



Codi de Verificació 60110Z1S0W6M196V1BQD
Servei Secretaria
Expedient 2305/2024 Document 5339/2025
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

ADVERTIMENT:

La transcripció dels acords de la Comissió Permanent del Consell Comarcal s'ofereix amb finalitats exclusivament informatives. Els acords originals es troben en els llibres habilitats legalment que, en tot cas, són els que prevalen en cas de divergència. Aquest document és una versió dels acords de la Comissió Permanent del Consell Comarcal de la qual s'han extret les referències a dades que puguin afectar el dret a la intimitat o altres dades de caràcter personal que no comptin amb el consentiment de les persones afectades o amb habilitació en una norma amb rang legal.

ACTA COMISSIÓ PERMANENT

Identificació de la sessió	
Acta número	1/2025
Caràcter	Ordinària
Data	08 de gener de 2025
Hora:	13:17
Lloc:	Sala de Govern del Consell Comarcal

Membres assistents:

President:

XAVIER GARCÉS TRILLO

Vocals:

MANUEL SALVADOR ROBLES FERNANDEZ
LAURA NAVARRO CEBALLOS
LAURA OLIVER PERDIGONES
LUISA MELGARES AGUIRRE
MONTSE SOLER PONS
MIRIAM CASARAMONA MASSANA
ANDRÉS MEDRANO MUÑOZ
JAVIER GARCIA ROMERO
MONTSERRAT RUEDA MIRALLES
RAFAEL GÜETO ORTIZ

Gerent:

NURIA CARRES BORDES

Secretària accidental:

PILAR RIVAS MACIAN

Excusen l'assistència:

OSCAR LOMAS CORTES

A la Sala de govern del Consell Comarcal del Vallès Occidental, a les 13:17, del dia 08 de gener de 2025 es reuneixen sota la presidència de l'Il·lm. **Sr. Xavier Garcés Trillo**, prèvia convocatòria a l'efecte, les persones anotades anteriorment, a l'objecte de celebrar sessió ordinària de la Comissió Permanent.

Per la **Sra. Secretària accidental** es comprova que existeix el quòrum legal que preveuen els articles 46.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del



Codi de Verificació 60110Z1S0W6M196V1BQD
Servei Secretaria
Expedient 2305/2024 Document 5339/2025
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

règim local (LRBRL), 98.c) del Decret legislatiu de Catalunya 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC) i 90 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre (ROF).

Acte seguit, el Sr. President declara oberta la sessió i s'entra a tractar els assumptes inclosos a l'ordre del dia.

Els acords s'entenen adoptats amb el vot favorable de tots els assistents, llevat que en el mateix s'indiqui altre cosa.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

“Presidència

1.- Aprovació, si escau, de la minuta de l'acta de la sessió ordinària corresponent al dia 11 de desembre de 2024

La minuta de l'acta de la sessió ordinària corresponent al dia 11 de desembre es aprovada per unanimitat dels assistents i sense cap esmena.

Organització i Governança

2.- Aprovació, si escau, de les noves liquidacions per import total de 64.873,33€ prèvia la seva anul·lació i baixa del corresponent padró referit als municipis de Sentmenat i Ullastrell (Exp:2221/2024)

Es presenta la següent PROPOSTA:

1.-Antecedents de fet

- I. En data 19 d'octubre de 2023 el Ple del Consell Comarcal va acceptar la delegació de la competència per a la prestació del servei de tractament de residus efectuada pels Ajuntaments de Terrassa, Sabadell, Rubí, Ullastrell, Santa Perpètua de Mogoda i Sentmenat a favor del Consell Comarcal del Vallès Occidental, amb efectes des de l'1 de gener de 2024.
- II. El mateix Ple també aprovà l'ordenació i imposició de la taxa comarcal per a la prestació del servei de tractament de residus, així com el projecte d'ordenança fiscal núm.14 reguladora de l'esmentada taxa comarcal, que, un cop fetes les publicacions preceptives, també va entrar en vigor amb efectes a partir de l'1 de gener de 2024.
- III. El Consell Comarcal té delegades a favor de la Diputació de Barcelona, mitjançant el seu Organisme de Gestió Tributària, les competències de recaptació dels tributs i altres ingressos de dret públic, en els termes de l'acord núm. 9/2011 aprovat pel Ple de data 13/10/2011, l'acord núm. 15/2012 aprovat pel Ple data 03/12/2012, i l'acord núm. 35/2023 aprovat pel Ple de data 19/10/2023 que amplia i modifica les delegacions anteriorment aprovades.
- IV. En data 05/08/2024 el Consell Comarcal va aprovar el Padró tributari de la taxa comarcal per a la prestació del servei de tractament de residus als municipis



Codi de Verificació 60110Z1S0W6M196V1BQD
Servei Secretaria
Expedient 2305/2024 Document 5339/2025
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

amb sistema de recollida de residus amb identificació d'usuari, referit als municipis de Sentmenat i Ullastrell.

- V. Seguida la tramitació i publicacions oportunes, en data 29 de juliol de 2024, es va publicar el calendari fiscal de l'esmentada taxa al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. D'acord amb aquest calendari, la data de pagament en termini voluntari era fins el dia 3 de desembre de 2024.
- VI. Finalitzat el termini, es va poder comprovar que gairebé un 30% dels contribuents no havien efectuat el pagament en període voluntari. En aquest sentit, el Consell Comarcal i els mateixos ajuntaments, a través el seu servei d'atenció ciutadana han tingut constància d'incidències en la recepció de les diferents comunicacions i rebuts, en l'endarreriment dels serveis postals, i també en les dades relatives a l'enviament.
- VII. Per tot això procedeix acordar l'anul·lació i la baixa dels rebuts afectats, que ja es troben en fase executiva, i l'aprovació de la liquidació corresponent a notificar de forma individualitzada, donant compliment a l'article 102.3 de la Llei 58/2003, general tributària.
- VIII. Vist l'informe tècnic emès en data 23 de desembre de 2024.
- IX. Per tal de dur a terme l'esmentada anul·lació i baixa del padró dels rebuts en qüestió, resulta procedent, d'acord amb l'article 219 de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària (LGT), revocar parcialment la Resolució 387/2024 de 5 d'agost de 2024, d'aprovació del padró de recaptació de la taxa comarcal per a la prestació del servei de recollida de residus amb identificació d'usuaris, referit als municipis de Sentmenat i Ullastrell, de forma que no es produeixi indefensió als interessats.

2.- Fonaments de dret

La normativa aplicable és la següent:

- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Organització comarcal de Catalunya.
- Decret Legislatiu 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF)
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (LRJPAPC)
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.
- Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària
- Reial Decret 939/2005, de 29 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament General de Recaptació.
- Bases d'execució del pressupost 2024.
- Ordenança fiscal núm. 14 reguladora de la taxa per a la prestació del servei públic comarcal de tractament de residus municipals.

3.- Òrgan competent
L'òrgan competent per a l'adopció dels presents acords és la Comissió Permanent. D'acord amb l'art. 110 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim local (LRBRL), correspon al Ple de la Corporació la revisió dels actes dictats en via de



Codi de Verificació 
60110Z1S0W6M196V1BQD
Servei Secretaria
Expedient 2305/2024 Document 5339/2025
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

gestió tributària, en els casos i d'acord amb el procediment establert als articles 216 i següents de la Llei General Tributaria.

Això no obstant, el Ple del Consell Comarcal, per acord adoptat en data 26 de juliol de 2023, va delegar la competència per a la revocació dels actes dictats en via de gestió tributària a la Comissió Permanent.

ACORDS

Primer.- Revocar parcialment la Resolució 387/2024 de data 5 d'agost de 2024 d'aprovació del Padró de recaptació de la taxa comarcal per a la prestació del servei de tractament de residus als municipis amb sistema de recollida de residus amb identificació d'usuari, referit als municipis de Sentmenat i Ullastrell.

Segon.- Procedir a anul·lar i donar de baixa del padró els rebuts continguts en l'annex núm. I per import total de 64.873,33€.

Tercer.- Aprovar les liquidacions contingudes a l'annex núm. II des de la núm. 41703/2024 a la núm. 42769/2024 per import total de 64.873,33€, les quals seran notificades per l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona.

Quart.- Notificar aquest acord a l'ORGT, als efectes de que efectuï els actes necessaris per a la seva execució.

VOTACIÓ: UNANIMITAT

3.- Aprovació, si escau, deixar sense efectes la borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a de Serveis Jurídics (Grup A - subgrup A1) , aprovada per Decret de Presidència núm. 437/2023 (Exp:668/2023)

Es presenta la següent PROPOSTA:

1.-Antecedents de fet

- I. Per Decret de Presidència número 437/2023, de data 21 de desembre 2023, es va aprovar la llista per ordre de puntuació de la borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a Serveis Jurídics. Consten a l'aprovació de les bases selectives concretes un detall de funcions a desenvolupar d'aquest lloc de treball, aprovades per acord de la Comissió Permanent núm. 39/2023 de data 10-05-2023, publicades en Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8920 el 22 de Maig de 2023.
- II. El Consell Comarcal està en un procés de transformació i creixement, com a conseqüència dels nous serveis, desenvolupament de nous programes i projectes en els diferents àmbits, així com la nova competència de tractament de residus municipals, delegada per part de diferents ajuntaments de la Comarca. Per aquest motiu es fa necessari la cancel·lació d'aquesta borsa de treball i la necessitat de crear una nova borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a de Serveis Jurídics, amb funcions adaptades a la nova situació actual del Consell Comarcal.

III. La Gerència del Consell Comarcal ha emès informe incoant expedient administratiu per a cancel·lar la borsa de treball aprovada per Decret de Presidència núm. 437/2023 i la creació d'una nova borsa de treball pel Consell Comarcal i el Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental, atenent a la situació relacionada amb la nova competència delegada.

2.- Fonaments de dret

1er.- Normativa aplicable

La normativa aplicable es la següent:

- Llei 31/2022, de 23 desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- RDL 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local
- Llei 39/2015, de 30 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, de 30 d'octubre, del règim jurídic del sector públics.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost de LRJ-PACat.
- Bases selectives publicades en Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8920 el 22 de Maig de 2023.

2on. Sobre la vigència de la borsa de treball

La Comissió Permanent per acord núm. 39/2023 de data 10-05-2023, va aprovar la convocatòria i les bases selectives reguladores del procés selectiu amb l'objecte de crear una borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a Serveis Jurídics, del Grup A – Subgrup A1, com a personal laboral o personal funcionari, per a cobrir necessitats actuals i futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir en el Consell Comarcal i en el Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental, mitjançant procediment de concurs oposició torn lliure. Publicades en Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8920 el 22 de Maig de 2023.



La base selectiva 8.3 regula la vigència de la borsa de treball, concretament estableix que:

Aquest nova borsa de treball serà vigent, un cop les borses anteriors vigents quedin esgotades. En el cas que algun aspirant de la borsa anterior es reactivi tindrà preferència sobre els aspirants d'aquesta nova borsa de treball.

Aquest borsa de treball tindrà una vigència de dos anys comptadors, des de la data de publicació de la llista a la seu electrònica per ordre de puntuació definitiva de persones que han superat el procés selectiu.

Tanmateix, la borsa podrà ser cancel·lada en qualsevol moment encara que no hagi expirant el termini de la seva vigència, quan es consideri oportú per necessitats de l'entitat o quan no serveixin per a l'objectiu per al qual es van constituir.

En aquest sentit queda justificada la necessitat de cancel·lar aquesta borsa i crear-ne una de nova amb funcions del lloc de treball actualitzades.

3. Òrgan competent.

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació de la convocatòria i bases de selecció de personal, així com els concursos per a la provisió definitiva de llocs de treball, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26-07-2023.

En conseqüència de tot el què s'ha exposat, es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

A C O R D S

Primer.- Deixar sense efectes la borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a de Serveis Jurídics (Grup A – subgrup A1) per a cobrir necessitats temporals del Consell Comarcal i del Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental, aprovada per Decret de Presidència núm. 437/2023, de data 21 de desembre 2023, pels motius detallats en els antecedents de fet, un cop finalitzada i sigui vigent la nova borsa de treball (expedient administratiu núm. 2248/2024).

Segon.- Notificar aquest acord a les persones integrants que conformen la borsa de treball i publicar a la seu electrònica del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

Tercer.- Notificar aquests acords als representants sindicals.

VOTACIÓ: UNANIMITAT

4.- Aprovació, si escau, de la convocatòria urgent i les bases del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball de Tècnic/a de Serveis Jurídics, Grup A - Subgrup A1, per al Consell Comarcal i Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental (Exp:2248/2024)

Es presenta la següent PROPOSTA:



1.-Antecedents de fet

- IV. Per Decret de Presidència núm. 160/2023 de data 19-05-2023, es va aprovar la llista definitiva per ordre de puntuació de la borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a Serveis Jurídics. Aquesta borsa de treball ha quedat esgotada, no havent cap aspirant disponible.
- V. Per Decret de Presidència número 160/2023, de data 19 de maig de 2023, es va aprovar la llista per ordre de puntuació de la borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a Serveis Jurídics. Consten a l'aprovació de les bases selectives concretes un detall de funcions a desenvolupar d'aquest lloc de treball, aprovades per acord de la Comissió Permanent núm. 39/2023 de data 10-05-2023, publicades en Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8920 el 22 de Maig de 2023.
- VI. El Consell Comarcal està en un procés de transformació i creixement, com a conseqüència dels nous serveis, desenvolupament de nous programes i projectes en els diferents àmbits, així com la nova competència de tractament de residus municipals, delegada per part de diferents ajuntaments de la Comarca. Per aquest motiu es fa necessari la cancel·lació d'aquesta borsa de treball i la necessitat de crear una nova borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a de Serveis Jurídics, amb funcions adaptades a la nova situació actual del Consell Comarcal.
- VII. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència en la que s'incoa l'expedient administratiu corresponent per a la cancel·lació de la borsa de treball aprovada per Decret de Presidència núm. 160/2023 i la creació d'una nova borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a Serveis Jurídics pel Consell Comarcal i el Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental, per màxima urgència, amb una nova adaptació de les funcions.
- VIII. D'acord amb l'establert a la normativa vigent, en el cas de les administracions públiques, el personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis generals per a l'accés a la funció pública de mèrit i capacitat, igualtat i publicitat, i que un dels mecanismes que s'ha demostrat més àgil i eficient, mantenint els nivells òptims d'eficàcia en la selecció i total adequació als requeriments normatius als que s'ha fet referència, és el de la creació de borses de treball prèvia selecció d'aquells aspirants que reuneixin els requisits generals de titulació i les altres condicions exigides per participar en el procés, mitjançant convocatòria pública, que garanteixi els principis generals per a l'accés a la funció pública.

2.- Fonaments de dret

1er. La selecció de personal



Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i la resta de l'ordenament jurídic.

Les administracions públiques, entitats i organismes a que es refereix l'article 2 del TREBEP seleccionaran el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals de igualtat mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat de les convocatòries i bases de selecció.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels Processos selectius i les funcions o tasques de desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici sobre l' objectivitat, en els Processos de Selecció.

D'acord amb l'establert en l'article 10.2 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), les administracions públiques han de seleccionar el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat mèrit i capacitat.

L'art. 125 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, disposa que el personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis enunciats en els articles 23.2. i 103.3 de la Constitució.

Segons el que disposa l'art. 95 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, el personal interí se selecciona mitjançant convocatòria pública, que s'ha de regir per les bases prèviament elaborades i aprovades, amb el contingut mínima regulat i establert per aquesta normativa.

La publicitat de la convocatòria consisteix en la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Butlletí Oficial de la província i a la seu electrònica de l'entitat.

2on.- Normativa aplicable

La normativa aplicable és la següent:

- a) Normativa estatal bàsica:
 - Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
 - Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals en matèria de règim local (TRRL).



- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- b) Normativa estatal supletòria
- Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració general del 'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional.
 - Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims que han d'ajustar-se els procediments de selecció del personal funcionari de l'administració local.
- c) Normativa catalana
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).
 - Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
 - Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
 - Decret Legislatiu 4/2003, de 8 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya.
- d) Normativa catalana supletòria
- El Decret 28/1986 per el se aprova el Reglament de selecció de personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
 - El Decret 123/1997 per el que se aprova el Reglament General de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- e) Normativa de procediment administratiu comú
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
 - Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya
- f) Normativa interna
- Acord regulador de les condicions de treball de les empleades i els empleats públics del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

3. Òrgan competent

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació de la convocatòria i bases de selecció de personal, així com els concursos per a la provisió definitiva de llocs de treball, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26-07-2023.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

ACORDS

Primer.- Aprovar la convocatòria urgent i les bases selectives reguladores del procés selectiu amb l'objecte de crear una borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a de Serveis Jurídics, Grup A – Subgrup A1, com a personal funcionari interí o personal laboral temporal, per cobrir necessitats actuals i futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir en el Consell Comarcal i Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental.

Segon.- Publicar les bases íntegres al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com a la seu electrònica del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

Tercer.- Comunicar aquests acords als representants sindicals.

VOTACIÓ: UNANIMITAT

5.- Aprovació, si escau, de la convocatòria i bases del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball de tècnic/a mig de tecnologies de la informació i administració electrònica per al Consell Comarcal del Vallès Occidental i el Consorci per a la gestió de Residus del Vallès Occidental (Exp:2262/2024)

Es presenta la següent PROPOSTA:

1.-Antecedents de fet

- I. Per al desenvolupament de programes i serveis del Consell Comarcal es preveu la necessitat d'efectuar contractes i/o nomenaments de caràcter temporal de personal tècnic per atendre necessitats lligades als àmbits de les xarxes i sistemes d'informació, ciberseguretat, noves tecnologies, administració electrònica, enginyeria de processos administratius, governança de dades, entre altres.

És habitual que aquestes necessitats de contractació vinguin derivades d'atorgaments de subvencions acompanyades d'urgència en la contractació, que justifiquen i requereixen la utilització de sistemes selectius àgils.



- II. Segons informe de la Direcció de Sistemes d'Informació, Innovació i Atenció Ciutadana es proposa la confecció d'una nova borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a mig de tecnologies de la informació i administració electrònica, atès que no es disposa de cap borsa de treball vigent d'aquest perfil professional.
- III. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència en el que incoa l'expedient administratiu corresponent per a la creació d'una nova borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a mitjà/ana de Promoció Econòmica.
- IV. D'acord amb l'establert a la normativa vigent, en el cas de les administracions públiques, el personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis generals per a l'accés a la funció pública de mèrit i capacitat, igualtat i publicitat, i que un dels mecanismes que s'ha demostrat més àgil i eficient, mantenint els nivells òptims d'eficàcia en la selecció i total adequació als requeriments normatius als que s'ha fet referència, és el de la creació de borses de treball prèvia selecció d'aquells aspirants que reuneixin els requisits generals de titulació i les altres condicions exigides per participar en el procés, mitjançant convocatòria pública, que garanteixi els principis generals per a l'accés a la funció pública.

2.- Fonaments de dret

1er. La selecció de personal

Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i la resta de l'ordenament jurídic.

Les administracions públiques, entitats i organismes a que es refereix l'article 2 del TREBEP seleccionaran el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals de igualtat mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat de les convocatòries i bases de selecció.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels Processos selectius i les funcions o tasques de desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici sobre l' objectivitat, en els Processos de Selecció.

D'acord amb l'establert en l'article 10.2 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), les administracions públiques han de seleccionar el seu personal funcionari



i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat mèrit i capacitat.

L'art. 125 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, disposa que el personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis enunciats en els articles 23.2. i 103.3 de la Constitució.

Segons el que disposa l'art. 95 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, el personal interí se selecciona mitjançant convocatòria pública, que s'ha de regir per les bases prèviament elaborades i aprovades, amb el contingut mínima regulat i establert per aquesta normativa.

La publicitat de la convocatòria consisteix en la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Butlletí Oficial de la província i a la seu electrònica de l'entitat.

2on.- Normativa aplicable

La normativa aplicable és la següent:

g) Normativa estatal bàsica:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals en matèria de règim local (TRRL).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

h) Normativa estatal supletòria:

- Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració general del 'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional.
- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims que han d'ajustar-se els procediment de selecció del personal funcionari de l'administració local.

i) Normativa catalana:

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).
- Decret 214/1990, de de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.



- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret Legislatiu 4/2003, de 8 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya.

j) Normativa catalana supletòria:

- El Decret 28/1986 per el se aprova el Reglament de selecció de personal de Administració de la Generalitat de Catalunya.
- El Decret 123/1997 per el que se aprova el Reglament General de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

k) Normativa de procediment administratiu comú.

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

l) Normativa interna:

- Acord regulador de les condicions de treball de les empleades i els empleats públics del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

3. Òrgan competent

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació de la convocatòria i bases de selecció de personal, així com els concursos per a la provisió definitiva de llocs de treball, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26-07-2023.

En conseqüència de tot el que s'ha exposat, es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

A C O R D S

Primer.- Aprovar la convocatòria i les bases selectives reguladores del procés selectiu amb l'objecte de crear una borsa de treball del perfil professional de Tècnic/a mitjà/ana de tecnologies de la informació i administració electrònica (Grup A, subgrup A2), com a personal laboral / personal funcionari interí, per a cobrir necessitats actuals, futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es



Codi de Verificació



60110Z1S0W6M196V1BQD

Servei

Secretaria

Expedient

2305/2024

Document 5339/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

puguin produir en el Consell Comarcal i en el Consorci per a la Gestió de Residus del Vallès Occidental.

Segon.- Publicar les bases íntegres al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com a la seu electrònica del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

Tercer.- Notificar aquests acords als representants sindicals.

VOTACIÓ: UNANIMITAT

Assumptes sobrevinguts

No hi ha

6.- Torn obert de paraula

El President del Consell Comarcal informa als assistents en relació amb els següents punts:

- Proper Ple: demà hi ha la Junta de Portaveus i la CI d'organització i Governança. El Ple serà el dia 16 a les 17h. Els temes que es duran seran donar compte del nou cartipàs així com la proposta d'adhesió al Consorci Hospitalari de Catalunya. A més hi ha dues mocions d'ERC, relatives al finançament local just i a la declaració de Prada.

Can Barba: avui hi ha hagut la presentació de Can Barba. L'ampliació de la planta ha rebut subvenció de gairebé 45 milions d'euros. És un projecte molt important a la comarca. El Conseller d'Organització, Governança i Residus, el Sr. Rafael Güeto, pren la paraula per comentar que és la inversió més gran que es fa en infraestructures a Catalunya i també la subvenció més alta per aquest concepte. I fa una breu explicació del Projecte. La Vicepresidenta 5ª i Consellera de vulnerabilitat energètica i Mercavallès sol·licita més informació sobre el Projecte, que el Sr. Güeto es compromet a facilitar.

Residus: alguns municipis ja volen tirar endavant el tema de la identificació d'usuari. Ara s'han centrat en el tema els municipis de Vacarisses i Rellinars.

Projecte Recooperem: s'està avançant i s'ha iniciat la prova pilot amb l'Autònoma i també amb el Banc de Sabadell.

Projecte europeu Interreg: S'ha iniciat aquest projecte del que el CCVOC en forma part i que segurament ens permetrà intercanviar experiències i millorar les circumstàncies dels nostres projectes.

Altres temes d'agenda:

- 13 de gener: Reunió a la DGAL pel tema de la cessió de les calderes de biomassa
- 14 de gener: Autònoma pel projecte recooperem
- 15 de gener: Consell d'Alcaldies de petits municipis i reunió amb la Junta de Mercavallès per tractar el tema del mercat.



Codi de Verificació



60110Z1S0W6M196V1BQD

Servei

Secretaria

Expedient

2305/2024

Document 5339/2025

Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

- 16 de gener: Ple del CCVOC

”

l sense més assumptes a tractar es clou l'acte i es dona per acabada la sessió, a les 13:50 hores, aixecant-se aquesta ACTA que signa el President, amb mi, la Secretària accidental, que la certifico.

Aquesta Acta ha estat aprovada per la Comissió Permanent en sessió celebrada en data 22 de gener de 2025.

Document signat electrònicament. La seva autenticitat es pot verificar a <https://seu.ccvoc.cat/seu/validacio>