

## **INSTRUCCIÓ DE GERÈNCIA 1/2016, sobre el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors en aplicació de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor**

1. La Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, modifica el principal marc regulador dels drets dels menors d'edat, constituït per la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil (en endavant, LOPJM).

2. L'art. 1.8 de la Llei 26/2015 modifica l'art. 13 de la LOPJM i incorpora un nou apartat amb relació als delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tràfic d'éssers humans i explotació de menors, i dóna compliment als compromisos assumits per Espanya en ratificar el Conveni relatiu a la protecció dels nens contra l'explotació i abusos sexuals, de 25 d'octubre de 2007, i la Directiva del Parlament Europeu i del Consell 2011/93/UE, de 13 de desembre de 2011, relativa a la lluita contra els abusos sexuals i l'explotació sexual dels menors i la pornografia infantil.

3. Concretament, l'art. 13.5 LOPJM estableix que és requisit per a l'accés i l'exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones. A tal efecte, qui pretengui l'accés a aquelles professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals

4. La persona encarregada del registre central de delinqüents sexuals, previ consentiment de la persona interessada o de qui la representa, ha d'informar de les dades relatives a la persona interessada que contingui el registre, a instàncies de qualsevol òrgan de les administracions públiques davant el qual es tramiti un procediment per accedir a professions, oficis o activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, així com per al seu exercici. En absència de tal consentiment, el certificat s'expedeix a instàncies de la mateixa persona interessada mateixa d'acord amb l'art. 9.2 del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel que es regula el registre central de delinqüents sexuals.

5. El Consell Comarcal, en el marc de les competències assumides, disposa de personal que manté un contacte habitual amb menors en la prestació dels serveis que li són propis.

6. L'art. 13.5 LOPJM únicament estableix de manera específica la manera concreta d'acreditar el requisit no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans a les persones que pretenguin accedir a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menor, però no especifica com s'ha d'acreditar en el cas que s'estigui exercint aquestes activitats, és a dir, com s'ha d'acreditar per part el personal que va accedir anteriorment a la entrada en vigor de la Llei 26/2015.

7. Es considera oportú que des de la Gerència comarcal es centralitzin les actuacions necessàries per tal que sigui la pròpia administració qui, d'ofici i mitjançant el servei Via Oberta que ofereix el Consorci Administració Oberta de

Catalunya pugui comprovar l'acompliment dels requisits essencials d'ocupació dels llocs de treball identificats i, en els casos en què sigui possible, articular mecanismes per tal de mantenir actualitzada aquesta informació.

8. La present instrucció vol donar resposta a les qüestions més immediates que planteja la implementació de la nova exigència legal, assumint que la transcendència de la matèria i el seu impacte, així com la necessitat d'aplicar-se a àmbits i circumstàncies molt diverses, generarà dificultats de diferent naturalesa que s'hauran d'abordar i resoldre progressivament a mesura que vagin sorgint, tenint en compte el RD 1110/2015, d'11 de desembre, que regula el Registre Central de Delinqüents Sexuals i les adaptacions reglamentàries que es preveuen a la seva Disposició addicional segona.

9. Per tot això, d'acord amb les competències atribuïdes per l'art. 16.1.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'organització comarcal de Catalunya dicto la següent INSTRUCCIÓ:

## **1. Objecte**

Aquesta instrucció té per objecte establir els criteris de gestió perquè el personal que ocupa un lloc de treball recollit a l'annex I o el personal que vulgui accedir als cossos escales i categories professionals, les funcions/tasques dels quals impliquin contacte habitual amb menors puguin acreditar el requisit fixat a l'art. 13.5 LOPJM per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors.

## **2. Àmbit d'aplicació**

2.1 Aquesta Instrucció és aplicable al personal funcionari i laboral del Consell Comarcal de l'Alt Camp, ja sigui amb nomenament fix o temporal, així com a les persones que pretenguin accedir a un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors, mitjançant qualsevol procés de selecció i de provisió.

2.2 S'entén com a "contacte habitual amb menors" la potencial accessibilitat a relacionar-se amb menors com a conseqüència de l'ocupació del lloc (per la pròpia ubicació o localització del lloc, per exemple) independentment de les funcions i tasques estrictament considerades, a més, s'exigeix una vinculació més estreta que la simple atenció al públic, inclòs el públic menor d'edat, ja que es requereix que el contacte sigui regular i directe i no simplement circumstancial. Atesa la dificultat d'establir criteris generals i en cas de dubte, la protecció superior dels menors justificaria sempre la seva afectació.

2.3 La relació de llocs de treball (RLT) del Consell Comarcal de l'Alt Camp identificarà els llocs de treball que, d'acord amb aquesta Instrucció, impliquen contacte habitual amb menors, incorporant-hi com a requisit legal d'ocupació el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

2.4 Els llocs de treball que d'acord amb aquesta Instrucció impliquen contacte habitual amb menors i que pel seu caràcter no estructural no figurin a la RLT tindran també, com a requisit legal d'ocupació, el fet no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

### **3. Acreditació del requisit de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans**

#### 3.1 Accés als llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors

3.1.1 Per tal d'accedir a la condició de personal funcionari de carrera i de personal laboral fix del Consell Comarcal de l'Alt Camp en algun dels cossos/escales i categories professionals, les funcions/tasques dels quals impliquin contacte habitual amb menors, s'exigirà, com a requisit de participació en el corresponent procés selectiu, l'acreditació de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, mitjançant l'aportació de la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals. Aquest requisit legal de participació, així com el seu consentiment a consultar les dades en el Registre Central de Delinqüents Sexuals, es farà constar expressament a les bases generals que regulen els processos selectius i també a les bases específiques de les convocatòries.com

3.1.2 La mateixa regulació serà aplicable en els procediments de provisió per a l'adjudicació definitiva de llocs de treball identificats com de contacte habitual amb menors i en els procediments de constitució de borses de treball.

3.1.3 També s'exigirà el certificat per a l'ocupació provisional dels llocs de treball afectats, ja sigui mitjançant comissió de servei, encàrrec de funcions, interinatges o ocupacions laborals temporals, i s'haurà de requerir, en cada cas, amb caràcter previ a l'ocupació del lloc de treball.

3.1.4 Les declaracions s'incorporaran a l'expedient personal de la persona interessada.

#### 3.2 Exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors

3.2.1 El personal que ocupi, com a funcionari o laboral, un lloc de treball identificat a l'annex I se'ls exigirà que presentin, en el termini de deu dies següents al requeriment, una declaració responsable, mitjançant jurament o promesa, de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que incorpori l'autorització expressa al Consell Comarcal perquè pugui comprovar, en qualsevol moment, la veracitat de l'esmentada declaració. En cas que no autoritzin al Consell Comarcal, serà el propi interessat qui haurà d'aportar personalment el certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals

A aquests efectes, es facilitarà al personal el model de declaració jurada o promesa, que s'adjunta com a annex II amb aquesta Instrucció.

3.2.2 En el supòsit que el personal afectat es trobi en situació d'incapacitat temporal o en una altra situació que impliqui dispensa d'assistència al lloc de treball haurà de presentar la documentació esmentada a l'apartat anterior en el termini de dos dies següents a la data de l'alta mèdica o reincorporació.

3.2.3 La declaració responsable amb l'autorització o la certificació negativa s'incorporaran a l'expedient personal de la persona interessada.

#### **4. Efectes de la manca d'acreditació del requisit de no haver estat condemnat per sentència judicial ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM**

Es procedirà d'acord amb la legislació vigent respecte el personal que ocupi un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors i que no presenti la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals o no aporti la declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, amb el consentiment perquè es puguin verificar les dades.

#### **5. Efectes de la certificació positiva o la condemna ferma**

5.1 Quan el Consell Comarcal tingui constància de l'existència d'una certificació positiva o d'una sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans dictades contra el personal que ocupa llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors, i davant l'obligació de vetllar pel compliment de la LOPJM, apartarà de manera provisional i immediata l'empleat/ada del lloc de treball i, en funció de la seva vinculació, es determinarà el procediment a seguir d'acord amb la normativa que li sigui d'aplicació.

5.2 Si la vinculació és funcional, sens perjudici d'assignar-li transitòriament funcions específiques que en cap cas impliquin contacte habitual amb menors, es tramitarà el corresponent expedient de remoció del lloc de treball per incompliment dels requisits essencials d'ocupació del lloc pel qual fou nomenat. En cas de tractar-se de funcionari interí es procedirà a la revocació del seu nomenament per les mateixes causes.

Si la relació és laboral fix es tramitarà un expedient de mobilitat funcional i/o geogràfica temporal i si es laboral temporal es resoldrà el contracte de treball.

5.3 Les persones candidates que, després de la seva inscripció a la borsa de treball siguin condemnades per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, han de comunicar aquesta circumstància a la Gerència del Consell Comarcal en el termini de 15 dies des de la data de la fermesa de la sentència.

5.4 Quan el Consell Comarcal tingui coneixement d'una sentència condemnatòria per delictes sexuals que no sigui ferma, s'acordarà la suspensió provisional de funcions d'acord amb l'art. 90.4 EBEP, si és d'aplicació, o una altra mesura equivalent que tingui el mateix efecte respecte el lloc de treball desenvolupat d'acord amb la legislació vigent.

5.5 Es deixarà constància a l'expedient personal de la persona afectada de la certificació positiva o de la sentència ferma.

#### **6. Incompliment de les obligacions derivades d'aquesta Instrucció**

Totes les actuacions previstes a l'apartat anterior són independent i compatibles amb l'exigència de responsabilitat disciplinària i l'adopció de mesures cautelars que corresponguin en cada cas per l'incompliment de les obligacions establertes a la LOPJM, així com d'aquelles derivades d'aquesta Instrucció, comportarà efectes de caràcter disciplinari, d'acord amb la normativa aplicable en cada cas.

#### **7. Tramitació i validesa de la certificació**

7.1 El Consell Comarcal de l'Alt Camp, mentre sigui vigent el vincle laboral amb l'empleat, comprovarà periòdicament el compliment del requisit de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

7.2 Les persones incloses en una borsa de treball hauran de presentar cada any una nova certificació per tal d'acreditar el requisit, o bé autoritzar al Consell Comarcal a demanar les dades que figuren al Registre Central de Delinqüents sexuals, en cas contrari seran excloses de la borsa de treball. En el moment en què s'aporti el certificat esmenat es tornarà a gaudir de tots els drets que suposa la incorporació a la borsa de treball.

## 8. Serveis prestats per tercers

8.1 Els responsables dels contractes vetllaran pel compliment de l'establert a la Llei 26/2015, de 28 de juliol, respecte dels particulars o entitats privades que gestionin els serveis públics de competència del Consell Comarcal de l'Alt Camp i que impliquin contacte habitual amb menors.

En tot cas, s'exigirà a l'organització contractada l'aportació de la declaració responsable de què tot el personal propi o subcontractat que realitza tasques que impliquen contacte habitual amb menors compta amb el certificat negatiu exigít a l'article 13.5 LOPJM. Aquesta exigència serà incorporada als plecs de clàusules administratives particulars i als contractes que subscrigui aquesta corporació.

8.2 Igualment, s'exigirà a la persona o entitat sol·licitant de la subvenció o ajuda destinada, en tot o en part, al desenvolupament de funcions que impliquen contacte habitual amb menors, la presentació d'una declaració responsable de què tot el personal al que correspon la realització d'aquestes tasques compta amb el certificat negatiu exigít a l'art 13.5 LOPJM.

## 9. Publicitat

Aquesta Instrucció es publicarà al portal de Transparència del Consell Comarcal de l'Alt Camp, així com al web corporatiu i al tauler d'anuncis del personal de la corporació.

## 10. Entrada en vigor

Aquesta Instrucció entra en vigor l'endemà de la seva signatura.

Valls, 7 d'abril de 2016

El gerent



Jordi Garcia Ventura



**ANNEX I****RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL QUE IMPLIQUEN CONTACTE HABITUAL AMB MENORS**

<b>Codi</b>	<b>Lloc de treball</b>	<b>Grup</b>
41A2.01	Cord. Serveis socials	A2
41A2.11	Treballador/a social	A2
41A2.12	Treballador/a social	A2
41A2.13	Treballador/a social	A2
41A2.14	Treballador/a social	A2
41A2.21	Educador/a social	A2
41A2.22	Educador/a social	A2
41A2.23	Educador/a social	A2
41A1.31	Psicòloga-EAIA	A1
41A1.32	Pedagoga-EAIA	A1
41A1.33	Treball.Social-EAIA	A2
41A2.34	Educ.Social-EAIA	A2
41A1.41	Tec. Jurídic SIAD	A1
41C1.21	Integrador/a social	C1
41AP.11	C.Transport adaptat	AP
41AP.21	Monitor/a	AP
42A2.11	T. Enseny. i cultura	A2
42AP.21	Acompanyant autobús	AP
42AP.22	Acompanyant autobús	AP
44A2.11	Tècnica consum	A2
45A2.11	T. Joventut i esports	A2
45A2.12	T. Garantia juvenil	A2

## ANNEX II

### DECLARACIÓ JURADA O PROMESA DE NO HAVER ESTAT CONDEMNAT PER SENTÈNCIA FERMA PER DELICTES CONTRA LA LLIBERTAT I LA INDEMNITAT SEXUAL NI PER DELICTES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS

#### DADES PERSONALS

Primer cognom

Segon cognom

Nom

DNI

#### DADES DEL LLOC DE TREBALL QUE OCUPA

Lloc de treball

Adscrit a

Aquest lloc de treball està qualificat com a lloc de treball amb contacte habitual amb menors.

#### DECLARACIÓ RESPONSABLE

Als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència,

DECLARO sota jurament o PROMETO que no he estat condemnat/condemnada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, ni per delictes de tràfic d'éssers humans;

AUTORITZO al Consell Comarcal de l'Alt Camp a comprovar la veracitat de la meua declaració, d'acord amb el que disposa l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

CONSENTO que el Consell Comarcal de l'Alt Camp pugui demanar les dades que sobre mi figuren en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

NO CONSENTO i aporto la certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Signatura

Localitat i data

#### AUTORITZACIÓ DE TRACTAMENT DE DADES

D'acord amb l'article 5 de la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i la normativa que la desplega, les vostres dades seran incorporades al fitxer "Recursos humans", del qual és responsable el Consell Comarcal de l'Alt Camp. La finalitat de les dades és donar compliment al requisit d'ocupació previst en la Llei 26/2015, pel que fa als llocs de treball amb contacte habitual amb menors. Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició mitjançant un escrit adreçat al president del Consell Comarcal de l'Alt Camp, carrer de Mossèn Martí, 3, 43800 Valls, consell@altcamp.cat.

Amb la vostra signatura autoritzeu la unitat responsable del fitxer a tractar les vostres dades amb la finalitat indicada.

Signatura

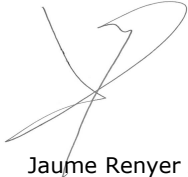
Localitat i data

- CAL ADJUNTAR FOTOCÒPIA DEL DNI

**DILIGÈNCIA** per fer constar que la present Instrucció de Gerència ha estat aprovada per Decret de Presidència núm. 71/2016 de 2 de maig de 2016.

Valls, 3 de maig de 2016

El secretari



Jaume Renyer Alimbau