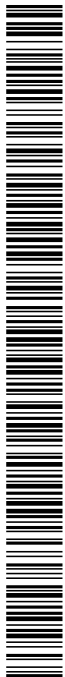


Codi Segur de Verificació: f004fab-881d-4c46-8a3e-2563f3cfc92e
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171523_2025_54597296
Data d'impressió: 05/02/2025 12:17:21
Pàgina 1 de 66

SIGNATURES
Cap signatura aplicada



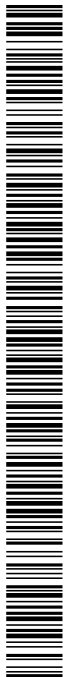
Ajuntament de Roses
www.roses.cat

PLA LOCAL DE JOVENTUT

ROSES 2025 - 2029

Codi Segur de Verificació: f004fab-881d-4c46-8a3e-2563f3cfc92e
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171523_2025_54597296
Data d'impressió: 05/02/2025 12:17:21
Pàgina 2 de 66

SIGNATURES
Cap signatura aplicada



AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Gener de 2025

Encàrrec

Ajuntament de Roses

Referent tècnica

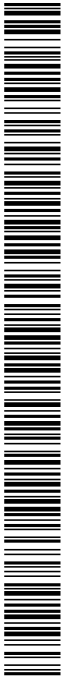
Ester Macau

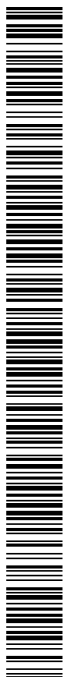
Realització

Fundació Ferrer i Guàrdia

ÍNDEX

Pròleg	4
1. PRESENTACIÓ	5
1.1 El Pla Nacional de Joventut de Catalunya	6
1.1.1 PNJCat - 2020.....	6
1.1.2 Pla Actuació de Joventut 2021 - Covid.....	6
1.1.3 PNJCat – 2030.....	7
1.2 Marc Estratègic	8
1.2.1 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).....	9
2. DIAGNOSI	12
2.1 Metodologia	12
2.2 Síntesi de la Diagnosi	13
2.2.1 Formació.....	14
2.2.2 Ocupació.....	15
2.2.3 Habitatge.....	17
2.2.4 Cultura i Oci.....	18
2.2.5 Participació.....	19
2.2.6 Salut.....	19
2.2.7 Igualtat de gènere, violències i discriminacions.....	21
2.2.8 Inclusió social i cohesió territorial.....	23





2.2.9 Regidoria de Joventut.....	24
3. DISSENY.....	26
3.1 Metodologia.....	26
3.2 Treball de camp.....	27
3.2.1 Sessió Marc Estratègic.....	27
3.2.2 Sessions de disseny.....	32
3.3 Eixos estratègics del PLJ.....	35
4. EIXOS ESTRATÈGICS.....	39
4.1 Eix 1. Emancipació, independència juvenil i educació.....	39
4.2 Eix 2. Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu.....	43
4.3 Eix 3. Participació, Cultura i Oci jove.....	45
4.4 Eix 4. Inclusió i igualtat jove.....	47
5. RESUM DEL PLA.....	48
6. AVALUACIÓ.....	53
7. ANNEX.....	57
7.1 Sessions de disseny.....	57
7.1.1 Sessió Tècnica.....	57
7.1.2 Sessió Jove.....	59
7.1.3 Enquesta Càrrecs electes.....	60
7.2 Orientacions de la diagnosi.....	61

PRÒLEG

Al llarg de tot el 2024, l'àrea de Joventut de l'Ajuntament de Roses ha treballat per poder presentar el nou Pla Local de Joventut 2025-2029.

Aquest document guiarà les accions i les polítiques a desenvolupar en els pròxims anys amb l'objectiu principal de poder garantir que els i les joves del nostre municipi tinguin les condicions i drets necessaris per poder créixer personalment, formar-se, emancipar-se, oferir-los més oportunitats i donar-los suport perquè tinguin un futur més pròsper i millor en la nostra societat.

Aquest pla també pretén transmetre la voluntat i el compromís de crear un entorn segur i inclusiu per a tots ells, per tal que tots tinguin les mateixes oportunitats de desenvolupament.

El nou PLJ posa de manifest les necessitats reals de la nostra joventut, amb una visió inclusiva, participativa i col·laborativa. Aquest procés és fruit de moltes hores de treball conjuntes entre els nois i noies de Roses, així com d'entitats municipals, professionals de l'ajuntament i altres agents del territori que treballen diàriament en el seu acompanyament i suport.

El document s'estructura a partir d'unes línies d'actuació clau: l'emancipació, la independència juvenil, l'educació, la salut i el benestar, el medi ambient, la participació, cultura i l'oci jove i finalment la inclusió i igualtat juvenil. Sabem que ens afrontem a molts reptes, però amb la col·laboració de tots podrem aconseguir els objectius marcats.

Així doncs, el nou Pla Local de Joventut és una proposta compartida i flexible, que ens permetrà adaptar-nos als constants canvis i necessitats dels nostres joves del municipi i, construir entre tots un millor demà.

ESTER NAVAS HERNÁNDEZ

Regidora de Joventut

Ajuntament de Roses

1. PRESENTACIÓ

El **Pla Local de Joventut de Roses** per al període **2025-2029** és el document marc, promogut per l'Ajuntament i la regidoria de Joventut, per implementar les polítiques de joventut i vertebrar els eixos de treball, els programes i els serveis que conformen les polítiques de joventut al llarg dels pròxims anys al municipi.

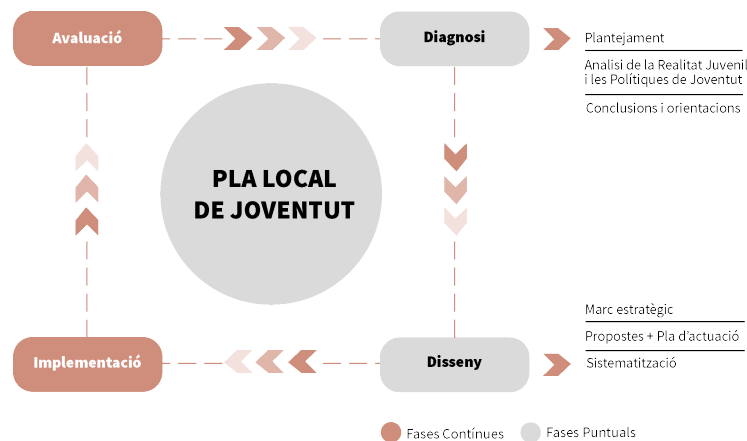
El Pla Local de Joventut és l'**eina de treball** que ha de permetre **desenvolupar polítiques de joventut** d'una forma pròxima. Alhora és l'instrument que respon a les circumstàncies i necessitats del context.

Es tracta doncs d'un pla estratègic fonamental a l'hora d'ordenar els recursos disponibles i planificar-los per tal d'oferir una resposta eficient a les necessitats de la població jove del municipi.

El PLJ compta amb dues parts, una de diagnosi i l'altre de disseny. La diagnosi suposa una anàlisi de la realitat juvenil, és a dir, les principals necessitats i problemàtiques de la població jove i l'anàlisi de les polítiques de joventut, on es té en compte el conjunt d'accions adreçades a la població jove. La diagnosi finalitza amb unes conclusions i orientacions que guien el treball desenvolupat a la segona fase.

El disseny recull aquells principals reptes detectats a la diagnosi i estableix l'estratègia del Departament de Joventut per als pròxims 5 anys, definint els diferents projectes que conformen el Pla segons eixos de treball. Alhora s'estableixen els objectius, lideratges, recursos necessaris, indicadors d'avaluació, entre altres elements.

Tant la fase de diagnosi com la fase de disseny han comptat amb una alta participació tècnica i juvenil, d'aquesta manera s'ha comptat amb la participació de la població i professionals a partir del recull d'enquestes i qüestionaris i espais de debat i treball.



Font: Elaboració pròpia

DOCUMENT PLA	ÒRGAN JOVENTUT I GENT GRAN	REFERÈNCIA GENE2024003473
Codi Segur de Verificació: f004fab-881d-4c46-8a3e-2563f3cfc92e Origen: Administració Identificador document original: ES_L01171523_2025_54597296 Data d'impressió: 05/02/2025 12:17:21 Pàgina 7 de 66	SIGNATURES Cap signatura aplicada	

1.1 El Pla Nacional de Joventut de Catalunya

El Pla Nacional de Joventut de Catalunya és el document que ordena les polítiques de joventut al voltant d'uns reptes i objectius compartits per a les persones joves de Catalunya. La Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut, reconeix el Pla nacional com a pla sectorial de coordinació en matèria de joventut. Aquest fet té per finalitat assegurar la coherència metodològica en l'actuació de les diverses institucions públiques que duen a terme polítiques de joventut (Administració local i Generalitat de Catalunya). També reconeix l'important rol del moviment juvenil organitzat en la implementació i el seguiment d'aquestes polítiques i posa en relleu la seva participació i la del municipalisme des de l'òrgan del Consell Rector del mateix Pla.

1.1.1 PNJCat - 2020

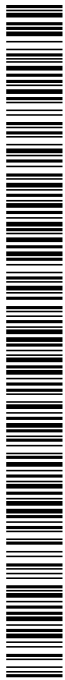
El Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat) 2020 ha donat cobertura als Plans Locals de Joventut, plantejant els objectius i les línies estratègiques de les polítiques de joventut. El PNJCat 2020 s'ha desenvolupat a través del treball conjunt entre diferents agents socials, institucionals i polítics del territori. Aquest document pren el relleu al PNJCat 2010, aprovat pel Parlament de Catalunya el novembre de l'any 2000 i que representa un important salt qualitatiu en el desenvolupament històric de les polítiques de joventut a Catalunya.

Des de principis dels anys 80, les polítiques de joventut a Catalunya estaven centrades, fonamentalment, en els àmbits de l'associacionisme, la cultura i l'oci juvenil. Si bé al llarg dels anys 90 s'inicia el debat sobre la necessitat d'ampliar els àmbits d'actuació de les polítiques encarades als joves, és amb el PNJCat 2010 que es consoliden aquests plantejaments. Es tracta, doncs, d'un document innovador, no només a Catalunya, sinó també entre els països de la comunitat europea.

1.1.2 Pla Actuació de Joventut 2021 - Covid

Durant el 2021 finalitza la vigència del PNJCat 2020 i es generen les bases per tal de crear el nou Pla Nacional de Catalunya. Per tal de donar cobertura a les polítiques de joventut durant el 2021 i donada la conjuntura generada per la crisi sanitària de la Covid-19 la Generalitat de Catalunya ha impulsat el Pla d'Actuació de Joventut 2021 – Covid.

Segons el mateix document el Pla d'actuació de joventut 2021-COVID, d'acord amb el que estableix el Pla nacional de joventut de Catalunya (PNJCat), és l'instrument que concreta les prioritats del Govern de la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut i planteja les actuacions per desplegar a mitjà termini. Així doncs, recull els objectius i les mesures principals en matèria de joventut que han de dur a terme tots els departaments de la Generalitat de Catalunya, és validat pel Consell Rector del PNJCat i l'aprova la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut.



1.1.3 PNJCat - 2030

El 23 de novembre de 2023 es presenta el nou Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030. Aquest és el fruit d'un llarg procés de consulta i recollida de propostes desenvolupat amb els agents socials, institucionals i polítics amb l'objectiu d'elaborar de manera conjunta i consensuada les polítiques de joventut d'ara fins al 2030. El document defineix que les bases del PNJCat 2030 són sòlides i venen marcades per la Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut. De la mateixa manera que el precedeixen els anteriors plans, el PNJCat 2000-2001 i el PNJCat 2011-2020.

La mateixa llei reconeix l'important rol del moviment juvenil organitzat en el disseny, implementació i seguiment de les polítiques de joventut, per tant, posant en relleu la seva participació i la del municipalisme des de l'òrgan del Consell Rector del Pla. La transició entre la planificació anterior, el PNJCat 2020, i l'actual, ha estat marcada per la pandèmia de la Covid-19. Fet pel qual, el Consell Rector va acordar l'impuls del Pla d'actuació de joventut Covid.

El PNJCat presenta 4 reptes i prioritats basats en:

- Independència Juvenil. Equitat en l'educació, Treball de qualitat i Accés a l'habitatge.
- Equitat i Inclusió: Feminisme, LGTBIQA+, Equitat i no discriminació i Equilibri territorial.
- Benestar i Qualitat de vida: Salut, benestar emocional, Benestar i justícia ambiental.
- Participació i Protagonisme Jove: Participació, associacionisme, Accés i creació (drets culturals, lingüístics i digitals) i Espai públic i joves.

Imatge 1: Portada Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030



Font: Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030

Imatge 2: Reptes i prioritats del PNJCat 2030



Font: Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030

1.2 Marc Estratègic

Principis transversals

A continuació es destaquen els principis transversals del PLJ que s'emmarquen en la proposta del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030.

- ➔ **L'enfocament de drets:** Segons les Nacions Unides, és un marc conceptual per al desenvolupament humà basat en normes internacionals. Aquesta perspectiva identifica titulars de drets i obligacions. En el cas de les polítiques de joventut, impulsa passar de veure els joves com a beneficiaris a considerar-los titulars de drets. Aquest principi busca desconstruir l'adultocentrisme i promoure la participació juvenil, centrant-se en el respecte i la protecció dels drets dels joves. El desplegament de polítiques de joventut ha de garantir l'acompliment dels drets socials i polítics de les persones joves, fomentant el seu protagonisme i lideratge.
- ➔ **Qualitat i innovació:** El fonament de "Qualitat i innovació" en les polítiques de joventut implica una voluntat decidida de millora. La qualitat es defineix com el grau en què els serveis compleixen els seus objectius, satisfent les necessitats. En aquest sentit, cal tenir en compte diversos aspectes: En primer lloc l'evidència, requerint recerca rigorosa i avaluació de polítiques anteriors. Per altra banda, la rellevància destaca com la capacitat de les polítiques per abordar qüestions que tenen una incidència important per als joves. La proximitat, que implica adaptar les polítiques a les realitats locals. Les polítiques de joventut han de reconèixer també la diversitat i trencar amb estereotips. La innovació social és essencial per superar reptes amb noves estratègies. I la transformació digital, incloent comunicació efectiva i inversió de recursos, és crucial per al desenvolupament de polítiques de joventut de qualitat.
- ➔ **Treball en xarxa i integralitat:** Les polítiques de joventut han de comptar amb els agents que desenvolupen aquestes polítiques. Cal consolidar una xarxa transversal, amb la capacitat per integrar diversos nivells de l'administració, així com agents externs. Aquesta transversalitat és imprescindible pel desplegament òptim de les polítiques de joventut i els criteris de qualitat. La població jove també juga un paper central en aquest treball en xarxa. Alhora aquesta pràctica aporta: coordinació, desenvolupament d'objectius comuns i desplegament compartit, intercanvi d'experiència i de coneixements i capacitat de derivació. El treball en xarxa s'ha de vincular amb la planificació estratègica i a la mirada integral, és a dir a l'actuació sobre tots els aspectes de la vida de les persones joves.
- ➔ **Perspectiva interseccional:** La perspectiva interseccional destaca la interconnexió de diverses formes de desigualtat com el sexisme, el classisme i el racisme, analitzant com aquests factors es creuen i afecten la identitat i la posició de les persones. Aquest enfocament és fonamental per comprendre la complexitat de les desigualtats i proporcionar polítiques adaptades i equitatives. La interseccionalitat implica una anàlisi detallada dels eixos de desigualtat, sense desestimar la necessitat d'enfocaments específics per abordar dinàmiques com el racisme o el masclisme. A més, destaca la importància de definir amb precisió el públic objectiu per assegurar polítiques més justes i efectives. D'aquesta manera, la perspectiva interseccional és una eina analítica i de disseny per a polítiques més equitatives i adaptades.

1.2.1 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

El Pla Local de Joventut recull els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i es vincula a partir de la seva acció. A continuació es descriuen els diferents ODS contemplats:

- ➔ **ODS 1. Erradicar la pobresa a tot el món en totes les seves formes:** Aquest ODS ens commina a erradicar la pobresa extrema i reduir la proporció de persones de totes les edats que viuen en la pobresa garantint un accés universal a recursos i a serveis bàsics com l'habitatge, l'energia, l'assistència sanitària o les tecnologies, així com fomentar la resiliència de les persones pobres i vulnerables davant les situacions de crisi o desastres.
- ➔ **ODS 3. Salut i benestar:** Es tracta de protegir la vida humana i aconseguir una qualitat de vida millor per a tothom. Aquest ODS ens commina a prevenir i combatre les malalties transmissibles, noves i emergents, i totes les que, sense ser transmissibles, causen la major part de la mortalitat prematura, des del càncer fins a les afeccions coronàries. Cal enfortir, també, les mesures per al control del tabac, així com intensificar la prevenció i el tractament de l'abús de substàncies addictives. Així mateix, ens demana treballar per disminuir substancialment les morts i malalties causades per productes químics i per la pol·lució de l'aire, l'aigua i el sòl, així com els accidents de trànsit.
- ➔ **ODS 4. Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom:** Es tracta de proporcionar a tothom accés a l'educació, la formació i el ple desenvolupament del seu potencial. Aquest ODS demana garantir l'accés a serveis d'atenció i desenvolupament en la primera infància i a un ensenyament preescolar de qualitat. També s'ha de potenciar que tothom acabi l'ensenyament primari i secundari, que haurà de ser gratuït, equitatiu i de qualitat, i accedir a una formació tècnica, professional i superior de qualitat, incloent-hi l'ensenyament universitari.
- ➔ **ODS 5. Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes:** Es tracta d'erradicar la violència i la discriminació contra les dones, així com d'assegurar que tenen les mateixes oportunitats que els homes en tots els àmbits de la vida. Això vol dir acabar amb totes les formes de violència contra les dones, inclosa l'explotació sexual. Aquest ODS també ens impulsa a treballar per a la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral i a combatre la discriminació salarial, així com promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Cal treballar pel reconeixement i el repartiment de les cures i del treball a l'esfera familiar. Finalment, també s'ha de vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats en el lideratge de la vida pública.
- ➔ **ODS 8. Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom:** Es tracta de crear llocs de treball dignes i oportunitats econòmiques per a tothom. Aquest objectiu ens commina a promoure les activitats productives, el turisme sostenible, l'ocupació digna, la creativitat i la innovació, l'emprenedoria i les microempreses i pimes. Demana d'incrementar la productivitat mitjançant la diversificació, la modernització tecnològica i la innovació. Però també requereix avançar cap a una economia més desmaterialitzada i circular, i assumir determinats compromisos socials, amb l'ocupació de qualitat, amb la seguretat en la feina i

amb la inserció laboral, pensant sobretot en les persones joves. L'ús dels recursos, tant en la producció com en el consum, haurà de ser cada cop més eficient, i caldrà procurar desvincular el creixement econòmic de la degradació del medi ambient.

- ➔ **ODS 10. Reduir la desigualtat en i entre els països:** Aquest ODS ens comina a no deixar ningú enrere, principi transversal en tota l'Agenda 2030. La reducció de les desigualtats exigeix un canvi transformador. Cal redoblar els esforços per erradicar la pobresa extrema i la fam, i invertir més en salut, educació, protecció social i ocupació decent, especialment a favor de la gent jove, les persones migrants i altres col·lectius vulnerables. Aquest objectiu aborda la inclusió social, econòmica i política de totes les persones forjant vincles i trencant barreres d'edat, gènere, classe, capacitats, llengua, origen o orientació sexual.
- ➔ **ODS 11. Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles:** Es tracta de situar les ciutats al centre del desenvolupament sostenible en un món cada vegada més urbanitzat. Les ciutats han d'esdevenir capdavanteres en la generació de sistemes humans perdurables i de qualitat i han de garantir la seguretat i els mínims d'una vida digna per a tota la ciutadania: un habitatge en condicions assequibles, els serveis bàsics, l'educació i la sanitat, però també la mobilitat (amb una bona planificació), espais verds de qualitat i una vida comunitària activa. Les ciutats han de planificar el seu desenvolupament d'una forma sostenible i participativa, vetllant per la protecció del patrimoni cultural i natural, assegurant la integració territorial i aportant respostes integrals i resilents als riscos derivats del canvi climàtic i altres possibles desastres o crisis.
- ➔ **ODS 13. Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest:** El canvi climàtic és el repte ambiental més rellevant a què ha de fer front la humanitat al segle XXI i cap país en pot restar al marge.
- ➔ **ODS 13. Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest:** L'ODS 13 ens comina a prendre mesures per combatre el canvi climàtic, centrades en la reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, d'acord amb el que es vagi establint al Conveni marc de les Nacions Unides sobre el canvi climàtic. Això comporta integrar les accions contra el canvi climàtic en totes les polítiques públiques (de l'economia a la salut, passant per tots els àmbits de govern), implementar mesures d'adaptació als efectes del canvi climàtic, desenvolupar plans de prevenció i d'actuació davant fenòmens extrems, i educar intensament la ciutadania perquè actuï en conseqüència i aprengui a protegir-se de forma autònoma en situacions crítiques.
- ➔ **ODS 16. Promoure societats pacífiques i inclusives per tal d'aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar accés a la justícia per a totes les persones i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells:** L'ODS 16 remarca que el benestar de les persones, la prosperitat de les societats, l'equitat de la ciutadania i el desenvolupament sostenible només es poden assolir en un marc de pau i de respecte als drets fonamentals. Una fita clau és reduir la incidència dels delictes i dels actes violents de qualsevol mena, erradicant completament els que afectin els infants. Això implica intensificar la lluita contra el crim, especialment el terrorisme i la delinqüència organitzada que trafica amb armes, diners i persones. Aquest ODS també ens diu que s'ha d'aprofundir en l'enfortiment de les institucions públiques: han de ser eficaces, responsables

i transparents, plenament compromeses amb la lluita contra la corrupció i afavoridores d'una democràcia inclusiva, participativa i representativa. Aquestes institucions han de protegir les llibertats fonamentals i garantir un accés universal a la justícia, en condicions d'igualtat.

- ➔ En darrer lloc, s'incorpora **l'ODS 17 d'aliança pels objectius**, aquest implica els mitjans necessaris per assolir la resta d'objectius. En l'àmbit local se centra en l'alineació amb els ODS contemplats al Pla d'Acció Municipal.



Font: Diputació de Barcelona

2. DIAGNOSI

El següent apartat mostra la metodologia, conclusions i orientacions plantejades a la diagnosi del Pla Local de Joventut de Roses. Aquest apartat és un resum de la diagnosi, el document complet es pot consultar en un document annex.

2.1 Metodologia

La Diagnosi del Pla Local de Joventut de Roses s'ha elaborat a partir de diferents fonts d'informació. Per un costat s'ha comptat amb **informació demogràfica, censal i estadística** obtinguda a partir d'organismes públics com l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), el Programa Hermes de la Diputació de Barcelona, Dades Obertes de la Generalitat de Catalunya, Departament d'Educació o altres estadístiques disponibles.

Per un altre costat, s'ha revisat **documentació municipal i estratègica** del municipi com l'anterior PLJ, plans estratègics de salut i de prevenció de drogodependències i altra documentació de polítiques públiques relacionades amb aspectes vinculats a la joventut. S'han analitzat **diferents documents referents a programes, memòries, informes, estudis i Plans locals** realitzats per les regidories municipals. D'aquesta manera s'ha pogut integrar el coneixement generat per altres departaments.

La resta de Departaments i organismes municipals han col·laborat en el PLJ aportant unes **fitxes de les polítiques adreçades a joves** on es detallen els principals elements i valoracions de les accions enfocades a persones joves. En total **s'han recollit 29 projectes d'un total de 5 departaments** de l'Ajuntament de Roses.

Ahora s'ha realitzat l'**enquesta a la població jove** enfocada a la Diagnosi del PLJ, en la que han participat un total de 130 joves de 12 a 29 anys.

Per tal d'obtenir una visió qualitativa, s'han dut a terme **9 grups de discussió**: un amb l'equip de joventut, dos amb el teixit associatiu del municipi, tres amb alumnat dels centres educatius del municipi, un amb joventuts de partits polítics i un altre amb equips tècnics de les àrees que duen a terme accions per a la joventut i direccions d'instituts. La participació total ha estat de 217 persones.

Taula 1: Treball de camp i participants de la diagnosi

Treball de camp	Participants
Sessió de plantejament Equip de joventut	4
Enquesta jove	130
Sessió entitats 1	8
Sessió entitats 2	5
Sessió IES Cap Norfeu	19
Sessió IES Illa de Rodas	13

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Sessió Centre Escolar Empordà	12
Sessió Joventuts Partits Polítics	4
Sessió tècnica	22
Total	217

Font: Elaboració pròpia

Per a l'elaboració de la diagnosi s'ha recollit informació de diferents àmbits: Formació, Ocupació, Habitatge, Salut i benestar, Cultura, Participació, Inclusió social i Cohesió territorial, Comunicació i Transformació Digital i Departament de Joventut; i a partir de diferents tècniques metodològiques. A la següent taula s'indica la relació entre àmbits i tècniques d'anàlisi emprada a la diagnosi. Aquesta visió multidimensional permet tenir diferents perspectives sobre el mateix fenomen i, per tant, una visió més profunda sobre la seva naturalesa i rellevància.

	Estadístiques públiques	Enquesta Alumnat	Grups joves	Grups tècnics	Polítiques joventut	Revisió documental
Formació	X	X	X	X	X	X
Ocupació	X	X	X	X	X	
Habitatge	X		X	X		
Cultura		X	X	X	X	
Participació		X	X	X	X	
Salut i benestar	X	X	X	X	X	X
Igualtat, violències i discr.		X	X	X	X	
Inclusió social i cohesió territorial	X	X	X	X	X	X
Comunicació i bretxa digital	X	X			X	
Regidoria de Joventut		X			X	X
Treball transversal					X	

Font: Elaboració pròpia

2.2 Síntesi de la Diagnosi

A continuació se sintetitzen els principals resultats a considerar de la Diagnosi del Pla Local de Joventut de Roses a partir de les conclusions. Aquests s'aglutinen segons àmbits temàtics abordats i serveixen per establir les orientacions. Les dades sorgeixen dels grups de discussió amb equips tècnics i joves, l'enquesta a la població jove, les estadístiques públiques i l'anàlisi de les polítiques de joventut.

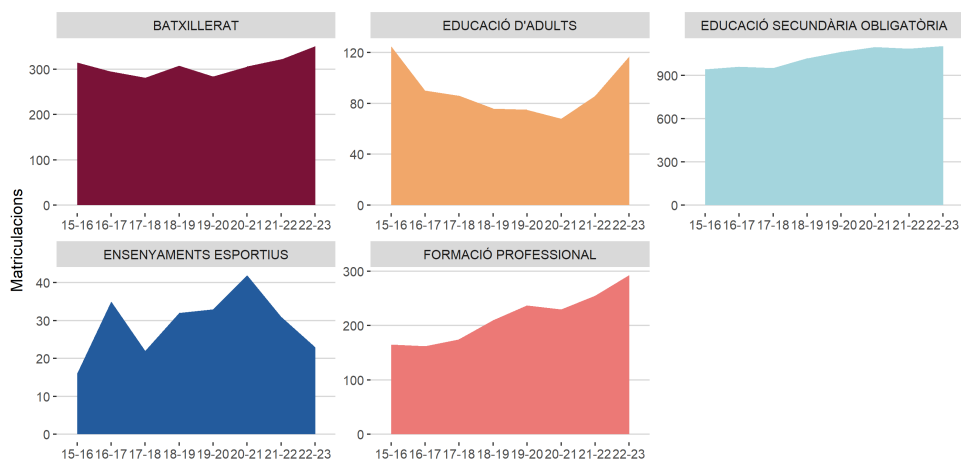
Roses és un municipi situat a la comarca de l'Alt Empordà amb una població de 20.647 habitants el 2024 segons el padró municipal. Roses té 4.431 persones joves de 12 a 29 anys (ambdós inclosos), és a dir el 21,5% de la població.

2.2.1 Formació

L'àmbit de la formació recull tota **aquella informació referent a l'educació formal i informal, a la formació o aspectes vinculats a la Transició Escola Treball**. La informació prové d'estadístiques públiques (IDESCAT i el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya), l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics i l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi.

L'**alumnat matriculat** als diferents estudis de Roses ha crescut des del curs 2015-16 un 13,04%. Concretament, els principals creixements s'han observat en la Formació Professional, amb un 77,7%, l'ESO, amb un 16% i el Batxillerat, amb un 11,4%. En canvi, les matriculacions a l'Educació d'Adults han disminuït un 6,4%. Pel que fa al nombre de **matriculacions per sexe**, des del curs 2015/16 la proporció de dones i d'homes matriculats s'ha mantingut pràcticament equivalent al llarg dels anys.

Gràfic 1: Alumnat matriculat per cursos i estudis



Font: Departament d'Ensenyament; Dades Obertes Catalunya

Pel que fa a la **mobilitat obligada per raó d'estudis no universitaris**, un total de 370 alumnes estan matriculats a Roses i resideixen a altres municipis. Aquests venen, principalment, de Palau-Saverdera, Castelló d'Empúries i Cadaqués. Pel que fa a l'alumnat resident a Roses que matriculat

a un altre municipi, principalment ho fan a Figueres i Girona. En conjunt, un total de 242 alumnes residents a Roses estudien a altres municipis.

Pel que fa a l'alumnat amb **Necessitats Específiques de Suport Educatiu a l'ESO (NESE)** durant el curs 2021 – 2022, a Roses el 17,9% de l'alumnat ha tingut aquestes necessitats. A l'àmbit comarcal, Roses és el segon municipi de l'Alt Empordà amb un percentatge de NESE més baix.

De l'enquesta jove en destaca que un 31,4% del jovent assegura haver patit alguna situació d'assetjament o ciberassetjament.

Els grups de discussió destaquen que l'**oferta formativa postobligatòria** és limitada. Es fa referència especialment a l'escassa diversitat i a la seva poca vinculació amb el territori. També es posa en relleu la necessitat de comptar amb més formació orientada a la inserció laboral, per atendre el jovent que queda fora del circuit formatiu i sense accés al mercat laboral.

Pel que fa a l'**orientació acadèmica**, es considera que no és suficient, que es fa amb poc marge de temps i que manca difusió del servei d'orientació de l'Espai Jove de Roses (que compta amb una bona valoració). També es destaca que hi ha estigma envers els Cicles Formatius, malgrat estar disminuint.

Pel que fa al recull de **polítics en l'àmbit de la formació**, se'n recullen 10 programes liderats pels Departaments d'Ensenyament i Joventut. Concretament, són Programa municipal d'atenció a l'absentisme escolar el Pla Educatiu d'Entorn, les bases específiques reguladores de les subvencions a les escoles d'educació infantil i primària i als instituts del municipi de Roses per a la realització d'activitats (programa 5), les bases específiques reguladores de les subvencions a les associacions de mares i pares i associacions de famílies d'alumnes de les escoles d'educació infantil, primària i dels instituts del municipi de Roses per a la realització d'activitats (programa 6), el Conveni Singulars, el Centre de pràctiques alumnes CFGM i CFGS, la Formació Garantia Juvenil, el Curs monitor/a, el Punt d'Informació Juvenil i l'Impulsa't. Aquests registren aproximadament 906 joves usuàries anuals. Aquests projectes tenen incidència en l'abandonament escolar prematur, l'absentisme escolar, la igualtat d'oportunitats, la cohesió social, la llengua catalana, els hàbits saludables, el suport educatiu, el sentiment de pertinença, l'oferta cultural, el lleure, els hàbits esportius, els idiomes, l'orientació laboral i l'accés al mercat laboral.

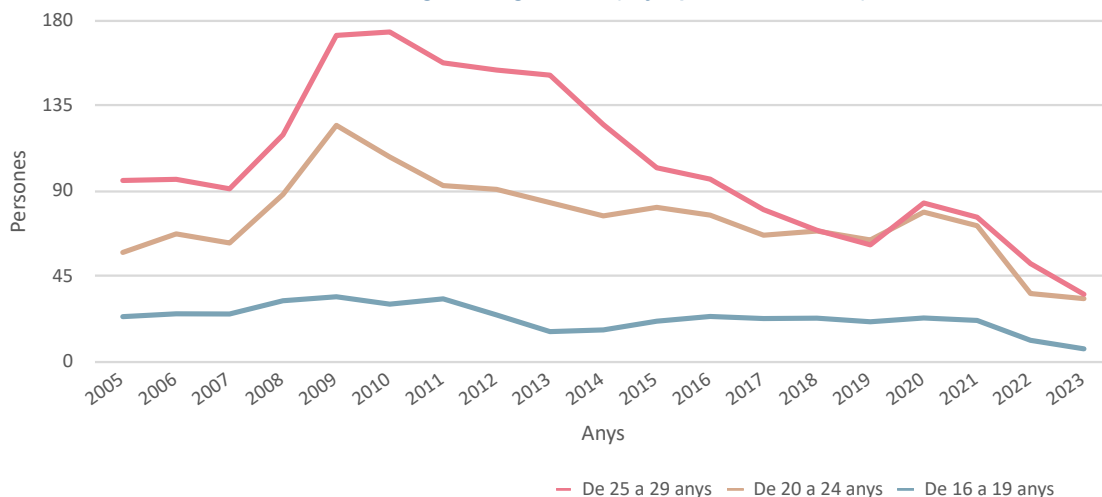
2.2.2 Ocupació

L'àmbit de l'ocupació recull tota aquella informació referent al mercat de treball, l'ocupació juvenil, la formació ocupacional o aspectes vinculats a la Transició Escola Treball. La informació prové d'estadístiques públiques, l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics i l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi.

Segons l'Observatori del Treball i Model Productiu, la **taxa d'atur registral** entre els i les joves ha anat disminuint en els darrers anys. El 2009 va tocar sostre provocat per la crisi financera del 2008, i a partir del 2009 ha anat disminuint fins a l'actualitat. S'ha observat, però un augment de l'atur registral durant la pandèmia, però que ràpidament ha recuperat la tendència decreixent anterior. Pel que fa a l'edat, s'observa com el jovent de 16 a 19 anys presenta unes xifres més baixes, atès que gran part es troba estudiant. Pel que fa al jovent de 20 a 24 anys i al de 25 a 29 presenten trajectòries similars, però aquest últim grup d'edat amb taxes d'atur més elevades. En relació amb

el sexe, s'observa que fins al 2012 els homes presentaven xifres d'atur més elevades. No obstant això, a partir del 2012 les trajectòries s'equiparen.

Gràfic 2: Atur registrat segons edat (anys, persones aturades), Roses



Font: IDESCAT

Segons l'**enquesta jove**, el 75% del jovent enquestat estudia, el 13,5% treballa, el 10,3 estudia i treballa i el 0,8 ni estudia ni treballa. En relació amb la dificultat d'escollir un itinerari acadèmic/laboral, el 39,1% del jovent els ha estat senzill i al 52,1% considera que li ha estat difícil.

Els grups de discussió han destacat que les **condicions laborals** del mercat on poden accedir són precàries. Concretament, fan referència a la temporalitat, els horaris extensos, a la irregularitat contractual, entre d'altres. Es destaca especialment la temporalitat com a un factor determinant a l'hora de poder accedir al mercat de treball, atès que aquest està principalment enfocada a l'hostaleria i el turisme.

Un altre aspecte destacat i vinculat a l'anterior és la **poca de diversitat d'ofertes laborals**. Es constata doncs que gran part del jovent acaba marxant del municipi, ja que considera que a Roses no hi poden créixer professionalment.

També es posa èmfasi en el fet que gran part de l'accés al mercat laboral és a través de circuits informals (el "**boca-orella**"). Es conclou també que aquest context dificulta molt l'accés al mercat laboral a jovent migrat.

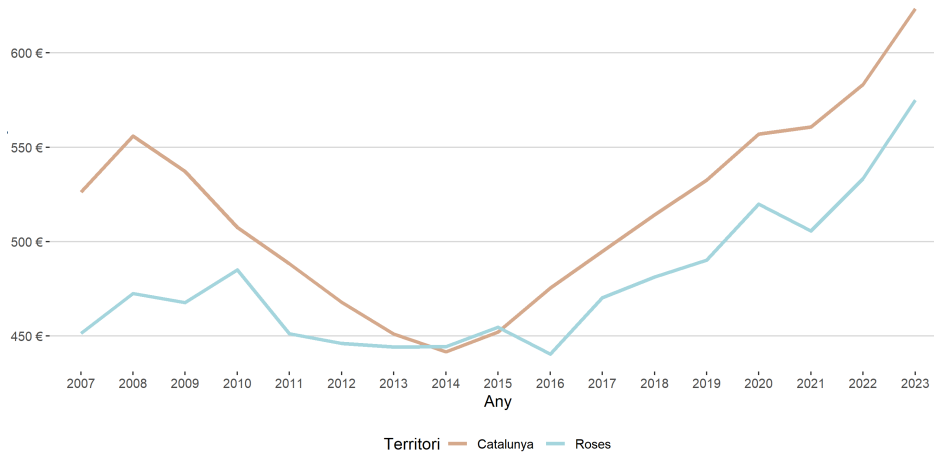
Pel que fa al recull de **polítiques en l'àmbit de l'ocupació jove**, se'n recullen programes liderats per Recursos Humans i Joventut (Formació Dual, Anem per feina i el Punt d'Informació Juvenil). Concretament, els programes de Formació Dual i Anem per feina.

2.2.3 Habitatge

L'àmbit de l'habitatge recull tota aquella informació referent a l'habitatge jove, l'emancipació residencial o el parc d'habitatges del municipi. La informació prové d'estadístiques públiques, l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics i l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

El **preu mitjà del lloguer** a Roses ha crescut de forma continuada entre el 2016 i el 2024, situant-se en 629 € mensuals, tot i que l'oferta de lloguer és especialment baixa. El municipi se situa per sobre del municipi de Llançà i per sota de Pau, Cadaqués i Port de la Selva.

Gràfic 3: Evolució del preu de lloguer mitjà contractual anual (euros/mes) Roses



Font: INCASÒL

Segons els resultats de l'**enquesta**, el 74,1% del jove viu a la llar familiar, el 18,5% s'ha emancipat i el 7,4% restant està en procés d'emancipar-se. També es pregunta sobre la voluntat de continuar vivint a Roses d'aquí a cinc anys i el 33,8% ho voldria.

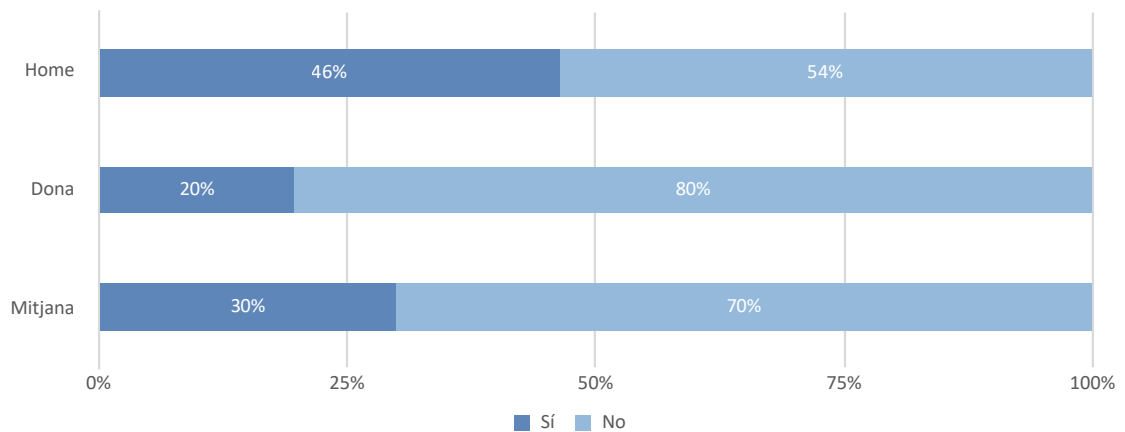
Els grups de discussió destaquen les dificultats d'**accés a l'habitatge** com a una de les problemàtiques principals. Ho atribueixen a la poca oferta de lloguer, ja que la gran majoria d'habitatges es destinen al turisme de temporada, i a preus poc assequibles. Així doncs, es fa palès que el jove acaba marxant de Roses a viure a altres municipis de l'interior de l'Empordà. En darrer terme, se subratlla la manca de polítiques d'habitatge orientades a joves i la necessitat d'acabar de desenvolupar el Pla Local d'Habitatge 2021-2026.

2.2.4 Cultura i oci

L'àmbit de la cultura i oci recull tota aquella informació referent a la cultura, l'oci o el lleure. La informació prové de l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics i l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

Segons l'enquesta jove, el 29,9% del jovent considera que l'**oferta cultural, de lleure i d'oci** de Roses és suficient. Aquesta xifra, però disminueix fins al 19,7% entre les dones. Si es compara amb la resta de municipis, a Roses hi ha un percentatge més baix (tan sols el 29,9%) de joves que consideren suficient l'oferta cultural, de lleure i oci, a altres municipis ronda entre el 40 i el 45%.

Gràfic 4: Creus que l'oferta cultural, de lleure i oci de Roses és suficient?



Font: Enquesta Jove

Els projectes del Departament de Joventut més coneguts i utilitzats són els tallers durant tot el curs de l'Espai Jove de Roses, seguit de les activitats especials del Departament de Joventut (estiu Jove, Nadal Jove, festa calendari d'adVInt, excursió a Port Aventura, etc.). En canvi, el buc d'assaig és el menys conegut i utilitzat.

Als grups de discussió s'apunta que l'oferta cultural i d'oci està molt marcada per la **temporalitat**. Durant l'estiu n'hi ha, tot i estar enfocada al turisme, però durant l'hivern és pràcticament inexistent. També assenyalen la necessitat de fer-la atractiva pel jovent. En aquest sentit, es proposa apostar per la dansa, l'art urbà, l'art de carrer i impulsar els i les artistes locals joves. També es destaca la manca de difusió de les activitats culturals i d'oci del municipi, la percepció entre les noies d'inseguretat durant la nit i la inexistent oferta d'oci nocturn durant l'hivern.

No obstant això, es valoren positivament la Festa Major i altres festes puntuals com el Cap d'Any i el carnaval. També es valoren positivament les sortides organitzades per l'Espai Jove.

Pel que fa al recull de **polítiques en l'àmbit de la cultura i l'oci jove**, se'n recullen programes liderats per Joventut (Programa d'Activitats durant el curs, Estiu Jove, Nadal jove, Festa d'AdVInt, Carnet Jove Roses i Saló tecnologia i manga). Els projectes tenen incidència en la participació, la

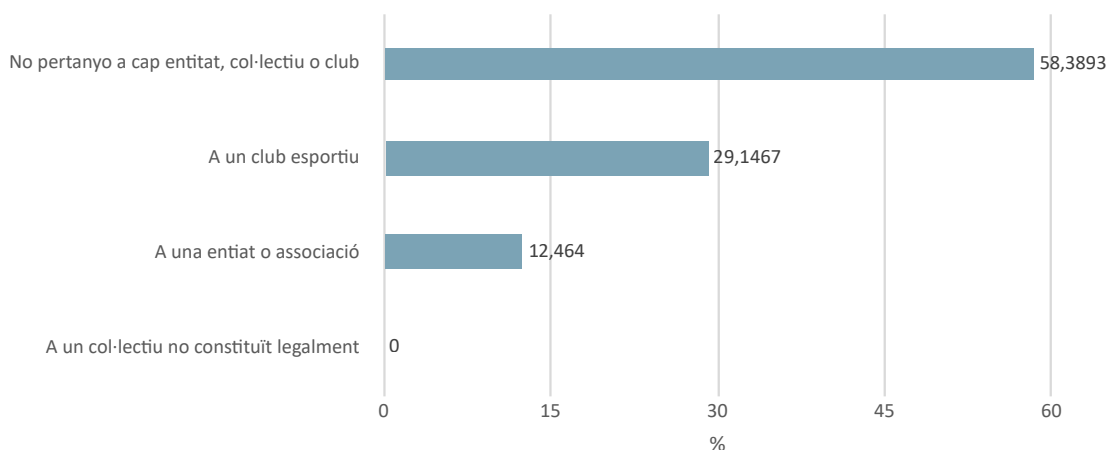
cohesió, l'oferta cultural i d'oci, el lleure, els hàbits esportius, la socialització, la creativitat, l'autonomia, la igualtat d'oportunitats i el consum local.

2.2.5 Participació

L'àmbit de participació recull tota aquella informació referent a la participació, l'associacionisme o la participació individual. La informació prové de l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics i l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi.

L'enquesta jove mostra com **el 12,5% del jovent pertany a alguna entitat o associació**, mentre que el 58,4% no pertany a cap entitat, col·lectiu o club. El 29,1% restant pertany a clubs esportius. S'observen diferències estadísticament significatives segons gènere, les dones participen més en entitats i associacions, mentre que els homes ho fan més en clubs esportius.

Gràfic 5: Pertany a alguna entitat, col·lectiu o club? (%)



Font: Enquesta Jove

Als grups de discussió es destaca l'escàs **teixit associatiu jove**. Se n'acusen 3 causes principals: (1) el desinterès i desconeixement del jovent més adolescent, (2) els consegüents problemes de relleu generacional i (3) l'excessiva burocratització.

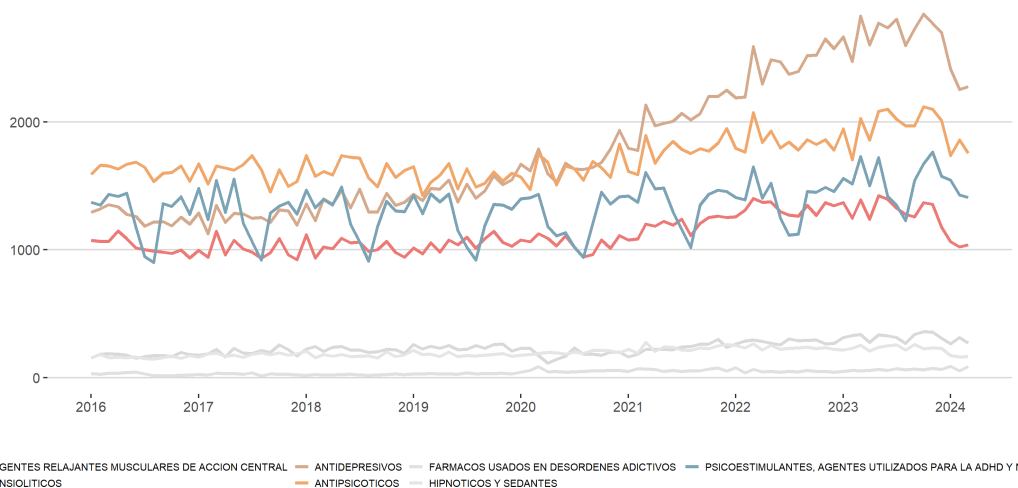
2.2.6 Salut

L'àmbit de salut i benestar recull tota aquella informació referent a la salut, la prevenció de riscos, els hàbits saludables, el consum de drogues i addiccions, la salut emocional, etc. La informació prové d'estadístiques públiques (Dades Obertes de Catalunya), l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

L'àmbit de salut i benestar recull tota aquella informació referent a la salut, la prevenció de riscos, els hàbits saludables, el consum de drogues i addiccions, la salut emocional, etc. La informació prové d'estadístiques públiques (Dades Obertes de Catalunya), l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i els equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

A la regió sanitària de Girona, les **receptes facturades vinculades a la salut mental** han augmentat de forma sostinguda des de 2020, un creixement del 39% amb relació al 2016 segons el Servei Català de Salut. Es destaca el creixement de receptes d'antidepressius, antipsicòtics i ansiolítics (per aquest ordre). Així mateix, també s'observa que la tendència d'augment de les receptes facturades a la regió de Girona ha evolucionat de forma molt similar a la de Catalunya, tot i que lleugerament per sota.

Gràfic 6: Receptes facturades de salut mental a CatSalut a la regió sanitària de Girona a la població de 12 a 29 anys, segons tipologia ATC(3)



Font: Elaboració pròpia a partir del Departament de Salut. Servei Català de la Salut (CatSalut), Dades Obertes de Catalunya

Un 64,8% de joves afirma haver patit ansietat, angoixa, estrès o altres tipus de **malestans psicològics** en el darrer any. Aquesta xifra augmenta fins al 80,3% entre les dones. Així mateix, tan sols 14,8% del jovent afirma haver anat al psicòleg, una xifra baixa si es compara amb altres territoris, que oscil·len entre el 21 i el 29%. El jovent de 16 a 29 anys i les dones han anat més al psicòleg que el jovent de 12 a 16 anys i els homes respectivament.

Pel que fa a les **pantalles**, l'enquesta mostra com "preferir estar al mòbil que amb les amistats", "estar mitjanit sense dormir per estar al mòbil" o "considerar que la mateixa imatge és menys atractiva que la de qui segueix a les xarxes socials" són les situacions amb què més freqüència es troba el jovent. En relació amb l'**aïllament sever** i a situacions vinculades a la Síndrome Hikikomori, l'enquesta revela que el 16,7% els costa sovint integrar-se en grups de persones; el 13,3%

prefereixen sovint estar sols que amb altres persones i un 13% sovint prefereixen no sortir de casa sempre que tenen l'opció.

Els grups de discussió assenyalen també els problemes de **salut mental i emocional** com a una de les problemàtiques més destacades del jovent. Concretament, es fa referència a ansietat, Trastorns de Conducta Alimentària, aïllament social, estrès, angoixa, pressió estètica, entre d'altres. S'assenyalen com a factors causals la pressió acadèmica, les situacions de vulnerabilitat socioeconòmica, l'abús de pantalles i el difícil accés a atenció psicològica.

Un segon aspecte destacat és el **consum**. Es constata que hi ha un elevat i normalitzat consum d'alcohol, vàpers i begudes energètiques i, en menor mesura, de cànnabis i tabac. Així mateix, es fa palès el fàcil accés que té el jovent a aquestes substàncies.

Pel que fa als **hàbits saludables**, es considera que, en termes generals, el jovent practica esport (s'emfatitza que l'esport femení està creixent), que es descansa bé (tot i que l'abús de pantalles ho dificulta) i que hi ha desinterès per a l'alimentació sana. Pel que fa a la sexualitat, es valoren positivament les xerrades sobre relacions sexoafectives. Pel que fa a l'**esport**, es considera necessari diversificar l'oferta esportiva, oferir esports adaptats a la diversitat funcional i ampliar les instal·lacions esportives a l'aire lliure. Es destaca especialment l'elevat cost de l'oferta esportiva al municipi.

Finalment, es posa en relleu que manca atenció mèdica especialitzada (com ara logopèdia o ginecologia) i que els Centres d'Atenció Primària estan saturats.

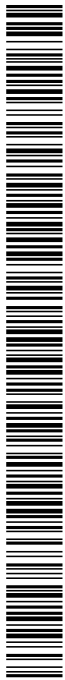
Pel que fa al recull de **polítiques en l'àmbit de la salut i el benestar jove**, es recullen projectes liderats pel Servei d'Esports i Joventut (Servei d'Atenció Psicològica a Joves, Xerrades de Sexualitat, Participació Campaña fem salut CCAE, Activitats i tallers de caire puntual, Punt d'Informació Juvenil, Cursos de natació per a joves, Activitat aquàtica escolar, Multifitness i Quota jove + Carnet Jove). Aquests registren aproximadament 1.645 joves usuàries anuals. Els projectes tenen incidència en la salut mental i emocional, la sexualitat, l'autonomia, els hàbits saludables, els hàbits esportius i el consum.

Segons l'enquesta, el 61,8% del jovent enquestat considera que l'**oferta esportiva** del municipi no és suficient.

2.2.7 Igualtat de gènere, violències i discriminacions

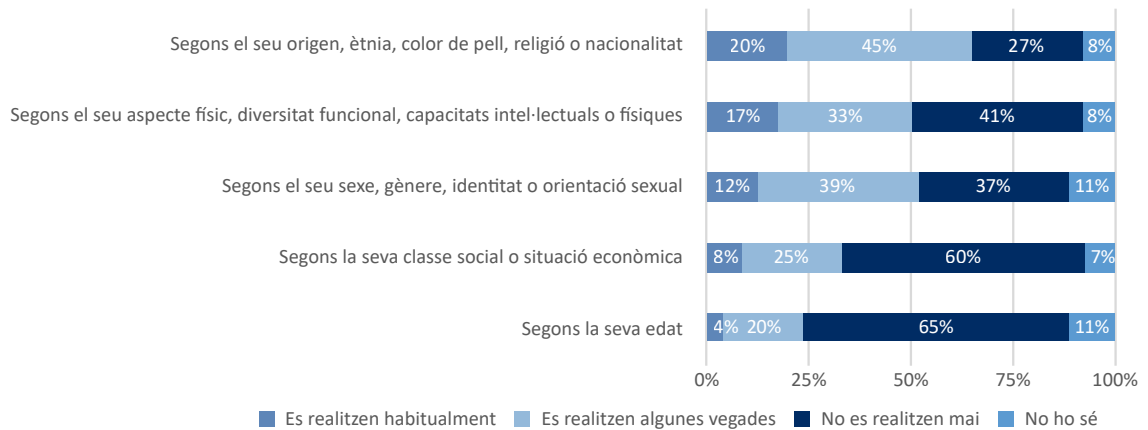
L'àmbit d'igualtat de gènere, violències i discriminacions recull tota aquella informació referent a la igualtat de gènere, feminismes, violències, assetjaments i discriminacions per raó de gènere, identitat i orientació, per raó d'origen, ètnia o religió, per raó d'aspecte físic o funcionalitat física o psíquica o per situació econòmica. La informació prové de l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

Segons l'enquesta, la presència de comentaris discriminadors a l'entorn del jovent enquestat, els **comentaris segons l'origen, ètnia, color de pell, religió o nacionalitat** són els que tenen més presència. Seguit pels comentaris segons l'aspecte físic, diversitat funcional, capacitats intel·lectuals o físiques i els comentaris segons el sexe, gènere, identitat o orientació sexual.



AJUNTAMENT DE ROSES
 PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Gràfic 7: En el teu entorn (familiar, laboral, amistats, centres educatius o carrer) es realitzen comentaris negatius sobre persones o col·lectius?



Font: Enquesta Jove

En relació amb les **situacions de violència** (insults, abusos, assetjament...), l'espai on més n'esdevenen és als centres educatius o de treball. Un 49,6% del jove enquestat assegura haver-ne patit.

Els grups de discussió assenyalen també el **racisme** com a una de les problemàtiques principals. Es destaca que al municipi hi ha molta segregació. Paral·lelament, es vincula l'augment del racisme amb l'augment de l'extrema dreta i els discursos d'odi.

El **masclisme** és una altra problemàtica destacada als grups de discussió. Es considera molt present (tant en centres educatius com en entorns festius) i es tradueix principalment en violència de gènere, relacions sexoafectives tòxiques normalitzades i LGTB-fòbia. S'assenyala que la rumorologia de Roses augmenta aquests tipus de violències.

S'assenyala també que Roses és un municipi amb manca d'adaptacions per a la **diversitat funcional**.

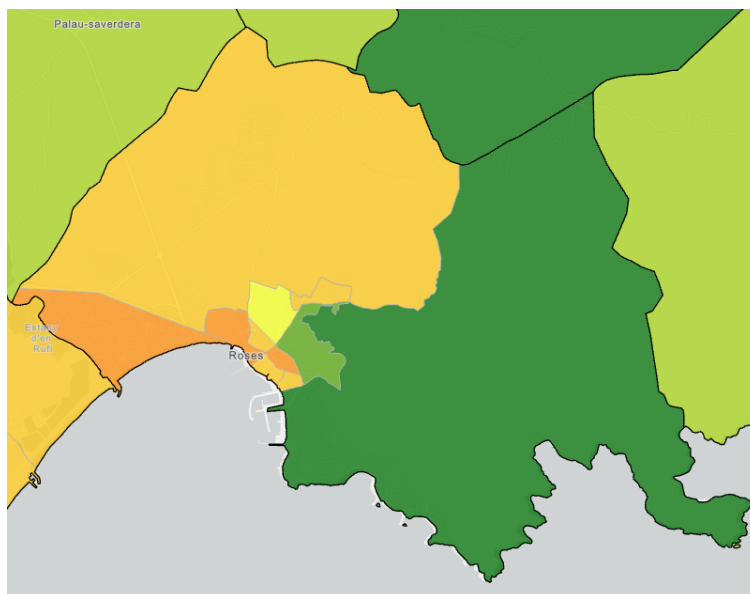
Pel que fa al recull de **polítiques en l'àmbit de la igualtat de gènere, violències i discriminacions**, es recullen projectes liderats per Serveis Socials i Joventut (Punts Liles a la Festa Major i Carnaval i punts liles fixos a diferents instal·lacions municipals i treball diari de convivència i d'atenció a la diversitat a l'Espai Jove). Els projectes tenen incidència en la igualtat de gènere, la convivència, la diversitat sexual i de gènere i les relacions igualitàries.

2.2.8 Inclusió social i cohesió territorial

L'àmbit d'Inclusió social i cohesió territorial recull tota aquella informació referent a la cohesió social, acció social, inclusió social, mobilitat social, cohesió territorial, aspectes vinculats a la classe social, al transport i al transport públic. La informació prové d'estadístiques públiques (IDESCAT i INE), l'enquesta jove, els grups de discussió amb la població jove i equips tècnics, l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

La **Renda Familiar Bruta Disponible** per habitant tipificat, és a dir, agafant de referència Catalunya com a 100, mostra com Roses se situa molt per sota amb un 68,9 tant de l'Alt Empordà, amb un 78,1, com de Catalunya. La Renda per persona segons secció censal també mostra com Roses es troba entre els trams mitjans i baixos amb relació a tot l'Estat. La mitjana del municipi se situa als 11.415,94€. La renda per persona segons secció censal també revela que es tracta d'un municipi amb força desigualtat. Atès que té seccions que computen al tram més alt de renda (fins a 17.275,47€) i seccions censals del centre del municipi que computen al tram més baix (fins a 9.283,51€).

Mapa 1: Renda per persona segons secció censal, 2022



Font: INE

Segons l'enquesta, les **zones més freqüentades pel jovent** enquestat són la zona de cafès, botigues i oci del municipi, seguit de la zona esportiva i de les places del municipi. Per altra banda, l'Espai Jove de Roses i el Teatre Municipal o Biblioteca Municipal són les zones menys freqüentades pel jovent.

Els grups de discussió destaquen la mala connexió amb el **transport públic**, tant intern com extern. Pel que fa al transport públic intern, es considera que no arriba a les urbanitzacions, el que

l'horari és molt restringit (especialment de nit i durant l'hivern). En relació amb el transport públic extern, es destaca la poca freqüència i fiabilitat dels busos.

Es destaca també la **criminalització de l'ús de l'espai públic** per part del jovent. Es considera que aquesta problemàtica afecta especialment el jovent migrant.

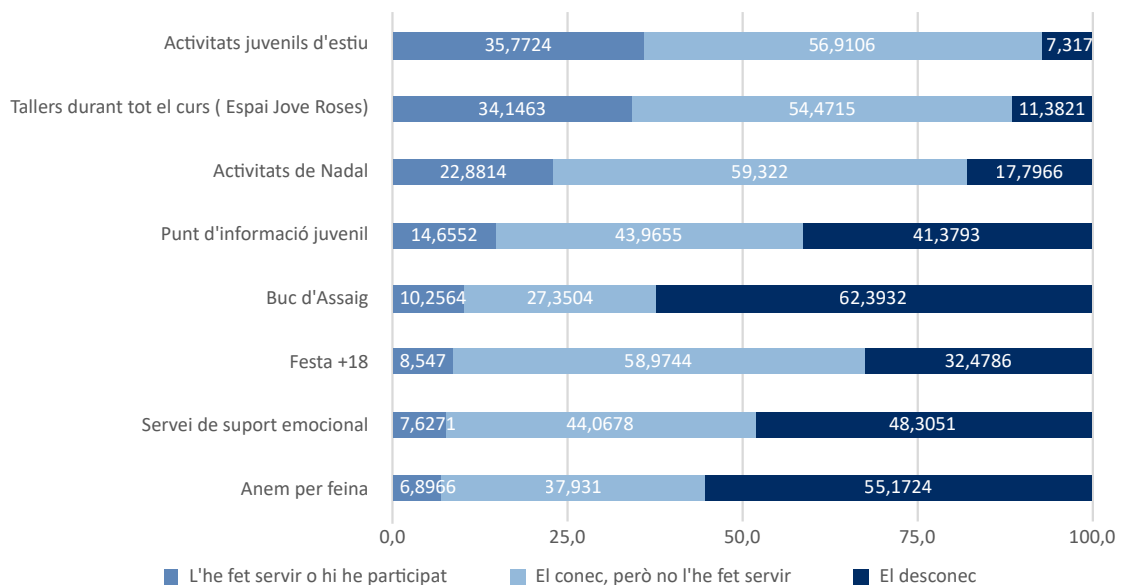
En darrer terme, s'ha destacat l'entorn natural del municipi com un dels aspectes més ben valorats. Especialment les platges.

2.2.9 Regidoria de Joventut

L'àmbit de la Regidoria de Joventut recull tota aquella informació referent a la regidoria, els equipaments de joventut i projectes de caràcter transversal del programa de joventut. La informació prové de l'enquesta jove, l'anàlisi de les polítiques de joventut al municipi i l'anàlisi documental.

L'enquesta mostra com els **serveis més utilitzats i coneguts** entre el jovent enquestat són les activitats juvenils d'estiu i els tallers durant tot el curs de l'Espai Jove de Roses. D'altra banda, el servei "Anem per feina", el servei de suport emocional, la festa +18 i el buc d'assaig és el servei menys conegut i menys utilitzat.

Gràfic 8: Indica si has fet servir, coneixes o desconeixes els següents serveis:



Font: Enquesta Jove

Pel que fa a la coneixença del Departament de Joventut de Roses i de l'Espai Jove, la meitat del jovent enquestat coneix el Departament de Joventut de Roses i pràcticament **la totalitat del jovent**

enquestat coneix l'Espai Jove de Roses, el 95,2%. Pel que fa a l'assistència a l'Espai Jove, el 31,3% del jovent hi va regularment i un 9,6% no hi ha anat mai. Els nois freqüenten l'Espai Jove més sovint que les noies.

En relació amb les activitats més desitjades pel jovent, aquestes són els concerts o barraques joves, seguit per les festes organitzades amb la participació del jovent i les activitats diürnes d'oci. En canvi, la programació de Teatre adaptada als gustos dels i les joves és l'activitat menys destacada.

L'enquesta també incideix en la valoració de diferents aspectes de la vida. Els aspectes més ben valorats són la situació familiar, les amistats i relacions pròximes i l'estat de salut. En canvi, les situacions menys valorades són la situació afectiva, la situació laboral/professional, la situació econòmica i la situació emocional.

El Departament de Joventut compta amb 3 professionals en plantilla, el Cap d'Àrea d'Esports i

Joventut, la tècnica de joventut i un informador/dinamitzador juvenil. Per altra banda, el Departament compta amb una dinamitzadora juvenil que presta el servei educatiu de l'Espai Jove a les tardes (servei extern). El Departament de joventut ha incrementat el seu pressupost de joventut des de 2021 fins a l'actualitat, assolint els 329.563,00 € el 2024. Si es té en compte el pressupost municipal, el pressupost de joventut correspon a un 0,78 % en el darrer any, aquest percentatge ha augmentat respecte al 0,66% de 2021. A partir del sistema d'indicadors de Departament de Joventut mostra que el Departament té un bon desenvolupament de les polítiques de joventut, planificació estratègica, treball transversal, accés a recursos, accions de comunicació i estructura de les polítiques de joventut.

3. DISSENY

El disseny del Pla Local de Joventut de Roses és la fase on, un cop analitzada la realitat juvenil i les polítiques de joventut al municipi a la diagnosi, es duen a terme les tasques per tal de reestructurar les polítiques juvenils que donin resposta a les necessitats detectades. Durant el disseny es realitza un procés de treball intern amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Roses per tal de definir les prioritats del Departament i les seves estratègies. Alhora es treballa amb altres departaments, per tal d'abordar aquells aspectes que sobrepassen les competències del Programa de joventut.

3.1 Metodologia

Per iniciar el disseny del Pla Local de Joventut de Roses, el 23 de setembre de 2024 es va dur a terme la **Sessió de Marc Estratègic** amb el grup motor on es van establir quines de les orientacions de la diagnosi es podien assumir com a reptes a resoldre durant el disseny del PLJ i es fan noves propostes.

A partir dels reptes plantejats es duen a terme un total de **2 sessions participatives**: una sessió amb jove i una sessió tècnica. Durant aquestes reunions prepositives s'han abordat reptes vinculats als àmbits de l'habitatge, l'ocupació, la formació, la participació i l'associacionisme, la salut, el benestar, els esports i les instal·lacions esportives, els hàbits saludables, la cultura, l'oci i les activitats de lleure i dinamització, així com la inclusió social, les discriminacions i la cohesió territorial.

També s'ha realitzat una **enquesta dirigida a regidors i regidores** a través de la plataforma Menti i distribuïda entre els 7 portaveus dels grups polítics presents al consistori. L'enquesta ha estat oberta del 2 al 9 de desembre.

Taula 5: Treball de camp i participants del disseny

Sessions	Data	Participants
Sessió Marc Estratègic	23/09/2024	5
Sessió Tècnica	22/11/2024	15
Sessió Jove	28/11/2024	10
Enquesta càrrecs electes	02/12/2024	7
Total		37

Font: Elaboració pròpia

3.2 Treball de camp

3.2.1 Sessió Marc Estratègic

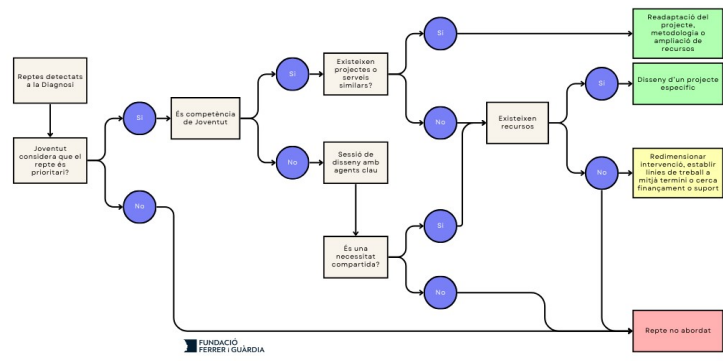
Per tal d'abordar les 37 orientacions que plantejaven les conclusions de la diagnosi, s'ha seguit una metodologia pròpia que té en compte la prioritització que el Departament de Joventut fa de les orientacions, i els agents que tenen competències municipals en els àmbits plantejats.

En primer lloc, Joventut valora si l'orientació és prioritària o assumible a mitjà termini, si no existeixen recursos disponibles se selecciona una altra orientació més prioritària. Les orientacions prioritzades passen a ser considerades reptes a resoldre, per tal de facilitar el treball amb altres agents. Si el repte és prioritari es valora si aquest fa referència a una competència de Joventut o d'un altre departament, si és competència de Joventut, de forma interna es resol de quina forma es pot donar resposta al repte, si és competència d'un altre departament es planeja als agents responsables per a valorar si la necessitat plantejada pel repte és compartida i es detecten els recursos existents i les formes de donar resposta al repte.

D'aquesta manera cada un dels reptes es pot resoldre de quatre formes diferents:



- ➔ **La readaptació d'un projecte, metodologia o l'ampliació de pressupostos:** en el cas que ja existeixin polítiques actives, però aquestes no siguin efectives amb la problemàtica detectada.
- ➔ **El disseny d'un projecte o programa específic (la creació de polítiques joves):** si no existeixen polítiques actives i hi ha recursos per desenvolupar noves polítiques.
- ➔ **El redimensionament de la intervenció establint línies de treball a mitjà termini o cercant col·laboracions o finançament:** si no existeixen polítiques actives i no hi ha recursos per desenvolupar la política de la forma que es planteja entre els agents.
- ➔ **Selecció d'una altra orientació:** Si Joventut considera que l'orientació no és prioritària o assumible a mitjà termini, si l'agent clau no comparteix que l'orientació sigui una necessitat, o si no existeixen recursos ni possibilitat de redimensionar els recursos previstos.

En els següents apartats es mostren els principals resultats i acords obtinguts a les sessions de disseny tècnic i en el recull de propostes joves i les polítiques impulsades a partir de les propostes rebudes i la continuïtat dels projectes.



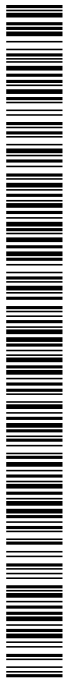
Font: elaboració pròpia

Durant la **sessió de marc estratègic** amb l'equip de joventut i la regidora de joventut es fa un repàs a les conclusions de la diagnosi del PLJ i es treballa en les orientacions que seran assumides durant les sessions de disseny com a reptes a resoldre i es realitzen noves propostes. D'aquesta manera es plantegen les següents propostes:

 Orientació a desenvolupar
  Orientació a estudiar
  Orientació descartada

Formació	
Fomentar la matriculació de dones en les formacions masculinitzades (com el CFPM – Guia en el medi natural i de temps de lleure i el CFPS – Ensenyament i animació socioesportiva).	Estudiar-ho.
Potenciar l'Escola d'Adults.	Sí, sobretot la difusió.
Estudiar la viabilitat de reforçar el transport públic amb aquells municipis on hi hagi més fluctuació d'alumnat, com ara Figueres, Palau-saverdera, Castelló d'Empúries, Girona o Cadaqués.	Sí, s'eleva a la demanda. Estudiar-ho.
Desenvolupar un Pla contra l'assetjament escolar.	Sí.
Estudiar la viabilitat d'augmentar l'oferta formativa postobligatòria vinculada al territori, concretament al mar o la gastronomia.	Sí, s'eleva la demanda. Concretament, ampliar cicles ofertats.
Potenciar l'oferta socioeducativa de l'Espai Jove de Roses.	Sí.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nova proposta: Desenvolupar una campanya de prevenció de l'abandonament escolar prematur. ✓ Nova proposta: Augmentar la difusió del servei d'orientació. ✓ Nova proposta: Transport interurbà de diferents zones de Roses i centres educació secundària. ✓ Nova proposta: Trasllat de la demanda d'oferir un PFI o programa de Noves Oportunitats a alumnes que no han obtingut el GESO. ✓ Nova proposta: Potenciar l'oferta de formació ocupacional (treball transversal amb Promoció econòmica). ✓ Nova proposta: Potenciar i augmentar l'oferta de lleure educatiu amb preu assequible (molt bonificat) pels i les joves del municipi. 	

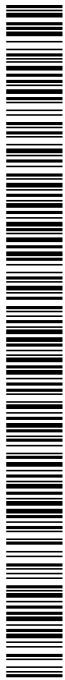
Ocupació	
Potenciar i fer més difusió del servei d'orientació de l'Espai Jove.	Sí.
Creació d'una borsa laboral jove en col·laboració amb el teixit empresarial local buscant garantir unes condicions laborals dignes.	Crear un programa nou.



Generar espais de treball i coordinació regulars amb el Servei de Promoció Econòmica per proporcionar una perspectiva jove en les polítiques d'ocupació i per promocionar sectors econòmics menys precaris.	Augmentar freqüència
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nova proposta: Cercar potenciar el sector agrícola i rural, entre d'altres. ✓ Nova proposta: Nou programa d'ocupació juvenil amb menys estacionalitat vinculant-se amb el teixit empresarial, aprofitant la nova web per fer difusió d'ofertes tot l'any i contactar amb els i les empresàries del municipi de forma trimestral. 	

Habitatge	
Garantir la incorporació de criteris per a joves en les futures polítiques d'habitatge municipals, en especial assegurar una reserva d'habitatges públics per persones joves en les pròximes promocions d'habitatge públic.	S'està treballant.
Generar espais de coordinació entre el Departament de Joventut i Serveis Socials per desenvolupar accions d'orientació i recerca d'ajuts en matèria de lloguer per persones joves aprofitant el punt d'informació juvenil.	Coordinar-se amb Habitatge.
Destinar recursos locals per desenvolupar polítiques d'habitatge jove.	Valorar.
Seguir vetllant pel desenvolupament del Pla Local d'Habitatge.	Eleva la demanda a Urbanisme.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nova proposta: Desenvolupar una línia d'ajuts locals al lloguer. ✓ Nova proposta: Borsa de pisos a l'abast dels i les joves i accés a tota la informació referent a l'habitatge, una vegada l'oficina d'habitatge estigui en funcionament. 	

Cultura i Oci	
Millorar i augmentar l'oferta cultural per a joves a Roses, també especialment per les dones.	Sí.
Difondre els equipaments i serveis culturals i d'oci jove.	
Potenciar l'oferta cultural i d'oci de l'Espai Jove per fer-la més atractiva pel jovent.	
Descentralitzar al llarg de l'any l'oferta cultural i d'oci de Roses.	Seguir.
Potenciar els i les artistes joves locals.	



Crear o ampliar una oferta d'oci nocturn participat per a joves a l'espai públic o equipaments municipals de forma regular.	Valorar.
✓ Nova proposta: Obres de millora al skatepark.	

Participació	
Reforçar i generar espais de participació liderats pel Departament de joventut que portin a reforçar la cultura participativa.	Seguir.
Crear un Pla de foment de l'associacionisme orientat a facilitar la tasca del teixit associatiu i fomentar-ne la creació.	Donar suport a les associacions i col·laboració amb aquestes per a dur a terme accions/activitats del seu interès dirigides a altres joves del municipi.

Salut i Benestar	
Reforç i ampliació dels recursos enfocats a reduir els riscos del malestar emocional o salut mental, especialment entre dones joves.	Si.
Generar una campanya de sensibilització de la salut mental i contra l'estigma, especialment entre homes joves	
Potenciar les competències interpersonals i relació en grups d'iguals en les activitats dutes a terme per Joventut o altres serveis.	
Desenvolupar projectes per reduir els riscos vinculats a la dependència i abús de pantalles, en especial pel que fa a l'autoimatge entre dones joves.	
Desenvolupar accions per reduir els riscos vinculats a la baixa percepció de risc i al consum d'alcohol, vàpers i begudes energètiques.	
Estudiar la viabilitat d'economitzar els preus d'accés del gimnàs i piscina municipals o ampliar la Quota Jove + Carnet jove fins als 29 anys.	Es revisaran preus, promocions i ofertes.
✓ Nova proposta: Renovar i ampliar el Servei de suport psicològic i el Servei d'atenció a l'adolescència i a l'ajut. Acompanyant-ho d'una campanya de difusió. ✓ Nova proposta: Treball en xarxa per a facilitar les derivacions. ✓ Nova proposta: Creació d'un projecte de Salut Jove on es treballaran diferents àmbits de la salut mental, així com hàbits de salut en general. ✓ Nova proposta: Programa de coneixement de l'entorn natural i promoció d'activitat de conscienciació climàtica.	

Igualtat de gènere, violències i discriminacions

Desenvolupar projectes en matèria d'antiracisme i antirumors.	Es farà a través d'accions directes o indirectes, però no com a projecte en si mateix
Replantejar les intervencions en matèria d'igualtat i no discriminació, per tal d'evitar el rebuig directe de joves homes amb posicions ideològiques contràries a la llibertat sexual o igualtat de gènere.	Sí.
Generar espais de coordinació entre el Departament de Joventut, el Servei d'Educació, els Centres Educatius i de treball per treballar les situacions d'assetjament escolar i les situacions d'exclusió social de persones joves al municipi.	
Adoptar mesures per tal d'adaptar el municipi a la diversitat funcional i a la mobilitat reduïda.	

Inclusió i cohesió territorial

Estudiar la viabilitat de potenciar el transport públic.	Sí.
Desenvolupar una campanya de convivència tant pel respecte del descans com pel respecte de l'ús de l'espai públic del jovent.	Es valorarà.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nova proposta: Desenvolupar un Servei d'Atenció a Joves en Situació de Vulnerabilitat. ✓ Nova proposta: Treballar la igualtat i no discriminació amb activitats i/o campanyes concretes, especialment activitats relacionades amb feminismes i col·lectiu LGBTI+ de sensibilització. ✓ Nova proposta: Coordinació amb professionals de serveis socials a fi d'assegurar un bon acompanyament a les persones amb risc d'exclusió social. ✓ Nova proposta: Punts liles festa Major d'estiu i Carnaval. 	

Departament de Joventut

Realitzar una campanya de difusió dels serveis i programes del Departament de Joventut.	Sí.
Crear una taula tècnica de joventut que agrupi els diferents espais de coordinació amb els departaments municipals per tractar les problemàtiques de joventut.	Augmentar el treball transversal amb altres departaments de l'Ajuntament de Roses.
Desenvolupar un Pla de Comunicació.	No cal.

3.2.2 Sessions de disseny

A continuació es mostren les propostes elaborades a les sessions de disseny tècnic, jove i de càrrecs electes dutes a terme entre el 12 de novembre i 9 de desembre de 2024. Aquestes sessions s'han enfocad a la cerca de polítiques públiques que donin resposta a les necessitats detectades durant la diagnosi del Pla Local de Joventut.

Títol	Temàtica	Descripció	Lideratge i agents implicats	Problema	Priorització
Augment de l'oferta de Cicles Formatius adaptats a les necessitats del territori	Educació	Cal conèixer les necessitats del territori i en funció d'això ampliar l'oferta formativa de cicles. En el territori faltaria algun cicle vinculat al patronatge.	Ensenyament, teixit empresarial, comercial i altres administracions		Alta
Ampliar servei de suport emocional	Salut	Reforçar el servei de suport emocional per a joves gratuïtament amb la contractació de més psicòlegs o especialistes.	CAP, Joventut i Ajuntament	Problemes de salut emocional i mental	Alta
Prevenició dels problemes i detecció precoç de salut mental en joves	Salut	Detecció primerenca dels problemes de salut mental. Prevenició.	Joventut, Salut, Instituts, Serveis Socials i Ensenyament	Prevenició i detecció precoç. Inversió en millorar i augmentar els serveis existents.	Alta
Ajuts al lloguer i regulació de lloguers	Habitatge	Regular els preus dels lloguers en funció de les condicions de l'immoble. Crear una subvenció destinada als joves per ajudar a pagar lloguers.	Ajuntament i Generalitat	Difícil accés a l'habitatge	Alta
Participació jove	Participació	S'ha de continuar escoltant als joves per assegurar una bona participació. Cal continuar escoltant per obtenir una bona participació. Escoltar sempre al jovent per poder donar respostes a les seves necessitats.		Participació i veu jove	Alta
Adaptar horaris dels busos als dels centres educatius	Educació	Parlar amb empreses de transport per ampliar els horaris d'autobusos i fer-ho compatible amb els horaris d'estudi dels joves que es desplacen a altres municipis. Autobusos de les urbanitzacions per joves dels instituts.	Ensenyament		Mitja

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Programació teatral Juvenil i oci cultural	Cultura i oci	Programació amb propostes que interpel·lin directament als joves.	Cultura i Joventut	La manca d'interès jove en la programació del teatre	Mitja
Voluntariat prevenció d'aïllament	Salut	Buscar projectes de tipus solitud i/o ambiental per motivar als joves a participar i fomentar la socialització per edats i classe social.	Gent Gran, Serveis Socials i Cultura		Mitja
Saló de l'Ensenyament	Formació	Habilitar una zona com la SUF/ pavelló on diferents estudis de la comarca puguin publicitar-se.	Educació	Orientació acadèmica	Mitja
Ampliar el transport urbà	Transport	Estudiar la possibilitat d'ampliar el servei del transport urbà en temporada.	Ajuntament, Diputació, Consell Comarcal i Generalitat	Manca de connectivitat amb les urbanitzacions	Mitja
Regular les llicències de lloguer d'habitatge d'ús turístic	Habitatge	Revisar i regular el nombre de llicències de lloguer d'ús turístic, que redueix l'oferta d'habitatge anual disponible per als joves i per a la resta de la població.	Urbanisme	Manca d'oferta d'habitatge	Mitja
Augmentar -Mantenir la plantilla policial	Igualtat	Mantenir durant tot l'any la plantilla policial que es contracta durant l'època d'estiu. Augmentar la presència policial al carrer i reforçar-la sobretot en horari nocturn.	Seguretat ciutadana	Inseguretat de dones en tornar d'espais d'oci nocturn	Mitja
Ampliació tipologia de formacions	Formació	El col·lectiu juvenil necessita formacions que no siguin només basades en l'hostaleria, tenim molts més recursos a Roses, per exemple la nàutica. Referent al pressupost s'hauria de mirar òbviament.		Accés al mercat de treball	Mitja
Salut mental i hàbits saludables a través de l'esport	Salut	S'ha de continuar treballant la salut mental i els hàbits saludables. Una bona eina és l'esport.		Salut mental	Mitja
Cohesió i mediació	Inclusió social i cohesió territorial	Una bona proposta va ser la mediació juvenil, caldria continuar amb el projecte. La cohesió és possible si posem a l'abast bones eines.		Inclusió social	Mitja
Transport per a tothom	Transport	Ampliar els serveis de transport públic tant a l'estiu com a l'hivern. Que les empreses privades apostin per aquest tipus de transport.	Ajuntament, Diputació, Generalitat i empreses	Mobilitat ràpida i segura	Baixa

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Violència als Centres	Desiguatats	Obrir un espai d'assessorament dins de les escoles i instituts on poder resoldre tot tipus de conflictes amb l'ajuda d'un educador/a o mediador/a.	Centres Educatius i Ajuntament	Disminuir la violència i l'assetjament	Baixa
Obrir establiments d'oci nocturn	Oci	Flexibilitzar les normatives per obrir un negoci d'oci i campanyes de civisme veïns i usuaris i oci nocturn.	Ajuntament i teixit empresarial	Manca d'oferta d'oci nocturn a l'hivern	Baixa
Convivència veïnal	Espai Públic	Figura: agent cívic o dinamitzadora comunitària per mediar entre conflictes entre usuari, espais públics i veïns. Establir uns horaris d'ús i normes d'ús dels espais públics.	Ajuntament, Consell CCAL, Policia Local i Comunitats de veïns	Criminalització de l'ús del jovent de l'espai públic	Baixa
Difusió cultural	Cultura	Fer una difusió més àmplia a les xarxes socials més comunes entre els i les joves (Instagram).	Departament de Cultura, Joventut i instituts	La millora cultural de la població juvenil	Baixa
Promocionar activitats esportives inclusives i no competitives	Esport	Promoure l'oferta esportiva gratuïta.	Esports i Ensenyament		Baixa
Promoure oci nocturn	Oci	Fer polítiques més permissives per impulsar empreses privades a desenvolupar més negocis nocturns.	Ajuntament i teixit empresarial	Manca d'oci nocturn	Baixa
Desenvolupar activitats lliures de pantalles	Salut	Augmentar el nombre d'activitats pel poble, com ara "videojocs en viu", que evitin l'ús de pantalles durant la pràctica d'aquestes. No vincular les activitats amb l'ús de pantalles i aplicacions.		Abús de pantalles	Baixa
Crear un servei de psicologia	Salut	Crear un servei de psicologia gratuït per a tots els i les joves de Roses.	Joventut i Salut	Problemes de salut emocional i mental del jovent	Baixa
Augmentar el pressupost de programació cultural	Cultura	Augmentar la partida pressupostària destinada a promocionar l'oferta cultural, ja que hi ha moltes activitats que el poble desconeix.	Cultura	Difusió cultural no suficient	Baixa
Millora de l'skatepark	Esport	Estudiar una proposta de millora de la zona de l'satepark: (1) Manteniment, (2) Ampliació, (3) Canviar la ubicació, (4) Habilitar un espai alternatiu pels més petits.	Ajuntament, Diputació i Consell Comarcal		Baixa

Ampliar l'oferta esportiva	Esport	Habilitar més instal·lacions i infraestructures esportives.	Esports, Consell Comarcal i Diputació	Manca d'espais esportius públics	Baixa
Campanya de promoció dels clubs de Roses	Esport	Considerem que l'oferta esportiva és molt bona, però cal una promoció dels esports minoritaris, perquè així no es pensi només en el futbol.	Esports	Oferta esportiva insuficient	Baixa

3.3 EIXOS ESTRATÈGICS DEL PLJ

El Pla Local de Joventut de Roses 2025-2029 s'estructura a partir de quatre eixos estratègics, que incorporen els diferents programes i projectes que s'executaran en els pròxims cinc anys. Aquests eixos estan en consonància amb les línies de treball en matèria de joventut actual, incloent-hi el treball desenvolupat a l'àmbit municipal, però també en el treball supramunicipal.

Alhora els 4 eixos de treball despleguen les polítiques de joventut desenvolupades a Roses per diferents agents i també en diferents graus de treball transversal. Cada eix planteja una sèrie d'objectius estratègics i objectius específics d'acord amb les necessitats juvenils del territori i els recursos disponibles dels diversos agents. D'aquesta manera pla de treball del Pla Local de Joventut es fonamenta amb un plantejament realista i ajustat a les capacitats i oportunitats que ofereix el territori.

Eix 1. Emancipació, independència juvenil i educació

Eix 2. Salut, benestar i medi ambient

Eix 3. Participació, Cultura i Oci jove

Eix 4. Inclusió i igualtat jove

Els eixos de treball són (1) Emancipació, independència juvenil i educació, (2) Salut, benestar i medi ambient, (3) Participació, cultura i oci jove i (4) Inclusió i igualtat jove.



Eix 1. Emancipació, independència juvenil i educació

L'eix 1 "Emancipació, independència juvenil i educació" aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la formació, educació, les transicions formatives i laborals, l'ocupació i l'habitatge. L'eix pretén garantir la igualtat d'accés del jovent a una formació integral i de qualitat, informar, adequar itineraris formatius a les diferents necessitats socioeducatives del jovent, orientar i acompanyar el jovent en la construcció de la trajectòria formativa, fomentar la igualtat d'oportunitats del jovent envers el mercat de treball i reduir la precarietat laboral, adequar l'oferta formativa a les necessitats del mercat laboral, facilitar el primer accés al mercat laboral al jovent, promoure l'accés del jovent a l'habitatge digne, facilitar l'emancipació jove al municipi i garantir condicions residencials o d'habitatge dignes pel jovent.

FORMACIÓ

TRANSICIONS

HABITATGE

OCUPACIÓ

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST1.1 - Garantir la igualtat d'accés del jovent a una educació integral i de qualitat.**
- **OEST1.2 - 1.2. Fomentar la igualtat d'oportunitats del jovent envers el mercat de treball i reduir la precarietat laboral.**
- **OEST1.3 - Promoure l'accés del jovent a l'habitatge digne.**

L'Eix 1 "d'Emancipació, independència juvenil i educació" incorpora els següents Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides: 4. Educació de Qualitat, 8. Treball digne i creixement econòmic, 10. Reducció de les desigualtats, 16. Pau, justícia i institucions sòlides

Eix 2. Salut, benestar i medi ambient

L'eix 2 de "Salut, benestar i medi ambient" aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la promoció del benestar emocional i mental del jovent, establir recursos d'atenció psicològica accessibles al jovent, reduir els factors de risc en l'entorn del jovent, fomentar els hàbits saludables entre el jovent, vetllar per una alimentació, descans i consum saludable entre el jovent. Fomentar una sexualitat respectuosa i conscient entre el jovent, garantir una pràctica esportiva inclusiva i accessible pel jovent, implicar el jovent en la justícia climàtica i promoure el vincle i el respecte amb l'entorn natural.

SALUT

S. EMOCIONAL

ADDICIONS

ESPORT

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST2.1 - Promoure el benestar emocional i mental del jovent.**
- **OEST2.2 - Fomentar els hàbits saludables entre el jovent.**
- **OEST2.3 - Implicar el jovent en la justícia climàtica.**

L'Eix 2 de "Salut, benestar i medi ambient" incorpora el següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides: 13. Acció climàtica

Eix 3. Participació, Cultura i Oci jove

L'eix 3 de "Participació, Cultura i Oci jove" aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la cultura, el lleure i oci i la participació: teixir una oferta cultural i d'oci atractiva, diversa, saludable i accessible pel jovent, fomentar un oci i un lleure saludable i educatiu, oferir una programació diversa i atractiva pel jovent, garantir l'accés del jovent a la cultura i l'oci, promoure la inquietud artística, la formació i la producció cultural jove i fomentar la creació cultural, artística i musical del jovent.

CULTURA

PARTICIPACIÓ

LLEURE I OCI

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST3.1 - Teixir una oferta cultural i d'oci atractiva, diversa, saludable i accessible pel jovent.**
- **OEST3.2 - Promoure la inquietud artística, la formació i la producció cultural jove.**
- **OEST4.3. - Potenciar la participació i associacionisme juvenil al municipi**

L'Eix 3 de "Participació, Cultura i Oci jove" incorpora el següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides: 16. Pau, justícia i institucions sòlides

Eix 4. Inclusió i igualtat jove

L'eix 4 "Eix 4. Inclusió i igualtat jove" aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la igualtat, la inclusió social i la cohesió territorial. Aquest Eix engloba els projectes que tenen per objectiu combatre les desigualtats i discriminacions per raó d'origen, gènere, orientació sexual, edat, classe

social i diversitat funcional, lluitar contra els discursos d'odi i les conductes masclistes i LGTB-fòbiques i proporcionar un acompanyament als adolescents i joves en risc d'exclusió social.

IGUALTAT

INCL. SOCIAL

COHESIÓ TERRI

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST4.1 - Combatre les desigualtats i discriminacions per raó d'origen, gènere, orientació sexual, edat, classe social i diversitat funcional.**

L'Eix 4 "d'Inclusió i igualtat jove" incorpora els següents Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides: 10. Reducció de les desigualtats, 11. Ciutats i comunitats sostenibles, 5. Igualtat de gènere.

4. EIXOS ESTRATÈGICS

Eix 1. Emancipació, independència juvenil i educació

Projecte	Lideratge	Altres agents	Descripció	Anys d'execució	Edat població beneficiària	Treball transversal
OEST1.1 - Garantir la igualtat d'accés del jovent a una educació integral i de qualitat.						
OESP1.1.1 - Adequar itineraris formatius a les diferents necessitats socioeducatives del jovent.						
Programa municipal d'atenció a l'absentisme escolar	Departament d'Ensenyament		Protocol de prevenció i intervenció en situacions d'absentisme i abandonament escolar des de l'any 2007. Es porta a terme un treball en xarxa entre els diferents agents implicats, per a prevenir, detectar i intervenir en els casos d'absentisme o abandonament escolar de Roses.	2025-2029	6-16	Alt
Pla Educatiu d'Entorn	Departament d'Ensenyament	Centres escolars i instituts, joventut, serveis socials, esports, AFA's, entre d'altres.	Pla per afavorir l'èxit educatiu per a tot l'alumnat en totes les dimensions acadèmiques, treballar per la convivència i la cohesió social, aconseguir una xarxa educativa que doni una resposta global, integral i més eficaç als reptes educatius.	2025-2029	-	Alt
Bases específiques reguladores de les subvencions a les escoles d'educació infantil i primària i als instituts del municipi de Roses per a la realització d'activitats, programa 5	Departament d'Ensenyament		Programa de subvencions per a les despeses derivades de programes i activitats, excloses les activitats lectives i curriculars, organitzades per les escoles i els instituts del municipi de Roses.	2025-2029	18-29	Baix

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Bases específiques reguladores de les subvencions a les associacions de mares i pares i associacions de famílies d'alumnes de les escoles d'educació infantil, primària i dels instituts del municipi de Roses per a la realització d'activitats, programa 6	Departament d'Ensenyament	Centres educatius, joventut, empreses	Programa de subvencions per a A c t i v i t a t s extraescolars adreçades a l'alumnat i/o a les famílies.	2025-2029	17-29	Baix
Conveni Singulars	Departament d'Ensenyament		Mesura d'atenció educativa addicional en l'etapa de secundària de l'Institut, que comporta la realització d'activitats pràctiques fora del recinte escolar per als alumnes que presenten dificultats generalitzades d'aprenentatge.	2025-2029	12-16	Alt
Accions de prevenció de l'abandonament escolar prematur (Novetat!)	Departament Joventut		Desenvolupar una campanya de prevenció de l'abandonament escolar prematur.	-	-	-
PFI o Programes de Noves Oportunitats (Novetat!)	Departament d'Ensenyament	Departament Joventut	Trasllat al Departament d'Ensenyament de la necessitat detectada d'oferir un PFI. En cas de no ser possible, valorar la possibilitat d'oferir un programa de Noves Oportunitats o altra formació ocupacional per a joves que no tenen la ESO.	-	-	-
Transport interurbà als centres d'educació secundària (Novetat!)	Departament d'Infraestructures Departament Joventut		Transport interurbà de diferents zones de Roses i centres educació secundària.	-	-	-
Pla contra l'assetjament escolar (Novetat!)	Departament Joventut		-	-	12-29	-
OESP1.1.2 - Orientar i acompanyar el jovent en la construcció de la trajectòria formativa.						

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Centre de pràctiques alumnes CFGM i CFGS	Joventut, RRHH i Centres educatius		Centre de pràctiques alumnes dels alumnes de CFGM(GUIAM) i del CFGS (TSEAS). Cada trimestre som el centre de pràctiques d'un alumne de grau mitjà i d'un alumne de grau superior. (GUIAM i TSEAS).	2025-2029	12-16	Alt
Formació Garantia Juvenil	Joventut i promoció econòmica	Cambrà de comerç	Oferta curs subvencionat de monitor de lleure, o altre, a través de la Cambrà de Comerç de Girona.	2025-2029	12-16	Mig
Curs de monitor/a de lleure	Escola de Lleure Empordà	Joventut Roses i Castelló d'Empúries	Cessió espai "Escola de lleure l'Empordà" per a dur a terme un curs de monitor/a de lleure conjuntament amb Castelló d'Empúries.	2025-2029	12-16	Baix
Punt d'Informació Juvenil	Departament Joventut		L'informador juvenil facilita informació dels diferents temes que puguin ser d'interès pels joves i resol dubtes relacionats amb salut, feina, estudis, mobilitat internacional, participació i associacionisme.	2025-2029	12-29	Mig
Orientació	Departament Joventut		Orientació es realitza com a servei del PIJ.	2025-2029	12-29	-
Impulsa't	CCAE	Joventut	Servei d'orientació laboral i formativa dut a terme per una orientadora del CCAE	2025-2029	17-29	Alt
Ampliació oferta Lleure educatiu assequible (Novetat!)	Joventut		Potenciar l'oferta socioeducativa a l'Espai Jove Roses i augmentar la difusió.		12-29	-

OEST1.2 - Fomentar la igualtat d'oportunitats del jovent envers el mercat de treball i reduir la precarietat laboral.

OESP1.2.1 - Adequar l'oferta formativa a les necessitats del mercat laboral.

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Formació Dual	Recursos Humans		Estades formatives en alternança i duals a l'Ajuntament d'una durada de 1.000 hores pràctiques amb estudiants del cicle formatiu de Grau Superior d'Administració i Finances.	2025-2029	18-29	Alt
Augment de l'oferta de formació ocupacional (Novetat!)	Departament Joventut	Promoció econòmica	Potenciar l'oferta de formació ocupacional (treball transversal amb Promoció econòmica).		16-29	Mig
OESP1.2.2 - Facilitar el primer accés al mercat laboral al jovent.						
Nou Programa d'ocupació juvenil anual (Novetat!)	Departament de Joventut		Nou programa d'ocupació juvenil, amb menys estacionalitat, aprofitant la nova web per fer difusió d'ofertes tot l'any i contactar amb els i les empresàries del municipi de forma trimestral.	2025-2029	16-29	-
Suport en cerca de feina	Departament Joventut		Programa d'ocupació juvenil	2025-2029	16-29	Mig
OEST1.3 - Promoure l'accés del jovent a l'habitatge digne.						
OESP1.3.1 - Facilitar l'emancipació jove al municipi.						
Línia d'ajuts locals al lloguer (Novetat!)	Departament Joventut		Destinar recursos locals per al desenvolupament de polítiques d'habitatge per a joves.			-
OESP1.3.2 - Garantir condicions habitacionals dignes pel jovent.						
Borsa habitatge jove (Novetat!)	Departament d'Habitatge	Departament de Joventut	Borsa de pisos a l'abast dels i les joves i accés a tota a la informació referent a l'habitatge, una vegada l'oficina d'habitatge estigui en funcionament. Garantir que part del HPO es reservi a persones joves.			-

Eix 2. Salut, benestar i medi ambient

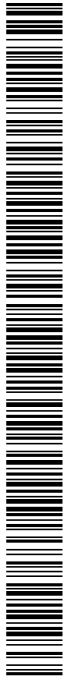
Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Edat Població Beneficiària	Treball transversal
OEST2.1. Promoure el benestar emocional i mental del jovent.						
OESP2.1.1. Establir recursos d'atenció psicològica accessibles al jovent.						
Servei de suport emocional (Novetat!)	Departament Joventut	Centres educatius i Serveis Socials	Servei assistencial on es pugui fer una intervenció adequada i individualitzada adaptada a les necessitats de cada jove. El tipus de problemàtiques ateses seran: Trastorns d'ansietat, trastorns depressius, problemes d'autoestima, trastorns adaptatius, problemes de conducta, trastorns de control dels impulsos, etc.		12-29	Alt
OESP2.1.2. Promoure la salut en general dels i les joves i reducció de factors de risc.						
Servei de "Salut Jove" (Novetat!)	Departament Joventut		Creació d'un projecte de Salut Jove on es treballaran diferents àmbits de la salut mental, així com hàbits de salut en general. Es treballarà la prevenció de drogodependències, els TCA, l'aïllament i abús de pantalles, trastorns d'ansietat, entre d'altres.		12-29	-
Participació Campaña fem salut CCAE (llibretes de salut)	Joventut (Adhesió projectes comarcal)		Es facilita a tots els i les joves dels 3 centres una llibreta, la llibreta Fem Salut que compta amb separadors que aglutinen diferents temes sobre salut a tenir en compte. Es complementa amb un enllaç a la web empordajove.cat on s'amplia informació de cada tema i es detallen serveis i recursos on accedir en cas necessari.	2025-2029	14-15	Mig
OEST2.2. Promoure els hàbits saludables entre el jovent.						
OESP2.2.1. Vetllar per una alimentació, descans i consum saludable entre el jovent.						
Activitats de caràcter puntual com ara tallers d'alimentació saludable o alimentació i regla, etc	Departament de Joventut		Tallers relacionats amb la salut i/o sexualitat, entre altres temes relacionats amb la salut.	2025-2029		Baix
OESP2.2.2. Fomentar una sexualitat respectuosa i conscient entre el jovent.						
Xerrada sexualitat	Departament de Joventut	Centres Educatius	Tallers formatius de sexualitat i accés a la pornografia. S'ofereixen els tallers als tres centres de secundària del municipi.		13-15	Mig

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Punt d'Informació Juvenil	Departament de Joventut	Assegurar l'accés gratuït a mètodes anticonceptius a fi de prevenir ITS.	2025-2029	12-29	Mig
OESP2.2.3. Garantir una pràctica esportiva inclusiva i accessible pel jovent.					
Cursos de natació per a joves	Piscina Municipal	Cursos trimestrals d'activitat setmanal per incrementar el domini del medi aquàtic, millorar la tècnica de la natació i introduir l'entrenament de la natació.	2025-2029	12-17	Mig
Activitat aquàtica escolar	Piscina Municipal	Cursos trimestrals d'activitat setmanal per incrementar el domini del medi aquàtic, millorar la tècnica de la natació i introduir l'entrenament de la natació.	2025-2029	12-16	Mig
Multifitness	Piscina Municipal	Activitat setmanal per donar a conèixer l'oferta de fitness a Roses, practicar diferents disciplines de fitness i dur a terme un entrenament de condicionament físic i salut.	2025-2029	16-18	Mig
Quota jove + Carnet Jove	Piscina Municipal	S'ofereixen unes condicions preferencials al públic jove per abonar-se al complex esportiu, tant en la matrícula (a través del carnet jove) com de la quota mensual (especifica per al col·lectiu).	2025-2029	12-17	Baix
OEST2.3. Implicar el jovent en la justícia climàtica.					
OESP2.3.1. Promoure el vincle i el respecte amb l'entorn natural.					
Coneixement entorn natural (Novetat!)	Departament de Joventut	Programa de coneixement de l'entorn natural i promoció d'activitat de conscienciació climàtica.	2025-2029	-	-

Eix 3. Participació, Cultura i Oci jove

Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Edat Població Beneficiària	Treball transversal
OEST3.1. Teixir una oferta cultural i d'oci atractiva, diversa, saludable, descentralitzada i accessible pel jovent.						
OESP3.1.1. Fomentar un oci i un lleure saludable i educatiu.						
Programa d'Activitats durant el curs	Departament de Joventut		Servei de dinamització de l'Espai Jove amb un programa d'activitats de caràcter educatiu, artístic, cultural i social, durant tot el curs acadèmic. Les activitats s'ofereixen per trimestres (Activitats de tardor, Activitats d'hivern i Activitats de primavera). Aquestes activitats van dirigides als i les joves de 12 a 29 anys, tot i que les persones participants majoritàriament tenen entre 12 i 18 anys.	2025-2029	12-29	Mig
Estiu Jove	Departament de Joventut		Activitats dinamitzades d'educació en el lleure destinada als i les joves del municipi d'entre 12 i 16 anys. Aquestes dues activitats són dues propostes de lleure per als mesos d'estiu (juliol i agost).	2025-2029	12-16	Alt
Nadal jove	Departament de Joventut		Programació d'uns 3 dies variada que pugui ser d'interès per tots els i les joves de 12 a 29 anys (Discjòquei, taller de cuina, enlairada de fanalets, etc.).	2025-2029	12-29	Mig
OESP3.1.2. Millorar equipaments d'oci.						
Millora Skatepark (Novetat!)	Departament de Joventut		Obres de millora a l'skatepark.	2025-2029	-	-
OESP3.1.3. Oferir una programació diversa i atractiva i amb la participació del jovent.						
Festa d'AdVInt	Departament de Joventut	Associació municipal	És una festa organitzada amb la participació de l'Associació del municipi que aplega més persones joves (Joventut Rosinka) i amb joves talents del municipi .	2025-2029	12-18	Mig
Saló tecnologia i manga	Departament de Joventut	Associació municipal	Saló de la tecnologia i manga, aquest any s'ha fet la 2a edició. Organitzat per l'Associació Roses Tecnològic amb la col·laboració i suport del Departament de Joventut de l'Ajuntament de Roses. Saló amb zona land, estands, karaoke japonès, realitat virtual, etc.	2025-2029	12-29	Mig



**AJUNTAMENT DE ROSES
 PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029**

Festa Major	Festes	Programació Festa major d'estiu del municipi tenint en compte els interessos dels i les joves del municipi (barraques i concerts entre altres activitats).	2025-2029	12-29	Mig
Carnaval	Festes	Programació actes Carnaval tenint en compte els interessos dels i les joves del municipi.	2025-2029	12-29	Alt
Adaptar oferta cultural als interessos del i les joves (Novetat!)	Departament de Joventut			12-29	-
Potenciar i ampliar oferta d'activitats diürnes d'oci per a majors de 16-18 anys (Novetat!)	Departament de Joventut			16-18	-
OESP3.1.4 Garantir l'accés del jovent a la cultura i l'oci					
Carnet Jove Roses	Departament de Joventut	Carnet jove d'àmbit Local a fi d'augmentar el nombre d'establiments i empreses que ofereixen descomptes als i les joves del municipi que disposen d'aquest carnet.	2025-2029	12-29	Baix
OEST3.2. Promoure la inquietud artística, la formació i la producció cultural jove.					
OESP3.2.1. Fomentar la creació cultural, artística i musical del jovent.					
Joves talents	Departament de Joventut		2025-2029	12-29	-
OEST3.3. Potenciar la participació i associacionisme juvenil al municipi.					
OESP3.3.1 Reforçar les relacions entre l'Ajuntament de Roses i la Joventut del Municipi.					
Vincle Joves i Ajuntament (Novetat!)	Departament de Joventut	Generar espais que potenciïn la cultura participativa entre la població jove a partir de trobades amb la regidoria, incorporant i informació a l'espai web.	2025-2029	12-29	-
Suport a l'associacionisme (Novetat!)	Departament de Joventut	Facilitar la tasca a les associacions juvenils, cercar col·laboracions amb associacions per tal de dur a terme activitats d'interès per al municipi.	2025-2029	12-29	-

Eix 4. Inclusió i igualtat jove

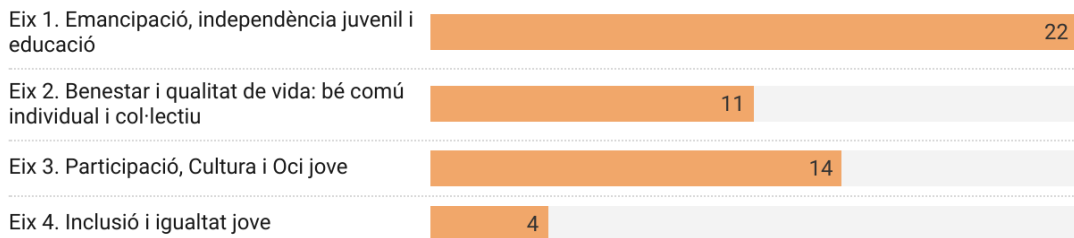
Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Edat Població Beneficiària	Treball transversal
OEST4.1. Combatre les desigualtats i discriminacions per raó d'origen, gènere, orientació sexual, edat, classe social i diversitat funcional.						
OESP4.1.1. Lluitar contra els discursos d'odi i les conductes masclistes i LGTB-fòbiques.						
Punts Liles	Departament de Joventut		Punts liles per carnaval o la festa major d'estiu.	2025-29	-	Mig
Programació igualtat i no discriminació (Novetat!)	Departament de Joventut		Treballar la igualtat i no discriminació amb activitats i /o campanyes concretes, especialment activitats relacionades amb feminismes i col·lectiu LGBTI+ de sensibilització. Continuar treballant des de l'atenció a la diversitat a l'Espai Jove Roses.	-	-	-
OESP4.1.2. Proporcionar un acompanyament als adolescents i joves en risc d'exclusió social						
Programa activitats gratuïtes durant el curs (accés tothom)	Departament de Joventut		Mantenir i incrementar els programes d'activitats gratuïtes a fi de facilitar l'accés a tots i les joves del municipi.	2025-29	-	-
Servei atenció a joves vulnerables (Novetat!)	Departament de Joventut		Desenvolupar un servei d'Atenció a joves en situació de vulnerabilitat per a treballar la inclusió social, prevenir l'abandonament escolar i dur a terme la coordinació amb altres professionals i agents del territori per a realitzar un bon acompanyament a aquests joves que estan en risc d'exclusió social.	-	-	-

5. RESUM DEL PLA

El resum del Pla permet tenir una visió general sobre diferents factors clau del document com poden ser l'estructura de projectes, els lideratges, el grau de treball transversal, l'edat de la població diana, els anys d'inici i fi dels projectes, entre altres.

El Pla Local de Joventut de Roses compta amb un total de 51 projectes estructurats en quatre eixos estratègics. L'eix 1 d'Emancipació, independència juvenil i educació amb 22 projectes; l'eix 2 de Benestar i qualitat de vida amb 11 projectes; l'eix 3 de Participació, cultura i oci jove amb 14 projectes; i finalment, l'eix 4 d'Inclusió social i igualtat amb 4 projectes.

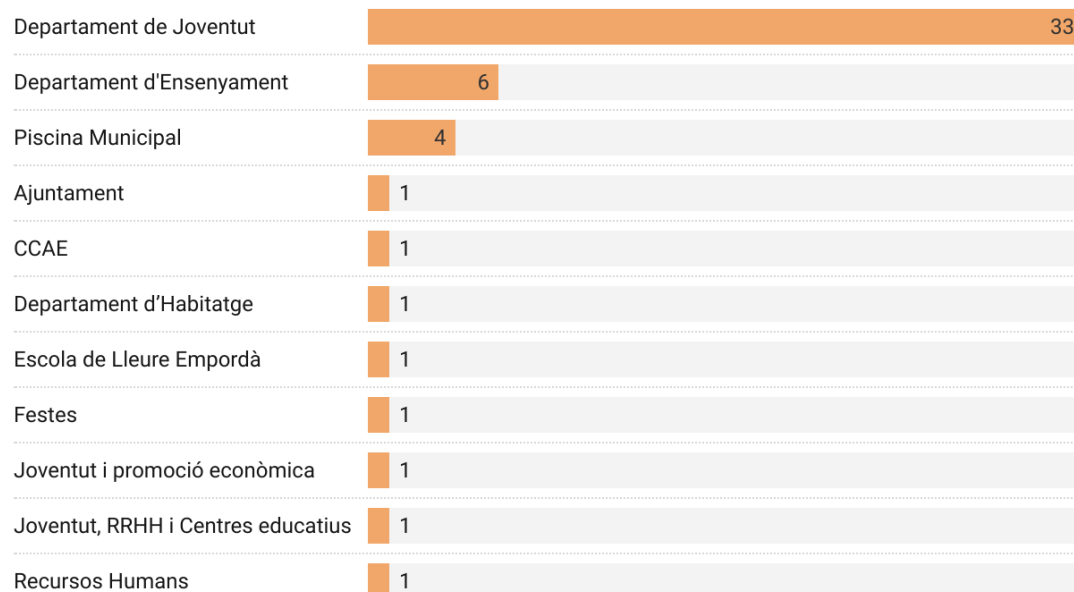
Gràfic 9: Nombre de projectes del PLJ segons Eix



Font: Elaboració pròpia

Si observem els principals agents que lideren projectes, Joventut és el servei que més projectes lidera del Pla amb un total de 33 projectes liderats amb o sense suport d'altres serveis. En segon lloc, el Departament d'ensenyament de l'Ajuntament de Roses amb un total de 6 projectes; seguit de la Piscina Municipal amb 4, entre d'altres.

Gràfic 10: Nombre de projectes del PLJ segons Lideratge

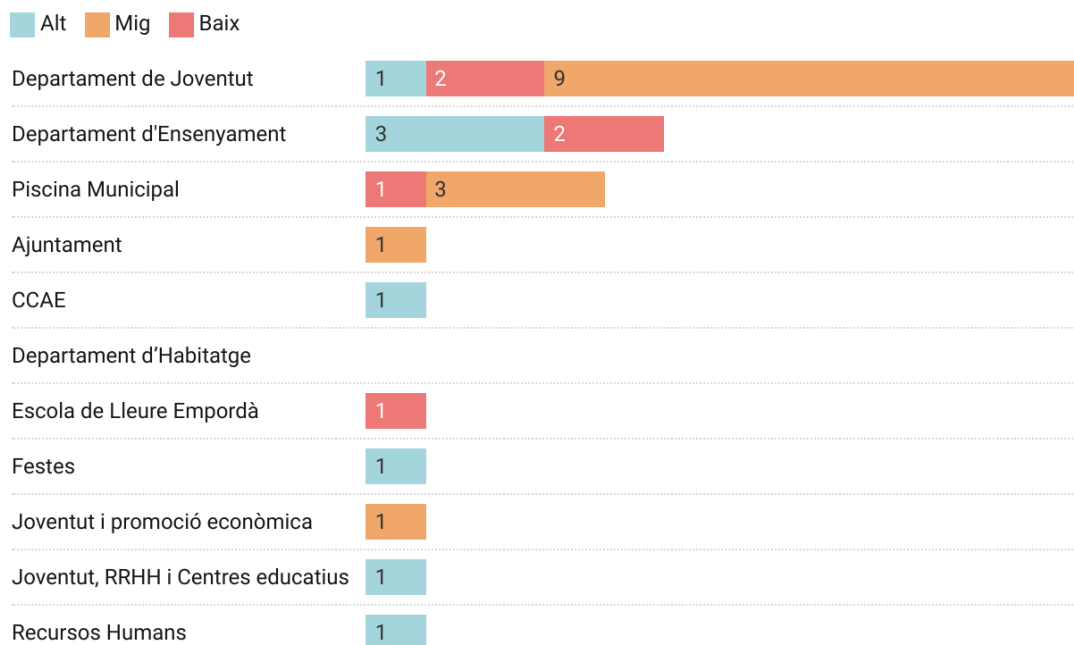


Font: Elaboració pròpia

S'ha reproduït la mateixa informació incorporant el grau de treball transversal amb altres agents sempre que aquesta informació s'hagi definit. Un grau de treball transversal alt indica que tant l'agent que lidera el projecte com altres agents implicats tenen una alta implicació en recursos i dedicació, aproximant-se a un colideratge; un grau mitjà de treball transversal suposa un suport parcial de la resta d'agents implicats. Aquest suport parcial es pot concentrar en alguns moments de l'execució del projecte o amb l'aportació de part dels recursos; en darrer lloc, un grau baix implica una participació puntual de la resta d'agents.

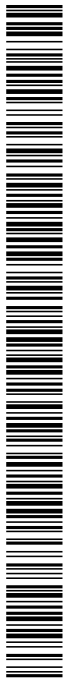
Joventut com a principal agent del Pla té 1 projecte amb un alt grau de treball transversal, 9 projectes amb un grau mitjà i 2 projectes amb baix grau de treball transversal. El Departament d'ensenyament destaca per tenir 3 projectes amb un alt grau de treball transversal i 2 amb un baix grau. Pel que fa a la Piscina municipal, té 3 projectes de grau mitjà i 1 de baix grau.

Gràfic 11: Nombre de projectes del PLJ segons Lideratge i treball transversal

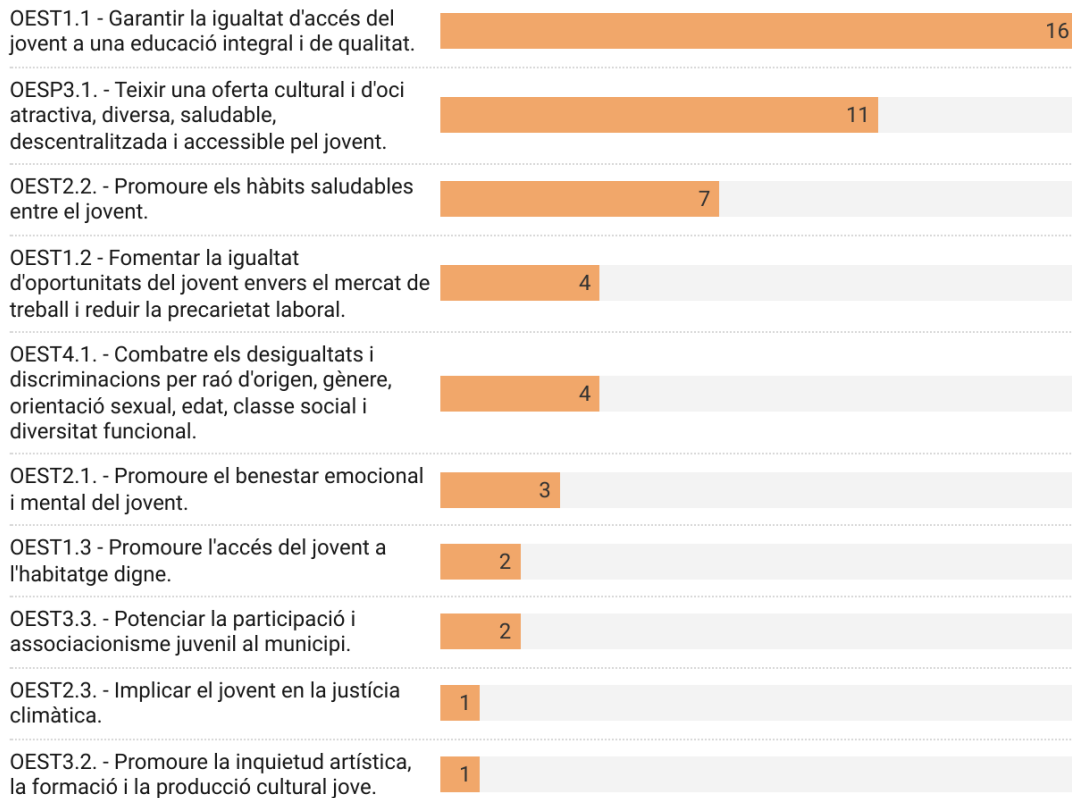


Font: Elaboració pròpia

Els objectius estratègics defineixen les principals línies de treball del Pla. Aquestes són essencials per comprendre quin és l'enfocament i fortaleces del Pla. Concretament, l'Objectiu estratègic d'Educació integral i de qualitat és el que més projectes incorpora, en total 16 projectes. El segueix l'Objectiu estratègic d'Oferta cultura i d'oci amb 11 projectes i l'Objectiu estratègic d'Hàbits saludables amb 7 projectes.



Gràfic 12: Nombre de projectes del PLJ segons Objectius estratègics



Font: Elaboració pròpia

Per altra banda, els Objectius específics indiquen la direccionalitat i enfocament dels Objectius estratègics. Concretament, fan referència a un nivell conceptual més baix i operatiu. L'Objectiu específic amb més projectes, és el d'Adequar els itineraris formatius amb 9 projectes, seguit del d'Orientar i acompanyar en la trajectòria formativa, ambdós de l'eix 1 d'Emancipació, independència juvenil i educació i de l'Objectiu estratègic d'Orientar i acompanyar el jovent en la construcció de la trajectòria formativa; així com l'objectiu específic d'oferir una programació diversa i atractiva pel jovent de l'Eix 3 de Participació, cultura i oci jove.

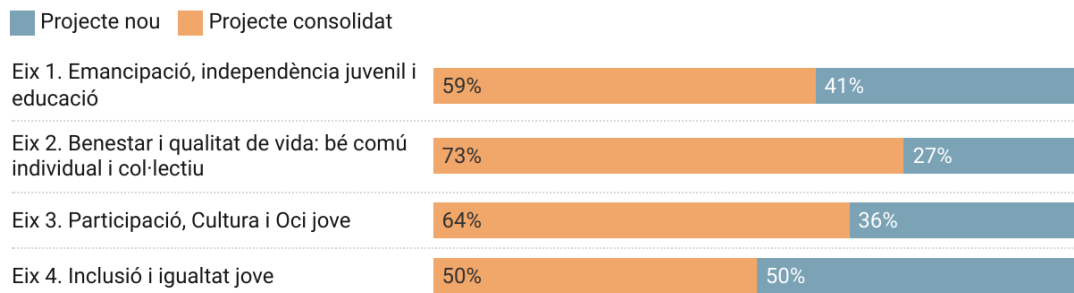
Gràfic 13: Nombre de projectes del PLJ segons Objectius específics

OESP1.1.1 - Adequar itineraris formatius a les diferents necessitats socioeducatives del jovent.	9
OESP1.1.2 - Orientar i acompanyar el jovent en la construcció de la trajectòria formativa.	7
OESP3.1.3. - Oferir una programació diversa i atractiva pel jovent.	6
OESP2.2.3. - Garantir una pràctica esportiva inclusiva i accessible pel jovent.	4
OESP3.1.1. - Fomentar un oci i un lleure saludable i educatiu.	3
OESP1.2.1 - Adequar l'oferta formativa a les necessitats del mercat laboral.	2
OESP1.2.2 - Facilitar el primer accés al mercat laboral al jovent.	2
OESP2.1.2. - Promoure la salut en general dels i les joves i reducció de factors de risc.	2
OESP2.2.2. - Fomentar una sexualitat respectuosa i conscient entre el jovent.	2
OESP3.3.1 - Reforçar les relacions entre l'Ajuntament de Roses i la Joventut del Municipi.	2
OESP4.1.1. - Lluitar contra els discursos d'odi i les conductes masclistes i LGTBIfòbiques.	2
OESP4.1.2. - Proporcionar un acompanyament als adolescents i joves en risc d'exclusió social	2
OESP1.3.1 - Facilitar l'emancipació jove al municipi.	1
OESP1.3.2 - Garantir condicions habitacionals dignes pel jovent.	1
OESP2.1.1. - Establir recursos d'atenció psicològic accessibles al jovent.	1
OESP2.2.1. - Vetllar per una alimentació, descans i consum saludable entre el jovent.	1
OESP2.3.1. - Promoure el vincle i el respecte amb l'entorn natural.	1
OESP3.1.2. - Millorar equipaments d'oci.	1
OESP3.1.4 - Garantir l'accés del jovent a la cultura i l'oci	1
OESP3.2.1. - Fomentar la creació cultural, artística i musical del jovent.	1

Font: Elaboració pròpia

El percentatge de projectes nous mostra la capacitat del municipi per adaptar-se a les noves necessitats detectades així com els recursos disponibles dirigits a les polítiques de joventut. En global, el 37% dels projectes del Pla són de nova creació. El 41% dels projectes de l'eix 1 d'Emancipació, independència juvenil i educació són de nova creació. El 50% dels projectes de l'eix 4 d'Inclusió social i igualtat són nous; així com el 36% dels projectes de l'eix 3 de Participació, cultura i oci.

Gràfic 14: % de projectes del PLJ de nova creació



Font: Elaboració pròpia

6. AVALUACIÓ

A continuació s'indiquen els principis i indicadors d'avaluació per al Pla Local de Joventut de Roses 2025-2029.

L'avaluació de les polítiques públiques és imprescindible per la millora contínua de les administracions públiques. Alhora, suposa l'única forma de generar coneixement sobre l'efecte d'aquestes polítiques sobre la realitat i necessitats socials per les quals van ser dissenyades.

Segons Ivàlua¹ existeixen diferents tipus d'avaluacions: de necessitats, de disseny de la implementació, d'impacte o eficiència:

- ▶ **Avaluació de necessitats:** identifica si la magnitud de la necessitat o problema social justifica l'existència de la política pública.
- ▶ **Avaluació del disseny:** identifica si la teoria del canvi està correctament definida, és a dir:
 - S'identifiquen els **problemes** a abordar (*Desorientació i desconeixement jove sobre aspectes clau com l'ocupació, formació, salut, oci, etc.*)
 - S'estableixen els **recursos** necessaris per abordar intervenir sobre la problemàtica. (*Informador/a juvenil, oficina d'atenció, recursos digitals o físics sobre diversos temes d'interès*).
 - Es defineixen les **activitats** que intervindran sobre la problemàtica mitjançant els recursos disponibles. (*Horari d'atenció al públic jove a través del Punt d'Informació i Atenció Juvenil*)
 - Es concreten els **productes** resultants de les activitats (*Nombre de joves atesos, derivacions fetes, etc.*)
 - S'identifiquen els **impactes** esperats sobre la població o la problemàtica (*el nombre de joves desorientats o sense coneixement sobre diferents aspectes clau es redueix, existeix un major coneixement sobre aspectes formatius, laborals, de salut, oci, etc.*).
- ▶ **Avaluació de la implementació:** identifica si la posada en pràctica de la política s'ajusta als factors imprevistos, especificitats contextuals o què fa la política en referència al disseny.
- ▶ **Avaluació d'impacte:** identifica si la intervenció realment està causant els efectes esperats sobre la població o problemàtica.
- ▶ **Avaluació d'eficiència:** identifica l'eficiència de la intervenció, posant en relació costos i impactes.

Atès que de certa manera la diagnosi i disseny del PLJ correspon amb l'avaluació de necessitats i l'avaluació de disseny, i per avaluar l'impacte i eficiència és necessari comptar amb polítiques consolidades; l'avaluació de la implementació és l'única factible d'abordar en el moment de redacció del Pla.

D'aquesta manera per a l'avaluació del PLJ es proposen una sèrie d'indicadors comuns vinculats al seguiment de l'execució dels seus projectes. Aquests indicadors comuns permeten:

- ▶ **Escalabilitat:** Tots els projectes, programes i eixos són comparables, atès que estan mesurats pels mateixos indicadors.

¹ Ivàlua (2009) Guia pràctica 1 - Com iniciar una avaluació: oportunitat, viabilitat i preguntes d'avaluació.

- **Anàlisi cronològica:** En tractar-se dels mateixos indicadors es pot fer un seguiment temporal (principalment plantejat de forma anual) de la implementació dels diferents projectes, programes o eixos.

A continuació, es presenta un exemple i es fa una proposta d'indicadors de seguiment que es proposen per l'avaluació del PLJ de Roses:

Grup	Indicador	Exemple de resposta	Tipus de resposta	Opcions de resposta
Estructura	id del projecte	P3.2.2A	id	-
	Projecte	Activitats Joves urbanitzacions	text	-
	Programa	Cohesió territorial	text	-
	Eix	Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats	text	-
	Any	2025	numèrica	
	Grau treball transversal	2 - Lideratge de joventut amb participació d'un altre servei	categòrica	1 - Lideratge únic de Joventut; 2 - Lideratge de joventut amb participació d'un altre servei; 3 - Coorganització entre serveis; 4 - Lideratge d'un altre servei amb la participació de Joventut; 5 - Lideratge únic d'un altre Servei
	Lideratge	Joventut i Associacions veïnals		Tots els agents que lideren projectes
Valoracions generals	Punts forts	La participació ha estat alta...	text	-
	Punts febles	Ha faltat poder...	text	-
	Reptes i propostes	L'any vinent s'ha de...	text	-
	Valoració general 0-10	7	numèrica	0;1;2;3;4;5;6;7;8;9;10
	Grau d'execució	Execució alta	categòrica	Executat totalment; Execució alta; Execució baixa; No executat
Recursos	Valoració recursos humans	4	numèrica	0;1;2;3;4;5
	Valoració recursos econòmics	5	numèrica	0;1;2;3;4;5

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

	Valoració espai	2	numèrica	0;1;2;3;4;5
	Grau valoració tècnica	3	numèric	0;1;2;3;4;5
	Grau Valoració participants	4	numèric	0;1;2;3;4;5
Beneficiari es	Total participants	510	numèric	-
	Nombre Dones	250	numèric	-
	Nombre Homes	240	numèric	-
	Nombre No binari	10	numèric	-

Ahora per cada un dels **Objectius Estratègics** presentats en el disseny del Pla Local de Joventut, es proposa avaluar el seu assoliment a partir dels diferents escenaris:

- ▶ **Assoliment màxim (4 punts):** L'Objectiu Estratègic s'ha assolit plenament sense cap limitació o impediment tècnic, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus.
- ▶ **Assoliment alt (3 punts):** Tot i que s'ha pogut assolir de forma general l'Objectiu Estratègic, s'han detectat certes limitacions tècniques, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus.
- ▶ **Assoliment mitjà (2 punts):** L'Objectiu estratègic s'ha assolit de forma parcial, tot i que es considera que s'ha aconseguit dur a terme certes accions, han aparegut limitacions i impediments tècnics, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus, que han afectat de forma considerable la consecució de l'Objectiu.
- ▶ **Assoliment baix (1 punt):** No s'ha aconseguit assolir l'Objectiu Estratègic, les accions que s'han dut a terme han estat insuficients.
- ▶ **Assoliment nul (0 punts):** No s'ha dut a terme cap acció o projecte que es pugui vincular amb l'Objectiu Estratègic.

Aquests indicadors han de poder-se **recollir de forma anual**. Alhora també de forma anual, s'han d'**explotar els resultats i generar informes**, obtenint estadístiques per cada projecte. De forma agrupada també s'han d'obtenir resultats en variables com l'eix, el programa o el lideratge, entre altres. L'anàlisi de resultats ha de permetre la presa de decisions basada en dades, per tal de millorar l'execució i impacte de les polítiques de joventut.

Els resultats s'han de presentar a l'**equip de Joventut** i preferentment també **als agents que participen en les polítiques de joventut**. Alhora com exercici de **transparència i rendició de comptes** és important traslladar els resultats més rellevants a la ciutadania, per exemple el grau d'execució de projectes, les persones ateses segons gènere, els Objectius Estratègics segons assoliment, etc.

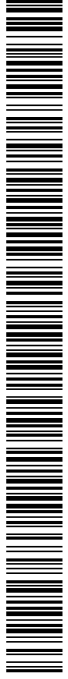
Imatge 3: Exemple de presentació dels resultats



Font: Elaboració pròpia

Codi Segur de Verificació: f004fab-881d-4c46-8a3e-2563f3cfc92e
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171523_2025_54597296
Data d'impressió: 05/02/2025 12:17:21
Pàgina 57 de 66

SIGNATURES
Cap signatura aplicada



AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

7. ANNEX

7.1 Sessions de disseny

Sessió Tècnica

El 22 de novembre de 2024 se celebra la sessió de disseny jove, amb 15 figures tècniques dels diferents Departaments de l'Ajuntament de Roses. Durant la sessió es fa un repàs a les conclusions de la diagnosi del PLJ i es treballa col·lectivament amb el jovent participant propostes que hi donin resposta. Així mateix, es fa un exercici de priorització:

Títol	Temàtica	Descripció	Lideratge i agents implicats	Problema	Priorització
Augment de l'oferta de Cicles Formatius adaptats a les necessitats del territori	Educació	Cal conèixer les necessitats del territori i en funció d'això ampliar l'oferta formativa de cicles. En el territori faltaria algun cicle vinculat al patronatge.	Ensenyament, teixit empresarial, comercial i altres administracions		7
Ampliar servei de suport emocional	Salut	Reforçar el servei de suport emocional per a joves gratuïtament amb la contractació de més psicòlegs o especialistes.	CAP, Joventut i Ajuntament	Problemes de salut emocional i mental	7
Prevenició dels problemes i detecció precoç de salut mental en joves	Salut	Detecció primerenca dels problemes de salut mental. Prevenició.	Joventut, Salut, Instituts, Serveis Socials i Ensenyament	Prevenició i detecció precoç. Inversió en millorar i augmentar els serveis existents.	6
Adaptar horaris dels busos als centres educatius	Educació	Parlar amb empreses de transport per ampliar els horaris d'autobusos i fer-ho compatible amb els horaris d'estudi dels joves que es desplacen a altres municipis. Autobusos de les urbanitzacions per joves dels instituts.	Ensenyament		4

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Programació teatral Juvenil i oci cultural	Cultura i oci	Programació amb propostes que interpel·lin directament als joves.	Cultura i Joventut	La manca d'interès jove en la programació del teatre	4
Voluntariat prevenció d'aïllament	Salut	Buscar projectes de tipus solitud i/o ambiental per motivar als joves a participar i fomentar la socialització per edats i classe social.	Gent Gran, Serveis Socials i Cultura		3
Transport per a tothom	Transport	Ampliar els serveis de transport públic tant a l'estiu com a l'hivern. Que les empreses privades apostin per aquest tipus de transport.	Ajuntament, Diputació, Generalitat i empreses	Mobilitat ràpida i segura	2
Violència als Centres	Desigualtats	Obrir un espai d'assessorament dins de les escoles i instituts on poder resoldre tot tipus de conflictes amb l'ajuda d'un educador/a o mediador/a.	Centres Educatius i Ajuntament	Disminuir la violència i l'assetjament	1
Obrir establiments d'oci nocturn	Oci	Flexibilitzar les normatives per obrir un negoci d'oci i campanyes de civisme veïns/es i usuaris d'oci nocturn.	Ajuntament i teixit empresarial	Manca d'oferta d'oci nocturn a l'hivern	1
Convivència veïnal	Espai Públic	Figura: agent cívica o dinamitzadora comunitària per mediar entre conflictes entre usuaris, espais públics i veïns. Establir uns horaris i normes de l'ús dels espais públics.	Ajuntament, Consell CCAL, Policia Local i Comunitats de veïns	Criminalització del l'ús del jovent de l'espai públic	0
Difusió cultural	Cultura	Fer una difusió més àmplia a les xarxes socials més comunes entre els i les joves (instagram).	Departament de Cultura, Joventut i instituts	La millora cultural de la població juvenil	0
Promocionar activitats esportives inclusives i no competitives	Esport	Promoure l'oferta esportiva gratuïta.	Esports i Ensenyament		0

Sessió Jove

El 12 de novembre de 2023 se celebra la sessió de disseny jove, amb 30 joves participants. Durant la sessió es fa un repàs a les conclusions de la diagnosi del PLJ i es treballa col·lectivament amb el jovent participant propostes que hi donin resposta. Així mateix, es fa un exercici de prioritització:

Títol	Temàtica	Descripció	Lideratge i agents implicats	Problema	Priorització
Ajuts al lloguer i regulació lloguers	Habitatge	Regular els preus dels lloguers en funció de les condicions de l'immoble. Crear una subvenció destinada als joves per	Ajuntament i Generalitat	Difícil accés a l'habitatge	6
Saló de l'Ensenyament	Formació	Habilitar una zona com la SUF/pavelló on diferents estudis de la comarca puguin publicitar-se.	Educació	Orientació acadèmica	4
Ampliar el transport urbà	Transport	Estudiar la possibilitat d'ampliar el servei del transport urbà en temporada.	Ajuntament, Diputació, Consell Comarcal i Generalitat	Manca de connectivitat amb les urbanitzacions	3
Regular les llicències de lloguer d'habitatge d'ús	Habitatge	Revisar i regular el número de llicències de lloguer d'ús turístic, que redueix l'oferta d'habitatge anual disponible per als joves i per a la resta de la població.	Urbanisme	Manca d'oferta d'habitatge	3
Augmentar -Mantenir la plantilla policial	Igualtat	Mantenir durant tot l'any la plantilla policial que es contracta durant l'època d'estiu. Augmentar la presència policial al carrer i reforçar-la sobretot en horari	Seguretat ciutadana	Inseguretat de dones al tornar d'espais	3
Promoure oci nocturn	Oci	Fer polítiques més permissives per impulsar empreses privades a desenvolupar més negocis nocturns.	Ajuntament i teixit empresarial	Manca d'oci nocturn	2
Desenvolupar activitats lliures de pantalles	Salut	Augmentar el nombre d'activitats pel poble, com ara "videojocs en viu", que evitin l'ús de pantalles durant la pràctica d'aquestes. No vincular les activitats amb l'ús de pantalles i aplicacions.		Abús de pantalles	2
Crear un servei de psicologia	Salut	Crear un servei de psicologia gratuït per a tots els i les joves de Roses.	Joventut i Salut	Problemes de salut emocional i mental del jovent	1
Augmentar el pressupost de programació cultural	Cultura	Augmentar la partida pressupostària destinada a promocionar l'oferta cultural, ja que hi ha moltes activitats que el poble desconeix.	Cultura	Difusió cultural no suficient	0

AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029

Millora de l'skatepark	Esport	Estudiar una proposta de millora de la zona de l'skatepark: (1) Manteniment, (2) Ampliació, (3) Canviar la ubicació, (4) Habilitar un espai alternatiu pels més	Ajuntament, Diputació i Consell Comarcal		0
Ampliar l'oferta esportiva	Esport	Habilitar més instal·lacions i infraestructures esportives.	Esports, Consell Comarcal i Diputació	Manca d'espais esportius públics	0
Campanya de promoció dels clubs de Roses	Esport	Considerem que l'oferta esportiva és molt bona, però cal una promoció dels esports minoritaris, perquè així no es pensi només en el futbol.	Esports	Oferta esportiva insuficient	0

Enquesta Càrrecs electes

S'ha realitzat una enquesta dirigida a regidors i regidores a través de la plataforma Menti i distribuïda entre els 7 portaveus dels grups polítics presents al consistori. L'enquesta ha estat oberta del 2 al 9 de desembre.

Pla Local de Joventut de Roses

Disseny: Enquesta de participació política



Àmbit	Proposta
Formació	El col·lectiu juvenil necessita de formacions que no siguin només basades en l'hosteleria, tenim molts més recursos a Roses, per exemple la nàutica. Referent al pressupost s'hauria de mirar òbviament.
Salut	S'ha de continuar treballant la salut mental i els hàbits saludables. Una bona eina és l'esport.
Oci i Participació	S'ha de continuar escoltant als joves per assegurar una bona participació.
	Cal continuar escoltant per obtenir una bona participació.
Inclusió social i cohesió territorial	Una bona proposta va ser la mediació juvenil, caldria continuar amb el projecte. La cohesió és possible si posem a l'abast bones eines.
Altres	Escoltar sempre al jovent per poder donar respostes a les seves necessitats.

7.2 Orientacions de la diagnosi

A continuació es recullen les orientacions per a la Diagnosi del Pla Local de Joventut de Roses. Aquestes són recomanacions que l'equip redactor de la Diagnosi ha realitzat a partir de l'anàlisi de la realitat juvenil i de l'anàlisi de les polítiques de joventut. Les recomanacions es basen en la relació entre les necessitats detectades i les polítiques disponibles, i sorgeixen a partir de dos tipus de propostes: aquelles recollides durant el treball de camp i que són coherents amb els resultats obtinguts a la Diagnosi, i aquelles elaborades per l'equip redactor fruit de l'anàlisi de resultats i del coneixement sobre la realitat i les polítiques de joventut en l'àmbit local.



Formació i Ocupació

- Fomentar la matriculació de dones en les formacions masculinitzades (com el CFPM – Guia en el medi natural i de temps de lleure i el CFPS – Ensenyament i animació socioesportiva). [Segons les Dades Obertes de Catalunya, aquests estudis en concret estan especialment masculinitzats, amb un 88% i un 77% d'homes respectivament.]
- Fomentar la matriculació d'homes en les formacions feminitzades (com el Cicle de Formació Instrumental o els estudis de Llengua Castellana). [Segons les Dades Obertes de Catalunya, aquests estudis en concret estan especialment feminitzats, amb un 96,1% i un 66% de dones respectivament.]
- Potenciar l'Educació d'Adults. [Les Dades Obertes de Catalunya indiquen que és l'únic estudi que ha baixat en nombre de matriculacions, tot i la pujada del darrer curs. Així mateix, als grups de discussió es posa en relleu la necessitat de fomentar segones oportunitats educatives.]
- Estudiar la viabilitat de reforçar el transport públic amb aquells municipis on hi hagi més fluctuació d'alumnat, com ara Figueres, Palau-Saverdera, Castelló d'Empúries, Girona o Cadaqués. [Segons les Dades Obertes de Catalunya, aquests són els municipi amb més fluctuació d'alumnat i, segons els grups de discussió, el transport públic amb la resta de municipis és insuficient.]
- Desenvolupar un Pla contra l'assetjament escolar. [Segons l'enquesta jove, el 31,4% del jovent enquestat assegura haver patit bullying o cyberbullying]
- Estudiar la viabilitat d'augmentar l'oferta formativa postobligatòria vinculada al territori, concretament al mar o la gastronomia. [Els grups de discussió destaquen que l'oferta formativa postobligatòria és limitada i que no està vinculada al territori]
- Potenciar l'oferta socioeducativa de l'Espai Jove de Roses. [Els grups de discussió consideren que l'oferta d'activitats extraescolars és cara i privada i que l'oferta socioeducativa de l'Espai Jove de Roses és poc atractiva]



Ocupació

- Potenciar el servei d'orientació de l'Espai Jove. [Segons els grups de discussió, aquest es valora positivament. No obstant això, també es posa de manifest un alt desconeixement del servei.]
- Creació d'una borsa laboral jove en col·laboració amb el teixit empresarial local buscant garantir unes condicions laborals competitives. [Els grups de discussió destaquen que l'accés al mercat de treball es dona principalment per circuits informals, pel "boca-orella".]
- Generar espais de treball i coordinació regulars amb el Servei de Promoció Econòmica per proporcionar una perspectiva jove en les polítiques d'ocupació i per promocionar sectors econòmics menys precaris. [Els grups de discussió destaquen que l'oferta laboral està, en gran majoria, vinculada en el sector de l'hostaleria i amb condicions laborals precàries.]



Habitatge

- Garantir la incorporació de criteris per a joves en les futures polítiques d'habitatge municipals, en especial assegurar una reserva d'habitatges públics per persones joves en les pròximes promocions d'habitatge públic. [Segons l'enquesta, tan sols el 18,5% del jovent s'ha emancipat. Els grups de discussió també situen el difícil accés a l'habitatge com a una de les principals problemàtiques del municipi.]
- Generar espais de coordinació entre el Departament de Joventut i Serveis Socials per desenvolupar accions d'orientació i recerca d'ajuts en matèria de lloguer per persones joves aprofitant el punt d'informació juvenil. [Els grups de discussió evidencien desconeixença d'ajuts locals específics en matèria d'habitatge i no existeix cap servei d'orientació específic en aquest àmbit per persones joves.]
- Destinar recursos locals per desenvolupar polítiques d'habitatge jove. [El 4,1 % de les joves majors de 18 anys viuen a la llar familiar. A més, els preus del lloguer són els més elevats d'ençà que se'n recullen dades, des del 2007.]
- Seguir desenvolupant el Pla Local d'Habitatge. [Els grups de discussió afirmen que el Pla Local d'Habitatge encara no s'ha desenvolupat]



Cultura i oci

- Millorar i augmentar l'oferta cultural per a joves a Roses, també especialment per les dones. [L'enquesta jove indica que un 70,1% considera que l'oferta cultural és insuficient, percentatge que augmenta fins al 80,3% entre les dones.]
- Difondre els equipaments i serveis culturals i d'oci jove. [Segons l'enquesta, el 58,3% del jovent desconeix l'existència del Buc d'Assaig, el 40,7% desconeix el Punt d'Informació Juvenil i el 27,3% les activitats especials del Departament de Joventut]
- Potenciar l'oferta cultural i d'oci de l'Espai Jove per fer-la més atractiva pel jovent. [El 56% del jovent enquestat assegura conèixer la programació dels tallers de l'Espai Jove però no haver-hi anat mai. El 50% del jovent també assegura conèixer les activitats especials del Departament de Joventut però no haver-hi anat mai.]
- Descentralitzar al llarg de l'any l'oferta cultural i d'oci de Roses. [Els grups de discussió destaquen que l'oferta cultural i d'oci està molt marcada per la temporalitat i que durant l'hivern és pràcticament inexistent. Així mateix, la Festa Major, el Cap d'Any o el Carnaval tenen una bona valoració.]
- Potenciar els i les artistes joves locals. [Els grups de discussió posen en relleu que l'oferta cultural no està enfocada a joves i consideren oportú apostar pels i les artistes locals joves.]
- Crear o ampliar una oferta d'oci nocturn participat per a joves a l'espai públic o equipaments municipals de forma regular. [L'oferta d'oci nocturn a Roses es valora com insuficient i des dels grups de discussió es valora que hi ha cert sentiment de desarrelament. Convindria reforçar espais puntuals d'oci participat de manera anual per augmentar el sentiment de pertinença]



Participació

- Reforçar i generar espais de participació liderats pel departament de joventut que portin a reforçar la cultura participativa. [El 58,4% no pertany a cap entitat, col·lectiu o club. Els grups de discussió assenyalen el desinterès del jovent com una de les causes de la manca de participació jove.]
- Crear un Pla de foment de l'associacionisme orientat a facilitar la tasca del teixit associatiu i fomentar-ne la creació. [Tan sols el 12,5% del jovent enquestat afirma participar en una entitat o associació. Els grups de discussió assenyalen la burocratització com a un factor desincentivador a l'hora de participar.]



Salut i Benestar

- Reforçar i ampliació dels recursos enfocats a reduir els riscos del malestar emocional o salut mental, com l'Escolta Jove o el Servei d'Atenció Psicològica a l'Adolescència, especialment entre dones joves. [El 64,8% del jovent assegura haver patit malestar psicològic en el darrer any, xifra que augmenta fins al 80,3% entre les dones.]
- Generar una campanya de sensibilització de la salut mental i contra l'estigma, especialment entre homes joves [El 40,8% dels homes afirmen haver patit situacions de malestar psicològic, només el 6% afirmen haver anat al metge o al psicòleg per aquest motiu.]
- Potenciar les competències interpersonals i relació en grups d'iguals en les activitats dutes a terme per Joventut o altres serveis. [Entre un 12 i 15% de la mostra enquestada manifesta dificultats d'integració en grups de persones, o prefereix estar sol/a o a la seva habitació. Les esferes relacionals i emocionals són les pitjors valorades pel que fa a la satisfacció vital.]
- Desenvolupar projectes per reduir els riscos vinculats a la dependència i abús de pantalles, en especial pel que fa a l'autoimatge entre dones joves. [Els grups de discussió assenyalen les pantalles com una problemàtica en creixement i les dades de l'enquesta confirmen una presència notable de situacions problemàtiques derivades del seu ús.]
- Desenvolupar accions per reduir els riscos vinculats a la baixa percepció de risc i al consum d'alcohol, vàpers i begudes energètiques. [Els grups de discussió destaquen el consum d'alcohol, vàpers i begudes energètiques com als més normalitzats i estesos.]
- Estudiar la viabilitat d'economitzar els preus d'accés del gimnàs i piscina municipals o ampliar la Quota Jove + Carnet jove fins als 29 anys. [Els grups de discussió assenyalen un elevat preu dels equipaments esportius públics i una consegüent limitació pel jovent en situació de vulnerabilitat.]



Igualtat de gènere, violències i discriminacions

- Desenvolupar projectes en matèria d'antiracisme i antirumors. [L'enquesta mostra que els comentaris discriminatoris segons origen, ètnia, color de pell, religió o nacionalitat són els més presents. Els grups de discussió reforcen aquesta idea.]
- Replantar les intervencions en matèria d'igualtat i no discriminació, per tal d'evitar el rebuig directe de joves homes amb posicions ideològiques contràries a la llibertat sexual o igualtat de gènere. [Els grups de discussió detecten aquesta resistència entre grups de nois.]
- Generar espais de coordinació entre el Departament de Joventut, el Servei d'Educació, els Centres Educatius i de treball per treballar les situacions d'assetjament escolar i les situacions d'exclusió social de persones joves al municipi. [El 49,6% del jovent assegura haver patit alguna situació de violència (insults, abusos, assetjament...)]
- Adoptar mesures per tal d'adaptar el municipi a la diversitat funcional i a la mobilitat reduïda. [Els grups de discussió destaquen que el municipi no està adaptat a la diversitat funcional]



Inclusió social i cohesió territorial

- Estudiar la viabilitat de potenciar el transport públic. [Els grups de discussió destaquen que el transport públic tant intern com extern és insuficient.]
- Desenvolupar una campanya de convivència tant pel respecte del descans com pel respecte de l'ús de l'espai públic del jovent. [Els grups de discussió posen en relleu que l'ús de l'espai públic per part del jovent, sobretot si és d'origens diversos, està criminalitzat.]

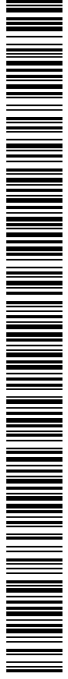


Departament de Joventut

- Realitzar una campanya de difusió dels serveis i programes del Departament de Joventut. [L'enquesta mostra que hi ha un alt desconeixement de serveis i programes concrets, com ara el buc d'assaig, l'"Anem per feina" o el Servei de suport emocional.]
- Crear una taula tècnica de joventut que agrupi els diferents espais de coordinació amb els departaments municipals per tractar les problemàtiques de joventut. [El treball transversal del Departament de joventut s'ha de potenciar i diferents orientacions es dirigeixen en aquesta línia.]
- Desenvolupar un Pla de Comunicació. [Els Indicadors de Joventut mostren com l'eix de Comunicació se situa per sota la mitjana del Servei, amb una puntuació de 67 sobre 100.]

Codi Segur de Verificació: f004fab-881d-4c46-8a3e-2563f3cfc92e
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171523_2025_54597296
Data d'impressió: 05/02/2025 12:17:21
Pàgina 66 de 66

SIGNATURES
Cap signatura aplicada



AJUNTAMENT DE ROSES
PLA LOCAL DE JOVENTUT, 2025-2029