

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	SERVEIS IMPLICATS	PRIORITZACIÓ			OBSERVACIONS
				Comissió tècnica	Consell Dones	Dona i Empresa	
<b>EIX 1 : VIOLÈNCIA MASCLISTA</b>							
Revisió del Circuit d'Atenció i suport a les dones víctimes de violència masclista	Actualització del document i incorporació de les noves mesures	Nombre de serveis i de professionals implicats. Nombre de reunions següent.	Polítiques Gènere Serveis Socials	1	1	1	2015
Mantenir els serveis de suport psicològic i d'assessorament jurídic del PIAD	Continuïtat dels serveis. Ampliació, si s'escau	Nombre de visites, nombre de dones ateses i tipus problemàtica	Polítiques Gènere	1	1	1	2015-2018
Millorar l'accés als recursos d'habitatge en casos de violència masclista	Incrementar efectivitat Circuit	Nombre de casos atesos i resultats	Polítiques Gènere Serveis Socials Promunsa	1	1	1	2015-2018
Formació específica en violència de gènere al personal municipal: Policia Local, Punt Informació juvenil i resta	Millora continua de les actuacions professionals	Nombre de cursos, serveis implicats i persones assistents	Polítiques Gènere Recursos humans Alcaldia Serveis implicats	2	2	2	2015: Policia Local 2 torns de formació 2016: resta personal
Treball en xarxa amb els centres educatius, el Casal de Joves i altres institucions de l'àmbit infantil i juvenil	Amb l'objectiu de detecció i abordatge de les problemàtiques de violència	Nombre d'actuacions i nombre de centres implicats	Polítiques Gènere Educació Joventut Salut	2	2	2	2015-2016

Elaboració de material i realització de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania	Sensibilització i prevenció. Material elaborats i nombre campanyes	1 document i 1 campanya anual	Polítiques Gènere Comunicació	3	3	3	2016
Col·laboracions amb els mitjans de comunicació local en temes de violència masclista	Sensibilització i prevenció	1 programa de ràdio mesual / col·laboracions amb altres mitjans	Polítiques Gènere Consell de les Dones Serveis Socials Comunicació	3	3	3	2015-2018
Accions sensibilització violència masclista en poliesportius com lectura del Manifest abans dels partir la setmana del 25 de novembre, el <i>Juga net...</i>	Sensibilització i prevenció en l'àmbit esportiu	Nombre d'activitats realitzades Dades segregades per sexe	Polítiques Gènere Esports	3	3	3	2015-2017
Fomentar la participació dels homes en les accions del 25 de novembre: roda d'homes contra la violència	Sensibilització i prevenció	Nombre d'homes que participen	Políques de Gènere	3	3	3	2015
EIX. 2. COEDUCACIÓ							

Incloure estratègies de col·laboració amb els centres d'educació formal i de lleure, amb les AMPAs del municipi, amb la Biblioteca, per fomentar la coeducació i vetllar pels continguts no sexistes.	Implicar els centres d'educació reglada i de lleure, les biblioteques i les famílies en l'educació en valor igualitaris	Crear grups de treball Nombre i tipus estratègies	Polítiques Gènere Educcació, Cultura, Infància, Joventut.	1	1	1	2015: Escola Bressol i Xarxa 0-6 2016: Escoles i AMPAs Infantil i Primària i Institut 2017:
Recopilar i posar l'abast dels centres i serveis citats en l'ítem anterior, recursos pedagògiques coeducatius	Implicar els centres d'educació reglada i de lleure, les biblioteques i les famílies en l'educació en valor igualitaris	Guies de recursos pedagògics elaborades Generalitat / Diputació	Polítiques Gènere Educcació, Cultura, Infància, Joventut.	1	1	1	2015-2018
Crear Comissions de coeducació a cada centre i servei	Implicar els centres d'educació reglada i de lleure, les biblioteques i les famílies en l'educació en valor igualitaris	Nombre de comissions creades	Polítiques Gènere Educcació, Cultura, Infància, Joventut. Institut de Sant Just	1	1	1	Comissió Institut de Sant Just creada des de 2010. resta : inici curs 2015-2016

Incorporar la perspectiva de gènere a les activitats i tallers que es realitzen als centres educatius i de lleure, als centres cívics..., ja siguin de prevenció de drogues, de trastorns alimentaris, de sexualitat	Promoure la perspectiva de gènere entre joves i adolescents		Polítiques Gènere Educatió, Cultura, Infància, Joventut.	1	1	1	2015 /2016: centres educatius i de lleure 2017/2018 centres cívics...
Implementació d'un crèdit variable sobre igualtat per a tercer ESO de l'Institut	Implicar els centres d'educació reglada i de lleure, les biblioteques i les famílies en l'educació en valor igualitaris						2025-2016
Tallers de prevenció de relacions abusives , de relacions igualitàries, sobre desigualtat i estereotips de gènere, sobre socialització masculina... als últims cursos de Primària, a l'Institut, als col·lectius del Casal de Joves, a l'Escola de Persones Adultes, al Centre Social el Mil·lenari	Sensibilització i prevenció	Nombre de tallers / nombre de persones participants, dades segregades per sexe	Polítiques Gènere Serveis implicats	2	2		Centres educatius: 2015-2018 Casal de Joves: 2015/16 EPA: 2016/17

Elaborar un Pla Municipal de Coeducació	Coeducació com a eina bàsica	Accions puntuals al llarg dels 4 anys / El document redactat	Polítiques Gènere Educació Tots els serveis: cultura, joventut, esports, salu, medi ambient....	3	3	3	De 2016 a 2018
<b>EIX 3: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE</b>							
Reactivació de la Comissió de seguiment del Pla Intern d'Igualtat d'Oportunitats (PIO)	Comptar amb un òrgan actiu, que vetlli per l'acompliment del PIO i dels seus objectius	Renovació i rotació bianual dels membres de la CI, figura d'agent d'igualtat (crear) figura d'agents mediació (aclarir funcions i tasques). Convocatòria mínima de 2 reunions anuals .	Polítiques Gènere Comissió Igualtat	1	1	1	Acció prevista a finals 2014/ principis 2015 amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona
Revisió del protocol d'actuació i de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	Document actualitzat	Difusió del document actualitzat	Polítiques Gènere Comissió Igualtat Agents de Mediació	1	1	1	Acció prevista a 2015 amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona
Elaboració del Pla d'Igualtat Intern d'Igualtat d'Oportunitats (PIO)	Document resultant i accions previstes temporalitzades	Seguiment accions desenvolupades	Polítiques Gènere Comissió Igualtat	1	1	1	Acció prevista a 2015 amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona

Seguiment de la incorporació dels criteris d'igualtat de gènere en els plec de condicions per a la prestació de serveis al municipi	Claúsules concretes per accedir a la contractació pública	Nombre de contractacions amb criteris específics en matèria d'igualtat	Polítiques Gènere Comissió Igualtat Serveis Generals	1	1	1	Acció prevista a 2015 amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona
Reactivació de la Comissió tècnica de seguiment d'aquest II Pla Municipal de Gènere	Comptar amb un òrgan actiu, que vetlli per l'execució i valoració de les accions	Entre 1 i 2 reunions anuals/ reunions puntuals per serveis	Polítiques Gènere i resta de serveis municipals	2	2	2	2015
Seguiment de les accions del II Pla Municipal de Gènere pel Consell de les Dones i per les associacions de dones	Seguiment de les accions implementades i dels objectius a aconseguir	Avaluacions periòdiques ( 2 anuals) en les reunions del Consell	Polítiques Gènere	2	2	2	2015
Actualització del web amb totes les informacions de les accions del Pla Municipal de Gènere i les noves que puguin plantejar-se	Actualització del web	Informació actualitzada	Polítiques Gènere Comunicació	2	2	2	Finals 2014

Adaptació i desplegament d'un codi de bones pràctiques sobre les imatges sexistes i els estereotips de gènere en els mitjans de comunicació locals	Transmissió d'una cultura igualitària.	Difusió del codi de bones pràctiques entre els mitjans de comunicació local: ràdio, Vall de Verç, Butlletí de Sant Just Solidari, publicacions Centre d'Estudis Santjustencs...	Polítiques Gènere Comunicació	2	2	2	Finals 2015
Recopilar les dades referents als usos dels serveis municipals desagregades per sexes	Dades desagregades per sexe	Saber si els usos tenen biaixos de gènere i corregir, si s'escau	Polítiques Gènere Serveis implicats (cultura, educació, joventut.) Informàtica	2	2	2	al llarg 2015 / 2016
Analitzar l'impacte de gènere en els pressupostos municipals	Redacció document	Corregir desigualtats de gènere en l'aplicació dels pressupostos.	Polítiques Gènere Economia Serveis Generals i Sostenibilitat	2	2	2	2016
Implementació d'una guia de llenguatge no sexista	Promoure una comunicació externa i interna igualitària	Aplicació del recurs en tots els serveis	Polítiques Gènere Comunicació	2	2	2	al llarg 2015

<p>Implementar el Pla de Formació específic en matèria d'Igualtat al personal polític i tècnic. Continguts prioritaris: aspectes bàsics d'igualtat, incportació dels homes en les polítiques d'igualtat, llenguatge no sexista i assetjament sexual i per raó de sexe</p>	<p>Formar, sensibilitzar al personal polític i formar, sensibilitzar i oferir eines professionals al personal tècnic</p>	<p>Nombre de cursos ( 1 al personal polític) i 2/3 al personal tècnic. Nombre de dones i d'homes assistents (dades segregades per sexe)</p>	<p>Polítiques Gènere Recursos Humans Alcaldia</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Formació al personal polític: últim trimestre de 2005; al personal tècnic de Promoció Econòmica: 2015; al personal tècnic: en general: principis de 2016</p>
<p>Promoure la campanya de l'11 d'octubre, Dia Internacional de les Nenes i continuar impulsant la campanya del 8 de març.</p>	<p>Visibilitzar, reflexionar i sensibilitzar sobre la situació de les dones</p>		<p>Polítiques Gènere Educació Solidaritat Joventut Infància</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>2014-2018</p>
<p>EIX 4: QUALITAT DE VIDA</p>							

Millorar la seguretat ens els espais públics, i en els recorreguts incorporant criteris de gènere.	Criteri transversal: la diferent percepció i realitat de seguretat de les dones, dels infants, de la gent gran i de la gent amb discapacitat	Enquesta a la població Espais concebuts o millorats sota aquest criteri	Polítiques Gènere Urbanisme Consell Municipal de Mobilitat Dona i Empresa	4	1	1	2015: començar per Mas Lluí Estudiar possibilitat aparcament especials per a dones embarassades o per a les persones que tenen cura bebé el primer any de vida.
Realitzar un diagnosi sobre la pràctica de l'esport desagregada per sexes i potenciar la igualtat en l'esport i la inclusió de les dones en totes les seves disciplines	Conèixer i promoure la presència de les dones en l'esport	Diagnosi . Nombre d'esports amb participació femenina i nom de dones participants, comparant amb els homes	Polítiques Gènere Esports	4	1	1	2016
Realització d'activitats de salut amb perspectiva de gènere al llarg de l'any. Commemorar el 28 de maig, Dia Internacional de la Salut de les Dones. Activitats sobre la repercusió de la violència de gènere en la salut.	Sensibilitzar i prevenir sobre les principals malalties i que afecten les dones i la diferent simptomatologia. Repercusió de la violència de gènere en la salut.	Nombre d'activitats realitzades Dades segregades per sexe	Polítiques Gènere Salut ABS	2	2	2	2015-2018 Proposar una primera acció al maig de 2015: taula rodona sobre lideratge de les dones professionals amb perspectiva de gènere en el món de la salut: a concretar

Reprendre la realització dels tallers d'autocura per a les persones que tenen al seu càrrec persones dependents.	La cura de la persona que cura; s'ha d'incidir en assistència d'homes.	Un taller anual	Serveis Socials Polítics Gènere Salut ABS	2	2	2	2015-2018
Formació en Urbanisme i Gènere a la plantilla municipal	Conèixer què implica introduir la perspectiva de gènere en el model de ciutat.	Nombre persones assistents als cursos, dades segregades per sexe. Grau de satisfacció	Polítiques Gènere Serveis Socials Urbanisme Medi Ambient	3	3	3	2016
Promoure espais de trobada informals per compartir experiències i activitats, de dones o mixtes	Impulsar i posar a l'abast de dones i homes espais informals de comunicació	Nombre de grups i activitats. Dades segregades per sexe.	Qualsevol servei i/o associació	4	4	4	2015-2016
Impulsar la creació d'un grup d'homes per a la igualtat en el municipi	Foment de la participació masculina en matèria d'igualtat de gènere	Grup, nombre assistents, accions	Polítiques Gènere	5	5	5	2016/2017
<b>EIX 5 REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS</b>							
Mesures d'ocupació específiques per a dones amb major dificultats d'inserció laboral	Prevenició de riscos d'exclusió social i de pobresa	Nombre de dones incorporades al mercat laboral	Polítiques Gènere Promoció Econòmica	1	1	1	2015
Creació de bosses de treball per a dones	Incorporació de la perspectiva de gènere	Bosses de treball creades	Promoció Econòmica Dona I Empresa	1	1	1	2015

Mesures legals: informar i promoure el dret a la paternitat i a la cura de les persones dependents	Augmentar el nombre d'hores que sol·liciten el permís de paternitat i les reduccions de jornada per necessitats de cura	Nombre de pemisos. Dades segregades per sexe		1	1	1	2015-2018
Continuar la formació en igualtat a les persones que treballen en plans d'ocupació, personal temporal, personal contractat en pràctiques...	Sensibilitzar i informar sobre temes d'igualtat	Nombre de formacions i nombre d'alumnes. Dades segregades per sexe	Polítiques Gènere Promoció Econòmica	1	1	1	Es fa des de 2013
Continuar donant suport a les dones qen el camp de l'emprenedoria de negocis i de l'autocupació.	Facilitar informació, formació i recursos	Nombre de dones que emprenen o s'autocupen	Polítiques Gènere Promoció Econòmica	2	2	2	Es fa des de 2013
Donar a conèixer bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere al sector empresarial	Sensibilització i visibilització d'experiències igualitàries en l'àmbit laboral.	Nombre d'accions (xerrades, tallers...) implementades des del teixit empresarial / 1 o 2 anuals	Polítiques Gènere Promoció Econòmica	2	2	2	2015-2018
Tallers i activitats de foment de l'ús i coneixement de les TIC i de les xarxes socials per part de les dones	Facilitar l'accés de les dones a noves formes de treball basades en l'ús de les TIC	Nombre d'activitats realitzades Dades segregades per sexe	Polítiques Gènere Promoció Econòmica Cultura (Cursos C.C Joan Maragall)	3	3	3	2015-2018

Incloure el missatge de corresponsabilitat en totes les activitats i campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania	Conscienciar sobre la necessitat de la incorporació al 50% dels homes a l'àmbit privat, per poder estar dones i homes al 50% en l'àmbit públic	Nombre de campanyes i accions implementades	Polítiques Gènere i serveis implicats	4	4	4	2015-2018
Confeccionar un mapa del serveis municipals amb horaris que facilitin la corresponsabilitat i la conciliació i Impulsar el major nombre de tràmits a la seu electrònica amb el mateix objectiu.	Promoure mesures que faciliten corresponsabilitat i conciliació	Nombre de serveis pròxim i amb flexibilitat horària Tràmits electrònics en ús.	Polítiques Gènere Serveis implicats	5	5	5	2016
<b>EIX 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIó DE LES DONES</b>							
Analitzar els lideratges de les entitats locals i de les empreses .	Empoderament de les dones en la societat	Diagnosi. Nombre de campanyes	Polítiques Gènere	1	1	1	2016

Fer campanyes de sensibilització i formació a les entitats i a les empreses sobre Lideratge Femení i sobre Lideratge Femení i Ocupació.	Empoderament de les dones en la societat i eines i recursos per afrontar un negoci. <i>Aprende tant de l'èxit com del fracàs.</i>	Diagnosi. Nombre de cursos, taller i nombre dones assistents	Polítiques Gènere Promoció Econòmica	1	1		Es fan des de la Xarxa de Dones Emprendedores d'Esplugues.
Mantenir el suport a les entitats de dones del municipi i impulsar-ne de noves.	Suport tècnic i econòmic	Nombre de subvencions o altres tipus de suport	Polítiques Gènere Serveis Generals	2	2		2015-2018
Donar visibilitat al saber i l'experiència femenina i a la producció cultural de les dones:	1. Miscel·lània Dones de Sant Just. 2. Crear un fons bibliotecari específic sobre la producció cultural de les dones. 3. Donar veu de forma equitativa a dones i homes en els programes d'activitats i en els pregons de Festa Major	Miscel·lània publicada Fons específic creat Nombre d'accions equitatives en programes i pregons	Polítiques de Gènere Cultura, Arxiu històric.	3	3	3	2015 2016 2015-2018
Campanya específica sobre el qüestionament dels rols sexistes dins un cicle festiu cultural amb entitats	Promoure cultura compartida i implicació de la societat		Polítiques de Gènere Cultura Joventut Participació	4	4		2015-2018