

# DECRET DE PRESIDÈNCIA

**Expedient núm.:** 4794/2025

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Planificació i Ordenació de Personal

## FETS I FONAMENTS DE DRET

### Fets

**Primer.-** Atesa la necessitat de cobrir de forma definitiva diverses places vacants previstes a la plantilla del Consell Comarcal del Baix Empordà degudament dotades pressupostàriament.

**Segon.-** La Mesa General de Negociació, en sessió de data 27/06/2025 va ser informada de la Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2025 presentada pel Consell Comarcal.

**Tercer.-** En data 11 de juliol de 2025, la responsable del servei de Recursos Humans emet informe sobre l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2025 del Consell Comarcal del Baix Empordà.

### Fonaments de Dret

**I.-** L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema corresponent de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en els quals es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

**II.-** L'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10% addicional, fixant el termini màxim per la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys.

**III.-** L'oferta ha d'aprovar-se anualment dins del primer trimestre de cada any natural, una vegada aprovat el pressupost de l'exercici que es tracti, i ha de ser publicada en el diari oficial corresponent.



**IV.-** D'acord amb l'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. Llevat que existeixin limitacions que ho impedeixin a la normativa bàsica pressupostària general, cal incloure en l'oferta pública d'ocupació les places ocupades per personal interí i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent. En aquest sentit és clar l'art. 10.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que estableix que els places vacants exercides per funcionaris interins hauran d'incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i si fos possible en el següent, tret que es decideixi la seva amortització.

**V.-** Els articles anteriors cal posar-los en relació amb les limitacions i requisits establerts cada any a la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat.

**VI.-** L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre totes les places vacants agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'art. 56.

**VII.-** Altrament també cal tenir en compte l'art. 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides en l'art. 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

**VIII.-** La competència en la matèria és de la presidència, en virtut de les previsions dels articles 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i el seu homòleg 53.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Per tot l'exposat, ateses les atribucions que li confereix a aquesta Presidència l'article 13.2. d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'Organització comarcal de Catalunya,

## RESOLUCIÓ



**Primer.-** Aprovar la Oferta pública d'Ocupació d'aquesta corporació per l'any 2025 i l'instrument de planificació plurianual pel desenvolupament de la taxa de reposició específica per donar compliment a la Llei 20/2021, que conté les places vacants a la plantilla que figuren en el annex adjunt a aquesta resolució.

**Segon.** - Publicar l'Oferta pública d'ocupació al BOP de Girona i, de conformitat amb el que disposa l'art. 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui a l'efecte de publicació coordinada amb la resta d'ofertes públiques d'ocupació de la resta d'administracions públiques, i sens perjudici de trametre'n còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.** Trametre còpia de l'oferta pública d'ocupació a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya

**Quart.-** Donar-ne compte al ple de la corporació en la propera sessió que celebri.

**Cinquè.-** Notificat el present acord al Comitè d'Empresa.

En dono fe, la secretària

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**



## Annex Oferta Pública 2025

Taxa de reposició d'efectius ordinària personal funcionari								
Àrea	Id.	Denominació	RJ	Escala	Subesc.	Grup	Places	Selecció
Serveis Socials	141	Auxiliar Adm.	F	A.G	Auxiliar	C2	1	Concurs - oposició lliure
Sostenibilitat i Acció Climàtica	110	Cap Sostenibilitat i Acció Climàtica	F	A.E.	Tècnic/a	A1	1	Concurs - oposició lliure

Taxa de reposició d'efectius ordinària personal laboral								
Àrea	Id.	Denominació	RJ	Escala	Subesc.	Grup	Places	Selecció
Serveis Socials	132	Psicòleg/Psicòloga	L	A.E	Auxiliar	C2	1	Concurs - oposició lliure
Serveis Socials	140	Treballador/a Social	L	A.E	Tècnica	A2	1	Concurs - oposició lliure
Sostenibilitat i Acció Climàtica	114	Encarregat/a Deixalleria	L	--	C.E	C2	1	Concurs - oposició lliure
Promoció Econòmica	155	Tècnic de Grau Mitjà	L	A.E	Tècnica	A2	1	Concurs - oposició lliure
Promoció Econòmica	069	Tècnica Superior de Consum	L	A.E	Tècnica	A1	1	Concurs - oposició lliure
Recursos Humans	007	Tècnic/a de Prevenció i Riscos Laborals	L	A.E.	Tècnica	A2	1	Concurs - oposició lliure
Recaptació	047	Auxiliar Administratiu/va	L	A.G	Auxiliar	C2	1	Concurs - oposició lliure

Promoció Internes								
Àrea	Id.	Denominació	RJ	Escala	Subesc.	Grup	Places	Selecció
Recursos Humans	024	Aux. / Admn. RH (A)	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Intervenció	035	Aux. / Admn. Intervenció	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Recaptació	042	Aux. / Admn. Begur	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Recaptació	044	Aux. / Admn. Platja d'Aro	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	2	Promoció interna
Recaptació	047	Aux. / Adm. Calonge	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Recaptació	050	Aux. / Admn. Palamós	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	4	Promoció interna
Recaptació	057	Aux. / Admn. Recaptació La Bisbal	F	A.G.	Admva.	C1/C2	4	Promoció interna
Ensenyament	080	Cap	F	A.G.	Tècnica	A2/C1	1	Promoció



		Ensenyament						interna
Ensenyament	081	Aux. / Admn. Transport Escolar	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	2	Promoció interna
Ensenyament	083	Aux. / Admn. Menjador Escolar	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Habitatge	092	Aux. / Admn. Oficina Comarcal Habitatge	F/L	A.G.	Auxiliar	C1/C2	2	Promoció interna
Informàtica	100	Cap Informàtica	F/L	A.E.	Tècnica	A1/A2	1	Promoció interna
Benestar Social	124	Aux. / Admn. Benestar Social I Família	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Benestar Social	139	Aux. / Admn. EBAS La Bisbal	F/L	A.G.	Auxiliar	C1/C2	2	Promoció interna
Benestar Social	141	Aux. / Admn. EBAS	F/L	A.G.	Auxiliar	C1/C2	2	Promoció interna
Benestar Social	149	Aux. / Admn. EBAS Palamós	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Benestar Social	154	Aux. / Admn. EAIA	F	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna
Promoció Econòmica	162	Aux. / Admn. Prom. Eco.	F/L	A.G.	Auxiliar	C1/C2	1	Promoció interna

**Taxa específica prevista a LPGE 31/2022, article 20.Dos apartat 4 PERSONAL FUNCIONARI**

Àrea	Id.	Denominació	RJ	Escala	Subesc.	Grup	Places	Selecció
Recaptació	033-054-	Administratiu	F	A.E.	Administrativa	C1	3	Concurs - oposició lliure
Gerència - Serveis Generals	010	Tèc. Comunicació	F	A.E.	Tècnica	A1	1	Concurs - oposició lliure
Recursos Humans	026	Tècnic/a RH	F	A.E.	Tècnica	A2	1	Concurs - oposició lliure
Secretaria	029	Tècnic/a Contractació	F	A.G.	Tècnica	A1	1	Concurs - oposició lliure
Intervenció	031	Tècnic/a Superior de serveis econòmics	F	A.E.	Tècnica	A1	1	Concurs - oposició lliure



<b>Taxa de reposició d'efectius ordinària CET i CO Tramuntana</b>					
<b>PERSONAL LABORAL CENTRE OCUPACIONAL I ESPECIAL DE TREBALL TRAMUNTANA</b>					
Oficial 1ª Jardineria	C1	Laboral		2	Concurs - Oposició lliure
Oficial 1ª Neteja	C1	Laboral		1	Concurs - Oposició lliure
Monitora	C1	Laboral		1	Concurs - Oposició lliure
Auxiliar de Monitora	C1	Laboral		1	Concurs - Oposició lliure

<b>Taxa específica prevista a LPGE 31/2022, article 20.Dos apartat 4- PERSONAL LABORAL- CENTRE OCUPACIONAL I ESPECIAL DE TREBALL TRAMUNTANA -PERSONAL DISCAPACITAT INTEL.LECTUAL</b>					
Oficial 1ª Jardineria	C1	Laboral		4	Concurs - Oposició lliure
Encarregat de Brigades	C1	Laboral		1	Concurs - Oposició lliure
Monitora	C1	Laboral		1	Concurs - Oposició lliure
Auxiliar Administratiu/va	C2	Laboral		1	Concurs - Oposició lliure
Peó/na	AP	Laboral		2	Concurs

