

RETRIBUCIONS BÀSIQUES 2019

Pacte de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de la Jonquera.

L'increment retributiu per al personal de l'Ajuntament de la Jonquera serà el fixat anualment per les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Conceptes retributius

Les retribucions bàsiques i complementàries del personal al servei de l'Ajuntament tindran la mateixa estructura i seran de la mateixa quantitat que les establertes amb caràcter bàsic per la funció pública.

Sou, triennis i pagues extraordinàries

- a) **Sou** : És la quantitat que es correspon amb el grup i subgrup de classificació professional (A1, A2, B, C1, C2 i agrupacions professionals) i la seva quantia serà la que es fixi anualment a la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any.
- b) **Triennis** : Consistents en una quantitat que fixa la Llei de pressupostos generals de l'estat de cada any per cada grup o subgrup professional per cada tres anys de servei.
- c) **Pagues extraordinàries**: Seran dues a l'any, la primera el mes de juny i la segona el mes de desembre, d'import equivalent al cent per cent d'una mensualitat de retribucions ordinàries.

Els imports d'aquests conceptes corresponents a l'exercici 2018, d'acord amb el que estableix la Llei 24/2018, han pujat linealment un 2,25% per a l'any 2019.

Sou base i trienni per a cada grup. Els imports corresponen a l'any 2018 i a la suma de 12 mensualitats.

	Sou base	Triennis
A1	13.576.32 €	522.24 €
A2	11.739.12 €	425.76 €
B	10.261.56 €	373.68 €
C1	8.814.12 €	322.20 €
C2	7.335.72 €	219.24 €
E/ Agrupacions professionals	6.714.00 €	165.00 €

Imports corresponents a les pagues extres i triennis per a cada grup. Els imports corresponen a l'any 2018 i a cada una de les pagues que es fan efectives al juny i al desembre.

	Sou base	Triennis
A1	698,13 €	26,85 €
A2	713,45 €	25,87 €
B	739,07 €	26,92 €
C1	634,82 €	23,19 €
C2	605,73 €	18,09 €
E/ Agrupacions professionals	559,50 €	13,75 €

RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES: COMPLEMENT DE DESTINACIÓ I COMPLEMENT ESPECÍFIC.

Les retribucions bàsiques i complementàries del personal al servei de l'Ajuntament tindran la mateixa estructura i seran de la mateixa quantitat que les establertes amb caràcter bàsic per la funció pública.

Les retribucions complementàries inclouen diferents categories.

A continuació es detallen els conceptes de complement de destinació i complement específic, que són les dues categories que formen part de l'estructura estable de les retribucions ordinàries mensuals de cada empleat públic.

Complement de destinació:

Retribueix el lloc de treball que es desenvolupa. Consisteix en una quantia fixa per a cada nivell en el que es classifiquen els llocs de treball. La seva quantia vindrà fixada per a cada grup de classificació professional per la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any. L'assignació a cada lloc de treball del nivell de destinació es realitzarà d'acord amb els intervals mínims i màxims establerts per a cada grup de titulació .

Per a l'any 2019, els imports són el que es detallen a continuació:

Nivell	Import
30	11.858,76 €
29	10.636,80 €
28	10.189,68 €
27	9.742,20 €
26	8.547,00 €
25	7.583,16 €
24	7.135,68 €
23	6.688,80 €
22	6.241,08 €
21	5.794,56 €
20	5.382,60 €
19	5.107,80 €
18	4.832,76 €
17	4.557,96 €
16	4.283,64 €

15	4.008,36 €
14	3.733,92 €
13	3.458,64 €
12	3.183,72 €
11	2.908,80 €
10	2.634,36 €
9	2.496,96 €
8	2.359,08 €
7	2.221,92 €
6	2.084,20 €
5	1.947,00 €
4	1.740,96 €
3	1.535,40 €
2	1.329,12 €
1	1.123,20 €

Complement específic:

El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat.

La seva quantia serà la que consti en la relació de llocs de treball aprovada en el pressupost de la Corporació per a cada exercici.

El imports corresponents al complement específic que té assignat cada lloc de treball de l'organització es poden consultar a l'apartat *Relació de llocs de treball (ítem 18)*.