



Codi de Verificació 0N4K0R5S3P534K1R12CE  
Servei Secretaria  
Expedient 317/2025 Document 24048/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

**ADVERTIMENT:**

La transcripció dels acords de la Comissió Permanent del Consell Comarcal s'ofereix amb finalitats exclusivament informatives. Els acords originals es troben en els llibres habilitats legalment que, en tot cas, són els que prevalen en cas de divergència. Aquest document és una versió dels acords de la Comissió Permanent del Consell Comarcal de la qual s'han extret les referències a dades que puguin afectar el dret a la intimitat o altres dades de caràcter personal que no comptin amb el consentiment de les persones afectades o amb habilitació en una norma amb rang legal.

**ACTA COMISSIÓ PERMANENT**

Identificació de la sessió	
Acta número	4/2025
Caràcter	Ordinària
Data	26 de febrer de 2025
Hora:	13:20
Lloc:	Sala de Govern del Consell Comarcal

**Membres assistents:**

**President:**

XAVIER GARCÉS TRILLO

**Vocals:**

MANUEL SALVADOR ROBLES FERNANDEZ  
LAURA NAVARRO CEBALLOS  
LAURA OLIVER PERDIGONES  
LUISA MELGARES AGUIRRE  
MONTSE SOLER PONS  
MIRIAM CASARAMONA MASSANA  
ANDRÉS MEDRANO MUÑOZ  
JAVIER GARCIA ROMERO  
MONTSERRAT RUEDA MIRALLES  
RAFAEL GÜETO ORTIZ

**Gerent:**

NURIA CARRES BORDES

**Secretària accidental:**

PILAR RIVAS MACIAN

**Excusen l'assistència:**

OSCAR LOMAS CORTES

A la Sala de govern del Consell Comarcal del Vallès Occidental, a les 13:20, del dia 26 de febrer de 2025 es reuneixen sota la presidència de l'Il·lm. **Sr. Xavier Garcés Trillo**, prèvia convocatòria a l'efecte, les persones anotades anteriorment, a l'objecte de celebrar sessió ordinària de la Comissió Permanent.

Per la **Sra. Secretària accidental** es comprova que existeix el quòrum legal que preveuen els articles 46.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del



règim local (LRBRL), 98.c) del Decret legislatiu de Catalunya 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC) i 90 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre (ROF).

Acte seguit, el Sr. President declara oberta la sessió i s'entra a tractar els assumptes inclosos a l'ordre del dia.

Els acords s'entenen adoptats amb el vot favorable de tots els assistents, llevat que en el mateix s'indiqui altre cosa.

## **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

### **“Presidència**

#### **1.- Aprovació, si escau, de la minuta de l'acta de la sessió ordinària corresponent al dia 12 de febrer de 2025**

La minuta de l'acta de la sessió ordinària corresponent al dia 12 de febrer de 2025 es aprovada per unanimitat dels assistents i sense cap esmena.

### **Organització i Governança**

#### **2.- Aprovació, si escau, de la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària en el marc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat de 2023 (Exp:239/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

#### **1.- Antecedents de fet**

- I. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici 2023, d'acord amb l'art.20.Dos.4), va aprovar amb caràcter extraordinari, una taxa específica necessària, per donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures i urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, amb l'objectiu de reduir la temporalitat a l'ocupació pública per a que no superi el 8% de les places de naturalesa estructural.
- II. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència en la que s'incoa l'expedient administratiu corresponent per aprovar la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació Extraordinària 2023, en el marc de la Ley 31/2022, de Pressupostos Generals de l'Estat per a la reducció de la temporalitat.
- III. S'ha realitzat la negociació col·lectiva corresponent amb la representació sindical.
- IV. El servei de recursos humans de l'Àrea de Serveis Interns – Direcció de Serveis Econòmics i Recursos Humans, ha emès l'informe tècnic corresponent.

#### **2.- Fonaments de dret**



## **1r.- Legislació aplicable**

La legislació aplicable és la següent:

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2023.
- RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TUCFP).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC).

## **2on.- La planificació dels recursos humans**

La planificació estratègica de Recursos Humans del Consell Comarcal forma part de les competències d'autoorganització de les administracions públiques, té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia de la prestació de serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles a través de la dimensió adequada dels seus efectius i la seva correcte distribució, d'acord amb el que estableix l'article 69 del RDL 5/2015, de 30 d'Octubre, per el que s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Aquesta potestat es desenvolupa mitjançant instruments de diagnosi de necessitats i dotacions de personal, que tenen la naturalesa de Plans d'Ordenació de recursos humans", regulats a l'article 69.2 del TREBEP, que constitueixen normes d'organització i de planificació dels recursos humans, mesures i actuacions que hauran d'executar-se a través de les corresponents previsions normatives i procediment legalment previstos.

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2023 va aprovar a l'article 20. Dos.4 autoritzar amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, per a que la temporalitat a l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cada un dels seus àmbits. En qualsevol cas, s'estableix que s'haurà d'atendre a les disponibilitats pressupostàries corresponents. No es troba aprovada la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2024 i 2025, pel que s'entenen prorrogats determinats articles de la Llei de pressupostos de l'exercici 2023.

Per a determinar les places a incloure en aquest nou procés extraordinari, s'han analitzat totes les places de caràcter estructural incloses a la plantilla, tant de personal funcionari com de personal laboral del Consell Comarcal del Vallès Occidental i la seva ocupació, així com el venciment del nomenament dels nomenaments, atenent al que estableix l'article 10.4 del RDL 5/2015 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

### **3er.- Necessitat de negociació col·lectiva**

S'ha donat compliment a la negociació col·lectiva amb els representants del personal, d'acord amb el que estableix l'article 37.1.I) del TREBEP, segons actes, que consten a l'expedient administratiu corresponent.

### **3. Òrgan competent**

De conformitat amb l'acord plenari núm. 28/2023 de 26 de juliol de 2023, correspon originàriament al Ple del Consell Comarcal, l'aprovació de l'oferta pública, ja que dins la configuració del cartipàs comarcal, el ple va delegar a favor de la Comissió Permanent atribucions per acordar aprovar la Plantilla del personal, la relació de llocs de treball i l'oferta pública.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.- APROVAR** la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària en el marc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat de 2023 (article 20.Dos.4), essent la totalitat de les places incloses, les següents:

#### **PERSONAL FUNCIONARI:**

Plaça	Escala	Subescala / classe / categoria	Grup d'accés	Núm. Vacants	Sistema de selecció
Tècnic/a mitjà/ana Diplomat/ada en Treballs Socials	Administració Especial	Subescala tècnica/ Tècnica diplomada	A2	7	Concurs oposició - Torn Lliure
Auxiliar Administratiu/va	Administració General	Subescala auxiliar	C2	10	Concurs oposició - Torn Lliure
Tècnic/a mitjà/ana Educador/a Social	Administració Especial	Subescala tècnica/ Tècnica diplomada	A2	2	Concurs oposició - Torn Lliure
Tècnic/a superior en Dret	Administració Especial	Subescala tècnica/ Titulats superiors	A1	2	Concurs oposició - Torn Lliure
Administratiu/va	Administració General	Subescala administrativa	C1	1	Concurs oposició - Torn Lliure
Tècnic/a superior Pedagog/a	Administració Especial	Subescala tècnica/ Titulats superiors	A1	1	Concurs oposició - Torn Lliure



Codi de Verificació



0N4K0R5S3P534K1R12CE

Servei

Secretaria

Expedient

317/2025

Document 24048/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

Plaça	Escala	Subescala / classe / categoria	Grup d'accés	Núm. Vacants	Sistema de selecció
Tècnic/a superior Psicòleg/a	Administració Especial	Subescala tècnica/ Títulats superiors	A1	2	Concurs oposició - Torn Lliure

**Segon.-** PUBLICAR aquest acord en el tauler d'anuncis de la Corporació, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.-** REMETRE còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat.

**Quart.-** COMUNICAR el contingut dels present acords als representants del personal.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT

### **3.- Aprovació, si escau, del Pla d'Emergència del Consell Comarcal del Vallès Occidental 2025 (Exp:2149/2024)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

#### **1.- Antecedents de fet:**

- I. El Consell Comarcal en el marc de la millora de la política de recursos humans, ha posat molta importància en la vessant de prevenció de riscos laborals, en aquest sentit, ha promogut la millora de la seguretat i la salut dels treballadors/es en el lloc de treball, a través de diferents mesures que s'han aplicat i el desenvolupament d'activitats necessàries per prevenir els riscos derivats de les condicions de treball.
- II. El Pla d'Emergència té per objecte definir l'organització dels mitjans humans materials a implantar al Consell Comarcal, per les seves instal·lacions situades a Ctra. Nacional 150 Km. 15 de Terrassa, per garantir l'evacuació o intervenció immediata davant una situació d'emergència.
- III. L'objectiu d'aquest Pla d'Emergència es permetre portar a terme, de forma ràpida, coordinada i eficaç, una presa de decisions i una sèrie d'actuacions dirigides a anul·lar el risc que es produeixi amb la finalitat de salvaguardar la seguretat i la salut de les persones i minimitzar, tant com sigui possible els danys a les instal·lacions de l'empresa i al medi ambient. Conèixer els mitjans de protecció disponibles i garantir la seva fiabilitat.
- IV. El Pla d'Emergència és d'aplicació a tots els departaments i instal·lacions de l'organització, les situacions d'emergència que es puguin produir relacionades amb la seguretat i salut del personal, tant de la pròpia empresa com el subcontractat. Així mateix és d'aplicació als possibles danys materials a equips i instal·lacions.

- V. El Pla d'Emergència actual va ser aprovat per la Comissió Permanent del Consell Comarcal del Vallès occidental per acord núm. 17/60/2020 de data 14 d'octubre del 2020.
- VI. La Comissió Permanent del Consell Comarcal del Vallès Occidental, en sessió ordinària celebrada el dia 12 de juny de 2024, va aprovar la modificació de la Relació de Llocs de treball del personal el Manual de funcions dels llocs de treball de l'organització i l'Organigrama de l'entitat, essent l'eficàcia d'aquests instruments d'ordenació a partir del dia 1 de juliol de 2024. Aquests canvis han implicat la reorganització d'alguns serveis i canvis d'ubicació de divers personal que conjuntament amb les fluctuacions durant aquests darrers anys dels efectius de personal fan necessària la seva revisió i actualització.
- VII. La proposta de modificació de l'actual Pla d'emergència s'ha realitzat conjuntament amb el Servei de Prevenció Aliè, el Comitè de Seguretat i Salut i s'ha donat trasllat als representants sindicals. S'inicia a mitjans de l'exercici 2024 i es treballa conjuntament fins el mes de novembre de 2024, segons les actes del Comitè de Seguretat i Salut, còpia de les quals consten a l'expedient administratiu 209/2024

## **2.- Fonaments de dret:**

### **1er.- Normativa aplicable.**

La normativa aplicable és la següent:

- Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals.
- Llei 39/2015, Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (LRJPAPC).
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF).
- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya (TRLOCC).
- Acord de condicions de les empleades i empleats públics del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

### **2on.- Sobre el Pla Emergència**

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals regula el conjunt de drets i obligacions derivats del dret bàsic dels treballadors a la protecció dels riscos del seu treball i, en particular, les actuacions a desenvolupar en situacions d'emergència. L'article 20 de la llei estableix que l'empresari haurà d'analitzar les possibles situacions d'emergència i adoptar les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors/es, designant per a això a al personal encarregat de posar



en pràctica aquestes mesures i comprovant periòdicament el seu correcte funcionament.

El Pla d'Emergència ha estat confeccionat i consensuat conjuntament amb el Comitè de Seguretat i Salut, així com els representants sindicals. Pla d'Emergència que s'ha treballat des de mitjans de l'exercici 2024 per indicació de la Gerència. Còpia de les actes que consten a l'expedient administratiu 209/2024.

L'acord de condicions de les empleades i empleats públics del Consell Comarcal, regula en el seu Títol VIII tot allò relacionat amb la Seguretat, Salut i Prevenció de Riscos Laborals. En el seu article 92.2.a) estableix, entre d'altres, la confecció d'un Pla de mesures d'emergència i paralització d'activitats en cas de risc greu imminent.

### **3.- Òrgan competent:**

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació dels estudis de seguretat i salut, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26 de juliol de 2023.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.-** Aprovar el Pla d'Emergència de les instal·lacions del Consell Comarcal del Vallès Occidental en el marc del que estableix la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

**Segon.-** Designar com a membres integrants de l'equip d'emergència les següents persones i amb els següents rols:

➤ **Cap d'emergència**

<b>CAP DE LA EMERGÈNCIA</b>	
TITULAR	OLGA GARCÉS CURULL
SUPLANT	JOSEP CASTRO GONZÁLEZ

➤ **Cap d'intervenció**

<b>CAP DE LA EMERGÈNCIA</b>	
TITULAR	SANTIAGO GARCÍA GONZÁLEZ
SUPLANT	MARTA PICAÑOL CLOTET



➤ Centre de comunicacions

CENTRE DE COMUNICACIONS	
TITULAR	JÚLIA GIMÉNEZ JURADO
SUPLENT	MARIBEL CAMPAÑA GARCÍA
EN HORARI DE 16:10 A 19:00H	VIGILANTS (Personal extern)

➤ Equips d'Intervenció

EQUIP D'INTERVENCIÓ		
EDIFICI / ZONA		
EGARA / PLANTA PRIMERA	TITULAR	ENRIQUE ORTEGA RIVERA
	SUPLENT	ORIOL MESTRE VALL
EGARA / PLANTA BAJA	TITULAR	ANNABEL PLANAS ESTRUCH
	SUPLENT	EVA CHICA GORDILLO
ARRAHONA	TITULAR	MARTA GARRICH AUMATELL
	SUPLENT	RUTH GARCÍA CUETO
EDIFICI LA MOLA	TITULAR	NATALIA TIerno SEGURA
	SUPLENT	NEUS BARDECI MARTÍNEZ

➤ Equips d'Evacuació

EQUIP D'EVACUACIÓ		
EDIFICI / ZONA		
EGARA	TITULAR	ALBERT ALCARZ IRANZO
	SUPLENT	ADELINA GARCÍA RODRÍGUEZ
ARRAHONA	TITULAR	FINA RAMONEDA GONZÁLEZ
	SUPLENT	ANA MARÍA DOMÍNGUEZ GAGO
EDIFICI LA MOLA	SUPLENT C	CRISTINA MARQUÉS GIMÉNEZ
	TITULAR	NEUS BARDECI MARTÍNEZ
	SUPLENT	NATALIA TIerno SEGURA

➤ Equips de Primers Auxilis

EQUIP PRIMERS AUXILIS	
EDIFICI / ZONA	



EQUIP PRIMERS AUXILIS		
EGARA	TITULAR	MARIA DOLORS GIL FRUCTUOSO
	SUPLANT	NOEMÍ CRISTINA MUÑOZ ROCA
ARRAHONA	TITULAR	JUDIT ACOSTA RION
	SUPLANT	MARTA ARAGON PORCEL
EDIFICI LA MOLA	TITULAR	NOEMÍ CRISTINA MUÑOZ ROCA
	SUPLANT	MARIA DOLORES GIL FRUCTUOSO

**Tercer.-** Comunicar aquest Pla d'Emergència a tot el personal del Consell Comarcal, així com publicar-ho a la intranet de l'organització i a la pàgina web corporativa.

**Quart.-** Planificar la formació interna d'aquest pla a tot el personal de l'organització, això com la formació específica per aquelles persones que formen part dels equips d'intervenció en cas d'emergència.

**Cinquè.-** Notificar a les persones que integren l'equip d'emergència i donar trasllat del Pla d'Emergència al Comitè de Seguretat i Salut, així com als representants sindicals.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT

### Impuls econòmic i dinamització comarcal

#### 4.- Aprovació, si escau, del conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Vallès Occidental i diversos ajuntaments de la comarca per a la dinamització i suport al desenvolupament del sector industrial del 2025 (Exp:1843/2024)

Es presenta la següent PROPOSTA:

##### 1.- Antecedents de fet:

- I. El Consell Comarcal desenvolupa, a través de l'Àrea de Dinamització Territorial, projectes, programes i serveis dirigits a les persones desocupades i emprenedores, a les empreses, i als agents públics i privats del territori que actuen en aquest àmbit, a partir d'un model d'intervenció basat en la concertació i cooperació territorial.
- II. Aquest model d'intervenció té com a criteris bàsics: optimitzar els recursos públics disponibles per tal d'obtenir un millor resultat i impacte de les polítiques públiques que es duen a terme, garantir l'accés als serveis bàsics de promoció econòmica i ocupació per a tota la ciutadania i empreses de la comarca, i potenciar les economies d'escala i especialitzacions sectorials d'intervenció entre els múltiples agents del territori, per tal d'afavorir la racionalitat territorial i l'eficiència en la gestió dels recursos humans i econòmics, equipaments i serveis que s'hi destinen.



- III. Els serveis tècnics de l'Àrea de Dinamització Territorial han emès informe tècnic de data 5 de febrer de 2025, en el que es conclou la necessitat de formalitzar els convenis de col·laboració interadministratiu entre el Consell Comarcal del Vallès Occidental i els ajuntaments participants en la dinamització i suport al desenvolupament del sector industrial de l'any 2025, en el marc del Pacte per la Reindustrialització.
- IV. Consta a l'expedient la Memòria de data 5 de febrer de 2025, que dona compliment a les prescripcions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.
- V. Consta a l'expedient l'informe jurídic 2025/008, pel qual s'assenyalen la normativa aplicable i l'adequació de les actuacions a la mateixa.
- VI. Consta a l'expedient els documents comptables de compromís d'ingrés.

## **2.- Fonaments de dret:**

### **1er.- Normativa aplicable.**

- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del Sector públic.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions.
- Decret 52/2005, de 5 d'abril, de creació i regulació del Registre de convenis de col·laboració i cooperació
- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya
- Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

### **2on.- Conveni de col·laboració**

Els convenis de col·laboració interadministratius es regulen als articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i 108 i següents de la Llei 26/2010, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com també als articles 303 i següents del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels Ens Locals de Catalunya.

El Conveni objecte d'aprovació dona compliment als requisits de contingut exigits per l'article 49 de la Llei 40/2015 i 110 de la mateixa Llei 26/2010.

### **3er.- Òrgan competent.**

En virtut de l'acord número 28/2023 del Ple del Consell Comarcal del Vallès Occidental, reunit en sessió extraordinària de data 26 de juliol de 2023, sobre la constitució, composició de la comissió permanent i delegació de competències del Ple,

la Comissió Permanent és l'òrgan competent per acordar la subscripció de convenis de col·laboració amb altres amb altres Administracions.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

## ACORDS

**Primer.-** APROVAR la minuta de conveni de col·laboració a subscriure de manera bilateral entre el Consell Comarcal del Vallès Occidental i cadascun dels ajuntaments que s'indiquen l'acord següent, per a la dinamització i suport al desenvolupament del sector industrial, en el marc del Pacte per la Reindustrialització del Vallès Occidental. La vigència del conveni s'estableix fins el 31 de desembre de 2025, prorrogable anualment fins a un màxim de 4 exercicis.

**Segon.-** APROVAR la formalització dels convenis de col·laboració amb els ajuntaments que s'indiquen i pels imports que es detallen a continuació, així com el detall del pla d'acció per a l'exercici 2025.

Entitat beneficiària	Aportació
Ajuntament de Barberà del Vallès	1.494
Ajuntament de Castellar del Vallès	1.374
Ajuntament de Castellbisbal	882
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	1.103
Ajuntament de Montcada i Reixac	1.274
Ajuntament de Palau-solità i Plegamans	420
Ajuntament de Polinyà	1.427
Ajuntament de Ripollet	920
Ajuntament de Rubí	1.560
Promoció Econòmica Sabadell- ajuntament de Sabadell	1.687
Ajuntament de Sant Llorenç Savall	0
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	902
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	684
Ajuntament de Sentmenat	505
Ajuntament de Terrassa	3.129
Ajuntament de Vacarisses	0
Ajuntament de Viladecavalls	0
<b>Total</b>	<b>17.361</b>

**Tercer.-** FACULTAR a la Presidència del Consell Comarcal per a la signatura d'aquests convenis i per a realitzar els tràmits i actuacions necessaris per a l'efectivitat del conveni i dels acords adoptats, quedant facultat fins i tot per realitzar les esmenes i modificacions al text del conveni que no desvirtuin substancialment el seu contingut.



**Quart.-** PUBLICAR els convenis objecte d'aprovació al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, en compliment de l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

**Cinquè.-** INSERIR els convenis formalitzats a la seu electrònica de la Corporació per a facilitar l'accés de la ciutadania a la informació pública, a l'empara d'allò que disposa l'article 8.1.f) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

**Sisè.-** COMUNICAR aquest acord als ajuntaments participants.

## VOTACIÓ: UNANIMITAT

### **5.- Aprovació, si escau, de l'Estratègia de Desenvolupament Integrat Local (EDIL) a presentar en el marc de la convocatòria al Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) de Plans d'Actuació Integrats a entitats locals (Exp:1806/2024)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

#### **1.- Antecedents de fet:**

- I. Per Ordre HAC/1072/2024, de 2 d'octubre, s'aproven les bases reguladores per a l'assignació de la senda financera FEDER a Plans d'Actuació Integrats d'entitats locals (en endavant PAI) d'Estratègies de Desenvolupament Integrat Local (en endavant EDIL). I Per Resolució de 23 de desembre de 2024 de la Direcció General de Fons Europeus, s'aprova la convocatòria, i s'assenyala el dia 28 de febrer del 2025 com a termini per al a presentació de la sol·licitud.
- II. Els serveis tècnics de l'Àrea de Dinamització Territorial han emès informe tècnic de data 20 de febrer de 2025, en el que conclou la necessitat d'aprovar el document de l'EDIL PARC CIRCULAR DEL VALLÈS- actualització 2025 a presentar a la convocatòria de la senda financera FEDER a Plans d'Actuació Integrats d'entitats locals, que finalitza a data 28 de febrer de 2025.
- III. Consta a l'expedient la providència de gerència de data 17 de febrer de 2025 per iniciar els tràmits per a l'aprovació de l'EDIL, l'aprovació del PAI i l'aprovació de la presentació de la sol·licitud de subvenció.

#### **2.- Fonaments de dret:**

##### **1er.- Normativa aplicable.**

- Ordre HAC/1072/2024, de 2 d'octubre, s'aproven les bases reguladores per a l'assignació de la senda financera FEDER a plans d'actuació integrats d'entitats locals (BOE 7 d'octubre de 2024).
- Resolució de 23 de desembre de 2024 de la Direcció General de Fons Europeus per la que s'aprova l'assignació de la senda financera FEDER a plans d'actuació integrats d'entitats locals (BOE 30 de desembre de 2024).
- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Organització comarcal de Catalunya.



Codi de Verificació 0N4K0R5S3P534K1R12CE  
Servei Secretaria  
Expedient 317/2025 Document 24048/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

## **2n.- Òrgan competent.**

En virtut de l'acord número 28/2023 del Ple del Consell Comarcal del Vallès Occidental, reunit en sessió extraordinària de data 26 de juliol de 2023, sobre la constitució, composició de la comissió permanent i delegació de competències del Ple, la Comissió Permanent és l'òrgan competent per acordar l'aprovació d'aquest document.

## **ACORDS**

**Primer.-** APROVAR l'EDIL PARC CIRCULAR DEL VALLÈS -actualització 2025 a presentar a la convocatòria de la senda financera FEDER a Plans d'Actuació Integrats d'entitats locals, que finalitza a data 28 de febrer de 2025.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT

### **Polítiques socials inclusives**

**6.- Aprovació, si escau, de l'esmena de l'acord de la Comissió Permanent núm. 08/2025 de data 12 de febrer de 2025, que acorda l'adhesió al Manifest 19F de "LGBTI-fòbia en l'esport" (Exp:200/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

**Assumpte:** Esmenar l'acord d'Adhesió al Manifest institucional amb motiu del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia en l'Esport, del Consell Nacional LGBTI de Catalunya.

**Àrea:** Drets Socials

### **1.- Antecedents de fet:**

- I. A data 12 de febrer de 2025 per acord núm. 08/2025 de la Comissió Permanent s'acorda el següent:

*“ **Primer.-** APROVAR l'adhesió al Manifest institucional amb motiu del 19 de febrer, Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia en l'Esport, promogut pel Consell Nacional LGBTI de Catalunya.*

***Segon.-** REAFIRMAR el compromís del Consell Comarcal per a erradicar qualsevol mena de discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, dins i fora del terreny de joc, i pel reconeixement de la*



*diversitat i l'equitat entre totes les persones en una societat democràtica i plural.*

**Tercer.- COMUNICAR aquest acord al Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya”.**

- II. Que els esmentats acords cal que siguin ratificats pel Ple, atès que l'aprovació de l'esmentat manifest pel Consell Comarcal no es troba específicament atribuïda a cap altre òrgan comarcal.

## **2.- Fonaments de dret:**

La normativa aplicable és la següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, amb les corresponents modificacions legals.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret Legislatiu 4/2003, del 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

## **3r.- Òrgan competent.**

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.-** ESMENAR l'acord núm. 08/2025 de data 12 de febrer de 2025, en l'únic sentit d'acordar també la seva ratificació pel Ple del Consell Comarcal i, per tant, afegir als mateixos el següent punt:

*“**Quart.-** SOTMETRE el present acord a RATIFICACIÓ per part del Ple de la Corporació en la propera sessió que se celebri”.*

**Segon.-** Comunicar aquest acord a les persones interessades, en el seu cas.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT



## 7.- Aprovació, si escau, de l'adhesió al Manifest del "Dia Internacional de les Dones" del 8 de Març, any 2025 (Exp:276/2025)

Es presenta la següent PROPOSTA:

**Assumpte:** Adhesió al Manifest institucional amb motiu del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, promogut per la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona.

**Àrea:** Drets Socials

### 1.- Antecedents de fet:

- I. Manifest institucional amb motiu del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, elaborat per la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona, que es transcriu a continuació:

#### **“DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DEL 8 DE MARÇ DIA INTERNACIONAL DE LES DONES**

*El 8 de març, Dia Internacional de les Dones, ens apleguem per reivindicar, més que mai, la força del moviment feminista com a motor de canvi i de transformació social. Celebrem els avenços i reconeixem les lluites guanyades, però també visibilitzem les dificultats persistents en la cerca d'una igualtat real i advertim del perill dels retrocessos davant una onada reaccionària que ja tenim a sobre.*

*El feminisme com a moviment de totes des de la seva diversitat, ha estat un far d'esperança, creant espais de reflexió i d'acció als nostres pobles i ciutats en què cada vegada més persones, es reconeixen com a part d'un gran moviment que lluita per la construcció de societats més justes, equitatives i inclusives.*

*Aquesta força transformadora ha empoderat les dones, trencant barreres i establint nous horitzons per a la llibertat i la igualtat. Els avenços normatius i les mobilitzacions col·lectives han estat fonamentals en la construcció d'un món on les veus de les dones es fan escoltar cada cop amb més potència.*

*Gràcies al moviment feminista s'han aconseguit avenços significatius en els drets sexuals i reproductius, i en els drets laborals. I també s'ha situat el treball de les cures en el centre de l'agenda política i social. Tot i això, encara són molts els reptes globals que hem d'afrontar, com també ho són la bretxa salarial, la precarietat i la feminització de la pobresa, la falta de corresponsabilitat real dels homes en les tasques reproductives i de les cures, la baixa representació de les dones en els consells d'administració, la doble discriminació de les dones racialitzades o les violències masclistes.*

*Malgrat les dificultats persistents, s'ha aconseguit conquerir espais de poder econòmic, polític i cultural. L'augment de dones que ocupen llocs de lideratge a les institucions, empreses i organitzacions, així com l'aprovació de lleis per a l'equiparació salarial, són signes que aquesta força transformadora continua trencant sostres de vidre i erradicant terres enganxosos.*

*L'enfocament feminista interseccional ha esdevingut una eina clau en el camí per avançar en l'assoliment de drets socials col·lectius, en el desenvolupament de*



*polítiques públiques que garanteixen els drets de tota la ciutadania i en la construcció d'una societat més equitativa, justa i democràtica.*

*I no podem oblidar que durant la darrera dècada hem assistit a mobilitzacions contra les violències masclistes que han estat un crit ferm i unitari contra els valors patriarcals, que posen en evidència les violències sexuals i estructurals presents en tots els àmbits de la nostra vida.*

*Però, malgrat aquests avenços, encara hem de vèncer molts obstacles, desafiaments i resistències per assolir una igualtat real.*

*No podem ignorar que han sorgit posicions extremistes i reaccionàries que, des de l'antifeminisme, volen desmantellar les conquestes que tant ens han costat. El neomasclisme, un masclisme que s'alia amb la dreta feixista i ultraconservadora i que es disfressa de noves estratègies que se serveixen de les xarxes socials per generar odi i divisió, constitueix una amenaça creixent per als drets de les dones i la nostra llibertat. Aquest nou masclisme té un impacte especialment perniciosos entre la gent jove, que necessita més que mai espais d'empoderament i resistència feminista. De fet, segons els resultats de la segona Enquesta Sociopolítica de 2024 del CEO, més de la meitat dels homes de 16 a 24 anys està molt o bastant d'acord amb el fet que el moviment feminista ha anat massa lluny.*

*Arreu del món, especialment en contextos conservadors, el feminisme ha enfrontat una dura ofensiva. Tots els avenços en els drets de les dones es veuen amenaçats per lleis restrictives i per discursos que qüestionen els drets que s'han guanyat.*

*En molts racons del món, la guerra i el conflicte armat continuen sent la cara més cruenta de la desigualtat i la violència. Les dones palestines, afganeses, sirianes, ucraïneses, i d'altres regions afectades per conflictes bèl·lics no només pateixen la destrucció de les seves terres i comunitats, sinó també una doble opressió: la violència de guerra combinada amb l'opressió patriarcal. A elles, a les seves veus silenciades, a les seves lluites per la supervivència i els seus drets, els donem el nostre suport i els expressem la nostra solidaritat.*

*Avui, tenim molts motius per fer una crida a continuar treballant per a l'equitat de gènere des de totes les administracions; consells comarcals, diputacions, Govern de la Generalitat i des de tots els nostres municipis. Sabem que les nostres comunitats són els espais de transformació més propers i des d'on podem construir estratègies creatives, eficients i socials per fer front a aquesta contraofensiva reaccionària. Continuem avançant en el camí de la igualtat, amb el compromís ferm de crear marcs institucionals, socials i polítics feministes arreu del territori que protegeixin els drets de totes les dones i les nenes.*

*És fonamental teixir aliances entre els col·lectius feministes, de dones, ecologistes, antiracistes i altres organitzacions progressistes per reforçar el poder de les nostres lluites comunes. Aquestes aliances han d'anar acompanyades de propostes i polítiques públiques transformadores. Hem d'unir esforços en la nostra lluita, perquè la igualtat no és només un dret, també és una eina de canvi social per a tot el conjunt de la societat.*

*Avançarem, no només pel passat que ens ha fet fortes, sinó pel futur que volem construir plegades. Un futur en què l'equitat de gènere sigui una realitat.*

***Per un futur feminista. Per una societat més lliure i igualitària.***



*Feministes avui, feministes sempre.”*

## **2.- Fonaments de dret:**

La normativa aplicable és la següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, amb les corresponents modificacions legals.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret Legislatiu 4/2003, del 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació sobre la dona de 1979.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

## **3r.- Òrgan competent.**

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.-** APROVAR l'adhesió al Manifest institucional amb motiu del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, promogut per la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona.

**Segon.-** REAFIRMAR el compromís del Consell Comarcal del Vallès Occidental envers la igualtat efectiva de dones i homes, i per a l'eradicació de les violències masclistes.

**Tercer.-** REALITZAR els tràmits oportuns per tal de formalitzar l'esmentada adhesió.

**Quart.-** SOTMETRE el present acord a RATIFICACIÓ per part del Ple del Consell Comarcal en la propera sessió que se celebri.

**Cinquè.-** COMUNICAR aquest acord a la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i els ajuntaments del Vallès Occidental.



## VOTACIÓ: UNANIMITAT

### Assumptes sobrevinguts

Un cop exposats els motius justificatius de les urgències es declara les urgències dels assumptes sobrevinguts amb posterioritat a la convocatòria, amb el vot favorable de tots els membres assistents.

### 8.- Aprovació, si escau, de la primera modificació de la Relació de llocs de treball 2025 (Exp:319/2025)

Es presenta la següent PROPOSTA:

#### 1.- Antecedents de fet

- I. El Ple del Consell Comarcal del Vallès Occidental, en sessió ordinària celebrada el dia 21-11-2024 i número acord 28/2024, va aprovar la Relació de Llocs de treball 2025, juntament amb el Manual de funcions i l'organigrama de l'entitat. Aquesta aprovació es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del 4-12-2024 i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya del 4-12-2024 i número 9304.
- II. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència incoant l'expedient corresponent.
- III. Consta a l'expedient, l'informe tècnic del servei de Recursos Humans i informe jurídic emès per la Secretaria accidental el Consell Comarcal, que indica la normativa aplicable i l'adequació de les actuacions a la mateixa.

#### 2. Fonaments de Dret

##### 1r.- Normativa aplicable

La normativa aplicable és la següent:

##### 1. Normativa general de funció pública, règim local i hisenda

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL).
- Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'administració local amb habilitació de caràcter nacional.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL).



- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims al que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 66/1999, de 9 de març, d'accés a la funció pública de persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi-professional.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya
- Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023.
- Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.

## 2. Normativa interna:

- Bases d'execució del pressupost
- Acord plenari núm. 28/2023, de 28 de juliol, on es delega a favor de la Comissió Permanent competències plenàries.

## **2on.- Modificació de llocs de treball**

Els instruments de gestió de personal, plantilla, relació de llocs de treball i manual de funcions de tots els llocs de treball de l'organització, són documents dinàmics, els quals s'han d'anar adaptant a les modificacions organitzatives i normatives necessàries.

En aquest sentit, el lloc de treball, és la unitat de l'estructura organitzativa i es defineix com el conjunt de funcions i tasques que en un marc organitzatiu concret condueix a l'obtenció d'uns resultats.

Les descripcions dels llocs de treball (DLLT) serveixen per a valorar econòmicament els llocs de treball en funció de les responsabilitats, dedicació, jerarquia dins



l'organització, condicions sociolaborals i de les capacitats que són necessàries per a ocupar els llocs, així com la importància de mantenir una equitat interna entre els llocs existents. És de gran importància mantenir aquesta informació actualitzada per a la planificació de recursos humans, tant quantitativament com qualitativament.

La modificació concreta proposada és el sistema de provisió del lloc de treball d'Administratiu/va de Recursos Humans (ECRH12), considerant-se la forma de provisió a emprar més adequada ha de ser aquella que parteixi de l'experiència professional en l'àmbit dels recursos humans juntament amb experiència en el sector públic, més concretament en l'administració local. Per poder atendre aquesta necessitat la forma de provisió d'aquest lloc de treball s'estableix la mobilitat interadministrativa, atès que amb això es garanteix que les persones aspirants a ocupar el lloc gaudeixin d'una experiència en els àmbits anteriorment destacats

### **3er. Procediment per l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball**

L'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, estableix que "les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics".

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, en el seu article 90.2 preveu que les Entitats Locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública, i que correspon a l'Estat establir les normes conformement a les quals hagin de confeccionar-se les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació.

Afegeix l'article 126.4 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local -TRRL- que les relacions de llocs de treball tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, i es confeccionaran conformement a les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-.

Respecte al contingut de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el regulat en els articles 74 del TREBEP i l'article 30 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del Personal al servei de les Entitats Locals de Catalunya –RPEL-, serà, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics. L'article 31 del RPEL determina els documents que s'han d'incorporar en la relació de llocs de treball (Estudi justificatiu de l'estructura organitzativa o el seu organigrama funcional i definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, als



Codi de Verificació 0N4K0R5S3P534K1R12CE  
Servei Secretaria  
Expedient 317/2025 Document 24048/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

critèris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat).

En primer lloc, ha d'indicar-se que la naturalesa jurídica de la Relació de Llocs de treball -RLT- és la d'un acte administratiu i no la d'una disposició de caràcter general, a tenor de la posició de la jurisprudència que sobre aquesta qüestió ha determinat el TS en Sentència de 5 de febrer de 2014.

En aquest sentit i d'acord amb l'actual criteri jurisprudencial sobre la naturalesa de la RLT com a acte administratiu amb destinatari plural o indeterminat, es desprèn la improcedència d'utilitzar el procediment d'aprovació o modificació de les normes reglamentàries. La normativa vigent no regula un procediment específic o concret per a la seva aprovació o modificació, però s'ha reiterat la necessitat de negociació, si bé la doctrina majoritària considera que no és necessari el tràmit d'informació pública, propi dels instruments de caràcter normatiu, i tampoc els sembla exigible el tràmit d'audiència als interessats previst en l'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.- En tractar-se d'un acte administratiu produeix efectes des de la seva aprovació, si bé s'exigeix la seva publicació, no com a requisit d'eficàcia sinó perquè siguin públiques, en el sentit que puguin ser conegudes pels interessats, com aclareix la Sentència del TS de 26 de maig de 1998.

#### **4rt.- Necessitat de negociació col·lectiva**

D'acord amb la doctrina jurisprudencial, resta subjecte a negociació col·lectiva la RLT, donat que repercuteix a les condicions laborals, tal i com assenyala la Sentència del Tribunal suprem de 19 de juny de 2006 i l'article 37 del Text Refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

S'ha realitzat la negociació col·lectiva corresponent.

#### **5. Òrgan competent**

De conformitat amb l'acord plenari núm. 28/2023 de 26 de juliol de 2023, correspon originàriament al Ple del Consell Comarcal, l'aprovació de la relació de Llocs de treball, ja que dins la configuració del cartipàs comarcal, el Ple va delegar a favor de la Comissió Permanent atribucions per acordar aprovar la Plantilla del personal, la relació de llocs de treball i l'oferta pública.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.-** APROVAR la modificació de la Relació de Llocs de treball corresponent a la modificació del sistema de provisió del següent llocs de treball:



Codi de Verificació 0N4K0R5S3P534K1R12CE  
Servei Secretaria  
Expedient 317/2025 Document 24048/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	Sistema provisió
ECRH12	Administratiu/va Recursos Humans	Mobilitat Interadministrativa

**Segon.-** PUBLICAR aquesta modificació al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la Corporació, i en el termini de trenta dies següents a la seva aprovació, en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.-** DONAR COMPTE a la representació del personal del Consell Comarcal del Vallès Occidental i transmetre'n còpia al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT

## 9.- Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública Ocupació ordinària 2025 (Exp:320/2025)

Es presenta la següent PROPOSTA:

### **1.- Antecedents de fet**

- I. El Ple del Consell Comarcal del Vallès Occidental, en sessió ordinària celebrada el dia 21 de novembre de 2024, per acord número 27/2024, va aprovar inicialment la plantilla orgànica del personal del Consell Comarcal del Vallès Occidental per l'any 2025, segons el que disposa els art. 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, així com el que disposa el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i de conformitat amb Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- II. La plantilla orgànica de personal va ser publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 4-12-2024, al Diari Oficial de la Generalitat núm. 9304 de data 4-12-2024, al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la Corporació, donant així compliment al requisit d'informació pública per un termini de quinze dies, tal i com determina l'art. 169 del Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals, conjuntament amb el pressupost comarcal, per tal que les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar les al·legacions i reclamacions que consideressin oportunes. No havent-se presentat cap reclamació i/o al·legació, l'aprovació inicial va esdevenir definitiva, sense necessitat d'un nou acord per part de l'òrgan competent.
- III. A la plantilla orgànica del personal funcionari del Consell Comarcal del Vallès Occidental per l'exercici 2025, hi consta vacant una plaça d'Administratiu/va –



Escala Administració General – Subescala administrativa, considerant-se necessari que s'iniciïn els tràmits per a la seva convocatòria definitiva.

- IV. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència en la que incoa l'expedient administratiu corresponent per aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació Ordinària 2025.
- V. El Servei de Recursos Humans de l'Àrea de Serveis Interns – Direcció Serveis Econòmics i Recursos Humans ha emès l'informe tècnic corresponent.

## **2.- Fonaments de dret**

### **1r.- Legislació aplicable**

La legislació aplicable és la següent:

- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2023.
- Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.
- RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TUCFP).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC).

### **2on.- La planificació dels recursos humans**

La planificació estratègica de Recursos Humans del Consell Comarcal forma part de les competències d'autoorganització de les administracions públiques, té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia de la prestació de serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles a través de la dimensió adequada dels seus efectius i la seva correcte distribució, d'acord amb el que estableix l'article 69 del RDL 5/2015, de 30 d'Octubre, per el que s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Aquesta potestat es desenvolupa mitjançant instruments de diagnosi de necessitats i dotacions de personal, que tenen la naturalesa de Plans d'Ordenació de recursos humans", regulats a l'article 69.2 del TREBEP, que constitueixen normes



d'organització i de planificació dels recursos humans, mesures i actuacions que hauran d'executar-se a través de les corresponents previsions normatives i procediment legalment previstos.

La provisió de places en qualsevol de les seves modalitats, de nou ingrés o de promoció interna, seran objecte de l'Oferta d'Ocupació Pública, o mitjançant un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, fet que comportarà l'obligació de convocar els processos selectius corresponents, fixant un termini màxim per a la convocatòria d'aquests.

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2023 va aprovar a l'article 20. Tres), article que s'entén prorrogat estableix la regla de càlcul de la taxa de reposició d'efectius, es dona compliment a aquesta regla de càlcul que segons dades que consten a l'informe de recursos humans es pot incorporar una plaça vacant a l'oferta pública d'ocupació 2025. En qualsevol cas, s'estableix que s'haurà d'atendre a les disponibilitats pressupostàries corresponents.

### **3er.- Necessitat de negociació col·lectiva**

S'ha donat compliment a la negociació col·lectiva amb els representants del personal, d'acord amb el que estableix l'article 37.1.I) del TREBEP, segons actes, que consten a l'expedient administratiu referenciat i a l'expedient administratiu núm. 79/2025.

### **3. Òrgan competent**

De conformitat amb l'acord plenari núm. 28/2023 de 26 de juliol de 2023, correspon originàriament al Ple del Consell Comarcal, l'aprovació de la relació de Llocs de treball, ja que dins la configuració del cartipàs comarcal, el Ple va delegar a favor de la Comissió Permanent atribucions per acordar aprovar la Plantilla del personal, la relació de llocs de treball i l'oferta pública.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

## **ACORDS**

**Primer.- APROVAR l'Oferta Pública d'Ocupació exercici 2025, en els termes següents:**

<b>Plaça</b>	<b>Escala</b>	<b>Subescala / classe / categoria</b>	<b>Grup d'accés</b>	<b>Núm. Vacants</b>	<b>Sistema de selecció</b>
Administratiu/va	Administració General	Subescala administrativa	C1	1	Mobilitat interadministrativa



**Segon.-** PUBLICAR en el tauler d'edictes de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.-** REMETRE còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat.

**Quart.-** COMUNICAR el contingut dels present acords als representants del personal.

## VOTACIÓ: UNANIMITAT

### **10.- Aprovació, si escau, de les bases selectives per a la provisió del lloc de treball d'Administratiu RH mitjançant mobilitat interadministrativa i sistema de concurs (Exp: 321/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

#### **1.-Antecedents de fet**

- V. A la plantilla orgànica del personal funcionari del Consell Comarcal del Vallès Occidental per l'exercici 2025, hi consta una plaça vacant d'Administratiu/va, escala administració general – subescala administrativa.
- VI. A la Relació de Llocs de Treball hi consta com a vacant el lloc de treball d'Administratiu/va de Recursos Humans (ECRH12).
- VII. La Gerència ha emès providència incoant l'expedient administratiu corresponent, per proveir aquest lloc de treball mitjançant mobilitat interadministrativa.
- VIII. El servei de Recursos Humans de l'Àrea de Serveis Interns – Direcció de Serveis Econòmics i Recursos Humans, ha emès l'informe tècnic corresponent.

#### **2.- Fonaments de dret**

##### **1er. La selecció de personal**

Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i la resta de l'ordenament jurídic.

Les administracions públiques, entitats i organismes a que es refereix l'article 2 del TREBEP seleccionaran el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals de igualtat mèrit i capacitat, així com els de:

- a ) Publicitat de les convocatòries i bases de selecció.



- b ) Transparència.
- c ) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels Processos selectius i les funcions o tasques de desenvolupar.
- f ) Agilitat, sense perjudici sobre l' objectivitat, en els Processos de Selecció.

El TREBEP, en el Títol V Ordenació de l'activitat professional, Capítol III Provisió de llocs de treball i mobilitat, estableix els sistemes de provisió de llocs de treball i la seva regulació que respectarà en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Així mateix, concretament a l'article 84, es regula la mobilitat entre administracions públiques del personal funcionari. Aquesta regulació en concordança amb el Capítol II Estructuració de l'ocupació pública, en el marc de les competència de que disposa l'administració pública per a l'autoorganització i estructuració dels seus recursos humans, d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de les funcions.

El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el Títol 5 Provisió de llocs de treball, Capítol 1 Els sistemes de provisió de llocs de treball i Capítol 2 Mobilitat dels funcionaris, determina la regulació de la provisió de llocs de treball, el contingut i el dret a la mobilitat dels funcionaris.

El Decret 1/1997 de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el seu article 64 estableix el contingut i la publicitat de les convocatòries, establint que han de ser publicades en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, establint un termini de 15 dies hàbils per a la presentació de les sol·licituds

### 2on.- Normativa aplicable.

La normativa aplicable és la següent:

a) Normativa estatal bàsica:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals en matèria de règim local (TRRL).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

b) Normativa catalana:

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).



Codi de Verificació



0N4K0R5S3P534K1R12CE

Servei

Secretaria

Expedient

317/2025

Document 24048/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

- Decret 214/1990, de de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret Legislatiu 4/2003, de 8 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya.

c) Normativa catalana supletòria:

- El Decret 28/1986 per el se aprova el Reglament de selecció de personal de Administració de la Generalitat de Catalunya.
- El Decret 123/1997 per el que se aprova el Reglament General de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

d) Normativa de procediment administratiu comú.

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

e) Normativa interna:

- Acord regulador de les condicions de treball de les empleades i els empleats públics del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

### **3. Òrgan competent**

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació de la convocatòria i bases de selecció de personal, així com els concursos per a la provisió definitiva de llocs de treball, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26 de juliol de 2023.

En conseqüència de tot el què s'ha exposat, es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

## **A C O R D S**

**Primer.-** Aprovar la convocatòria i les bases selectives reguladores del procés de provisió mitjançant mobilitat interadministrativa, per la provisió definitiva d'un lloc de treball d'Administratiu/va de Recursos Humans, grup C – subgrup C1, pel sistema de



Codi de Verificació



0N4K0R5S3P534K1R12CE

Servei

Secretaria

Expedient

317/2025

Document 24048/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

concurs entre el personal funcionari de carrera de Consells Comarcals i/o Ajuntaments.

**Segon.-** Publicar les bases íntegres en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com a la seu electrònica del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

**Tercer.-** Comunicar aquests acords als representants sindicals.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT

**11.- Aprovació, si escau, del Pla d'actuació Integrat anomenat "Motor de cambio social, energético y alimentario en el marc del Parc Circular del Vallès" a presentar a la convocatòria al Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) de Plans d'Actuació Integrats a entitats locals (Exp:361/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

**1.- Antecedents de fet:**

- IV. Per Ordre HAC/1072/2024, de 2 d'octubre, s'aproven les bases reguladores per a l'assignació de la senda financera FEDER a Plans d'Actuació Integrats d'entitats locals (en endavant PAI) d'Estratègies de Desenvolupament Integrat Local (en endavant EDIL). I Per Resolució de 23 de desembre de 2024 de la Direcció General de Fons Europeus, s'aprova la convocatòria, i s'assenyala el dia 28 de febrer del 2025 com a termini per al a presentació de la sol·licitud.
- V. Els serveis tècnics de l'Àrea de Dinamització Territorial han emès informe tècnic de data 26 de febrer de 2025, en el que conclou la necessitat de:
  - Aprovar el document PAI anomenat "Motor de cambio social, energético y alimentario en el marc del Parc Circular del Vallès" a presentar a la convocatòria de la senda financera FEDER a Plans d'Actuació Integrats d'entitats locals per un cost total previst de 12.470.000,00 , que finalitza a data 28 de febrer de 2025.
  - Sol·licitar a l'Ajuntament de Sabadell i l'Ajuntament de Terrassa l'aprovació del PAI, i sense aportació econòmica per part d'ambdues entitats
- VI. Consta a l'expedient la providència de gerència de data 26 de febrer de 2025 per iniciar els tràmits per a l'aprovació del PAI.

**2.- Fonaments de dret:**

**1er.- Normativa aplicable.**

- Ordre HAC/1072/2024, de 2 d'octubre, s'aproven les bases reguladores per a l'assignació de la senda financera FEDER a plans d'actuació integrats d'entitats locals (BOE 7 d'octubre de 2024).

- Resolució de 23 de desembre de 2024 de la Direcció General de Fons Europeus per la que s'aprova l'assignació de la senda financera FEDER a plans d'actuació integrats d'entitats locals (BOE 30 de desembre de 2024).
- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Organització comarcal de Catalunya.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

### **3r.- Òrgan competent.**

En virtut de l'acord número 28/2023 del Ple del Consell Comarcal del Vallès Occidental, reunit en sessió extraordinària de data 26 de juliol de 2023, sobre la constitució, composició de la comissió permanent i delegació de competències del Ple, la Comissió Permanent és l'òrgan competent per acordar l'aprovació d'aquest document.

## **ACORDS**

**Primer.-** APROVAR el Pla d'Actuació Integrat anomenat "Motor de cambio social, energético y alimentario en el Parc Circular del Vallès", a presentar a la convocatòria de la senda financera FEDER, per un cost total previst de 12.470.000,00 euros.

**Segon.-** COMUNICAR aquest acord a l'Ajuntament de Sabadell i a l'Ajuntament de Terrassa, per tal que procedeixin a la seva aprovació com entitats locals participants en l'àrea urbana supramunicipal, i sense compromís de participar en el finançament del PAI.

**VOTACIÓ: UNANIMITAT**

### **12.- Torn obert de paraula**

Es pren raó de l'acord presentat per l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per instància núm. E/1033/2025 de data 12 de febrer de 2025 que comunica l'acord de Ple, celebrat el dia 30 de gener de 2025 sobre la "Moció del grup municipal d'ERC i en Comú Podem per a l'impuls del canvi modal en el transport de persones i mercaderies als vallessos davant el col·lapse de l'autopista AP7".

El President del CCVOC informa als assistents que abans del proper Ple es respondrà oportunament la pregunta que el grup comarcal de VOX va formular al darrer Ple, relativa a la problemàtica del transport adaptat al municipi de Rellinars. Els assistents debaten diverses qüestions relatives a les contractacions de transport escolar, ja sigui obligatori, no obligatori, així com adaptat.

Pel que fa al calendari fiscal del tema taxa comarcal, el Conseller d'Organització, Governança i Residus, el Sr. Rafael Güeto, comenta als assistents el calendari fiscal aprovat i publicat al BOP pels municipis que ja tenien taxa l'any 2024 (pels municipis que



Codi de Verificació



0N4K0R5S3P534K1R12CE

Servei

Secretaria

Expedient

317/2025

Document 24048/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

s'han incorporat més tard es farà la notificació oportuna i a partir d'aquesta començaran a comptar els terminis), que és bastant semblant a l'anterior, com segueix:

Municipis sense identificació d'usuari:

- o Termini de pagament voluntari des del 19/5/2025 fins el 21/7/2025
- o Data límit per a la domiciliació de rebuts: 1/7/2025

Municipis amb identificació d'usuari:

- o Termini de pagament voluntari des del 1/10/2025 fins al desembre 2025
- o Data límit per a la domiciliació de rebuts: Desembre 2025

Així mateix, el Sr. Güeto comenta que en breu es preveu que es faci la comissió de seguiment del conveni de delegació de competència a favor del Consell Comarcal per a la gestió de residus amb els Ajuntaments implicats.

El President informa als assistents que va tenir lloc el plenari de l'àrea bàsica de Serveis Socials. La Vicepresidenta 1<sup>a</sup> i consellera comarcal de Serveis Socials, vulnerabilitat i ciutadania, la Sra. Montse Rueda i la Vicepresidenta 3<sup>a</sup> i la Consellera d'infància, adolescència, joventut, gent gran, igualtat i salut, la Sra. Miriam Casarramona, informen als assistents que va anar molt be, i que es va parlar de diferents temes com el tema del transport adaptat, el tema del "reconectem". Del suport emocional pels Ajuntaments etc.

La Gerent del Consell Comarcal, a la pregunta efectuada per la Consellera Sra. Casarramona, comenta als assistents el tema del conveni EAIA amb el municipi de Sant Cugat. En aquest sentit, la Gerent indica que sembla que el conveni està pendent, però mentre, s'ha retirat la tarja d'aparcament. Això ha provocat cert malestar i les treballadores no hi volen anar (probablement per aquesta qüestió). Considera que és un tema que va més enllà del conveni i que, mentre es resol aquest tema, no correspondria la retirada de les targes per aparcar.

El Conseller d'impuls econòmic i treball, el Sr. Javier Garcia, comenta als assistents que aquest cap de setmana ha estat a la entrega de premis de la Cursa Vallès Drac Race, organitzada pel @ceterrassa.

Pel que fa al calendari pels propers dies, el President del CCVOC fa saber als assistents els següents actes:

- Aquesta tarda: Consell General pacte Industrial
- El dia 5 de març; Consell d'Alcaldies Al rectorat de la UAB a les 12h. Està previst que hi assisteixi la Consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat la Sra. Eva Menor.
- El manifest que es durà a ratificar pel proper Ple de març es llegirà al CCVOC el divendres dia 7/3 a les 13h, pel que hi convida a tots els assistents.
- L'11 de març a les 17h hi ha el reconeixement i lliurament de segell pel tema de la biosfera, (acreditació/distintiu ambiental per a les empreses) acte al que hi assistirà la Vicepresidenta 2<sup>o</sup> i Consellera de promoció de la comarca i suport als petits municipis, la Sra. Montse Soler.
- El 12 de març hi haurà la fira de formació i treball, a la que hi assistirà el Conseller d'educació i Esports el Sr. Manuel Robles.
- El 19 de març ve el Consell Comarcal de l'Anoia pel tema Biomassa.
- El mateix 19 de març hi ha la fira Terrassa futur relativa a la formació ocupacional, a la que hi assistirà el Conseller d'Educació i Esports el Sr. Robles.
- 20 de març: Plenari del CCVOC.



Codi de Verificació



0N4K0R5S3P534K1R12CE

Servei

Secretaria

Expedient

317/2025

Document 24048/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

”

l sense més assumptes a tractar es clou l'acte i es dona per acabada la sessió, a les 14:00 hores, aixecant-se aquesta ACTA que signa el President, amb mi, la Secretària accidental, que la certifico.

**Aquesta Acta ha estat aprovada per la Comissió Permanent en sessió celebrada en data 19 de març de 2025.**

Document signat electrònicament. La seva autenticitat es pot verificar a <https://seu.ccvoc.cat/seu/validacio>