

INSTRUCCIÓ 1/2017 DE GERÈNCIA, SOBRE EL GAUDI DE LA JORNADA DE TREBALL REDUÏDA PER RAONS DE GUARDA LEGAL

La sentència del Jutjat del social núm. 1 de Tarragona núm. 179/2017, de 7 d'abril, dictada en les actuacions 899/2016-G, relatiu als drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, instat per una treballadora d'aquesta corporació ha reconegut caràcter de condició més beneficiosa, al sistema en què s'aplicava la reducció de jornada per guarda legal al personal laboral fins a la data, condició que, seguint el pronunciament judicial, no ha de perdurar eternament ja que "el ordenamiento jurídico laboral provee de diversos instrumentos para conseguir su eliminación".

Així mateix, la sentència esmentada també reconeix que "no existe norma legal, ni estatal ni autonómica que prevea un salario superior a la reducció proporcional de la jornada" i afegeix amb relació al conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de 2009 que "es un convenio extraestatutario que no está vigente i que además nada disponía en relación a la reducció de la jornada por guarda legal ni a la lactancia".

Pel que fa a l'aplicació del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, el Jutjat, seguint l'argumentació d'aquesta corporació, ha entès que "por lo que patente que dicha norma no es de aplicación ni al presente caso, ni al conjunto de la Administración demandada".
(el subratllat és de qui subscriu).

El Consell Comarcal de l'Alt Camp és un ens públic integrat dins l'Administració Local i com a tal ha d'ajustar la seva actuació al principi de legalitat amb sotmetiment ple a la Llei i al dret recollit a l'art. 103.1 del text constitucional, i a l'art. 3.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. A més, en la seva actuació i relacions l'administració ha de respectar, entre altres, els principis d'economia, suficiència i adequació estricta dels mitjans als fins institucionals.

L'art. 48 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, EBEP), en la redacció donada pel RD Llei 20/2012, de 13 juliol, estableix, amb caràcter bàsic, el règim de permisos dels funcionaris públics. L'art. 37 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (en endavant, ET), regula el règim de permisos per al personal laboral, el qual, per remissió de l'art. 7 i 51 de l'EBEP, es aplicable al personal laboral de l'Administració Pública.

L'art. 37.6 ET preveu que el personal laboral que per motius de guarda legal tingui cura directa d'un menor de dotze anys tindrà dret a una reducció diària de la seva jornada de treball amb una disminució proporcional del salari entre, com a mínim, una vuitena part i un màxim de la meitat de la durada de la jornada.

La planificació general dels recursos humans d'aquesta corporació té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles a través de la dimensió adequada dels efectius, tenint en compte el marc legal i econòmic que ens limita.

La situació de desequilibri financer del Consell Comarcal posada de manifest any de darrere any en els diferents informes de liquidació pressupostària ha obligat a aquesta corporació a aprovar un Pla de Sanejament Financer per tal de reduir el romanent de tresoreria negatiu dels darrers exercicis i resoldre la situació econòmica adversa de la corporació. El Pla presenta un triple objectiu: 1) fer front a les obligacions pendents de pagament, tant amb els proveïdors com, fins i tot, amb el personal que presta serveis al Consell Comarcal; 2) poder complir amb el període de pagament en l'exercici 2018 (es a dir passar de pagar a 30 dies enlloc dels 120 actuals) i 3) com a conseqüència de

l'anterior, reduir els costos de contractació d'aquesta corporació, ja que comportarà que no s'apliquin els interessos implícits que actualment ens facturen els nostres proveïdors i el meritament d'interessos de demora d'acord amb la normativa contractual.

Entre les mesures proposades en el Pla de Sanejament, les quals obliguen a aquesta corporació davant els ens responsables de la Tutela Financera, destaca l'estricta compliment de la normativa aplicable en matèria de retribucions, permisos, reduccions de jornada, etc, al personal del Consell Comarcal, no només per un elemental compliment del principi de legalitat, que obliga a totes les Administracions Públiques, més encara quan es tracta de la normativa que regula el procediment de la despesa pública, sinó, especialment per l'efecte favorable que tindrà en la situació econòmica descrita del Consell Comarcal.

Considerant tots els antecedents descrits, aquesta Gerència, en exercici de les competències atribuïdes per l'art. 16.1.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, que aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, considera convenient aprovar una instrucció relativa al gaudi per part del personal laboral de la jornada de treball reduïda per raons de guarda legal.

1. Àmbit d'aplicació

Les regles contingudes en la present instrucció seran d'aplicació al personal laboral fix, temporal i indefinit no fix que hagi estat declarat com a tal per resolució judicial o administrativa, que presta serveis al Consell Comarcal de l'Alt Camp.

2. Jornada laboral

La jornada de treball amb caràcter general del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la present instrucció es computarà setmanalment, de dilluns a divendres.

En funció de la tipologia de personal la jornada serà:

- Per al personal adscrit a l'Organisme Especial de Gestió de Residus Municipals, en la categoria professional de maquinista i conductor: 40 hores setmanals
- Per a la resta de personal: 37 hores i 30 minuts.

3. Jornada de treball reduïda per raons de guarda legal

Davant eventuais reclamacions relacionades amb la reducció de jornada per raons de guarda legal, caldrà tenir en compte que es procediria a aplicar l'art 41.3 ET pel que fa a la modificació substancial de les condicions de treball, seguint-se el procediment establert en el meritat precepte legal.

4. Condició més beneficiosa adquirida

D'acord amb la sentència ferma del Jutjat del social núm. 1 de Tarragona núm. 179/2017, de 7 d'abril, posem en coneixement del personal laboral d'aquesta corporació que es donarà compliment a l'esmentat pronunciament, i també que es procedirà a suprimir en el futur la condició més beneficiosa declarada en l'esmentada sentència, per la qual cosa la Corporació seguirà el procediment establert a l'art. 41.3 de l'Estatut dels Treballadors, amb la corresponent notificació a l'afectat.

Valls, 19 de juny de 2017

El gerent
Jordi Garcia Ventura