitaris a què fa referència.



- 5 Els professors titulars d'escoles universitàries d'infermeria poden ésser autoritzats a compatibilitzar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari, en els termes i les condicions indicats pels apartats 3 i 4.
- 6 En general, es considera que aquest interès públic es dóna si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.
- 7 En principi es considera també d'interès públic la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris.
- 8 Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.
- 9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. Els departaments interessats han d'eleva al Consell Executiu les propostes corresponents a fi que aquest declari la possible existència d'interès públic.”

Del mateix cos legal també destacar l'**article 12**, que estableix:

- «-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:
 - a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.
 - b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.
 - c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.
- 2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.»

La senyora Blasco, sol·licita ocupar un lloc en segona activitat com a professora substituïda (segons LOSU, Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari). Segons la legislació indicada fins ara, la compatibilitat dels catedràtics i els professors titulars d'universitats i dels catedràtics d'escoles universitàries, per la qual cosa, en principi, s'hauria de desestimar la sol·licitud.

Malgrat això, el Tribunal Suprem s'ha manifestat al respecte, la Sentència 898/2025 d'1 Juliol de 2025 (rec. 5313/2023) (Document 91210/2025, de l'expedient administratiu).

«Conclusión: la doctrina casacional

De lo expuesto cabe declarar la siguiente doctrina casacional:



(i) "Desestimación del recurso. La figura docente de profesor universitario sustituto interino con dedicación parcial puede subsumirse en la previsión de compatibilidad que el artículo 4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, establece para al profesor asociado. Al amparo de la autonomía universitaria y dentro del marco legal establecido, los órganos de gobierno de una Universidad pueden interpretar con efectos internos una categoría docente equivalente a la de profesor asociado a los efectos de lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, pero esa decisión no vincula a la Administración en que presta sus servicios el solicitante de compatibilidad docente, aun cuando pueda ser un criterio interpretativo relevante a tener en cuenta por esta, particularmente en tiempos de modificación normativa de las categorías docentes".

Per tant sí es equiparable la figura del personal substitut interí a temps parcial (no a temps complert) amb la de professor associat.

Dit tot això, es pot concloure que es considera adient estimar la sol·licitud presentada.

Resolució

En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer. Estimar la petició de compatibilitat laboral presentada per la senyora Miriam Viaplana Blasco que ha sol·licitat mitjançant instància al registre d'entrada número E/10526/2025, de data 17 de juliol de 2025, document número 77735/2025 de l'expedient administratiu, per desenvolupar una segona activitat com a professora substituïda, segons LOSU, Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari a la *Facultat de Periodisme de la UAB, i complimentada per una nova instància amb el registre d'entrada número E/10880/2025 de data 24 de juliol (document 80703/2025, de l'expedient administratiu), i per una jornada màxima de 10,7 hores setmanals.*

Segon. Notificar aquest acord a la persona interessada i al Cap d'Alcaldia i Comunicació de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Tercer. Contra aquest acte administratiu que és definitiu en via administrativa podeu interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest decret, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona.

Tanmateix, podeu interposar contra aquest acte administratiu recurs de reposició atès l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest decret, i contra la seva resolució i en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius. En el supòsit que no es dictés resolució expressa en el termini d'un mes s'entendrà expedita la via contenciosa durant sis mesos.



**Ajuntament de
Caldes de Montbui**

I, perquè consti, expedixo aquest certificat d'ordre i amb el vistiplau de l'alcalde.

Vist i plau