

Govern Obert i Bon Govern

Innovació digital

Gestió de la transparència

Ajuntament de Caldes de Montbui

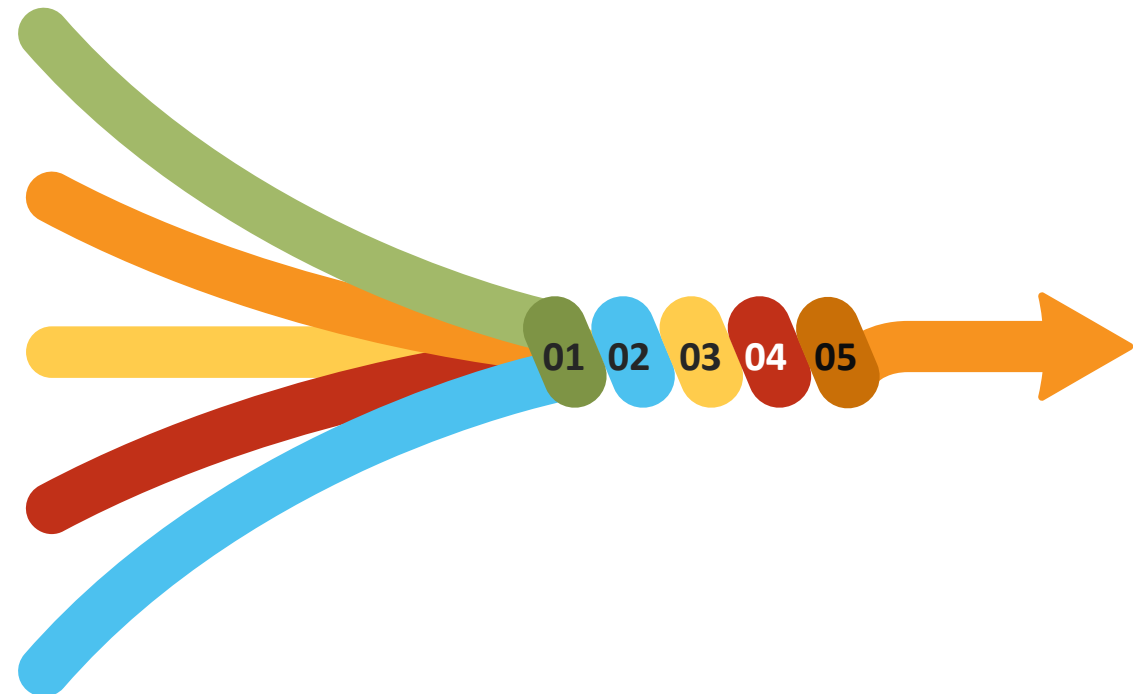
Data informe: Novembre 2024



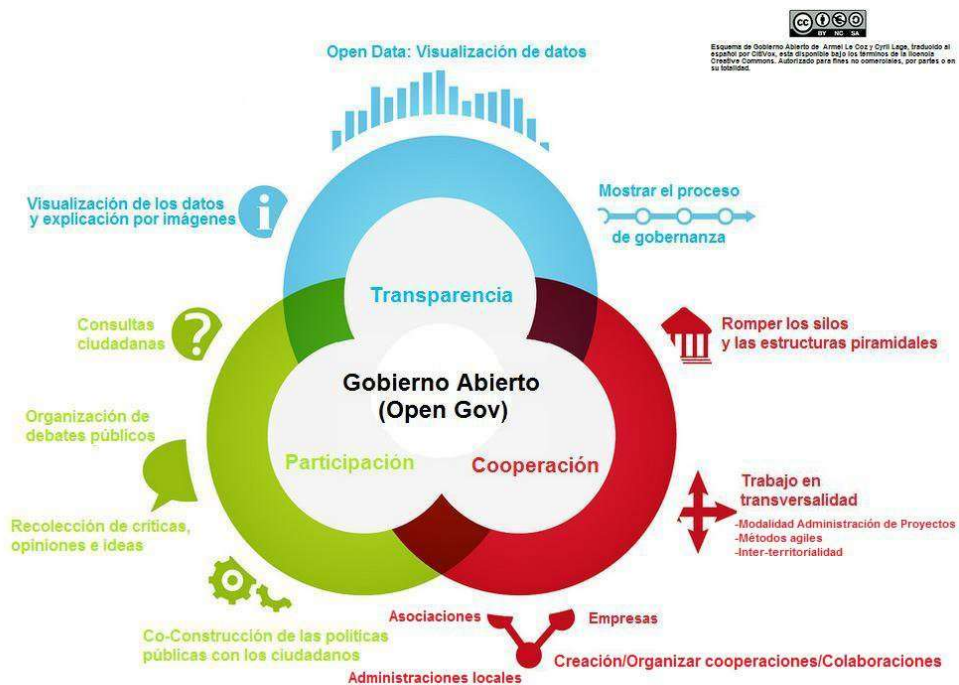


ÍNDEX

1. La importància de la transparència a l'ajuntament
2. Objectius del recurs
3. Com hem treballat
4. Com hem realitzat l'ànalisi de les dades
5. La transparència a l'Ajuntament de Caldes de Montbui



La importància de la transparència a l'ajuntament



01

Govern Obert

- Ètica pública
- Rendició de comptes
- Eficiència en la gestió dels recursos públics
- Reconeix a la ciutadania un paper de corresponsabilitat.

02

Finalitat

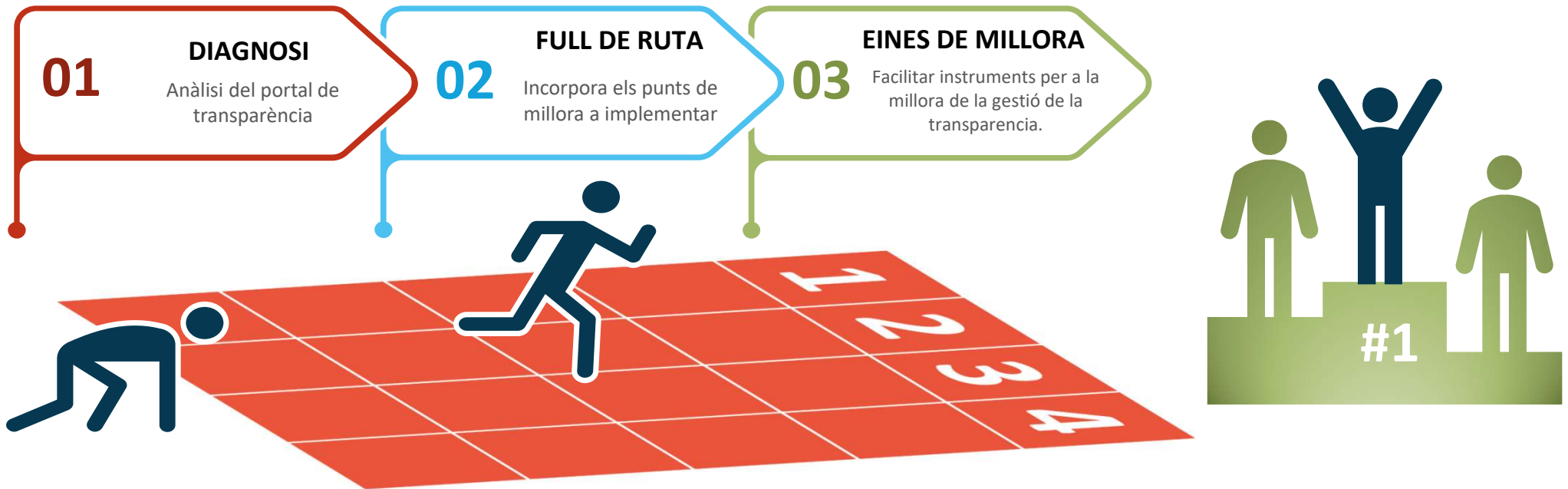
Millora de la presa de decisions i la implicació dels ciutadans en la gestió dels serveis públics, a través de l'augment del coneixement i la posada en marxa de la innovació pública (Alberto Ortíz de Zárate, 2014).

03

Normativa

- Obligacions de publicitat activa per a totes les administracions i entitats públiques, preferiblement en formats reutilitzables
- Dret d'accés a la informació pública
- Obligacions relatives al bon govern que han de complir els responsables públics.

Objectius del recurs



És important tenir en compte que els continguts expressats en el present informe reflecteixen la situació existent a l'Ajuntament de Caldes de Montbui en el període de realització del treball (novembre del 2024) i que la validesa dels mateixos es fonamenta en les manifestacions dels seus responsables i membres. Qualsevol situació vinculada a la temàtica tractada i ocorreguda amb posterioritat podria fer obsolets els plantejaments expressats en aquest informe.

Com hem treballat

LLIURAMENT DE L'INFORME

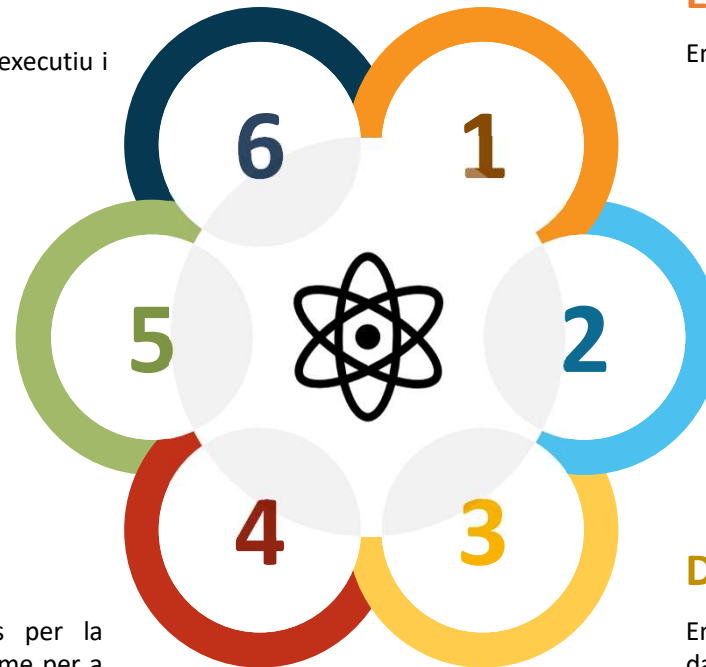
Lliurament l'informe final i de l'informe, resum executiu i eina de gestió de la transparència.

PRESENTACIÓ DE L'INFORME

Presentació presencial de l'informe i les principals conclusions de la diagnosi.

REVISIÓ DE L'INFORME

S'entrega als referents d'informació assignats per la Corporació la diagnosi junt amb un primer informe per a la seva revisió i consideracions a realitzar.



ENTREVISTA

Entrevista inicial amb als/a les referents municipals.

IDENTIFICACIÓ UNITATS DE TREBALL

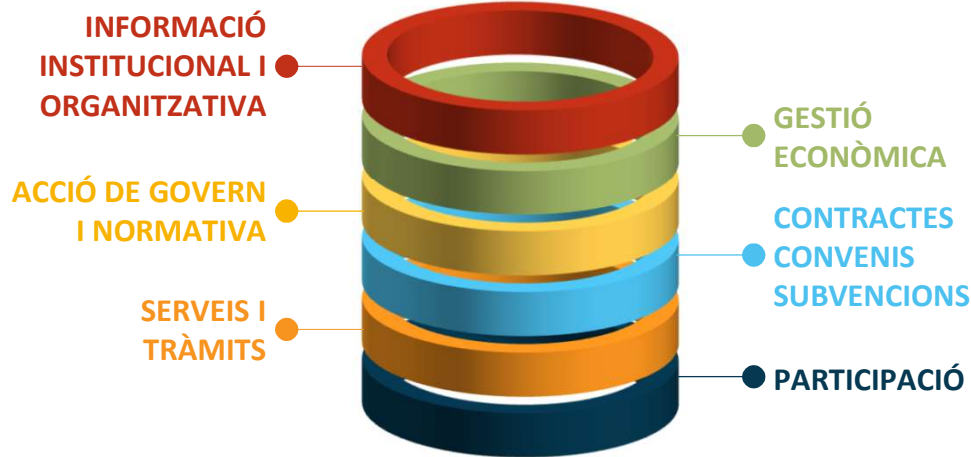
Identificació de les unitats de treball i de les persones responsables del seguiment i actualització de la informació.

DIAGNOSI

En base a aquesta recollida d'informació, completada amb dades obtingudes directament del portal de transparència de l'Ajuntament i del web municipal, s'ha realitzat la diagnosi.

Com hem realitzat l'anàlisi de dades

141 ítems



Cada **família** està dividida en una **subfamília** més concreta. De cada subfamília s'han analitzat els ítems corresponents i s'identifiquen les **evidències** de compliment en matèria de transparència.



Complex



Complex
parcialment

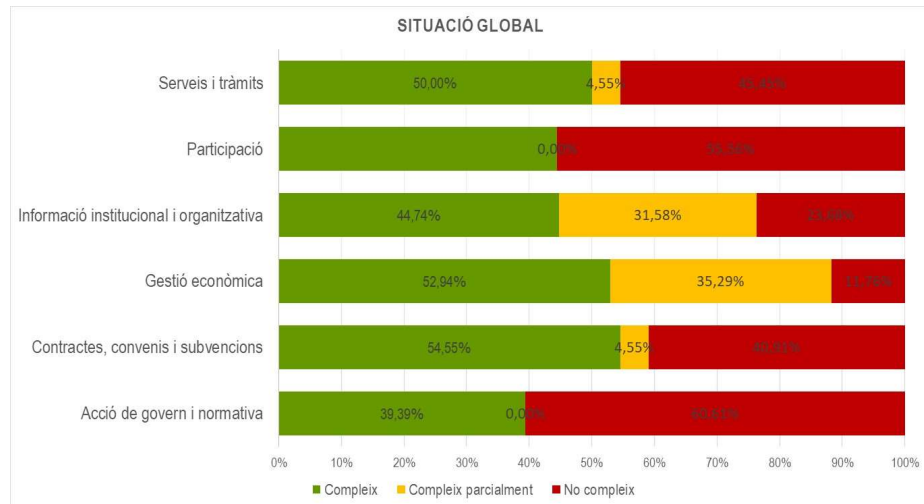
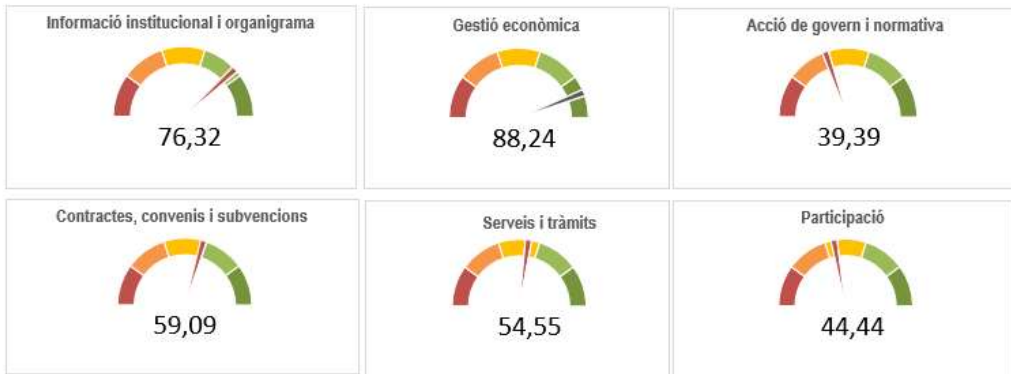


No complex

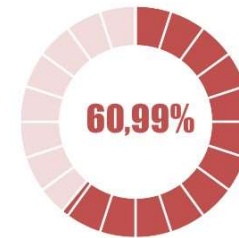


No aplica

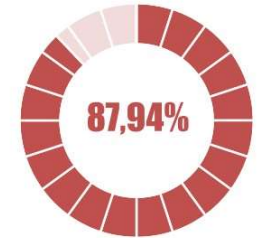
La transparència a l'ajuntament de Caldes de Montbui



Compliment actual



Repte proposat



Àmbits deficitaris



60,61%

Acció de govern i normativa



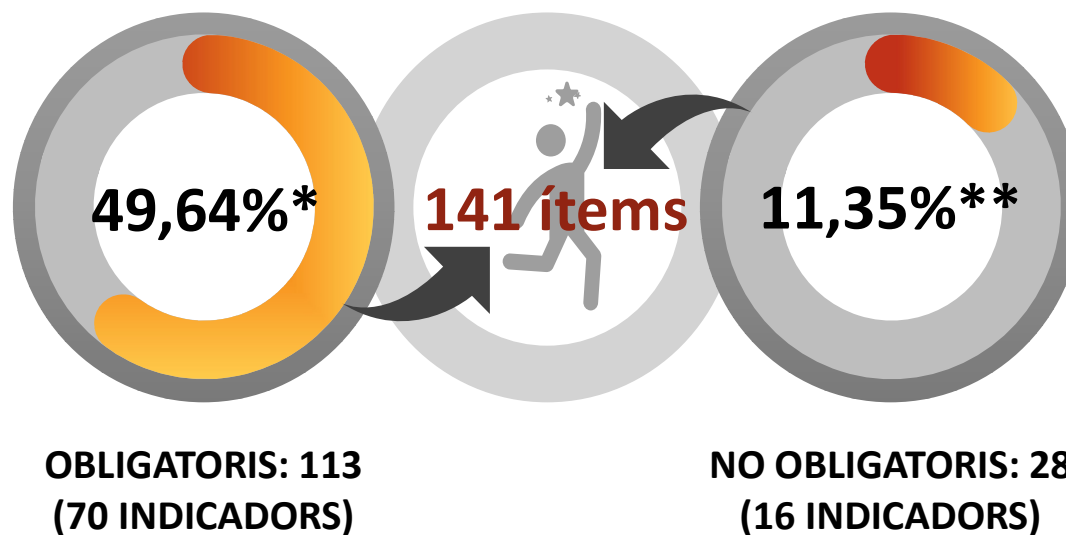
55,56%

Participació



La transparència a l'ajuntament de Caldes de Montbui

Ítems que es publiquen al portal Obligació



*% calculat del 80% que representen els ítems obligatoris (compleix + compleix parcialment)

**% calculat del 20% que representen els ítems no obligatoris (compleix+ compleix parcialment)

La transparència a l'ajuntament de Caldes de Montbui

Punts forts

- Informació correctament identificada i introduïda en el portal de transparència assolint 66 ítems (dels 141 ítems del portal) que aconsegueixen amb les recomanacions de publicació.
- Els 50 ítems identificats amb P1 indiquen la voluntat de l'Ajuntament d'incrementar el nivell de transparència amb actuacions clares.
- Equip de persones per gestionar el portal de transparència.

Punts de millora

- Identificar les unitats de treball.
- Reforçar les tasques d'actualització de la informació en els àmbits de "Participació" així com en "Acció de govern i normativa".
- Finalitzar la conversió dels ítems manuals o no visibles a automàtics.
- Treballar i actualitzar la informació des actualitzada.

La transparència a l'ajuntament de Caldes de Montbui

Distribució del manteniment dels ítems en les unitats de l'ajuntament

- Secretaria: 7 ítems
- Alcaldia: 2 ítems
- Comunicació: 7 ítems
- Serveis Econòmics: 2 ítems
- Serveis Personals, Alcaldia i Serveis Territorials: 1 ítems
- Gestió documental: 1 ítems
- Registre de factures: 1 ítems
- Sense definir: 120 ítems

Automatització de la transparència

- Fixar com a automàtics els ítems que encara no ho estan (28 ítems , 41%).

La transparència a l'ajuntament de Caldes de Montbui



En el cas que donéssim compliment als ítems classificats com a prioritat 1



Pla d'acció que busca prioritzar la publicació dels ítems obligatoris que compleix parcialment i els que no compleix.



- El camí cap a la transparència no es pot limitar només a la publicació dels documents o dades exigides normativament, sinó que requereix de la sensibilització i de la incorporació en l'ADN dels processos interns de l'organització.
- Els treballadors han de ser conscients que cadascú (en el seu nivell) té una responsabilitat sobre la transparència i la rendició de comptes: compartir la informació i treballar les dades de forma ordenada, ben classificada i actualitzada tenint present que són testimoni públic del que fa la institució és cabdal en aquest procés.
- En aquesta línia, és necessari sistematitzar la gestió de la transparència com a part dels processos de l'ajuntament: les decisions a prendre per a definir les dades a publicar, la periodicitat de la publicació, els formats adequats i els agents que intervenen en el procés de publicació i seguiment han de ser sistemàtics i coneguts.

Govern Obert i Bon Govern

Innovació digital

Gestió de la transparència

Ajuntament de Caldes de Montbui

Data informe: Novembre 2024

