



## ÍNDEX

<b>1.</b>	<b>PRESENTACIÓ.....</b>	<b>2-6</b>
<b>2.</b>	<b>INTRODUCCIÓ.....</b>	<b>7</b>
<b>3.</b>	<b>ANÀLISI DE LA REALITAT .....</b>	<b>8-23</b>
3.1.	INDICADORS DEMOGRÀFICS	
3.2.	IMMIGRACIÓ	
3.3.	DADES SOCIOECONÒMIQUES	
3.4.	Mobilitat	
3.5.	Capitalitat	
<b>4.</b>	<b>VISUALITZACIÓ.....</b>	<b>24-29</b>
<b>5.</b>	<b>JUSTIFICACIÓ.....</b>	<b>29-32</b>
<b>6.</b>	<b>LA DIAGNOSI.....</b>	<b>33-35</b>
6.1.	CONCLUSIONS	
6.2.	ORIENTACIONS	
<b>7.</b>	<b>LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES.....</b>	<b>37</b>
7.1.1.	MISSIÓ	
7.1.2.	VALORS	
<b>8.</b>	<b>OBJECTIUS ESTRATÈGICS DEL PLJ.....</b>	<b>38-40</b>
<b>9.</b>	<b>PROGRAMES.....</b>	<b>41-43</b>
<b>10.</b>	<b>DESTINATARIS.....</b>	<b>44</b>
<b>11.</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ.....</b>	<b>44</b>
<b>12.</b>	<b>AVALUACIÓ.....</b>	<b>45</b>
<b>13.</b>	<b>RECURSOS HUMANS I FINANCERS.....</b>	<b>46</b>
<b>14.</b>	<b>PRESSUPOST.....</b>	<b>47</b>
	<b>ANNEX.....</b>	<b>48-60</b>

## 1-PRESENTACIÓ:

El document que us presento és el Pla Local de Joventut de Besalú 2022-2025, document guia de les polítiques de joventut de la nostra vila.

Aquest és un document on es defineix les polítiques de joventut en les quals s'impliquen les diferents àrees de l'ajuntament, per establir estratègies , objectius i mesures, amb les quals potenciar l'ajut als joves del municipi.

Els joves són el present i el futur del nostre poble i la Joventut és una de les etapes més importants en la vida de les persones, és on es comencen a prendre decisions que marcaran el nostre futur, ja sigui amb tema estudis, en què ens volem dedicar en un futur, les relacions ... Per això des de l'ajuntament volem acompanyar als joves en aquest procés fent-los més fàcil el camí, posant les eines necessàries perquè cada jove pugui desenvolupar de la millor manera possible el seu propi projecte de futur.

Durant els darrers anys, Besalú ha desenvolupat les seves polítiques de Joventut seguint el full de ruta de l'anterior Pla Local de Joventut

Em elaborat un nou estudi per conèixer la realitat juvenil del nostre poble i creiem que serà una molt bona eina de treball.

Com veureu en el document volem seguir apostant pel programa JOVBES, 14-15

I donant suport en tot el que puguem, l'entitat grup de joves de Besalú , que emmarca joves de 17 a 24 anys.

Per tot això esperem que les actuacions que engloba el Pla Local de Joventut de Besalú sigui tot un èxit i faci més fàcil el treball conjunt i l'entesa entre l'ajuntament i els joves del municipi

Oriol Ortega Torras  
Regidor de Joventut

Us presentem les diferents regidories, que conjuntament treballarem perquè aquest Pla de joventut es pugui dur a terme.

### **REGIDORS/ES I ÀREES ASSIGNADES:**

Alcalde	<b>Lluís Guinó i Subirós</b>	<i>Alcaldia, Urbanisme, Hisenda, Educació i Règim intern</i>
<i>1a Tinenta d'Alcalde</i>	<b>Vanessa Duran i Barceló</b>	<i>Cultura i Turisme</i>
<i>2n Tinent d'Alcalde</i>	<b>German Mas Hormigo</b>	<i>Esports i Comerç</i>
<i>3r Tinent d'Alcalde</i>	<b>Sira Huete Robles</b>	<i>Servei a les persones, igualtat i salut pública</i>
<i>Regidor</i>	<b>Joaquim Grau Castañer</b>	<i>Acció Social i Participació</i>
<i>Regidor</i>	<b>Oriol Ortega Torras</b>	<i>Joventut i festes</i>

### ***Treball interinstitucional***

A nivell interinstitucional, aquest Pla contempla la col·laboració de l'Ajuntament de Besalú amb nombroses institucions públiques i entitats per tal d'assolir els objectius fixats. Aquestes són:

#### **Generalitat de Catalunya:**

- Direcció General de Joventut
- Departament de Salut: col·laboració en polítiques de prevenció de la salut
- Departament. D'Ensenyament: col·laboració en polítiques de prevenció de la salut
- Departament. D'Empresa i ocupació: col·laboració en polítiques d'ocupació.

#### **Diputació de Girona**

##### **Dipsalut**

##### **Consell Comarcal de la Garrotxa**

- Servei de Joventut

##### **Consell Comarcal de la Garrotxa**

#### **Equipaments i serveis per a joves al municipi:**

##### **Àrea de joventut:**

Sala TIC

Local Joves (Casa Cambó)

Espais esportius

- Àrea d'educació:
- IES Salvador Vilarrosa
- Escola de Música
- Biblioteca
- Àrea d'ocupació:
- Borsa de treball
- Garantia Juvenil
- Jovbes 14-15
- Salut:
- Centre d'atenció primària
- Assistents socials
- Hotel d'entitats

**L'equip humà està integrat per:**

- 1 Tècnica de joventut, educació i infància (equiparació tècnic C) personal fix a temps Parcial i altres tècniques relacionades amb joventut

Per elaborar el següent pla en ser un ajuntament petit, hem treballat transversalment des de les diferents àrees .

## 2- INTRODUCCIÓ

El Pla Local de Joventut de Besalú 2022-2025 és un instrument promogut i impulsat per l'Ajuntament de Besalú, a través de la Regidoria de Joventut, que pretén establir un pla d'acció en matèria de polítiques de joventut per als propers anys, donant així continuïtat a les accions i polítiques portades a terme en aquest àmbit durant els darrers anys.

L'objectiu d'aquest document és visualitzar la realitat de la població jove de la nostra vila i detectar les necessitats. En funció d'aquesta anàlisi es defineixen els objectius a assolir i s'estableixen les accions o programes concrets a portar a terme des de les diferents àrees de l'ajuntament.

El Pla esdevé doncs, en primera instància, una revisió i actualització de l'anterior Pla Local de Joventut, ja que el present document referma l'aposta del treball en polítiques de joventut integrals, que incideixin de manera transversal de la vida de les persones joves, que ja es recollia en l'anterior Pla. És per aquest fet que no podem entendre el PLJ com un document tancat i estàtic, ha de ser un document guia que s'adapti a realitat de la joventut de Besalú.

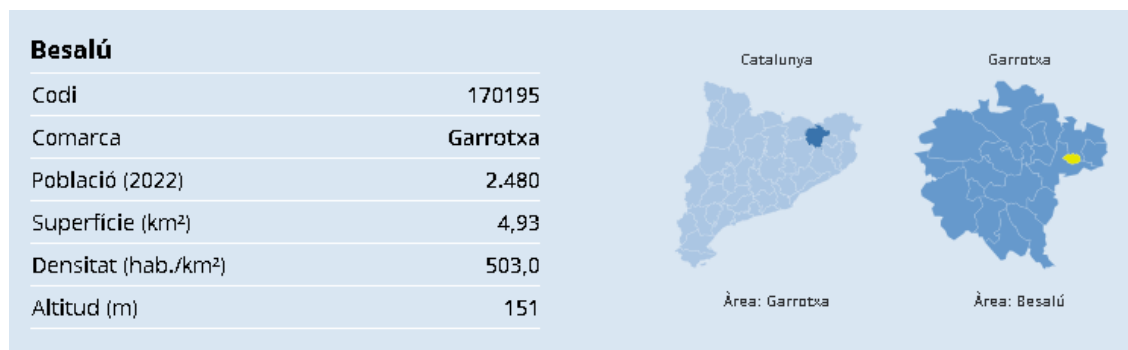
Aquest pla es regeix pel Pla Nacional de Joventut de Catalunya i és per això que te com a principis rector:

**L'acompanyament en les transicions vitals, Cohesió Social, La participació juvenil vinculada a la transformació social i a la cultura.**

## 3-ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL DE BESALÚ

Aquest anàlisi ens permet fer una aproximació quantitativa del joves de Besalú, a partir de l'anàlisi de les fonts de dades. Cal destacar que la joventut es un grup heterogeni i que per això, hem d'atendre a les diferents necessitats que aquesta té.

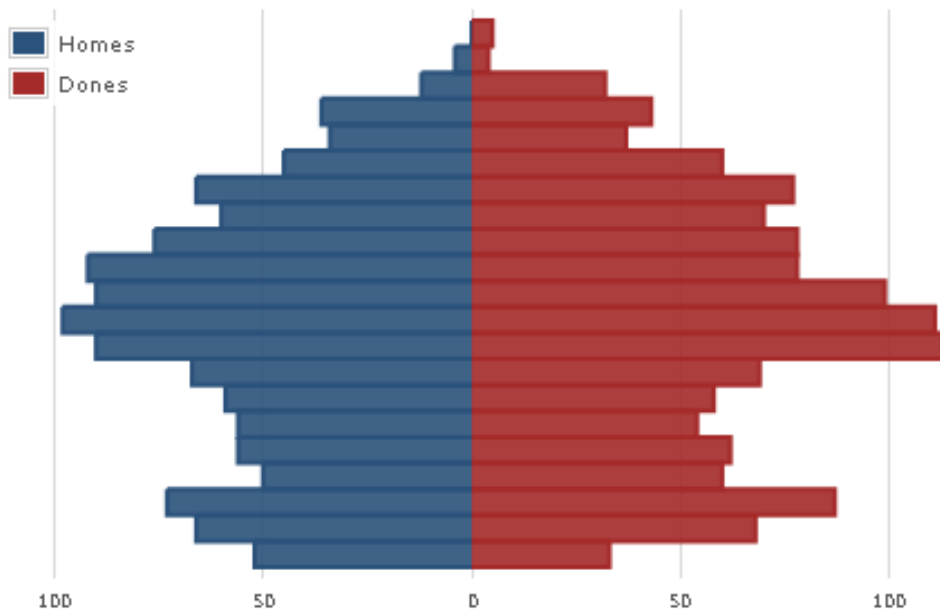
### 3.1 INDICADORS DEMOGRÀFICS



### Besalú

Població a 1 de gener. Per sexe i edat quinquennal Besalú. 2022			
	Homes	Dones	Total
De 0 a 4 anys	52	33	85
De 5 a 9 anys	66	68	134
De 10 a 14 anys	73	87	160
De 15 a 19 anys	50	60	110
De 20 a 24 anys	56	62	118
De 25 a 29 anys	56	54	110
De 30 a 34 anys	59	58	117
De 35 a 39 anys	67	69	136
De 40 a 44 anys	90	113	203
De 45 a 49 anys	98	111	209
De 50 a 54 anys	90	99	189
De 55 a 59 anys	92	78	170
De 60 a 64 anys	76	78	154
De 65 a 69 anys	60	70	130
De 70 a 74 anys	66	77	143
De 75 a 79 anys	45	60	105
De 80 a 84 anys	34	37	71
De 85 a 89 anys	36	43	79
De 90 a 94 anys	12	32	44
De 95 a 99 anys	4	4	8
100 anys o més	0	5	5
<b>Total</b>	<b>1.182</b>	<b>1.298</b>	<b>2.480</b>

Població a 1 de gener. Per sexe i edat quinquennal. Besalú. 2022



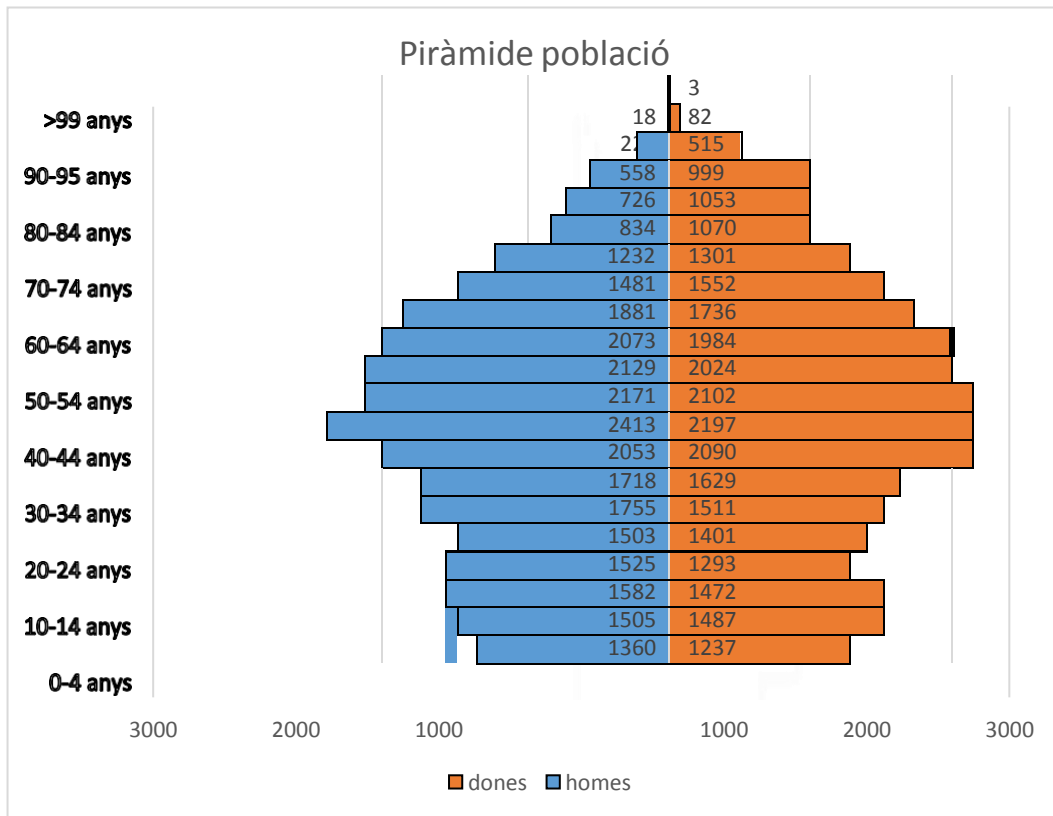
Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

## DADES DE LA POBLACIÓ JOVE (IDESCAT 2020)

	Total joves	Total població	Índex de joventut
BESALÚ	425	2.497	17.02%

La comarca de la Garrotxa té una densitat de població de 78,4 hab/Km<sup>2</sup>, molt per sota de la mitjana de Catalunya que és de 239hab/Km<sup>2</sup>. Això confereix al territori unes característiques molt interessants en termes paisatgístics i mediambientals.

La Garrotxa representa un 7,47% de la població de la província de Girona i un 0,82% de la població de Catalunya.



Per sexe i edat, les dades mostren com la proporció més desigual entre homes i dones correspon a les franges d'edats més elevades. Fins als 70 anys, la proporció d'homes és més superior a la de dones, malgrat que, entemes generals, la diferència és petita. En canvi, aquesta tendència s'inverteix de manera considerable a partir dels setanta anys, i a mesura que avança l'edat més s'eixampla la diferència a favor de la proporció de dones.

<b>49,96%</b> <b>homes</b>	<b>50,03%</b> <b>dones</b>	<b>4,40%</b> <b>de la població té més de 85 anys</b>
-------------------------------	-------------------------------	---

**2 de cada 3 persones de més de 85 anys  
són dones**

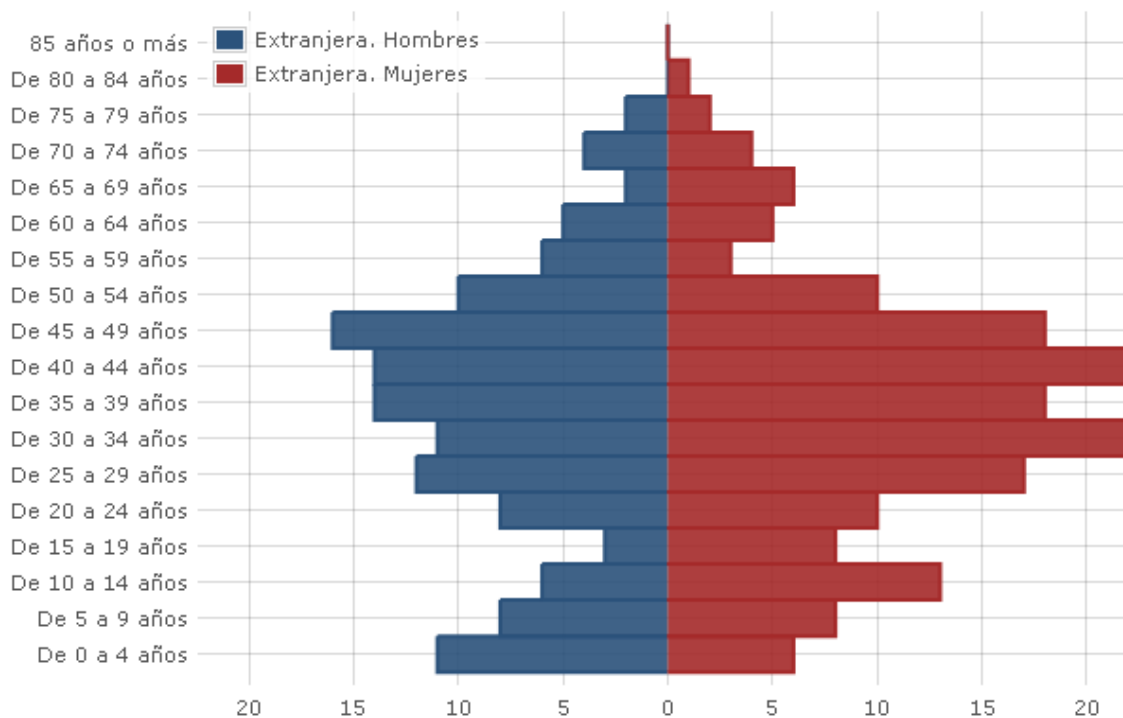
### 3.2. IMMIGRACIÓ

Población a 1 de enero. Por nacionalidad (continentes) y sexo Besalú. 2022								
	Española	Resto de la Unión Europea	Resto de Europa	África	América del Norte y Central	América del Sur	Asia y Oceanía	Total
Hombres	1.050	39	6	47	27	11	2	<b>1.182</b>
Mujeres	1.125	39	6	44	58	21	5	<b>1.298</b>
<b>Total</b>	<b>2.175</b>	<b>78</b>	<b>12</b>	<b>91</b>	<b>85</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>2.480</b>

Fuente: Idescat, a partir del Padrón continuo del INE.

#### Taula estrangers Besalú

##### Población a 1 de enero. Por nacionalidad, sexo y edad quinquenal. Besalú. 2022



Fuente: Idescat, a partir del Padrón continuo del INE.

La mitjana d'edat de gent jove estrangera és molt inferior a la gent estrangera d'entre els 35 i 49 anys

També podem observar que hi ha molta més dones joves que homes

Comarca de la Garrotxa DADES DE LA POBLACIÓ JOVE (IDESCAT 2020)

% Població jove per nacionalitat i sexe (12-30 anys)

NACIONALITAT	NOIS	NOIES	TOTALS	%NOIS	%NOIES
ESTAT	4.555	4.214	8.769	39,79	36,81
REST. EUROPA	299	311	610	2,61	2,72
ÀFRICA	484	197	681	4,23	1,72
AMÈRICA DEL NORD I CENTRAL	141	274	415	1,23	2,39
AMÈRICA DEL SUD	114	114	228	0,99	0,99
ÀSIA I OCEANIA	445	300	745	3,89	2,62
<b>TOTAL</b>	<b>6.038</b>	<b>5.410</b>	<b>11.448</b>	<b>52,74</b>	<b>47,26</b>

Una dada a la qual cal prestar atenció és el nombre de joves que tenen nacionalitat estrangera i és que el fenomen de la immigració està provocant un gran impacte a l'hora de definir la joventut de la comarca. Dosde cada deu joves, un total de 2.679, tenen nacionalitat estrangera

### 3.3. DADES SOCIOECONÒMIQUES

#### 3.3.1. Formació

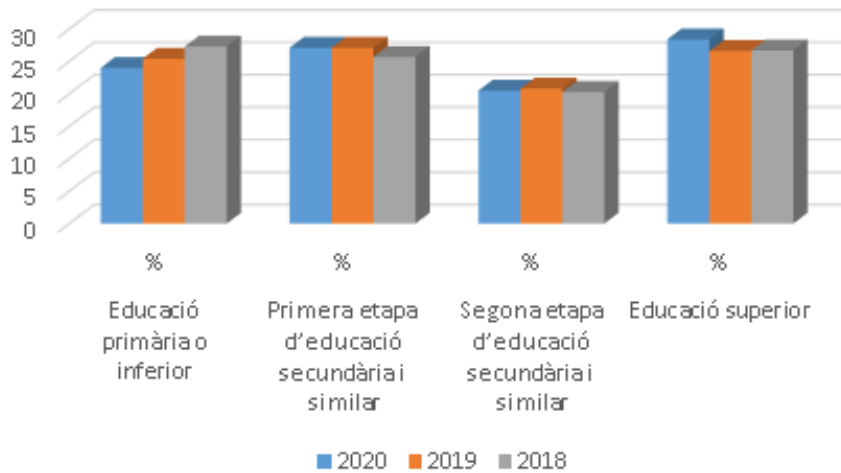
En referència al nivell d'educació dels joves de Besalú, s'aprecia una proporció una mica més elevada de joves que estudien batxillerat en relació als que fan un cicle formatiu. Segons dades de l'idescat el nivell d'instrucció és lleugerament superior en les noies que en els nois.

	Educació primària o inferior	Primera etapa d'educació secundària i similar	Segona etapa d'educació secundària i similar	Educació superior
	%	%	%	%
2020	24	27,1	20,5	28,4
2019	25,4	27,1	20,8	26,6
2018	27,3	25,7	20,3	26,7

Població de 15 anys o més. Per nivell de formació assolit

Institut d'Estadística de Catalunya

Título del gráfico



- Des del curs 2010/2011 els joves de Besalú poden cursar l'ESO a l'institut Escola Salvador Vilarrasa. Un cop acabat l'ensenyament obligatori els joves s'han de desplaçar a altres poblacions per continuar els seus estudis, majoritàriament o fan a Olot o Banyoles i els joves quan cursen ensenyament superiors ho fan a les províncies de Girona i Barcelona
- Tan els joves com les famílies valoren molt positivament poder fer tot l'ensenyament obligatori al mateix municipi, això proporciona conservar el mateix cercle d'amics i poder participar de més a prop en totes les activitats que es fan a la vila.
- Al municipi també disposen de l'escola de música municipal, la qual està a l'espera de tots els permisos de la Generalitat, per poder donar una titulació oficial als joves que cursen estudis.
- De caire privat, els joves també poden aprendre idiomes (anglès i francès) i diferents persones a títol individual fan classes de reforç escolar.
- Besalú disposa d'una Biblioteca municipal, però ja fa molts anys que els joves que cursen estudis universitaris manifesten que per a ells és difícil estudiar-hi l'espai és petit i compartit amb tots els altres usuaris incloent infants, creiem que la millor solució seria crear una Biblioteca Municipal nova en un espai més gran i obert, amb uns espais específics per l'estudi.

### 3.3.2 TREBALL

El terme municipal de Besalú és bastant petit, per això no té molta indústria i viu majoritàriament del sector serveis, la qual cosa fa que l'atur sigui baix. El problema de què el sector majoritari sigui al dels serveis, fa que molts joves de Besalú amb estudis superiors no trobin feina al municipi i l'hagin de buscar a la comarca o fora d'ella, segons les seves necessitats. Pels nous nadius, el problema d'accessibilitat al món del treball és la manca de permís de treball a l'arribar als 16 anys (joves immigrants vinguts per reagrupament familiar). Pel que fa a les empreses moltes valoren que el jove sigui del municipi per contractar-lo. La taxa d'atur tot i ser una de les majors preocupacions dels habitants, a Besalú el febrer de 2023 estava al 4.36%





### Atur registrat

#### Taxa d'atur registrat <sup>i</sup>

Besalú

Període: 2023, Febrer

Període:      VEURE MAPA

Mostra  registres

Cerca:

Codi INE	Municipi	Total Taxa
17019	Besalú	4,36%
<b>TOTAL</b>		<b>4,36%</b>

Mostrant del 1 al 1 d'un total de 1 registres

Anterior  Següent

[Nota metodològica. Dades de l'any 2007 i anteriors no comparables amb el 2008 i posterior.](#)

Font: Diputació de Girona. Elaboració pròpia



### Atur registrat

#### Taxa d'atur registrat, estimada per edats <sup>i</sup>

Besalú

Període: 2023, Febrer

Municipi/s:  Any:    

Edat	Taxa d'homes	Taxa de dones	Taxa Total
De 16 a 24 anys	0,00%	0,00%	0,00%
De 25 a 34 anys	4,49%	6,25%	5,41%
De 35 a 44 anys	0,83%	2,10%	1,52%
De 45 a 54 anys	2,23%	6,08%	4,17%
De 55 a 64 anys	2,88%	14,06%	8,24%
<b>TOTAL</b>	<b>2,25%</b>	<b>6,41%</b>	<b>4,36%</b>

[Nota metodològica. Dades de l'any 2007 i anteriors no comparables amb el 2008 i posterior.](#)

Font: Elaboració pròpia en col·laboració amb la xarxa d'observatoris de desenvolupament econòmic local de Barcelona, a partir de la taxa d'atur registrat del Departament d'Empresa i Ocupació, i la mostra de vides laborals de la Seguretat Social.

Segons podem observar en la següent taula obtinguda de l'estudi XIFRA, en nivell més alt d'atur està entre la franja d'edat de 55 a 64 anys



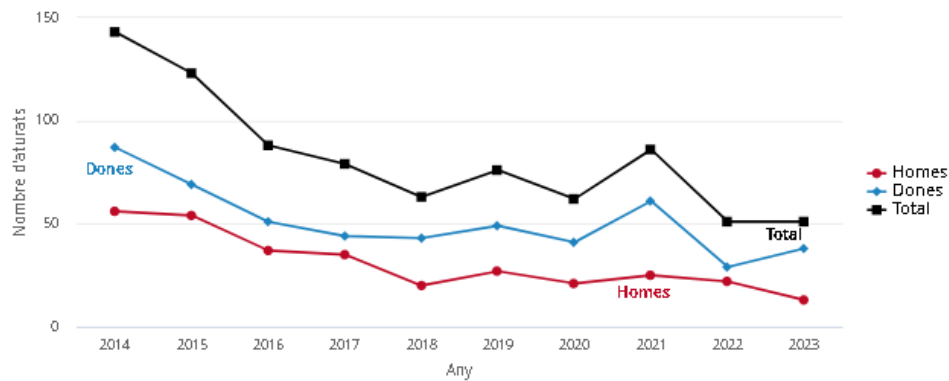
**Aturats**

Atur registrat per sexe. Febrer.

Besalú

**Aturats per sexe. Febrer**

☰ Opcions



Font de les dades: Departament de Treball

Aturats per sexe. Febrer			
Any	Homes	Dones	Total
2014	56	87	143
2015	54	69	123
2016	37	51	88
2017	35	44	79
2018	20	43	63
2019	27	49	76
2020	21	41	62
2021	25	61	86
2022	22	29	51
2023	13	38	51



### Població activa local registrada ⓘ

Besalú

Període: any 2022, trimestre 4

Municipis de l'àmbit: Besalú Any: 2022 trim 4 Dades: Absolutes Actualitzar



Edat	Homes	Dones	Total
De 16 a 24 anys	52	45	97
De 25 a 34 anys	90	96	186
De 35 a 44 anys	123	145	268
De 45 a 54 anys	178	179	357
De 55 a 64 anys	141	127	268
<b>TOTAL</b>	<b>584</b>	<b>592</b>	<b>1.176</b>

Font: Elaboració pròpia en col·laboració amb la Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Econòmic Local (BCN), a partir de la taxa d'atur registral del Departament d'Empresa i Ocupació, i la Mostra de Vides Laborals de la Seguretat Social.

## TREBALL

- Els joves que volen compaginar estudis i treball tenen problemes per poder-ho fer i normalment no poden escollir una feina que tingui vinculació en el seu interès professional. Pel que fa al treball en període de vacances escolars, molts d'ells tenen interès en les ofertes laborals generades pel propi ajuntament de Besalú, però prefereixen les que no impliquen treballar els caps de setmana.
- Molts joves no coneixen el serveis diferents que se'ls ofereix a nivell municipal en relació a la inserció laboral.
- Per la majoria de joves l'accés de feina és per la xarxa social. En segon terme, les ETT (en el cas de joves amb baix nivell d'estudis) i les pràctiques en empreses (en el cas de joves amb nivell de cicles formatius).
- L'oferta de la borsa de treball local es centra principalment en hostaleria, comerç i indústria. A l'estiu, molts joves acudeixen a la borsa per les places laborals ofertes per l'ajuntament (guies turístics...).

- L'Associació de Comerciants de Besalú manifesta la dificultat de trobar dependents/es disposats a treballar festius/temporada alta; diferents establiments poden oferir contractes temporals/jornades parcials que creuen que poden ser molt atractives pels joves que volen compaginar estudis i treball.
- Els joves emprenedors manifesten la dificultat de trobar locals on començar el negoci; i si en troben, no són gens assequibles. Desconeixen on anar per iniciar el projecte empresarial/negoci i en cap moment s'imaginen poder tenir suport municipal en el desenvolupament del projecte.
- Pocs joves manifesten actitud emprenedora; existeix poc hàbit al risc. Els emprenedors solen ser de major edat (35 anys o més).
- Necessitat d'atraure a les empreses per implantar-ne al territori, de sectors diversos i amb una proporció de llocs de treball d'elevat nivell de qualificació, i de crear nous llocs de treball al municipi, sobretot d'elevat valor afegit, doncs l'oferta laboral és limitada. Hi ha dos sectors industrials amb el creixement no esgotat.
- Respecte la qualitat del treball, els joves amb millor preparació acadèmica manifesten ocupar llocs pels quals estan sobrequalificats i en moltes ocasions en àmbits diferents del que han estudiat. Les millors opcions laborals pels universitaris són fora de Besalú i de la comarca (als joves besaluencs universitaris tenen molt difícil treballar a Besalú o a la comarca). Tot i això, alguns joves han manifestat que coneixen universitaris d'altres comarques que venen a treballar a Besalú. Sembla que el radi de mobilitat laboral dels universitaris és sensiblement superior al dels no universitaris. Es manifesta una dificultat de trobar un lloc de feina a Besalú o prop de Besalú amb cert grau d'especialització però alhora aquests llocs de treball són ocupats a vegades per gent de municipis llunyans. Dificultat d'accés a llocs de treball de qualitat.
- La majoria de joves prefereixen no haver de treballar més de 40 hores setmanals, ni caps de setmana (a triar); prefereixen una millor adaptabilitat horària que la lleugera millora salarial que aquests horaris haurien d'implicar. Els que solen treballar més de 40 hores setmanals són els de menor nivell d'estudis.
- Els joves que han estudiat cicles formatius solen estar satisfets de l'opció presa. Aquests estudis són força valorats a la comarca i solen tenir més fàcil l'accessibilitat al treball. Però hi ha dificultat de trobar llocs on fer estades pràctiques de qualitat, on es complementi molt bé el bagatge formatiu.
- Es manifesta una dificultat de fer el pas escola-treball (sobretot els que tenen més estudis).
- Pels joves besaluencs els factors més definidors de la precarietat laboral són: baixa remuneració (dificulta l'emancipació), pocs llocs de treball adaptats a la seva formació i la sobrequalificació. La temporalitat és el problema que menys els preocupa, perquè no és molt significativa; els preocupa més haver d'anar a treballar fora.
- Per una petita proporció de joves, el problema d'accessibilitat al món del treball és la manca de permís de treball al arribar als 16 anys (joves immigrants vinguts per reagrupament familiar).

- Entre els més joves, hi ha desconeixement dels drets/deures del treballador, interpretació nòmines,... Això es fa més palès amb els joves immigrants. La població nouvinguda té una gran desconeixement de l'entorn laboral i social de Catalunya; també els joves que acaben d'acabar els estudis.
- Existeix treball no regulat: feines domèstiques (la majoria són noies joves immigrants), cangurs, reforç escolar,... Necessitat de millorar les condicions laborals de certes dones/noies que fan serveis d'atenció a les persones (que viuen a les mateixes llars on cuiden persones; solen no tenir permís de treball).
- Els pares joves de Besalú disposen, escola bressol (hi poden entrar nadons de 4 mesos).

## HABITATGE

- Hi ha un retard no volgut en l'emancipació d'una part dels joves per la dificultat d'accedir a l'habitatge, tant de compra com de lloguer, pels elevats preus del mercat lliure.
- La cultura de la tinença d'habitatge en propietat és molt latent, com a la resta de Catalunya. La majoria de joves que opten per comprar habitatge ho consideren també una inversió; en segon lloc hi ha els que creuen que és més eficient que el lloguer ("és llençar els diners"). La majoria de joves que es decanten pel lloguer ho fan en primer lloc perquè no tenen capacitat de comprar-lo i en segon lloc perquè la seva estabilitat laboral no els permet comprar; no manifesten "viure de lloguer" com a forma de viure.
- Alguns joves han marxat a emancipar-se fora de Besalú perquè també han trobat la feina fora de Besalú, perquè en aquell moment no hi havien noves promocions d'habitatge a Besalú o perquè han trobat habitatges més econòmics en municipis propers més petits. Per contra, a Besalú també han vingut joves d'altres llocs, on han trobat preus més econòmics respecte els seus llocs d'origen i una millor qualitat de vida (vénen de ciutats grans).
- Es detecta que hi ha demanda d'habitatge i alhora habitatges tancats. Tot i la incentivació de rehabilitació d'habitatges al centre històric (70% de l'impost municipal), continuen havent-hi habitatges tancats (pisos i cases), amb l'estudi d'habitatges tancats que estem duent a terme esperem poder solucionar aquest problema i tenir més immobles a un preu de lloguer assequible.
- Els joves manifesten que manca un lloc de referència on trobar la informació de la situació local de l'habitatge (amb previsions de futur) i on alhora es faciliti assessorament. L'Ajuntament de Besalú disposa d'un estudi tècnic elaborat pels tècnics del consell comarcal de la Garrotxa amb el suport de la Diputació de Girona on es defineixen i s'analitzen els habitatges buits, els habitatges disponibles per ser llogats i una planificació pel futur.

<p>Estudi del parc d'habitatges buits i habitatges d'ús turístic, el seu ús i el seu estat de conservació.</p>	 <p>CONSELL COMARCAL DE LA GARROTXA</p> <p>ÀREA D'URBANISME I EDIFICACIÓ</p>
<p>1a FASE</p>	 <p>Diputació de Girona</p>
	<p>REDACTOR:</p> <p>JORDI PONS I CAMPS arquitecte tècnic, col·legi nº 1.479</p> <p>Jordi Pons Camps - DNI 77745637 W (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per Jordi Pons Camps - DNI 77745637W (TCAT)</p> <p>Data: 2022.10.11 12:05:20 +02'00'</p>
	<p>REFERÈNCIA:</p> <p>3417-2022</p>
	<p>PROMOTORA:</p>  <p>AJUNTAMENT DE BESALÚ</p>

## EDUCACIÓ

- Els joves no han de sortir de Besalú per formar-se des del curs 2010-11; a Besalú l'Institut Escola Salvador Vilarrasa escolaritza tots els joves fins a 16 anys oferint els cursos de l'ensenyament obligatori. Continuen desplaçant-se a altres poblacions, a Olot o altres comarques/províncies (Girona i Barcelona) els joves quan cursen ensenyament superiors. El fet de què els més joves es quedin al poble, ha minimitzat el risc pel desarrelament dels joves, ja que conserven el cercle d'amics i activitats que faran al mateix municipi; deixant per més endavant els desplaçament i les oportunitats per conèixer més gent i espais diferents.
- Consideren que des de l'institut se'ls fa una bona orientació per decidir què estudiar, en què formar-se, per quina professió preparar-se.
- Pel que fa a ensenyament no formal, els joves poden aprendre música a Besalú, a l'Escola de Música Municipal.

- Els joves també poden aprendre idiomes (anglès i francès)
- Diferents persones a títol individual fan classes de reforç escolar.
- Es disposa d'una Biblioteca municipal, però els joves universitaris han manifestat que és difícil estudiar-hi (és petita, i l'espai comú amb infants fa difícil que sigui silenciosa); demanen un espai aïllat.
- Els tècnics, educadors, monitors de lleure i esportius destaquen la importància de l'educació en valors, transversal i en tots els àmbits de desenvolupament dels infants i joves (esport, teatre, casal,...) i la necessitat de coordinar els diferents agents responsables dels projectes educatius de les diferents activitats.

## CULTURA I OCI

- Alguns grups de joves demanen espais propis per cada colla, però al posar en comú què implicaria ells mateixos ho veuen inviable. Els joves troben mancances amb l'oci a Besalú; els adolescents no troben oferta destinada a ells i els més grans ja estan acostumats a "buscar-se la vida".
- Es produeix una "deslocalització" dels joves motivada per l'oci, però no és permanent, doncs els joves continuen involucrant-se i participant en actes culturals i d'oci del municipi: quan hi han fires o actes tradicionals emblemàtics (Processó del Dolors, Cavalcada de Reis, Besalú Medieval, Visites nocturnes teatralitzades, Festa Major,...) els joves hi participen desinteressadament col·laborant en la seva realització.
- Des de fa uns 3 anys els joves participen activament en l'elecció de grups i activitats que es duen a terme per la festa major.
- Per una part de joves l'oci és exclusivament social (sortir a donar volts/comprar/de festa amb els amics/parella, sobretot ho fan els més joves), però majoritàriament es combina amb l'oci esportiu (principalment nois, més els grans que els joves), cultural (més les noies, sobretot les més grans) i el relacionat amb música/TV i TIC (els més joves). Aquests models d'oci van molt estretament lligats a oci de consum
- Els joves manifesten que són poc consumidors de cultura (a excepció de cinema i alguns concerts de música de grups que els agraden). Consideren que no hi ha gaire programació cultural adreçada a ells (l'associen tota a la població adulta, tot i que a vegades són programacions que els agradarien però el format de difusió no és atractiu per ells). El tècnics manifesten que quan es programen sortides culturals o s'organitzen a Besalú actes culturals, l'afluència de joves és escassa (a excepció d'algun concert

específic o alguna obra de teatre important), tot i que en moltes ocasions es tracta d'actes gratuïts.

- Manifesten que certs actes culturals són cars, a més has de comptar desplaçament. Però alhora diuen que sortir de festa (sopar+discoteca+copes) també ho és i no per això deixen de fer-ho.
- Els programes d'estades a l'estranger, intercanvis, camps de treball no són gaire coneguts pels joves.

## SALUT

- Demanda de barres de gimnàs en alguns parcs municipals.
- La tècnica de joventut del PIJ manifesta que no te consultes en temes de salut per part dels joves. S'han organitzat alguns tallers específics però no van tenir massa èxit d'assistents. Es detecta que els joves no van als tallers: has de dur els tallers al lloc de trobada dels joves.
- L'edat d'inici de les primeres relacions sexuals s'ha avançat (hi ha poques diferències de gènere) a 16 i 18 anys, essent majoritàriament relacions esporàdiques entre els més joves). Els joves manifesten estar molt informats pel que fa a prevenció de MTS i embarassos no desitjats.
- L'Ajuntament de Besalú disposa d'un referent emocional, psicòleg al CAP de Besalú per desenvolupar tasques de salut comunitària algunes directament vinculades a Joventut

## ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ

- L'associacionisme juvenil formalment constituït té molt menys pes que el no formalment constituït. Quan preguntes als joves si formen part d'una associació, molts d'ells et diuen que no però si a continuació llistes activitats impulsades per aquestes associacions, ells manifesten que hi col·laboren. En aquest sentit, és molt notori la capacitat de convocatòria en actes multitudinaris, on fàcilment i desinteressadament s'apunten a col·laborar una trentena o més de joves (Cavalcada de Reis, Besalú Medieval, Processó del Dolors,...). No són sempre els mateixos, per tant es pot dir que

hi ha un col·lectiu d'un 30 joves que són col·laboradors força habituals en actes populars diversos.

- L'única associació constituïda només per joves, és el Grup de Joves de Besalú.

## EQUILIBRI SOCIAL I TERRITORIAL

- Els joves manifesten que hi ha una molt escassa oferta de transport públic.

## INTERLOCUCIÓ, COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ

- Els joves no saben que al PIJ poden resoldre molts dubtes. Moltes actuacions que s'impulsen des del PIJ o altres àrees de l'ajuntament no les coneixen.
- Els joves manifesten que cal fer especial incidència a les diferents necessitats dels joves de diferent grup d'edat.
- Els joves manifesten que a vegades no s'assabenten d'algunes actuacions/activitats adreçades a ells; si es trameta la informació via carta personalitzada la reben, però els fulls genèrics porta a porta normalment no els assimilaven com a informació per ells i els pot passar de llarg si els pares no els fan adonar que és quelcom adreçat a ells.
- Els tècnics de diferents àrees comenten que a vegades no coneixen bé què es fa des d'altres àrees del propi ajuntament o d'altres entitats o institucions, que a vegades es perden oportunitats de conèixer més experiències o no s'engegen certs projectes perquè són difícils d'abastar. Algunes entitats s'han manifestat en la mateixa línia.

### 3.3.3 EMANCIPACIÓ

Alguns joves han marxat a emancipar-se fora de Besalú, ja sigui perquè han trobat la feina fora de Besalú, o perquè han trobat habitatges més econòmics en municipis propers més petits. Per contra, a Besalú també han vingut joves d'altres llocs, on han trobat preus més econòmics respecte a els seus llocs d'origen i una millor qualitat de vida (vénen de ciutats grans), malauradament des de l'inici de la crisi la construcció de nous habitatges va quedar estancada, això va fer que no hi hagués prou oferta, ara sembla que de mica en mica la situació va canviant i que molts joves prefereixen el lloguer que l'habitatge en propietat.

Es detecta que hi ha demanda d'habitatge i alhora habitatges tancats. Tot i l'actual incentivació de rehabilitació d'habitatges al centre històric (70% de l'impost municipal), continuen havent-hi habitatges tancats (pisos i cases) actualment s'està fent un estudi dels habitatges tancats que hi ha al municipi per poder parlar amb els propietaris i mirar si els poden posar a lloguer a preu assequibles .

### **3.4. MOBILITAT**

Els joves de Besalú per moure's ja sigui per actes culturals o d'oci o estudis majoritàriament ho han de fer amb transport públic, el municipi té bastant bona comunicació amb Olot i Girona, però poca amb Figueres.

Molts joves per actes de cultura i oci a pobles i ciutats de la província si és en horari que ja no hi ha transport públic ho fan amb cotxes particulars de les famílies o lloguen taxis.

### **3.5. CAPITALITAT**

Besalú tot i tenir Olot com a capital de Comarca, per temes d'oci es desplacen més cap Banyoles per estar més a prop que Olot, però per tema d'estudis tot i que hi ha joves que van a Banyoles, majoritàriament cursen els estudis a Olot.

## 4-VISUALITZACIÓ

### TREBALL

#### AJUNTAMENT DE BESALÚ:

▶ **SERVEI D'OCUPACIÓ OFERT DES DE BRESSOL D'EMPREDORIA:** Borsa de Treball (serveis diversos a l'abast dels que recerquen feina: orientació individualitzada: Servei d'Orientació Laboral, internet, fotocòpies i telèfon, cartellera d'ofertes en 3 llocs del municipi, amb actualització periòdica).

▶ **CONTRACTACIÓ DE PERSONAL:** Priorització de la contractació de joves besaluencs a menjador escola, guies turístics, oficines municipals, conserges d'equipament municipals. Tant per feines temporals com indefinides. També amb serveis professionals externs (enginyer municipal)

### HABITATGE

#### □ AJUNTAMENT DE BESALÚ:

▶ Incentivació a la rehabilitació d'habitatges i comerços del centre històric de Besalú.

▶ Incentivació en el lloguer.

▶ Fer disminuir els habitatges tancats.

#### □ INICIATIVA PRIVADA:

▶ A Besalú hi ha tres immobiliàries; principalment disposen d'habitatges de venda però també de lloguer.

## EDUCACIÓ

### □ AJUNTAMENT DE BESALÚ:

- ▶ Educació no formal (hi ha joves formadors i joves alumnes):

AULA D'ADULTS (cursos català, Història,...)

ESCOLA DE MÚSICA

### □ ENTITATS:

- ▶ Educació no formal:

JOVES QUE TREBALLEN COM A EDUCADORS EN EL LLEURE (destinat a infants): al Casal del Centre d'Esplai. Associació Cultural i de Lleure Aixopluc, . Associació Cultural i de Lleure El Taller.

## CULTURA I OCI

### □ AJUNTAMENT DE BESALÚ:

- ▶ BIBLIOTECA: Préstec de llibres, revistes, pel·lícules i CDs, ordinadors connectats a internet, premsa diària, Club de lectura, bibliopiscina (estiu).

- ▶ ESPAI CULTURAL: Sala d'exposicions, arxiu d'imatges, punt d'informació turístic, sala d'audiovisual, programació d'actes culturals diversos (presentació de llibres, espectacles teatrals, concerts de diferents formats i estils musicals, espectacles de dansa,...) i programació de sortides culturals.

▶ EQUIPAMENTS ESPORTIUS MUNICIPALS: Pavelló, Camp de Futbol, Piscines (estiu), Pistes de l'escola, Pistes de tennis, Pistes poliesportives, Pistes d'skate, rocòdrom.

□ **ENTITATS:**

- ▶ ACUNÇ: Certamen literari (hi participen molts joves)
- ▶ ESTAFERMS I MANAIES: Participen a la Processó del Dolors (hi participen molts joves)
- ▶ ASSOCIACIÓ DE JOVES BESALÚ: Formada per molts joves del municipi
- ▶ BESALÚ CLUB NATACIÓ (hi participen molts joves)
- ▶ BESALÚ CROSS (hi participen molts joves)
- ▶ CLUB BTT BESALÚ – DESFRENATS (hi participen molts joves)
- ▶ CLUB ESPORTIU DE BESALÚ (hi participen molts joves)

□ **INICIATIVA PRIVADA:**

- ▶ BAR MIQWAS : obertura diària i nits de cap de setmana i festius fins les 3:00.
- ▶ BARS-RESTAURANTS: obertura diària i nits (de diaris i festius).
- ▶ GIMNÀS: activitats esportives (màquines, aeròbic, steeps...)

## SALUT

□ **AJUNTAMENT DE BESALÚ:**

- ▶ BRESSOL D'EMPREDORIA : Recerca de feina, Xerrades diverses
- ▶ EQUIPAMENTS ESPORTIUS MUNICIPALS: Pavelló (monitor esportiu per activitats diverses, Camp de Futbol, Piscines (estiu), Pistes de l'escola, Pistes de tennis, Pistes poliesportives, Pistes d'skate, rocòdrom.

▶ CAP: Medicina interna, pediatria, ginecologia i odontologia

□ **ENTITATS:** Foment de l'esport entre els joves (i també entre la població en general).

▶ GRUP EXCURSIONISTA BESALÚ i SECCIÓ D'ESQUÍ

▶ CLUB DE FUTBOL (majoritàriament infants i joves)

▶ CLUB DE TENNIS

▶ CLUB DE NATACIÓ (majoritàriament infants i joves)

▶ DESFRENATS (club de BTT)

▶ CLUB DE PESCA

□ **INICIATIVA PRIVADA:**

▶ FISIOSPORT: Centre terapèutic. Piscina, jacuzzi, massatges.

▶ ARA GIMNÀS: activitats esportives (màquines, aeròbic, steeps...)

▶ BONMATI ESTÈTICA I SALUT: estètica, salut i activitats esportives (màquines...)

▶ CORE: activitats esportives (pilates)

▶ Activitats esportives privades dins el pavelló esportiu (pilates, dansa)

▶ CORE: activitats esportives (pilates)

## ASSOCIACIONISME

□ **ENTITATS ESPORTIVES:** 6, la majoria d'elles amb joves i infants associats; algunes d'elles amb joves a la directiva.

□ **ENTITATS CULTURALS:** 9, amb poca implicació dels joves com a integrants de l'associació però sí en algunes de les actuacions impulsades per aquestes entitats.

□ **ENTITATS EXCLUSIVAMENT JUVENILS:** 1

□ **ALTRES ENTITATS:** 28, la majoria d'elles amb poca implicació dels joves com a integrants de l'associació però sí en algunes de les actuacions impulsades per aquestes entitats.

## EQUILIBRI SOCIAL I TERRITORIAL

□ TRANSPORT COMUNITARI: BUS Girona-Olot

## INTERLOCUCIÓ

Els joves manifesten directament les seves inquietuds a l'alcalde, regidors, tècnica joventut , tècnica Bressol d'emprenedoria(als municipis petits, i més si les propostes són escoltades, i si són viables dutes a terme, aquest és sempre el principal mecanisme d'interlocució entre l'administració local i els joves).

Mitjançant un anàlisi DAFO hem pretès visualitzar millor el resultat de l'anàlisi de la realitat juvenil del municipi i ha estat un suport a la realització de la diagnosi:

DIFICULTATS (intemes)	AMENACES (extemes)
<p>1. Compaginar treballar (relacionat amb el que estudis) i estudiar.</p> <p>2. Infrutilització dels Serveis d'Ocupació municipals (per part del jove i de les empreses).</p> <p>3. Inexistència d'iniciatives privades d'ocupació a nivell local (ETT, Empreses de Selecció).</p> <p>4. Existència d'ofertes laborals locals que resulten poc atractives pels joves (baixa qualificació o difícil conciliació).</p> <p>5. Baixa diversitat de llocs de treball. Dificultat d'accés a llocs de treball de qualitat.</p> <p>6. Escassa oferta laboral per estudiants universitaris. Sobre qualificació.</p> <p>7. Manca de locals assequibles pels joves emprenedors.</p> <p>8. Manca d'orientació per a joves emprenedors.</p> <p>9. Insuficient convergència entre formació realitzada - llocs de treball a l'entorn proper.</p> <p>10. Dificultat de trobar on fer pràctiques laborals de qualitat.</p> <p>11. Transició escola-treball.</p> <p>12. Manca de permís de treball.</p> <p>13. Desconeixement de l'entorn laboral.</p> <p>14. Existència de treball no requirit.</p> <p>15. Elevats preus del mercat lliure de l'habitatge (compra i lloguer)</p> <p>16. Existència de poc habitatge de lloguer.</p> <p>17. La rehabilitació d'edificis del centre històric (regulació dels materials constructius) és més costosa.</p> <p>18. Inexistència de servei local d'informació en habitatge.</p> <p>19. Tots els joves han de sortir de Besalú per formar-se en educació post obligatòria.</p> <p>20. No hi ha oferta formativa en arts. L'oferta en idiomes no és reglada.</p> <p>21. Manca d'espai adequat per estudiar a la Biblioteca municipal.</p> <p>22. Manca d'espais d'oci juvenil, d'amplia flexibilitat horària i per les diferents franges d'edat.</p> <p>23. Accés a la informació sobre propostes culturals o d'oci.</p> <p>24. Cost de certes programacions culturals.</p> <p>25. Aconseguir que els joves participin a tallers/xerrades de salut fora d'espais d'obligada presència (escola).</p> <p>26. Falta d'un lloc de trobada exclusiu per joves.</p> <p>27. Desconeixement dels programes d'intercanvi i mobilitat.</p> <p>28. Dificultat d'atraure als joves a tallers/xerrades relacionades amb salut.</p> <p>29. Alguns joves desconeixen que al PIJ poden resoldre molts dubtes.</p> <p>30. Desconeixement d'actuacions impulsades des del PIJ o altres àrees de l'Ajuntament.</p> <p>31. Programar actuacions que no busquin intentar cobrir les necessitats reals dels joves o obviar algun grup d'edat tipologia de joves.</p>	<p>32. Baixa diversitat i baix nivell de qualificació de les ofertes laborals que entren a la Borsa Laboral.</p> <p>33. Ocupació de llocs de treball qualificats per joves de fora del municipi com a marca.</p> <p>34. L'accés a la formació no és fàcil: en molts casos cal fer molts quilòmetres, cosa que pot fer desistir cursar certs estudis.</p> <p>35. L'arrelada "cultura de la propietat".</p> <p>36. Besalú té bona qualitat de vida, és un municipi atractiu per la gent de fora: l'augment de possibles compradors fa que el preu de l'habitatge sigui elevat.</p> <p>37. Deslocalització dels joves per motius d'oci.</p> <p>38. Mobilitat afectada per la manca de transport públic.</p> <p>39. Tipologia d'oci arrelat a la societat actual: oci consumista.</p> <p>40. La pèrdua de la noció de risc/perill en moltes conductes dels joves, en edats cada cop més avançades.</p>
FORTALESES (intemes)	OPORTUNITATS (extemes)
<p>1. L'interès dels joves per les ofertes laborals de l'Ajuntament de Besalú.</p> <p>2. La prioritització en la contractació de joves per part de l'Ajuntament de Besalú.</p> <p>3. Les pràctiques a empreses són una bona font d'inserció laboral pels joves.</p> <p>4. Existència de Servei d'Ocupació local amb diferents programes.</p> <p>5. Interès polític per donar suport a l'emancipació juvenil.</p> <p>6. L'entorn monumental i natural de Besalú és molt atractiu turísticament: font d'ocupació i desenvolupament de noves iniciatives.</p> <p>7. Existència de diferents sectors industrials, principalment de microempreses i PIMES.</p> <p>8. Dos sectors/pòligons industrials amb el creixement no esgotat.</p> <p>9. Bona acceptació dels estudis professionals (CFGM i CFGS).</p> <p>10. Existència de grans ciutats a una distància relativament propera (&lt; 30 km): Figueres, Banyoles i Olot.</p> <p>11. Disposar de diferents serveis que faciliten la conciliació vida laboral i familiar (escola bressol, servei de guarda).</p> <p>12. Existència de sòl residencial en desenvolupament.</p> <p>13. Existència d'habitatges tancats que si es rehabiliten augmenten el nombre d'habitatges disponibles.</p> <p>14. Existència d'incentius a la rehabilitació.</p> <p>15. Existència d'iniciatives privades de serveis d'habitatge (immobiliàries).</p> <p>16. Existència d'oferta de formació obligatòria a l'Institut Escolar i formació contínua a l'Àula d'Adults.</p> <p>17. Els joves volen fer propostes culturals i d'oci destinades a ells i gaudir-ne.</p> <p>18. Participació dels joves a les fires o actes tradicionals emblemàtics organitzats a Besalú.</p> <p>19. Existència de joves participatius, inquirits, amb ganes de fer coses.</p> <p>20. L'equip tècnic de l'Ajuntament de Besalú és essencialment jove i de Besalú.</p> <p>21. La voluntat política i tècnica de l'Ajuntament de Besalú de treballar en xarxa.</p> <p>22. La voluntat política de l'Ajuntament de Besalú d'incloure la participació jove en la presa de decisions.</p> <p>23. Un equip de govern potent, amb fort planter jove però no per això inexpert (mitjana d'edat 40 anys, 4 anys de legislatura de mitjana), molt recolzat per la població.</p>	<p>24. Existència de diverses ajudes a emprenedors ofertes per l'administració.</p> <p>25. Existència de diversos programes ocupacionals oferts per diferents administracions i entitats.</p> <p>26. La desaceleració de l'escalada dels preus de l'habitatge dels darrers anys.</p> <p>27. Besalú té bona qualitat de vida, és un municipi atractiu.</p> <p>28. Que finalment es pugui construir a Besalú un nou edifici escolar on ubicar l'IE.</p> <p>29. Sortir de Besalú a formar-se representa una ampliació d'horitzons per part dels joves.</p> <p>30. L'existència a pocs quilòmetres de ciutats amb oferta cultural diversa.</p> <p>31. La voluntat de tècnics i entitats de treballar conjuntament amb altres administracions i entitats.</p> <p>32. Les facilitats que ofereixen les noves tecnologies per facilitar el treball en xarxa.</p> <p>33. La voluntat política i tècnica d'altres institucions de treballar en xarxa.</p>

## 5-JUSTIFICACIÓ

Els Plans Locals de Joventut són les eines de planejament de les polítiques de joventut municipals utilitzades a Catalunya, de forma pràcticament generalitzada, com a metodologia d'anàlisi, diagnòsi i proposta d'actuació d'aquestes polítiques, i fonamentades en el Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJ Cat 2020) i en la Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut.

Definim la joventut com un període del cicle vital que comporta uns canvis biològics i psicològics, així com unes actituds i uns nous rols socials. Una de les característiques claus d'aquesta etapa, és el seguit de transicions que es produeixen i que propicien que la persona passi d'una situació de dependència respecte de la seva família, a un estatus autònom com a individu i subjecte social. És un moment de construcció del projecte de vida, d'adquisició i exercici de la ciutadania, d'implicació comunitària, i de construcció d'identitats individuals i col·lectives.

Hi ha diversos factors socials que marquen que aquests processos de transició i de construcció del projecte de vida sigui un èxit com factors socials, biològics i culturals, com són el gènere, la classe social, l'ètnia, la cultura, l'edat, entre d'altres.

La joventut és una etapa vital cada vegada més llarga, amb múltiples canvis que afecten i identifiquen als i les joves.

Hem detectat que hi ha un segment de població amb dificultats específiques, que sovint no arriben a entrar en contacte amb l'administració i, per tant, no gaudeixen dels serveis municipals (de forma eficaç i autònoma). Són adolescents (12-18 anys aprox.) que pel seu cicle vital presenten carències significatives d'accés als recursos i serveis. Per tant, es potenciaran actuacions i projectes que promoguin i enriqueixin aquest grup de joves.

El model de les polítiques de joventut prioritzarà l'activació cultural i participativa dels joves. Hem de fomentar el sentiment de ciutadania amb l'impuls de la participació associativa i individual en la vida cultural del municipi com a eina de transformació social: una joventut amb inquietuds i amb capacitat creativa, motor de la cultura futura

Després de parlar amb els joves i analitzar les seves inquietuds i mancances, i veien que s'ha assolit del pla anterior i què no, especifiquem de manera concreta les accions assolides i les que manquen:

### **Hem assolit:**

Que joves que en pla anterior tenien edat d'emancipar-se es quedessin Besalú i formessin família aquí.

Oferir intermediació entre estudiants/empreses/administracions per oferir als joves, pràctiques de qualitat per ampliació del seu bagatge formatiu i contactes amb el món laboral.

Tenir una base de dades actualitzada de les necessitats en formació contínua de les empreses de Besalú i rodalies i de les ofertes formatives (bidireccional).

Tenir una base de dades actualitzada de les necessitats de formació ocupacional dels joves amb més dificultat per a la inserció laboral i de les ofertes formatives (bidireccional).

Creació d'un servei de suport als emprenedors, on rebran informació, assessorament, suport en tràmits i seguiment.

Vincular als joves amb l'organització i difusió de les programacions adreçades a ells.

Incentivar als joves a què ells programin actes i facilitar-los la tasca.

Promocionar les entitats. Incentivar el treball en xarxa de les entitats.

#### **Per assolir:**

Que els joves que estan en edat d'emancipar-se també es quedin al municipi, mirant de crear llocs de treball, a Besalú o municipis veïns amb més indústria, poder crear una borsa d'habitatge jove i posar en coneixement dels joves els ajuts en aquesta matèria que ofereixen les diferents organitzacions.

Millorar de les condicions laborals de treballadors de serveis a les persones, fent aflorar sistemes d'economia submergida, i garantir la qualitat dels serveis als usuaris.

Modificar les ordenances fiscals per tal d'incloure incentius que facilitin els primers passos dels emprenedors.

Incloure oferta formativa adreçada exclusivament a joves a l'Aula d'Adults.

Establir un tècnic diferent que sigui referent dels joves de diferent edat.

Disposar de l'oferta completa d'Estudis Secundaris a Besalú. Creació d'un institut i deixar els barracons.

Posar a l'abast dels joves sales d'estudi (individual i en grups) connectades a la Biblioteca.

Posar instruments per evitar la deslocalització dels joves per motius d'oci (oferir-los un lloc de trobada per diferents edats, fer programació específica per joves).

Promoure canvis d'actituds/conductes/hàbits poc saludables des dels llocs de trobada dels joves, des dels seus espais d'oci.

Amb tot això amb aquest pla volem facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves, atenent la diversitat de formes i models de vida, seguint els punts principals:

**L'autonomia i l'emancipació; la Cultura i la Participació; i la Cohesió Social.**

El model de les polítiques de joventut prioritzarà l'activació cultural i participativa dels joves, hem de fomentar el sentiment de ciutadania amb l'impuls de la participació associativa i individual en la vida cultural del municipi com a eina de transformació social: una joventut amb inquietuds i amb capacitat creativa.

Les polítiques de joventut treballen aquest aspecte reforçant i donant suport a la xarxa comunitària, de manera transversal i coordinada amb altres àrees municipals i coparticipades amb els referents culturals i d'oci de la vila.

L'autonomia i l'emancipació és un concepte ampli de l'educació en valors, per això volem donar les eines necessàries perquè els i les joves puguin millorar les seves actituds i les capacitats. Aconseguir que els i les joves puguin accedir a un mercat laboral just i equitatiu en igualtat d'oportunitats i de condicions i amb garanties d'estabilitat, és per això que posem al seu servei el bressol d'emprenedoria.

La cultura i la participació juvenil, són grans oportunitats per la transformació social.

En relació a la cultura, és necessari articular estratègies per a donar suport a les pràctiques artístiques que desenvolupen els i les joves creadors i acostar la cultura a la joventut. La creació artística és clau per expressar emocions i sentiments, per a fer mirades crítiques envers la societat que ens envolta. Creiem que és molt important que des de les administracions públiques es busquin estratègies per donar suport a la creació per a joves, acollint projectes, cedint espais, oferint recursos, proposant accions formatives i impulsant projectes artístics i culturals.

Quan utilitzem el concepte "cohesió social" estem fent referència a la voluntat d'arribar a tots els/les joves del municipi amb les polítiques i actuacions descrites en aquest PLJ, sense distinció de sexe, procedència, situació socioeconòmica, i aconseguir la seva vinculació i motivació per ser part activa del municipi.

Aquesta voluntat es materialitza en la voluntat de construir espais compartits i de relació personal.

Afavorir la cohesió entre els/les joves no significa eliminar els conflictes sinó aprendre a gestionar-los a través de vies no violentes, com pot ser la mediació (en la qual l'objectiu és arribar a acords a través del diàleg i la "negociació" entre totes les parts implicades).

Així doncs, aquest Pla vetlla per l'atenció, integració i cohesió de l'ampli col·lectiu juvenil de la vila.

## 6- LA DIAGNOSI

La Diagnosi és una de les parts principals del Pla Local de Joventut (PLJ), ja que assenyala el punt de partida de la realitat juvenil de la vila i el patró que ens marca, com hem d'intervenir mitjançant l'aplicació de determinades polítiques juvenils. L'objectiu principal és atendre les necessitats detectades i millorar aquesta realitat. Per tant, es pot dir que la Diagnosi fonamenta i justifica l'impuls de les diferents propostes d'actuació recollides al Pla Local de Joventut.

A primer cop d'ull es percep que l'anàlisi realitzat és un document complet que ens permet veure en quina situació es troba la joventut de Besalú, amb l'ajuda de les dades estadístiques i de la comparativa entre la visualització de la realitat juvenil i l'anàlisi de la realitat juvenil com a referent de les accions que ja s'estan duent a terme, i la detecció de les necessitats actuals, podem diagnosticar la política juvenil de la vila en aquests moments.

És per això, que pensem que els eixos a treballar més a fons per potenciar i reorientar les polítiques de joventut són:

- Polítiques d'oci i culturals
- Polítiques d'inserció
- Polítiques d'emancipació

### 6.1. CONCLUSIONS

La diagnosi ens dona una visió general de quines són les principals necessitats de la joventut del nostre municipi, i ho fa d'acord amb dades quantitatives però també qualitatives. L'anàlisi realitzat de les Polítiques de Joventut impulsades per l'Ajuntament ha detectat quines són les necessitats juvenils cobertes i quines no. La finalitat principal d'aquest PLJ és donar resposta a les demandes i necessitats de la realitat juvenil actual i futura, definint actuacions i programes concrets vinculats a les necessitats i mancances.

Les Polítiques de Joventut s'impulsen a través de la regidoria de joventut, juntament amb altres àrees de l'Ajuntament per millorar l'atenció als joves.

La manca de recursos són un dels principals factors que limiten l'actuació de l'àrea de joventut, propiciant dificultats a l'hora d'arribar a sectors més amplis de joves.

En l'acompanyament i assessorament en les trajectòries vitals. Des de fa un temps es potencia el Programa de Garantia Juvenil i inserció laboral des del bressol d'emprenedoria.

En l'àmbit de la participació, es treballa cada vegada més per a fomentar la implicació dels i les joves, en les activitats del poble. A banda, també s'ofereixen ajudes i recursos (tant econòmics com estructurals).

En conclusió, cal treballar, perquè les persones joves superin el seu paper de simples receptors de serveis, i es converteixin en agents actius en el desenvolupament i aplicació de les polítiques de joventut.

- **L'acompanyament en les transicions vitals:** Com a punt principal la transició formativa i laboral.
- **Cohesió Social:** Com a referents juvenils i igualtat d'oportunitats.
- La participació juvenil vinculada a la transformació social i a la cultura: La cultura com a eina per la participació activa.

#### **ACOMPANYAMENT EN LES TRANSICIONS VITALS:**

Fer estudi de quants joves de 15 a 29 anys estudien o treballen i en quins àmbits ho fan. Quines eines fan servir per informar-se sobre la formació o per la recerca de feina, quants saben que tenen al seu abast el bressol d'emprenedoria i el programa de garantia juvenil. Fer tríptic informatiu amb tots els serveis que tenen al seu abast.

#### **COHESIÓ SOCIAL:**

Crear un programa on els joves tinguessin una participació activa a partir d'una oferta d'activitats lúdic- educatives pensades per aprofundir i treballar aspectes relacionals i personals dels joves. Oferint activitats i recursos diferenciats per interessos i franges d'edat, i que ells proposessin activitats de tota mena, en les quals tinguin una participació activa.

#### **PARTICIPACIÓ JUVENIL:**

Seria bo, poder tenir un punt jove a l'institut escola, on els joves de 12-15 anys poguessin buscar assessorament i d'aquesta franja d'edat, es podria fer una taula rodona amb els delegats/des de cada classe i un membre de l'ajuntament i un de l'àrea educativa i que exposin les mancances que troben no només en el centre educatiu i obrir un procés participatiu amb joves de diferents edats per treballar diferents aspectes: mancances en el poble, quines inquietuds tenen, que aportin idees per i participin en activitats que es fan a la vila.

Problemàtica amb l'oci nocturn, manca d'oferta, això fa que els joves s'hagin de desplaçar a pobles veïns o facin la festa al carrer amb els resultats de sorolls, brutícia i desperfectes.

- Tertúlies bimensuals al local de Joves / Jornada participativa entitats locals.

En un altre nivell conceptual de la paraula “participació”, dir que també es potenciarà l’associacionisme, la interlocució amb els/les joves perquè ens facin arribar les seves necessitats i demandes; la promoció d’iniciatives juvenils i la participació en la presa de decisions per a la concepció de nous projectes, actuacions o esdeveniments.

## 6.2. ORIENTACIONS

La diagnosi, esdevé necessari plantejar un seguit de propostes encarades a orientar la fase de disseny del PLJ.

És molt important, involucrar els joves en les activitats que durant l’any es duen a terme en el poble, i obrir un procés participatiu en el qual ells tinguin molt a dir.

Cal treballar amb especial cura per tal que la participació jove compti sempre amb un retorn. És molt difícil motivar les persones a participar si posteriorment no es tenen en compte les decisions adoptades al llarg del procés participatiu o si bé aquestes, malgrat ser assumides, no s’apliquen.

Cal apostar pel projecte de convivència que s’ha engegat des de l’institut escola que fa que els joves acompanyin a la gent gran i vegin una altra realitat i facin voluntariat en diferents associacions de la vila.

Seguir atenent l’assessorament i l’acompanyament en l’àmbit ocupacional per aquest proper període.

Caldria adaptar els mecanismes de comunicació a les necessitats de la població jove, redefinint els canals existents (web, xarxes socials, etc.) i ampliant difusió d’eines i recursos a l’abast dels i les joves (guies, etc...)

A partir de l’observació de l’anàlisi de la realitat juvenil de Besalú i la visualització del que s’està fent pels joves a Besalú (des de l’administració local, altres administracions i entitats) hem pogut fer una diagnosi de cap on cal dirigir les polítiques juvenils de Besalú i determinar quines actuacions que ja s’estan duent a terme cal millorar/reorientar, quines s’han de deixar de fer i quines de noves s’han de planificar de fer. A continuació es reflecteix aquesta diagnosi:

- Cal potenciar el consum i activisme cultural entre els joves (+ oferta juvenil local, + accés oferta externa, + difusió en llenguatge juvenil, + mitjans, + ajudes).
- Cal posar instruments per evitar la deslocalització dels joves per motius d’oci (oferir-los un lloc de trobada, fer programació específica per joves).
- Cal vincular als joves en processos participatius amb l’organització i difusió de les programacions adreçades a ells.

- Cal incentivar als joves a què ells programin actes i facilitar-los la tasca.
- Cal promoure canvis d'actituds/conductes/hàbits poc saludables des dels llocs de trobada dels joves, des dels seus espais d'oci.
- Cal conèixer models/referents que ajudin a l'inici i consolidació dels processos participatius.
- Cal coordinar les actuacions dels diferents departaments de l'Ajuntament.
- Cal continuar promocionant les entitats. Incentivar el treball en xarxa de les entitats.
- Cal facilitar als tècnics municipals un lloc de referència on trobar els joves, fàcilment i diàriament.
- Cal assegurar una bona comunicació de les actuacions adreçades als joves.
- Cal programar actuacions més ajustades a les necessitats dels joves.
- Cal facilitar vies de comunicació ràpida amb els joves.
- Cal fer especial incidència en fer actuacions facilitadores de l'emancipació dels joves.
- Cal intervenir políticament en matèria d'habitatge per no deixar la població desprotegida davant del mercat lliure.
- Cal reorientar els serveis del PIJ, oferint nous serveis relacionats amb l'habitatge, i donar-los a conèixer entre la població jove.
- Cal reorientar els serveis del PIJ, focalitzant els serveis d'orientació d'emancipació per facilitar la transició escola –treball, conèixer millor l'entorn laboral de Besalú i la formació que poden fer els joves a la comarca o a fora per oferir un millor servei d'intermediació.
- Cal oferir serveis d'assessorament i intermediació joves amb nivell CFCS i universitari.
- Cal oferir serveis d'apropament de les empreses als serveis d'ocupació (oferir-los els perfils de treballadors més idonis, informar-los del que es pugui ser d'interès, com ara formació contínua, noves normatives, ...).
- Cal oferir un servei d'intermediació empresa/escola/joves en la recerca de pràctiques de qualitat.
- Cal oferir un servei d'orientació i assessorament per emprenedors.
- Cal reclamar la construcció de l'institut a Besalú.
- Cal seguir apostant pel programa JOVBES

## 7- LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES

Definició dels eixos d'actuació que formen les línies estratègiques del Pla Local de Joventut.

### 7.1.1 MISSIÓ:

Des de l'àrea de joventut treballem perquè els i les joves del municipi puguin desenvolupar els seus projectes vitals esdevenint ciutadania de ple dret, acompanyant-los al llarg de la seva trajectòria vital.

El PLJ de Besalú, és un pla estratègic de les polítiques de joventut que basa la seva missió última en dues finalitats fonamentals:

Facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves, atenent a la diversitat de formes i models de vida que representa la comunitat juvenil. Els joves són molt diversos i s'ha de tenir en compte aquesta diversitat a l'hora d'aplicar les polítiques de joventut.

Donar més veu a la joventut, oferint espais per a la seva participació en la presa de decisions, així com oportunitats per donar rellevància a la seva visió del món mitjançant la cultura.

### 7.1.2 VALORS :

**PARTICIPACIÓ**

**ESFORÇ**

**SOLIDARITAT**

**BON AUTOCONCEPTE**

**EQUITAT**

## 8- OBJECTIUS ESTRATÈGICS PLJ

- Acompanyar als i a les joves durant els diferents cicles de la seva trajectòria vital, oferint la informació, l'orientació i l'assessorament necessaris.

### Polítiques culturals

- Que més joves intervinguin en el disseny, seguiment i avaluació de les actuacions adreçades als joves.
- Incrementar la implicació dels joves en l'activitat municipal, com a "consumidors" i com a "organitzadors".
- Promoure la cultura entre els joves i potenciar les seves diverses formes d'expressió.
- Proporcionar un local de trobada i per fer activitats amb animador juvenil pels joves que no estan al grup de joves de Besalú.
- Promoure conductes saludables.
- Representacions de teatre i concerts juvenils escollits pels joves
- Cinema en català
- Difusió de tot tipus de material enviat pel departament de cultura de la Generalitat

### Polítiques d'ocupació

- Potenciar Garantia Juvenil
- Donar suport a l'emancipació dels joves i potenciar el seu arrelament a Besalú, facilitant que hi puguin trobar un de treball de qualitat i d'acord al seu perfil professional.
- Facilitar les iniciatives dels joves emprenedors.
- Incidir en la importància de la formació contínua com a eina per assolir una millor qualificació professional.
- Facilitar l'accés a recursos que ajudin a les persones joves a millorar les seves condicions d'ocupabilitat, augmentant les seves oportunitats en la inserció laboral i la realització del propi projecte professional.
- Seguir apostant per brigada Jovbes.

### **Polítiques d'habitatge**

- Afavorir l'arrelament dels joves a Besalú.
- Intervenir políticament en matèria d'habitatge per no deixar la població desprotegida davant del mercat lliure.
- Reorientar els serveis del PIJ, oferint nous serveis relacionats amb l'habitatge, i donar-los a conèixer entre la població jove.
- Col·laboració amb la Borsa Jove d'habitatge de la Garrotxa.
- Xerrades informatives d'habitatge (lloguer i compra).
- Difusió de tot tipus de material enviat pel departament d'Habitatge i d'altres, de la Generalitat de Catalunya.

### **Polítiques educatives**

- Reclamar la construcció de l'institut.
- Col·laboració amb l'institut escola.
- Col·laboració amb l' AMPA.
- Difusió de tot tipus de material enviat pel departament de Salut de la Generalitat de Catalunya i dels seus serveis a la xarxa per tots els mitjans municipals.
- Difusió de tot tipus de material enviat pel departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i els serveis que ofereixen des de la xarxa.

### **Polítiques de salut**

- Apropar als joves els recursos, programes i serveis existents en matèria de salut.
- Dotar de recursos per augmentar els coneixements i hàbits saludables que contribueixin en la reducció de conductes de risc associades a la salut dels joves en diferents àmbits: salut física i mental, social, afectiva i sexual, alimentària...
- Xerrades sobre vida saludable.
  
- Demanar si el CSMIJ de Girona poden venir un cop al mes a Besalú, per atendre als joves i famílies que ho necessitin.
- Difusió de tot tipus de material enviat pel departament de Salut de la Generalitat de Catalunya i dels seus serveis a la xarxa.

### **Polítiques socials**

- Des de Serveis socials, intervenció individual en menors en situació de risc social.
- Col·laboracions amb la Marató de TV3.
- Projecte de convivència IES Salvador Vilarrasa.

### **Polítiques d'igualtat**

- Promoure entre les persones joves la igualtat de drets i deures i el respecte per la diversitat per raó de sexe, d'edat, d'origen, de classe social o de capacitats diverses.
- Servei d'informació i orientació municipal.
- Difusió de diferents campanyes realitzades per la Generalitat.

#### **Polítiques de foment de la participació**

- Ajuda i orientació en la creació d'associacions de joves de la vila.
- Promoure l'associacionisme juvenil i les diverses maneres de participació i organització
- col·lectiva, sigui com a entitats o col·lectius, o a títol personal, com a forma de participació activa.

#### **Polítiques mediambientals**

- Organització de jornades mediambientals amb col·laboració d'associació de joves.
- Difusió de tot tipus de material enviat per la Generalitat.

## 9- PROGRAMES

Presentem aquí el programa i accions plantejats. En cadascun dels diferents programes es realitza una descripció dels recursos que seran necessaris per a la seva aplicació, la temporització, els serveis que es coordinen en cada acció, la població a qui van dirigides i també s'incorporen els indicadors d'avaluació i els canals i estratègia de comunicació.

Per tal de donar resposta a les necessitats observades en la diagnosi, el Pla Local de Besalú es fixa dos objectius terminals principals o **línies estratègiques**:

1. Donar veu i fer particip als joves en temes d'oci i culturals.

Facilitar la incorporació dels joves de Besalú al mercat laboral i potenciar el bressol emprenedoria.

2. Afavorir l'arrelament dels joves a Besalú.

Concretant més, el que l'Ajuntament de Besalú vol aconseguir amb la implementació del que en aquest document es planifica són els següents

### **objectius generals:**

- 1.1. Incrementar la implicació dels joves en l'activitat municipal.
- 1.2. Donar-los l'oportunitat de dur a terme les seves propostes.
- 1.3. Que tots els joves puguin tenir un punt de trobada, per relacionar-se segons franges d'edat.
- 1.4. Promoure la cultura entre els joves i potenciar les seves diverses formes d'expressió.
- 1.5. Promoure conductes saludables.
- 1.6. Fomentar l'educació en valors.
- 2.1. Donar suport a l'emancipació dels joves i potenciar el seu arrelament a Besalú, facilitant que hi puguin trobar un de treball de qualitat i d'acord al seu perfil professional.
- 2.2. Facilitar les iniciatives dels joves emprenedors des del Bressol d'emprenedoria.
- 3.1. Afavorir l'arrelament dels joves a Besalú.

I si es concreta encara més, els **objectius específics** plantejats per aconseguir millorar d'una forma integral la vida dels joves de Besalú són:

- Donar suport tècnic, logístic o econòmic a iniciatives d'oci alternatiu proposades per entitats o joves no associats, adreçades als joves del municipi.
- Promoure iniciatives d'oci alternatiu i saludable.
- Incrementar l'ús de la borsa de treball per part dels joves.
- Oferir intermediació entre estudiants/empreses/administracions per oferir als joves, pràctiques de qualitat per ampliació del seu bagatge formatiu i contactes amb el món laboral.
- Tenir una base de dades actualitzada de les necessitats en formació contínua de les empreses de Besalú i rodalies i de les ofertes formatives (bidireccional).
- Tenir una base de dades actualitzada de les necessitats de formació ocupacional dels joves amb més dificultat per a la inserció laboral i de les ofertes formatives (bidireccional).
- Continuar la política de contractació (via contracte laboral o mercantil) de joves besaluencs en les ofertes laborals o contractacions de serveis municipals i incrementar la seva estabilització.
- Creació d'un servei de suport als emprenedors, on rebran informació, assessorament, suport en tràmits i seguiment.
- Constitució d'una xarxa interinstitucional entre els diferents serveis d'assessorament/centres d'empreses/vivers de la comarca i comarques veïnes.
- Coordinació amb l'IES per complementar l'orientació a la formació a seguir per assolir els coneixements que permetin el desenvolupament professional dels joves.
- Disposar d'un institut per completar l'oferta d'Estudis Secundaris a Besalú.
- Creació d'un grup de joves de referència de trobada periòdica.
- Intercanviar experiències i coneixements de participació i interlocució juvenil.
- Donar continuïtat a la taula comarcal de coordinació entre els diferents tècnics de joventut de la Garrotxa.

Per aconseguir assolir tots aquests objectius, hem dissenyat uns programes d'actuacions que a continuació detallem:

- 1. BESALÚ JOVE S'ACTIVA**
- 2. PARTICIPA**
- 3. ET PORTEM DE FESTA**
- 4. BRIGADA JOVBES**
- 5. BORSA DE TREBALL**
- 6. LLOGUEM**
- 7. PUNT JOVE A L'INSTITUT**
- 8. AULA D'ADULTS**
- 9. TAULA DE TÈCNICS COMARCAL**
- 10. TAULA JOVE COMARCAL**
- 11. GARANTIA JUVENIL**

## 10- DESTINATARIS

Els destinataris del projecte Besalú Jove, són tots els joves dels dos sexes de 14 a 35 anys de Besalú .

Es posa una atenció especial al col·lectiu de joves de 16-24 anys aproximadament que han deixat els seus estudis i no tenen les eines necessàries ni l'entorn social normalitzat per entrar en el món laboral.

## 11- TEMPORALITZACIÓ

La temporalització de les actuacions programades es detalla en cadascuna de les fitxes d'actuació.

Cal tenir en compte que la temporalització és una previsió d'execució i durada de les actuacions que es pot veure modificada per motius diversos. Així mateix, el seguiment i avaluació en continu del Pla Local de Joventut podria fer plantejar alguns canvis en les actuacions projectades o incloure'n alguna de nova; tots aquells ajustaments que encaminin a una millora de tot el que s'ha planificat seran estudiats i si es considera adient, s'incorporaran.

## 12- AVALUACIÓ

L'equip impulsor (tècnica de joventut i regidora molt implicada en aquest pla) serà el responsable de garantir que l'avaluació es dugui a terme.

Per dur a terme l'avaluació també necessitem recollir informació. Per fer-ho, es defineixen uns indicadors d'avaluació per cada actuació del pla. Hem establert indicadors de procés i de resultat/impacte en cada actuació (es detallen a les corresponents fitxes d'actuació). Aquests indicadors són de diferent tipologia i la seva forma d'obtenció és variable:

- Qüestionaris de valoració (als beneficiaris de les actuacions).
- Entrevistes o grups de discussió (amb els beneficiaris i amb els agents implicats a les actuacions).
- Recollida de dades diverses
- Registre del nombre de sol·licituds/demandes.
- Registre del nombre i tipologia de beneficiaris.
- Registre de tallers realitzats.
- Observació dels processos.

La recopilació d'indicadors la realitzarà la tècnica de joventut (cada actuació pot tenir un o més tècnics assignats com a responsable del seu seguiment/implementació i també de la recopilació dels indicadors corresponents).

L'avaluació la duran a terme la tècnica de joventut, la regidora i els joves de Besalú integrants de la taula de joves, i de les entitats juvenils.

Pel que fa a la periodicitat de l'avaluació, cada actuació serà avaluada de forma periòdica durant la seva implantació i quan es doni l'actuació per finalitzada o implantada. Almenys un cop al mes, l'equip impulsor farà un seguiment d'indicadors (com a mínim, dos cops l'any s'han d'haver seguit tots els indicadors) de les actuacions en curs que s'han programat valorar (avaluació contínua) en la darrera reunió i de les actuacions que hagin finalitzat.

Es prendrà nota de cada reunió d'avaluació i redactarà un informe d'avaluació per a cada actuació. L'objectiu final d'aquests informes és recollir les reflexions manifestades pels diferents implicats en l'avaluació que siguin útils per millorar/reorientar les actuacions o el Pla (és més important reflectir-hi el que ha anat malament que el que ha anat bé).

### 13- RECURSOS HUMANS I FINANCERS

A l'ajuntament de Besalú no tenim la figura de tècnic exclusiu per joventut, per això diferents tècnics es dediquen parcialment a les polítiques de joventut, juntament amb altres polítiques d'altres àmbits, això no impedeix que les polítiques de joventut es puguin tirar endavant.

- 1 Tècnic de joventut  
  - És el coordinador del projecte d'activitat.
  - És referent dels joves en, dinamització juvenil i participació
- 1 Tècnic auxiliar de cultura  
  - És referent dels joves en educació i activitats culturals i biblioteca
- 1 Tècnic de Borsa de treball, d'ocupació i desenvolupament local  
  - És referent dels joves en emancipació (habitatge i promoció econòmica), interlocució i participació, ocupació, immigració
- 1 Tècnic auxiliar de joventut  
  - És el referent dels joves de la brigada JOVBES

La resta de tècnics de l'ajuntament també col·laboren de forma puntual en aquells projectes que són necessaris.

Recursos financers:

A continuació detallem el pressupost que es destinarà a Joventut els propers anys:

#### c) Econòmics

Any	Import anual pressupostat
2022	21.984,85 €
2023	21.984,85 €
2024	32.000,00 €
2025	32.000,00 €

Fonts de finançament:

Ajuntament de Besalú

Generalitat de Catalunya (Secretaria General de Joventut)

Diputació de Girona

## 14- PRESSUPOST

Pressupost ordinari de l'Ajuntament de Besalú 2023: **2706587,52**

Pressupost disponible per l'àrea de Joventut: **21984,85** (0.81% del total) en diferents partides pressupostàries

Fons de finançament:

Ajuntament de Besalú

Generalitat de Catalunya (Secretaria General de Joventut)

Diputació de Girona

<b>RESUM PRESSUPOST PLA D'ACTUACIÓ ANUAL</b>	
<b>Línies de treball o programes</b>	<b>Import despesa del Servei local de Joventut</b>
Projecte Jovbes	1.900,00
Taula Jove	60,00
Coordinació Pla Local de joventut	10.113,00
Borsa de treball	3.286,34
Activitats culturals	2.925,51
Serveis Socials	2.000,00
Difusió (tríptics, publicitat...)	200,00
Oferta cultural	1.500,00
<b>Total Pressupost del Servei Local de Joventut per al Pla d'actuació anual PLJ</b>	<b>21.984,85</b>

# ANNEX 1

<b>Programa</b>	<b>Programa de suport a la creació cultural</b>		
<b>Actuació</b>	<b>1. BESALÚ JOVE S'ACTIVA.</b>		
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potenciar una política de joventut que fomenti una participació, entesa com, la implicació dels joves en les activitats culturals, socials i d'oci, ja siguin generades de pròpia iniciativa o pèl poble.</li> <li>- Potenciar l'activisme cultural entre els joves (+ difusió en llenguatge juvenil, + mitjans, + ajudes).</li> </ul>		
<b>Objectius específics:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incrementar l'oferta lúdica al municipi perquè els joves no l'hagin de buscar a fora.</li> <li>- Implicar al col·lectiu jove en la presa de decisions dels projectes juvenils i en el desenvolupament i millora de les polítiques de joventut del municipi.</li> <li>- Incorporar la figura d'un dinamitzador juvenil per tal que faci un acompanyament als joves en els diferents àmbits.</li> <li>- Programació estable d'activitats juvenils, per joves de 14 a 16 anys.</li> </ul>		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Incrementar i facilitar l'accés a l'oferta lúdica, social i cultural, adreçada als joves.</p> <p>Fer reunions periòdiques amb els joves perquè aportin les seves idees en millores de les polítiques de joventut del municipi.</p> <p>Que el dinamitzador juvenil faci un acompanyament als joves en els diferents àmbits</p> <p>Elaborar un catàleg estable de propostes d'oci i cultura.</p> <p>Fer una programació estable d'activitats sòcio-culturals.</p> <p>Suport a joves creadors.</p> <p>Informació i assessorament per a la creació de noves entitats.</p> <p>Suport econòmic i logístic a entitats juvenils.</p>		
<b>Justificació:</b>	Manca d'oferta cultural i d'oci destinada exclusivament als joves.		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents als actes i punt de trobada juvenil.</li> <li>- Aportacions d'idees per part dels joves en l'oferta lúdica o cultural.</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents als actes.</li> <li>- Aportacions d'idees per part dels joves en l'oferta lúdica o cultural.</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut.</li> <li>- Joves de Besalú</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 14 a 29 anys		
<b>Temporalització:</b>	2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi / extern i de difusió = 6678.51 € anuals		
<b>Fons de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya (Direcció General de Joventut)		

<b>Programa</b>	<b>Programa de participació</b>		
<b>Actuació</b>	<b>2. PARTICIPA</b>		
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Obrir en procés participatiu amb joves de 14 a 18 anys</li> <li>- Que els més joves s'impliquin en la presa de decisió de les activitats i es sentin escoltats.</li> </ul>		
<b>Objectius específics:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incrementar la participació dels més joves en les preses de decisions del que es fa al poble.</li> <li>- Involucrar els més joves en la vida del poble.</li> <li>- Que expliquin les seves necessitats reals.</li> <li>- Obrir un canal de comunicació.</li> </ul>		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Contracta una empresa o persona especialitzada en processos participatius enfocats als joves.</p> <p>Obrir una taula de debat.</p>		
<b>Justificació:</b>	Manca de comunicació amb els joves de 14 a 18 anys.		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents als actes.</li> <li>- Aportacions d'idees i suggerències.</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents als actes.</li> <li>- Aportacions d'idees.</li> <li>- Involucració dels joves.</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut.</li> <li>- Joves de Besalú de 14 a 18 anys.</li> <li>- Empresa o persona que porti a terme el procés participatiu.</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 14 a 29 anys		
<b>Temporalització:</b>	2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi / extern i de difusió = 3500€		
<b>Fonts de finançament:</b>	Ajuntament (Àrea de joventut), Diputació, Generalitat de Catalunya		

<b>Programa</b>	<b>Programa de suport a la creació cultural</b>		
<b>Actuació</b>	<b>3. ET PORTEM DE FESTA</b>		
<b>Objectius generals:</b>	- Davant la manca d'oferta lúdica al municipi, volem facilitar la disponibilitat de transport públic en dates assenyalades (per exemple: festes de pobles del voltant)		
<b>Objectius específics:</b>	- Posar facilitats als joves que no disposin de transport propi poder anar de festa en dates assenyalades.		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	Posar a l'abast dels joves el transport públic en esdeveniments concrets.		
<b>Justificació:</b>	Manca d'oferta d'oci i regularitat de transport públic al municipi.		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents.</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents als actes.</li> <li>- Aportacions d'idees per part dels joves en l'oferta lúdica o cultural.</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut.</li> <li>- Joves de Besalú de 14 a 17 anys.</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 14 a 29 anys		
<b>Temporalització:</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024/2025</b>
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi / extern i de difusió = 2500€ anuals		
<b>Fons de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú ( Àrea de joventut), Ajuntament de pobles veïns. Consell Comarcal de la Garrotxa.		

<b>Programa</b>	<b>Programa d'orientació i assessorament laboral</b>		
<b>Actuació</b>	<b>4. BRIGADA JOVBES</b>		
<b>Objectius generals:</b>	- Orientar als joves al món laboral.		
<b>Objectius específics:</b>	- Potenciar els hàbits necessaris per una bona iniciació al món laboral.		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Les brigades joves és una iniciativa de l'Ajuntament de Besalú que intenta omplir un buit existent des de fa molts anys a la nostra vila com és la manca d'una oferta estiuenca tant formativa com lúdica, d'oci i cultura pels joves d'entre 14 i 15 anys, és a dir, destinada a aquells que ja són massa grans per apuntar-se a la majoria d'activitats d'estiu (casal d'estiu, colònies...) i que encara no tenen l'edat legal per poder treballar.</p> <p>D'una banda, el cert és que per aquests joves no existeixen gaires opcions per poder realitzar activitats durant aquests mesos de vacances escolars. No es pot obviar en aquest sentit que han estat diverses les actuacions i programacions que s'han plantejat cap als joves que es troben en aquesta franja d'edat per intentar donar alternatives al carrer o a les vacances amb els avis o parents que molts pares i mares tenen com a única opció.</p> <p>Durant el mes de juliol, els joves inscrits faran tasques a diferents àrees de l'ajuntament com biblioteca, turisme, brigada, e dat3.</p>		
<b>Justificació:</b>	Donar una opció als joves de 14 i 15 anys que no tenen oferta lúdica ni laboral.		
<b>Indicadors de realització:</b>	- Oferta de joves interessats en el projecte.		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	- Nombre d'inscrits.		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut, àrea de brigada municipal, alcaldia,</li> <li>- Joves de Besalú de 14 a 15 anys.</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 14 a 15 anys		
<b>Temporalització:</b>	2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi / extern i de difusió = 1900€ anuals		
<b>Fons de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú ( Àrea de joventut i Brigada), Generalitat de Catalunya, Diputació de Girona.		

<b>Programa</b>	<b>Programa d'orientació i assessorament laboral.</b>		
<b>Actuació</b>	<b>5. BORSA DE TREBALL</b>		
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitar l'emancipació dels joves.</li> <li>- Potenciar l'arrelament a Besalú dels joves, facilitant que puguin treballar al municipi o rodalies trobant un lloc de treball de qualitat i d'acord al seu perfil professional.</li> </ul>		
<b>Objectius específics:</b>	Incrementar l'ús del servei per part dels joves.		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Des de fa uns anys, Besalú disposa del bressol d'emprenedoria i dintre aquest espai hi ha la Borsa de Treball on la gent de Besalú i pobles veïns que cerca feina pot inscriure's o assessorar-se, volem que aquest sigui un lloc on els joves que busquen feina o necessiten assessorament el tinguin com a punt de referència, per això incrementarem la seva difusió per xarxes socials, perquè molts més joves en facin ús.</p> <p>Dotar a la persona jove d'eines i recursos cap a la definició de l'objectiu laboral i disseny de l'itinerari personal d'inserció o formació.</p> <p>Alguns serveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Es gestiona l'apartat de la web que fa referència a la borsa.</li> <li>- Es du un registre de sol·licitants de feina.</li> <li>- Es fa un acompanyament de la recerca de feina.</li> <li>- Es vehiculen les ofertes de feina del propi ajuntament.</li> <li>- Es coordinen les visites individualitzades.</li> <li>- Es recorda periòdicament el servei a les empreses del municipi per tal que en facin ús.</li> </ul>		
<b>Justificació:</b>	Manifestació dels tècnics i dels propis joves que els joves en fan poc ús (exceptuant campanya d'estiu).		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de joves usuaris de la borsa. % del total</li> <li>- Temps de recerca</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de llocs de treball que aconseguixen els joves. % respecte total.</li> <li>- Estabilitat d'aquests llocs de treball.</li> <li>- Grau de satisfacció dels usuaris del servei.</li> <li>- Grau de satisfacció de les empreses usuàries del servei.</li> </ul>		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut i àrea de promoció econòmica.</li> <li>- Empreses de Besalú i entorns.</li> <li>- Consell Comarcal de la Garrotxa.</li> <li>- Generalitat de Catalunya: SOC</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de promoció econòmica.		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 16 a 29 anys		
<b>Temporalització:</b>	2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi / extern i de difusió = 3.286,34 anuals		
<b>Fonts de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya (Direcció General de Joventut, SOC)		

<b>Programa</b>	<b>Programa de lloguer d'habitatges</b>		
<b>Actuació</b>	<b>6. LLOGUEM</b>		
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitar l'emancipació dels joves.</li> <li>- Potenciar l'arrelament a Besalú dels joves, facilitant que s'hi puguin quedar a viure.</li> </ul>		
<b>Objectius específics:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomentar el lloguer com a alternativa a la compra.</li> <li>- Afavorir l'accés de l'habitatge als joves.</li> <li>- Oferir xerrada per informar de les facilitats en el lloguer d'habitatge jove de totes les administracions com la Generalitat.</li> <li>- Fomentar l'emancipació entre els joves.</li> </ul>		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>1 xerrada informativa</p> <p>Difusió de noves lleis, facilitats i ajudes en matèria d'habitatge per les xarxes socials.</p> <p>Davant la manca d'informació en temes d'ajudes a l'habitatge per al jovent, s'organitzarà una xerrada anual per a informar i orientar sobre totes les novetats, convocatòries d'ajuts.</p>		
<b>Justificació:</b>	Manca d'un lloc de referència on trobar la informació de la situació local de l'habitatge.		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents a les xerrades.</li> <li>- Consultes en matèria d'habitatge per part dels joves.</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents a les xerrades.</li> <li>- Consultes en matèria d'habitatge per part dels joves.</li> <li>- Difusió de noves lleis, facilitats i ajudes en matèria d'habitatge per les xarxes socials</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut.</li> <li>- Joves de Besalú</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 14 a 29 anys		
<b>Temporalització:</b>	2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi / externi de difusió = 2000€ anuals		
<b>Fonts de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya, Diputació de Girona, Consell comarcal de la Garrotxa.		

<b>Programa</b>	<b>Programa de cohesió i assessorament</b>			
<b>Actuació</b>	<b>7. PUNT JOVE A L'INSTITUT</b>			
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fer arribar la informació als Joves d'educació secundària.</li> <li>- Fomentar la participació de l'alumnat dins i fora dels instituts.</li> </ul>			
<b>Objectius específics:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomentar la relació amb els més joves.</li> </ul>			
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	El programa Punt Jove a l'Institut vol ser un punt de comunicació entre la regidoria de Joventut i el centre de secundària de Besalú. Per canalitzar les demandes dels joves i a l'hora poder-los oferir tota la informació i assessorament que necessitin: formació, ocupació, mobilitat, salut, participació, etc.			
<b>Justificació:</b>	Manca de comunicació amb els joves de 13 a 16 anys.			
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de consultes (disgregades per sexe)</li> <li>- Nombre de joves participants.</li> </ul>			
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'assistents a</li> <li>- Nivell de satisfacció dels assistents.</li> </ul>			
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut, àrea d'ensenyament, institut i escola Salvador Vilarrasa.</li> <li>- Joves estudiants.</li> </ul>			
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut i àrea d'ensenyament			
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 13 a 16 anys			
<b>Temporalització:</b>		2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu: Fons de finançament:</b>	Despeses personal propi / extern i de difusió = 2000€ Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya, Diputació de Girona.			

<b>Programa</b>	<b>Programa d'informació i orientació de l'oferta formativa.</b>		
<b>Actuació</b>	<b>8. AULA D'ADULTS</b>		
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitar l'emancipació dels joves.</li> <li>- Potenciar l'arrelament a Besalú dels joves, facilitant que puguin treballar al municipi o rodalies trobant un lloc de treball de qualitat i d'acord al seu perfil professional, assolit després d'un bagatge professional/formació adequada.</li> <li>- Incidir en la importància de la formació contínua com a eina per assolir una millor qualificació professional.</li> </ul>		
<b>Objectius específics:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incloure-hi oferta formativa adreçada exclusivament a joves.</li> </ul>		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Continuar impulsant l'Aula d'Adults (continuar programant cursos específics per a joves, tot i que alguns hagin tingut poc èxit) i l'Escola de Música, ampliant l'oferta de cursos i responent a les demandes dels joves:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Llengües estrangeres (grups de conversa)</li> <li>o Retoc d'imatges i disseny per ordinador</li> <li>o Català (ortografia)</li> </ul>		
<b>Justificació:</b>	Evitar haver de buscar la formació fora de Besalú.		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de cursos. % en els que s'inscriuen &gt; 50% joves / 50 a 20% joves / &lt; 20% joves.</li> <li>- Nombre de joves inscrits. % respecte total.</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Increment d'un 10% del nombre total de joves inscrits als cursos.</li> <li>- Grau de satisfacció dels joves de l'oferta de cursos municipal.</li> </ul>		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut, àrea d'ensenyament.</li> <li>- Joves</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria d'Educació - Àrea d'Educació.		
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 15 a 29 anys		
<b>Temporalització:</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024/2025</b>
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Despeses personal propi/extern i de difusió = 8800€ anuals (només s'inclou la part d'Aula d'Adults i Escola de Música adreçada a joves de 15 a 35 anys)		
<b>Fonts de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya (Direcció General de Joventut), Diputació de Girona, Dipsalut, Usuaris del servei (paguen una part proporcional dels costos del professorat).		

<b>Programa</b>	<b>Programa de comunicació directe amb els joves</b>		
<b>Actuació</b>	<b>9. TAULA DE TÈCNICS COMARCAL.</b>		
<b>Objectius generals:</b>	- Coordinar les actuacions conjuntes dels diferents tècnics comarcals.		
<b>Objectius específics:</b>	- Donar continuïtat a la taula comarcal de coordinació entre els diferents tècnics de joventut de la Garrotxa.		
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	Per tal de donar coordinar les actuacions dels diferents ajuntaments de la comarca, el CCdG va impulsar fa temps la creació de la Taula de tècnics de joventut comarcal, de la que l'Ajuntament de Besalú n'és membre. És un mecanisme de coordinació amb els municipis de la comarca, per intercanviar experiències i impulsar actuacions que localment no tenen sentit o prou força. La coordinació es fa des de l'Àrea de Joventut del CCdG).		
<b>Justificació:</b>	Necessitat de coordinar les actuacions de l'Ajuntament de Besalú amb les dels municipis veïns.		
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de tècnics integrants de la taula.</li> <li>- Nombre d'actuacions conjuntes.</li> <li>- Nombre de trobades de la taula.</li> </ul>		
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	- Grau de satisfacció dels tècnics integrants de la taula.		
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: joventut.</li> <li>- Ajuntaments de la comarca de la Garrotxa</li> <li>- Consell Comarcal de la Garrotxa: àrea de joventut.</li> </ul>		
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut - PIJ		
<b>Destinatari:</b>			
<b>Temporalització:</b>	2022	2023	2024/2025
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Sou personal propi/extern i material = 320€ anuals		
<b>Fons de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya.		

<b>Programa</b>	<b>Programa de participació juvenil.</b>
<b>Actuació</b>	<b>10. TAULA JOVE COMARCAL</b>
<b>Objectius generals:</b>	- Que els joves intervinguin en el disseny, seguiment i avaluació de les actuacions adreçades als joves.
<b>Objectius específics:</b>	- Creació d'un grup de joves de referència de trobada periòdica (fent-los participar de la diagnosi de la realitat juvenil i de la valoració de la viabilitat, execució i avaluació de les propostes d'actuacions adreçades al joves).
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Què és una taula jove?</p> <p>Un espai d'intercanvi i d'informació entre administració i joves.</p> <p>Un espai de participació.</p> <p>Un espai per canalitzar propostes i accions.</p> <p>Un espai perquè els joves se sentin escoltats.</p> <p>Qui forma part de la taula jove?</p> <p>22 Joves de 14 a 29 anys.</p> <p>2 joves de cada municipi de la comarca que tenen tècnic/a de Joventut.</p> <p>La participació és voluntària.</p> <p>Compromís d'assistir a les reunions.</p> <p>Funcionament de la taula jove:</p> <p>Tots els membres es reuniran almenys 3 cops l'any.</p> <p>El lloc de trobada pot ser itinerant, per conèixer diferents espais dels municipis.</p> <p>Es crearan comissions de treball, si convé.</p> <p>Tots els membres de la Taula Jove faran ressò de la informació als joves del seu municipi</p>
<b>Justificació:</b>	Necessitat de programar actuacions més ajustades a les necessitats dels joves.
<b>Indicadors de realització:</b>	<p>-Nombre de reunions/trobades.</p> <p>-Nombre d'informes de seguiment.</p> <p>-Nombre i diversitat d'implicats en el projecte (col·laboració permanent).</p> <p>-Nombre i diversitat de participants en el projecte (col·laboració puntual).</p> <p>-Seguiment del calendari de treball previst.</p> <p>-Nombre de propostes efectuades.</p> <p>-Nombre de propostes consensuades.</p>

<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrelament del projecte participatiu. <ul style="list-style-type: none"> <li>o &gt; 5 trobades/any.</li> <li>o 10-20 implicats (col·laboració permanent).</li> <li>&gt; 20% joves menors de 18 anys.</li> <li>&gt; 20% joves entre 18 i 25 anys.</li> <li>&gt; 20% joves entre 25 i 35 anys.</li> <li>&gt; 5% nouvinguts.</li> </ul> </li> <li>Paritat. <ul style="list-style-type: none"> <li>o &gt; 50 participants (col·laboració puntual).</li> <li>&gt; 20% joves menors de 18 anys.</li> <li>&gt; 20% joves entre 18 i 25 anys.</li> <li>&gt; 20% joves entre 25 i 35 anys.</li> <li>&gt; 5% nouvinguts.</li> </ul> </li> <li>- Grau de satisfacció del procés dels diferents agents implicats (tècnics, polítics i joves).</li> </ul>								
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: àrea de joventut, alcaldia</li> <li>- Joves de la comarca</li> <li>- SGJ, àrea de participació</li> <li>- Consell Comarcal de la Garrotxa</li> </ul>								
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut - PIJ								
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 15-29 anys								
<b>Temporalització:</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;"></th> <th style="width: 25%; text-align: center;">2022</th> <th style="width: 25%; text-align: center;">2023</th> <th style="width: 25%; text-align: center;">2024/2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="background-color: #0070C0;"></td> <td style="background-color: #0070C0;"></td> <td style="background-color: #0070C0;"></td> </tr> </tbody> </table>		2022	2023	2024/2025				
	2022	2023	2024/2025						
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Sou personal propi/extern i material = 5640€ anuals								
<b>Fons de finançament:</b>	Ajuntament de Besalú, Generalitat de Catalunya (SOC, SGJ), Diputació de Girona								

<b>Programa d'orientació i assessorament laboral. Actuació</b>							
<b>11. GARANTIA JUVENIL</b>							
<b>Objectius generals:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reduir l'atur juvenil i escorçar els períodes d'inactivitat.</li> <li>- Prevenir l'exclusió social entre els joves.</li> </ul>						
<b>Objectius específics:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incrementar la formació i experiència professional entre els joves.</li> <li>- Trobar un lloc de treball en el mercat laboral.</li> <li>- Facilitar l'emancipació dels joves.</li> </ul>						
<b>Descripció de les accions incloses:</b>	<p>Acompanyar als i les joves durant els diferents cicles de la seva trajectòria vital, oferint-los la informació, orientació i assessorament necessaris per garantir que durant els processos de presa de decisions puguin comptar amb un recolzament que reforci la seva autonomia i independència personal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aconseguir que els joves que no tenen clar seguir estudiant o treballar, tinguin un assessorament i orientació en aquest moment de canvi en la seva vida.</li> <li>- Facilitar l'emancipació dels joves.</li> <li>- Incrementar l'ús del servei per part dels joves.</li> </ul>						
<b>Justificació:</b>	Els joves tenen dificultats per accedir al món laboral i/o millorar l'ocupabilitat.						
<b>Indicadors de realització:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de joves usuaris.</li> <li>- Temps de recerca.</li> </ul>						
<b>Indicadors de resultat/impacte:</b>	- Grau de satisfacció dels usuaris del servei.						
<b>Agents implicats:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajuntament de Besalú: (Àrea de joventut i promoció econòmica)</li> <li>- Consell Comarcal de la Garrotxa.</li> </ul>						
<b>Àrea responsable:</b>	Regidoria de joventut						
<b>Destinatari:</b>	Joves de Besalú de 16 a 29 anys.						
<b>Temporalització:</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024/2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #0070C0;"></td> <td style="background-color: #0070C0;"></td> <td style="background-color: #0070C0;"></td> </tr> </tbody> </table>	2022	2023	2024/2025			
2022	2023	2024/2025					
<b>Pressupost orientatiu:</b>	Sou personal propi/extern i material = 1000€ anuals						
<b>Fons de finançament:</b>	Generalitat de Catalunya: SOC						