El **Vallès Oriental** Consell Comarcal

PLA COMARCAL DE JOVENTUT del Vallès Oriental 2022 - 2026

CONSELL COMARCAL DEL VALLÈS ORIENTAL
Servei Comarcal de Joventut - Àrea de Serveis Personals

"No tota la població jove s'enfronta a les mateixes barreres, i factors com l'abandonament escolar depenen molt del nivell socioeconòmic de les seves famílies. Però, malgrat que no tots els joves són iguals, sí que existeixen efectes generacionals. Com ja va passar en la Gran Recessió, la crisi provocada pel coronavirus probablement tindrà un impacte més gran sobre la població jove que sobre altres grups poblacionals. La pandèmia ha fet encara més evidents moltes de les necessitats prèvies, i això requereix intervencions per part del sector públic (en tots els seus nivells de govern, en funció de les competències) per garantir que el jovent pugui crear els seus projectes vitals en igualtat d'oportunitats[1]*."*

[1] **Font**: Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. (2022). ***Les persones joves a Catalunya. Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs***. Anàlisis, número 6. Observatori Català de la Joventut. Pàg. 59.

Als equips de professionals de joventut del Vallès Oriental, per la seva vocació, talent, predisposició i compromís de servei a la població jove.

Aquest Pla Comarcal de Joventut es planteja com una eina per donar suport a la vostra tasca diària de transformació i millora de la realitat juvenil de la comarca.

Consell Comarcal del Vallès Oriental
Àrea de Serveis Personals

Autoria tècnica
Irene Mur i Marta Cascales
Tècniques de Joventut
Servei Comarcal de Joventut

Amb el suport tècnic de
Oficina del Pla Jove · Àrea d'Educació, Esports i Joventut · Diputació de Barcelona
L'Observatori - Centre d'Estudis · Àrea de Desenvolupament Local · Consell Comarcal del Vallès Oriental
Servei Comarcal de Català del Vallès Oriental · Consorci per a la Normalització Lingüística

Aquest Pla ha estat elaborat en el marc del Taller de disseny del Pla Local de Joventut promogut per l'Oficina del Pla Jove i amb el suport d'Iniciatives i dinàmiques comunitàries.

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ **6**

2. INTRODUCCIÓ **7**

2.1. Marc conceptual i normatiu 7

2.2. Aproximació al concepte de joventut 11

2.3. Antecedents del PCJ 12

2.4. El procés d'elaboració del Pla Comarcal de Joventut i metodologia emprada 20

3. PUNT DE PARTIDA: LA DIAGNOSI DEL PCJ **22**

3.1. La comarca del Vallès Oriental 24

3.2. Les polítiques de joventut al Vallès Oriental 28

3.2.1. Estructures tècniques de joventut 34

3.2.2. Plans locals de joventut 38

3.2.3. Equipaments juvenils 39

3.2.4. Convenis de col·laboració amb el Consell Comarcal en matèria de joventut 42

3.2.4.1. Assistència tècnica en matèria de joventut 43

3.2.4.2. Descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental 44

3.2.5. Entitats juvenils 46

3.2.6. Resum de les polítiques de joventut 57

3.3. Síntesi de la diagnosi del PCJ 59

3.3.1. Anàlisi de la realitat juvenil del Vallès Oriental 60

3.3.2. Anàlisi de les polítiques de joventut del Vallès Oriental 65

3.4. Conclusions i orientacions per al disseny 67

4. BASES DEL PLA COMARCAL DE JOVENTUT **71**

4.1. Missió, visió i valors 71

4.2. Objectius estratègics 72

5. ESTRUCTURA DEL PLA **73**

5.1. Esquema global 73

5.2. Sistematització de les actuacions 75

5.2.1. Eix: POLÍTIQUES COMARCALS DE JOVENTUT 76

5.2.1.1. PROGRAMA: #VallesJove 76

🤝 Atenció individualitzada a municipis en matèria de joventut 76

🤝 Convenis de col·laboració amb ajuntaments 79

🤝 Formació, capacitació, actualització i millora de les competències dels equips de professionals de joventut 83
5.2.1.2. PROGRAMA: #FemXarxa 86
🕸 Plenaris de joventut del Vallès Oriental 86
🕸 Grups de treball col·laboratiu 88
🕸 Grups de WhatsApp de joventut 93
🕸 Coordinació del Servei Comarcal de Joventut amb altres agents 95
🕸 Full de ruta comú i compartit en joventut en l'àmbit comarcal 107
5.2.1.3. PROGRAMA: #AutonomiaJove 110
👣 Oficina Jove del Vallès Oriental 111
👣 Xarxa TET (Transició Escola-Treball) del Vallès Oriental 116
5.2.1.4. PROGRAMA: #EmpoderamentJove 121
🗣 Foment de l'associacionisme 121
🗣 Potencial jove 123
5.2.2. Eix: DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES EN JOVENTUT 125
5.2.2.1. PROGRAMA: #CompetènciesDelegades 125
📝 Visites EduLleure 125
📝 Inspeccions a instal·lacions juvenils 127
📝 Registre d'entitats juvenils 128

6. RECURSOS PER A LA IMPLEMENTACIÓ DEL PLA COMARCAL DE JOVENTUT 131
6.1. Recursos humans 132
6.2. Recursos funcionals 134
6.3. Recursos econòmics 137
6.3.1. Convenis de col·laboració amb ajuntaments 137
6.3.2. Ajuts econòmics d'altres institucions 138
6.3.3. Contracte Programa de Serveis Socials 2022-2025 138

7. AVALUACIÓ 144

8. BIBLIOGRAFIA 154

9. ANNEXES 157
9.1. ANNEX 1: Anàlisi de la realitat juvenil a la comarca del Vallès Oriental 157
9.2. ANNEX 2: Anàlisi dels resultats del qüestionari d'estudi de les condicions laborals dels equips de professionals de joventut del Vallès Oriental 167

1. PRESENTACIÓ

El Pla Comarcal de Joventut del Vallès Oriental 2022-2026 ha de tenir una gran transcendència perquè marca els principals reptes que hem d'afrontar com a comarca per millorar les oportunitats d'emancipació de les persones joves, així com la seva participació i decisió davant la societat i el món en què vivim.

Hem de tenir en compte que aquests dos anys de pandèmia i restriccions han tingut una afectació generalitzada, però sobretot han impactat de forma agreujada la joventut en diferents àmbits, motiu per donar la màxima rellevància al Pla Comarcal de Joventut i les polítiques a seguir.

La nostra missió és acompanyar i facilitar el benestar de les persones joves i perquè puguin dur a terme els seus projectes vitals amb les seves inquietuds en temes com l'ocupació, la formació, l'habitatge, la salut o el lleure.

Aquest Pla dona les eines per empoderar les persones joves com a agents de canvi social i marcar les línies a seguir per aconseguir els objectius marcats. És un document treballat i planificat amb el territori, des de la visió general dels municipis de la comarca on s'han tingut en compte les diferents demandes.

Tenim la responsabilitat i el compromís amb el col·lectiu de joves perquè són present, però també el futur i aquest passa per recollir les seves inquietuds i comptar amb les seves idees. Així, doncs, aquest document permetrà afrontar les necessitats a treballar durant els pròxims 4 anys pel benestar de les persones joves de la nostra comarca.

Marc Uriach Cortinas
Conseller de Joventut del Consell Comarcal del Vallès Oriental

2. INTRODUCCIÓ

2.1. Marc conceptual i normatiu

El Pla Comarcal de Joventut (PCJ) regula les polítiques de joventut d'abast comarcal. Referent a la normativa, el PCJ s'emmarca en la **Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut de Catalunya** (Llei de polítiques de joventut), creada per tenir un marc jurídic clar en el moment que la Generalitat de Catalunya va assumir la competència exclusiva en matèria de joventut. L'objectiu de la Llei de polítiques de joventut és ordenar les polítiques de joventut i fixar, per a cadascuna de les administracions, quines són les seves competències i responsabilitats.

En adreçar-se a un col·lectiu en procés de transició, la Llei de polítiques de Joventut estableix l'**emancipació juvenil** com a eix prioritari. El col·lectiu jove es caracteritza per estar majoritàriament immers en processos formatius, d'inserció sociolaboral i d'emancipació domiciliària, i considera clau que les polítiques públiques acompanyin les persones joves en aquests processos.

A partir de la Llei de polítiques de Joventut es va elaborar el **Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020** (PNJCat 2020), l'eina estratègica d'ordenació i planificació de les polítiques de joventut a Catalunya. El PNJCat 2020 es defineix a si mateix com un pla sectorial de coordinació en l'àmbit de la joventut, que té la finalitat d'assegurar la coherència metodològica entre les diferents institucions públiques que executen polítiques de joventut.

El PNJCat 2020 és un document amb vocació de **transformació social**, que té la voluntat d'incidir en la persona jove i les seves transicions, en la realitat juvenil i també en els agents amb competències o responsabilitats en joventut, fomentant que totes les accions dutes a terme s'articulin a partir d'uns principis i reptes establerts.

Concretament, el PNJCat 2020, estableix set **reptes**:

Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de la joventut.	Augment de la taxa d'emancipació, la corresponsabilitat i el coneixement de la tercera llengua; millora de l'èxit escolar; reducció de l'AEP; foment del paper de la família; manteniment del volum d'estudis superiors; promoció de l'FP.
Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de la joventut.	Augment de l'emprenedoria jove; reducció de l'atur juvenil; reducció de la temporalitat de la contractació juvenil; reducció de la taxa de sinistralitat juvenil.

🏠	Aconseguir l'èxit en la transició domiciliària de la joventut.	Reducció de l'esforç econòmic juvenil per la compra i el lloguer de l'habitatge; augment del nombre de joves en règim de lloguer.
💚	Promoure la vida saludable en la joventut.	Augment de la pràctica esportiva entre joves; reducció de la taxa d'embarassos adolescents; reducció del consum de risc d'alcohol.
👣	Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu.	Increment de la intenció de vot juvenil; augment de pràctiques participatives juvenils; increment de l'associacionisme juvenil.
🎭	Universalitzar la cultura entre la població juvenil, treballant perquè l'oferta cultural respongui a objectius educatius i socialment cohesionadors.	Augment de les persones joves lectores; increment de l'assistència a espectacles; augment de l'ús social del català.
🌱	Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en les formes d'organització col·lectiva.	Distribució equitativa del treball domèstic entre gèneres; disminució de la victimització delictiva de les persones joves; disminució de la desigualtat de renda de les persones joves.

Font: Elaboració pròpia a partir del PNJCat 2020

D'aquests set reptes emanen els set grans àmbits de les polítiques de joventut: **educació**, **treball**, **habitatge**, **salut**, **participació**, **cultura** i **cohesió social**.

D'altra banda, el PNJCat 2020 també marca quatre principis rectors que han d'estar presents, de forma transversal, en les polítiques de joventut:

Principi rector	Conceptes clau
Participació: Les polítiques de joventut han d'incloure les persones joves en les diverses fases del seu desenvolupament. També s'ha d'incloure a tots els agentsque hi intervenen.	· Governança o govern relacional · Democràcia directa i semidirecta · Corresponsabilitat
Transformació: Les polítiques de joventut han de tenir vocació de transformació social, cal que tinguin un enfocament crític, que siguin interseccionals i que tinguin voluntat de generar un impacte real en la societat.	· Perspectiva inclusiva · Universalitat · Lluita contra les desigualtats socials

Integralitat: Les polítiques de joventut han de tenir una mirada holística i intervenir en totes les esferes i les dimensions de la vida de les persones joves, interrelacionant-les.	· Transversalitat · Interdepartamentalitat · Interinstitucionalitat · Treball en xarxa
Qualitat: Les polítiques de joventut han d'incorporar criteris de qualitat, eficiència i eficàcia, procurant conèixer en profunditat i adaptant-se en tot moment a la realitat juvenil, que és canviant.	· Proximitat · Innovació i creativitat · Avaluació

En l'apartat del Projecte Territori, destaca la importància del món local per la seva proximitat amb les persones joves. El PNJCat 2020 explica que els plans comarcals de joventut, en endavant PCJ:

> *"Són un instrument dels consells comarcals que, en el marc del PNJCat, possibiliten exercir les **funcions d'assistència i cooperació** amb els municipis en matèria de joventut, atenent a les **necessitats específiques** dels municipis de cada comarca, creant **xarxes de treball** amb els ajuntaments i vetllant per l'aplicació d'unes polítiques locals de joventut de **qualitat** que contribueixin a l'assoliment dels objectius del PNJCat[2]."*

Un PCJ és, doncs, una **eina d'anàlisi i planificació estratègica**, compartida amb el territori i els municipis de la comarca. El document Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut concreta:

> *"S'entén la planificació com l'estratègia de definició de les polítiques que permet pensar prèviament en la millor intervenció segons les **necessitats** existents i els **recursos** disponibles. (...) La planificació estratègica comarcal és la metodologia que permet respondre millor a les necessitats, tant dels i les joves de cada territori com dels municipis, a l'hora de desenvolupar polítiques de joventut, i transformar una determinada situació, atès que ajuda a:*
>
> > *· **Conèixer** sobre allò que es vol intervenir: quin és el punt de partida? Quines en són les causes? Què s'ha fet fins ara? Què facilita o dificulta generar canvis?*
> >
> > *· **Decidir** a partir del coneixement: sobre allò en què es vol intervenir i quins canvis s'espera assolir? Amb qui i com es vol intervenir?*

[2] **Font**: Direcció General de Joventut (2010). ***Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020***. Generalitat de Catalunya, Departament de Benestar Social i Família, Direcció General de Joventut. Dipòsit legal: 21223-2013. Pàg. 191.

*· **Dirigir** d'acord amb les decisions preses: desenvolupar aquelles actuacions que adrecin de manera lògica allà on es vol arribar, amb l'objectiu d'aconseguir els canvis que s'hagin proposat[3]."*

Així doncs, el PCJ del Vallès Oriental es presenta com una **eina de planificació del Servei Comarcal de Joventut (SCJ)**, al servei dels ajuntaments de la comarca en el desplegament de les polítiques locals de joventut. La seva missió és esdevenir un instrument útil, sostenible i realista, que expliqui els criteris, les prioritats i les intervencions que es plantegen des del Consell Comarcal del Vallès Oriental, mitjançant el Servei Comarcal de Joventut, per tal de donar resposta a les necessitats de la realitat juvenil de la nostra comarca.

El PCJ serveix per recollir, consensuar i compartir les diferents **demandes** dels municipis i altres agents clau en la planificació i intervenció, tot incorporant-hi una **visió global** de comarca que permeti dissenyar les línies principals de les polítiques de joventut que es volen dur a terme al territori. Aquesta metodologia de treball suposa:

- Una aposta pel **treball en xarxa**.
- La millora de la **transversalitat** de les polítiques de joventut.
- La possibilitat de racionalitzar els recursos disponibles a partir de **consensos**.

El PCJ s'articula a partir de dos **objectius bàsics**, vinculats al PNJCat 2020:

- Facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves atenent a la diversitat de formes i models de vida.
- Empoderar la persona jove com a agent de canvi social, impulsant el seu paper actiu com a ciutadana en el conjunt de la societat, oferint-li espais per participar en la presa de decisions, així com oportunitats per donar rellevància a la seva visió del món.

Les principals **funcions** del PCJ són les següents:

Tenir una visió comarcal en matèria de joventut.	• Estudi de les polítiques de joventut, per detectar les necessitats, demandes, inquietuds i afinitats que hi ha a la comarca. • Desenvolupament de monogràfics d'interès, d'acord amb les demandes dels equips de professionals de joventut. • Visites al territori per recollir informació d'interès, metodologies de

[3] **Font**: Equip de Suport Integral al Territori (2018). ***Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut***. Equip de Suport Integral al Territori, Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Direcció General de Joventut. Pàg. 6-7.

		treball i estructuració de les polítiques de joventut als municipis de la comarca.
	Donar suport als ajuntaments i professionals en el desenvolupament de polítiques locals de joventut.	• Creació d'espais de debat i reflexió. • Suport tècnic per a l'elaboració de plans locals de joventut. • Proposta i oferta de formació, a partir de les demandes i inquietuds dels equips de professionals de joventut.
	Crear programes i projectes a partir de grups de treball temàtics.	• Transició Escola-Treball. • Salut jove. • Altres que es considerin pertinents.
	Fomentar el treball interinstitucional i la cohesió dels serveis dirigits a la població jove de la comarca.	• Proposta de models de treball transversal i en xarxa.
	Optimitzar i oferir als municipis els recursos supramunicipals en matèria de joventut existents, d'acord amb els eixos del PNJCat.	• Generalitat de Catalunya: Direcció General de Joventut, Agència Catalana de la Joventut, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil. • Diputació de Barcelona: Oficina del Pla Jove.

2.2. Aproximació al concepte de joventut

L'article 2 de la Llei de polítiques de joventut defineix el concepte de joves o persones joves de la manera següent: *"amb caràcter general, el conjunt de **persones d'entre setze i vint-i-nou anys** amb residència a Catalunya. Amb caràcter específic, en algunes polítiques es poden ampliar aquests límits d'edat per a adaptar-los a la realitat social i als objectius a assolir"*.

Però, què significa ser jove? Perquè el que avui entenem com la joventut no és natural ni ha existit des de sempre, sinó que hi ha unes característiques socials diferencials de context social, cicle de vida, territori, codis culturals, trajectòries, etc. pròpies que canvien en cada moment històric i cada context social, que ho atribuïm a la categoria de joventut. Per tant, la condició social de joventut es viu de manera diferent entre les persones que integren la categoria jove: No és el mateix ser una persona jove catalana del 2021, que ho era fa setanta anys, o ser jove a l'Índia, per exemple. Això significa que **hi ha moltes joventuts i diferents maneres de ser jove**. Cada etapa històrica i cada context social ha elaborat el seu propi concepte de joventut.

La **construcció social** de les edats ha canviat considerablement durant les últimes dècades al nostre país. Les diferents etapes vitals que corresponien a unes edats biològiques i les condicions que s'atribueixen a cada etapa han estat modificades, principalment degut als canvis demogràfics experimentats. A Catalunya, durant els primers anys dels noranta hi havia una gran quantitat de població jove; la proporció de persones joves sobre el total de la població catalana va ser el més gran des de la postguerra, però en les últimes dècades el pes de la població s'ha reestructurat.

El context actual de la població jove de Catalunya està marcat per un fort període de **crisi econòmica, cultural i social**, que es tradueix en una situació d'inestabilitat davant molts dels aspectes de la vida, com l'educació, el treball i l'emancipació domiciliària.

Són múltiples els factors que han produït un **allargament de l'etapa de la joventut**, entre els quals destaquen:

a) L'allargament dels itineraris formatius del col·lectiu jove enredereix l'entrada efectiva de la població jove al món laboral.

b) La inestabilitat i les condicions precàries del treball juvenil, que no afavoreixen l'emancipació de la població jove i que afegeixen, com a conseqüència, el retard tant en les transicions domiciliàries com en la creació de nous nuclis familiars o de tenir descendència.

2.3. Antecedents del PCJ

El 26 de maig de 1994, es va signar un conveni de **delegació de competències de la Generalitat en matèria de joventut a les comarques**, entre el Consell Comarcal del Vallès Oriental i la Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el qual:

→ El Consell Comarcal va passar a assumir les competències de la Generalitat en relació amb les potestats d'execució en matèria d'instal·lacions juvenils al Vallès Oriental (d'acord amb la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves): autoritzar, inspeccionar i sancionar les cases de colònies, albergs de joventut, granges escola o aules de natura i campaments juvenils.

→ El Consell Comarcal es compromet a dinamitzar i potenciar la política de joventut i la informació juvenil a la comarca de la manera següent:

- L'obertura d'una oficina de serveis a la joventut, que presti els serveis següents:
    - Fer reserves individuals, familiars i de grups a les instal·lacions de la xarxa d'albergs de la Generalitat de Catalunya.
    - Col·laborar en l'organització de les fases comarcals de les mostres culturals de l'Institut Català de Serveis a la Joventut: recepció d'obres, recerca de sales, muntatge (en ocasions) d'exposicions, transport d'obres, constitució del jurat i promoció de la mostra a col·legis i instituts.
    - Recerca de possibles camps de treball i inscripció de participants en aquestes activitats.
    - Vetllar pel bon funcionament d'activitats de la Secretaria General de Joventut en fires i parcs de nadal.
    - Assessorar les entitats i associacions juvenils de la comarca.
    - Tramitar documents derivats del compliment de les normatives de la Secretaria General de Joventut.
    - Fer inspeccions derivades de les sol·licituds d'inscripció al Cens i de subvenció i activitats d'estiu.
- L'obertura d'un punt d'informació juvenil dins l'Oficina.
- El nomenament d'una persona com a responsable política de joventut de la comarca, amb l'objectiu de desenvolupar activitats destinades a joves i promocionar i potenciar les polítiques de joventut al Vallès Oriental.

El 24 de maig de 2001, es van signar dos convenis entre el Consell Comarcal del Vallès Oriental i la Secretaria de Joventut del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, mitjançant els quals s'acorda el següent:

→ Es fa efectiva la delegació a favor del Consell Comarcal de les competències de la Generalitat en relació amb les potestats d'execució en matèria d'instal·lacions juvenils (d'acord amb la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves i el Decret 187/1993, de 27 de juliol): autoritzar, inspeccionar i sancionar les cases de colònies, albergs de joventut, granges escola o aules de natura i campaments juvenils i en general qualsevol instal·lació juvenil.

→ El Consell Comarcal es compromet al següent:

- Garantir l'existència d'una oficina de serveis a la joventut que ofereixi, com a mínim, els serveis següents:

- Vetllar pel compliment de les normatives en matèria de joventut, en particular d'instal·lacions i activitats juvenils, elaborant els informes requerits referents a normatives de la Secretaria General de Joventut, i tramitant els documents derivats d'aquesta normativa.
- Fer les visites de control derivades de les sol·licituds d'inscripció al Cens, de les subvencions atorgades per la Secretaria General de Joventut i de les activitats d'estiu.
- Col·laborar en l'organització de les accions de la Secretaria General de Joventut que tinguin incidència a la comarca, com per exemple: mostres culturals, exposicions, seminaris, tallers de formació, jornades, fer la recerca, supervisió i difusió de possibles camps de treball a la comarca, etc., en particular aquelles que s'integrin directament en el PNJCat.
- Altres que es puguin necessitar, si hi ha acord previ entre la Secretaria General de Joventut i el Consell Comarcal.

- Garantir l'existència d'un Punt d'Informació Juvenil a la capital de la comarca.
- Nomenar una persona com a responsable política de joventut de la comarca que s'encarregui d'impulsar i executar les polítiques de joventut al Consell Comarcal i de coordinar-les amb les de les altres administracions.
- Coordinar els punts d'informació juvenil de la comarca en col·laboració amb la Secretaria General de Joventut.
- Dur a terme les accions que recull el PCJ per a l'any 2001.

→ El Consell Comarcal s'obliga a dinamitzar les polítiques locals de joventut a la comarca, tant les del mateix Consell com les dels ajuntaments i altres administracions, a través d'un PCJ i en el marc del PNJCat, fent-ne la coordinació i, si s'escau, la implementació.

El 19 de juny de 2002, es va signar el **conveni de suport al Pla Comarcal de Joventut del Vallès Oriental per a l'any 2002** i l'**addenda al conveni sobre delegació de competències en matèria de Joventut** entre el Consell Comarcal del Vallès Oriental i la Secretaria de Joventut del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el qual:

→ S'estableixen les línies de col·laboració o cooperació entre les dues institucions per dinamitzar les polítiques de joventut a la comarca del Vallès Oriental al llarg del 2002, en el marc del PNJCat - Projecte Territori, donant suport al PCJ.

→ Es modifica el contingut del conveni de delegació de competències signat el 26 de maig de 1994.

En el període comprès entre el **2001** i el **2009**, la planificació estratègica d'àmbit comarcal en matèria de joventut al Vallès Oriental tenia una **periodicitat anual**.

El 9 de març de 2009 es va aprovar el **PCJ 2009-2012**. Aquest PCJ va marcar una nova etapa en les polítiques comarcals de joventut en què la planificació estratègica va passar a tenir un caràcter **plurianual**.

Els eixos, programes i actuacions del **PCJ 2009-2012** són els següents:

1. VISIÓ I ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS I COMARCALS DE JOVENTUT

1.1. Coneixement de la comarca
1.1.1. A peu pel Vallès Oriental
1.1.2. A peu pel Vallès Oriental 2
1.1.3. A peu pel Vallès Oriental 3

2. SUPORT ALS MUNICIPIS I ALS PROFESSIONALS I TREBALL EN XARXA

2.1. Coordinació
2.1.1. FEM XARXA!
2.2. Formació
2.2.1. Formació a mida
2.2.2. Jornades temàtiques
2.3. Informació
2.3.1. Consell, un punt comú pels professionals
2.4. Assessorament
2.4.1. Benvinguda a la comarca
2.4.2. Plans Locals de Joventut
2.4. Les TIC en les polítiques de joventut
2.4.1. Les potencialitats de les TIC
2.5. Creant estructures de joventut
2.2.1. Tècnic/a compartit/da per municipis petits
2.2.2. Tu també formes part de la xarxa

3. EMANCIPACIÓ

3.1. Habitatge
3.1.1. Suport a la difusió de la Borsa de lloguer social mancomunada
3.2. Ocupació
3.2.1. Xarxa TETVO
3.2.2. Millorem l'ocupació juvenil
3.3. Salut
3.3.1. Plans supramunicipals de drogodependències

4. PARTICIPACIÓ I LLEURE

4.1. Foment de la participació
4.1.1. Suport a la participació
4.2. Lleure
4.2.1. Formació en el lleure
4.2.2. Visites de comprovació als casals d'estiu i visites d'inspecció a les instal·lacions juvenils de la comarca.

El 17 de juliol de 2013, el Consell Comarcal va aprovar el **PCJ 2013-2016**, un Pla emmarcat en un context social marcat per la forta **crisi** del 2008, que va deixar a la població juvenil en una situació de vulnerabilitat i precarització deguda a la manca d'oportunitats laborals, les dificultats d'emancipar-se i les perspectives complicades tant a curt com a mitjà termini.

Els eixos, programes i actuacions del **PCJ 2013-2016** són els següents:

1. VISIÓ I ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS I COMARCALS DE JOVENTUT

1.1. Coneixement de la comarca

1.1.1. Moure's pel Vallès Oriental: recollida de projectes i necessitats

1.1.2. Suport per a l'elaboració dels PLJ

2. SUPORT ALS MUNICIPIS I ALS PROFESSIONALS. TREBALL EN XARXA

2.1. Suport, coordinació i treball en xarxa

2.1.1. FEM XARXA!

2.1.2. Formació

2.1.3. Jornades de treball

2.1.4. Informació: recollida i distribució d'aquesta

2.1.5. Les TIC en les polítiques de joventut

Benvinguda a la comarca

2.2. Creació d'estructures de joventut

2.2.1. Tècnic/a compartit/da per municipis petits

2.2.2. Tu també formes part de la xarxa

3. EMANCIPACIÓ JUVENIL

3.1. Suport a l'emancipació juvenil

3.1.1. Xarxa TETVO

3.1.2. Millorem l'ocupació juvenil

3.1.3. Taula Jove de Salut del Vallès Oriental

3.1.4. Formació en el lleure

4. PARTICIPACIÓ

4.1. Foment de la participació

4.1.1. Suport a la participació

4.1.2. Treball en xarxa amb els CC de la demarcació de Barcelona

4.1.3. Competències delegades

El 13 de febrer de 2013, es va **aprovar el contingut i la signatura del conveni de col·laboració amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya** mitjançant el Departament de Benestar Social i Família i el Consell Comarcal en matèria de polítiques de joventut. La **finalitat** d'aquest conveni és de **garantir el funcionament del SCJ**, facilitar al Consell Comarcal les accions de les activitats subjectes al Decret 137/2003, de 10 de juny, de regulació de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys, i fer efectiva la delegació de les facultats executives en matèria d'instal·lacions juvenils al Consell Comarcal.

El 20 de juliol de 2017, el Consell Comarcal va aprovar el darrer Pla Comarcal de Joventut, el **PCJ 2017-2020**, que apostava per mantenir les mateixes línies estratègiques que el seu predecessor, posant especial èmfasi en la **participació** i l'ús **tecnologies de la informació i la comunicació**, una aposta que el nou PCJ proposa preservar, amb la finalitat de **consolidar** el treball fet en els darrers anys.

Els eixos, programes i actuacions del **PCJ 2017-2020** són els següents:

1. VISIÓ I ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS I COMARCALS DE JOVENTUT

1.1. Coneixement de la comarca

1.1.1. Moure's pel Vallès Oriental i suport als professionals: recollida de projectes i necessitats

1.1.2. Suport per a l'elaboració dels PLJ

2. SUPORT ALS MUNICIPIS I ALS PROFESSIONALS. TREBALL EN XARXA

2.1. Suport, coordinació i treball en xarxa

2.1.1. Formació

2.1.2. Jornades de treball

2.1.3. Trobades plenàries de responsables polítics i professionals de joventut

2.1.4. Informació: recollida i distribució d'aquesta

2.1.5. Les TIC en les polítiques de joventut

3. EMANCIPACIÓ JUVENIL

3.1. Suport a l'emancipació juvenil

3.1.1. Xarxa TETVO

3.1.2. Millorem l'ocupació juvenil

3.1.3. Taula Jove de Salut del Vallès Oriental

3.1.4. Formació en el lleure

4. PARTICIPACIÓ

4.1. Foment de la participació

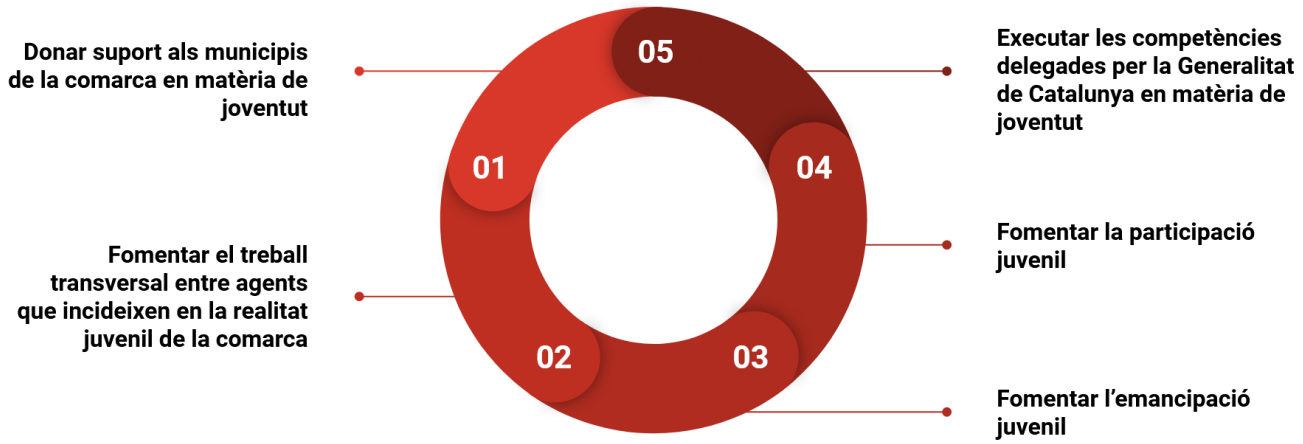
4.1.1. Suport a la participació

4.1.2. Treball en xarxa amb els CC de la demarcació de Barcelona

4.1.3. Competències delegades

El nou PCJ, hereu dels anteriors, proposa continuar treballant en la mateixa direcció que els PCJ anteriors, adaptant-se als canvis de la realitat juvenil de la nostra comarca i amb la voluntat de consolidar els programes i projectes que estan funcionant de forma adequada. Tot i això, també es reorganitzen les línies estratègiques i es planteja la **creació de noves accions** que s'adaptin al context actual, amb una clara vocació de servei als municipis i a la població jove del Vallès Oriental.

Les **línies estratègiques** del PCJ 2022-2026 parteixen de la trajectòria de les polítiques comarcals de joventut que s'han anat consolidant al llarg dels diversos plans comarcals elaborats, i s'organitzen a través dels **objectius estratègics** següents:



Cal tenir en compte que aquest PCJ s'ha elaborat en el context de la **pandèmia de la COVID-19** i la crisi sanitària, econòmica i social que se'n deriva, que ha repercutit de manera particular en el col·lectiu jove. Aquesta realitat ha condicionat tant els resultats de la diagnosi (prèvia a la irrupció de la pandèmia) com el disseny del Pla. Per aquest motiu el PCJ es planteja, més que mai, com una eina dinàmica i viva, que s'haurà d'anar revisant de forma periòdica per tal d'adaptar-se a la realitat canviant.

Encara és complicat dimensionar l'impacte que tindrà la pandèmia en la nostra societat, però tal com indica el Pla d'actuació de Joventut 2021-COVID:

> *"L'impacte principal és l'**augment de la pobresa**, que en la crisi anterior ja va perjudicar principalment els grups d'edat més joves. Relacionat amb l'augment de la pobresa, els baixos ingressos i la incertesa laboral, en el context actual derivat de la COVID, també es preveu una **disminució de l'emancipació** i un **retorn dels joves a la llar d'origen**, així com un **descens i endarreriment de la natalitat**, en una societat, com la catalana, en què aquestes qüestions ja eren un problema social important. La salut, tant física com mental, també està perjudicada en períodes de crisi, i en l'actualitat, derivada de les mesures i restriccions per a fer front a la COVID, entre les persones que es troben en situacions més precàries i amb un alt grau d'incertesa, entre les que es troben el col·lectiu jove. Així mateix, des de fa temps, la infància i la joventut s'han convertit en les etapes vitals més vulnerables de les nostres societats. Les persones joves són, juntament amb els infants, el col·lectiu més empobrit[4]."*

D'altra banda, en el marc de la campanya de difusió i convocatòria al **Congrés de la Joventut 2022**, la Direcció General de Joventut afirma que "*Les circumstàncies derivades de la COVID-19 han posat de manifest que molts dels aspectes que afecten la situació de les persones joves són **estructurals** (atur, precarietat laboral, segmentació del mercat laboral, índex de pobresa, criminalització del col·lectiu jove, etc.) i s'agreugen en cada crisi socioeconòmica*[5]", i apunta tres grans conclusions referent a les circumstàncies generades per la COVID-19 en el context actual de la joventut, que són les següents:

> *"**La pandèmia, un accelerador del canvi social**. La pandèmia de la COVID i les mesures associades han precipitat i han fet visibles diversos canvis que ja s'estaven produint en la societat, alguns dels quals tenen una afectació especial entre les persones joves: la **consolidació d'una societat virtual**, en què elements com la formació, el treball, la participació o el consum cultural cada cop es faran més en línia; l'**emergència de les notícies falses i la polarització***

[4] **Font**: Direcció General de Joventut (2021). ***Pla d'actuació de Joventut 2021-COVID***. Generalitat de Catalunya, Departament de Drets Socials, Direcció General de Joventut. Pàg. 32.

[5] **Font**: Gencat.cat, Jovecat (2022). ***Cap al Congrés de la Joventut 2022***.

***política**, que es retroalimenten en contextos extrems i de prevalença del món virtual, i l'**increment de les desigualtats socials**, tal com s'ha explicat anteriorment.*

***Una crisi en clau generacional**. Des de fa temps, la infància i la joventut s'han convertit en les etapes vitals més vulnerables de les nostres societats. A diferència d'altres èpoques, en les societats actuals (marcades per les crisis econòmiques cícliques i la baixa despesa pública) **les persones joves són, juntament amb els infants, el col·lectiu més empobrit**. La taxa de pobresa entre els menors de 16 anys és la més alta, seguida de la juvenil. La pobresa és un exemple de la situació de vulnerabilitat i de la necessitat de prioritzar la despesa pública en el col·lectiu jove.*

***Un punt d'inflexió?** La combinació de la concatenació de crisis econòmiques que es viuen en clau generacional, l'emergència climàtica i el creixement dels autoritarismes creen un context complicat i generen unes prospectives de dificultat per a les noves generacions. En aquest sentit, des del camp de la joventut interessaria abordar la possibilitat d'**un nou contracte social** en què es revisin, a partir d'un increment dels recursos públics disponibles, els paràmetres actuals de la **solidaritat intergeneracional** i el trànsit d'una economia basada en els fòssils i la segmentació laboral a un **model productiu menys agressiu amb les persones i el medi ambient**, que aprofundeixi i millori la governança[6]."*

En relació amb la **salut mental i emocional**, i en el marc de la presentació del Programa específic de benestar emocional per a la infància i l'adolescència, la diputada i presidenta de l'àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social de la Diputació de Barcelona, Lluïsa Moret Sabidó, va afirmar el següent:

"La pandèmia produïda per la COVID-19 ha impactat en la majoria d'aspectes relacionats amb la salut de la infància i l'adolescència, i hi ha evidència d'un impacte específicament alt en el seu benestar emocional.

*L'emergència sanitària causada ha comportat un important canvi de conductes en la població adolescent. L'adolescència és l'etapa clau d'experimentació i consolidació d'aptituds, i el confinament, les mesures de distanciament i la limitació de la llibertat d'acció, entre d'altres, han causat **canvis en els comportaments i les relacions socials** dels adolescents.* [...]

*En aquest context, s'ha de tenir en compte també l'impacte que tenen en el benestar emocional dels infants i adolescents diversos **eixos de desigualtat**, en particular, el **socioeconòmic i el de gènere,** i altres situacions de vulnerabilitat que s'han vist accentuades com els **riscos d'addiccions a substàncies psicoactives i a les tecnologies**, o les conseqüències derivades de l'**ús excessiu de les pantalles i de les activitats de joc d'atzar en línia**[7]."*

[6] **Font**: Gencat.cat, Jovecat (2022). ***Cap al Congrés de la Joventut 2022***.

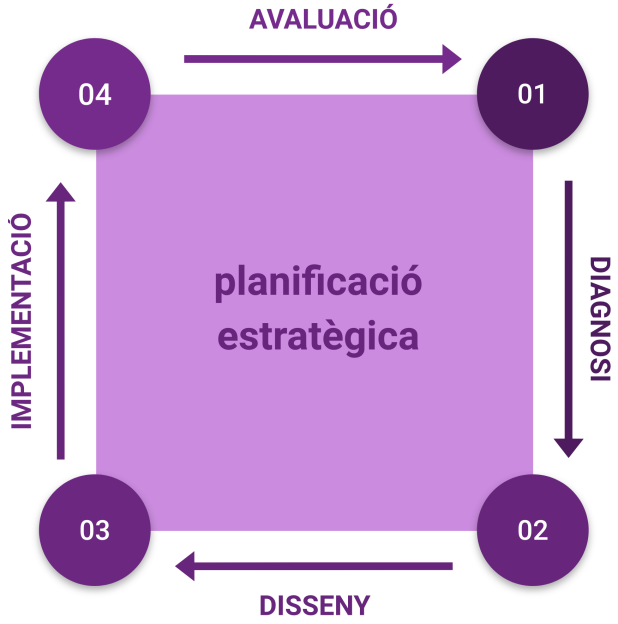
[7] **Font**: Diputació de Barcelona, Direcció de Serveis de Cooperació Local (2022). ***Dictàmen d'aprovació del Programa específic de benestar emocional per a la infància i l'adolescència***.

2.4. El procés d'elaboració del Pla Comarcal de Joventut i metodologia emprada

El procés d'elaboració del present PCJ ha servit tant per revisar les polítiques comarcals de joventut implementades fins al moment, com per fer una fotografia de la realitat juvenil de la comarca.

El document de referència que s'ha utilitzat com a base per fer el PCJ és el d'Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut, que estableix el següent:

> *"La planificació estratègica esdevé un procés que implica la **revisió i el reajustament** constant dels mitjans disponibles per arribar a la realitat desitjada. Com que la planificació és un **procés dinàmic**, es pot diferenciar en fases: diagnosi, disseny, implementació i avaluació. I com que la planificació és una estratègia, representa implicar en la mesura del possible tots els **agents que intervenen en les polítiques de joventut** en cadascuna de les fases de la planificació[8]."*



Font: elaboració pròpia a partir del document Orientacions per a l'elaboració del PCJ (2018)

[8] **Font**: Equip de Suport Integral al Territori (2018). ***Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut***. Equip de Suport Integral al Territori, Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Direcció General de Joventut. Pàg. 6-7.

El procés d'elaboració del PCJ va iniciar-se l'any 2019, amb la Diagnosi de la realitat juvenil comarcal i gràcies a la incorporació temporal d'una jove en pràctiques en el marc del programa Joves en Pràctiques de Garantia Juvenil. Posteriorment, durant els anys 2020 i 2021, l'Observatori - Centre d'Estudis del Vallès Oriental del Consell Comarcal del Vallès Oriental va encarregar-se de supervisar i actualitzar el document.

L'any 2020 es van produir canvis en l'estructura tècnica del Servei Comarcal de Joventut (SCJ), fet que va condicionar el desenvolupament del PCJ. És important recordar, també, l'impacte de la pandèmia de la COVID-19 en aquest procés.

Entre els mesos d'octubre i desembre de 2021, la tècnica del SCJ ha cursat la formació virtual Taller de disseny del Pla Local de Joventut, un recurs promogut per l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona.

El 4 de novembre de 2022, es va celebrar un plenari tècnic de joventut a Llinars del Vallès per treballar i consensuar les orientacions del disseny del PCJ 2022-2026 amb els equips de professionals de joventut del Vallès Oriental.

Durant any 2022, s'ha continuat treballat en el disseny del PCJ, procurant fer-ne partícips els equips de professionals de joventut dels ens locals i incorporar-hi la seva perspectiva. Més concretement, s'han organitzat els següents espais de treball en relació al PCJ 2022-2026:

Data	Espai	Contingut
21/09/2022	Plenari tècnic de joventut del Vallès Oriental	Presentació, esmena i validació de les polítiques comarcals de joventut (eixos, programes, projectes i actuacions) proposades pel SCJ, a partir de les orientacions del PCJ consensuades al plenari tècnic del 4 de novembre de 2021.
6/10/2022	Reunió amb el conseller de joventut del Consell Comarcal del Vallès Oriental	Presentació, esmena i validació de les polítiques comarcals de joventut (eixos, programes, projectes i actuacions) validades pel plenari tècnic de joventut del Vallès Oriental.
2/11/2022	Plenari polític de joventut del Vallès Oriental	Presentació i validació de les polítiques comarcals de joventut (eixos, programes, projectes i actuacions) validades pel plenari tècnic de joventut i el conseller de joventut del Consell Comarcal del Vallès Oriental.

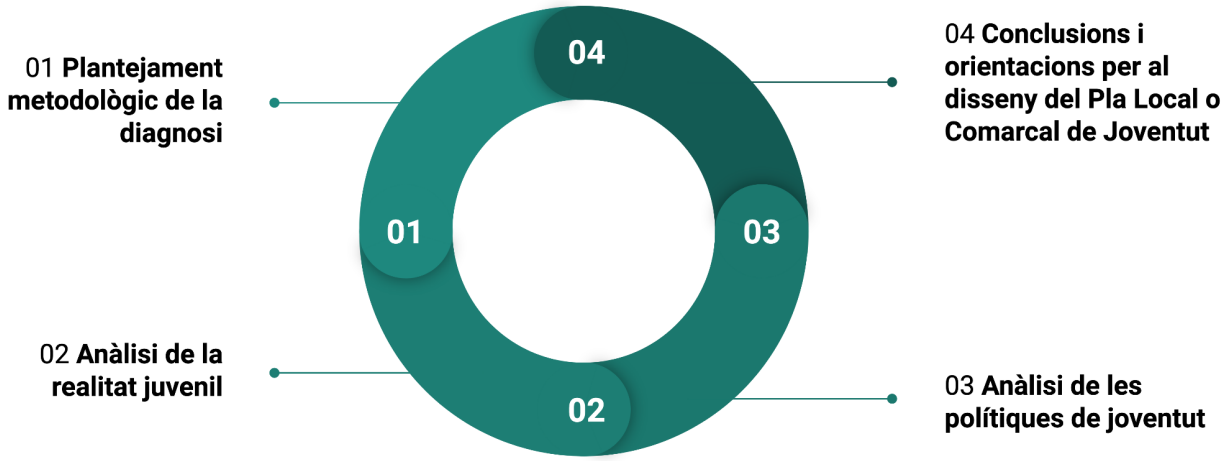
3. PUNT DE PARTIDA: LA DIAGNOSI DEL PCJ

La diagnosi és una anàlisi que permet conèixer quina és la **realitat juvenil** en el moment d'elaboració del PCJ. A través de dades quantitatives i aportacions qualitatives, la diagnosi serveix per detectar les **necessitats**, les **mancances** i **potencialitats**, tant de la població jove, com de les **polítiques de joventut** que s'estan implementant a la comarca.

Aquesta fase inicial de recollida d'informació és necessària per tal d'orientar el desenvolupament de qualsevol tipus de planificació estratègica. Segons el document d'Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut:

> *"L'objectiu de la diagnosi comarcal és orientar el disseny del PCJ (tant des del punt de vista programàtic com organitzatiu). La diagnosi del PCJ ha de permetre tenir un coneixement clar de quina és la situació de les persones joves de la comarca i de les polítiques de joventut que s'hi desenvolupen, a les quals cal donar resposta des de la intervenció[9]."*

A la Guia per elaborar la diagnosi del Pla Local de Joventut, la Direcció General de Joventut estructura l'elaboració de la diagnosi en quatre fases de treball, que són les següents:

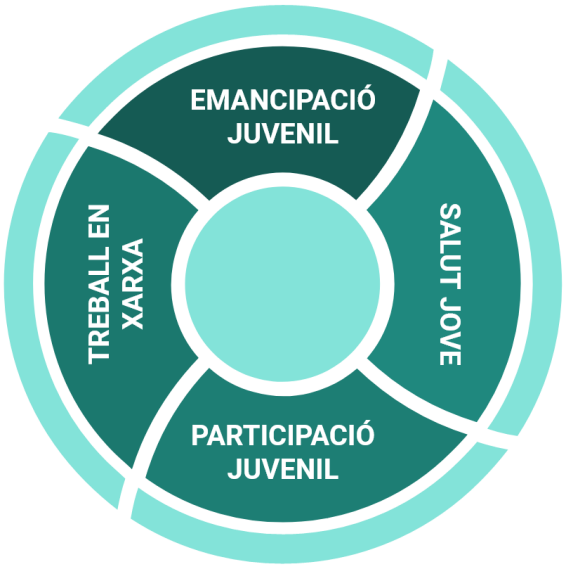


Font: elaboració pròpia a partir del document Guia per elaborar la diagnosi del Pla Local de Joventut (2011)

[9] **Font**: Equip de Suport Integral al Territori (2018). ***Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut***. Equip de Suport Integral al Territori, Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Direcció General de Joventut. Pàg. 13.

Cal destacar que aquest enfocament de la diagnosi no implica que s'hagin d'analitzar tots els àmbits vinculats al desenvolupament del projecte de vida de les persones joves, sinó que cal **prioritzar** aquells aspectes d'especial rellevància per a la població jove del Vallès Oriental.

En aquesta línia, i d'acord amb el marc estratègic del PNJCat 2020, s'han prioritzat les àrees d'anàlisi següents que, en conjunt, explicarien la realitat juvenil i les conseqüències de la COVID-19 des d'una perspectiva juvenil:



Font: elaboració pròpia.

Així mateix, seguint el principi de **transversalitat i territorialitat** en les polítiques de joventut i l'aposta pel treball en xarxa, la informació que apareix a la diagnosi ha estat validada pels equips de professionals de joventut de la comarca, a través dels plenaris tècnics de joventut del Vallès Oriental.

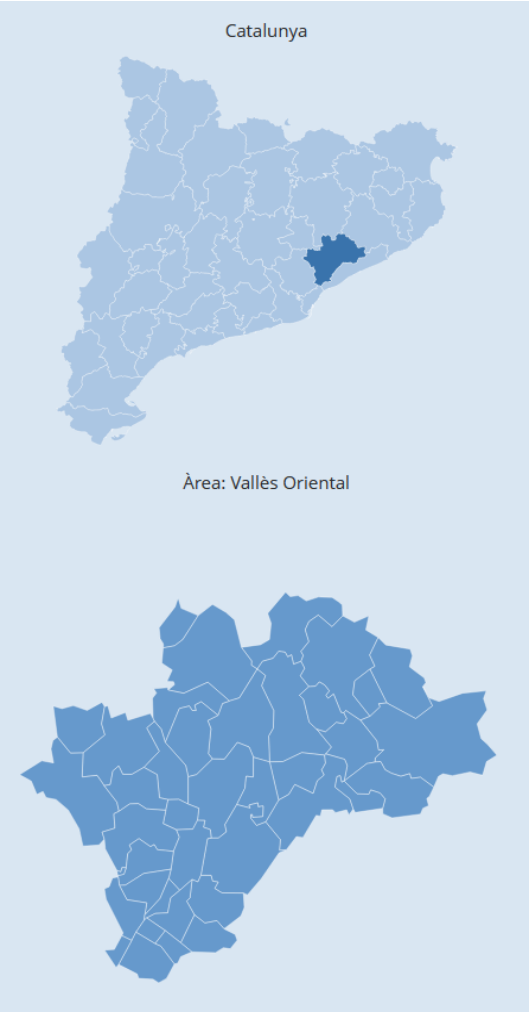
Pel que fa a la metodologia emprada en el desenvolupament general de la diagnosi, s'ha fonamentat en una combinació de l'aproximació qualitativa (plenaris tècnics) i quantitativa (enquestes i recollida de dades, amb la col·laboració l'Observatori - Centre d'Estudis del Vallès Oriental i altres fonts estadístiques i de diagnosi).

3.1. La comarca del Vallès Oriental

La comarca del Vallès Oriental està formada per **39 municipis** i té una població total de 415.789 habitants[10]. L'**heterogeneïtat** i la diversitat dels municipis vallesans és una de les principals característiques de la comarca. En l'àmbit demogràfic, destaca una gran diversitat quant a la distribució i estructura poblacional: trobem nuclis de població amb densitats poblacionals molt baixes (com Tagamanent, que té la densitat més baixa de la comarca, amb 7,5 hab./km²), i alhora poblacions amb densitats molt elevades (com Mollet del Vallès, el municipi amb la densitat més alta a nivell comarcal: 4.749,4 hab./km²)[11].

Al Vallès Oriental només hi ha dues poblacions que superen els 50.000 habitants: Granollers, capital comarcal amb 62.475 habitants, i Mollet del Vallès, amb 51.151 habitants. Aquestes dues ciutats es configuren com les dues centralitats comarcals més significatives. Les Franqueses del Vallès també ha incrementat la seva població en els darrers anys, i en el moment d'elaboració d'aquest Pla la seva població supera els 20.000 habitants.

Així doncs, a la comarca hi predominen els **municipis de caràcter mitjà i petit-mitjà**, amb una població inferior als 20.000 habitants.



Font: IDESCAT

[10] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental (2021). ***Nota informativa "Padró d'Habitants. Avanç de dades. Any 2021"***. Observatori - Centre d'estudis del Vallès Oriental, Servei de Millora i Estratègia Corporativa (SMEC).

[11] **Font**: IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya) (2021). ***Densitat de població. Municipis de la comarca. Vallès Oriental. 2021***.

A la taula que apareix a continuació s'hi pot apreciar la distribució de la població comarcal per municipis, així com el pes de la **població jove d'entre 16 i 29 anys**:

Municipi (Ordre: de menys a més volum poblacional)	**Habitants** (2021)[12]	**Població 15-29 anys** (2021)[13]	**% sobre el total de població 15-29 anys comarcal**
Tagamanent	325	46	0,07 %
Montseny	362	38	0,06 %
Fogars de Montclús	467	70	0,10 %
Campins	540	85	0,13 %
Vilalba Sasserra	758	114	0,17 %
Santa Maria de Martorelles	882	148	0,22 %
Figaró-Montmany	1.127	162	0,24 %
Gualba	1.585	220	0,33 %
Aiguafreda	2.556	372	0,55 %
Vallromanes	2.594	472	0,70 %
Sant Esteve de Palautordera	2.997	556	0,82 %
Vallgorguina	3.052	433	0,64 %
Cànoves i Samalús	3.219	461	0,68 %
Sant Pere de Vilamajor	4.671	723	1,07 %
Martorelles	4.823	717	1,06 %
Vilanova del Vallès	5.535	879	1,30 %
Sant Antoni de Vilamajor	6.383	989	1,46 %
Sant Feliu de Codines	6.406	1.098	1,62 %
Lliçà de Vall	6.580	1.084	1,60 %
Santa Eulàlia de Ronçana	7.538	1.149	1,70 %
L'Ametlla del Vallès	8.787	1.490	2,20 %

[12] **Font**: Dades aportades per l'Observatori - Centre d'Estudis del Vallès Oriental.
[13] **Font**: Dades aportades per l'Observatori - Centre d'Estudis del Vallès Oriental.

Montmeló	8.798	1.448	2,14 %
Sant Fost de Campsentelles	8.997	1.444	2,14 %
Bigues i Riells	9.542	1.507	2,23 %
Santa Maria de Palautordera	9.666	1.598	2,36 %
Llinars del Vallès	10.116	1.690	2,50 %
La Roca del Vallès	10.676	1.743	2,58 %
La Llagosta	13.259	2.088	3,09 %
Lliçà d'Amunt	15.673	2.630	3,89 %
La Garriga	16.733	2.735	4,05 %
Montornès del Vallès	16.804	2.605	3,85 %
Canovelles	16.872	2.928	4,33 %
Caldes de Montbui	17.797	2.883	4,27 %
Sant Celoni	18.176	2.919	4,32 %
Cardedeu	18.609	2.909	4,30 %
Parets del Vallès	18.907	3.007	4,45 %
Les Franqueses del Vallès	20.351	3.217	4,76 %
Mollet del Vallès	51.151	8.536	12,63 %
Granollers	62.475	10.388	15,37 %
TOTAL	**415.789**	**67.581**	**100 %**

El volum poblacional de cada municipi influeix directament en la seva organització i en condiciona tant els seus recursos, que sovint són molt limitats, com les actuacions que es puguin dur a terme.

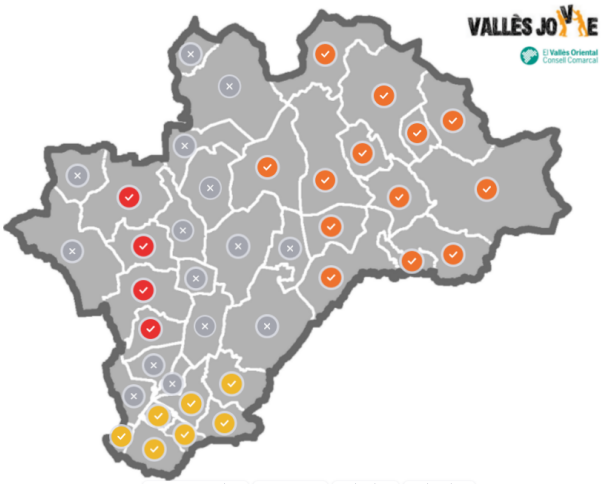
L'**hetereogeneïtat** i la **diversitat** que, com ja s'ha esmentat anteriorment, caracteritzen la nostra comarca plantegen una realitat que implica aspectes molt positius però que també genera desigualtats territorials en relació amb les polítiques i els recursos. Aquesta situació posa de manifest la necessitat de **consorciar o mancomunar esforços**, ja que sovint per grandària municipal resulta difícil oferir serveis amb recursos propis.

En aquesta línia, al Vallès Oriental existeixen diferents identitats, sinergies i dinàmiques de treball col·laboratiu seguint una lògica territorial, concretament:

- **Mancomunitat de la Vall del Tenes**
  Bigues i Riells, Lliçà d'Amunt, Lliçà de Vall i Santa Eulàlia de Ronçana.

- **Mancomunitat del Galzeran**
  La Llagosta, Martorelles, Montornès del Vallès, Sant Fost de Campsentelles, Santa Maria de Martorelles, Vallromanes i Vilanova del Vallès.

D'altra banda, el **Baix Montseny**, situat entre el Vallès Oriental i la Selva, amb Sant Celoni com a nucli, també és un territori amb una identitat pròpia. Està format pels municipis del Vallès Oriental següents: Campins, Fogars de Montclús, Gualba, Llinars del Vallès, Montseny, Sant Antoni de Vilamajor, Sant Celoni, Sant Esteve de Palautordera, Sant Pere de Vilamajor, Santa Maria de Palautordera, Vallgorguina i Vilalba Sasserra.



Font: elaboració pròpia

Respecte la distribució per edats de la població durant el 2021, aproximadament: un 16 % té entre 0 i 14 anys, un 21,64 % es troba entre els 15 i els 34 anys, mentre que un 24,68 % entre els 35 i 49 anys, un 25,79 % entre els 50 i els 69 i, finalment, un 12,28 % entre els més de 70 anys[14].

A continuació es presenta la distribució de la població jove a la comarca:

Franja d'edat	Nombre de persones (2021) [15]	% total comarcal
De 10 a 15 anys	30.828	7,41 %
De 16 a 29 anys	**62.485**	**15,03 %**
De 30 a 35 anys	27.471	6,61 %
SUBTOTAL	**120.784**	**29,05 %**

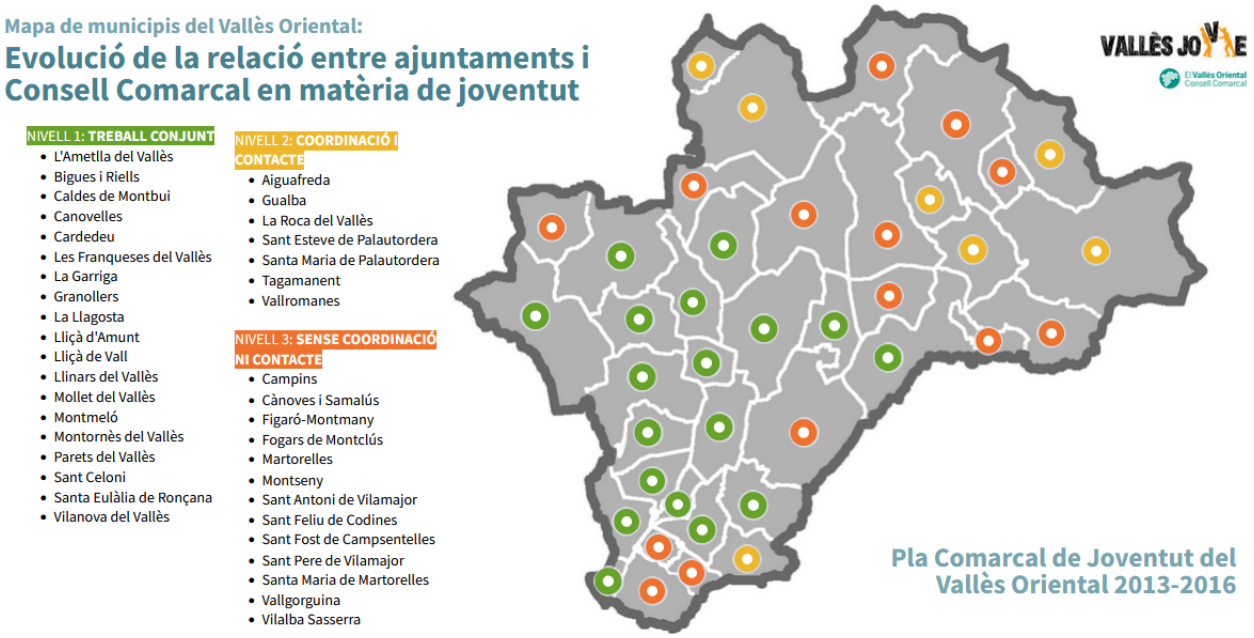
[14] **Font**: IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya). Població a 1 de gener per sexe i edat. Vallès Oriental. 2021.
[15] **Font**: Observatori - Centre d'Estudis del Vallès Oriental.

El Vallès Oriental, situat a 30 quilòmetres de Barcelona, **és la comarca més extensa dins del conjunt metropolità**, amb 734,96 km² de superfície. Les seves característiques geogràfiques, així com la seva situació estratègica, han propiciat que importants eixos de comunicació del país travessin la comarca, tot esdevenint un **node de connexió clau** amb el conjunt de Catalunya i l'Euroregió mediterrània.

Aquest fet, junt amb el paper difusor de la ciutat de Barcelona, la saturació de la ciutat comtal i el desplaçament de la indústria a les comarques del seu entorn, han propiciat no només el desenvolupament demogràfic del Vallès Oriental, sinó també una important **transformació de la seva estructura productiva**, caracteritzada per un pes reduït del sector primari, una forta industrialització i un procés de terciarització. Tanmateix, cal recordar que l'heterogeneïtat del territori no es limita únicament a la seva demografia, sinó que, en el terreny econòmic i productiu, combina zones de gran implantació industrial i urbana, amb zones de marcat caràcter rural.

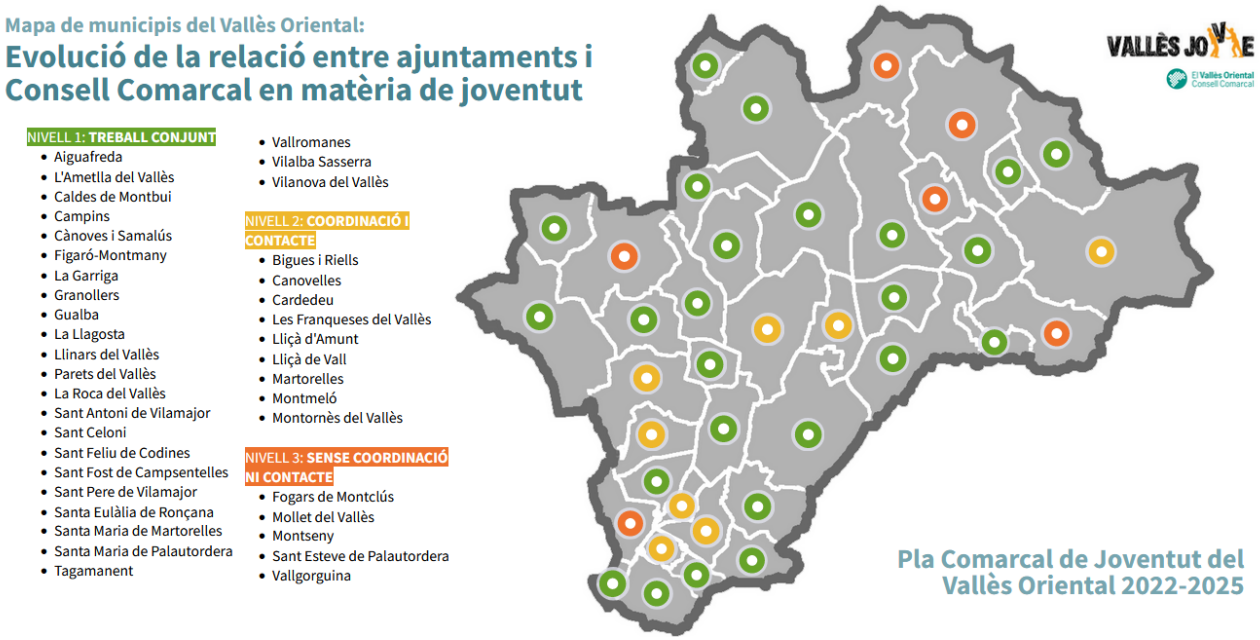
3.2. Les polítiques de joventut al Vallès Oriental

Els anteriors PCJ van classificar els diferents municipis de la comarca en tres nivells, pel que fa al **grau de relació entre l'Ajuntament i el Consell Comarcal**, amb la intenció d'agrupar realitats similars i poder adaptar la intervenció en cada cas. Aquest PCJ ha recuperat, maquetat i actualitzat la classificació, i els resultats són els següents:



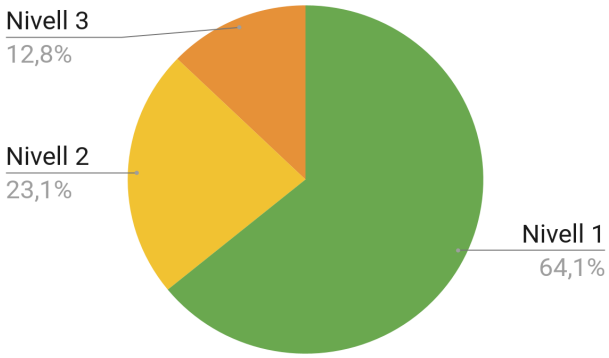
Font: elaboració pròpia, a partir del PCJ 2013-16. **Clica aquí i accedeix al document interactiu**

Font: elaboració pròpia, a partir del PCJ 2017-20. **Clica aquí i accedeix al document interactiu**



Font: elaboració pròpia. [Clica aquí i accedeix al document interactiu]

El **nivell 1**, de color **VERD**, correspon als municipis amb els quals es **col·labora i treballa conjuntament** per tal de reforçar les polítiques locals de joventut, mitjançant projectes comuns i/o mancomunats. Aquesta relació també ha permès conèixer la realitat juvenil del municipi i les seves necessitats, així com la priorització d'accions i les polítiques locals de joventut que s'hi duen a terme.



*En el moment d'elaboració del PCJ 2022-2026, formen part d'aquest nivell un total de **25 municipis**, que són els següents:* Aiguafreda, l'Ametlla del Vallès, Caldes de Montbui, Campins, Cànoves i Samalús, Figaró-Montmany, la Garriga, Granollers, Gualba, la Llagosta, Llinars del Vallès, Parets del Vallès, la Roca del Vallès, Sant Antoni de Vilamajor, Sant Celoni, Sant Feliu de Codines, Sant Fost de

Campsentelles, Sant Pere de Vilamajor, Santa Eulàlia de Ronçana, Santa Maria de Martorelles, Santa Maria de Palautordera, Tagamanent, Vallromanes, Vilalba Sasserra i Vilanova del Vallès.

El **nivell 2**, de color **GROC**, està format pels municipis amb els quals s'ha mantingut certa **coordinació i contacte estable**. Es tracta de municipis que acostumen a participar dels plenaris i espais de treball comarcals. En alguns casos també s'han fet actuacions conjuntes i es coneixen alguns aspectes de la seva realitat juvenil, però amb menys profunditat que els municipis que formen part del nivell 1.

*En el moment d'elaboració del PCJ 2022-2026, formen part d'aquest nivell **9 municipis**, que són els següents:* Bigues i Riells, Canovelles, Cardedeu, les Franqueses del Vallès, Lliçà d'Amunt, Lliçà de Vall, Martorelles, Montmeló, Montornès del Vallès.

Els municipis que formen part d'aquest grup tenen trajectòria en l'àmbit de joventut: disposen d'estructures tècniques consolidades i aposten per les polítiques locals de joventut. En aquest sentit, molts d'aquests municipis tenen la capacitat de treballar de forma més autònoma i no necessiten participar dels convenis i serveis que ofereix el SCJ, perquè ja disposen de recursos propis en àmbits com promoció econòmica, educació o salut, per exemple.

El **nivell 3**, de color **TARONJA**, correspon a municipis amb els quals **no es manté un contacte estable ni es treballa de forma conjunta**. Es tracta de municipis que n**o estan vinculats a les dinàmiques de treball comarcal** i el Servei Comarcal de Joventut en desconeix les polítiques de joventut existents.

*En el moment d'elaboració del PCJ 2022-2026, formen part d'aquest nivell **5 municipis**, que són els següents:* Fogars de Montclús, Mollet del Vallès, Montseny, Sant Esteve de Palautordera i Vallgorguina.

En la seva majoria, es tracta de municipis petits, sense estructura tècnica en matèria de joventut i que en la majoria de casos tenen administracions locals petites, amb recursos molt reduïts. Tot i així, cal destacar la presència en aquest darrer grup de Mollet del Vallès, el segon municipi més poblat de la comarca.

Municipi (Ordre: de menor a major volum poblacional)	**Evolució GRAU DE RELACIÓ: AJUNTAMENT - CONSELL COMARCAL**		
	Moment d'elaboració del PCJ 2013-16	Moment d'elaboració del PCJ 2017-20	Moment d'elaboració del PCJ 2022-26
Tagamanent	**NIVELL 2**	**NIVELL 3**	**NIVELL 1**
Montseny	**NIVELL 3**	**NIVELL 3**	**NIVELL 3**
Fogars de Montclús	**NIVELL 3**	**NIVELL 3**	**NIVELL 3**

Campins	NIVELL 3	NIVELL 3	NIVELL 1
Vilalba Sasserra	NIVELL 3	NIVELL 3	NIVELL 1
Santa Maria de Martorelles	NIVELL 3	NIVELL 3	NIVELL 1
Figaró-Montmany	NIVELL 3	NIVELL 2	NIVELL 1
Gualba	NIVELL 2	NIVELL 2	NIVELL 1
Aiguafreda	NIVELL 2	NIVELL 2	NIVELL 1
Vallromanes	NIVELL 2	NIVELL 2	NIVELL 1
Sant Esteve de Palautordera	NIVELL 2	NIVELL 2	NIVELL 3
Vallgorguina	NIVELL 3	NIVELL 3	NIVELL 3
Cànoves i Samalús	NIVELL 3	NIVELL 2	NIVELL 1
Sant Pere de Vilamajor	NIVELL 3	NIVELL 3	NIVELL 1
Martorelles	NIVELL 3	NIVELL 2	NIVELL 2
Vilanova del Vallès	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 1
Sant Antoni de Vilamajor	NIVELL 3	NIVELL 2	NIVELL 1
Sant Feliu de Codines	NIVELL 3	NIVELL 2	NIVELL 1
Lliçà de Vall	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 2
Santa Eulàlia de Ronçana	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 1
L'Ametlla del Vallès	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 1
Montmeló	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 2
Sant Fost de Campsentelles	NIVELL 3	NIVELL 2	NIVELL 1
Bigues i Riells	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 2
Santa Maria de Palautordera	NIVELL 2	NIVELL 1	NIVELL 1
Llinars del Vallès	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 1
La Roca del Vallès	NIVELL 2	NIVELL 2	NIVELL 1
La Llagosta	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 1
Lliçà d'Amunt	NIVELL 1	NIVELL 1	NIVELL 2

Montornès del Vallès	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 2**
La Garriga	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**
Canovelles	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 2**
Caldes de Montbui	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**
Sant Celoni	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**
Cardedeu	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 2**
Parets del Vallès	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**
Les Franqueses del Vallès	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 2**
Mollet del Vallès	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 3**
Granollers	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**	**NIVELL 1**

Com es pot observar a la graella anterior, l'evolució en el període comprès entre l'any 2013 i el 2022 del grau de relació entre Consell Comarcal del Vallès Oriental i els ens locals de la comarca és la següent:

- S'ha incrementat el grau de relació amb **15** municipis.
- S'ha mantingut el grau de relació amb **14** municipis.
- Ha disminuït el grau de relació amb **10** municipis.

A part de l'anàlisi dels diferents nivells de relació entre el Consell Comarcal i els ens locals del Vallès Oriental, aquest apartat té l'objectiu de fer una fotografia general de les polítiques de joventut que hi ha a la comarca.

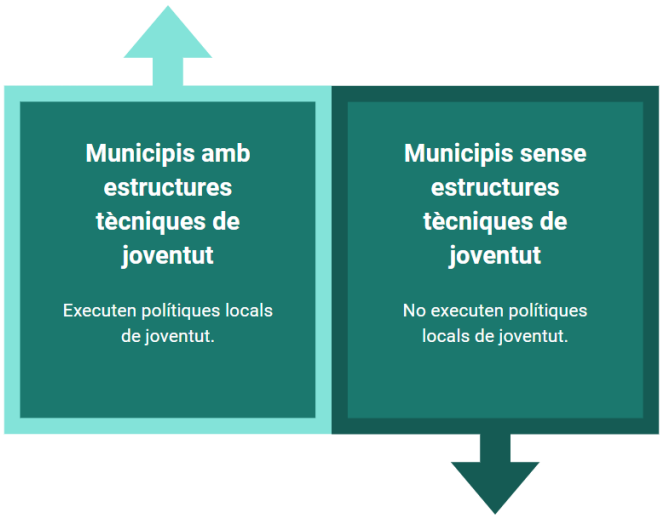
Més concretament, s'analitzaran els elements següents:

- ➔ Municipis amb estructures tècniques de joventut
- ➔ Municipis amb equipament juvenil
- ➔ Municipis amb Pla Local de Joventut
- ➔ Municipis amb convenis amb el Consell Comarcal en matèria de joventut
- ➔ Municipis amb entitats juvenils

Cal tenir en compte que, en el moment d'elaboració d'aquest Pla, l'àmbit de la joventut no té una dimensió estructural en el terreny local; l'execució de polítiques de joventut dels ens locals no és obligatòria, sinó que el seu desplegament recau en el següent:

a) La voluntat política dels equips de govern municipals.
b) La capacitat econòmica i financera dels ajuntaments.

En aquesta línia, a l'hora d'analitzar les polítiques de joventut de la comarca, cal tenir en compte que al Vallès Oriental hi ha dues tipologies de municipis clarament diferenciades:



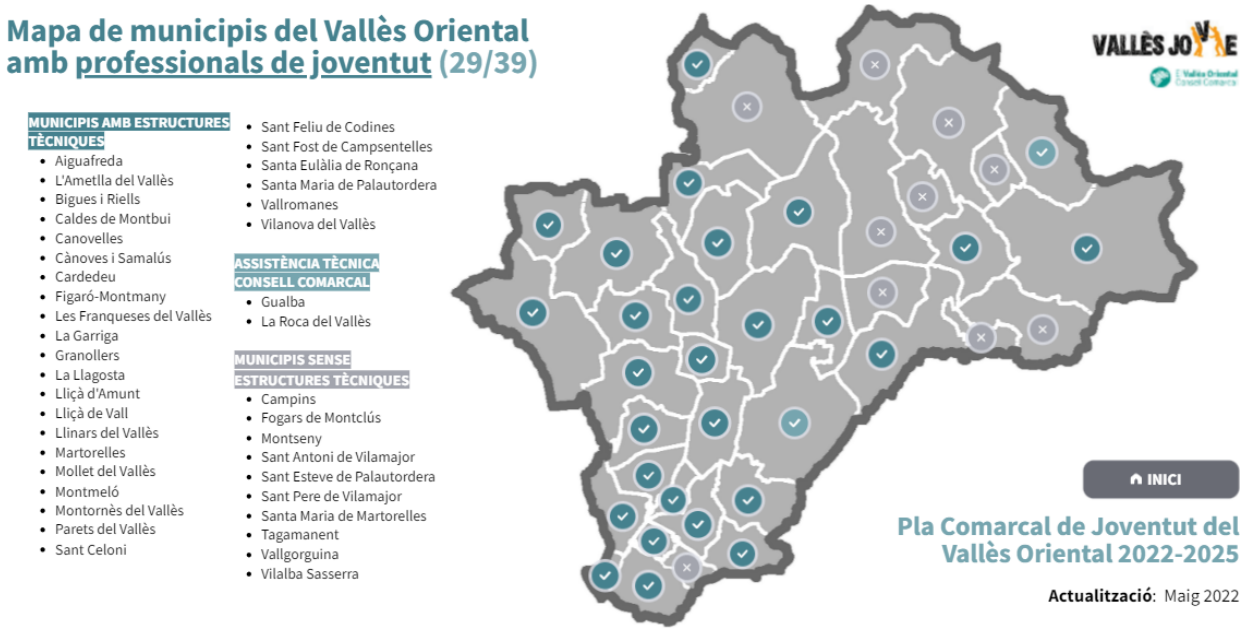
Així doncs, tal com es va consensuar al plenari polític de joventut celebrat l'11 de maig de 2022, les polítiques comarcals de joventut s'han de dissenyar, implementar i avaluar tenint en compte aquesta dualitat. El Servei Comarcal de Joventut (SCJ) ha de procurar trobar estratègies per adaptar-se a cada tipologia, esbrinar com fer un repartiment equitatiu dels recursos existents i adaptar els recursos i serveis comarcals a les necessitats i realitats de cada municipi.

3.2.1. Estructures tècniques de joventut

L'Associació Catalana de Professionals de Joventut de Catalunya (ACPJ) defineix "professionals de joventut" de la manera següent:

> *"Les persones professionals que dediquen la seva activitat principal en l'àmbit de les **polítiques de joventut** en qualsevol municipi de Catalunya per compte propi (treball autònom o empresa unipersonal) o per compte d'altri en qualsevol administració, institució pública o privada, entitat associativa o empresa privada, i en qualsevol de les fórmules jurídiques que preveu l'actual legislació, a través de*

l'exercici de qualsevol tasca o treball ***remunerat*** *que pugui ser inclòs en aquest sector, amb independència del nivell de reconeixement tècnic o de categoria professional que li sigui reconeguda*[16]*."*



Font: elaboració pròpia. Clica aquí i accedeix al document interactiu

Aquest primer mapa permet visualitzar quins municipis de la comarca compten amb la figura de, com a mínim, una persona professional en matèria de joventut.

Com es pot observar al mapa, hi ha cert **desequilibri** relacionat amb la localització geogràfica, en què els municipis més propers a l'Àrea Metropolitana de Barcelona o bé al Vallès Occidental disposen de més recursos i figures en l'àmbit de joventut, mentre que municipis ubicats al Baix Montseny generalment tenen menys estructures tècniques.

Com es pot apreciar, 29 de 39 municipis disposen d'aquesta estructura tècnica, xifra que suposa una **cobertura del 74,36 %**. Però darrere d'aquesta dada hi ha aspectes que convé analitzar amb més profunditat per comprendre millor la situació de partida i les necessitats que se'n deriven.

Per començar, cal tenir en compte que tot i comptar amb la Llei de polítiques de joventut, no hi ha cap normativa ni legislació que reguli el **nombre i les ràtios mínimes de professionals de joventut** amb què

[16] **Font**: Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (2018). ***Cens de professionals en l'àmbit de la joventut de Catalunya***. Pàg. 8.

hauria de comptar cada municipi en funció de les seves característiques. Com s'ha esmentat anteriorment, les polítiques de joventut queden condicionades a la voluntat política i els recursos de cada ajuntament, fet que genera desigualtats en el territori.

Entre els mesos de maig i juny de 2022, el SCJ ha estudiat les condicions laborals en què treballen els equips de professionals de joventut del Vallès Oriental mitjançant un **qüestionari**, que ha comptat amb la participació d'un total de 48 professionals de joventut[17]. A continuació s'exposen les conclusions més destacades de l'esmentat estudi:

- Alguns municipis de la comarca compten amb professionals de joventut que tenen una **dedicació horària parcial**, sigui pel tipus de contractació o perquè compaginen les tasques de joventut amb tasques d'altres regidories, com ara cultura, esports o infància. Si bé aquest és un aspecte que podria afavorir la interdepartamentalitat i la transversalitat de les accions de joventut, en realitat se sol traduir en sobrecàrregues de feina i estrès.

- L'externalització, les categories professionals i els convenis col·lectius, mitjançant els quals es vehiculen les contractacions d'una gran part de professionals de joventut indiquen certa **precarització**. A la nostra comarca destaca la presència de professionals que executen tasques i funcions corresponents a categories superiors a les que els corresponen per contracte laboral.

- D'altra banda, la majoria de professionals de joventut del Vallès Oriental que han respost el qüestionari tenen una antiguitat inferior als 5 anys, dada que reflecteix nivells alts de **rotació** en els equips de joventut, especialment en professionals que fan intervenció directa amb joves. Aquesta realitat es considera una amenaça, donada la importància del vincle en una relació socieducativa.

- També cal tenir en compte els diferents rols i perfils professionals existents en l'àmbit de joventut: personal tècnic, informador, dinamitzador, educació al carrer, etc. Al Vallès Oriental hi ha moltes diferències pel que fa al **nombre de professionals de joventut de què disposa cada ajuntament**, un factor que no sempre es correspon amb el volum poblacional del municipi.

✍️ **CONCLUSIÓ**

En el moment d'elaboració d'aquest PCJ, la cobertura territorial pel que fa a estructures tècniques de joventut és del 74,36 %, xifra que posa de manifest l'interès i el compromís de la comarca en executar polítiques de joventut.

[17] El document complert d'anàlisi dels resultats d'aquest estudi es pot consultar a l'Annex 2 d'aquest PCJ.

Tot i això, aquesta dada no reflecteix la qualitat d'aquestes estructures pel que fa a les condicions laborals dels equips professionals, ni tampoc el desequilibri territorial present al Vallès Oriental en matèria de joventut.

En aquest sentit, s'han detectat dues necessitats principals, que plantegen els reptes següents:

a) Des del punt de vista estructural, es posa en evidència la necessitat d'avançar cap a una **reforma de la Llei de polítiques de joventut**, tant per assegurar que els ens locals disposin de les estructures tècniques mínimes per desenvolupar polítiques de joventut, com per dotar del reconeixement adequat als i les professionals de joventut. A continuació es detallen algunes propostes que ha fet el territori amb relació a la modificació de la llei:

   i) Regular l'obligatorietat de l'execució de polítiques locals de joventut.

   ii) Definir les ràtios de nombre de professionals de joventut, dedicació horària i disposició d'equipaments juvenils que cal que hi hagi, com a mínim, a cada municipi (equivalent a la Llei de serveis socials).

   iii) Que sigui equivalent a la Llei de serveis socials pel que fa a ràtios i professionals/equipaments juvenils.

   iv) Determinar unes condicions laborals dignes: jornades completes, horaris més compactes que permetin conciliació familiar i social, sous i categories com la resta de personal tècnic municipal, etc.

   v) Fomentar la contractació directa dels i les professionals de joventut, en detriment de la privatització dels serveis i la precarització de les condicions laborals en què treballen les professionals externalitzades, per oferir la possibilitat de millorar les seves vides.

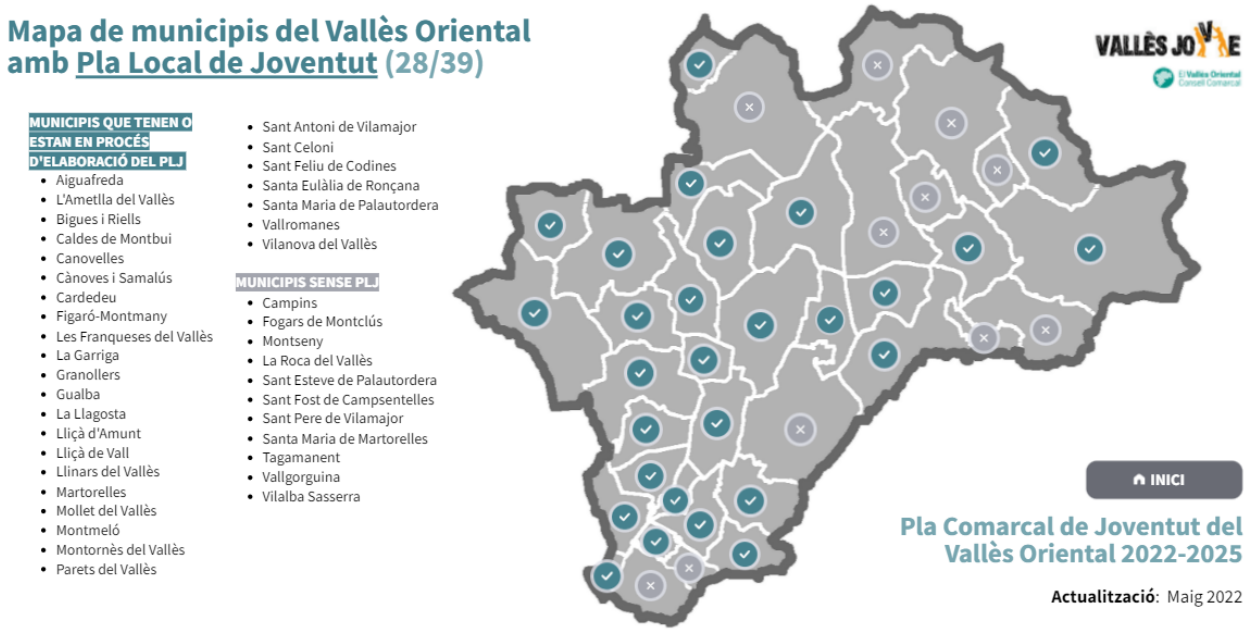
   vi) Assegurar que dins la jornada laboral dels i les professionals de joventut, més enllà dels horaris d'intervenció directa, també hi hagi hores per fer gestió interna.

b) En l'àmbit comarcal, cal continuar oferint convenis de col·laboració (tant en règim d'assistència tècnica com de descentralització de recursos comarcals) als diferents ajuntaments, especialment a aquells sense estructures tècniques pròpies en matèria de joventut, per **donar suport i potenciar el desplegament de polítiques de joventut** a tota la comarca.

3.2.2. Plans locals de joventut

De la mateixa manera que el PCJ d'àmbit comarcal, els Plans Locals de Joventut (PLJ) són una eina de planificació estratègica que serveix per abordar totes les qüestions de joventut des de punt de vista local. Com defineix la infografia de la guia "Orientacions per a l'aplicació dels principis rectors del PNJCat en les polítiques locals de joventut" de la Direcció General de Joventut i Agència Catalana de la Joventut, un PLJ és un instrument que:

- Aporta legitimitat a les polítiques municipals de joventut.
- Posiciona les intencionalitats de les polítiques de joventut.
- Genera espais de treball amb joves, diferents àrees de l'Ajuntament i altres agents en relació.
- Facilita l'organització i la coordinació dels recursos.
- Estableix un full de ruta de les polítiques de joventut i en facilita el seguiment.
- Afavoreix la participació i la dinamització del municipi.
- Genera uns aprenentatges i posen en valor el col·lectiu juvenil.



Font: Elaboració pròpia. **Clica aquí i accedeix al document interactiu**

Al 2022, 28 dels 39 municipis del Vallès Oriental disposen de PLJ vigent o bé estan en procés d'elaboració, amb previsió d'aprovar-lo abans que acabi l'any. En altres paraules, un 71,79 % dels serveis municipals de joventut té incorporada la metodologia de planificar les polítiques locals de joventut a 4 anys vista.

Un element important a tenir en compte és que disposar del PLJ és un requisit per poder optar al finançament que ofereix el Departament de Drets Socials per desplegar polítiques locals de joventut mitjançant la fitxa 43.1 del Contracte Programa 2022-26, de programes i serveis juvenils.

Com és lògic, hi ha una correlació evident entre la disposició d'estructures tècniques de joventut i de Pla Local de Joventut, amb l'excepció dels municipis següents: la Roca del Vallès, Sant Antoni de Vilamajor i Sant Fost de Campsentelles.

✍️ **CONCLUSIÓ**

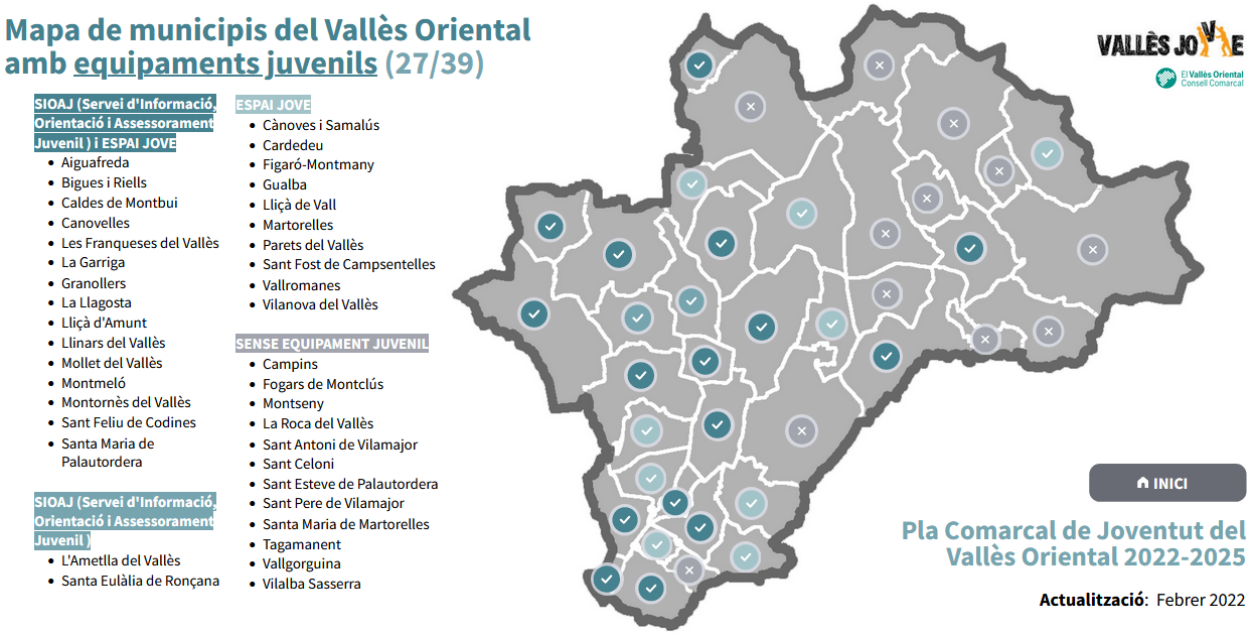
Tot i comptar amb una cobertura del 71,79 % de PLJ vigents o en procés d'elaboració a la comarca, es reitera la necessitat que el PCJ pari **especial atenció als municipis** restants (que suposen un 28,21 %), **que no compten amb estructures ni polítiques locals de joventut planificades**. Dissenyar actuacions que posin el focus i s'adrecin als ajuntaments i a les persones joves d'aquests territoris ajudarà a mitigar els desequilibris i desigualtats existents a la comarca en les polítiques de joventut.

3.2.3. Equipaments juvenils

La publicació "Els equipaments juvenils. Reflexions, certeses i reptes" de la Diputació de Barcelona inicia l'apartat sobre el rol dels equipaments juvenils amb la reflexió següent:

> *"La joventut és una etapa ben definida de la vida, amb sentit per si mateixa i que gira al voltant de la construcció de la identitat individual, l'emancipació personal i la plena inserció en la comunitat social.*
>
> *Convé recordar, però, que «la joventut» com a concepte és una construcció social i cultural i que, per tant, no hi ha una única i immutable manera de ser jove; podem descriure innombrables perfils que, a més, es van modificant amb el pas del temps, tant pel creixement i l'evolució dels individus com per les transformacions de l'entorn. El canvi és, per tant, un element inseparable de la condició juvenil.*
>
> *Per reeixir en el trànsit per aquesta etapa canviant de la vida és desitjable que els joves disposin de recursos i d'acompanyament, i **l'Administració hi té un paper essencial, a l'hora de garantir-los**.*

Més enllà de les polítiques genèriques d'educació, salut, treball o habitatge, aquest paper de suport i acompanyament als joves s'ha traduït en informació i orientació, promovent la socialització extraescolar i facilitant-los l'accés a diverses formes d'oci. Els equipaments juvenils han proveït tradicionalment aquesta oferta de serveis a través de moltes i diverses fórmules, adaptades a cada context, i han contribuït fortament a ***fer visibles i aprehensibles les polítiques locals de joventut****. Per això, entre moltes altres raons, continua sent necessari que els municipis disposin d'un* ***espai de referència*** *per als joves que faci aquest paper*[18]*."*



Font: elaboració pròpia. [Clica aquí i accedeix al document interactiu]

Al Vallès Oriental, 27 de 39 municipis disposen d'equipaments juvenils, un 69,23 %. La distribució és similar a la dels mapes anteriors: es torna a observar una diferència significativa entre els municipis més propers a l'Àrea Metropolitana de Barcelona o al Vallès Occidental i els que formen part del Baix Montseny.

En aquest sentit, la majoria de municipis del Baix Montseny no disposa d'equipaments juvenils. De fet, només 4 municipis dels 13 que en formen part tenen un equipament juvenil, xifra que representa un 30,77 %.

Aquest fenomen és molt diferent a la realitat dels municipis de la comarca, on el nombre de municipis que disposen d'equipament juvenil és molt superior i representa el 88,46 %. De fet, només hi ha 3 municipis de

[18] **Font**: Diputació de Barcelona (2017). ***Els equipaments juvenils. Reflexions, certeses i reptes***. Col·lecció Eines. Sèrie Benestar i Ciutadania. Pàg. 9-10.

26 que no tenen cap equipament de referència per a la població jove: la Roca del Vallès, Santa Maria de Martorelles i Tagamanent.

Els **serveis d'informació, orientació i assessorament juvenil (SIOAJ)** són equipaments públics i gratuïts adreçats específicament al col·lectiu jove i que ofereixen diferents graus d'informació d'interès juvenil en àmbits com el treball, l'educació, l'habitatge, la salut i el benestar, la participació o la mobilitat internacional.

Els SIOAJ formen part de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ), impulsada per la Generalitat de Catalunya, i es classifiquen en **oficines joves (OJ)** i **punts d'informació juvenil (PIJ)**.

> *"Una **oficina jove** és un servei d'informació, orientació, assessorament i acompanyament **d'abast comarcal** que integra, d'una banda, un conjunt de serveis d'informació i orientació i, d'altra banda, uns serveis especialitzats d'assessorament en temes com el treball, la salut, l'educació, l'habitatge i la mobilitat internacional. Les oficines joves les trobaràs a la capital de la teva comarca.*
>
> *Un **punt d'informació juvenil** és un servei, normalment d'**abast municipal**, que ofereix informació, orientació i, en alguns casos, també assessorament, acompanyament i tramitació de serveis. Els PIJ els pots trobar a molts municipis de Catalunya.*
>
> *Els punts forts d'aquests serveis és oferir informació, orientació i assessorament juvenil de qualitat. Hi treballen professionals que atenen els i les joves de manera personalitzada. Tenen en compte les teves demandes, t'ajuden a generar coneixement i a informar-te de totes les oportunitats que tens al teu abast per dur a terme el projecte que hagis pensat. Tots i totes les joves hi tenen cabuda, siguin com siguin, vinguin d'on vinguin i necessitin el que necessitin. Es treballa per la igualtat d'oportunitats![19]"*

Els SIOAJ són punts de referència que afavoreixen l'emancipació juvenil i ofereixen acompanyament en els processos de transició i construcció del projecte de vida de les persones joves.

Els PIJ municipals són serveis que ofereixen atenció personalitzada amb un alt component de proximitat i territorialitat. Tot i així, les persones joves que resideixen a municipis sense PIJ poden adreçar-se a l'OJ per satisfer les seves demandes i necessitats d'informació i acompanyament.

✍️ **CONCLUSIÓ**

Al Vallès Oriental hi ha una presència important d'equipaments adreçats a la població jove, amb una cobertura del 69,23 %. De tota manera, cal valorar quines són les condicions d'aquests equipaments

[19] **Font**: Gencat.cat, Jovecat (2022). **Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil**.

(espai i aforaments, distribució, infraestructura, recursos, etc.) i tenir present, altra vegada, el desequilibris territorials. En aquests séntit, s'han detectat les principals línies a treballar següents:

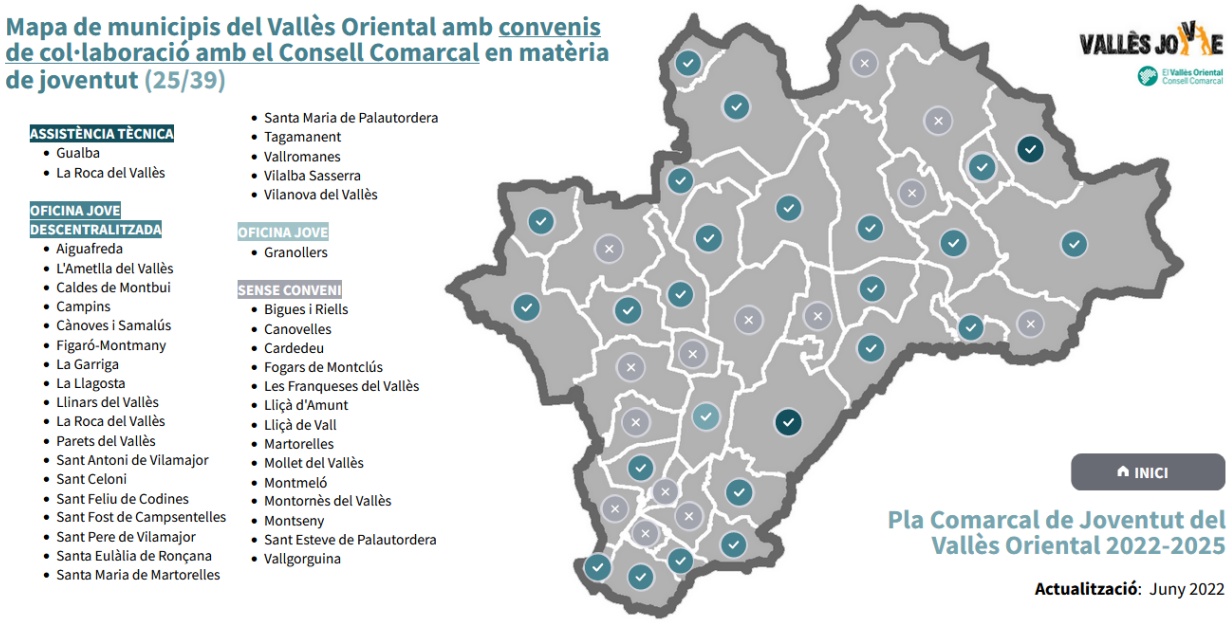
a) **Fer visites al territori** per conèixer els equipaments juvenils, les seves potencialitats i mancances.

b) Plantejar estratègies per **contrarestar el desequilibri territorial** que hi ha a la comarca en relació amb la distribució d'equipaments juvenils.

c) Oferir convenis de **descentralització de l'Oficina Jove**, especialment als municipis que no tenen punts d'informació juvenil.

d) Treballar la relació i potenciar la **col·laboració entre OJ i PIJ** del Vallès Oriental.

3.2.4. Convenis de col·laboració amb el Consell Comarcal en matèria de joventut



Font: elaboració pròpia. Clica aquí i accedeix al document interactiu

Per pal·liar els efectes que s'han anat veient en els punts anteriors, el Consell Comarcal del Vallès Oriental, mitjançant el SCJ, ofereix diferents **convenis de col·laboració** als municipis del Vallès Oriental. Si bé és cert que qualsevol municipi de la comarca pot sol·licitar aquests convenis, cal tenir en compte que han estat especialment dissenyats pensant en els municipis amb menys infraestructura i recursos en l'àmbit de les polítiques de joventut.

En aquesta línia, mitjançant el mapa, es pot observar com part dels municipis que en els punts anteriors presentaven més mancances, es veuen **reforçats** mitjançant aquests convenis. Cal destacar, però, que hi continua havent un gruix de municipis que no disposa de serveis o personal en matèria de joventut, i que tampoc han establert convenis de col·laboració amb el Consell Comarcal.

Municipis sense estructures tècniques en joventut que han subscrit convenis de col·laboració	
1. Campins	5. Santa Maria de Martorelles
2. La Roca del Vallès	6. Tagamanent
3. Sant Antoni de Vilamajor	7. Vilalba Sasserra
4. Sant Pere de Vilamajor	

Municipis sense estructures tècniques en joventut que NO han subscrit convenis de col·laboració
1. Fogars de Montclús
2. Montseny
3. Sant Esteve de Palautordera
4. Vallgorguina

Els convenis de col·laboració que ofereix el Consell Comarcal en matèria de joventut són els següents:

3.2.4.1. Assistència tècnica en matèria de joventut

La Guia de serveis del Consell Comarcal del Vallès Oriental inclou, en l'àmbit de joventut, la possibilitat de prestar assistència tècnica per fomentar el desenvolupament de les polítiques de joventut als municipis. Aquesta assistència es materialitza en la contractació d'un/a tècnic/a de joventut compartida entre el Consell Comarcal i els ajuntaments participants del conveni.

L'assistència tècnica en matèria de joventut s'adreça a municipis que no tenen estructures tècniques pròpies, però que tenen la **voluntat d'executar polítiques de joventut**. Amb la signatura del conveni de col·laboració s'acorden les hores setmanals de dedicació per part d'aquest/a professional i l'import que ha d'aportar cada ajuntament implicat.

El Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25, mitjançant la **fitxa 43.2**, subvenciona la figura de personal tècnic compartit a municipis **menors de 5.000 habitants**, sempre que la suma de les poblacions dels municipis beneficiaris d'aquesta assistència tècnica compartida no superi els 10.000 habitants.

Des de DGJ es recomana que els i les professionals compartides en l'àmbit de joventut s'implementin a partir d'aliances territorials i prestin servei a **municipis territorialment pròxims, idealment veïns**. D'aquesta manera, el seu impacte serà més rellevant.

Tot i així, si hi ha municipis amb més volum poblacional que volen gaudir d'aquesta assistència es pot fer una reunió individualitzada amb cadascun dels municipis per veure quina és la situació de partida i quin suport es pot oferir.

Gualba disposa d'aquesta assistència des del 2018, i el passat 2 de maig, la **Roca del Vallès** va adherir-se a la iniciativa. De cara al 2023, els municipis que han mostrat interès en sol·licitar assistència tècnica en matèria de joventut són els següents: **Sant Antoni de Vilamajor** i **Santa Maria de Martorelles**.

3.2.4.2. Descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental

L'Oficina Jove del Vallès Oriental és un servei públic i gratuït d'informació, orientació i assessorament especialitzat per a les persones joves de la comarca, que ofereix **atenció personalitzada**. Està ubicada al GRA, l'equipament juvenil de **Granollers** i es gestiona de forma col·laborativa entre la Direcció General de Joventut, l'Ajuntament de Granollers i el Consell Comarcal del Vallès Oriental.

La voluntat de l'Oficina Jove és poder-se descentralitzar al màxim de municipis de la comarca, amb la finalitat de fomentar la **igualtat d'oportunitats**, la **proximitat** i l'**accessibilitat**, així com el **treball en xarxa**. La proposta inclou diferents possibles línies d'actuació, adaptables a les necessitats de cada municipi, i deixant la porta oberta a poder plantejar noves actuacions en cas que el municipi ho requereixi.

Als municipis on l'Oficina Jove està descentralitzada, les tècniques es coordinen i treballen **transversalment** amb els diferents agents que incideixen en la realitat i els processos d'emancipació juvenil d'àmbit local, per tal de fer una intervenció aterrada a cada territori.

Durant el 2021, i arran dels aprenentatges adquirits i les necessitats detectades durant els anys de consolidació del servei descentralitzat, així com de l'impacte de la pandèmia, s'ha començat a treballar en un servei més **integral**. Les tècniques descentralitzades esdevenen agents de referència de l'Oficina Jove al municipi, i han constatat que moltes consultes rebudes connecten l'educació i el treball. També són moltes les persones que per poder cobrir les necessitats exposades a l'inici de la consulta o l'atenció necessiten un acompanyament previ cap al benestar emocional i/o suport en la construcció del seu projecte de vida, tenint en compte la seva realitat particular.

Mitjançant l'establiment d'aquesta tipologia de conveni de descentralització, una de les tècniques de l'Oficina esdevé la referent de l'Oficina Jove pel que fa a la informació, l'orientació i l'assessorament juvenil al municipi, dedicant-hi unes hores mensuals consensuades entre ambdues parts per realitzar tasques d'atenció i també de gestió interna.

L'any 2022 s'han signat convenis de descentralització de l'Oficina Jove amb 23 municipis de la comarca, que són els següents: **Aiguafreda**, **l'Ametlla del Vallès**, **Caldes de Montbui**, **Campins**, **Cànoves i Samalús**, **Figaró-Montmany**, **la Garriga**, **la Llagosta**, **Llinars del Vallès**, **Parets del Vallès**, **la Roca del Vallès**, **Sant Antoni de Vilamajor**, **Sant Celoni**, **Sant Feliu de Codines**, **Sant Fost de Campsentelles**, **Sant Pere de Vilamajor**, **Santa Eulàlia de Ronçana**, **Santa Maria de Martorelles**, **Santa Maria de Palautordera**, **Tagamanent**, **Vallromanes**, **Vilalba Sasserra** i **Vilanova del Vallès.**

✍️ **CONCLUSIÓ**

En el moment d'elaboració d'aquest PCJ, un 64,10 % dels municipis de la comarca ha subscrit convenis de col·laboració en matèria de joventut amb el Consell Comarcal. La valoració d'aquesta xifra és positiva, tenint en compte que molts municipis treballen les polítiques de joventut de forma autònoma i que no necessiten el suport que proposen aquests convenis perquè ja disposen d'estructures pròpies.

Assistència tècnica en matèria de joventut

Per continuar treballant en el reequilibri territorial, es considera rellevant sol·licitar **reunions individualitzades amb els càrrecs electes** responsables de les regidories de joventut dels municipis que, en el moment d'elaboració d'aquest Pla, no executen polítiques locals de joventut, per tal de:

- Generar vincle i referència.
- Conèixer cada realitat municipal i les seves necessitats.
- Presentar el SCJ i les polítiques comarcals de reforç als ajuntaments.

Descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental

Mitjançant aquest Pla, i amb l'objectiu de plantejar estratègies de reequilibri territorial per fomentar la igualtat d'oportunitats, el SCJ es planteja el repte de procurar subscriure **convenis de col·laboració per a la descentralització de l'Oficina Jove (OJ) del Vallès Oriental amb tots els municipis que no tenen**

Servei d'Informació, Orientació i Assessorament Juvenil (SIOAJ) propi, per tal d'acostar la informació juvenil a totes les persones joves de la comarca.

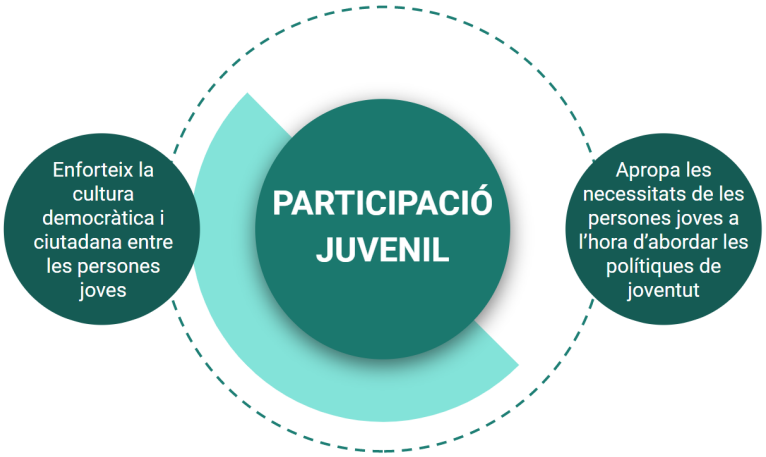
La situació de partida és la següent:

Municipis que ofereixen informació juvenil (📍 = SIOAJ propi / 📝 = conveni de descentralització de l'OJ)		**Municipis que no ofereixen informació juvenil**
1. Aiguafreda 📍📝	17. Montornès del Vallès 📍	1. Cardedeu
2. L'Ametlla del Vallès 📍📝	18. Parets del Vallès 📝	2. Fogars de Montclús
3. Bigues i Riells 📍	19. La Roca del Vallès 📝	3. Gualba
4. Caldes de Montbui 📍📝	20. Sant Antoni de Vilamajor 📝	4. Lliçà de Vall
5. Campins 📝	21. Sant Celoni 📝	5. Martorelles
6. Canovelles 📍	22. Sant Feliu de Codines 📍📝	6. Montseny
7. Cànoves i Samalús 📝	23. Sant Fost de Campsentelles 📝	7. Sant Esteve de Palautordera
8. Figaró-Montmany 📝	24. Sant Pere de Vilamajor 📝	8. Vallgorguina
9. Les Franqueses del Vallès 📍	25. Santa Eulàlia de Ronçana 📍📝	
10. La Garriga 📍📝	26. Santa Maria de Martorelles 📝	
11. Granollers 📍	27. Santa Maria de Palautordera 📍📝	
12. La Llagosta 📍📝	28. Tagamanent 📝	
13. Lliçà d'Amunt 📍	29. Vallromanes 📝	
14. Llinars del Vallès 📍📝	30. Vilalba Sasserra 📝	
15. Mollet del Vallès 📍	31. Vilanova del Vallès 📝	
16. Montmeló 📍		
79,49 %		**20,51 %**

3.2.5. Entitats juvenils

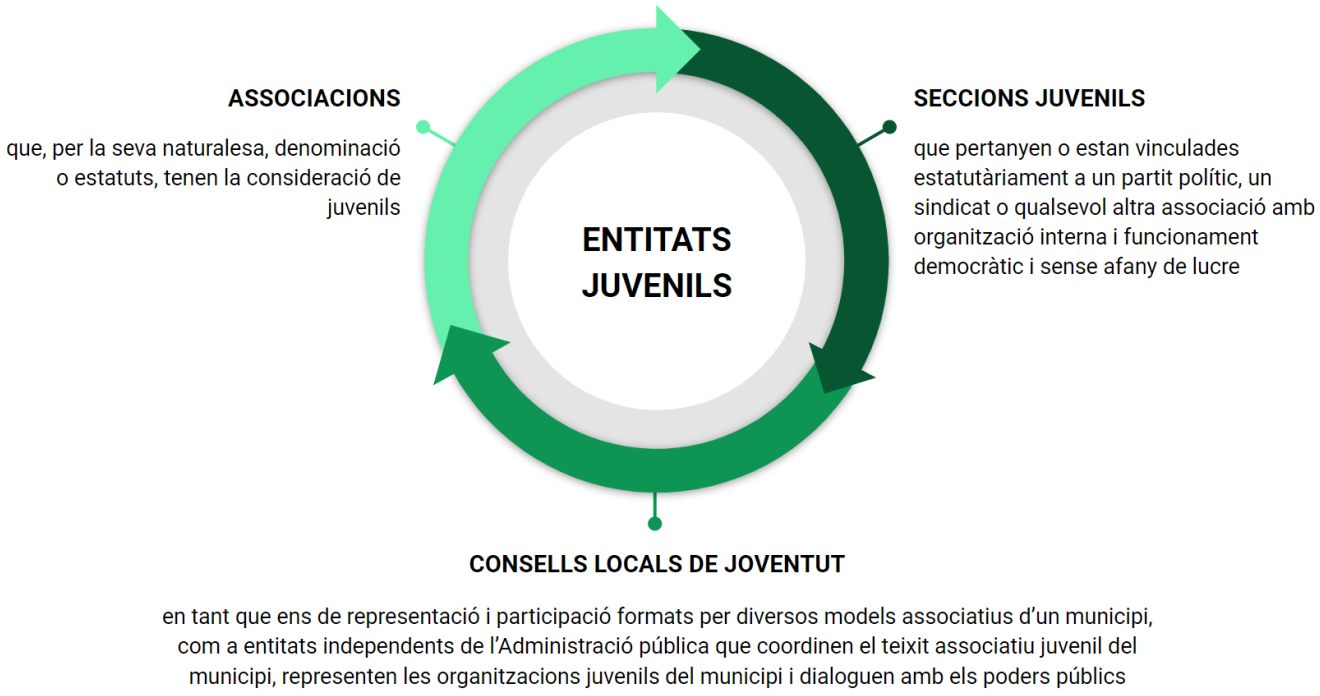
L'article 2 de la Llei de polítiques de joventut, defineix la participació juvenil com "*el conjunt d'accions i de processos que generen entre les persones joves la capacitat de decidir sobre el seu entorn, les seves relacions i el seu desenvolupament personal i col·lectiu, i per a intervenir-hi i transformar-los*". La Llei també concreta que aquesta participació es pot dur a terme de forma individual o bé col·lectiva, a través d'entitats juvenils o grups de joves.

En aquest sentit, la Llei de polítiques de joventut assenyala que la participació juvenil s'ha de fomentar tenint en compte una doble perspectiva:



Font: elaboració pròpia, en base a la Llei de polítiques de joventut.

En aquest context, les entitats juvenils són les següents:

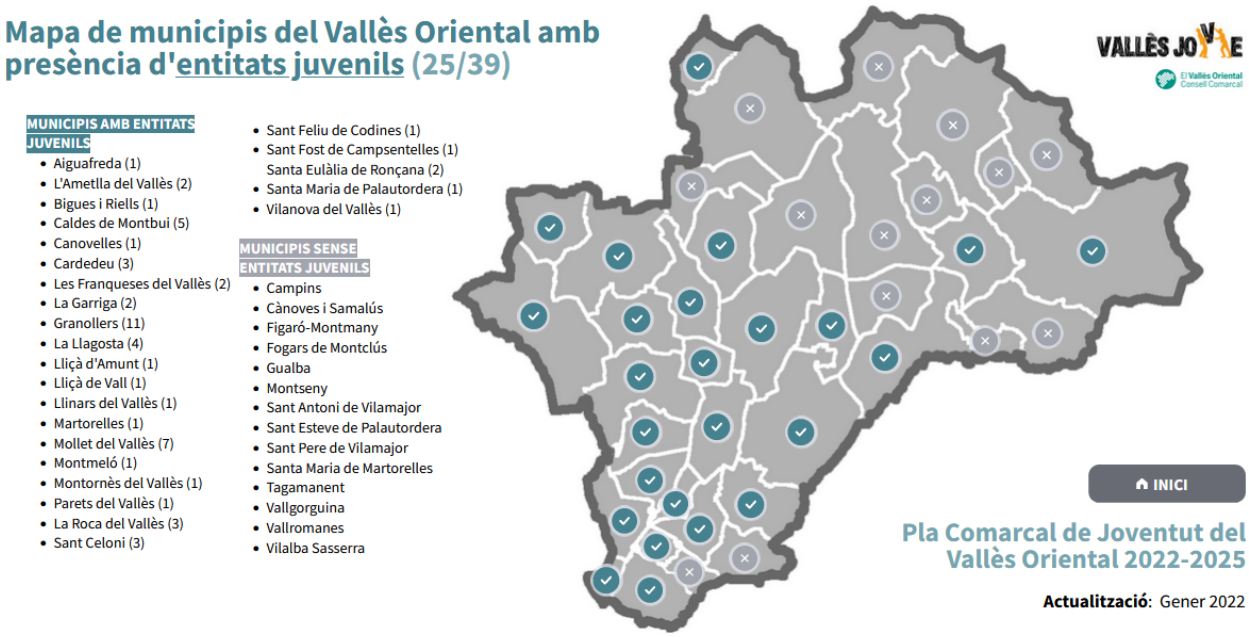


Font: elaboració pròpia, en base a la Llei de polítiques de joventut.

Mitjançant l'Ordre de 31 d'octubre de 1985, la Generalitat de Catalunya va crear el Cens d'entitats juvenils per cobrir la necessitat de tenir un coneixement real i permanent de les entitats juvenils catalanes i del món associatiu juvenil català en general i de comptar amb una eina que permetés fer un bon control en la gestió dels ajuts públics a aquestes entitats[20].

Poden inscriure's al Cens d'entitats juvenils les associacions juvenils, els consells locals de joventut, les seccions juvenils d'altres associacions o entitats i les entitats prestadores de serveis a la joventut.

Entre les diferents competències delegades de la Generalitat de Catalunya que té assignades el Consell Comarcal del Vallès Oriental en matèria de joventut, hi ha la tasca de fer el **seguiment i l'actualització del registre de les entitats juvenils**, i **assessorar-les** en el que calgui.



Font: elaboració pròpia, en base al Cens d'entitats juvenils de la Direcció General de Joventut. **Clica aquí i accedeix al document interactiu**

Al Vallès Oriental hi ha un total **56** entitats juvenils inscrites al Cens d'entitats juvenils de la Direcció General de Joventut, que són les següents:

[20] **Font**: Catalunya. **Ordre BSF/12/2014, de 23 de gener, del Cens d'entitats juvenils**. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, del 29 de gener de 2014, núm. 6550.

Municipi (Ordre: alfabètic)	Nom de l'entitat	Àmbit d'actuació	Correu electrònic de contacte	Pàgina web
Aiguafreda	ESPLAI PICA PINS	Esplai	esplaipicapins@gmail.com	http://www.fundesplai.org
Ametlla del Vallès	GEPA - GRUP D'ESPLAI DEL PRINCIPAT DE L'AMETLLA	Esplai	grupesplaigepa@gmail.com	https://grupesplaigepa.wixsite.com/esplaigepa
	CASAL DE JOVES EL CRIT	Casal de joves	X	X
Bigues i Riells	AGRUPAMENT ESCOLTA MASPONS I ANGLASELL	Escoltisme	masponsianglasell@escoltesiguies.cat	X
Caldes de Montbui	CREU ROJA CALDES DE MONTBUI/PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS	Serveis socials i assistencials	X	X
	ESPLAI GRIFOLL	Esplai	esplaigrifoll@gmail.com	http://esplaigrifoll.entitatsdecaldes.cat
	AGRUPAMENT ESCOLTA EL PASQUALET	Escoltisme	cauelpasqualet@gmail.com	http://https://www.facebook.com/agrupamentescoltaelpasqualet/
	LA GUSPIRA CALDERINA	Casal de joves	laguspiradecaldes@gmail.com	X
	ASSOCIACIO L'OLLA ESPAI DE LLEURE EDUCATIU	Esplai	espailolla@gmail.com	http://www.fundesplai.org
Canovelles	ASSOCIACIÓ ASSEMBLEA JOVE KNDURGNT	Casal de joves	kndurgnt@gmail.com	X
Cardedeu	ASSOCIACIÓ JUVENIL ESPLAI BRUIXES I BRUIXOTS DELS ESCORRELOTS	Esplai	esplai@bruixesibruixots.org	X
	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA ROCAFORT	Escoltisme	rocafort@escoltesiguies.cat	X
	ASSOCIACIÓ PAS AMICS DEL CAMÍ - SERVEIS DE PARTICIPACIÓ I SOSTENIBILITAT	Excursionista	pas@elcami.org	http://www.elcami.cat/
Franqueses del Vallès	ASSOCIACIÓ JUVENIL COL·LECTIU ROCKALLERONA	Casal de joves	X	http://www.rockallerona.com

	EDUCATIVA ESPÍRALL	Esplai	associacio.espirall@gmail.com	X
Garriga	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA MOSSÈN JAUME OLIVERAS	Escoltisme	jaumeoliveras@escoltesiguies.cat	http://caulagarriga.wixsite.com/aeigjaumeoliveras
	ASSOCIACIÓ JUVENIL PROJECTE MEXCLA'T	Cultural i artístic	projectemexclat@gmail.com	X
Granollers	MEG - DEMARCACIÓ DEL VALLÈS I MARESME	Coordinació d'Entitats	vallesmaresme@escoltesiguies.cat	http://vallesmaresme.escoltesiguies.cat
	OJE GRANOLLERS (HOGAR CONDESTABLE DE PORTUGAL)	Excursionista	X	X
	CREU ROJA JOVENTUT - GRANOLLERS	Serveis socials i assistencials	X	X
	GRUP DE COLÒNIES MARE DE DÉU DE FÀTIMA	Esplai	fatimacolonies@gmail.com	http://www.coloniasfatima.com
	ACCIÓ DE COLÒNIES SANT ESTEVE	Esplai	coloniessantesteve@gmail.com	http://www.coloniessantesteve.org
	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA SANT ESTEVE	Escoltisme	santesteve@escoltesiguies.cat	http://www.aesantesteve.tk
	SECCIÓ INFANTIL I JUVENIL DE L'AGRUPACIÓ EXCURSIONISTA DE GRANOLLERS	Excursionista	X	http://www.aeg.cat
	LLEURE VALLDORIOLF	Serveis a joves amb discapacitat	X	X
	ESPLAI GUAI! DE PALOU	Esplai	esplaiguai@gmail.com	http://www.esplaiguai.org
	ASSOCIACIÓ JUVENIL STREET STYLERS BREAKDANCE	Cultural i artístic	streetstylersorg@gmail.com	X
	ESPLAI D'ASSÍS	Educatiu	esplaidassis@gmail.com	X
La Llagosta	ESPLAI ASPAYFACOS	Serveis a joves amb discapacitat	aspayfacos@gmail.com	X
	CLUB D'ESPLAI DIVERSIÓ I JOC (DIJOC)	Esplai	esplai.dijoc@gmail.com	http://www.esplai.org

	CREU ROJA JOVENTUT - LA LLAGOSTA	Serveis socials i assistencials	X	X
Lliçà d'Amunt	GRUP D'ESPLAI LLIÇÀ D'AMUNT	Esplai	bustia@esplaillica.cat	http://www.esplaillica.cat
Garriga	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA MOSSÈN JAUME OLIVERAS	Escoltisme	jaumeoliveras@escoltesiguies.cat	http://caulagarriga.wixsite.com/aeigjaumeoliveras
Lliçà de Vall	GRUP PARROQUIAL D'ESPLAI LLIÇÀ DE VALL	Esplai	gep.monitors@gmail.com	http://www.esplaigep.com/
Llinars del Vallès	SECCIÓ INFANTIL I JUVENIL DEL CENTRE EXCURSIONISTA DE LLINARS DEL VALLÈS	Excursionista	infantilijuvenil.cellv@gmail.com	X
Martorelles	AGRUPAMENT ESCOLTA GALZERAN	Escoltisme	aegalzeran@agrupaments.escoltes.org	http://https://www.facebook.com/agrupamentescolta.galzeran/
Mollet del Vallès	MIJAC-MOLLET	Esplai	irene.rico25@gmail.com	X
	CENTRE D'ESPLAI XIVARRI	Esplai	cesplaixivarri@gmail.com	http://www.esplaixivarri.org/
	SECCIÓ INFANTIL I JUVENIL DEL CLUB MUNTANYENC MOLLET	Excursionista	X	http://www.cmmollet.cat/
	ASSOCIACIÓ JUVENIL ESPLAI TUAREG	Esplai	esplai.tuareg72@gmail.com	X
	APA TALLER ALBORADA. CENTRE DE LLEURE	Serveis a joves amb discapacitat	X	http://www.talleralborada.com/
	ASSOCIACIÓ ALB-BOSC DE PARES, MARES I TUTORS DE PERSONES AMB DISMINUCIÓ PSÍQUICA	Serveis a joves amb discapacitat	jjpoblador.55@gmail.com	X
	CAN VILA GRUP DE LLEURE	Serveis a joves amb discapacitat	mnemerosky@hotmail.com	X
Montmeló	ESPLAIA'T. CLUB INFANTIL I JUVENIL DE MONTMELÓ	Esplai	cij.esplaiat@gmail.com	http://www.esplai.org

Montornès del Vallès	ESPLAI PANDA	Esplai	esplaipanda@gmail.com	http://www.esplai.org
Parets del Vallès	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA SANT JAUME	Escoltisme	santjaume@escoltesiguies.cat	http://www.aeigparets.org
Roca del Vallès	GRUP D'ESPLAI LA XIRUCA	Esplai	esplailaxiruca@gmail.com	X
	CASAL SANTA MARIA DEL JAIRE	Esplai	casal.jaire@gmail.com	X
	A PARTS IGUALS	Educatiu	lleureiesport@gmail.com	http://www.apartsiguals.com
Sant Celoni	CREU ROJA JOVENTUT - SANT CELONI	Serveis socials i assistencials	X	X
	GRUP JOVE DEL CENTRE EXCURSIONISTA SANT CELONI	Excursionista	X	http://www.elcesc.org/
	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA EROL	Escoltisme	erol@escoltesiguies.cat	http://www.erol.cat
Sant Feliu de Codines	AGRUPAMENT ESCOLTA MAKALU	Escoltisme	aemakalu@agrupaments.escoltes.org	http://https://www.facebook.com/aemakalu/
Santa Eulàlia de Ronçana	APINDEP-INTEGRACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	Serveis a joves amb discapacitat	apindep@gmail.com	www.apindep.santaeulaliaroncana.cat
	GRUP D'ESPLAI DE SANTA EULÀLIA DE RONÇANA	Esplai	esplaiers@gmail.com	X
Santa Maria de Palautordera	AGRUPAMENT ESCOLTA I GUIA BERNAT PERPUNTER	Escoltisme	bernatperpunter@escoltesiguies.cat	X
Vilanova del Vallès	ESPLAI KUMBARRAUXA (TERRA DE LLEURE)	Esplai	esplaiterralleure@gmail.com	http://esplaiterralleure.blogspot.com.es/

Com és lògic, hi ha una major presència d'entitats a les dues ciutats més poblades: Granollers i Mollet del Vallès. També es pot observar una major presència d'entitats juvenils a la part **sud** de la comarca, especialment en aquells municipis que tenen més volum poblacional de joves. El fet d'estar a prop dels

nuclis més grans i comptar amb un **bagatge històric en el camp de l'activisme i el teixit associatiu**, són dos factors que potencien la possibilitat de creació d'altres associacions.

Un altre element clau que impulsa i dona suport a l'existència d'entitats juvenils als municipis és la **presència de serveis municipals de joventut i equipaments juvenils**. La lògica i les dinàmiques de funcionament dels espais joves i el desplegament de polítiques locals de joventut, en general, suposen un actiu per al foment de la cultura participativa i associativa entre les persones joves que en són beneficiàries.

Més enllà de les entitats juvenils constituïdes jurídicament, a l'hora de preveure i dimensionar la participació juvenil a la nostra comarca, cal tenir en compte que hi ha un nombre important de grups organitzats de joves que no estan registrats i que funcionen de forma informal. De fet, la diagnosi d'aquest Pla detecta un canvi generacional de les formes de participació juvenil, i una clara tendència cap a formes de participació no convencionals i menys institucionalitzades.

Si bé és cert que aquests col·lectius juvenils informals formen part de la vida associativa i participativa del Vallès Oriental, com que s'articulen mitjançant canals informals, sovint hi ha certes dificultats d'accés, relació i reconeixement per part de l'administració pública. En aquest sentit, l'administració i, més concretament, les polítiques de joventut, tenim el repte d'explorar noves estratègies per arribar a aquestes persones joves organitzades i incorporar les seves necessitats i demandes a les agendes de joventut.

A l'hora d'analitzar la participació de les persones joves de la comarca, també cal tenir en compte el jovent que participa en **entitats sense ànim de lucre no categoritzades com a "juvenils"**, sinó que són de caire cultural, esportiu o bé associacions sense especificació. De fet, tot i tenir un caràcter intergeneracional, algunes d'aquestes entitats estan liderades i formades principalment per persones joves.

El mapa tampoc recull les seccions juvenils de sindicats o de partits polítics, ni aquelles entitats que fan **activisme polític** sense dependre de cap organització política convencional.

Durant l'elaboració del present PCJ, i gràcies a la col·laboració de professionals municipals de joventut, s'han detectat un total de **44** iniciatives de participació juvenil al Vallès Oriental que no formen part del Cens d'entitats juvenils i són les següents:

Municipi (Ordre: alfabètic)	**Nom de l'entitat**	**Forma jurídica**	**Correu electrònic o XXSS de contacte**	**Observacions**
Bigues i Riells	Aquelarre feminista BiR	Associació juvenil	IG: @aquelarre_feminista_bir	X
	Grup la Figa	Associació juvenil	IG: @gruplafiga	X

	Col·lectiu JB	Associació juvenil	IG: @col.lectiujb	X
	Consell Jove	Consell local de joventut	X	X
Caldes de Montbui	Aimava	Associació juvenil	IG: @aimavacaldes	X
	Assemblea de joves de Caldes	Associació juvenil	IG: @jovesdecaldes	En suspensió temporal
Canovelles	Club de Rol Wizards and Warriors	Associació juvenil	IG: @wizardsandwarriors_cnv	X
	Club de SLOT	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @clubdeslot_canovelles	X
	Col·lectiu Intoxicades	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: intoxicades_cnv	X
	True Collective	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @truecollectivebcn	X
	Adol	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @adolcnv	X
	Sindicat d'estudiants Belulla	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @sindicatestudiantsbelulla	X
	Gegants de Canovelles	És una entitat no juvenil, però actualment hi ha una gran representació jove	IG: @gegants_canovelles	X
	Colla Bastonera de Canovelles	Secció juvenil	IG: @bastoneresdecanovelles	X
	Colectiva Eclipsades	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @_eclipsades_	X
Cànoves i Samalús	Joves Alcem Cànoves (JAC)	Associació juvenil	Mail: secretaria@jovesalcemcanoves.com	X
La Garriga	El Brou del Mestre	Associació juvenil	IG: @elbroudelmestre	X
	Criatures de la nit	Col·lectiu informal (no entitat)	X	X
	Assemblea de Joves la Bordalla	Associació juvenil	IG: @arran_lagarriga	Actualment s'han fet Arran, secció política

	La Garreggae	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @la_garreggae	X
	La Garriga Jams	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @lagarrigajam	X
	Projecte Hortiga	Col·lectiu informal (no entitat)	IG: @projectehortiga	Actualment sense activitat
La Llagosta	Associació La Feria	X	X	X
	Associació Lotokotó	X	Mail: lotokoto.lallagosta@gmail.com	X
	Saltats	X	Mail: saltats.engrescada@gmail.com	X
	Sangininaris	X	Mail: sangrinaris@sangrinaris.org	X
	Volats	X	Mail: volats.engrescada@gmail.com	X
Les Franqueses del Vallès	Grup de diables Els Encendraires	Associació juvenil	Mail: diablesencendraires@gmail.com	X
Llinars del Vallès	Colla Gegantera la Patufa	Associació juvenil	Mail: lapatufallinars@gmail.com	X
	Gita de Bruixa	Associació juvenil	Mail: gitadebruixa@gmail.com	És una entitat del Baix Montseny, per tant també està en altres municipis com Palau i Sant Celoni
Parets del Vallès	Associació Educativa Rodola	X	Mail: associacio.rodola@gmail.com	X
	Associació Venado Booking	X	Mail: venadobooking@gmail.com	X
	Las Haches del Valle	X	Mail: 1eterno1@gmail.com	X
Sant Celoni	Associació de Joves d'Esquerra Verda de	X	Mail: rubens-310@hotmail.com	X

	Sant Celoni i la Batllòria			
	Club de Rol i Estratègia Alastor	X	Mail: clubalastorsc@gmail.com	X
	Joves per Catalunya	X	Mail: jovesxcatalunya@gmail.com	X
Sant Feliu de Codines	KulActiu	Associació juvenil	IG: @kulactiu	X
Sant Fost de Campsentelles	Les Colles de Sant Fost	Entitat de serveis a la joventut	Mail: collessantfost@gmail.com	X
	Mainafest	Entitat sense ànim de lucre	Mail: mainafest@gmail.com	X
	Canbedu (Ass. Joves)	Entitat sense ànim de lucre	Mail: syzygyfest@gmail.com	X
	Associació Joves de Sant Fost	Entitat sense ànim de lucre	X	X
	Besosada-Carmanyola Sound	Entitat sense ànim de lucre	Mail: carmanyolasound@gmail.com	X
Santa Eulàlia de Ronçana	La Totxana	X	X	En tràmit de formalitzar l'associació juvenil
Vilanova del Vallès	FocErrats - Diables de Vilanova del Vallès	X	IG: @focerrats	X

✍️ **CONCLUSIÓ**

Un aspecte a remarcar és el nombre de municipis amb presència d'**entitats juvenils**, que suposa una cobertura del 64,10 %. Com ja s'ha assenyalat, aquesta dada no reflecteix el volum real de jovent que es mobilitza i s'organitza. Per aquest motiu, en relació amb la informació presentada sobre les entitats juvenils de la comarca, aquest PCJ planteja treballar en els àmbits següents:

a) **Estudiar les noves formes d'organització i implicació comunitària** del jovent, per poder plantejar estratègies de foment i suport a participació juvenil.

b) Oferir **assessorament en l'àmbit de l'associacionisme i la participació** a les persones i iniciatives juvenils sense serveis municipals de joventut que les acompanyin en aquest àmbit, dedicant especial atenció a:

   i) Conèixer les **demandes i inquietuds** de les persones joves, per tal de potenciar espais de trobada adequats a les seves necessitats que facilitin el camí cap a l'associacionisme.

   ii) Oferir **suport en els tràmits burocràtics**.

c) **Actualitzar les dades** de Cens d'entitats juvenils.

d) **Fomentar la inscripció** de totes les associacions juvenils **al Cens d'entitats juvenils**.

3.2.6. Resum de les polítiques de joventut

A continuació es mostra una taula de continguts on es veu en resum la relació entre els diferents elements que s'han anat analitzant i els municipis, ordenats per volum poblacional (de menor a major):

Municipi (Ordre: de menor a major)	**Habitants** (2021)	**Població 15-29 anys** (2021)	**Estructures tècniques de joventut**	**Equipaments juvenils**	**Plans Locals de Joventut**	**Convenis de col·laboració amb el CCVOr**	**Entitats juvenils**
Tagamanent	325	46	❌	❌	❌	✅	❌
Montseny	362	38	❌	❌	❌	❌	❌
Fogars de Montclús	467	70	❌	❌	❌	❌	❌
Campins	540	85	❌	❌	❌	✅	❌
Vilalba Sasserra	758	114	❌	❌	❌	✅	❌
Santa Maria de Martorelles	882	148	🛠️	❌	❌	✅	❌
Figaró-Montmany	1.127	162	✅	✅	🛠️	✅	❌
Gualba	1.585	220	✅	✅	🛠️	✅	❌

Aiguafreda	2.556	372	✅	✅	✅	✅	✅
Vallromanes	2.594	472	✅	✅	✅	✅	❌
Sant Esteve de Palautordera	2.997	556	❌	❌	❌	❌	❌
Vallgorguina	3.052	433	❌	❌	❌	❌	❌
Cànoves i Samalús	3.219	461	✅	✅	✅	✅	❌
Sant Pere de Vilamajor	4.671	723	❌	❌	❌	✅	❌
Martorelles	4.823	717	✅	✅	✅	❌	✅
Vilanova del Vallès	5.535	879	✅	✅	✅	✅	✅
Sant Antoni de Vilamajor	6.383	989	🛠️	❌	✅	✅	❌
Sant Feliu de Codines	6.406	1.098	✅	✅	✅	✅	✅
Lliçà de Vall	6.580	1.084	✅	✅	✅	❌	✅
Santa Eulàlia de Ronçana	7.538	1.149	✅	✅	✅	✅	✅
L'Ametlla del Vallès	8.787	1.490	✅	✅	✅	✅	✅
Montmeló	8.798	1.448	✅	✅	✅	❌	✅
Sant Fost de Campsentelles	8.997	1.444	✅	❌	❌	✅	✅
Bigues i Riells	9.542	1.507	✅	✅	✅	❌	✅
Santa Maria de Palautordera	9.666	1.598	✅	✅	✅	✅	✅
Llinars del Vallès	10.116	1.690	✅	✅	✅	✅	✅
La Roca del Vallès	10.676	1.743	✅	❌	❌	✅	✅
La Llagosta	13.259	2.088	✅	✅	✅	✅	✅
Lliçà d'Amunt	15.673	2.630	✅	✅	✅	❌	✅
Montornès del Vallès	16.733	2.735	✅	✅	✅	❌	✅
La Garriga	16.804	2.605	✅	✅	✅	✅	✅

Canovelles	16.872	2.928	✅	✅	✅	❌	✅
Caldes de Montbui	17.797	2.883	✅	✅	✅	✅	✅
Sant Celoni	18.176	2.919	✅	❌	✅	✅	✅
Cardedeu	18.609	2.909	✅	✅	🛠️	❌	✅
Parets del Vallès	18.907	3.007	✅	✅	✅	✅	✅
Les Franqueses del Vallès	20.351	3.217	✅	✅	✅	❌	✅
Mollet del Vallès	51.151	8.536	✅	✅	❌	❌	✅
Granollers	62.475	10.388	✅	✅	✅	✅	✅
		Municipis totals	**29**	**27**	**28**	**25**	**25**
		Grau de cobertura	**74,36 %**	**69,23 %**	**71,79 %**	**64,10 %**	**64,10 %**

3.3. Síntesi de la diagnosi del PCJ

En aquest apartat es llisten, de forma resumida, un seguit de característiques significatives de la **realitat juvenil del Vallès Oriental** detectades i identificades conjuntament amb els equips de professionals de joventut de la comarca, tant en la fase de diagnosi, com en el procés de disseny del PCJ. També s'han incorporat **dades a escala nacional** que serveixen per comprendre alguns factors de la realitat comarcal.

Endreçar els actius i les circumstàncies, tant internes com externes, que afecten les polítiques de joventut permetrà dissenyar estratègies que:

- Tinguin en compte la complexitat de la realitat juvenil, territorial i institucional.
- Aprofitin les fortaleses i oportunitats ja existents per optimitzar recursos i poder atenuar tant les debilitats com les amenaces identificades.

3.3.1. Anàlisi de la realitat juvenil del Vallès Oriental

EMANCIPACIÓ JUVENIL	
PUNTS FORTS	**Proximitat física** del Vallès Oriental a Barcelona per oferta formativa postobligatòria i les zones universitàries de Vic, Cerdonyola del Vallès i Mataró.
	Increment en la **predisposició a la mobilitat** del col·lectiu jove per motius formatius i laborals respecte anys anteriors (abans de la irrupció de la pandèmia).
	En comparació amb altres franges d'edat, el col·lectiu jove és el que ha generat més **moviments migratoris**, tant d'anada (en recerca de millors oportunitats d'emancipació juvenil) com d'arribada a la nostra comarca. Una realitat connectada amb el caràcter de trànsit i canvi que caracteritza l'etapa vital de la joventut.
	En l'àmbit de la **interculturalitat**, amb el pas dels anys ha augmentat significativament el nombre de persones joves nascudes a l'estranger i residents al Vallès Oriental. L'any 2021 un 14,82 % de les persones d'entre 15 i 34 anys residents a la comarca tenia nacionalitat estrangera, en total 13.338 persones[21]. Dins del col·lectiu de població jove comarcal amb orígens diversos, els continents d'origen que tenen més presència són: Àfrica, Europa i Amèrica del Sud.
	Increment en la demanda d'inscripció a **cicles formatius de grau mitjà (CFGM) i superior (CFGS)**. La taxa d'estudiants de CFGM i CFGS es troba en un 64,4 %[22] del total de persones joves que estudien formació postobligatòria. Els motius principals d'aquest increment són els següents: • Els CFGS i CFGS ofereixen una gran varietat formativa, a l'hora que representen una eina creadora d'oportunitats davant la dificultat en la inserció sociolaboral del jovent. • S'ha produït un procés de desestigmatització dels cicles formatius, i en el moment present es conceben com a sortida educativa de qualitat un cop acabada l'ESO.
PUNTS FEBLES	**Augment de la vulnerabilitat** del col·lectiu jove a causa de les successives crisis que s'han anat encadenant, incloent les **conseqüències socioeconòmiques de la pandèmia** (com la destrucció massiva de l'ocupació i l'empitjorament conseqüent dels ingressos de les llars). Aquesta situació confluei no només amb els eixos de desigualtat social, sinó també amb la fase del cicle de vida i d'autonomia de la població jove. Cal tenir en compte la **precarietat laboral** i l'**elevat preu de l'habitatge** a la comarca (lloguer i compra) en comparació als sous i oportunitats laborals.
	La mitjana d'**emancipació domiciliària** a l'estat espanyol s'ubica als 30 anys[23], una de les mitjanes més

[21] **Font**: IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya) (2021). ***Població a 1 de gener. Per nacionalitat, sexe i edat quinquennal. Vallès Oriental. 2021***.

[22] **Font**: Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). ***Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya***.

[23] **Font**: Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). ***Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya***.

altes d'Europa. A Catalunya, només un 18,6 % de persones joves amb edats compreses entre els 16 i els 29 anys s'ha independitzat de la llar familiar. A més, s'estima que el 42 % de les persones joves emancipades fa un **sobreesforç econòmic** important per poder pagar l'habitatge[24].

Heterogeneïtat dels municipis de la comarca, fet que dificulta l'elaboració d'un **full de ruta comú i compartit**. Hi ha municipis petits amb pocs recursos (en general i concretament en polítiques de joventut), amb una disseminació territorial molt forta i amb grans dificultats de mobilitat. Aquesta heterogeneïtat també afecta la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, educatiu, d'habitatge, etc. entre el jovent de la comarca.

Manca d'oferta postobligatòria (formació professional, estudis universitaris, etc.) a la comarca. Molts dels estudis postobligatoris, sobretot els estudis universitaris, tenen l'oferta concentrada o bé als municipis més grans o fora de la comarca, principalment a Barcelona. És habitual que les persones joves **canviïn de residència** i s'instal·lin a altres nuclis de població més grans per estudiar. En aquest procés es poden produir oportunitats d'inserció al mercat laboral, així com arrelament al nou municipi de residència, fet que pot suposar un no retorn al municipi d'origen.

Així doncs, el Vallès Oriental es troba en un procés de **pèrdua de la seva població jove** per manca d'expectatives laborals, residencials, etc. a la comarca. La mobilitat interna en molts casos també és una limitació, i les dificultats per circular entre municipis amb transport públic poden traduir-se en trasllats forçosos a altres comarques, per trobar oportunitats d'emancipació.

Alguns municipis **no tenen institut**, i als equips professionals de joventut els costa accedir a les persones joves perquè aquestes es desvinculen del municipi i exerceixen la seva participació social en altres municipis de la comarca on desenvolupen el seu itinerari formatiu.

A Catalunya, la **taxa d'escolarització** de les persones joves es troba al 36,4 %. Aquesta xifra mostra el percentatge de persones entre 16 i 29 anys que estudien en el moment d'extreure la dada, sense tenir en compte les persones que ja han acabat els estudis.

En l'àmbit de l'educació, l'Observatori Català de la Joventut indica que: "La distribució de les persones joves segons el nivell d'estudis és en forma de rellotge de sorra, ja que existeix una **polarització** important en el seu grau de formació: més de la meitat tenen estudis superiors (51,8 %), mentre que més d'un quart únicament han assolit estudis bàsics (el 28,5 %). Aquesta circumstància, sumada al fet que l'**abandonament escolar** és gairebé el doble de la mitjana de la Unió Europea -el 17,4 % a Catalunya respecte al 9,9 % a Europa-, es tradueix en diferències significatives en el nivell d'estudis segons la classe social"[25]. A l'hora d'analitzar aquestes xifres, cal tenir especialment en compte el col·lectiu de persones amb **orígens culturals diversos** i altres joves en una situació precaritzada.

Les dades recollides mitjançant l'Enquesta a la Joventut de Catalunya de l'any 2017 mostren que el "**risc de pobresa** entre les persones joves que tenen estudis superiors és del 14,4 %, la meitat que entre les

[24] **Font**: Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. (2022). Les persones joves a Catalunya. ***Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs. RESUM***.

[25] **Font**: ídem.

persones joves que no en tenen (28,4 %)"[26].
Un volum considerable de joves amb **formació superior** (en molts casos amb titulacions de doctorat, màster o postgrau) acaba migrant cap a altres països perquè **no troba sortida professional**, ni a la comarca ni al país.
Precarització dins l'àmbit del treball: • A Catalunya, el nombre de **població activa juvenil** (joves que treballen o estan en procés de recerca de feina) és del 57,8 %, un percentatge que ha anat disminuint al llarg dels anys. A més, la **taxa d'atur** a l'estat espanyol dobla la mitjana europea[27]. • En relació amb la **categoria laboral**, si bé és cert que la xifra ha anat augmentant molt lleugerament en els darrers anys, només un 37,3 % de les persones joves que té feina ocupa llocs directius, tècnics i professionals en l'àmbit científic, intel·lectual i de suport[28]. • La **mitjana salarial mensual de les persones joves** es troba molt per sota de la mitjana del conjunt de la població, i és més alta en homes que dones. Per tots aquests motius, les **taxes de pobresa juvenil** és molt alta. A més, l'entrada al mercat de treball és un aspecte crucial ja que marcarà la posició laboral que s'ocuparà durant els següents anys de vida[29].
Respecte dels **ajuts** que l'Administració ofereix en l'àmbit del treball, cal tenir present que segueixen la lògica de l'estat de benestar i que es reben, molt sovint, segons **cotització**. Per tant, moltes persones joves que encara no han entrar al mercat de treball no poden sol·licitar-los.
Recursos ocupacionals a la comarca molt limitats per les persones **joves amb situacions administratives irregulars**, factor generador de fortes desigualtats per a l'emancipació juvenil.
Pel que fa a com afecten els **eixos de desigualtat** en els àmbits de l'**educació**, el **treball** i l'**habitatge**, les dades recollides mitjançant l'Enquesta a la Joventut de Catalunya de l'any 2017 mostren que els col·lectius més vulnerables són les persones d'**orígens culturals diversos** (especialment les persones **migrades**), les **dones** i les persones amb **origen socioeconòmic baix**. En el treball, les **franges d'edat més joves** també presenten més vulnerabilitat[30].

SALUT

[26] **Font**: Agència Catalana de la Joventut (2019). ***Curs de Polítiques Locals de Joventut 2019-2020, Unitat 2: Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut***. Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de la Joventut. Pàg. 14.

[27] **Font**: Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). ***Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya***.

[28] **Font**: Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). ***Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya***.

[29] **Font**: Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. (2022). Les persones joves a Catalunya. ***Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs. RESUM***.

[30] **Font**: Agència Catalana de la Joventut (2019). ***Curs de Polítiques Locals de Joventut 2019-2020, Unitat 2: Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut***. Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de la Joventut. Pàg. 14.

PUNTS FORTS	La **salut física** de les persones joves ha millorat i, per tant, l'**esperança de vida** també ha augmentat. En aquesta línia, el consum de tabac presenta un percentatge cada vegada més baix entre les persones joves[31].
	Les dades recollides mitjançant l'Enquesta a la Joventut de Catalunya de l'any 2017 mostren que: "• En termes generals, la **percepció** de les persones joves respecte al seu estat de salut física i mental és **positiva**: de fet, la meitat creu que té una salut excel·lent o molt bona, i només el 10,6 % pensa que és regular o dolenta. • Les persones joves **estudiants tenen més bona salut** en termes generals. Amb tot, reconeixen que han begut en excés els darrers dotze mesos i també són els que mantenen més relacions sexuals de risc"[32].
PUNTS FEBLES	Increment dels **problemes de salut mental** en la població jove, en part vinculat a les dificultats del col·lectiu en el marc sociolaboral i econòmic, que té una afectació directa sobre les expectatives, les condicions de vida i les oportunitats de les persones joves.
	Les dades recollides mitjançant la darrera Enquesta a la Joventut de Catalunya, de l'any 2017, mostren que: "• En quant a la **salut mental**, el 16,1 % [*de les persones joves enquestades*] es considera moderadament o molt ansiós o deprimit i, en molts casos, aquest estat es deu a la manca d'ingressos. • Les **noies**, el **jovent més adult** i el **jovent inactiu o aturat** són els grups que presenten pitjor salut general: es dona una **correlació entre situació de pobresa i estat de salut** que també s'accentua en el cas de les dones, que tenen més elevada una baixa satisfacció amb la vida. • El **jovent nascut a l'estranger** presenta pitjor estat de salut o satisfacció amb la vida, però té les ràtios més baixes de consum i fa poc ús dels assessoraments en salut.[33]"
	Respecte a l'impacte de la **pandèmia**, el col·lectiu juvenil és el que ha viscut el confinament amb més dificultats i, alhora, el que menys capaç es veia d'afrontar-lo satisfactòriament. Aquesta situació ha influït, directament o indirectament, en la **salut mental i el benestar emocional** de la població jove. En aquesta línia, es constata que les persones de 16 a 29 anys són el col·lectiu que més tristesa i angoixa ha sentit durant el confinament[34].

PARTICIPACIÓ JUVENIL

[31] **Font**: Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). ***Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya***.

[32] **Font**: Agència Catalana de la Joventut (2019). ***Curs de Polítiques Locals de Joventut 2019-2020, Unitat 2: Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut***. Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de la Joventut. Pàg. 34.

[33] **Font**: Agència Catalana de la Joventut (2019). ***Curs de Polítiques Locals de Joventut 2019-2020, Unitat 2: Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut***. Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de la Joventut. Pàg. 34-35.

[34] **Font**: Direcció General de Joventut (2021). ***Pla d'actuació de Joventut 2021-COVID***. Generalitat de Catalunya, Departament de Drets Socials, Direcció General de Joventut.

PUNTS FORTS	**L'interès del jovent cap a la política** no ha disminuït, sinó que ha canviat la manera d'expressar el compromís polític: la participació en manifestacions es troba en un percentatge força elevat i la participació pel canvi i la transformació es dona a través d'altres eixos o espais que no són tant convencionals (vinculació a entitats, moviments socials, etc).
	Alguns municipis de la comarca compten amb un **gran teixit associatiu** juvenil.
	Al Vallès Oriental hi ha **iniciatives i projectes juvenils** molt interessants i potents.
	Necessitat de **suport a iniciatives emergents** de les persones joves. Oportunitat de potenciar i visualitzar iniciatives juvenils que s'estan duent a terme en tots els àmbits.
PUNTS FEBLES	**Desencantament** general de les persones joves cap a les estructures polítiques i democràtiques tradicionals, i disminució de la participació juvenil dins les estructures de participació tradicionals. Les formes de participació de les persones joves han canviat, i s'està avançant cap a **models més oberts i informals de participació**[35].
	En poblacions petites es dona l'efecte "**poble dormitori**", i les persones joves que hi viuen conceben el seu municipi de residència com el lloc on tenen l'habitatge, però fan vida a altres pobles o ciutats més grans.
	Alguns municipis de la comarca han detectat una **manca de compromís i corresponsabilitat juvenil** pel que fa a la implicació en les activitats municipals o en la presa de decisions.
	Manca de trajectòria i teixit associatiu en alguns municipis, especialment els més petits. Dificultats perquè els col·lectius de joves es constitueixin com a entitat i extensió d'una forma més individualista de participació entre el jovent.

TREBALL EN XARXA	
PUNTS FORTS	Professionals de joventut: perfils variats i multidisciplinaris, amb experiència, compromís i vocació.
PUNTS FEBLES	Dificultats dels serveis de joventut per **treballar transversalment amb altres àrees i serveis** de la mateixa administració: • Poca visualització de les àrees de joventut als organigrames municipals. • Equips de govern sense voluntat de generar projectes transversals. • La poca relació entre professionals municipals acaba derivant en la presa de decisions tancades i el funcionament independent de cada àrea i servei.

[35] **Font**: Direcció General de Joventut (2010). ***Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020***. Generalitat de Catalunya, Departament de Benestar Social i Família, Direcció General de Joventut. Dipòsit legal: 21223-2013.

	Desvinculació d'alguns municipis del treball en xarxa d'àmbit comarcal (trobades i grups de treball).

ALTRES	
PUNTS FEBLES	**Visió negativa, estigmatitzant i criminalitzadora** de la societat envers al col·lectiu jove.
	El jovent de la comarca sovint no percep els serveis de joventut al seu abast com a agents educatius de **referència**. Això es dona, principalment, per dos motius: • El **desconeixement general**, tant de professionals com de joves, de les funcions i recursos dels serveis de joventut. • La **manca de comunicació**, **organització** i **treball en xarxa** entre agents que incideixen en la realitat juvenil dels municipis (serveis de joventut, instituts, serveis socials i d'ocupació, etc.).
	Manca de reconeixement i estabilitat laboral en el sector de joventut, així com **precarització** de les condicions laborals. **Alta rotació** de professionals de joventut, **equips inestables**.

3.3.2. Anàlisi de les polítiques de joventut del Vallès Oriental

EMANCIPACIÓ JUVENIL	
PUNTS FORTS	Històrica **tradició en polítiques de joventut a la comarca**. Hi ha molts SIOAJ (PIJ i OJ) i equipaments juvenils municipals que estan consolidats i són referents entre adolescents i joves. Destaca, doncs, el vincle i reconeixement de les professionals de joventut per part de les persones joves.
	Establiment de **canals telemàtics i virtuals** d'informació, orientació i assessorament personalitzat de l'Oficina Jove durant la pandèmia, que han permès atendre joves de municipis allunyats de Granollers que sovint no accedien a l'OJ per motius de mobilitat.
	Descentralització de l'Oficina Jove als municipis, que ha fomentat la proximitat amb les persones joves de la comarca i ha permès la coordinació i el treball transversal amb diferents agents municipals en l'àmbit de l'emancipació juvenil.
	Programa Referent d'Ocupació Juvenil com a agent educatiu clau en l'acompanyament en les transicions educatives i ocupacionals de les persones joves, especialment en situacions d'abandonament temporal o permanent del sistema educatiu.
PUNTS FEBLES	Manca d'estratègia a escala nacional i comarcal sobre l'**habitatge** i la **mobilitat** per a joves.
	Manca de dades estadístiques territorialitzades i actualitzades en l'àmbit local.

SALUT	
PUNTS FEBLES	**Manca de recursos** en salut mental i en el benestar de les persones joves.

PARTICIPACIÓ JUVENIL	
PUNTS FEBLES	**Escassetat de recursos** tant humans com materials per poder reforçar i enfortir la participació juvenil.

TREBALL EN XARXA	
PUNTS FORTS	Hi ha una **dinàmica molt potent de treball en xarxa i de coordinació** entre professionals de joventut de la comarca. Les trobades comarcals i els grups de treball temàtics són de gran utilitat per als projectes que es desenvolupen des dels municipis a criteri de les professionals.
	La pandèmia i el context actual han comportat un impàs de **reflexió, replantejament, innovació, qüestionament i canvi** en les polítiques de joventut, així com una adaptació. S'ha potenciat la necessitat de treballar de forma transversal i en xarxa per assolir objectius integrals.
	Bona comunicació i coordinació entre **serveis juvenils de municipis propers territorialment**, element que permet **ampliar serveis i mancomunar projectes** que un municipi a títol individual no podria assumir. Oportunitat de fer ús de la plataforma del Consell Comarcal per generar **ponts i sinergies** entre municipis propers i/o amb característiques similars.
	Proximitat del Servei Comarcal de Joventut en la tasca de **suport als municipis**. Acompanyament en temes estratègics i burocràtics. Valoració positiva de la coordinació i el foment del treball en xarxa entre professionals de la comarca.
	Possibilitat de generar **aliances** amb altres agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.
	Existència de **recursos supramunicipals** per donar suport a les polítiques locals i comarcals de joventut: Agència Catalana de la Joventut - Direcció General de Joventut (Generalitat de Catalunya), Oficina del Pla Jove (Diputació de Barcelona).
PUNTS FEBLES	Fins al moment present **poc treball en xarxa comarcal**, cosa que genera desvinculació envers les realitats juvenils dels pobles de la comarca.
	Serveis i activitats oferts d'àmbit supramunicipal **poc accessibles per als municipis petits**, donats els seus requisits.

	Manca d'**espais de coordinació** en polítiques d'ocupació.

ALTRES	
PUNTS FEBLES	En èpoques de crisi el paper de les professionals de joventut destaca: és quan les persones joves tenen més necessitat que els serveis de joventut vetllin pels seus interessos i necessitats. S'ha detectat la necessitat de **treballar el vincle** amb les persones joves a través del **treball al carrer i altres espais alternatius i informals**. Des del punt de vista tècnic, hi ha una voluntat d'adaptació i de canvi.
	Formació contínua i actualització constant de les professionals de joventut. Incorporació de la perspectiva inclusiva, intercultural i de gènere per part dels i les professionals de joventut.
PUNTS FEBLES	**Manca de recursos** humans i econòmics en joventut. Professionals de joventut que han d'assumir diferents rols, àrees i tasques, sovint es troben en situació de **saturació**. **Temporalitat** del personal. Necessitat de comptar amb **més professionals** per reforçar aquests serveis, i també que des dels equips de govern s'aposti per invertir econòmicament en joventut.
	Arran del context COVID-19, s'ha produit una **pèrdua de la posició estratègica i del reconeixement** del caràcter essencial dels serveis de joventut, que ha comportat dificultats per mantenir el vincle amb les persones joves així com per poder desenvolupar polítiques de joventut i limitacions d'accés als serveis i recursos oferts des de joventut.

3.4. Conclusions i orientacions per al disseny

Després d'analitzar la informació recollida a la diagnosi i exposada en els punts anteriors d'aquest apartat, i mitjançant aquest Pla, el SCJ es planteja els reptes i línies de treball següents:

Suport als municipis en matèria de joventut	Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.
	Plantejar estratègies per contrarestar el desequilibri territorial que hi ha a la comarca en relació amb la distribució d'equipaments juvenils.
	Sol·licitar reunions individualitzades amb els càrrecs electes en matèria de joventut dels municipis que, en el moment d'elaboració d'aquest Pla, no executen polítiques locals de joventut per: generar vincle i referència, conèixer cada realitat municipal i les seves necessitats, per presentar el SCJ i les polítiques comarcals de reforç als ajuntaments.

	Continuar treballant en la descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental, seguint un criteri de proximitat amb la població jove i de foment del treball transversal entre agents municipals.
	Procurar subscriure convenis de col·laboració per a la descentralització de l'Oficina Jove (OJ) del Vallès Oriental amb tots els municipis que no tenen Servei d'Informació, Orientació i Assessorament Juvenil (SIOAJ) propi, per tal d'acostar la informació juvenil a totes les persones joves de la comarca.
	Fer visites al territori per conèixer els equipaments juvenils, les seves potencialitats i mancances.
	Dissenyar accions d'aproximació als municipis que en el moment d'elaboració del PCJ no estan vinculats a la xarxa comarcal de joventut.
	Generar espais de reflexió, debat i intercanvi sobre la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i demandes.
	Dissenyar estratègies per fomentar la visualització de les àrees de joventut als organismes municipals, així com per donar a conèixer els serveis de joventut a altres agents que treballen amb i/o per a joves i fomentar el treball transversal entre àrees.
	Fomentar la formació contínua i l'actualització constant de les professionals de joventut de la comarca.
	Millorar el coneixement de la realitat juvenil de la comarca a través de dades estadístiques actualitzades en l'àmbit local.
	Trobar-se amb els diferents municipis de la comarca per conèixer les polítiques locals de joventut que estan duent a terme.
Foment del treball transversal	Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit d'àmbit comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.
	Establir objectius integrals en les polítiques de joventut al Vallès Oriental.
	Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.
	Treballar la relació i potenciar la col·laboració entre OJ i PIJ del Vallès Oriental.
	Fomentar la interacció i el treball transversal entre municipis territorialment propers, que potenciïn la possibilitat d'ampliar serveis i mancomunar projectes.

	Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.
	Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.
	Fomentar el treball col·laboratiu entre professionals de municipis que comparteixen centres d'educació secundària a l'hora d'intervenir al centre educatiu.
Foment de l'emancipació juvenil	Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.
	Tenir en compte la realitat específica del jovent amb situacions documentals irregulars en el disseny de polítiques de suport a l'emancipació juvenil.
	Mantenir i millorar els canals telemàtics i virtuals d'informació, orientació, assessorament i acompanyament a joves.
	Dissenyar polítiques de joventut de prevenció als problemes de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.
	Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.
Foment de la participació juvenil	Incorporar el foment de la participació i l'associacionisme com a línia de treball.
	Oferir assessorament en l'àmbit de l'associacionisme i la participació a les persones i iniciatives juvenils sense serveis municipals de joventut que les acompanyin en aquest àmbit.
	Oferir suport a les entitats juvenils en la gestió de tràmits burocràtics.
	Estudiar les noves formes i dinàmiques de participació juvenil.
	Dissenyar estratègies i canals per conèixer les iniciatives i projectes juvenils que s'estan duent a terme a la comarca, així com les demandes i les inquietuds de les persones joves que hi ha darrere.
	Dissenyar polítiques de suport, foment i visibilització d'iniciatives juvenils a la comarca, com a alternativa als discursos negatius, estigmatitzants i criminalitzadors de la societat envers el col·lectiu jove.

	Actualitzar les dades de Cens d'entitats juvenils.
	Fomentar la inscripció de totes les associacions juvenils al Cens d'entitats juvenils.
Competències delegades al Consell Comarcal del Vallès Oriental en matèria de joventut	Fer visites de seguiment a casals d'estiu i vetllar pel compliment de la normativa del Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys.
	Gestionar la tramitació i fer les inspeccions de les instal·lacions juvenils de la comarca, sancionant les infraccions amb les multes corresponents, d'acord amb les previsions de la normativa que estableix la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves.
	Fer seguiment i actualitzar el registre de les entitats juvenils, i assessorar-les en cas que calgui.

4. BASES DEL PLA COMARCAL DE JOVENTUT

4.1. Missió, visió i valors

MISSIÓ

Per què existeix el Servei Comarcal de Joventut? Per a què serveix? A què es dedica? A qui s'adreça?

El Servei Comarcal de Joventut té la missió de **donar suport als municipis** de la comarca en el desenvolupament de les polítiques de joventut, així com d'executar les **competències delegades** de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de la joventut.

VISIÓ

Què vol ser el Servei Comarcal de Joventut d'aquí uns anys? Cap a on vol avançar? Què vol aconseguir?

El Servei Comarcal de Joventut té la visió d'implementar polítiques de joventut transformadores i de qualitat, per esdevenir **referent** tant per als i les professionals de joventut del Vallès Oriental, com per a les persones joves de la comarca, especialment aquelles que viuen en municipis que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

VALORS

Què inspira la manera de treballar del Servei Comarcal de Joventut?

TRANSFORMACIÓ
Voluntat d'incidir en la realitat juvenil i fer front a les seves mancances, així com de cobrir les necessitats detectades, amb una perspectiva crítica i interseccional.

PROXIMITAT
Fomentar una relació propera amb els municipis de la comarca, facilitant-los l'accés al servei i tenint en compte les característiques de la realitat territorial del cada municipi.

TREBALL EN XARXA
Potenciar la transversalitat i la col·laboració entre agents socials, civils, tècnics i polítics que intervenen en joventut per tal d'unir esforços i assolir objectius compartits.

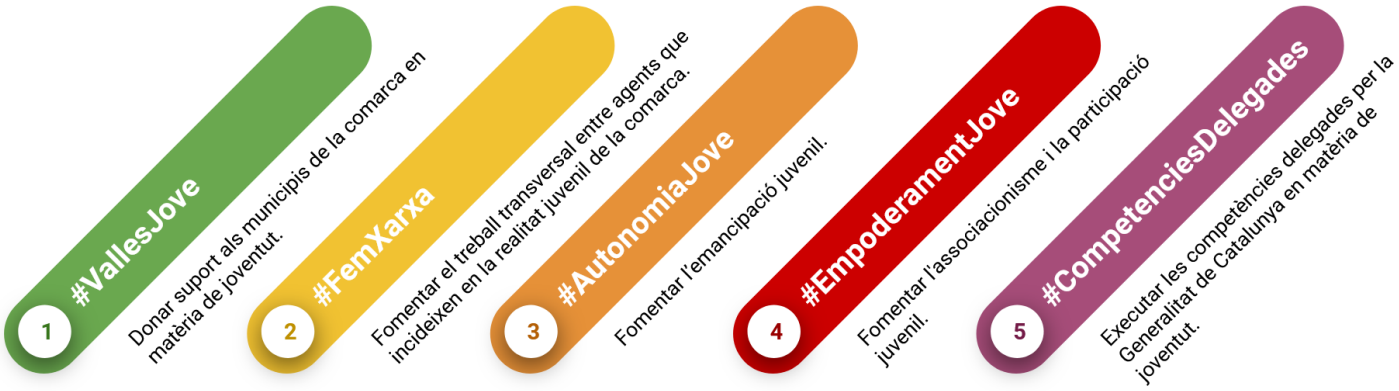
COHESIÓ SOCIAL
Crear i/o enfortir els vincles entre els diferents agents de la comarca, amb la finalitat de fomentar el sentiment de comunitat i pertinença.

SOSTENIBILITAT

	Dissenyar polítiques de joventut viables, que prioritzin i permetin assolir els objectius marcats amb els recursos disponibles.

4.2. Objectius estratègics

El PCJ del Vallès Oriental 2022-26 s'articula a través de cinc objectius generals, que contribueixen a dibuixar les seves línies estratègiques:



5. ESTRUCTURA DEL PLA

En aquest apartat es presenten totes les **polítiques comarcals de joventut** que el Consell Comarcal del Vallès Oriental té la intenció d'implementar en els quatre anys de vigència del Pla, amb la col·laboració dels ens municipals.

Cal recordar que el PCJ és una eina viva, que s'ha d'**adaptar a la realitat canviant**. Les polítiques de joventut que es presenten a continuació parteixen de les necessitats i demandes detectades en el moment de dissenyar aquest Pla, i poden estar subjectes a replantejaments i modificacions, seguint una lògica de servei públic i de transformació social.

5.1. Esquema global

A continuació es presenta una graella que anomena i recull els eixos, programes, projectes i actuacions del PCJ del Vallès Oriental 2022-2026:

PROGRAMA I OBJECTIU	PROJECTE	ACTUACIONS
EIX: **POLÍTIQUES COMARCALS DE JOVENTUT**		
#VallèsJove *Donar suport als municipis de la comarca en matèria de joventut*	**Atenció individualitzada als municipis en matèria de joventut**	Benvinguda a la comarca
		Acompanyament i suport als municipis en matèria de joventut
		Moure's pel Vallès Oriental
		Dades de la realitat juvenil[36]
		Suport en l'elaboració de plans locals de joventut
	Convenis de col·laboració amb ajuntaments	Assistència tècnica en matèria de joventut
		Dinamització juvenil compartida
		Descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental
	Formació,	Formació vallesjove

[36] Les caselles de color gris inclouen actuacions liderades per altres agents, en què el SCJ adopta un rol de col·laborador.

	capacitació, actualització i millora de les competències dels equips de professionals de joventut	Formació per càrrecs electes en l'àmbit de joventut
		Jornada anual vallesjove
		Jornada anual XNEJ Vallès Oriental
		Jornada anual de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental
		Biblioteca digital de recursos per a professionals de joventut
#FemXarxa *Fomentar el treball transversal entre agents que incideixen en la realitat juvenil de la comarca*	**Plenaris de joventut del Vallès Oriental**	Plenaris tècnics de joventut
		Plenaris polítics de joventut
	Grups de treball col·laboratiu	Taules temàtiques de joventut
		Grups de recerca i suport mutu
	Grups de WhatsApp de joventut	Professionals joventut VOr
		Info juvenil VOr
		Dinamització juvenil VOr
	Coordinació del Servei Comarcal de Joventut amb altres agents	Coordinació amb serveis del Consell Comarcal vinculats amb l'emancipació juvenil
		Taula pel Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental - Vallès Oriental Avança
		Xarxa LISMIVO
		Programa de benestar emocional i salut comunitària a l'atenció primària de salut
		Comissió infantojuvenil de la Taula de Salut Mental i Addiccions de Granollers
		Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental
		Diputació de Barcelona: Oficina del Pla Jove
		Generalitat de Catalunya: Direcció General de Joventut, Agència Catalana de la Joventut, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil
	Full de ruta comú i compartit en joventut en l'àmbit comarcal	Escolta Jove
		Pàgina web www.vallesjove.cat
		Mapa interactiu de recursos per a joves

#AutonomiaJove *Fomentar l'emancipació juvenil*	**Oficina Jove del Vallès Oriental**	Servei generalista d'informació juvenil
		Serveis especialitzats: educació, treball i mobilitat internacional
		Butlletí mensual de l'Oficina Jove
		Tallers i xerrades de la XNEJ
		Alineació de l'Oficina Jove amb les directrius de la XNEJ
	Xarxa TET (Transició Escola-Treball) del Vallès Oriental	Fira Guia't
		Jornada anual Xarxa TET
		Foment de l'ocupabilitat juvenil
		Joves en situació de vulnerabilitat
#Empoderament Jove *Fomentar la participació i l'associacionisme juvenil*	**Foment de l'associacionisme**	Servei d'acompanyament a entitats juvenils
	Potencial jove	Altaveu d'iniciatives juvenils
		Cens de projectes culturals joves
EIX: **DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES EN JOVENTUT**		
#Competències delegades *Executar les competències delegades per la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut*	**Visites EduLleure**	Visites de seguiment a casals d'estiu i vetllar pel compliment de la normativa del Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys.
	Inspeccions a instal·lacions juvenils	Inspeccions a les instal·lacions juvenils de la comarca, gestionant-ne la tramitació i sancionant les infraccions amb les multes corresponents, d'acord amb les previsions de la normativa que estableix la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves.
	Registre d'entitats juvenils	Seguiment i actualització del registre de les entitats juvenils, i assessorar-les en cas que calgui.

5.2. Sistematització de les actuacions

Aquest apartat està conformat per fitxes que endrecen els eixos i programes, i desglossen tots els projectes i actuacions del PCJ en els punts següents: nom del projecte, objectius, justificació, descripció de les actuacions, públic destinatari, agents implicats, temporització, recursos, indicadors d'avaluació i observacions.

5.2.1. Eix: POLÍTIQUES COMARCALS DE JOVENTUT

5.2.1.1. PROGRAMA: #VallesJove

Projecte

🤝 Atenció individualitzada a municipis en matèria de joventut

Objectiu general	Nivell de prioritat
Donar suport als municipis de la comarca en matèria de joventut.	ALT

Objectius específics

1. Facilitar una visió comarcal en matèria de joventut, mitjançant l'estudi de les polítiques de joventut que es desenvolupen al territori.

2. Dur a terme visites al territori per tal de recollir informacions d'interès.

3. Donar a conèixer el Servei Comarcal de Joventut (SCJ) als i les professionals de recent incorporació, així com les formes d'organització i treball comarcal existent.

4. Generar sinergies i treballar el vincle entre els municipis i el SCJ.

5. Oferir als municipis dades estadístiques actualitzades sobre la realitat juvenil del Vallès Oriental.

6. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Trobar-se amb els diferents municipis de la comarca per conèixer les polítiques locals de joventut que estan duent a terme.

→ Fer visites al territori per part de conèixer els equipaments juvenils, les seves potencialitats i mancances.

→ Dissenyar accions d'aproximació als municipis que en el moment d'elaboració del PCJ no estan vinculats a la xarxa comarcal de joventut.

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Sol·licitar reunions individualitzades amb els càrrecs electes en matèria de joventut dels municipis que, en el

moment d'elaboració d'aquest Pla, no executen polítiques locals de joventut per: generar vincle i referència, conèixer cada realitat municipal i les seves necessitats, per presentar el SCJ i les polítiques comarcals de reforç als ajuntaments.

→ Generar espais de reflexió, debat i intercanvi en relació a la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i demandes.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Millorar el coneixement de la realitat juvenil de la comarca a través de dades estadístiques actualitzades en l'àmbit local.

→ Estudiar les noves formes i dinàmiques de participació juvenil.

→ Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.

Descripció de les actuacions

Benvinguda a la comarca	Organitzar reunions de benvinguda cada cop que s'incorpori un/a nou/va professional de joventut, per tal de donar a conèixer el SCJ i les seves funcions, les accions i projectes comarcals o les formes d'organització i treball col·lectiu, entre d'altres aspectes rellevants per treballar el vincle i donar suport a la persona que s'acaba d'incorporar.
Acompanyament i suport als municipis en matèria de joventut	Atendre les demandes, consultes i dubtes dels equips de professionals de joventut i als ajuntaments de la comarca de forma personalitzada, en col·laboració amb la Direcció General de Joventut i l'Agència Catalana de la Joventut. Participar en taules municipals de joventut o altres espais vinculats amb les polítiques locals de joventut.
Moure's pel Vallès Oriental	Fer visites als municipis per conèixer la seva realitat juvenil, polítiques locals de joventut, equipaments juvenils, metodologies de treball, necessitats, inquietuds, demandes, etc. Prioritzar les visites i/o reunions amb càrrecs electes de municipis sense estructures tècniques en matèria de joventut per: generar vincle i referència, conèixer cada realitat municipal i les seves necessitats, per presentar el SCJ i les polítiques comarcals de reforç als ajuntaments.
Dades de la realitat juvenil	*Lideratge:* ***Observatori - Centre d'estudis del Vallès Oriental*** Col·laborar amb l'Observatori - Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental, per sol·licitar i obtenir tant dades estadístiques actualitzades sobre la realitat juvenil de la comarca, com l'anàlisi de les mateixes. També es proposarà una col·laboració a l'Observatori Català de la Joventut.
Suport en l'elaboració de Plans Locals de Joventut	Col·laborar amb el Servei Integral al Territori de la coordinació territorial de Barcelona de la Direcció General de Joventut, per oferir accions formatives i acompanyament en l'elaboració de PLJ.

	Col·laborar amb l'Observatori - Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental, per contribuir a la diagnosi dels PLJ. Participar als espais de plantejament d'estratègies per donar resposta a les necessitats de la realitat juvenil. Repassar i esmenar els esborranys de PLJ.

Públic destinatari

· Càrrecs electes responsables de joventut.

· Professionals de joventut del Vallès Oriental.

Agents implicats

Lidera: Servei Comarcal de Joventut

Col·labora: Ens locals, Direcció General de Joventut, Agència Catalana de la Joventut, Observatori - Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental, Observatori Català de la Joventut, Professionals de joventut del Vallès Oriental.

Temporització	**2023**				**2024**				**2025**				**2026**			
	1T	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Conseller/a de Joventut del Vallès Oriental · Tècnics/ques del SCJ · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Coordinador/a de Barcelona de la Direcció General de Joventut o director/a general de joventut · Tècnic/a referent del Servei Integral al Territori de la Coordinació Territorial de Barcelona de la Direcció General de Joventut · Tècnics/ques especialitzades de l'Agència Catalana de la Joventut · Tècnic/a de l'Observatori-Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Tècnic/a de l'Observatori Català de la Joventut
Funcionals	· Observatori - Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Observatori Català de la Joventut
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

Observacions

· Resultat dels formularis de satisfacció enviats als municipis.
· Nombre de visites al territori dutes a terme.
· Nombre d'acollides a noves professionals dutes a terme.
· Nombre d'acompanyaments a municipis en relació al PLJ.
· Nombre d'informes i publicacions elaborades en relació a la realitat juvenil de la comarca.
· Grau d'utilització de les dades tractades per l'Observatori per a l'elaboració dels PLJ i de les dades extretes del guió de recollida d'informació comarcal.
· Valoració de l'Observatori - Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Fita de l'actuació Moure's per la comarca: 10 visites anuals

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

🤝 Convenis de col·laboració amb ajuntaments

Objectiu general

Donar suport als municipis de la comarca en matèria de joventut.

Nivell de prioritat

ALT

Objectius específics

1. Donar suport als ajuntaments en la implementació i la sostenibilitat de les polítiques locals de joventut.

2. Fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca, mitjançant l'oferta de serveis comarcals descentralitzats.

3. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

4. Fomentar l'emancipació i la participació juvenil als municipis del Vallès Oriental.

5. Oferir informació, orientació, assessorament i acompanyament personalitzat tant a persones joves i les seves famílies, com a professionals de la comarca.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Plantejar estratègies per contrarestar el desequilibri territorial que hi ha a la comarca en relació amb la distribució d'equipaments juvenils.

→ Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.

→ Continuar treballant en la descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental seguint un criteri de proximitat amb la població jove i de foment del treball transversal entre agents municipals.

→ Procurar subscriure convenis de col·laboració per a la descentralització de l'Oficina Jove (OJ) del Vallès Oriental amb tots els municipis que no tenen Servei d'Informació, Orientació i Assessorament Juvenil (SIOAJ) propi, per tal d'acostar la informació juvenil a totes les persones joves de la comarca.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

Descripció de les actuacions

Assistència tècnica en matèria de joventut	El Consell Comarcal del Vallès Oriental té, entre la seva cartera de serveis, la prestació d'assistència tècnica als municipis de la comarca. Això consisteix, en l'àmbit de joventut, en oferir als ens locals la possibilitat de signar convenis de col·laboració per tal de rebre assistència tècnica i fomentar el desenvolupament de les polítiques de joventut als municipis, tot dinamitzant la població jove, professionals, càrrecs electes i altres agents del territori. Aquesta assistència es materialitza en la contractació, per part del Consell Comarcal d'un/a tècnic/a de joventut que dediqui part de la seva jornada laboral al municipi signant per dissenyar, executar i avaluar polítiques locals de joventut mitjançant l'elaboració i la implementació d'un Pla Local de Joventut. Al conveni s'acordaran les tasques i funcions concretes, hores de dedicació i aportació econòmica que haurà de fer l'Ajuntament. Per als municipis menors de 5.000 habitants, aquesta assistència és parcialment subvencionada per la fitxa 43.2 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25, de tècics/ques de joventut compartits.
Dinamització juvenil compartida	Per tal de complementar l'assistència tècnica en matèria de joventut que s'ofereix des del Consell Comarcal del Vallès Oriental, aquest Pla Comarcal de Joventut planteja la creació d'una nova tipologia de conveni de col·laboració per oferir a municipis: els convenis de dinamització juvenil compartida. Aquesta col·laboració implica la licitació d'un servei mancomunat de dinamització juvenil, finançat íntegrament pels ajuntaments participants, que serveixi per aportar personal dinamitzador als municipis que necessiten incorporar més professionals de joventut en aquest àmbit.
Descentralització	El Servei Comarcal de Joventut del Vallès Oriental ofereix als municipis de la comarca la

de l'Oficina Jove del Vallès Oriental	possibilitat de signar convenis de col·laboració per descentralitzar els serveis especialitzats d'informació juvenil de l'Oficina Jove del Vallès Oriental. Aquesta col·laboració implica la dedicació al municipi d'unes hores mensuals acordades entre les dues parts, per part d'una de les tècniques de l'Oficina Jove. A part d'aproximar els serveis comarcals de joventut a la població jove de la comarca, aquest projecte també té la finalitat de fomentar el treball transversal entre els diferents agents que incideixen en els processos d'emancipació juvenil dels municipis participants. Aquestes hores de dedicació poden materialitzar-se en les actuacions següents, a demanda de cada municipi i d'acord amb la realitat juvenil municipal: a) Coordinar-se i treballar en xarxa amb els diferents agents que incideixen en la realitat i l'emancipació juvenil al municipi. b) Oferir atenció, informació, orientació, assessorament i acompanyament individualitzat (virtual o presencial) amb una perspectiva integral tant persones joves i les seves famílies com a professionals. c) Fer sessions d'orientació i assessorament individual i/o en grup i acompanyament, tant instrumental com emocional, per potenciar el desenvolupament personal de les persones joves. d) Desenvolupar de projectes en matèria de Transicions Escola-Treball adreçats a joves. e) Elaborar de materials de difusió de la informació. f) Esdevenir una figura de referent adulta positiva des d'una perspectiva transversal i interseccional, amb capacitació tècnica en àmbits com la interculturalitat, l'equitat i el foment del benestar emocional, entre altres. D'altra banda, mitjançant la subscripció d'aquest conveni, els municipis poden sol·licitar activitats del Catàleg de tallers i xerrades de l'Oficina Jove, disponibles per a centres educatius i equipaments juvenils.

Públic destinatari	**Agents implicats**
· Ajuntaments del Vallès Oriental · Joves del Vallès Oriental · Professionals que incideixen en la realitat juvenil dels municipis implicats	Lidera: Servei Comarcal de Joventut Col·labora: Ens locals, Servei Integral al Territori de la Coordinació Territorial de Barcelona de la Direcció General de Joventut, Oficina Jove del Vallès Oriental, Programa Referent d'Ocupació Juvenil del Vallès Oriental, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil

Temporització	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**

	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Conseller/a de Joventut del Vallès Oriental · Tècnics/ques del SCJ · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Tècnic/a compartit/da del SCJ · Tècnics/ques de l'Oficina Jove del Vallès Oriental · Tècnics/ques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil · Tècnics/ques de Serveis Jurídics del Consell Comarcal del Vallès Oriental
Funcionals	· A càrrec de l'ens local
Econòmics	· Convenis de col·laboració amb els ajuntaments implicats · Fitxa 43.2 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

Assistència tècnica en matèria de joventut:
· Nombre de municipis de la comarca sense estructures tècniques en matèria de joventut.
· Nombre de municipis de la comarca participants del projecte.
· Valoració qualitativa del projecte per part dels càrrecs electes en matèria de joventut dels ajuntaments participants del projecte.
· Valoració qualitativa de l'actuació per part del Servei Comarcal de Joventut.

Dinamització juvenil compartida:
· Grau d'assoliment de l'actuació.
· Nombre de municipis de la comarca participants de l'actuació.
· Valoració qualitativa del projecte per part dels municipis participants del projecte.
· Valoració qualitativa de l'actuació per part del Servei Comarcal de Joventut.

Descentralització de l'Oficina Jove:

Observacions

En el moment d'elaboració d'aquest PCJ:

· Dos municipis han subscrit convenis per rebre assistència tècnica en matèria de joventut: Gualba i la Roca del Vallès. Tot i així, 3 ajuntaments han mostrat interès en signar convenis de col·laboració en aquesta línia: Santa Maria de Martorelles, Sant Antoni de Vilamajor, Figaró-Montmany.
· Un total de 10 municipis de la comarca no disposen d'estructura tècnica en joventut.
· 23 municipis de la comarca participen de la descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental.

· Nombre de municipis de la comarca participants de l'actuació.
· Nombre de municipis de la comarca amb serveis d'informació juvenil propis.
· Nombre de persones joves ateses en el marc de l'actuació.
· Nombre d'actuacions executades en el marc del l'actuació.
· Valoració qualitativa del projecte per part dels ajuntaments participants de l'actuació.
· Valoració qualitativa de l'actuació per part de les tècniques de l'Oficina Jove i del Programa Referent d'Ocupació Juvenil.
· Valoració qualitativa de l'actuació per part del SCJ.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

🤝 Formació, capacitació, actualització i millora de les competències dels equips de professionals de joventut

Objectiu general	Nivell de prioritat
Donar suport als municipis de la comarca en matèria de joventut.	MIG

Objectius específics

1. Potenciar la qualitat de les polítiques de joventut del Vallès Oriental.

2. Recollir les inquietuds, necessitats i demandes formatives dels equips de joventut de la comarca.

3. Organitzar accions formatives a partir de les inquietuds, necessitats i demandes del territori.

3. Fer difusió d'accions formatives d'interès per a professionals de joventut.

5. Generar sinergies i treballar el vincle entre els municipis i el Servei Comarcal de Joventut.

6. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

7. Fomentar l'emancipació i la participació juvenil als municipis del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Fomentar la formació contínua i l'actualització constant de les professionals de joventut de la comarca.

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen

estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.

→ Generar espais de reflexió, debat i intercanvi sobre la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i demandes.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Dissenyar polítiques de joventut de prevenció en problemàtiques de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.

→ Treballar la relació i potenciar la col·laboració entre OJ i PIJ del Vallès Oriental.

Descripció de les actuacions

Formació vallesjove	Formació a demanda, organitzada a partir de les necessitats, inquietuds i demandes detectades al territori. Adreçada especialment a professionals de joventut però oberta, també, a qualsevol altre professional que treballi amb i/o per a joves i que pugui beneficiar-se de l'acció formativa en el seu lloc de treball. En la mesura que sigui possible, es procurarà dissenyar accions que emprin metodologies vivencials i gamificades.
Formació per càrrecs electes en l'àmbit de joventut	Formació adreçada a responsables polítics en matèria de joventut a l'inici del seu mandat, amb els objectius següents: · Presentar la realitat juvenil i els principals reptes que planteja. · Contextualitzar les polítiques de joventut i el rol clau dels ajuntaments en el seu desenvolupament. · Posar en valor el paper dels i les professionals de joventut com a agents preventius i educatius. · Presentar les polítiques i serveis comarcals en l'àmbit de joventut. · Generar vincle entre els diferents càrrecs electes responsables de joventut.
Jornada anual vallesjove	Jornada al voltant d'una temàtica d'interès juvenil d'utilitat en l'àmbit de les polítiques de joventut, amb la participació de ponents especialitzats i procurant posar en valor bones pràctiques al Vallès Oriental. Adreçada a professionals de joventut de la comarca, però oberta a qualsevol professional o entitat que intervingui amb persones joves.
Jornada anual XNEJ Vallès Oriental	Jornada adreçada a professionals de la informació juvenil al Vallès Oriental, organitzada en col·laboració amb la XNEJ, amb l'objectiu de reflexionar, debatre i fomentar la col·laboració entre SIOAJ.
Jornada anual de	Jornada al voltant d'una temàtica d'interès relacionada amb la salut jove, organitzada per la

la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental	Taula de Salut Jove del Vallès Oriental i adreçada a professionals que treballen amb i/o per a joves.
Biblioteca digital de recursos per a professionals de joventut	Creació, manteniment i actualització d'un recull virtual de publiacions, eines, peces audiovisuals i altres documents d'interès per als i les professionals que treballen amb el col·lectiu jove. Un contingut disponible a la secció per a professionals de la pàgina web www.vallesjove.cat.

Públic destinatari

· Professionals de joventut del Vallès Oriental.
· Responsables polítics de joventut de la comarca.
· Altres professionals i agents que treballen amb i/o per a joves.

Agents implicats

Lidera: Servei Comarcal de Joventut

Col·labora: Oficina del Pla Jove, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil, Agència Catalana de la Joventut, Serveis municipals de joventut, Taula de Salut Jove del Vallès Oriental, Oficina Jove del Vallès Oriental, altres agents que puguin aportar continguts formatius.

Temporització	**2023**				**2024**				**2025**				**2026**			
	1T	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Tècnics/ques de l'Oficina Jove del Vallès Oriental · Tècnics/ques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil · Tècnics/ques de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona · Tècnics/ques de l'Agència Catalana de la Joventut · Tècnics/ques de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil · Membres de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental · Tècnics/ques del Consell Comarcal que treballen en àrees, serveis i programes vinculats amb les persones joves
Funcionals	· Equipaments juvenils del Vallès Oriental

Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació	Observacions
· Nombre d'accions formatives dutes a terme · Nombre d'assistents a les accions formatives · Resultat dels formularis de valoració de cada acció formativa · Nombre de continguts de la biblioteca digital de recursos	

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

5.2.1.2. PROGRAMA: #FemXarxa

Projecte

Plenaris de joventut del Vallès Oriental

Objectiu general	Nivell de prioritat
Fomentar el treball transversal entre agents que incideixen en la realitat juvenil de la comarca.	ALT

Objectius específics

1. Generar espais de reflexió, debat i intercanvi entre professionals de joventut.

2. Generar vincle entre professionals i sentiment de pertinença a la dinàmica comarcal de joventut.

3. Oferir espais de cura i d'escolta adreçats a professionals de joventut.

4. Crear espais i dinàmiques per debatre, consensurar, avaluar i millorar les polítiques comarcals de joventut.

5. Generar sinergies i treballar el vincle entre els municipis i el Servei Comarcal de Joventut.

6. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

7. Crear espais per compartir la feina feta pels grups de treball comarcals.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Generar espais de reflexió, debat i intercanvi sobre la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i

demandes.

→ Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.

→ Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Fer visites al territori per part de conèixer els equipaments juvenils, les seves potencialitats i mancances.

→ Trobar-se amb els diferents municipis de la comarca per conèixer les polítiques locals de joventut que estan duent a terme.

Descripció de les actuacions

Plenaris tècnics de joventut	Espais de cura, trobada i intercanvi entre professionals de joventut. Mitjançant dinàmiques grupals, es treballarà en l'àmbit dels reptes, les necessitats, les inquietuds, les problemàtiques i les bones pràctiques a la comarca. Un dels objectius principals del plenari és potenciar la cohesió i el sentiment de pertinença dels i les professionals a la dinàmica comarcal, generant vincle i dinàmiques cooperatives. Els plenaris se celebraran rotativament als equipaments juvenils de la comarca. A l'inici de cada plenari, es farà una visita a l'equipament i es coneixerà el servei municipal de joventut amfitró. Al darrer plenari de l'any s'acordarà el calendari de plenaris del pròxim, per facilitar l'assistència. Previsió de calendarització: febrer, abril, juny, setembre, novembre. Si s'escau, es poden programar plenaris extraordinaris de caracter monogràfic, per tal d'abordar temes d'urgència o que hagin quedat pendents per manca de temps.
Plenaris polítics de joventut	Espais d'escolta a les inquietuds i necessitats dels càrrecs electes responsables de les polítiques de joventut al Vallès Oriental, així com per compartir la visió política en matèria de joventut. Els plenaris també són espais per proposar, consensuar, validar, avaluar i fer retorn de les polítiques comarcals de joventut. La convocatòria, que s'envia a inici d'any mitjançant carta de sortida i correu electrònic, s'adreça a regidors i regidores de joventut, però l'assistència de personal tècnic també és possible que sigui com a acompanyant del regidor o per expressa voluntat d'aquest. Al darrer plenari de l'any s'acordarà el calendari de plenaris del pròxim, per facilitar l'assistència. Els plenaris polítics tenen un caràcter bianual, i se celebren els mesos de maig i novembre.

Públic destinatari **Agents implicats**

· Professionals de joventut del Vallès Oriental. · Responsables polítics de joventut del Vallès Oriental.	Lidera: Servei Comarcal de Joventut Col·labora: Regidories i serveis de joventut municipals, Direcció General de Joventut.

Temporització	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental
Funcionals	· Equipaments juvenils del Vallès Oriental
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació	Observacions
· Nombre de plenaris celebrats. · Nombre d'assistents als plenaris. · Resultat dels formularis d'avaluació anual del Servei Comarcal de Joventut.	Tot i que es prioritzarà el format presencial dels plenaris per afavorir el vincle, no es descarta l'opció d'utilitzar el format virtual si es considera més adequat.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

Grups de treball col·laboratiu

Objectiu general	Nivell de prioritat
Fomentar el treball transversal entre agents que incideixen en la realitat juvenil de la comarca.	MIG

Objectius específics

1. Generar dinàmiques de treball col·laboratiu entre professionals de joventut del Vallès Oriental.

2. Generar espais de reflexió, debat i intercanvi entre professionals de joventut.

3. Generar vincle entre professionals i sentiment de pertinença a la dinàmica comarcal de joventut.

4. Generar sinergies i treballar el vincle entre els municipis i el Servei Comarcal de Joventut.

5. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

6. Potenciar la qualitat de les polítiques de joventut del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Generar espais de reflexió, debat i intercanvi sobre la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i demandes.

→ Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.

→ Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.

→ Dissenyar polítiques de joventut de prevenció en problemàtiques de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.

→ Incorporar el foment de la participació i l'associacionisme com a línia de treball

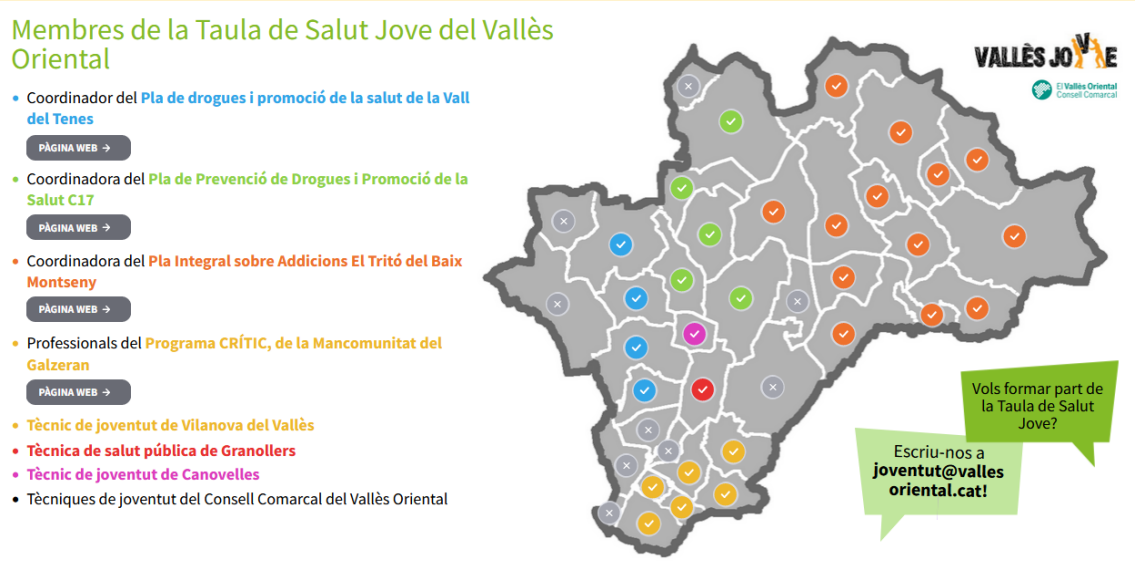
→ Treballar la relació i potenciar la col·laboració entre OJ i PIJ del Vallès Oriental.

Descripció de les actuacions

Taules temàtiques de joventut	**Taula de Salut Jove del Vallès Oriental** Funció: La Taula de Salut Jove és un espai de debat i reflexió entre professionals vinculats a la salut i la joventut. Des de l'any 2011, cada any, la Taula organitza la Jornada de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental, adreçada a professionals que treballen amb i/o per a joves.

Membres: Coordinador/a del Pla C17, coordinador/a del PPD de la Vall del Tenes, coordinador/a el Tritó del Baix Montseny, professionals del Programa Crític de la Mancomunitat del Galzeran, tècnic/a del Servei de Salut Pública de Granollers, tècnic/a de joventut de Canovelles, tècnic/a de joventut de Vilanova del Vallès.

Coordinació: Oficina Jove del Vallès Oriental (ecosistema Salut) i Servei Comarcal de Joventut (SCJ).



Clica aquí i accedeix al document interactiu.

Taula d'Interseccionalitat Jove del Vallès Oriental

Funció: Treballar temes vinculats amb els eixos de desigualtat presents a la nostra societat.

Coordinació: Oficina Jove del Vallès Oriental (ecosistemas Interculturalitat + Feminismes i LGBTI+) i Servei Comarcal de Joventut (SCJ).

	Taula de Participació Jove del Vallès Oriental Funció: Exploració de les noves formes de participació juvenil i de metodologies participatives en l'àmbit de les polítiques de joventut. Coordinació: Oficina Jove del Vallès Oriental (ecosistema Participació i associacionisme) i Servei Comarcal de Joventut (SCJ). **Taula d'Informació Juvenil del Vallès Oriental** Funció: Treball col·laboratiu per a l'elaboració de materials de difusió de la informació, compartir recursos, etc. Coordinació: Oficina Jove del Vallès Oriental (servei generalista d'informació juvenil) i Servei Comarcal de Joventut (SCJ). **Taula d'equipaments juvenils del Vallès Oriental** Funció: Espai per compartir bones pràctiques, reptes, projectes, metodologies, inquietuds, etc. relacionades amb el dia a dia dels espais joves al Vallès Oriental. Coordinació: Servei Comarcal de Joventut (SCJ).
Grups de recerca i suport mutu	**Grup de recerca: Bones pràctiques en Joventut** Funció: Recerca i organització de visites de descoberta de bones pràctiques, recerca d'intercanvis i/o possibles viatges, etc. Membres: Tècnic/a de joventut de Lliçà de Vall, tècnic/a de joventut de Canovelles, tècnic/a auxiliar de joventut de Santa Maria de Palautordera, dinamitzador/a juvenil de Caldes de Montbui, tècnic/a de joventut de Granollers, tècnic/a de joventut i dinamitzador juvenil de Santa Eulàlia de Ronçana, tècnics/ques del SCJ. **Grup de suport mutu: Elaboració de Plans Locals de Joventut** Funció: Formació, reflexió i treball col·laboratiu en relació a l'elaboració del Pla Local de Joventut. Membres: Tècnic/a referent del Servei Integral al Territori de la coordinació territorial de Barcelona de la Direcció General de Joventut, tècnics/ques de joventut variables, tècnics/ques del Servei Comarcal de Joventut.

Públic destinatari	Agents implicats
· Professionals de joventut del Vallès Oriental	Lidera: Servei Comarcal de Joventut Col·labora: Serveis municipals de joventut, Plans de prevenció i promoció de la salut jove (C17, PPD, el Tritó del Baix Montseny, Servei Crític, Servei de Salut Pública de Granollers), Servei Integral al Territori de la coordinació territorial de

	Barcelona de la Direcció General de Joventut, altres agents de la comarca que treballen amb i/o per a joves en l'àmbit de les temàtiques dels grups de treball.

Temporització	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Tècnics/ques dels serveis municipals de joventut del Vallès Oriental · Tècnics/ques dels plans de prevenció i promoció de la salut jove del Vallès Oriental · Tècnic/a referent del Servei Integral al Territori de la coordinació territorial de Barcelona de la Direcció General de Joventut.
Funcionals	· Equipaments juvenils del Vallès Oriental
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

· Nombre de grups de treball col·laboratiu actius.
· Nombre de reunions de cada grup de treball.
· Valoració qualitativa dels membres de cada grup.
· Nombre d'assistents a la jornada anual de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental.
· Resultat dels formularis de valoració de la jornada de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental.
· Resultats de l'avaluació dels diferents projectes implementats en el marc de cada grup.

Observacions

En el moment d'elaboració del PCJ l'únic grup actiu és la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental. La resta de grups s'han consensuat als plenaris tècnics de joventut, però encara no han començat a treballar.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

Grups de WhatsApp de joventut

Objectiu general	Nivell de prioritat
Fomentar el treball transversal entre agents que incideixen en la realitat juvenil de la comarca.	BAIX

Objectius específics

1. Generar dinàmiques de treball col·laboratiu entre professionals de joventut del Vallès Oriental.

2. Generar espais de reflexió, debat i intercanvi entre professionals de joventut.

3. Generar vincle entre professionals i sentiment de pertinença a la dinàmica comarcal de joventut.

4. Generar sinergies i treballar el vincle entre els municipis i el Servei Comarcal de Joventut.

5. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

6. Establir canals telemàtics de comunicació entre professionals de joventut.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.

→ Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.

→ Generar espais de reflexió, debat i intercanvi sobre la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i demandes.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Dissenyar accions d'aproximació als municipis que en el moment d'elaboració del PCJ no estan vinculats a la xarxa comarcal de joventut.

→ Treballar la relació i potenciar la col·laboració entre OJ i PIJ del Vallès Oriental.

Descripció de les actuacions

Professionals Joventut VOr	L'any 2020, en context de pandèmia, es va crear un grup de WhatsApp per a professionals de joventut de la comarca. La seva funció principal era facilitar la comunicació en un moment de canvi constant tant de directrius com restriccions, així com esdevenir una espai virtual per compartir i per fer-nos mutu entre professionals. Amb el pas del temps, l'eina ha continuat sent útil, i el grup s'ha convertit un espai que serveix per compartir bones pràctiques, fer difusió de projectes, sol·licitar informació sobre talleristes o proveïdors, compartir dubtes, enviar recordatoris, etc. Al 2022, el grup compta amb 45 membres, que representen a un total de 28 municipis de la comarca.
Info Juvenil VOr	L'any 2021, per iniciativa d'una professional de joventut municipal, es va obrir un segon grup de WhatsApp adreçat, només, a professionals de la informació juvenil. La seva finalitat és poder compartir informació actualitzada, notícies, novetats, materials i recursos informatius d'interès juvenil. També és un espai perquè les professionals puguin compartir dubtes o inquietuds informatives i donar-se suport mútuament. Al 2022, el grup compta amb 16 membres, entre professionals de l'Oficina Jove i responsables de la informació juvenil de 13 municipis.
Dinamització Juvenil VOr	Al plenari tècnic del 21 de setembre de 2022, de validació del PCJ 2022-26, es va proposar i aprovar la creació d'un grup per facilitar la interecció, la col·laboració i el suport mutu entre professionals de la dinamització juvenil.

Públic destinatari	Agents implicats
· Professionals de joventut del Vallès Oriental.	Lidera: Servei Comarcal de Joventut Col·labora: Professionals de joventut del Vallès Oriental.

Temporització	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Professionals de joventut del Consell Comarcal: Tècnics/ques del SCJ, tècnics/ques de joventut compartides, tècnics/ques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil, tècnics/ques de l'Oficina Jove adscrites al Consell Comarcal.

Funcionals	· Dispositius mòbils amb l'eina WhatsApp.
Econòmics	· Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Fitxa 43.2 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Convenis de col·laboració amb els ajuntaments implicats

Indicadors d'avaluació

· Nombre de participants als grups.
· Grau de cobertura en la presencia de municipis de la comarca als grups.
· Número de continguts enviats.
· Resultat dels formularis de satisfacció enviats als municipis.

Observacions

En el moment d'elaboració del PCJ el WhatsApp no és una eina homologada al Consell Comarcal i els dispositius mòbils de treball de les professionals de Joventut no tenen connexió a internet. Des del SCJ es considera prioritari incorporar aquesta eina de treball per poder oferir un millor servei.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

Coordinació del Servei Comarcal de Joventut amb altres agents

Objectiu general

Fomentar el treball transversal entre agents que incideixen en la realitat juvenil de la comarca.

Nivell de prioritat

MIG

Objectius específics

1. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

2. Potenciar la qualitat de les polítiques de joventut del Vallès Oriental.

3. Generar dinàmiques de treball col·laboratiu entre professionals de joventut del Vallès Oriental.

4. Fomentar l'emancipació i la participació juvenil als municipis del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.

→ Dissenyar estratègies per fomentar la visualització de les àrees de joventut als organismes municipals, així com per donar a conèixer els serveis de joventut a altres agents que treballen amb i/o per a joves i fomentar el treball transversal entre àrees.

→ Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.

→ Incorporar el foment de la participació i l'associacionisme com a línia de treball.

→ Dissenyar polítiques de joventut de prevenció en problemàtiques de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.

→ Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.

→ Tenir en compte la realitat específica del jovent amb situacions documentals irregulars en el disseny de polítiques de suport a l'emancipació juvenil.

Descripció de les actuacions

Coordinació amb serveis del Consell Comarcal vinculats amb l'emancipació juvenil	TREBALL EDUCACIÓ HABITATGE IGUALTAT *Àrea de Serveis Personals:* Educació, Cooperació, Habitatge, Consum. *Àrea de Polítiques Socials i Igualtat:* Serveis Socials bàsics, Infància i Família, Servei d'atenció a infància i adolescència (SEAIA), Igualtat i Diversitat (Igualtat de gènere, Immigració, Mediació). *Àrea de Desenvolupament Local:* Ocupació, Turisme. *Servei de Millora i Estratègia Corporativa (SMEC):* Observatori-Centre d'Estudis. ***L'acció de coordinació es centra en organitzar reunions puntuals amb els equips tècnics dels diferents serveis. Aquests espais han de servir per fer traspàs de les accions que cada part està duent a terme, fomentar l'intercanvi i la reflexió conjunta, així com plantejar possibles col·laboracions per donar resposta a les necessitats de la realitat juvenil.*** ***Les tècniques del SCJ seran les responsables d'aquesta coordinació i s'encarregaran de convocar les reunions.***
Taula pel Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental - Vallès Oriental Avança	TREBALL EDUCACIÓ La Taula Vallès Oriental Avança té per objecte fomentar el desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental de forma conjunta i consensuada entre diferents agents per detectar les necessitats, coordinar, planificar i pactar les corresponents polítiques que assoleixin una major eficàcia de gestió i optimització de recursos, i que millorin la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia al Vallès Oriental.

	La Taula pel Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental – El Vallès Oriental Avança defineix unes línies estratègiques inicials per treballar, sense perjudici que n'hi pugui haver altres i sent conscients que l'inici d'un procés de planificació estratègica pot redefinir objectius i afegir-ne de nous. Inicialment les línies de treball destacades són: **1: Pacte industrial comarcal**. Que treballi en la reindustrialització comarcal, el sòl industrial i els serveis necessaris, la situació del sòl, la captació de nova indústria. La internacionalització de la indústria comarcal. **2: La formació a la comarca**. Que estableixi el mapa de la formació, detecti mancances i trobi les solucions adients a la millora de la formació comarcal. **3: Les infraestructures comarcals.** Que treballi per l'adequació de les infraestructures en matèria de comunicacions. Que estableixi el mapa d'infraestructures comercials, culturals i esportives per detectar mancances i oportunitats i segueixi amb detall els plans ja encetats així com n'impulsi de nous. No podem oblidar però la planificació del que podríem denominar les infraestructures socials (equipaments bàsics) escoles, hospitals, centres cívics, casals d'avis, centres esportius i que han de formar part de la planificació general. **4: Millora de l'ocupació.** Que transversalment amb la resta de línies cerqui els incentius necessaris per millorar la qualitat i la quantitat de l'ocupació de la comarca. Així com ajudi a les persones que cerquen feina a la seva millor opció, el reciclatge, l'autoocupació, l'emprenedoria. Que cerqui el foment de la contractació pública i privada. **5: La diversificació econòmica.** Que estudiï els potencials i la situació turística, hotelera i comercial de la comarca. Que estudiï els potencials i la situació del primer sector. Que estudiï els potencials i la situació del tercer sector. Que realitzi propostes en aquests sectors productius i realitzi plans específics sectorials[37]. ***L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en formar part de la Taula i assistir a les sessions que es convoquin.*** ***Les tècniques de l'Oficina Jove del Vallès Oriental seran les responsables de participar en aquests espais.***
Xarxa LISMIVO	**TREBALL** L'any 2004 el Consell Comarcal es va marcar com una de les línies prioritàries el treballar i potenciar la **integració laboral de les persones amb diversitat funcional**, plantejant una intervenció conjunta entre les àrees de Promoció Econòmica i la de Polítiques Socials. Paral·lelament, des del Pacte Territorial per l'Ocupació del Vallès Oriental també es va començar a treballar per a la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió social. De tot plegat en va sorgir una comissió de treball impulsada pel

[37] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental (2018). Pla Estratègic del Vallès Oriental 2018-2025. ***Taula Vallès Oriental Avança***.

	Consell Comarcal: la Comissió per a la Inserció Laboral de Persones amb Discapacitat, formada per Centres Especials de Treball i altres entitats de la comarca. Al 2008 la Comissió va passar a denominar-se Xarxa Lismivo. El número d'entitats que la formaven, el constant intercanvi d'informació entre elles, el coneixement mutu de les mateixes i la realització conjunta mitjançant consens d'activitats ens van portar a canviar la denominació de Comissió pel de Xarxa. L'any 2010 es va constituir la Taula Territorial – Xarxa LISMIVO, on a part de les entitats especialitzades es van incorporar els sindicats, les oficines de Treball de la Generalitat, els serveis locals dels ajuntaments i les associacions d'empresaris. La participació de les entitats membres de la Xarxa es va formalitzar mitjançant un conveni. Des de llavors, la Xarxa Lismivo aplega tots els agents de la comarca implicats en la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional i ha realitzat tot tipus d'accions coordinades per sensibilitzar i promoure la inserció d'aquest col·lectiu[38]. ***L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en participar a les sessions plenàries de la Xarxa i en el contacte constant entre el servei especialitzat de Treball de l'Oficina Jove i el personal tècnic responsable de la Xarxa LISMIVO.*** ***La cap d'Àrea de Serveis Personals serà la responsable d'aquesta coordinació.***
Programa de benestar emocional i salut comunitària a l'atenció primària de salut	**SALUT** El programa de benestar emocional i salut comunitària a l'atenció primària de salut i comunitàri (APiC) vol esdevenir una eina eficaç per situar i enllaçar totes les actuacions de promoció del benestar emocional, prevenció i detecció de situacions de risc de signes d'alerta de patiment mental. Els equips d'atenció primària (EAP) incorporaran la figura del referent de benestar emocional comunitari. Es tracta d'un/a professional que desenvoluparà tasques de promoció i prevenció en salut emocional, adreçades als col·lectius que més ho necessiten. *Serveis de la cartera* • **Educació per a la salut** des d'un punt de vista salutogènic que fomenti l'autocura i els hàbits saludables per al benestar emocional en les diferents etapes de la vida, adreçada especialment a les persones que es troben en situació de risc, en el si de la comunitat i en coordinació amb el programa de col·laboració establert entre l'APiC i els serveis de salut mental del territori: ➢ Infants i joves.

[38] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental. ***Xarxa LISMIVO. Història***.

- ➢ Persones en situació de vulnerabilitat amb factors de risc psicosocial de problemes de salut mental, com ara persones amb diversitat funcional, persones en situació d'atur, víctimes de violència domèstica, persones amb solitud no volguda, entre d'altres.
- ➢ Gent gran.

• **Informació i assessorament** dels recursos comunitaris adreçats a la millora del benestar emocional, associacions i teixit social.

• Contribució a la realització de **grups informatius i psicoeducatius** de forma integrada amb altres membres dels EAP.

• **Prescripció de serveis comunitaris**, destinada a vincular la ciutadania amb activitats i serveis comunitaris relacionats amb el benestar emocional i amb la prevenció de patiment mental.

• Participació, conjuntament amb la resta de membres de l'EAP, en la **detecció**, en l'àmbit comunitari, de persones que presentin signes de risc o d'alarma de patiment mental.

• Participació, conjuntament amb la resta de membres de l'EAP, en la definició i aplicació d'**estratègies comunitàries per a l'abordatge del malestar emocional**, adreçades a persones amb determinants psicosocials (atur, soledat no volguda, etc.) que puguin produir o empitjorar certes limitacions funcionals.

• Assessorament i implementació de **plans per a l'abordatge del malestar emocional** dels professionals dels EAP.

• Participació en les activitats de **formació i recerca** relacionades amb el seu àmbit de treball que es duguin a terme en l'EAP de referència i en xarxa amb els recursos de salut mental i de salut comunitària.

Desplegament de la cartera:

Els serveis abans descrits són d'aplicació majoritària a la comunitat, a través de diferents vies:

• **Programa salut i escola**. La finalitat d'aquest programa és millorar la salut dels infants i adolescents mitjançant accions de promoció de la salut, prevenció de conductes de risc i actuació precoç en diferents eixos: la salut mental, l'educació afectiva i la salut sexual, la salut alimentària, el consum de substàncies addictives (alcohol, tabac i altres drogues), les conductes addictives sense substàncies o addiccions comportamentals, la violència (de gènere, familiar, entre iguals...), l'assetjament escolar i el ciberassetjament, entre d'altres. Aquest programa es duu actualment a terme per part dels professionals dels EAP en coordinació amb Salut Mental. La nova persona professional s'integrarà en aquest equip per realitzar les activitats necessàries d'acord amb les seves competències de prevenció i promoció de la salut, com ara, en el cas que formi part d'una actuació integrada i pactada amb la comunitat educativa, tallers sobre hàbits saludables, relacions saludables, entre d'altres.

• **Activitats que es realitzen en els centres d'atenció primària (CAP)**: grups

	d'acompanyament, reunions de suport a cuidadors, grups d'empoderament de pacients, programa del pacient expert, etc. • **Activitats comunitàries del Programa de salut comunitària relacionades amb el benestar emocional**, en què participa l'EAP, a centres educatius, espais/tarda jove, casals de joves, centres cívics, centres oberts, serveis socials bàsics i especialitzats, casals de gent gran, residències, i altres, de forma integrada amb la resta d'actors que hi participen. • **Espais de coordinació amb tota la xarxa de salut comunitària**, en què participa l'EAP juntament amb altres actors de la comunitat, com la salut pública, els ens locals, el teixit associatiu, les institucions i altres agents de salut[39]. ***L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en organitzar reunions periòdiques amb la coordinadora del Programa al Vallès Oriental. Aquests espais serviran per fer traspàs de les accions que cada part està duent a terme, intercanvi i reflexió conjunta, i plantejament de possibles col·laboracions per donar resposta a les necessitats de la realitat juvenil.*** ***Les tècniques del SCJ seran les responsables d'aquesta coordinació i s'encarregaran de convocar les reunions.***
Comissió infantojuvenil de la Taula de Salut Mental i Addiccions de Granollers	SALUT *"Les Taules de Salut Mental són un espai de reflexió, intercanvi de recursos i treball col·laboratiu per promocionar l'atenció integral de la salut mental al territori. Requereixen d'uns principis que afavoreixin la participació activa dels seus membres, la presa de decisions basada en els punts en comú i dinàmiques que possibilitin un bon treball col·laboratiu.* *Les Taules cerquen la implicació de tots els agents relacionats amb l'atenció a la salut mental en el territori: les entitats del tercer sector (associacions i/o federacions de famílies i persones amb problemes de salut mental, i/o entitats proveïdores de serveis de salut mental), l'administració pública local (regidories, serveis i recursos), l'administració comarcal, la Diputació i la representació territorial de conselleries o organismes de la Generalitat de Catalunya[40]."* L'any 2020 la Taula de Salut Mental i Addiccions de Granollers va acordar prioritzar l'àmbit de la infància i la joventut mitjançant la creació de la Comsisió Infanto-juvenil. La voluntat d'aquest grup de treball és elaborar un pla d'acció al territori[41].

[39] **Font**: Direcció Estratègica de l'Atenció Primària i Comunitària; Direcció General de Planificació en Salut; Àrea Assistencial del CatSalut; Subdirecció General de Promoció de la Salut – Secretaria de Salut Pública; Pla director de salut mental i addicions (2021). ***Programa de benestar emocional i salut comunitària a l'atenció primària de salut***. Generalitat de Catalunya, Departament de Salut. Pàg. 4-7.

[40] **Font**: Salut Mental Catalunya (2021). Inici / Què fem / Drets i incidència / ***Treball des del territori: Taules de Salut Mental***.

[41] **Font**: Salut Mental Catalunya (2021). ***Presentació del projecte Infanto Juvenil. "Impulsant millores en l'atenció a infants, adolescents i joves amb problemes de salut mental"***.

	L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en formar part de la comissió i assistir a les sessions que es convoquin. ***Les tècniques del SCJ seran les responsables d'aquesta coordinació i s'encarregaran d'assistir a les reunions.***
Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental	**TREBALL** L'Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental és una iniciativa promoguda pel Departament d'Empresa i Treball sorgida a partir de l'aliança de diversos actors públics i privats de l'economia social de la comarca, amb l'objectiu de donar a conèixer i impulsar l'**economia social i solidària**, el **tercer sector** i les **cooperatives**: un model d'economia transformadora que dóna resposta a la necessitat del territori, genera riquesa i ocupació estable i de qualitat. Els projectes i les accions impulsades des de l'Ateneu, s'adrecen principalment a persones emprenedores, projectes emergents, associacions, cooperatives i entitats de l'ESS, gestories i assessories, persones aturades o treballadores d'empreses properes al tancament, i també a l'alumnat de cicles formatius i universitats i personal de les administracions públiques, per tal d'esdevenir un espai de referència al territori, visibilitzar i fomentar la creació de noves empreses de l'economia social, el tercer sector i les cooperatives. *Els Ateneus Cooperatius ofereixen els següents recursos i serveis:* • **Informació** sobre els diferents recursos disponibles en economia social i cooperativa. • **Orientació** en els tràmits de constitució d'una empresa de l'economia social. • **Formació** en l'àmbit dels tràmits i procediments de constitució i gestió d'una empresa de l'economia social. • **Formació** en el coneixement de l'àmbit de l'economia social i les formes jurídiques associades per a joves de centres d'educació secundària i superior. • **Acompanyament** a mida per a la l'elecció de la forma jurídica que té més encaix i suport a la constitució d'una empresa de l'economia social. • **Acompanyament** a mida per a la transformació d'una SCP o associació en una empresa de l'economia social. • **Jornades** sobre empreses de l'economia social i bones pràctiques. • **Laboratori** de bones pràctiques i rèplica. • **Orientació** en processos de continuïtat d'empreses prperes al tancament i reconversió sota la fórmula cooperativa per part de les persones treballadores[42]. ***L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en organitzar reunions periòdiques amb l'equip tècnic de l'Ateneu Cooperatiu. Aquests espais serviran per fer traspàs de les accions que cada part està duent a terme, intercanvi i reflexió conjunta, i plantejament de possibles col·laboracions per donar resposta a les necessitats de la realitat juvenil.***

[42] **Font**: Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental. ***L'Ateneu***.

	Les tècniques del SCJ seran les responsables d'aquesta coordinació i s'encarregaran de convocar les reunions.
Diputació de Barcelona: Oficina del Pla Jove	L'objectiu de l'Oficina del Pla Jove (OPJ) de la Diputació de Barcelona és **donar suport** als ens locals en la planificació i el desenvolupament de les **polítiques de joventut**, així com promoure la innovació a través de la **formació i l'acompanyament** dels i de les professionals de la matèria. Per a dur a terme la tasca encomanada, l'OPJ estructura les seves actuacions entorn a quatre línies estratègiques: **1. Facilitar la planificació i el desplegament de les polítiques locals de joventut.** 1.1 Suport per a l'elaboració de la diagnosi, disseny i avaluació d'un pla local de joventut. 1.2 Suport econòmic als ens locals per al desplegament de polítiques equitatives en l'àmbit de joventut. 1.3 Suport per a l'elaboració de plans d'actuació anuals, especialment orientats a petits municipis. **2. Transformar els equipaments juvenils municipals en espais impulsors de les polítiques locals de joventut.** 2.1 Suport per a la concepció, gestió, millora i dinamització d'equipaments juvenils municipals. 2.2 Foment del treball en xarxa dels equipaments juvenils dels diferents municipis. 2.3 Generació de coneixement sobre els diferents aspectes que envolten aquests equipaments. **3. Promoure l'empoderament juvenil mitjançant la millora de les competències personals.** 3.1 Oferir recursos als ens locals per promoure l'adquisició de competències transversals, la construcció de l'esperit crític, la participació i l'associacionisme juvenil, a través de propostes en l'àmbit de l'educació no formal. 3.2 Col·laborar amb entitats referents de les polítiques de joventut per desenvolupar accions d'empoderament juvenil. **4. Reforçar el personal tècnic de joventut com a agent necessari per a la planificació i execució de les polítiques locals de joventut.** 4.1 Desenvolupament d'accions formatives adreçades als i les professionals de joventut. 4.2 Impuls dels canals d'informació i cooperació entre la Diputació de Barcelona i el personal tècnic de joventut dels ens locals. El suport tècnic que ofereix l'Oficina del Pla Jove es caracteritza per respondre a l'especificitat de la demanda; des de la proximitat, d'acord amb les necessitats i la

	realitat concreta del municipi; i sobretot, amb la implicació del mateix. Les regidories de joventut disposen de la millor informació i capacitat per millorar la vida dels i les joves del seu municipi i portar a terme els seus projectes. Així, no es tracta de fer una feina per encàrrec sinó d'un procés conjunt en que l'equip tècnic de l'Oficina del Pla Jove, amb suport extern si és necessari, facilita i acompanya la regidoria de joventut en el procés de definició i elaboració del producte sol·licitat. ***L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en la comunicació constant i la possibilitat de convocar reunions puntuals amb l'OPJ per poder treballar de forma col·laborativa.*** ***Les tècniques del SCJ seran les responsables d'aquesta coordinació.***
Generalitat de Catalunya: Direcció General de Joventut, Agència Catalana de la Joventut, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil	La Generalitat de Catalunya, en el marc del Departament de Drets Socials i la Secretaria d'Infància, Adolescència i Joventut, disposa de la Direcció General de Joventut (DGJ). La DGJ està formada per: • La Subdirecció General de Joventut (que compta amb el Servei d'Associacionisme i Educació en el Lleure, la Unitat de Suport i el Servei de Documentació i Arxiu) • L'Àrea d'Innovació i Programes Estratègics • L'Agència Catalana de la Joventut (que compta amb la Direcció de Serveis Comuns (ACJ), la Direcció de Serveis a la Joventut (ACJ), Direcció de Programes i Polítiques de Joventut i l'Observatori Català de la Joventut (ACJ)) • El Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC). *Corresponen a la **DGJ** les funcions següents:* a) Elaborar i proposar les directrius sobre política juvenil adaptades al context social, polític i econòmic existent. b) Impulsar i coordinar el Pla nacional de joventut i fer-ne el seguiment. c) Elaborar el Pla d'actuació en polítiques de joventut del Govern de la Generalitat de Catalunya i fer-ne el seguiment, i impulsar mecanismes de coordinació interdepartamental amb funcionament periòdic i reconeixement institucional. d) Dissenyar, executar i avaluar els programes d'actuació del Departament en matèria de joventut, d'acord amb les directrius que estableixen el Pla nacional de joventut i la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut. e) Impulsar, coordinar i fer el seguiment de les actuacions dels diferents departaments i organismes de la Generalitat en matèria de joventut, en el marc de les directrius del Pla nacional de joventut i de la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut. f) Establir els mecanismes que permetin visualitzar les actuacions del Govern en matèria de joventut. g) Dissenyar, executar i avaluar l'acció i la projecció internacionals de la Direcció General

de Joventut.

h) Coordinar les actuacions del Departament en matèria de joventut en el territori.

i) Supervisar, controlar i aprovar l'activitat de l'Agència Catalana de la Joventut que estableix el contracte programa corresponent.

j) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li encomanin.

*Corresponen a la **Sub-direcció General de Joventut** les funcions següents:*

a) Impulsar l'elaboració del pressupost de la Direcció General de Joventut, així com la gestió econòmica i pressupostària.

b) Supervisar les actuacions juridicoadministratives de la Direcció General de Joventut, sense perjudici del que preveu la normativa sobre els serveis jurídics de l'Administració de la Generalitat.

c) Supervisar i coordinar la gestió i l'administració del personal de la Direcció General de Joventut, d'acord amb els òrgans del Departament que tinguin funcions en aquesta matèria.

d) Supervisar els serveis generals i les dependències de la Direcció General de Joventut, i establir les propostes adequades a l'optimització de recursos.

e) Desenvolupar programes adreçats a la racionalització, la simplificació i la millora de l'organització dels procediments de la Direcció General de Joventut.

f) Supervisar i coordinar l'actuació en matèria d'associacionisme juvenil i d'educació en el lleure.

g) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li encomanin els seus superiors jeràrquics.

*Corresponen a l'**Àrea d'Innovació i Programes Estratègics**, configurada com a àrea funcional, les funcions següents:*

a) Dissenyar els nous programes estratègics de la Direcció General de Joventut per garantir el compliment del Pla nacional de joventut i fer front a les necessitats actuals del jovent.

b) Coordinar el desenvolupament del Pla nacional de joventut i les actuacions de la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut, el Pla d'actuació de joventut i la coordinació interdepartamental que se'n derivi.

c) Impulsar el desenvolupament de la xarxa nacional d'emancipació juvenil a tot el territori.

d) Participar en la promoció i l'impuls del programa de Garantia Juvenil d'acord amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

e) Desenvolupar les activitats internacional i de mobilitat de la Direcció General de Joventut, i facilitar que els i les joves i les entitats juvenils siguin presents i puguin participar en els diferents espais d'interlocució i representació en els diferents òrgans

internacionals.

f) Supervisar i coordinar l'elaboració dels materials gràfics sobre qualsevol suport d'acord amb les necessitats de difusió, coneixement i anàlisi derivades de les actuacions de la Direcció General de Joventut.

g) Coordinar i impulsar la gestió, el manteniment i l'actualització de continguts i recursos digitals de la Direcció General de Joventut en coordinació amb la Secretaria General del Departament.

h) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li encomanin els seus superiors jeràrquics.

*Són funcions de l'**Agència Catalana de la Joventut**:*

a) Executar els programes per a l'emancipació de les persones joves per encàrrec del departament competent en matèria de joventut, d'acord amb el Pla nacional de joventut i en coordinació amb els departaments competents. Aquests programes han d'ésser, en tot cas, els que afectin l'habitatge, la salut, el treball, la formació i la cultura destinats a les persones joves.

b) Executar programes de foment de la participació juvenil i del diàleg intercultural, per encàrrec del departament competent en matèria de joventut, d'acord amb el Pla nacional de joventut.

c) Assessorar els ens locals en matèria de polítiques de joventut i en el desplegament dels plans locals de joventut en el territori.

d) Impulsar els punts i les oficines de la Xarxa Catalana de Serveis d'Informació Juvenil, autoritzar-los, donar-los suport, fer-ne el seguiment i vetllar per llur coordinació general.

e) Organitzar seminaris, tallers i conferències sobre la joventut i participar-hi.

f) Promoure i facilitar els serveis de turisme juvenil i d'intercanvi de joves, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional.

g) Facilitar l'accés a la informació, la consulta i l'assessorament turístic per a joves.

h) Gestionar, explotar i mantenir la Xarxa Nacional d'Albergs Socials de Catalunya.

i) Gestionar, representar i comercialitzar el Carnet Jove.

Són funcions també de l'Agència, en el marc de les anteriors:

a) Promoure la mobilitat internacional de les persones joves.

b) Fomentar la inserció social i laboral de les persones joves, en coordinació amb els departaments competents.

c) Promoure la solidaritat i cooperació al desenvolupament de les persones joves.

d) Desenvolupar i executar programes de participació i emancipació.

e) Assessorar la Direcció General de Joventut en matèria d'execució de polítiques de joventut.

*Són funcions del **CNJC**:*

a) Promoure activitats dirigides a assegurar la participació de les persones joves en les decisions i en les mesures que les afecten.

b) Elaborar i promoure, per iniciativa pròpia o a petició d'altri, informes o estudis sobre matèries relacionades amb la joventut i amb els seus problemes.

c) Fomentar en les persones joves l'associacionisme juvenil, a fi que emprenguin en grup la solució de les qüestions que les afecten.

d) Fer d'interlocutor entre la Generalitat i les organitzacions juvenils en tot allò que afecta les persones joves.

e) Participar en els òrgans consultius de l'Administració quan aquesta ho requereixi.

f) Establir relacions amb altres organitzacions juvenils en tots llurs àmbits d'actuació.

g) Promoure la cooperació juvenil internacional per a fomentar les activitats que tendeixin a aconseguir la pau i per a qualsevol altra matèria relacionada amb la joventut i amb la seva problemàtica.

h) Promoure la creació de consells de joventut d'àmbit territorial.

i) Representar el moviment associatiu juvenil català en les institucions internacionals de joventut.

j) Qualsevol altra que sigui acordada amb l'Administració en el marc de les funcions establertes[43].

L'acció de coordinació amb aquest agent consistirà en:

- ***Mantenir el contacte estable amb els i les referents de cada àmbit.***
- ***Assistir a les reunions coonvocades per la Direcció General de Joventut.***
- ***Convocar les reunions puntuals que es consideri adequat per tal de comptar amb el recolzament de la DGJ.***

Les tècniques del SCJ seran les responsables d'aquesta coordinació.

Públic destinatari

· Població jove del Vallès Oriental.
· Professionals de joventut del Vallès Oriental.
· Agents que intervenen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

Agents implicats

Lidera: Servei Comarcal de Joventut

Col·labora: Taula Vallès Oriental Avança, Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental, Taula de Salut Mental de Granollers, Programa de Benestar Emocional i Salut Comunitària a l'Atenció Primària de Salut i Comunitari (APiC), Xarxa LISMIVO, Oficina del Pla Jove, Direcció General de Joventut.

[43] **Font:** Generalitat de Catalunya. ***Organigrama - Direcció General de Joventut***.

Temporització	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Cap d'Àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal. · Professionals de joventut del Consell Comarcal: Tècnics/ques del SCJ, tècnics/ques de joventut compartides, tècnics/ques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil, tècnics/ques de l'Oficina Jove adscrites al Consell Comarcal.
Funcionals	· Plataformes de videotrucada.
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

· Nombre d'agents amb qui es manté una coordinació.
· Nombre de reunions de coordinació convocades pel SCJ.
· Nombre de reunions de la Taula Vallès Jove Avança, la Xarxa LISMIVO i la comissió infanfantojuvenil de la Taula de Salut Mental de Granollers a les quals s'ha assistit.
· Nombre de projectes i col·laboracions dutes a terme.

Observacions

X

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

Full de ruta comú i compartit en joventut en l'àmbit comarcal

Objectiu general

Fomentar el treball transversal entre agents que incideixen en la realitat juvenil de la comarca.

Nivell de prioritat

MIG

Objectius específics

1. Fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

2. Potenciar la qualitat de les polítiques de joventut del Vallès Oriental.

3. Generar espais de reflexió, debat i intercanvi entre professionals de joventut.

4. Generar vincle entre professionals i sentiment de pertinença a la dinàmica comarcal de joventut.

5. Generar sinergies i treballar el vincle entre els municipis i el Servei Comarcal de Joventut.

6. Fomentar l'emancipació i la participació juvenil als municipis del Vallès Oriental.

7. Generar dinàmiques de treball col·laboratiu entre professionals de joventut del Vallès Oriental.

8. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

9. Crear espais per compartir la feina feta pels grups de treball comarcals.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.

→ Fomentar la interacció i el treball transversal entre municipis territorialment propers, que potenciïn la possibilitat d'ampliar serveis i mancomunar projectes.

→ Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Dissenyar polítiques de joventut de prevenció en problemàtiques de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.

→ Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.

→ Dissenyar accions d'aproximació als municipis que en el moment d'elaboració del PCJ no estan vinculats a la xarxa comarcal de joventut.

→ Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.

→ Dissenyar estratègies per fomentar la visualització de les àrees de joventut als organismes municipals, així com per donar a conèixer els serveis de joventut entre altres agents que treballen amb i/o per a joves i fomentar el treball

transversal entre àrees.

→ Trobar-se amb els diferents municipis de la comarca per conèixer les polítiques locals de joventut que estan duent a terme.

Descripció de les actuacions

Escolta Jove	Servei mancomunat de prevenció i promoció del benestar emocional en joves a diferents municipis de la comarca. L'objectiu d'aquest servei és oferir un espai gratuït i confidencial d'escolta i acompanyament emocional a les persones joves, que s'ubiqui als equipaments juvenils dels municipis participants.
Pàgina web vallesjove.cat	Pàgina web que aglutina tota la informació relacionada amb les polítiques de joventut al Vallès Oriental i adreçada tan a persones joves com a professionals de joventut. Els seus continguts principals són: a) **Pàgina d'inici**: ofertes laborals, educatives i de mobilitat internacional; notícies i esdeveniments d'interès; mapa interactiu de recursos per a joves del Vallès Oriental. b) **Qui som**: presentació dels serveis comarcals de joventut i els equips de professionals que els configuren. c) **Info Jove**: informació d'interès en els àmbits d'educació i formació, treball, mobilitat internacional, habitatge, salut i benestar, associacionisme. d) **Municipis**: informació sobre els serveis municipals de joventut del Vallès Oriental. e) **Professionals de joventut**: serveis per a municipis, grups de treball i projectes comarcals, mapa interactiu de recursos, notícies i esdeveniments d'interès per a professionals de joventut. **f) Dades de contacte**
Mapa interactiu de recursos per a joves	Actualitzar, mantenir i complementar el mapa interactiu de recursos i serveis per a joves de la pàgina web www.vallesjove.cat, procurant afegir-hi qualsevol recurs (específic o genèric) disponible per a les persones joves del Vallès Oriental.

Públic destinatari

· Persones joves del Vallès Oriental
· Professionals de joventut del Vallès Oriental

Agents implicats

Lidera: Servei Comarcal de Joventut

Col·labora: Serveis municipals de joventut, Oficina Jove del Vallès Oriental.

Temporització

2023				2024				2025				2026			
1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T

Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Tècnics/ques dels serveis municipals de joventut del Vallès Oriental · Tècnics/ques dels plans de prevenció i promoció de la salut jove del Vallès Oriental · Tècnic/a referent del Servei Integral al Territori de la coordinació territorial de Barcelona de la Direcció General de Joventut. · Personal externalitzat encarregat d'implementar l'actuació Escolta Jove i del manteniment de la pàgina web www.vallesjove.cat
Funcionals	· Equipaments juvenils de la comarca · Pàgina web www.vallesjove.cat
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Convenis de col·laboració amb els ajuntaments implicats en l'actuació Escolta Jove · Finançament del Catàleg de la Xarxa de Governs Locals de la Diputació de Barcelona

Indicadors d'avaluació

· Resultats de l'avaluació específica de l'actuació Escolta Jove: nombre de municipis participants, nombre de persones joves ateses, nombre d'accions dutes a terme, etc.
· Valoració qualitativa dels municipis implicats a l'actuació d'Escolta Jove.
· Informes mensuals d'analítica web de la pàgina www.vallesjove.cat.
· Nombre de recursos publicats al mapa interactiu.
· Valoració i propostes de millora rebudes als plenaris tècnics de joventut.

Observacions

En el moment d'elaboració del PCJ el grup motor de treball per al plantejament de l'actuació Escolta Jove mancomunada amb diferents municipis de la comarca està iniciant el treball col·laboratiu en el disseny del servei.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

5.2.1.3. PROGRAMA: #AutonomiaJove

Projecte

👣 Oficina Jove del Vallès Oriental

Objectiu general	Nivell de prioritat
Fomentar l'emancipació juvenil.	ALT

Objectius específics

1. Orientar, assessorar i proporcionar eines i estratègies per analitzar i comprendre la realitat de la persona jove i per prendre decisions, mitjançant l'atenció personalitzada, integral i adaptada a les necessitats individuals i grupals.

2. Contribuir a evitar la reproducció de les desigualtats i a promoure l'equitat.

3. Fomentar la inserció sociolaboral de les persones joves de la comarca.

4. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.

→ Establir objectius integrals en l'àmbit de les polítiques de joventut al Vallès Oriental.

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Tenir en compte la realitat específica del jovent amb situacions documentals irregulars en el disseny de polítiques de suport a l'emancipació juvenil.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Treballar la relació i potenciar la col·laboració entre OJ i PIJ del Vallès Oriental.

→ Mantenir i millorar dels canals telemàtics i virtuals d'informació, orientació, assessorament i acompanyament a joves.

→ Dissenyar polítiques de joventut de prevenció en problemàtiques de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.

→ Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.

→ Continuar treballant en la descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental seguint un criteri de proximitat amb la població jove i de foment del treball transversal entre agents municipals.

Descripció de les actuacions

Servei generalista d'informació juvenil

Lideratge: ***Ajuntament de Granollers***

Les tasques principals del Servei generalista d'informació juvenil són les següents:

· Acollir a les persones usuàries de l'Oficina Jove central, situada a Granollers, i analitzar la seva demanda o necessitat informativa, per tal d'adreçar-les al servei especialitzat que sigui més oportú per poder donar-los resposta.

· Oferir informació bàsica i personalitzada sobre qualsevol temàtica d'interès juvenil.

· Conèixer els recursos comarcals adreçats a la població juvenil en qualsevol àmbit, així com de les persones referents de cada recurs i els mecanismes de derivació.

· Coordinar-se amb els Punts d'Informació Juvenil (PIJ) de la comarca i fomentar el treball en xarxa.

· Elaborar materials de difusió de la informació d'abast comarcal.

· Dinamitzar el grup de WhatsApp Info Juvenil VOr.

· Liderar la Taula d'Informació Juvenil del Vallès Oriental.

· Liderar l'organització de la Jornada anual XNEJ Vallès Oriental.

L'horari d'atenció del Servei Generalista d'informació juvenil és el següent:

Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres
	De 10 h a 13 h **Servei generalista d'informació juvenil**	De 10 h a 13 h **Servei generalista d'informació juvenil**	De 10 h a 13 h **Servei generalista d'informació juvenil**	De 10 h a 13 h **Servei generalista d'informació juvenil**
De 16 h a 20 h **Servei generalista d'informació juvenil**	De 16 h a 20 h **Servei generalista d'informació juvenil**	De 16 h a 20 h **Servei generalista d'informació juvenil**	De 16 h a 20 h **Servei generalista d'informació juvenil**	

Serveis especialitzats: educació, treball i mobilitat internacional

Com el seu nom indica, els serveis especialitzats de l'Oficina Jove ofereixen assessoraments específics en diferents àmbits vinculats a l'emancipació juvenil: educació i formació, treball i mobilitat internacional.

Els horaris d'atenció presencial a l'Oficina Jove central, situada a l'equipament juvenil GRA de Granollers, d'aquests serveis són els següents:

Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres

		De 10 h a 13 h **Servei especialitzat d'Educació**	De 10 h a 13 h **Servei especialitzat de Treball**	
De 16 h a 20 h **Servei especialitzat de Treball**		Cada 15 dies de 15 h a 18 h **Servei especialitzat d'Educació**	Cada 15 dies 16 h a 20 h **Servei especialitzat de Mobilitat Internacional**	

Tot i això, s'ofereix la possibilitat d'oferir atencions telemàtiques (mitjançant videotrucada, trucada telefònica, missatge escrit o en format àudio a través d'aplicacions de missatgeria i xarxes socials) en altres franges horàries, si la persona usuària ho necessita.

Tot i estar especialitzades en àmbits concrets, les professionals de l'Oficina Jove tenen la capacitació tècnica per oferir orientacions integrals i acompanyament amb perspectiva socioeducativa a les persones usuàries, amb l'objectiu de donar suport a les persones joves en la construcció dels seus itineraris i projectes de vida, amb la voluntat de convertir-se en figures adultes referents i positives.

Per tal d'assolir aquesta integralitat, és imprescindible que totes les intervencions que es duguin a terme des de l'Oficina Jove adoptin una mirada interseccional, posant especial èmfasi en la perspectiva intercultural. També és clau posar el focus en atendre fomentant el benestar de les persones usuàries, tant en l'àmbit emocional com de salut comunitària.

Més enllà oferir d'atenció personalitzada, els serveis especialitzats de l'Oficina Jove també s'encarreguen de:

a) Elaborar i publicar materials informatius per al web www.vallesjove.cat i les xarxes socials de l'Oficina Jove.

b) Fer prospecció i intermediació amb agents que poden generar ofertes (laborals, educatives, de mobilitat, etc.) a les quals s'hi puguin presentar persones joves.

c) Coordinar-se i fomentar el treball transversal amb altres agents de la comarca que treballen en el seu àmbit d'especialització i que poden incidir en el col·lectiu jove.

d) Dissenyar i impartir xerrades, tallers, càpsules i altres accions formatives adreçades a joves, famílies i professionals que treballen amb el col·lectiu jove.

e) Elaborar i actualitzar el protocol intern d'atenció, per tal de garantir una qualitat de servei.

f) Realitzar les tasques i els tràmits necessaris per acompanyar a les persones usuàries en els seus itineraris i projectes de vida.

Butlletí mensual de l'Oficina Jove

Publicació mensual elaborada col·laborativament pels serveis de l'Oficina Jove i el Servei Comarcal de Joventut del Vallès Oriental. Els continguts s'organitzaran per àmbits temàtics i tindran, com a mínim, els següents continguts:

a) Descripció dels serveis i dades de contacte

	b) Ofertes (educatives, laborals, de voluntariat i de mobilitat) c) Recull de novetats i notícies i informació d'interès juvenil d) Infografies temàtiques e) Recull de bones pràctiques a la comarca en matèria de joventut f) Agenda d'activitats
Tallers i xerrades de la XNEJ	Cada any, la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ) ofereix un seguit de tallers i xerrades als serveis d'informació, orientació i assessorament juvenil (SIOAJ) que en formen part mitjançant la Cartera de serveis de la XNEJ. És tasca de l'Oficina Jove fer difusió d'aquests tallers i dels períodes d'inscripció dels mateixos, així com gestionar-ne la sol·licitud i establir els criteris de priorització a l'hora de distribuir els tallers atorgats als SIOAJ del territori.
Alineació de l'Oficina Jove amb les directrius de la XNEJ	*"La Llei de polítiques de joventut, crea la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ) i estableix que, per fer-ne el desplegament al territori, la Direcció General de Joventut (DGJ) ha de disposar d'oficines joves (OJ) com a eines per gestionar la complexitat i la diversitat de les polítiques de joventut arreu del país, amb criteris d'interinstitucionalitat i interdepartamentalitat. Les OJ tenen l'objectiu d'esdevenir el referent per als joves i oferir-los l'atenció integral necessària per al desenvolupament personal i social, a més de contribuir, de manera decidida, al seu procés d'emancipació.* *La XNEJ ha elaborat, en col·laboració amb els referents professionals de les OJ i dels punts d'informació juvenil, un document marc que inclou orientacions per fer-ne el desplegament. Es tracta del **Catàleg de serveis de la XNEJ**, que determina el funcionament comú i els requisits tècnics mínims per garantir la qualitat en l'atenció a la persona jove, per a la transformació social i per a la inclusió."*[44] Aquesta acció consisteix en acompanyar l'equip professional de l'Oficina Jove en la integració de les orientacions del **Catàleg de serveis de la XNEJ**, amb el suport de la tècnica referent de la XNEJ al Vallès Oriental.

Públic destinatari	**Agents implicats**
· Persones joves del Vallès Oriental. · Familiars de persones joves del Vallès Oriental. · Professionals de Joventut del Vallès Oriental.	Lidera: Servei Comarcal de Joventut. Col·labora: Ajuntament de Granollers, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.

Temporització	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**

[44] **Font**: Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.

	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Professionals de l'Oficina Jove adscrites al Consell Comarcal: 2 professionals del servei especialitzat de treball, 2 tècnics/ques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil, 1 assessor/a en mobilitat internacional. · Professionals de l'Oficina Jove adscrites a l'Ajuntament de Granollers: 1 informador/a juvenil a jornada parcial, 1 informador/a juvenil + orientadora educativa, 1 tècnic/a del Programa Referent d'Ocupació Juvenil. · Tècnic/a de joventut de l'Ajuntament de Granollers. · Tècnics/ques del SCJ.
Funcionals	· Oficina Jove, ubicada a l'equipament juvenil GRA · Lloc de treball per a cada professional: taula, cadira, ordinador, dispositiu mòbil. · Impressora. · Ordinadors d'autoconsulta.
Econòmics	· Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Recursos aportats per l'Ajuntament de Granollers

Indicadors d'avaluació

· Informes trimestrals i memòria anual de cada servei informatiu.
· Resultats dels formularis de satisfacció de les persones usuàries de l'Oficina Jove.
· Valoració qualitativa de l'equip de l'Oficina Jove.
· Valoració qualitativa del Comitè Tècnic de l'Oficina Jove.
· Valoració qualitativa del Consell Gestor de l'Oficina Jove.
· Nombre de tallers de la Cartera de la XNEJ sol·licitats.
· Nombre de tallers de la Cartera de la XNEJ executats.
· Nombre de butlletins publicats.
· Valoració i propostes de millora del plenari tècnic.

Observacions

En el moment d'elaboració del PCJ 2022-26, el Servei especialitzat de mobilitat internacional està provisionalment interromput. Estem pendents de la signatura del Contracte Programa 2022-25 per poder publicar la licitació..

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

👣 Xarxa TET (Transició Escola-Treball) del Vallès Oriental

Objectiu general	Nivell de prioritat
Fomentar l'emancipació juvenil.	MIG

Objectius específics

1. Vetllar per l'equitat en la distribució dels recursos i serveis laborals del territori, per tal d'aconseguir la universalitat de l'acompanyament al llarg del procés de transició entre l'educació i les primeres ocupacions.

2. Facilitar la inserció sociolaboral del jovent amb més dificultats, sense excloure altres persones amb més oportunitats.

3. Crear un espai d'intercanvi i de reflexió per a la millora de la pràctica professional de les persones participants.

4. Promoure la formació professionalitzadora de les persones joves com element facilitador de la inserció en el món laboral.

5. Vetllar per la coherència entre l'oferta formativa, les necessitats de les empreses i les competències del jovent.

6. Implicar i conscienciar el món empresarial de la seva responsabilitat en la millora de la convivència i de la cohesió social.

7. Donar suport als i les professionals que assessoren a joves de la comarca per a facilitar-los aquest procés de transició, a través del treball en xarxa i propiciant l'intercanvi d'experiències.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Reforçar les polítiques de joventut que posin èmfasi en l'acompanyament a les persones joves en el seu procés d'emancipació i transició.

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Dissenyar estratègies per fomentar la visualització de les àrees de joventut als organismes municipals, així com per donar a conèixer els serveis de joventut a altres agents que treballen amb i/o per a joves i fomentar el treball transversal entre àrees.

→ Continuar prioritzant dinàmiques de treball en xarxa, canals de comunicació i coordinació entre professionals de joventut.

→ Crear espais per compartir coneixements i bones pràctiques entre professionals de joventut, comptant amb la col·laboració i la implicació de les professionals municipals.

→ Establir objectius integrals en l'àmbit de les polítiques de joventut al Vallès Oriental.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Generar espais de reflexió, debat i intercanvi sobre la realitat juvenil i les seves necessitats, potencialitats i demandes.

→ Trobar-se amb els diferents municipis de la comarca per conèixer les polítiques locals de joventut que estan duent a terme.

→ Tenir en compte la realitat específica del jovent amb situacions documentals irregulars en el disseny de polítiques de suport a l'emancipació juvenil.

→ Mantenir i millorar dels canals telemàtics i virtuals d'informació, orientació, assessorament i acompanyament a joves.

→ Fomentar la formació contínua i l'actualització constant de les professionals de joventut de la comarca.

→ Dissenyar polítiques de joventut de prevenció en problemàtiques de salut mental i promoció del benestar emocional de les persones joves.

→ Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.

→ Fomentar la interacció i el treball transversal entre municipis territorialment propers, que potenciïn la possibilitat d'ampliar serveis i mancomunar projectes.

Descripció de les actuacions

Fira Guia't	*Lideratge:* ***Consell de la FP del Vallès Oriental*** La Fira Guia't és una fira d'orientació educativa i professional que té l'objectiu d'acompanyar a les persones joves de la comarca a l'hora de traçar els seus itineraris de formació post-obligatòria, així com de mostrar i donar a conèixer la formació professionalitzadora existent a la comarca o a l'entorn proper. Està adreçada, especialment, a joves estudiants de 4t d'ESO, tenint en compte a aquelles persones que no acrediten i/o abandonen els estudis, i també aquelles que no tenen clar quin itinerari formatiu seguir un cop superada l'ESO. La Fira vol ser, i d'aquí el seu títol de "Guia't" un espai d'orientació i assessorament adreçat essencialment als joves, tot i que cada cop està més clar que les transicions educació-treball cada cop van implicant col·lectius de població més diversos i per tant, a nivell organitzatiu també s'han anat buscant les estratègies per poder oferir recursos formatius adreçats a persones de més edat, famílies, etc. La Fira Guia't contempla els següents continguts, que es poden actualitzar en funció dels resultats de l'avaluació que es fa de forma conjunta amb totes les parts implicades. 1) Espai firal, de mostra de l'oferta d'educació postobligatòria que hi ha a la comarca i a l'entorn proper, posant el focus en els itineraris de formació professional. 2) Servei d'orientació educativa personalitzada, per acompanyar a les persones que no tinguin clar quin itinerari formatiu escollir, o bé que tinguin consultes específiques.

	3) Xerrades adreçades a joves, famílies i professional, en el marc de les TET. 4) Espai de demostracions de la formació postobligatòria, amb un escenari i on els centres poden mostrar la formació que ofereixen de forma pràctica i vivencial.
Jornada anual Xarxa TET	Organització d'una jornada anual adreçada a professionals del Vallès Oriental que tinguin vinculació amb les les Transicions Escola-Treball (educació, promoció econòmica, joventut, etc.), amb l'objectiu de reflexionar sobre els reptes en aquest àmbit i plantejar estratègies d'acompanyament a l'emancipació juvenil a la comarca.
Foment de l'ocupabilitat juvenil	*Lideratge:* ***Servei d'Ocupació del Consell Comarcal del Vallès Oriental*** Programació d'accions enfocades a fomentar la inserció sociolaboral de les persones a la comarca. Els programes adreçats (directa o indirectament al col·lectiu jove són els següents): ***1. Contractació en pràctiques de joves, en el marc del Programa de Garantia Juvenil:*** Contractació laboral en pràctiques de joves (amb formació postobligatòria i participants del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya) durant 6 mesos a jornada completa, amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'aptituds i competències derivades de la pràctica laboral, per tal de facilitar la seva incorporació al mercat laboral de forma estable i duradora en el temps. Les persones joves beneficiàries han de tenir formació professional de grau mig o superior o titulació universitària i complir els requisits que s'exigeixen per la formalització d'un contracte de treball en pràctiques.[45] ***2. Connecta Jove VOR:*** Programa que busca reforçar l'ocupabilitat de les persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació. Ofereix una formació professionalitzadora i una tutorització i seguiment personalitzat. El programa Connecta Jove VOR està emmarcat en el Projecte Singulars, finançat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Ministeri de Treball i Economia Social, i el Fons Social Europeu (Iniciativa d'Ocupació Juvenil). Es fa conjuntament amb PIMEC, que actua com a entitat coordinadora, Granollers Mercat EPE i l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès. Els requisits per participar-hi són: - Tenir entre 16 i 29 anys. - Estar inscrits/es al SOC com a demandants d'ocupació. - Estar inscrits/es a la Garantia Juvenil. - Residir al Vallès Oriental, prioritàriament. - Tenir ganes de formar-se i començar un pla de treball individualitzat per millorar la seva ocupabilitat. Les persones joves que hi participin rebran formació i orientació/tutorització individual. Al llarg del projecte es faran sessions grupals per treballar aspectes com el mercat de treball, eines i canals de recerca de feina, cv, entrevista, etc.; es faran visites a empreses i activitats

[45] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Contractació en pràctiques de joves***.

	socials, culturals o cíviques i tindran accés al servei de prospecció i acompanyament per a la inserció, tant a l'àmbit laboral com al sistema educatiu reglat.[46] ***3. Treball i formació:*** El programa Treball i Formació és una mesura del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) per afavorir la incorporació al mercat de treball a certs col·lectius, com ara persones aturades de llarga durada. Aquest programa es desenvolupa a través de les administracions locals. Aporta experiència laboral i accions formatives per a les persones participants. Al Consell Comarcal aquest programa es realitza des de l'any 2013 en col·laboració amb els ajuntaments i entitats públiques de la comarca del Vallès Oriental. És en aquestes entitats que les persones contractades desenvolupen les seves funcions laborals. El programa es realitza mitjançant la contractació de persones que estan a l'atur, i oferint formació dintre de l'horari i el termini del contracte de treball.[47] ***4. Treball i formació persones migrades:*** Programa dirigit a persones migrades que es trobin en situació administrativa irregular i que estiguin en disposició d'obtenir una autorització de residència i treball per arrelament social. Contracte laboral temporal, per un període de 12 mesos i formació dins l'horari laboral. L'objectiu és millorar la situació de desocupació, mitjançant formació i experiència professional. L'oferta es fa en el marc del programa Treball i Formació, línia ACOL 2022, impulsat pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC). Es valora la situació familiar, la situació social, la situació econòmica, la situació de vulnerabilitat habitacional i altres circumstàncies. L'oferta es fa en el marc del programa Treball i Formació, línia ACOL 2022, impulsat pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).[48]
Joves en situació de vulnerabilitat	*Lideratge:* ***Àrea de Polítiques Socials i Igualtat del Consell Comarcal*** Liderada per l'Àrea de Polítiques Socials i Igualtat del Consell Comarcal, a través de la dinamitzadora juvenil per a l'emancipació juvenil (fitxa 44 del Contracte Programa de Serveis Socials), aquesta actuació consisteix en el desplegament d'una professional de proximitat especialitzada en persones joves en situació de vulnerabilitat (especialment joves que han migrat sols i joves que surten del circuit de protecció del sistema públic) per: a) Facilitar el seu projecte de vida. b) Garantir els seus drets de ciutadania i, en definitiva, la seva inclusió activa al territori. Aquesta actuació es durà a terme en el període 2022 - 2025, de vigència de l'actual Contracte Programa.

Públic destinatari	**Agents implicats**

[46] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Connecta Jove***.

[47] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Treball i Formació***.

[48] **Font**: Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Treball i Formació persones migrades***.

· Persones joves de la comarca. · Professionals que treballen en l'àmbit de les Transicions Escola-Treball al Vallès Oriental. · Centres educatius de formació postobligatòria del Vallès Oriental.	Lidera: Àrea de Desenvolupament Local del Consell Comarcal del Vallès Oriental, Consell de la FP del Vallès Oriental, Servei d'Ocupació del Consell Comarcal del Vallès Oriental, Àrea de Polítiques Socials i Igualtat del consell Comarcal del Vallès Oriental i dinamitzadora juvenil per a l'emancipació juvenil del Vallès Oriental. Col·labora: Servei Comarcal de Joventut; Programa Referent d'Ocupació Juvenil del Vallès Oriental, Granollers i Canovelles; Oficina Jove del Vallès Oriental; Servei d'Educació del Consell Comarcal del Vallès Oriental; Ajuntaments de Caldes de Montbui, Canovelles, Cardedeu, les Franqueses del Vallès, la Garriga, Granollers, Gualba la Llagosta, Lliçà d'Amunt, Lliçà de Vall, Llinars del Vallès, Montornès del Vallès, la Roca del Vallès, Santa Eulàlia de Ronçana, Santa Maria de Palautordera, Vilanova del Vallès; Servei d'Empresa i Ocupació de la Vall del Tenes (SEOVT), centres educatius de formació postobligatòria del Vallès Oriental; Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Temporització	**2023**				**2024**				**2025**				**2026**			
	1T	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnic/a del Consell de la FP del Vallès Oriental · Professionals del Servei d'Ocupació del Consell Comarcal del Vallès Oriental · Dinamitzador/a per a l'emancipació juvenil del Vallès Oriental · Tècnics/ques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil del Vallès Oriental · Professionals de l'Oficina Jove del Vallès Oriental · Xarxa d'orientadores educatives del Vallès Oriental · Tècnics/ques del SCJ · Cap d'Àrea de Serveis Personals
Funcionals	· Instal·lacions i infraestructura per celebrar la Fira Guia't · Instal·lacions i infraestructura per celebrar la jornada anual de la Xarxa TET · Centres formatius i organitzacions on desplegar les actuacions d'inserció sociolaboral
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Fitxa 44 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 · Finançament del Catàleg de la Xarxa de Governs Locals de la Diputació de Barcelona · Finançament del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Indicadors d'avaluació

· Valoració específica de la Fira Guia't, mitjançant diferents indicadors (nombre d'expositors, activitats dutes a terme, centres i persones assistents a la Fira, nombre d'orientacions educatives dutes a terme, nombre de visites a la pàgina web, etc.), combinats amb la valoració de la Xarxa TET el resultat dels formularis de valoració enviats al públic, organització i centres educatius.

· Resultat dels formularis de valoració en relació a la Jornada anual de la Xarxa TET.

· Nombre de persones de 16 a 35 anys beneficiàries de les accions en el marc de les actuacions "Foment l'ocupabilitat juvenil" i "Joves en situació de vulnerabilitats".

Observacions

Aquest projecte queda obert a qualsevol nova convocatòria, iniciativa, acció o col·laboració que pugui fomentar l'emancipació juvenil a la comarca.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

5.2.1.4. PROGRAMA: #EmpoderamentJove

Projecte

🗣 Foment de l'associacionisme

Objectiu general

Fomentar la participació i l'associacionisme juvenil.

Nivell de prioritat

BAIX

Objectius específics

1. Oferir assessorament i acompanyament en l'àmbit de l'associacionisme i la participació a les persones i iniciatives juvenils de la comarca.

2. Fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

3. Potenciar la qualitat de les polítiques de joventut del Vallès Oriental.

4. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Incorporar el foment de la participació i l'associacionisme com a línia de treball.

→ Oferir assessorament en l'àmbit de l'associacionisme i la participació a les persones i iniciatives juvenils sense serveis municipals de joventut que les acompanyin en aquest àmbit.

→ Dissenyar estratègies i canals per conèixer les iniciatives i projectes juvenils que s'estan duent a terme a la comarca, així com les demandes i les inquietuds de les persones joves que hi ha al darrere.

→ Continuar dissenyant polítiques de joventut per donar suport als municipis, especialment als que no tenen estructures tècniques en matèria de joventut.

→ Plantejar estratègies per contrarestar el desequilibri territorial que hi ha a la comarca en relació amb la distribució d'equipaments juvenils.

→ Fomentar la creació d'un full de ruta comú i compartit a nivell comarcal en matèria de joventut per fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves de la comarca.

→ Generar i reforçar aliances amb agents municipals, comarcals i supramunicipals que incideixen en la realitat juvenil.

→ Fomentar la inscripció de totes les associacions juvenils al Cens d'entitats juvenils.

→ Oferir suport a les entitats juvenils en la gestió de tràmits burocràtics.

Descripció de les actuacions

Servei d'acompanyament a entitats juvenils	Aquesta actuació consisteix en oferir un servei personalitzat d'assessorament i acompanyament a les entitats i iniciatives juvenils dels municipis que no disposen serveis municipals de joventut o participació que puguin donar-los suport en aquest àmbit. Per poder executar aquesta actuació, és necessari: a) Coneixer quins municipis de la comarca ofereixen acompanyament i assessorament a entitats juvenils, contactar amb els referents tècnics corresponents i fomentar el treball en xarxa i les derivacions entre serveis. b) Que el personal tècnic del SCJ cursi la formació necessària per poder desplegar aquest servei. c) Treballar de forma coordinada amb el Programa de Foment de la Participació de l'Agència Catalana de la Joventut, el Servei d'Associacionisme i Educació en el Lleure de la Direcció General de Joventut i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.

Públic destinatari	Agents implicats
· Entitats i iniciatives juvenils del Vallès Oriental. · Professionals de joventut del Vallès Oriental.	Lidera: Servei Comarcal de Joventut Col·labora: Programa de Foment de la Participació de l'Agència Catalana de la Joventut; Servei d'Associacionisme i Educació en el Lleure de la Direcció General de Joventut; Consell Nacional de la Joventut de Catalunya; Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental; Serveis municipals de joventut i participació del Vallès Oriental.

Temporització	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ
Funcionals	· Oficina Jove del Vallès Oriental · Plataformes de videotrucada · Dispositiu mòbil amb WhatsApp
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

· Nombre d'assessoraments o acompanyaments duts a terme.
· Nombre d'accions formatives en què han participat el personal tècnic del SCJ encarregat de desplegar aquesta actuació.

Observacions

Per poder oferir un servei de qualitat, és important que el personal encarregat d'executar-lo faci formació prèvia en l'àmbit de l'associacionisme i la participació juvenil.

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

Potencial jove

Objectiu general

Fomentar la participació i l'associacionisme juvenil.

Nivell de prioritat

BAIX

Objectius específics

1. Fomentar el reconeixement social del col·lectiu jove a la nostra societat, procurant combatre discursos

criminalitzadors.

2. Fer difusió de les iniciatives i projectes juvenils del Vallès Oriental.

3. Fomentar la cooperació i el treball col·laboratiu entre agents que incideixen en la realitat juvenil del Vallès Oriental.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Dissenyar polítiques de suport, foment i visibilització d'iniciatives juvenils a la comarca, com a alternativa als discursos negatius, estigmatitzants i criminalitzadors de la societat envers al col·lectiu jove.

→ Dissenyar estratègies i canals per conèixer les iniciatives i projectes juvenils que s'estan duent a terme a la comarca, així com les demandes i les inquietuds de les persones joves que hi ha al darrere.

→ Incorporar el foment de la participació i l'associacionisme com a línia de treball.

Descripció de les actuacions

Altaveu d'iniciatives juvenils	Difusió de projectes i activitats impulsades per les persones joves del territori mitjançant els canals de difusió del SCJ: pàgina web www.vallesjove.cat i xarxes socials.
Cens de projectes culturals joves	Creació d'un cens d'artistes i projectes culturals joves de la comarca, per posar-lo a disposició dels ajuntaments amb la finalitat de fer difusió de projectes i promoure la contractació de projectes culturals joves en el marc de festes majors i altres programacions i esdeveniments culturals a la comarca.

Públic destinatari

· Persones, iniciatives i entitats juvenils del Vallès Oriental.
· Artistes i projectes culturals joves del Vallès Oriental.
· Professionals de joventut del Vallès Oriental.
· Ajuntaments del Vallès Oriental.

Agents implicats

Lidera: Servei Comarcal de Joventut.

Col·labora: Entitats i iniciatives juvenils; Serveis municipals de joventut.

Temporització	**2023**				**2024**				**2025**				**2026**			
	1T	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ
Funcionals	· Pàgina web www.vallesjove.cat
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació	Observacions
· Nombre d'accions de comunicació i difusió d'iniciatives i projectes juvenils dutes a terme. · Nombre de projectes inscrits al Cens de projectes culturals joves.	X

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

5.2.2. Eix: DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES EN JOVENTUT

5.2.2.1. PROGRAMA: #CompetènciesDelegades

Projecte

📝 Visites EduLleure

Objectiu general	Nivell de prioritat
Executar les competències delegades per la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut.	ALT

Objectius específics

1. Vetllar pel compliment del Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys, que té com a finalitat establir els elements mínims indispensables relatius a la qualitat pedagògica i a la seguretat dels infants o joves participants.

Justificació

Vetllar pel compliment del Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys, és una de les competències delegades de la Generalitat de Catalunya al Consell

Comarcal del Vallès Oriental en matèria de joventut.

Descripció de les actuacions

Visites de seguiment a casals d'estiu i vetllar pel compliment de la normativa del Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys.	Durant els mesos de juny, juliol, agost i setembre, el SCJ s'ha d'encarregar de dur a terme un mínim de 40 visites a activitats d'educació en el lleure: casals de vacances, colònies, campaments o rutes. Els resultats obtinguts d'aquestes visites s'han de publicar a l'aplicatiu de la Direcció General de Joventut corresponent.

Públic destinatari

· Entitats que organitzen activitats d'educació en el lleure al Vallès Oriental.

Agents implicats

Lidera: Servei Comarcal de Joventut.

Col·labora: Direcció General de Joventut.

Temporització	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del Servei Comarcal de Joventut.
Funcionals	· Cotxe. · Fitxes d'inspecció.
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

· Nombre d'activitats notificades.
· Nombre de visites fetes.
· Nombre d'hores destinades a desenvolupar aquesta tasca.

Observacions

X

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

📝 Inspeccions a instal·lacions juvenils

Objectiu general

Executar les competències delegades per la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut.

Nivell de prioritat

ALT

Objectius específics

1. Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria d'instal·lacions destinades amb infants i joves al Vallès Oriental.

2. Exercir per delegació diverses facultats executives en matèria d'instal·lacions juvenils que són competència de la Generalitat. Aquestes potestats executives són: la verificació de la legalització de les instal·lacions, l'activitat inspectora i l'activitat sancionadora.

Justificació

Gestionar la tramitació i fer les inspeccions de les instal·lacions juvenils de la comarca, sancionant les infraccions amb les multes corresponents, d'acord amb les previsions de la normativa que estableix la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves, és una de les competències delegades de la Generalitat de Catalunya al Consell Comarcal del Vallès Oriental en matèria de joventut.

Descripció de les actuacions

Tramitació i inspeccions de les instal·lacions juvenils de la comarca, d'acord amb les previsions de la normativa que estableix la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves i el Decret 16/2022, d'1 de febrer, d'instal·lacions juvenils i de modificació del Reglament de campaments juvenils, aprovat pel Decret 203/2013, de 30 de juliol.	*Lideratge:* ***Oficina Comarcal d'Habitatge*** El Consell Comarcal del Vallès Oriental, mitjançant un/a arquitecte tècnic/a o enginyer/a funcionari/ària, s'ha d'encarregar de dur a terme els procediments d'inspecció, tant de caràcter bianual com extraordinari, per assegurar el compliment de la normativa vigent en l'àmbit d'instal·lacions juvenils: cases de colònies, albergs de joventut, granges escola o aules de natura i campaments juvenils. Un cop finalitzada la inspecció, i si s'escau, es faran els requeriments de documentació pertinents. Tota la informació i documentació relativa als esmentats procediments s'haurà de publicar a l'aplicatiu de la Direcció General de Joventut corresponent.

Públic destinatari

· Titulars i persones administradores de les instal·lacions juvenils del Vallès Oriental.
· Persones interessades en obrir una instal·lació juvenil al Vallès Oriental.

Agents implicats

Lidera: Oficina Comarcal d'Habitatge

Col·labora: Servei Comarcal de Joventut, Direcció General de Joventut

Temporització

	2023				2024				2025				2026			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnic/a de l'Oficina Comarcal d'Habitatge. · Tècnics/ques del Servei Comarcal de Joventut.
Funcionals	· Cotxe. · Fitxes d'inspecció.
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació

· Nombre de procediments d'inspecció iniciats.
· Nombre de procediments d'inspecció tancats.
· Nombre d'hores destinades a desenvolupar aquesta tasca.
· Nombre de requeriments de documentació tramitats.
· Resultat dels procediments d'inspecció.

Observacions

X

CLICA AQUÍ i torna a l'esquema global

Projecte

📝 Registre d'entitats juvenils

Objectiu general	Nivell de prioritat
Executar les competències delegades per la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut.	ALT

Objectius específics

1. Mantenir el registre d'entitats juvenils del Vallès Oriental.

2. Oferir acompanyament personalitzat a les entitats i iniciatives juvenils del Vallès Oriental.

3. Tenir una visió comarcal en matèria d'associacions i entitats juvenils.

Justificació

🧭 Aquesta actuació està relacionada amb les orientacions següents:

→ Incorporar el foment de la participació i l'associacionisme com a línia de treball.

→ Oferir assessorament en l'àmbit de l'associacionisme i la participació a les persones i iniciatives juvenils sense serveis municipals de joventut que les acompanyin en aquest àmbit.

→ Fer seguiment i actualitzar el registre de les entitats juvenils, i assessorar-les en cas que calgui.

→ Fomentar la inscripció de totes les associacions juvenils al Cens d'entitats juvenils.

→ Actualitzar les dades de Cens d'entitats juvenils.

→ Crear un mapa que aglutini tots els recursos que estan a disposició de les persones joves de la comarca.

D'altra banda, fer el seguiment i actualització del registre de les entitats juvenils, i assessorar-les en cas que calgui és una de les competències delegades de la Generalitat de Catalunya al Consell Comarcal del Vallès Oriental en matèria de joventut.

Descripció de les actuacions

Seguiment i actualització del registre de les entitats juvenils, i assessorar-les en cas que calgui.	Anualment, i amb la col·laboració dels serveis municipals de joventut, el Servei Comarcal de Joventut (SCJ) es posarà en contacte amb les diferents entitats juvenils del Vallès Oriental per: a) Confirmar si les dates inscrites al cens d'entitats juvenils estan actualitzades i són correctes. b) Posar-se a disposició per a qualsevol tipus d'acompanyament o assessorament. c) Fer difusió dels serveis disponibles per a joves. d) Si s'escau, transmetre informacions d'interès.

Públic destinatari	Agents implicats
· Entitats juvenils del Vallès Oriental.	Lidera: SCJ Col·labora: Programa de Foment de la Participació de l'Agència Catalana de la Joventut;

	Servei d'Associacionisme i Educació en el Lleure de la Direcció General de Joventut; Consell Nacional de la Joventut de Catalunya; Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental; Serveis municipals de joventut i participació del Vallès Oriental.

Temporització	**2023**				**2024**				**2025**				**2026**			
	1T	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**	**1T**	**2T**	**3T**	**4T**
Disseny																
Implementació																
Avaluació																

Recursos

Humans	· Tècnics/ques del SCJ.
Funcionals	· Aplicatiu del Cens d'entitats juvenils del Vallès Oriental.
Econòmics	· Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25

Indicadors d'avaluació	**Observacions**
· Nombre d'entitats del Vallès Oriental inscrites al Cens d'entitats juvenils. · Nombre d'entitats inscrites a la base de dades de contacte del SCJ. · Nombre d'entitats que responen els correus del SCJ.	X

6. RECURSOS PER A LA IMPLEMENTACIÓ DEL PLA COMARCAL DE JOVENTUT

L'organització tècnica del Consell Comarcal del Vallès Oriental està formada per cinc grans pilars d'actuació vinculats amb els serveis a la ciutadania i als ajuntaments:

Medi ambient i territori	**Serveis Personals**	**Desenvolupament local**	**Polítiques Socials i Igualtat**	**Transformació Digital i Innovació Tecnològica**

Aquests cinc pilars agrupen el conjunt d'actuacions que es duen a terme al Consell Comarcal[49], que com a administració de segon grau té la missió de ser una eina **al servei dels ajuntaments, la ciutadania i els agents socials i econòmics del territori**.

En aquest context, el Servei Comarcal de Joventut (SCJ) està adscrit a l'Àrea de Serveis Personals, conjuntament amb L'Oficina Comarcal d'Habitatge, l'Oficina Comarcal de Consum i els Serveis d'Educació, Esports, Cooperació i Cultura.

Tal i com indica la publicació "**Consells Comarcals i polítiques de joventut. Una anàlisi de l'Enquesta a municipis i comarques sobre polítiques de joventut 2016-2017**":

> *"Els consells comarcals fan un paper important en el plantejament i articulació de les polítiques de joventut al territori. Es pot afirmar que, d'acord amb la normativa i amb la planificació estratègica vigent, les feines prioritàries que han de desenvolupar els consells comarcals en matèria de joventut són les següents:*
>
> *— **Donar suport** i fer l'**acompanyament** de les **estructures municipals de joventut** (àrees i regidories), per tal de consolidar-les, garantir-ne la qualitat i ampliar l'oferta de recursos, serveis i actuacions que s'ofereixen des dels municipis.*
>
> *— Afavorir **dinàmiques de coordinació i treball en xarxa** entre les diverses administracions que es dediquen a l'àmbit de joventut a la comarca. De manera específica, cal crear espais de trobada i de coordinació entre els municipis.*

[49] Les línies de treball plantejades des del Consell Comarcal del Vallès Oriental es concreten al Programa d'Actuació Comacal (PAM) 2018-2021, un document elaborat amb les propostes dels municipis de la comarca que vol reflectir el compromís de la institució amb l'atenció a les persones, el desenvolupament socioeconòmic i la preservació del medi ambient com a línies estratègiques prioritàries de treball.

*— Facilitar **material i recursos formatius** per afavorir la formació continuada dels professionals de joventut i dels regidors de la comarca. Convindria consolidar la formació en l'àmbit de la metodologia i continuar desenvolupant les formacions vinculades al contingut de les polítiques de joventut (àmbits de treball).*

*— Desenvolupar **actuacions d'intervenció directa** en els casos que la realitat comarcal ho requereixi, o per abordar **aspectes de les polítiques de joventut que no es puguin impulsar des dels municipis**.*

*— Fomentar la **planificació estratègica** en l'àmbit comarcal, recollint les necessitats principals, les fortaleses i les mancances de les polítiques de joventut, tant locals com comarcals, i estructurar les línies de treball i les actuacions d'acord amb l'anàlisi duta a terme. Cal establir, sempre que sigui possible, vinculació entre el Pla comarcal de joventut i el Pla local de la comarca[50]."*

Tot i això, com es veurà a continuació, en el moment d'elaboració d'aquest PCJ, la capacitat d'actuació del SCJ està força limitada per una manca de recursos, tant a nivell de personal com de finançament.

6.1. Recursos humans

El aquest apartat es descriu la relació de personal del Consell Comarcal que treballa directament i exclusivament en l'àmbit de joventut:

- 1 tècnica A2 amb una relació laboral temporal amb dedicació exclusiva al SCJ i jornada sencera, com a **responsable del Servei Comarcal de Joventut**.
- 1 tècnica A2 amb una relació laboral temporal de funcionaria interina amb dedicació parcial al SCJ (8,5 hores setmanals) i jornada sencera, com a **tècnica de joventut compartida entre el Consell Comarcal i els ajuntaments de Gualba i la Roca del Vallès**.
- 1 tècnica A2 amb una relació laboral temporal de funcionaria interina amb dedicació exclusiva al SCJ i jornada sencera, com a **tècnica del Programa Referent d'Ocupació Juvenil**, condicionada al finançament anual del Programa ROJ per part del SOC.
- 1 tècnica A2 amb una relació laboral temporal amb dedicació exclusiva al SCJ i jornada sencera, com a **tècnica del Programa Referent d'Ocupació Juvenil**, condicionada al finançament anual del Programa ROJ per part del SOC.

[50] **Font:** Mañé, J.; Alonso, O.; Luque, S.; Panadero, H. (2021). ***Consells Comarcals i polítiques de joventut. Una anàlisi de l'Enquesta a municipis i comarques sobre polítiques de joventut 2016-2017***. Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Col·lecció aportacions, núm. 64. Pàg. 19.

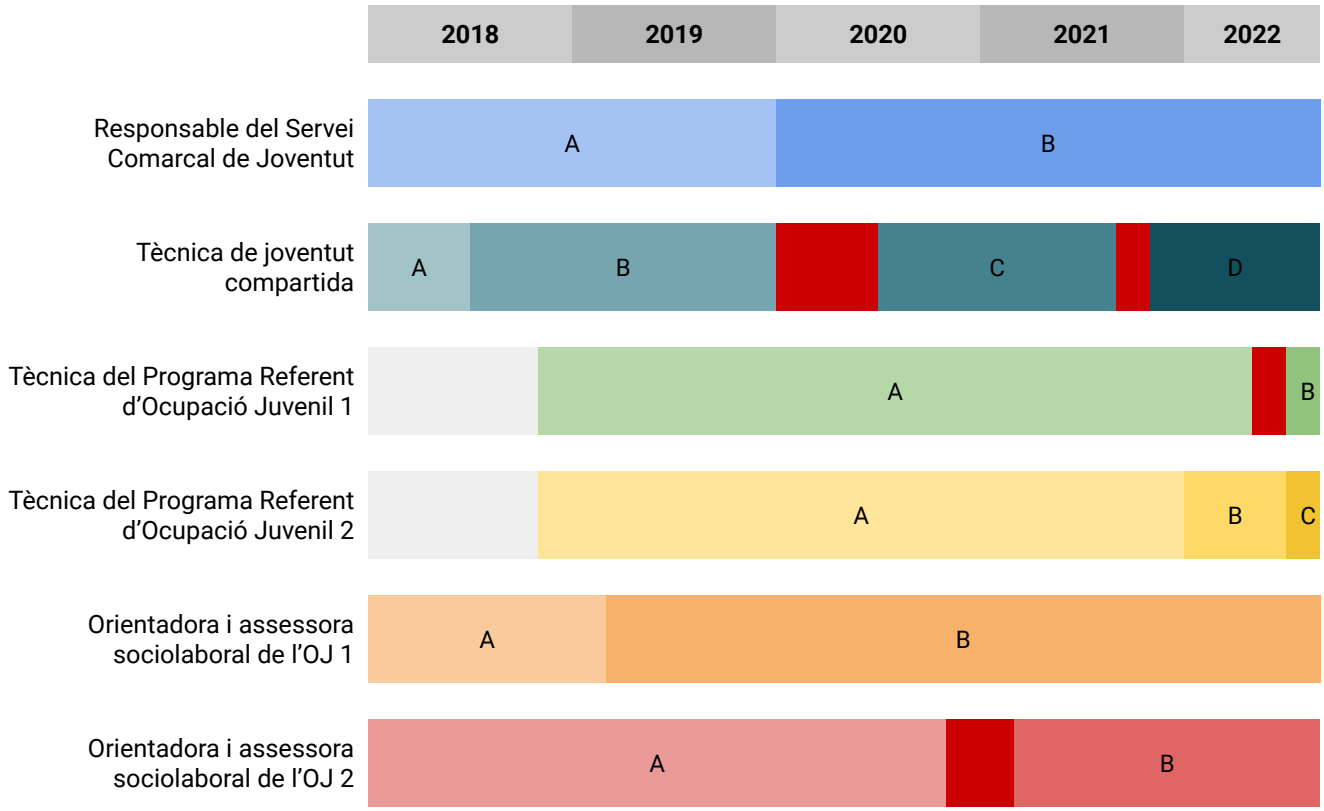
- 2 tècniques d'orientació i assessorament sociolaboral amb convenis co·lectius d'Acció Social i UGT amb una relació laboral externalitzada amb dedicació exclusiva a l'Oficina Jove del Vallès Oriental i jornada sencera, com a **responsables del servei especialitzat de Treball de l'Oficina Jove**, condicionades al finançament del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25. La diferència a nivell del conveni col·lectiu aplicat en cada treballadora s'ha produït perquè una de les treballadores està subrogada i l'altra va ser contractada directament per l'entitat contractista quan es va signar el contracte de prestació del servei. Aquesta situació de partida també té una repercussió en la jornada laboral de les dues treballadores: una fa 35 hores setmanals i l'altre 38 i mitja.

A partir del 2023, mitjançant la fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25, s'incorporarà **un/a tècnic/a A2 de suport al SCJ**, amb dedicació exclusiva al SCJ i jornada sencera. L'objectiu d'aquesta incorporació és garantir la sostenibilitat del Servei, donat que l'estructura mínima per sostenir el SCJ d'una comarca com el Vallès Oriental (que té més de 400.000 habitants), és de dos professionals amb dedicació completa i exclusiva a joventut.

Cal destacar la relació **laboral de caràcter temporal** de tot el personal contractat directament pel Consell Comarcal (amb un termini de contractació màxim de 3 anys), una dinàmica que s'ha mantingut durant molts anys. Tot i això, aquesta situació canviarà pròximament degut al procés d'**estabilització** de les places de personal temporal regulada pel Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Un altre element que cal destacar és la **diferència entre la retribució econòmica i les condicions laborals** de les diferents professionals de l'Oficina Jove adscrites al Consell Comarcal del Vallès Oriental. Tot i desenvolupar tasques molt similars (orientació integral, assessoria especialitzada en educació o treball, acompanyament socioeducatiu, descentralització de l'Oficina a municipis, treball transversal amb agents que inicideixen en la realitat juvenil, etc.), ara mateix hi ha dues tècniques contractades directament pel Consell Comarcal en el marc del Programa Referent d'Ocupació Juvenil (contractació subjecta al finançament) i dues que estan externalitzades.

Aquesta realitat implica una **manca d'estabilitat i rotació**, que dificulta la consolidació del personal com a referent al territori, una feblesa important del SCJ. A continuació es mostren, de forma gràfica, els **canvis en la plantilla** de personal adscrit al Consell Comarcal i dedicat al SCJ i l'Oficina Jove en el període de cinc anys comprès entre l'1 de gener de 2018 i el 31 de juliol de 2022. Cada lletra (A, B, C, D) representa la contractació d'un/a professional diferent.



En vermell s'han marcat els períodes de no cobertura de la plaça i interrupció del servei o programa.

En gris s'han marcat els períodes en que servei o programa no existia.

Més enllà de les persones que es dediquen a desenvolupar tasques vinculades amb joventut de forma exclusiva, hi ha altres les figures professionals del Consell Comarcal que desenvolupen tasques indirectes o de suport al SCJ, com la cap de l'Àrea de Serveis Personals o professionals de Serveis Jurídics, Intervenció, Persones i Valors, etc.

6.2. Recursos funcionals

Des de l'any 2009, el Consell Comarcal del Vallès Oriental, en col·laboració amb l'Ajuntament de Granollers, té l'encàrrec de la Direcció General de Joventut d'impulsar i coordinar el desplegament de l'**Oficina Jove del**

Vallès Oriental a nivell comarcal. L'Oficina Jove és un servei d'informació, orientació i assessorament juvenil (SIOAJ) que forma part de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ).

L'Oficina Jove del Vallès Oriental s'ubica al primer pis de l'**equipament juvenil GRA**, titularitat de l'Ajuntament de Granollers. En aquest equipament s'hi ubica tot el personal de l'Oficina Jove, inclòs l'adscrit al Consell Comarcal (tècniques del Programa Referent d'Ocupació Juvenil i tècniques del servei especialitzat de Treball).

Les dues tècniques del SCJ, en canvi, estan físicament ubicades a la **seu del Consell Comarcal del Vallès Oriental**, que també està ubicada a Granollers.

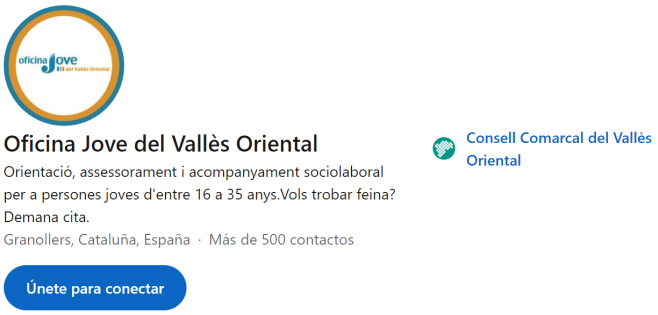
D'altra banda, també es disposa del web www.vallesjove.cat, un portal que recull tota la informació relacionada amb les polítiques de joventut de la comarca i que s'adreça tant a persones joves com a professionals de joventut del Vallès Oriental.

Font: www.vallesjove.cat

Des de l'Oficina Jove també es gestionen els següents perfils de **xarxes socials**, que s'adrecen a les persones joves:

Instagram @ojvallesoriental

Linkedin @ojvallesoriental



Captures de pantalla realitzada el 7 de juliol de 2022

Per acabar, un recurs funcional que actualment no està disponible com a eina de treball però que es considera necessari per desplegar les polítiques comarcals de joventut és l'aplicació **WhatsApp**.

Motivació de la necessitat de disposar de dispositius mòbils amb WhatsApp:

- El WhatsApp és la principal eina de comunicació que utilitzen les persones joves. Com a professionals de les polítiques de joventut, especialment aquelles unitats especialitzades que fan intervenció directa en el marc de l'Oficina Jove, disposar d'aquest canal és clau per oferir un servei de qualitat i adaptat al públic objectiu del servei.
- Aquesta eina permet un contacte immediat amb la persona jove i facilita el seguiment de casos (saber si la persona esta duent a terme els acords presos a l'atenció personalitzada, resoldre dubtes, confirmar assistència a una cita, comunicar incidències, etc.).
- Altres canals tradicionals, com les trucades telefòniques o el correu electrònic, no acostumen a ser operatius amb aquest col·lectiu, que sovint no respon a les trucades telefòniques i no té l'hàbit de consultar el correu electrònic de forma habitual.
- Tots els altres serveis d'informació, orientació i assessorament de l'Oficina Jove del Vallès Oriental (serveis adscrits a l'Ajuntament de Granollers o externalitzats amb altres entitats) utilitzen el WhatsApp com a canal de comunicació. De fet, és el canal més utilitzat per les persones joves per sol·licitar informació.
- L'eina WhatsApp permetrà que els diferents agents i professionals amb què es coordina el programa,

especialment els actors municipals, puguin derivar joves al Programa de manera directa i ràpida, sense haver de fer el pas previ de trucar a l'Oficina Jove del Vallès Oriental (una línia que acostuma a tenir molt volum de trucades i a vegades comunica).

6.3. Recursos econòmics

En relació amb els recursos econòmics, el Servei Comarcal de Joventut **no disposa de recursos propis**, si no que es finança a través de recursos externs.

Concretament les fonts de finançament són les següents:

Convenis amb ajuntaments

· Assistència tècnica en matèria de joventut

· Descentralització de l'Oficina Jove

+

Ajuts econòmics d'altres institucions

· Catàleg de la Xarxa de Governs Locals de la Diputació de Barcelona

· Servei d'Ocupació de Catalunya

+

Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 (pendent de signatura)

· Fitxa 41: Servei Comarcal de Joventut

· Fitxa 42: Oficines Joves per a l'emancipació juvenil

· Fitxa 43: Desplegament de polítiques locals de joventut

Font: elaboració pròpia.

6.3.1. Convenis de col·laboració amb ajuntaments

L'any 2022 s'han subscrit un total de **26 convenis** de col·laboració amb ajuntaments de la comarca, per un import total de 61.053,92 euros. Més concretament, s'han subscrit:

2	Convenis d'assistència tècnica compartida en matèria de joventut	*28.263,92 €*
24	Convenis de descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental	*32.790,00 €*

6.3.2. Ajuts econòmics d'altres institucions

L'any 2022 s'han sol·licitat els ajuts econòmics següents, per un import total de 233.100,00 euros:

Servei d'Ocupació de Catalunya	
· Programa Referent d'Ocupació Juvenil	*73.600,00 €*

Diputació de Barcelona	
· Fons de prestació en joventut	*8.000,00 €*
· Noves oportunitats educatives 4.0: Finançament de projectes innovadors	*1.500,00 €*
· Programa específic "Benestar emocional per a la infància i l'adolescència"	*150.000,00 €*

6.3.3. Contracte Programa de Serveis Socials 2022-2025

L'any 2022 se signarà el Contracte Programa de Serveis Socials 2022-2025, per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i el Consell Comarcal del Vallès Oriental.

En aquest Contracte Programa s'hi inclouen tres fitxes relatives a les polítiques de joventut desenvolupades pels consells comarcals:

- **Fitxa 41**: Servei Comarcal de Joventut
- **Fitxa 42**: Oficines Joves per a l'emancipació juvenil
- **Fitxa 43**: Desplegament de polítiques locals de joventut

La **fitxa 41** s'adreça al SJC i té els objectius següents:

Objectiu general	Objectius específics
"Garantir que tots els consells comarcals de Catalunya exerceixin les funcions en matèria de polítiques de joventut i d'instal·lacions juvenils d'acord amb l'EduLleure, mitjançant el desplegament dels	"1. Promoure que en els municipis del seu àmbit territorial es duguin a terme, amb nivells de qualitat homogenis, les actuacions complementàries en matèria de joventut dels ajuntaments, mitjançant la coordinació del PCJ, el suport als municipis i la cooperació amb aquests. 2. Exercir per delegació diverses facultats executives en matèria d'instal·lacions juvenils que són competència de la Generalitat. Aquestes potestats executives són: la verificació de la legalització de les instal·lacions, l'activitat inspectora i l'activitat sancionadora. 3. Vetllar pel compliment de l'EduLleure, que té com a finalitat establir els elements mínims indispensables relatius a la qualitat pedagògica i a la seguretat dels infants o joves

SCJ[51]"	participants[52]."

A nivell pressupostari, la fitxa 41 es desglossa de la manera següent:

		Pressupostat 2022	Atorgat 2022	Pressupostat 2023	Atorgat 2023	Pressupostat 2024	Atorgat 2024	Pressupostat 2025	Atorgat 2025
Fitxa 41 Servei Comarcal de Joventut	Contractació tècnic/a responsable SCJ	37.393,87 €	37.393,87 €	37.393,87 €	37.393,87 €	37.393,87 €	37.393,87 €	37.393,87 €	37.393,87 €
	Contractació tècnic/a de suport als SCJ a les comarques de més de 400.000 habitants	- €	- €	37.393,87 €	24.679,96 €	37.393,87 €	24.679,96 €	37.393,87 €	24.679,96 €
	Accions de coordinació i suport als agents que intervenen en joventut en el marc del PCJ	21.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €
	Complement per executar les competències delegades en matèria d'instal·lacions juvenils	4.042,96 €	4.042,96 €	4.653,21 €	4.653,21 €	4.653,21 €	4.653,21 €	4.653,21 €	4.653,21 €
	Complement per verificar el compliment de la regulació de les activitats relacionades amb l'EduLleure	2.840,00 €	2.840,00 €	3.200,00 €	3.200,00 €	3.200,00 €	3.200,00 €	3.200,00 €	3.200,00 €

La **fitxa 42** s'adreça a l'Oficina Jove del Vallès Oriental i té els objectius següents:

Objectiu general	Objectius específics
"Millorar els processos d'emancipació i de transició juvenil des d'un enfocament integral de la realitat de les persones joves, mitjançant el desplegament de les OJ de la XNEJ, com a serveis d'informació, orientació i	"1. Orientar, assessorar i proporcionar eines i estratègies per analitzar i comprendre la realitat de la persona jove i per prendre decisions, mitjançant l'atenció personalitzada, integral i adaptada a les necessitats individuals i grupals. 2. Participar en la transformació digital de l'Administració pública en l'àmbit de les polítiques de joventut.

[51] **Font**: Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.
[52] **Font**: Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.

assessorament d'abast comarcal a tot el territori català.[53]"	3. Contribuir a evitar la reproducció de les desigualtats i a promoure l'equitat[54]."

A nivell pressupostari, la fitxa 42 es desglossa de la manera següent:

	Pressupostat 2022	*Atorgat 2022*	*Pressupostat 2023*	*Atorgat 2023*	*Pressupostat 2024*	*Atorgat 2024*	*Pressupostat 2025*	*Atorgat 2025*
Fitxa 42 Oficines Joves per a l'emancipació juvenil	68.000,00 €	61.200,00 €	68.000,00 €	61.200,00 €	68.000,00 €	61.200,00 €	68.000,00 €	61.200,00 €

La **fitxa 43** s'adreça als municipis de menys de 20.000 habitants. El Consell Comarcal, mitjançant el SCJ, fa de paraigües i recull la documentació necessària per fer tant la sol·licitud com la justificació de les polítiques locals de joventut finançades amb aquesta línia. Els objectius de la fitxa 43 són els següents:

Objectiu general	Objectius específics
"El contracte programa (CP) 2022-2025 és una eina clau per desplegar les polítiques de joventut a l'àmbit local, especialment pel que fa a la promoció de polítiques de proximitat a les persones joves. Aquest CP es perfila en el mateix moment en què s'està donant forma al nou PNJCat, per mitjà d'un procés de treball amb el conjunt d'agents implicats. En el marc d'aquest procés, s'estan definint nous plantejaments per a les polítiques de joventut per poder oferir una resposta millor a la realitat actual de les persones joves. Aquests plantejaments impregnen, en bona part, les polítiques que es volen impulsar en l'àmbit local els propers anys.	"La fitxa es concreta en un conjunt de programes i serveis adaptats als diferents territoris per mitjà de dues estratègies o línies de finançament, per a cada una de les quals s'identifiquen els objectius específics corresponents. 1) **Programes i serveis juvenils** 2) **Tècnics/tècniques de joventut compartits** 1) **Programes i serveis juvenils:** Aquesta línia de finançament promou el desplegament de programes o serveis juvenils de proximitat, en coherència amb el PLJ i el PCJ de cada territori, sempre que responguin a un o a més d'un dels objectius següents: 1. Promoure la participació i l'autonomia de les persones joves, així com els processos d'experimentació i promoció cultural. 2. Millorar els processos vitals de les persones joves i abordar els diferents aspectes i moments de la vida més enllà de les lògiques sectorials i especialitzades. 3. Reduir l'impacte de les desigualtats per edat, sexe, classe social, territori, diversitat funcional i origen, i incidir en situacions de vulnerabilitat de les persones joves. 2) **Tècnics/tècniques de joventut compartits**: A partir de la funció dels consells

[53] **Font**: Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.
[54] **Font**: Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.

En aquest sentit, amb aquesta fitxa es preveu promoure el desplegament de les polítiques locals de joventut, amb una atenció especial a la diversitat territorial de Catalunya i a les necessitats de les persones joves en l'actualitat.[55]"	comarcals d'assistència i cooperació als municipis del seu àmbit territorial en matèria de joventut, aquesta línia de finançament promou la contractació mancomunada de professionals de joventut entre el consell comarcal i els ajuntaments de la seva comarca amb poca capacitat per contractar-los per si sols, preferentment de municipis de fins a 5.000 habitants. L'objectiu que s'ha d'assolir és el següent: 1. Facilitar la contractació d'estructures tècniques de proximitat als joves per desplegar programes i serveis juvenils[56]."

A nivell pressupostari, la fitxa 43 es desglossa de la manera següent:

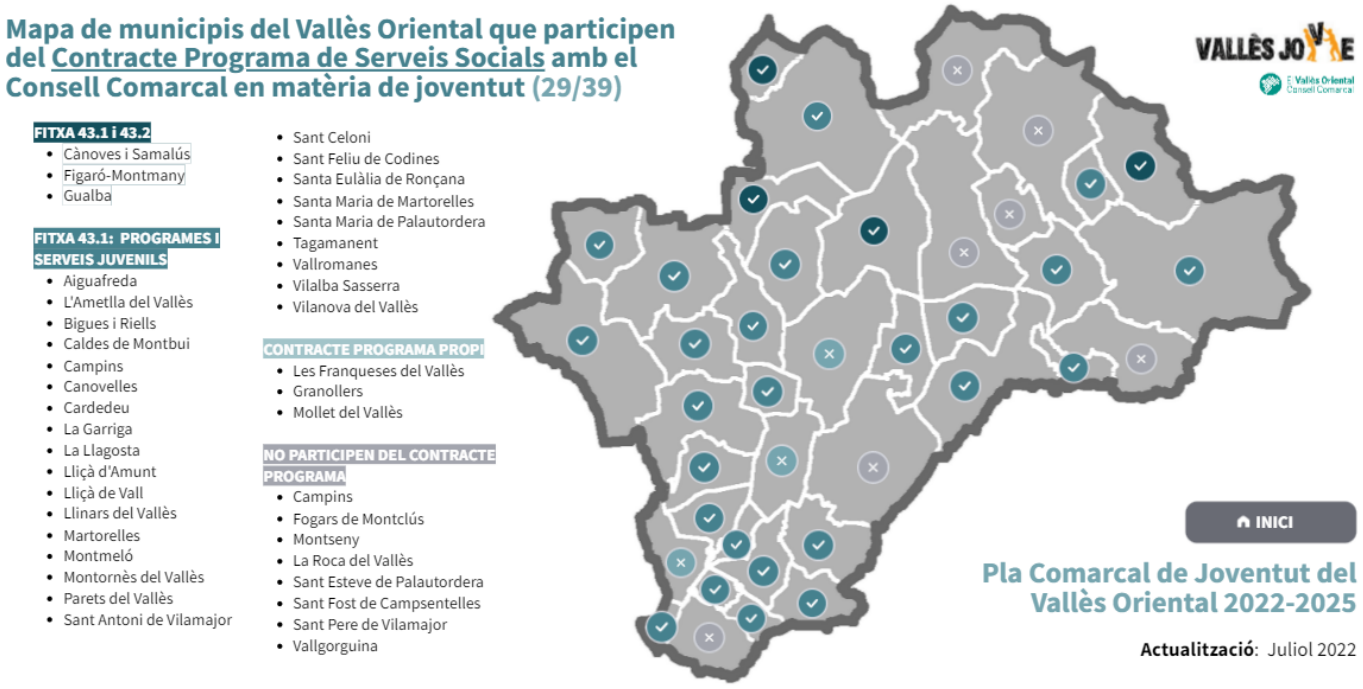
		Pressupostat 2022	*Atorgat 2022*	*Pressupostat 2023*	*Atorgat 2023*	*Pressupostat 2024*	*Atorgat 2024*	*Pressupostat 2025*	*Atorgat 2025*
Fitxa 43 Desplegament de polítiques locals de joventut	**43.1** Programes i serveis juvenils								
	43.1 A Relació d'ajuntaments de municipis de menys de 20.000 habitants que presenten un programa o servei dins dels eixos de les polítiques de joventut següents: a) Dinamització, cocreació i promoció cultural b) Projectes de vida i emancipacions c) Inclusió social i equitat d) Polítiques integrals de joventut	138.138,89 €	124.325,00 €	145.045,83 €	130.541,25 €	152.298.14 €	137.068,31 €	159.913,04 €	143.921,73 €
	43.1 B Programa Arrelament dels joves a l'entorn rural								
	43.2 Tècnics/ques de joventut compartits	- €	- €	37.393,88 €	24.679,96 €	37.393,88 €	24.679,96 €	37.393,88 €	24.679,96 €

Comptar amb un **PLJ** vigent o en procés d'elaboració és un requisit indispensable que han de complir els ajuntaments per poder sol·licitar finançament al Departament de Drets Socials en matèria de polítiques locals de joventut mitjançant la fitxa 43.1 A. L'objectiu d'aquest requisit és blindar l'existència i la

[55] **Font**: Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). Fitxa 43 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.
[56] **Font**: Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). Fitxa 43 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25.

implementació de PLJ al territori, per tal de fomentar la planificació estratègica de les polítiques de joventut. Els municipis menors de 2.000 habitants poden sol·licitar la línia 43.1 B, que els eximeix de disposar de PLJ.

Participen de la fitxa 43 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25 els municipis següents:



Font: elaboració pròpia. [Clica aquí i accedeix al document interactiu]

El fet que la majoria de municipis hagin demanat i disposin dels beneficis del Contracte Programa (31 de 39, un 79,49 %) estimula a que hi hagi una inversió econòmica en joventut i que s'impuslin polítiques locals de joventut.

Els imports atorgats a cada municipi participant del CP 2022-25 són els següents:

	Atorgat 2022	Atorgat 2023	Atorgat 2024	Atorgat 2025
Aiguafreda	3.150,00 €	3.307,50 €	3.472,88 €	3.646,52 €
Ametlla del Vallès, l'	5.250,00 €	5.512,50 €	5.788,13 €	6.077,53 €
Bigues i Riells	4.375,00 €	4.593,75 €	4.823,44 €	5.064,61 €

Caldes de Montbui	7.875,00 €	8.268,75 €	8.682,19 €	9.116,30 €
Campins	900,00 €	945,00 €	992,25 €	1.041,86 €
Canovelles	6.750,00 €	7.087,50 €	7.441,88 €	7.813,97 €
Cànoves i Samalús	1.800,00 €	1.890,00 €	1.984,50 €	2.083,73 €
Cardedeu	4.500,00 €	4.725,00 €	4.961,25 €	5.209,31 €
Figaró-Montmany	1.125,00 €	1.181,25 €	1.240,31 €	1.302,33 €
Garriga, la	5.625,00 €	5.906,25 €	6.201,56 €	6.511,64 €
Gualba	900,00 €	945,00 €	992,25 €	1.041,86 €
Llagosta, la	5.625,00 €	5.906,25 €	6.201,56 €	6.511,64 €
Lliçà d'Amunt	6.750,00 €	7.087,50 €	7.441,88 €	7.813,97 €
Lliçà de Vall	7.000,00 €	7.350,00 €	7.717,50 €	8.103,38 €
Llinars del Vallès	5.625,00 €	5.906,25 €	6.201,56 €	6.511,64 €
Martorelles	2.700,00 €	2.835,00 €	2.976,75 €	3.125,59 €
Montmeló	4.375,00 €	4.593,75 €	4.823,44 €	5.064,61 €
Montornès del Vallès	6.750,00 €	7.087,50 €	7.441,88 €	7.813,97 €
Parets del Vallès	6.750,00 €	7.087,50 €	7.441,88 €	7.813,97 €
Sant Antoni de Vilamajor	4.375,00 €	4.593,75 €	4.823,44 €	5.064,61 €
Sant Celoni	5.625,00 €	5.906,25 €	6.201,56 €	6.511,64 €
Sant Feliu de Codines	4.375,00 €	4.593,75 €	4.823,44 €	5.064,61 €
Santa Eulàlia de Ronçana	7.000,00 €	7.350,00 €	7.717,50 €	8.103,38 €
Santa Maria de Martorelles	1.125,00 €	1.181,25 €	1.240,31 €	1.302,33 €
Santa Maria de Palautordera	3.500,00 €	3.675,00 €	3.858,75 €	4.051,69 €
Tagamanent	500,00 €	525,00 €	551,25 €	578,81 €
Vallromanes	4.500,00 €	4.725,00 €	4.961,25 €	5.209,31 €
Vilalba Sasserra	1.125,00 €	1.181,25 €	1.240,31 €	1.302,33 €
Vilanova del Vallès	4.375,00 €	4.593,75 €	4.823,44 €	5.064,61 €
TOTALS	**124.325,00 €**	**130.541,25 €**	**137.068,31 €**	**143.921,73 €**

7. AVALUACIÓ

L'avaluació és un exercici d'anàlisi que contribueix a **generar coneixement i aprenentatge** sobre les polítiques públiques executades. Serveix per valorar el funcionament general, detectar mancances i possibilitats de millora.

Aquest PCJ planteja una metodologia d'avaluació dissenyada perquè permeti:

- Valorar l'eficàcia pràctica de les polítiques de joventut dissenyades.
- Conèixer el grau d'assoliment dels objectius establerts per a cadascun dels projectes, i determinar si s'està aconseguint donar resposta als reptes plantejats.
- Redefinir, si s'escau, l'enfocament i les actuacions a implementar amb la finalitat de donar resposta a les necessitats de la realitat juvenil canviant, així com d'aprendre en base a l'experiència.

Tal i com expressa la publicació "**Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut**":

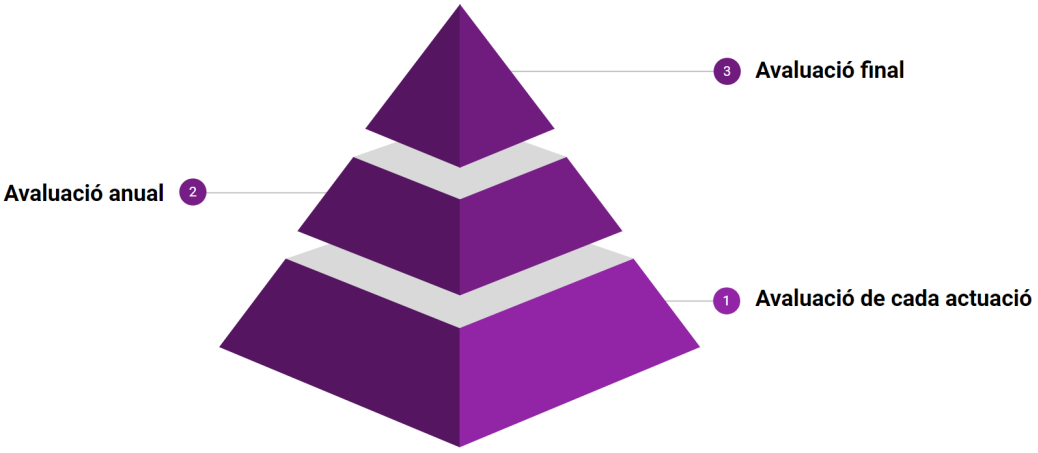
> *L'avaluació s'ha de concebre, més enllà d'un rendiment de comptes sobre els resultats que han obtingut les actuacions, com una **eina d'aprenentatge i de seguiment** que contribueixi a **millorar la qualitat**, en termes d'eficàcia i eficiència, de les actuacions. L'avaluació ha de servir als responsables, tant polítics com tècnics, de les polítiques comarcals de joventut per obtenir les eines que els capacitin per **millorar** les seves actuacions, les seves pràctiques professionals i, també, per a la millora dels processos de presa de decisions al voltant de les intervencions que desenvolupen*[57].

Així doncs, entenem l'avaluació com un procés d'**analisi i reflexió**, un moment per observar què està al centre de la intervenció del SCJ i veure si l'enfocament és adequat a la realitat juvenil i les seves necessitats. Per potenciar la qualitat d'aquest procés, és important que aquesta avaluació sigui **transversal** i incorpori els punts de vista dels diferents agents que intervenen en la realitat i les polítiques comarcals de joventut del Vallès Oriental.

A banda dels mecanismes d'avaluació propis de cada projecte i actuació, també es considera necessari fer un seguiment i avaluar el **funcionament general del PCJ per adaptar-lo** a les circumstàncies i les necessitats canviants de la realitat juvenil de la comarca.

[57] **Font:** Equip de Suport Integral al Territori (2018). ***Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut***. Equip de Suport Integral al Territori, Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Direcció General de Joventut.

La metodologia que es proposa consisteix en tres nivells d'avaluació:



Font: Elaboració pròpia.

Nivell 1: ***Avaluació específica de cada actuació***

A partir dels indicadors i la metodologia d'avaluació de cada actuació que apareix a les fitxes de desglossament. Consisteix en fer un recull de dades tant quantitatives com qualitatives que permet obtenir informació sobre l'aplicació diària del PCJ.

A continuació es mostra una taula de control on es pauten les accions d'avaluació i seguiment per a cada programa i projectes que se'n derivin d'aquests. En aquest sentit, s'han acotat quins seran els òrgans d'avaluació i de seguiment per a cada projecte, els temps d'avaluació, els indicadors d'avaluació i el nivell de prioritat:

TAULA DE CONTROL D'AVALUACIÓ I SEGUIMENT

Programa 1. #VallèsJove			
Projecte	**🤝 Atenció individualitzada a municipis en matèria de joventut**	**🤝 Convenis de col·laboració amb ajuntaments**	**🤝 Formació, capacitació, actualització i millora de les competències dels equips de professionals de joventut**
Actuacions	· Benvinguda a la comarca.	· Assistència tècnica en matèria de	· Formació vallesjove.

	· Acompanyament i suport als municipis en matèria de joventut. · Moure's pel Vallès Oriental. · Dades de la realitat juvenil. · Suport en l'elaboració de Plans Locals de Joventut.	joventut. · Dinamització juvenil compartida. · Descentralització de l'Oficina Jove del Vallès Oriental.	· Formació per càrrecs electes en l'àmbit de joventut. · Jornada anual vallesjove. · Jornada anual XNEJ Vallès Oriental. · Jornada anual de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental. · Biblioteca digital de recursos per a professionals de joventut.
Òrgan d'avaluació	· Servei Comarcal de Joventut: tècniques del SCJ. · Plenaris tècnics.	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ. · Òrgans de Govern del municipi on es donen les actuacions. · Plenaris tècnics. · Plenaris polítics.	· Plenaris tècnics. · Plenaris polítics. · Taula Salut Jove. · Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.
Òrgan de seguiment	Servei Comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ. · Òrgans de Govern del municipi on es donen les actuacions. · Plenaris tècnics.	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.
Temporalitat	Avaluació anual. Al primer trimestre de cada any.	Avaluació bianual. A principis d'any (trimestre 1) i finals d'any (trimestre 4).	Avaluació bianual. A principis d'any (trimestre 1) i finals d'any (trimestre 4).
Indicadors d'avaluació	· Resultat dels formularis de satisfacció enviats als municipis. · Nombre de visites al territori dutes a terme. · Nombre d'acollides a noves professionals dutes a terme. · Nombre d'acompanyaments a municipis en relació al PLJ. · Nombre d'informes i publicacions elaborades en relació a la realitat juvenil de la comarca. · Grau d'utilització de les dades tractades per l'Observatori per a l'elaboració dels PLJ i de les	*Assistència tècnica en matèria de joventut* · Nombre de municipis de la comarca sense estructures tècniques en matèria de joventut. · Nombre de municipis de la comarca participants del projecte. · Valoració qualitativa del projecte per part dels càrrecs electes en matèria de joventut dels ajuntaments participants del projecte. · Valoració qualitativa de l'actuació per part del Servei Comarcal de Joventut. *Dinamització juvenil compartida* · Grau d'assoliment de l'actuació.	· Nombre d'accions formatives dutes a terme. · Nombre d'assistents a les accions formatives. · Resultat dels formularis de valoració de cada acció formativa. · Nombre de continguts de la biblioteca digital de recursos.

	dades extretes del guió de recollida d'informació comarcal. · Valoració de l'Observatori - Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental.	· Nombre de municipis de la comarca participants de l'actuació. · Valoració qualitativa del projecte per part dels municipis participants del projecte. · Valoració qualitativa de l'actuació per part del Servei Comarcal de Joventut. *Descentralització de l'Oficina Jove* · Nombre de municipis de la comarca participants de l'actuació. · Nombre de municipis de la comarca amb serveis d'informació juvenil propis. · Nombre de persones joves ateses en el marc de l'actuació. · Nombre d'actuacions executades en el marc del l'actuació. · Valoració qualitativa del projecte per part dels ajuntaments participants de l'actuació. · Valoració qualitativa de l'actuació per part de les tècniques de l'Oficina Jove i del Programa Referent d'Ocupació Juvenil. · Valoració qualitativa de l'actuació per part del SCJ.	
Nivell de prioritat	ALT	ALT	MIG

Programa 2. #FemXarxa

Projecte	**Plenaris de joventut del Vallès Oriental**	**Grups de treball col·laboratiu**	**Grups de WhatsApp de joventut**
Actuacions	· Plenaris tècnics de joventut. · Plenaris polítics de joventut.	· Taules temàtiques de joventut. · Grups de recerca i suport mutu.	· Professionals Joventut VOr. · Dinamització Juvenil VOr. · Info Juvenil VOr.
Òrgan d'avaluació	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ. · Plenaris tècnics. · Plenaris polítics.	· Servei Comarcal de joventut. · Plenaris tècnics. · Grups de treball.	· Servei Comarcal de joventut. · Plenaris tècnics

Òrgan de seguiment	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de joventut. · Grups de treball.	· Servei Comarcal de joventut. · Plenaris tècnics.
Temporalitat	Avaluació anual. A l'últim trimestre de cada any.	Avaluació anual. A l'últim trimestre de cada any.	Avaluació anual. A l'últim trimestre de cada any.
Indicadors d'avaluació	· Nombre de plenaris celebrats. · Nombre d'assistents als plenaris. · Resultat dels formularis d'avaluació anual del SCJ.	· Nombre de grups de treball col·laboratiu actius. · Nombre de reunions de cada grup de treball. · Valoració qualitativa dels membres de cada grup. · Nombre d'assistents a la jornada anual de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental. · Resultat dels formularis de valoració de la jornada de la Taula de Salut Jove del Vallès Oriental. · Resultats de l'avaluació dels diferents projectes implementats en el marc de cada grup.	· Nombre de participants als grups. · Grau de cobertura en la presencia de municipis de la comarca als grups. · Número de continguts enviats. · Resultat dels formularis de satisfacció enviats als municipis.
Nivell de prioritat	ALT	MIG	BAIX

Programa 2. #FemXarxa

Projecte	**Coordinació del Servei Comarcal de Joventut amb altres agents**	**Full de ruta comú i compartit en joventut en l'àmbit comarcal**
Actuacions	· Coordinació amb serveis del Consell Comarcal vinculats amb l'emancipació juvenil. · Taula pel Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental – Vallès Oriental Avança. · Xarxa LISMIVO. · Programa de benestar emocional i salut comunitària a l'atenció primària de salut. · Comissió infantojuvenil de la Taula de Salut Mental i Addiccions de Granollers. · Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental.	· Escolta Jove. · Pàgina web www.vallesjove.cat · Mapa interactiu de recursos per a joves

	· Diputació de Barcelona: Oficina del Pla Jove. · Generalitat de Catalunya: Direcció General de Joventut, Agència Catalana de la Joventut, Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.	
Òrgan d'avaluació	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de Joventut. · Plenaris tècnics.
Òrgan de seguiment	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de Joventut.
Temporalitat	Avaluació anual. Al tercer trimestre de cada any.	Avaluació anual. A l'últim trimestre de cada any.
Indicadors d'avaluació	· Nombre d'agents amb qui es manté una coordinació. · Nombre de reunions de coordinació convocades pel SCJ. · Nombre de reunions de la Taula Vallès Jove Avança, la Xarxa LISMIVO i la comissió infanfantojuvenil de la Taula de Salut Mental de Granollers a les quals s'ha assistit. · Nombre de projectes i col·laboracions dutes a terme.	· Resultats de l'avaluació específica de l'actuació Escolta Jove: nombre de municipis participants, nombre de persones joves ateses, nombre d'accions dutes a terme, etc. · Valoració qualitativa dels municipis implicats a l'actuació d'Escolta Jove. · Informes mensuals d'analítica web de la pàgina www.vallesjove.cat. · Nombre de recursos publicats al mapa interactiu. · Valoració i propostes de millora rebudes als plenaris tècnics de joventut.
Nivell de prioritat	MIG	MIG

Programa 1. #AutonomiaJove

Projecte	**Oficina Jove del Vallès Oriental**	**Xarxa TET (Transició Escola-Treball) del Vallès Oriental**
Actuacions	· Servei generalista d'informació juvenil. · Serveis especialitzats: educació, treball i mobilitat internacional. · Butlletí mensual de l'Oficina Jove. · Tallers i xerrades de la XNEJ. · Alineació de l'Oficina Jove amb les directrius de la	· Fira Guia't. · Jornada anual Xarxa TET. · Foment de l'ocupabilitat juvenil. · Joves en situació de vulnerabilitat.

	XNEJ.	
Òrgan d'avaluació	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ. Oficina Jove del Vallès Oriental: · Tècniques, educadores i informadores de l'OJ. · Comitè tècnic de l'OJ. · Consell gestor de l'OJ.	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.
Òrgan de seguiment	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.
Temporalitat	Els dos últims trimestres de cada any: el tercer i quart trimestre.	Els dos últims trimestres de cada any: el tercer i quart trimestre.
Indicadors d'avaluació	· Informes trimestrals i memòria anual de cada servei informatiu. · Resultats dels formularis de satisfacció de les persones usuàries de l'Oficina Jove. · Valoració qualitativa de l'equip de l'Oficina Jove. · Valoració qualitativa del Comitè Tècnic de l'Oficina Jove. · Valoració qualitativa del Consell Gestor de l'Oficina Jove. · Nombre de tallers de la Cartera de la XNEJ sol·licitats. · Nombre de tallers de la Cartera de la XNEJ executats. · Nombre de butlletins publicats. · Valoració i propostes de millora del plenari tècnic.	· Valoració específica de la Fira Guia't, mitjançant diferents indicadors (nombre d'expositors, activitats dutes a terme, centres i persones assistents a la Fira, nombre d'orientacions educatives dutes a terme, nombre de visites a la pàgina web, etc.), combinats amb la valoració de la Xarxa TET el resultat dels formularis de valoració enviats al públic, organització i centres educatius. · Resultat dels formularis de valoració en relació a la Jornada anual de la Xarxa TET. · Nombre de persones de 16 a 35 anys beneficiàries de les accions en el marc de les actuacions "Foment l'ocupabilitat juvenil" i "Joves en situació de vulnerabilitat".
Nivell de prioritat	ALT	MIG

Programa 4. #EmpoderamentJove 🗣

Projecte	**🗣 Foment de l'associacionisme**	**🗣 Potencial jove**
Actuacions	· Servei d'acompanyament a entitats juvenils.	· Altaveu d'iniciatives juvenils. · Cens de projectes culturals joves.
Òrgan d'avaluació	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.
Òrgan de	Servei comarcal de Joventut:	Servei comarcal de Joventut:

seguiment	· Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	· Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.
Temporalitat	Anual: a l'últim trimestre del curs (quart trimestre).	Anual: a l'últim trimestre del curs (quart trimestre).
Indicadors d'avaluació	· Nombre d'assessoraments o acompanyaments duts a terme. · Nombre d'accions formatives en què han participat el personal tècnic del SCJ encarregat de desplegar aquesta actuació.	· Nombre d'accions de comunicació i difusió d'iniciatives i projectes juvenils dutes a terme. · Nombre de projectes inscrits al Cens de projectes culturals joves.
Nivell de prioritat	BAIX	BAIX

Programa 5. #CompetènciesDelegades 📝

Projecte	**📝 Visites EduLleure**	**📝 Inspeccions a instal·lacions juvenils**	**📝 Registre d'entitats juvenils**
Actuacions	· Visites de seguiment a casals d'estiu i vetllar pel compliment de la normativa del Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys.	· Tramitació i inspeccions de les instal·lacions juvenils de la comarca, d'acord amb les previsions de la normativa que estableix la Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves i el Decret 16/2022, d'1 de febrer, d'instal·lacions juvenils i de modificació del Reglament de campaments juvenils, aprovat pel Decret 203/2013, de 30 de juliol.	· Seguiment i actualització del registre de les entitats juvenils, i assessorar-les en cas que calgui.
Òrgan d'avaluació	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.	· Servei Comarcal de joventut: tècniques del SCJ.
Òrgan de seguiment	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.	Servei comarcal de Joventut: · Cap d'àrea de Serveis Personals del Consell Comarcal del Vallès Oriental. · Tècniques del SCJ.
Temporalitat	NO INDICAT	Anual: a l'últim trimestre del curs (quart trimestre).	El primer trimestre dels cursos 2025 i 2026.

Indicadors d'avaluació	· Nombre d'activitats notificades. · Nombre de visites fetes. · Nombre d'hores destinades a desenvolupar aquesta tasca.	· Nombre de procediments d'inspecció iniciats. · Nombre de procediments d'inspecció tancats. · Nombre d'hores destinades a desenvolupar aquesta tasca. · Nombre de requeriments de documentació tramitats. · Resultat dels procediments d'inspecció.	· Nombre d'entitats del Vallès Oriental inscrites al Cens d'entitats juvenils. · Nombre d'entitats inscrites a la base de dades de contacte del SCJ. · Nombre d'entitats que responen els correus del SCJ.
Nivell de prioritat	ALT	ALT	ALT

Nivell 2: ***Avaluació anual***

Consisteix en fer una memòria que interrelacioni la informació recollida a les avaluacions de cada actuació amb els eixos estratègics i els objectius generals del PCJ.

Es proposa que, a mesura que vagin passant els anys de vigència d'aquest Pla, es faci una comparativa entre les diferents avaluacions anuals per poder:

- Fer un seguiment de l'evolució de les polítiques de joventut realitzades.
- Conèixer el grau d'assoliment dels objectius establerts al PCJ 2022-2026.
- Identificar quines adaptacions s'han de dur a terme per poder donar suport als serveis municipals de joventut a l'hora de satisfer les necessitats de les persones joves de la comarca de la forma més òptima possible.

La proposta és que aquest segon nivell d'avaluació es desenvolupi en dos espais, que fomentin la **participació, la integralitat i la transversalitat** tenint en compte les particularitats del territori:

- **Comissió tècnica**: Formada per els equips de professionals de joventut que configuren el plenari tècnic de joventut del Vallès Oriental.

- **Comissió política**: Formada pels càrrecs electes en matèria de joventut que configuren el plenari polític de joventut del Vallès Oriental.

Nivell 3: ***Avaluació final***

Aquest tercer nivell d'avaluació es desenvoluparà l'últim any de vigència del Pla, i contempla una avaluació general del seu funcionament amb l'objectiu principal de detectar aspectes a reforçar i a millorar. La seva funció és esdevenir una eina útil per al plantejament i el desenvolupament del següent PCJ.

Es proposa que aquest darrer nivell d'avaluació reculli la següent informació:

- Conclusions extretes a les avaluacions anuals.
- Resum de dades quantitatives i qualitatives de les actuacions realitzades.
- Evolució de les polítiques de joventut al Vallès Oriental.
- Orientacions per al pròxim PCJ 2027-31.

La proposta metodològica d'aquest tercer nivell d'avaluació és reproduir els espais generats al nivell anterior:

- **Comissió tècnica**: Formada per els equips de professionals de joventut que configuren el plenari tècnic de joventut del Vallès Oriental.

- **Comissió política**: Formada pels càrrecs electes en matèria de joventut que configuren el plenari polític de joventut del Vallès Oriental.

8. BIBLIOGRAFIA

LLEIS, DECRETS I ORDRES

- Catalunya. **Ordre BSF/12/2014, de 23 de gener, del Cens d'entitats juvenils**. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, del 29 de gener de 2014, núm. 6550.
- Catalunya. **Llei 33/2012, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut**. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, del 8 d'octubre de 2010, núm. 5731.
- Catalunya. **Decret 187/1993, de 27 de juliol, de delegació de competències de la Generalitat en matèria de joventut a les comarques**. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, del 4 d'agost de 1993, núm. 1779.
- Catalunya. **Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves**. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, de 20 de gener de 1992, núm. 1543.
- Catalunya. **Ordre de 31 d'octubre de 1985, per la qual es crea el Cens General d'Associacions Juvenils i Entitats de serveis a la joventut de Catalunya**. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, del 13 de desembre de 1985, núm. 625.

PUBLICACIONS

- Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. (2022). ***Les persones joves a Catalunya. Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs***. Anàlisis, número 6. Observatori Català de la Joventut.
- Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. (2022). Les persones joves a Catalunya. ***Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs. RESUM***. Anàlisis, número 6. Observatori Català de la Joventut.
- Mañé, J.; Alonso, O.; Luque, S.; Panadero, H. (2021). ***Consells Comarcals i polítiques de joventut. Una anàlisi de l'Enquesta a municipis i comarques sobre polítiques de joventut 2016-2017***. Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Col·lecció aportacions, núm. 64.
- Direcció General de Joventut (2021). ***Pla d'actuació de Joventut 2021-COVID***. Generalitat de Catalunya, Departament de Drets Socials, Direcció General de Joventut.
- Direcció Estratègica de l'Atenció Primària i Comunitària; Direcció General de Planificació en Salut; Àrea Assistencial del CatSalut; Subdirecció General de Promoció de la Salut – Secretaria de Salut Pública; Pla director de salut mental i addicions (2021). ***Programa de benestar emocional i salut comunitària a l'atenció primària de salut***. Generalitat de Catalunya, Departament de Salut. Pàg. 4-7.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2021). ***Nota informativa "Padró d'Habitants. Avanç de dades. Any 2021"***. Observatori - Centre d'estudis del Vallès Oriental, Servei de Millora i Estratègia Corporativa (SMEC).

- Agència Catalana de la Joventut (2019). ***Curs de Polítiques Locals de Joventut 2019-2020, Unitat 2: Àmbits d'actució de les polítiques de joventut***. Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de la Joventut.
- Equip de Suport Integral al Territori (2018). ***Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut***. Equip de Suport Integral al Territori, Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Direcció General de Joventut.
- Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (2018). ***Cens de professionals en l'àmbit de la joventut de Catalunya***.
- Diputació de Barcelona (2017). ***Els equipaments juvenils. Reflexions, certeses i reptes***. Col·lecció Eines. Sèrie Benestar i Ciutadania.
- Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (2017). ***Catàleg de serveis***. Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2017). ***Pla Comarcal de Joventut del Vallès Oriental 2017-2020***. Servei Comarcal de Joventut del Vallès Oriental, Àrea de Joventut i Esports.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2013). ***Pla Comarcal de Joventut del Vallès Oriental 2013-2016***. Servei Comarcal de Joventut del Vallès Oriental, Àrea de Joventut i Esports.
- Direcció General de Joventut (2012). ***Orientacions per l'aplicació dels principis rectors del PNJCat a les polítiques locals de joventut***. Generalitat de Catalunya, Departament de Benestar Social i Família, Direcció General de Joventut.
- Agència Catalana de la Joventut (2011). ***Guia per elaborar la diagnosi del Pla Local de Joventut***. Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de la Joventut.
- Direcció General de Joventut (2010). ***Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020***. Generalitat de Catalunya, Departament de Benestar Social i Família, Direcció General de Joventut. Dipòsit legal: 21223-2013.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2009). ***Pla Comarcal de Joventut del Vallès Oriental 2009-2012***. Servei Comarcal de Joventut del Vallès Oriental, Àrea de Joventut i Esports.

DOCUMENTACIÓ TÈCNICA

- Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). **Fitxa 41 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25**.
- Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). **Fitxa 42 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25**.
- Departament de Drets Socials, Generalitat de Catalunya (2022). **Fitxa 43 del Contracte Programa de Serveis Socials 2022-25**.
- Diputació de Barcelona, Direcció de Serveis de Cooperació Local (2022). ***Dictàmen d'aprovació del Programa específic de benestar emocional per a la infància i l'adolescència***.

PÀGINES WEB

- Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). **Accés al cercador d'entitats juvenils**.
- Gencat.cat, Departament de Drets Socials (2022). **Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya**.
- Gencat.cat, Jovecat (2022). **Cap al Congrés de la Joventut 2022**.
- Gencat.cat, Jovecat (2022). **Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil**.
- IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya) (2021). ***Densitat de població. Municipis de la comarca. Vallès Oriental. 2021***.
- IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya) (2021). **Població a 1 de gener. Per nacionalitat, sexe i edat quinquennal. Vallès Oriental. 2021**.
- IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya) (2021). **Població a 1 de gener per sexe i edat. Vallès Oriental. 2021**.
- L'Observatori - Centre d'Estudis del Vallès Oriental (2021). **Nota informativa "Padró d'Habitants. Avanç de dades. Any 2021"**.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Contractació en pràctiques de joves***.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Treball i Formació***.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Treball i Formació persones migrades***.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2022). Àmbits. Promoció Econòmica i Ocupació. Ocupació. ***Connecta Jove***.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental (2018). Pla Estratègic del Vallès Oriental 2018-2025. ***Taula Vallès Oriental Avança***.
- Consell Comarcal del Vallès Oriental. ***Xarxa LISMIVO. Història***.
- Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental. ***L'Ateneu***.
- Generalitat de Catalunya. ***Organigrama - Direcció General de Joventut***.
- Salut Mental Catalunya (2021). ***Presentació del projecte Infanto Juvenil. "Impulsant millores en l'atenció a infants, adolescents i joves amb problemes de salut mental"***.
- Salut Mental Catalunya (2021). Inici / Què fem / Drets i incidència / ***Treball des del territori: Taules de Salut Mental***.

9. ANNEXES

9.1. ANNEX 1: Anàlisi de la realitat juvenil a la comarca del Vallès Oriental

1. Dades generals

El col·lectiu jove té una situació demogràfica que es caracteritza per una tendència a la baixa, amb taxes de creixement del 0,4% a nivell de Catalunya. Aquest fet es deu a dos factors demogràfics principals. Per una banda, a la baixa natalitat (una dada que es manté al llarg del temps) i, per altra, a l'augment de l'esperança de vida.

A nivell de **fluxe migratori**, cal destacar dos factors principals que tenen influència en el nombre de joves al conjunt del territori català. Per una banda, es dóna l'**efecte de marxada** de moltes persones joves a altres països en cerca d'un treball productiu amb una retribució més elevada que la que s'ofereix aquí o bé que busquen, directament, un lloc de treball que coincideixi amb la seva formació. Per altra banda, cal destacar la importància de les **persones joves que migren a Catalunya**, doncs mantenen el percentatge del nombre total de joves.

En aquesta línia i centrant-nos en el Vallès Oriental, podem detectar que la **població jove** és la que **ha realitzat més moviments migratoris**, tant d'immigració com emigració. Què vol dir això? Doncs que el col·lectiu juvenil és el col·lectiu que ha marxat més de la comarca, així com el que més ha vingut. Cal destacar que, dins de les persones que han vingut de nou a la comarca, la majoria ja residien a altres parts de Catalunya. Tot i així, aquesta no és una dada exacte, ja que la dada es recull segons padró i aquest pot no haver sigut actualitzat, especialment per persones que realitzen processos migratoris des de fora de l'Estat Espanyol.

Aquest efecte ha tingut un especial creixement després de la pandèmia de la Covid-19, on moltes persones (amb o sense nucli familiar) s'han traslladat a espais més allunyats del nucli de l'àrea metropolitana de Barcelona cap a ciutats pròximes a aquesta però a la vegada desconnectades de la idea de la ciutat massificada. En aquest sentit, el Vallès Oriental, ha sigut un destí per a moltes d'aquestes persones.

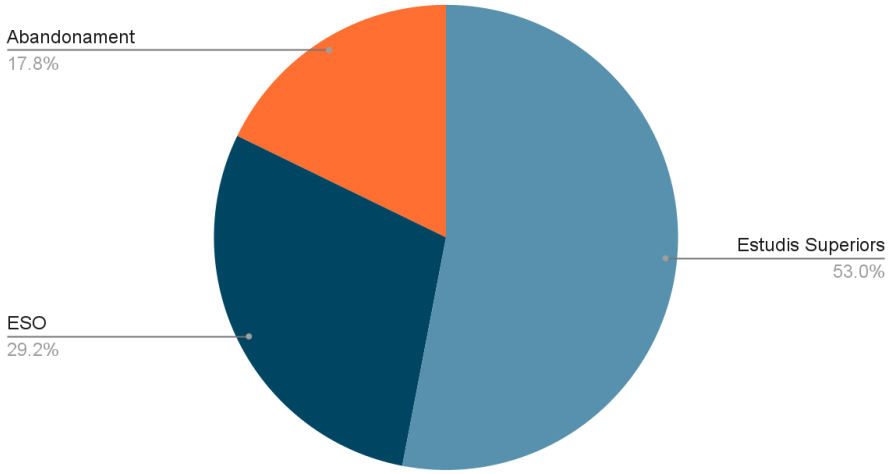
Amb tot, és molt important considerar el nombre de joves dins d'un territori, ja que **la capacitat d'atracció o expulsió de joves determina el desenvolupament d'un territori concret**.

2. Educació reglada

Segons dades del Sistema d'indicadors sobre la joventut de Catalunya (SIJove), la taxa d'escolarització de la població jove és del 36,4% durant el 2021. A nivell Català, com bé s'indica a la diagnosi elaborada per l'observatori Català de Joventut (2022), es dóna l'**efecte rellotge de sorra**. Aquest ve a representar la situació que

es dóna a l'esfera educativa, on les persones joves es polaritzen entre qui té estudis superiors i qui es queda en els estudis d'Educació Secundària Obligatòria (ESO), juntament amb el percentatge d'abandonament prematur.

D'aquesta manera, tindríem una imatge així:



Font: elaboració pròpia

Una altra dada que cal destacar és el nombre, cada vegada més elevat, de **joves que es matriculen als Cicles de Formació de Grau Mitjà i Superior**, actualment en un 64,4%. Aquesta és una dada que també es reflecteix a nivell comarcal, on cada any s'augmenta el nombre de joves que es decanten per aquests estudis. Aquest fet podria explicar-se a través de dos mecanismes: d'una banda, la major varietat formativa que ofereixen els cicles, configurant-se com una eina creadora d'oportunitats davant la dificultat en la inserció laboral del jovent; i d'altra banda, per una major desestigmatització dels cicles formatius com a sortida acadèmica.

A més, cal destacar un altre fet rellevant, i és la concentració de l'alumnat d'origen estranger a l'educació secundària obligatòria i una posterior pèrdua d'aquests joves, ja que la majoria abandona el sistema educatiu i no accedeix a l'educació postobligatòria. A més, si s'observa la presència de l'alumnat estranger a les escoles d'ensenyament secundari segons la seva titularitat, també s'hi aprecia una certa segregació: a principis de la dècada del 2010, mentre que el pes de l'alumnat d'origen estranger oscilava al voltant del 13% als centres públics, als privats, aquesta xifra se situava al 6%, aproximadament.

Per tant, trobem que **les variables com la classe social i l'origen familiar de la persona jove sovint són fenòmens entrecreuats que expliquen la posició dins l'àmbit educatiu de les joves**.

Pel que fa als efectes a l'**educació degut la pandèmia de la Covid-19** cal destacar que les persones joves han sigut el grup poblacional que més efectes negatius ha sofert després de la pandèmia, provocant malestars en l'estat de salut emocional i mental. Pel que fa a l'educació, aquesta s'ha vist intrínsecament afectada i ha hagut d'adaptar-se i reinventar-se de manera fugaç a la situació pandèmica. Tot i així, aquesta nova readaptació ha provocat desigualtats en funció de la classe social, doncs moltes persones joves han vist **dificultats a l'hora d'accedir a recursos,** especialment els materials, així com la mida de l'habitatge i la disposició -o no- d'un espai per a poder cursar les classes i fer els deures ha marcat una forta diferència.

3. Educació no reglada i aprenentatge no formal

En l'etapa de l'adolescència i la joventut prenen **especial rellevància agents socialitzadors externs al sistema educatiu reglat**, perquè són determinants en el procés d'aprenentatge de les persones joves.

En aquest sentit, es detecta que el jovent de la comarca **no percep els serveis de joventut al seu avast com a agents educatius de referència**. Les principals causes identificades són:

- La falta de comunicació, organització i treball en xarxa entre els serveis de joventut, els instituts, els serveis socials i d'ocupació, i altres agents involucrats en l'àrea de joventut;
- El desconeixement general, tant de professionals com de joves, de les funcions i recursos dels serveis de joventut.

Aquesta realitat es tradueix en un des-acompanyament cap a la persona jove un cop surt del sistema educatiu, ja que no es troba vinculada a cap altre agent juvenil educatiu. Davant d'aquestes situacions, sorgeix la necessitat de desenvolupar accions formatives al carrer per a totes les persones joves a les quals els serveis de joventut no arriben.

Entre els serveis que ofereix el Servei Comarcal de Joventut, cal fer referència com a agent educatiu clau al Programa de Referents d'Ocupació Juvenil, que treballa en l'acompanyament i transició del sistema educatiu al sistema laboral de tots aquells joves que han fet un abandonament temporal o permanent del sistema educatiu.

4. Treball

Actualment, segons dades del SIJove:

- La **taxa d'ocupació juvenil** es troba en un 43,6% al 2021.

- Si ens fixem en el nombre de **joves que tenen feina o bé que n'estan buscant,** el percentatge és d'un 57,8%. Aquest percentatge ha anat disminuint al llarg dels anys.
- D'aquests joves que treballen, el **80,1%** es dediquen a **activitats del tercer sector**. De fet, es detecta que cada any més joves treballen dins d'aquest sector.
- Pel que fa a la **categoria laboral**, només un 37,3% es troben ocupant llocs de personal tècnic, professionals o de direcció al 2021.
- D'aquestes persones joves que treballen, un **28,7% també estudien**. Aquesta és una **taxa** que segueix **en augment**.

El mercat de treball, des d'una perspectiva del col·lectiu de persones joves, es troba molt precaritzat. Segons dades de la diagnosi[58] (2022), **la taxa d'atur a Espanya és el doble d'alta que la mitjana Europea**, així mateix, hi ha un gran gruix de persones joves que segueixen buscant feina tot i estar treballant, degut a les males condicions laborals, a que la seva categoria laboral no es correspon amb la titulació, per una manca de motivació respecte el lloc de treball que ocupen, per la temporalitat o pel baix salari que reben. En relació a aquest últim fet, la **mitjana salarial mensual** dels i les joves és **més alta en homes que en dones** i, en conjunt, es situa en 1.089,2 €, **molt per sota de la mitjana del conjunt de la població**.

Pel que fa a les persones joves que ni estudien ni treballen, no es pot parlar d'un perfil compartit. En aquest col·lectiu hi trobem:

- Joves que acaben els estudis i estan en procés de recerca de la seva primera feina. En aquest cas, la dificultat no està en trobar feina en sí, sinó poder accedir a una ocupació acord amb els seus estudis.
- Joves a les quals se'ls ha acabat el contracte laboral i han quedat desocupats. Aquesta és una situació molt habitual donada l'elevada temporalitat dels contractes.
- Joves migrades que o bé han arribat recentment al país, o no tenen documentació.
- Joves desmotivades, sense ànims d'estudiar i que tampoc plantegen una recerca de feina amb interès. Aquest, acostuma a ser un perfil de persones més joves, d'entre 16 i 20 anys, que, en moltes ocasions, surten enfadades del sistema educatiu.

L'**entrada al mercat de treball és un aspecte crucial**, doncs, segons dades de la diagnosi[59] (2002) **aquesta marcarà la posició laboral que s'ocuparà durant els següents anys de vida** i, per tant, definirà aspectes com els

[58] Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. 2022. Les persones joves a Catalunya. Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs

[59] Costas, E. (Coord.); Ferrer, C.; Taberner, P.; Cots, J. 2022. Les persones joves a Catalunya. Diagnosi de la situació actual i escenaris futurs

ingressos futurs. En aquest sentit, es mostra com les **taxes de pobresa en el col·lectiu de persones joves són molt altes**. Un altre aspecte en relació és que **la classe social de partida -sovint- determina la posició social futura**.

A tot això ens trobem davant un Estat del Benestar que distribueix les ajudes (a l'habitatge, a l'educació, a les pensions, etc.) en funció de les cotitzacions que es generen. En el cas de les persones joves, per tant, és un aspecte que les desafavoreix, ja que moltes vegades no poden rebre determinades ajudes perquè no es troben dins el mercat de treball. Per exemple, les ajudes al lloguer (l'anomenat 'bono alquiler joven') només les poden demanar aquelles persones joves que tinguin un contracte de feina, entre d'altres.

Pel que fa a com la pandèmia generada per la **Covid-19** ha afectat al col·lectiu juvenil, s'ha de destacar que **els sectors de l'economia que s'han vist més afectats són els que estan més precaritzats**. En aquest sentit, aquelles persones que tenien contractes temporals o bé informals, han perdut la feina amb els ERTO's que es van aplicar, així mateix, es va donar una dualitat laboral on les feines més qualificades i que estaven més protegides pels convenis dels que disposaven, es van poder acollir a mesures com el teletreball, mentre que aquelles feines menys qualificades i menys protegides pels convenis laborals, no van poder gaudir de la possbilitat d'accedir al teletreball. **Molts dels i les joves en tant que tenien unes taxes de temporalitat més elevades i/o pertanyien al segon grup, van perdre la feina durant la pandèmia**.

Aquest fet es veu reflectit en la taxa d'ocupació, on demostra que moltes persones joves es van quedar a l'atur, especialment aquells i aquelles que tenien un nivell d'estudis més baix.

5. Participació Juvenil

Context general

El PNJCat 2020 ja apuntava en un canvi en les formes de participació de la població jove. En aquest sentit, es veia un canvi de les formes tradicionals de participació -sovint continudes dins associacions juvenils- cap a formes no convencionals, menys institucionalitzades i estructuralment diferents.

Segons les dades del SIJove, es denota clarament un **desencantament dels i les joves cap a les estructures polítiques i democràtiques tradicionals**, així com les estructures de participació cíviques, democràtiques i les polítiques convencionals. La satisfacció política es troba en un 24,9%.Amb tot això, els i les joves no han deixat d'estar interessats en la política, sinó que prefereixen **actuar-hi des d'altres eixos no convencionals**. L'interès per la política es troba estable al llarg dels anys (en un 47%) i l'assistència en manifestacions és del 78,9%. Tot i així, la percepció de les capacitats que tenen d'incidir en la política es troba en un 55,8%.

Com dèiem, la participació política actualment es troba en un percentatge més baix respecte els que hi havia al 2011 (actualment en un 13,9%), encara que **ha augmentat el percentatge de participació en noves**

organitzacions polítiques que es caracteritzen per ser menys institucionalitzades, més horitzontals o –si més no- sense una estructura organitzativa tant rígida i jeràrquica, que s'organitzen per aconseguir finalitats més concretes, etc. En aquest sentit, cal remarcar que la consititució d'associacions juvenils implica la creació de tota una estructura amb càrrecs que s'han de justificar, si bé després l'organització interna pot ser més horitzontal. Es remarca que el nombre d'associacions juvenils ha passat d'un 46,6% al 2011 a un 28,5% al 2017.

Si ens fixem en qui participava en les organitzacions tradicionals i qui participa en les noves formes de participació, veiem com les dones participen més que els homes; sobretot al 2011 i de forma molt similar al 2017. En general, la participació de les dones en les formes d'organització tradicionals era molt més escassa, mentre que a les noves formes no tradicionals és molt més elevada. Per tant, podem dir que les noves formes de participació estan molt més feminitzades.

Tornant al PNJCat 2020, per tots els motius que s'han reflectit i per la necessitat d'empoderar i donar facilitats als i les joves en la participació juvenil, es recalca l'**esforç que ha de fer el món local per tal d'apropar formes participatives amb les polítiques de joventut**; des de formes que promoguin la participació juvenil ja existent, com impulsar polítiques de joventut per a que les joves participin (com, per exemple, el desenvolupament de projectes participatius).

Context comarcal

Tot i haver vist el comportament i el panorama general de la participació juvenil a Catalunya, val a dir que aquesta està **marcada pel context social i polític** i, per tant, és complex analitzar-ne les dinàmiques, ja que són variables i territori-depenents. Per això també és important enfocar el nostre anàlisi a nivell comarcal.

En general, el personal professional de joventut de la comarca considera que hi ha poc interès en la participació per part del jovent i ha identificat alguns **patrons**:

- Manca de trajectòria i teixit associatiu, i dificultats perquè els col·lectius de joves es constitueixin com a entitat.
- Falta de compromís i corresponsabilitat juvenil en la implicació a les activitats municipals o en la presa de decisions.

No obstant, cal tenir en compte que molts dels joves que viuen als municipis més petits veuen el seu territori com un poble dormitori i la vida juvenil la troben a altres municipis. Així mateix, també s'apunta com a problemàtica la recerca d'una participació genèrica i es valora positivament la oportunitat de treballar amb grups reduïts.

Alhora, el personal professional manifesta que la manca d'hores del personal de joventut i de pressupost municipal en aquesta àrea, tant material com humà, també té un efecte negatiu rellevant, ja que dificulta la vinculació amb la població jove a través dels equipaments juvenils.

Com a reptes en l'àmbit de la participació juvenil, els i les professionals de joventut creuen necessari **posar el focus en conèixer les demandes dels col·lectius joves** per tal de poder potenciar espais de trobada adequats a les seves necessitats i, així, aconseguir motivar el jovent.

Finalment, l'actual pandèmia de covid-19 també ha suposat la **reinvenció de les formes de participació juvenils tradicionals**. En aquest sentit s'ha observat que les fórmules online no acaben de funcionar per motivar la participació juvenil, però es destaca l'oportunitat de fomentar les actuacions al carrer i a l'espai públic. El conjunt de professionals remarca que el **projecte PIDCES** és l'actuació que més resultats està donant al context actual i s'apunta a un possible reforç d'aquesta.

6. Salut

D'entrada, és sabut que l'afectació directa de la pandèmia ha sigut inferior entre les persones joves que entre les persones més grans. A mesura que augmenta l'edat, la proporció de persones contagiades ha crescut, fins al tram d'edat de 40 a 49 anys, a partir del qual aquesta relació s'inverteix. Així doncs, els col·lectius més joves han presentat, fins ara, menys casos positius que la resta dels grups d'edat.

Tot i això, cal tenir en compte que encara no es disposa de dades sobre les seqüeles que hagi pogut deixar la malaltia sobre les persones infectades. És de suposar que, en la mateixa línia, seran menys entre les persones joves, però caldrà veure quanta és la població afectada i en quina mesura.

Les dades disponibles sobre l'afectació del confinament i les restriccions a la mobilitat (Enquesta sobre l'**impacte de la COVID-19**, realitzada pel Centre d'Estudis d'Opinió durant el 2020) mostren que el col·lectiu jove és el que va viure el confinament amb més dificultats i, alhora, el que menys capaç es veia en el moment de l'enquesta d'afrontar-lo satisfactòriament. Concretament, les persones d'entre 16 i 29 anys obtenien una puntuació mitjana de 7,4 en una escala del 0 al 10 que avalua el grau de dificultat del confinament, on 0 significa molt difícil i 10 molt fàcil; la més baixa de tots els grups d'edat, la de les persones de 30 a 44 anys, era de 7,8; la de les persones 45 a 64 anys, de 8,1, i la de les persones de 65 anys o més, també de 7,8. La mateixa tendència es reprodueix en analitzar la capacitat de gestionar el confinament.

Es pot afirmar que les conseqüències socioeconòmiques de la pandèmia (com ara la destrucció massiva de l'ocupació i l'empitjorament conseqüent dels ingressos de les llars) conflueixen no només amb els eixos de desigualtat social, sinó també amb la fase del cicle de vida i d'autonomia financera i residencial de la població jove: les persones que provenen de llars familiars més afavorides, amb un nivell d'estudis més alt i que han pogut

dur a terme la transició al mercat laboral més satisfactòriament són també les que han pogut afrontar el confinament en millors condicions.

Aquestes qüestions han influït, directament o indirectament, sobre la salut i el benestar mental de la població jove. D'una banda, segons la mateixa enquesta, **les persones de 16 a 29 anys són el col·lectiu que més tristesa i angoixa ha sentit durant el confinament** en relació amb la població de més edat. D'altra banda, centrant-nos només en la població jove, les persones que es troben a l'atur i en una situació socioeconòmica més vulnerable reporten més sentiments de tristesa i d'angoixa en relació amb les que han mantingut la feina i s'han vist menys afectades per la crisi.

En aquest sentit, la irrupció de la pandèmia pot suposar, doncs, una accentuació de la **tendència a l'empitjorament de la salut mental de les persones joves detectada els darrers anys i vinculada a les dificultats del col·lectiu en l'àmbit laboral i econòmic, que té una afectació directa sobre les expectatives, les condicions de vida i les oportunitats de les persones joves**. Un indicador d'aquest empitjorament és el cas extrem dels **suïcidis**, tercera o segona causa de mortalitat (segons l'any) entre les persones joves, degut a la incidència creixent dels malestars emocionals, els trastorns psicològics i els episodis d'estrès emocional vinculats a les dificultats esmentades, així com a les situacions d'assetjament escolar (bullying) i ciberassetjament escolar (cyberbullying).

Pantalles, alcohol, tabac i altres drogues

En general, els **estudiants** són els que presenten **resultats més bons de pràctiques i estat de salut** (excepte en consum d'alcohol), mentre que les **persones que estan treballant o a l'atur** són les que mostren una **situació pitjor**. A més a més, entre les persones que treballen, el fet de tenir itineraris laborals inestables, amb un elevat grau de precarietat o amb feines pesades, mecàniques o amb poca autonomia personal, contribueix a multiplicar els problemes de salut. Es tracta d'un factor contextual (o estructural) que condiciona la salut de la joventut. Cal destacar que hi ha una sèrie de persones, predominantment **aquelles que han dut a terme processos de migració i les dones**, que, **tot i que no tenen gaires comportaments de risc, presenten un estat de salut relativament negatiu vinculat a unes condicions de vida i de treball adverses** (Diputació de Barcelona, 2021).

En relació als consums, val a dir que aquests, sovint, estan marcats pel context en el que la persona o grups de persones s'ubiquen, així com pot dependre de factors de caràcter més individuals -com per exemple, l'estat de salut mental, encara que aquest també pot dependre de factors estructurals o contextuals. En termes generals, a Catalunya, el **consum de tabac** entre les persones joves es troba en un 25,6%, una **dada que ha anat cada any baixant**. Per exemple, el consum de tabac en joves durant el 2002 es trobava en un 40,1%, al 2013 en un 31%, fins arribar a la xifra mostrada que és del 2020. El consum d'alcohol de risc, tot i que el percentatge no és tant elevat, també ha disminuit i actualment es troba en un 5,3%. Es destaca que en el cas del tabac i l'alcohol, el percentatge

entre dones i homes és molt similar. És a dir, que no hi ha diferències notòries entre el consum de tabac i el consum abusiu d'alcohol que fan les noies i els nois joves.

Respecte el consum d'altres drogues fora de l'alcohol i el tabac, aquest es troba en un 30%. Tot i així, la dada extreta del SiJove no mostra la periodicitat en el cosum dels i les joves, sinó que recull exclusivament el nombre de joves que han consumit drogues en els passats 12 mesos. Si ens fixem a la diferència de consum entre noies i nois veiem com més nois han consumit que no pas noies. No obstant això, el consum de drogues que són psicofàrmacs (com les benzodiacepines, etc.) és superior en el cas de les dones.

Tot i així, cal destacar que en relació als consums i, sobretot, la dependència o l'adicció que aquesta genera, també és diferent en el cas dels homes i les dones. No només per una qüestió numèrica sinó de percepcions, estigma, prejudici, mirada social, etc. En aquesta línia, doncs, les dones adictes estan més invisibilitzades, així com carreguen un estigma que xoca amb el rol social imposat o adjudicat en tant que mares o amb el rol de gènere basat en el concepte de feminitat. De la mateixa manera, molts dels programes per a persones adictes estan enfocats dins la lògica androcèntrica on el perfil hegemònic de persona usuària és un home. D'aquesta manera, l'atenció no recull les necessitats ni l'estigma que carreguen les dones que són addictes.

No obstant tot el comentat anteriorment, de manera general, la **salut física de la joventut a Catalunya millora anualment** i l'esperança de vida continua en augment. En relació a això, la taxa d'activitat física entre els i les joves és molt alta (88%) i es manté igual entre dones i homes.

7. Habitatge

L'emancipació respecte el domicili familiar és un element crucial per a la transició dels i les joves a la vida adulta.

Malgrat tot, la **taxa d'emancipació juvenil ha disminuït** des de l'esclat de la crisi financera del 2008 i l'**edat d'emancipació, per tant, ha augmentat**. La taxa d'emancipació de les persones de 16 a 29 anys es troba en un **18,6%,** segons el PAJ 2021; una xifra extremadament baixa. Actualment a l'Estat Espanyol l'**edat mitjana d'emancipació es troba en 30 anys**, una de les mitjanes més altes de tota la Unió Europea.

Pel que fa al lloguer o compra d'habitatges, els **preus desorbitats** (especialment de ciutats grans com Barcelona, però també d'altres ciutats que s'han vist afectades per la gentrificació de persones de Barcelona que van a ciutat més petites) impossibiliten a moltes joves a l'accés a aquests. Algun dels efectes és la **devallada de la compra** (els joves no poden accedir a la compra d'habitatges) i l'**augment del lloguer**. Així mateix, cal destacar que la majoria de persones **joves emancipades fa un sobreesforç per pagar l'habitatge** (42%).

Finalment, respecte a la pandèmia de la Covid-19 i al confinament domiciliari, tal i com expressa el PAJ 2021, aquest ha tingut un impacte negatiu més pronunciat entre les persones joves que no pas en altres grups d'edat. Les restriccions a l'hora de poder sortir de l'habitatge -tot i haver afectat al conjunt de la població- han tingut un

impacte major dins la població jove. En aquest sentit i com venim dient, ha sigut un dels col·lectius que s'han vist més afectats, sobretot a nivell emocional.

L'estat, mida i el nombre de persones residents dins d'un habitatge també han condicionat el confort i benestar durant el confinament degut a la pandèmia generada per la Covid-19. Per tant, com hem anat veient durant els diferents punts, les condicions materials d'existència i, per tant, la classe social ha sigut un factor que ha influenciat el benestar durant la pandèmia de la Covid-19 (encara que també condiciona el dia a dia, indiferentment del context en el que ens trobem). Altres punts que cal considerar en relació al confinament i l'habitatge és l'**impacte que ha tingut dins les persones joves LGBTI** que s'han vist confinades amb les seves famílies i, en els casos en què no s'ha produit una sortida de l'armari o bé aquesta sortida no ha sigut ben acollida, el tancament domiciliari ha provocat que no tinguéssin un espai de seguretat i de relació amb iguals[60]. A més a més, en casos de violència masclista el confinament també ha provocat que les persones agredides no hagin pogut sortir de l'espai de violència o bé recórrer a serveis de recolzament.

8. Treball transversal

Pel que fa al treball transversal, en general, el personal tècnic de la comarca considera que funciona correctament. No obstant això, alguns cops, es detecta que existeix poca cohesió per treballar en xarxa entre els diferents professionals, tant de joventut com amb els professionals d'altres àrees o serveis, i per tant, es manté la preeminència del treball i la presa de decisions tancada per àrees. A aquest fet, també hi contribueix una manca d'espais de coordinació formals i continus que permetin una major interacció entre àrees.

Destaquen com a experiència positiva en l'impuls d'espais de coordinació els plenaris tècnics a nivell comarcal, que si bé cal adaptar la freqüència de les sessions per tal que permetin idear i treballar conjuntament projectes, són valorats molt positivament per les professionals.

Finalment, també cal remarcar que la figura de les Referents d'Ocupació Juvenil es percep com una oportunitat per contribuir a la cohesió dels diferents professionals i fomentar un treball cooperatiu.

[60] MÉNDEZ, R. Lucas Platero; SÁEZ, Miguel Ángel López. "Perder la propia identidad". La adolescencia LGTBQA+ frente a la pandemia por COVID-19 y las medidas del estado de alarma en España. *Sociedad e Infancias*, 2020, no 4, p. 195-198.

9.2. ANNEX 2: Anàlisi dels resultats del qüestionari d'estudi de les condicions laborals dels equips de professionals de joventut del Vallès Oriental

Per tal de poder obtenir un estat de les condicions laborals que gaudeixen les diferents professionals de la comarca en l'àmbit de joventut, s'ha realitzat una enquesta online al conjunt de professionals de joventut de la comarca del Vallès Oriental. Aquesta enquesta, ha tingut una resposta força baixa respecte el nombre total de professionals de la comarca, amb un total de 48 respostes. Si bé no podem conèixer el nombre total de professionals de joventut que hi ha a la comarca, podem veure que han respost 24 municipis dels 39 que hi ha a la comarca, el que representa un 61,54 % del total dels municipis.

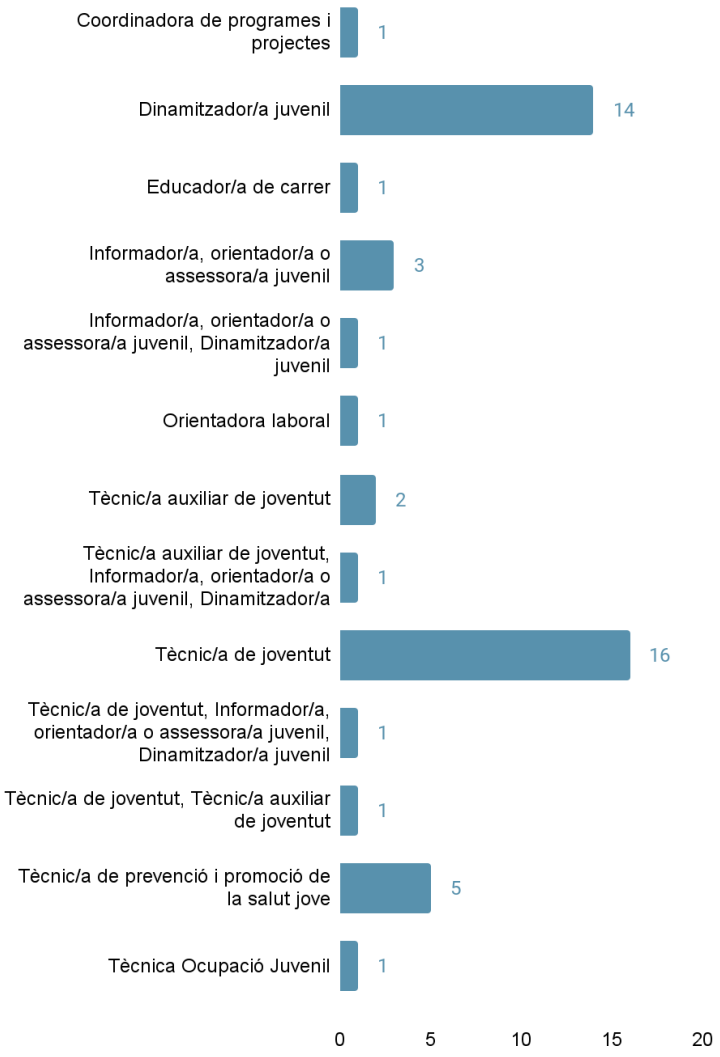
En aquesta enquesta s'han preguntat aspectes com:

- Perfil professional
- Antiguitat
- Tipus de contractació
- Temporalitat del contracte
- Jornada laboral
- Multiplicitat de tasques
- Opinió sobre la Llei de polítiques de joventut
- Reflexions, aportacions o comentaris que es volen transmetre

En quant als **perfils professionals** que ocupen les persones que han respost l'enquesta, aquests són variats i, sovint, no es poden classificar en un perfil únic i compartit. Així mateix, hi ha diverses persones que realitzen tasques relacionades amb diferents perfils professionals. De fet, això lliga molt amb la realitat del personal que du a terme les tasques vinculades a joventut a la majoria d'ajuntaments i ens locals de la comarca: és difícil encaixar els professionals de joventut en un únic perfil. Ni per les feines que duen a terme, ni per les categories professionals en el marc de les quals desenvolupen la seva feina, ni tant sols les categories laborals que tenen a nivell de contractació.

En aquest sentit, ens han respost les següents professionals amb els següents perfils:

Gràfic 1. Perfils professionals que han respost l'enquesta



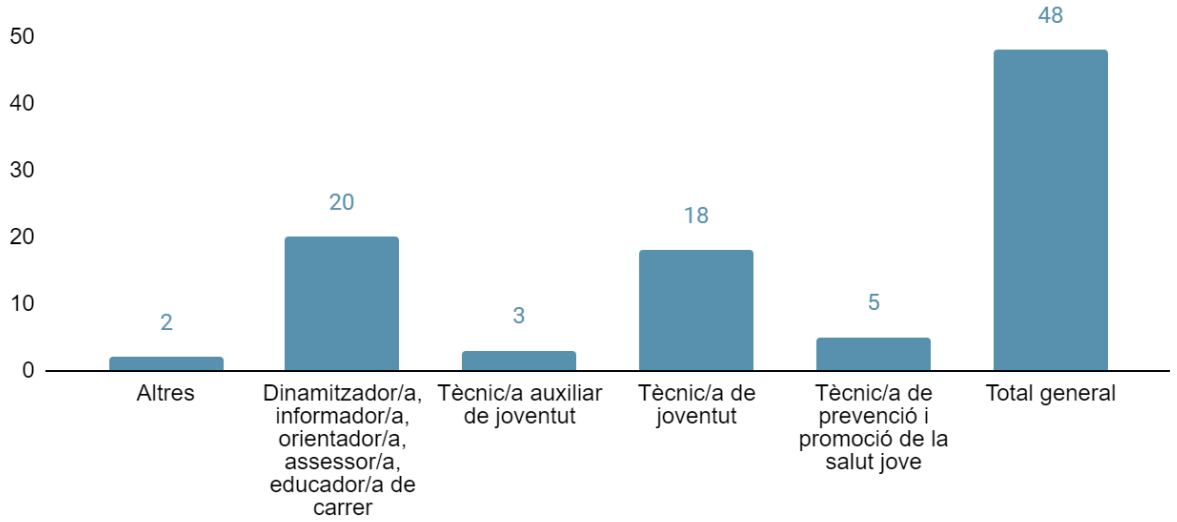
Font: elaboració pròpia

Donat que són perfils molt variats i els resultats que podríem extreure i analitzar estarien molt segmentats, hem decidit agrupar i classificar els diferents perfils en funció de la semblança en les tasques que realitzen de la manera següent:

PERFIL PROFESSIONAL	CLASSIFICACIÓ
Coordinador/a de programes i projectes	Altres
Dinamitzador/a juvenil	Dinamitzador/a, informador/a, orientador/a, assessor/a, educador/a de carrer
Educador/a de carrer	Dinamitzadora, informadora, orientadora, assessora, educadora de carrer
Informador/a, orientador/a o assessora/a juvenil	Dinamitzadora, informadora, orientadora, assessora, educadora de carrer
Informador/a, orientador/a o assessora/a juvenil, Dinamitzador/a juvenil	Dinamitzadora, informadora, orientadora, assessora, educadora de carrer
Orientadora laboral	Dinamitzadora, informadora, orientadora, assessora, educadora de carrer
Tècnic/a auxiliar de joventut	Tècnica auxiliar de joventut
Tècnic/a auxiliar de joventut, Informador/a, orientador/a o assessora/a juvenil, Dinamitzador/a juvenil	Tècnica auxiliar de joventut
Tècnic/a de joventut	Tècnica de joventut
Tècnic/a de joventut, Informador/a, orientador/a o assessora/a juvenil, Dinamitzador/a juvenil	Tècnica de joventut
Tècnic/a de joventut, Tècnic/a auxiliar de joventut	Tècnica de joventut
Tècnic/a de prevenció i promoció de la salut jove	Tècnica prevenció i promoció de la salut jove
Tècnic/a Ocupació Juvenil	Altres

Per tant, considerant els perfils agrupats, tenim el següent nombre de professionals que ens han respost:

Gràfic 2. Perfils professionals agrupats que han respost l'enquesta



Font: elaboració pròpia

D'aquestes persones, un 14,58% del total realitzen **més d'un rol a la vegada**, és a dir, **executen tasques relacionades amb més d'un dels perfils laborals que s'observen dins l'àmbit de joventut.** De fet, cal destacar, que dins la Llei de polítiques de joventut[61] i el PNJCat2020[62] no hi ha una categorització dels perfils professionals de l'àmbit de joventut, sinó una definició de les funcions que –de forma general- realitzen els i les professionals de l'àmbit.

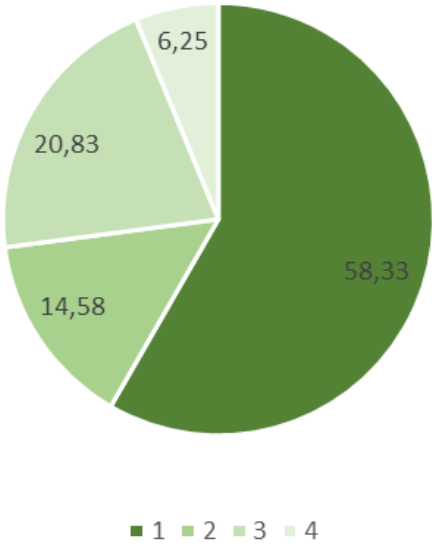
El més freqüent és la combinació entre el perfil professional de dinamització, informació juvenil, orientació juvenil, assessoria juvenil i/o educació de carrer. En alguns casos concrets també es combinen els anteriors perfils amb els de professional tècnic de joventut.

Cal destacar que aquest últim grup de professionals que combinen el perfil de persones tècniques de joventut amb el d'informació, dinamització, etc. sovint estan contractades de forma externalitzada a través d'empreses o com a autònomes, així com tenen categories laborals baixes; a través del conveni de lleure o com a C1. Tanmateix, a aquest indicador (categoria laboral), hi tornarem més endavant.

[61] Catalunya. Llei 33/2012, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut. Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, del 8 d'octubre de 2010, núm. 5731.
[62] Direcció General de Joventut (2010). Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020. Generalitat de Catalunya, Departament de Benestar Social i Família, Direcció General de Joventut. Dipòsit legal: 21223-2013.

Pel que fa a **l'antiguitat**, la majoria de professionals tenen una antiguitat inferior als 5 anys. Considerant totes les professionals de joventut, més de la meitat tenen una antiguitat inferior a quatre anys. En el següent gràfic podem observar la distribució general:

Gràfic 3. Distribució de l'antiguitat



Font: elaboració pròpia

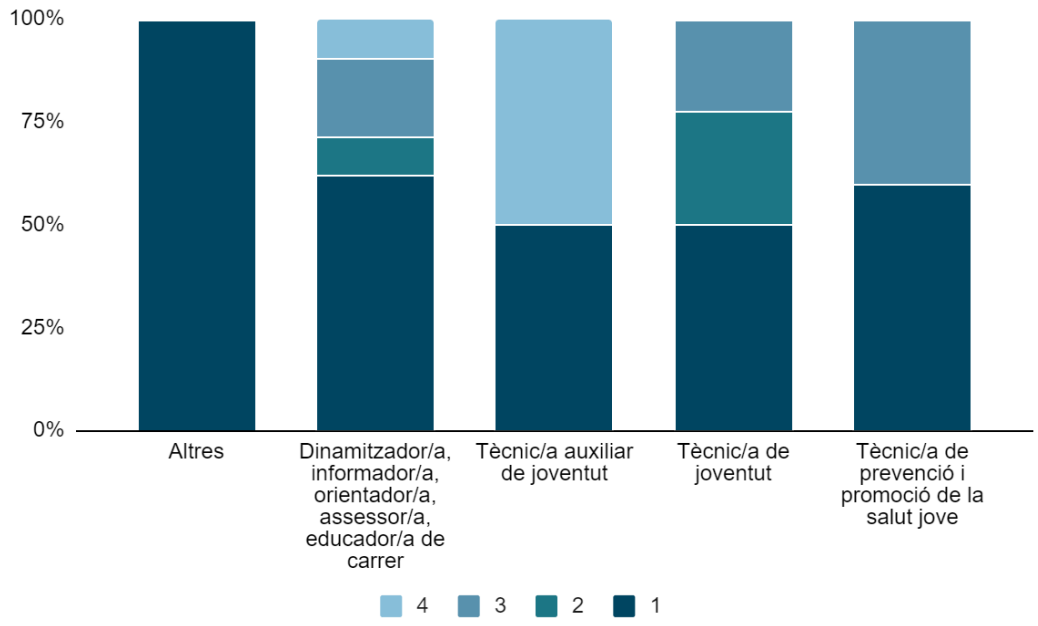
En aquest gràfic, l'antiguitat s'ha agrupat seguint el següent criteri:

- El número 1 equival a una antiguitat d'entre 0 i 4 anys
- El número 2 equival a una antiguitat d'entre 5 i 10 anys
- El número 3 equival a una antiguitat d'entre 11 i 20 anys
- El número 4 equival a una antiguitat de més de 20 anys

Tot i que la radiografia general és similar; amb una antiguitat dels i les professionals molt baixa, podem observar diferències en quant a **l'antiguitat i el perfil laboral** que es té. En aquest sentit, es destaca que l'antiguitat **és molt més baixa en persones que ocupen perfils com a dinamitzadores, informadores, orientadores, assessores o bé educadores de carrer**.

En aquesta línia, es mostra un gràfic que distribueix **l'antiguitat segons perfil laboral**:

Gràfic 4. Antiguitat segons perfil laboral



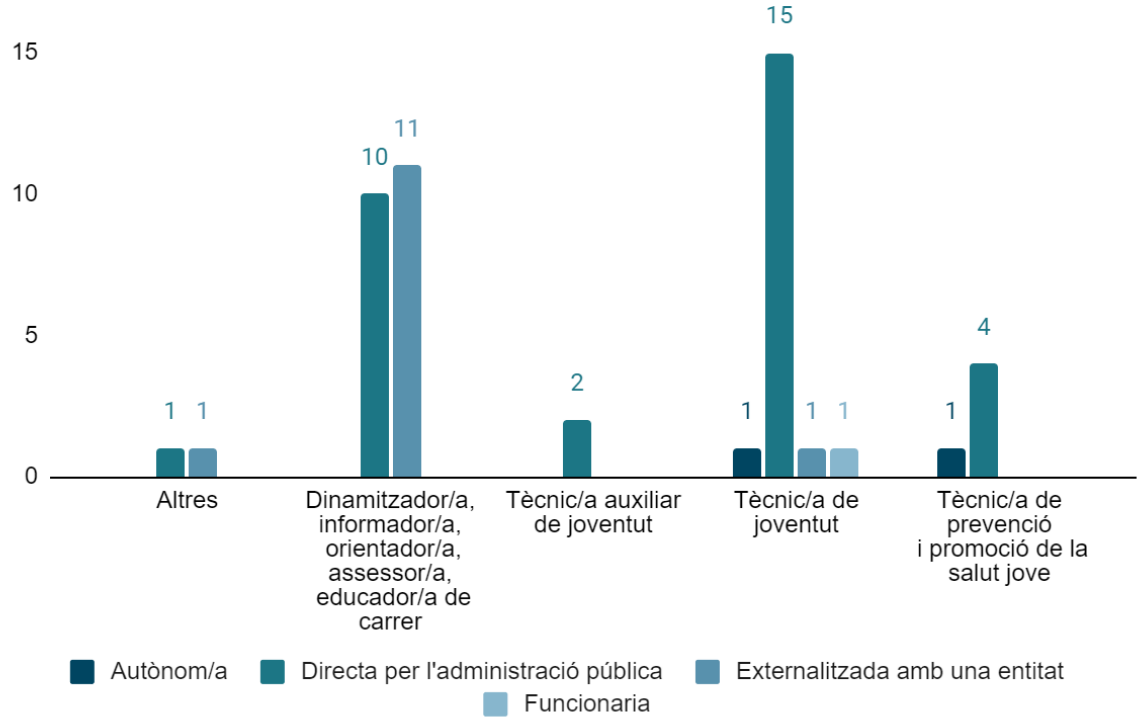
Font: elaboració pròpia

En aquest gràfic, l'antiguitat s'ha agrupat seguint el criteri següent:

- El número 1 equival a una antiguitat d'entre 0 i 4 anys
- El número 2 equival a una antiguitat d'entre 5 i 10 anys
- El número 3 equival a una antiguitat d'entre 11 i 20 anys
- El número 4 equival a una antiguitat de més de 20 anys

Seguint amb la diferència observada entre perfils laborals, cal destacar que també hi ha una gran diferència entre el **perfil professional** que s'ocupa i **el tipus de contractació**, tal i com es pot veure al gràfic a continuació:

Gràfic 5. Tipus de contractació segons perfil professional

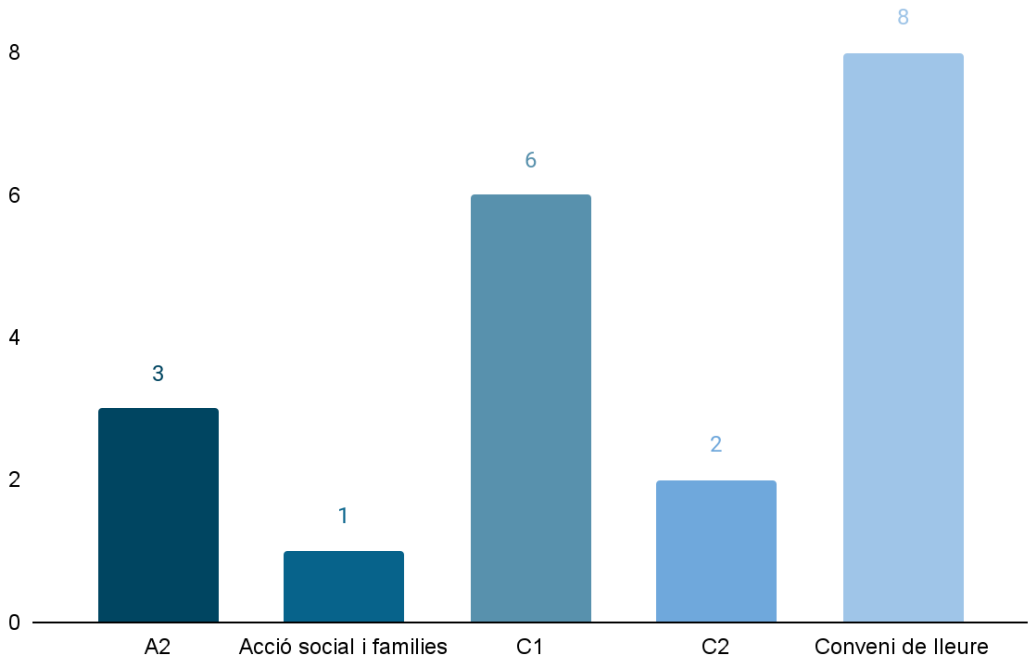


Font: elaboració pròpia

Com es pot observar, totes aquelles persones que ocupen llocs de treball de dinamitzadores, informadores, etc. són les que tenen més contractacions a través d'ens externalitzats. Moltes vegades això significa que estan contractades dins de categories laborals més precaritzades i amb menys cobertura legal a diferència de les professionals que tenen una contractació directa amb l'administració pública.

En aquest sentit, es mostra un gràfic on s'analitza **la categoria laboral de les persones que són dinamitzadores, informadores, orientadores, assessores i educadores de carrer:**

Gràfic 6. Categoria laboral de les professionals de l'àmbit de la dinamització, informació juvenil, orientació juvenil, assessoria juvenil i educació de carrer

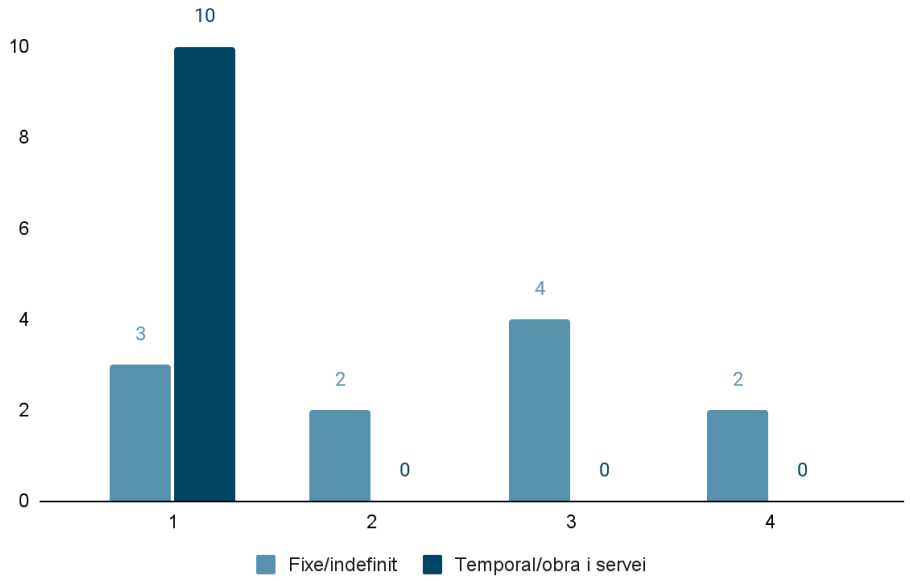


Font: elaboració pròpia

Atenent al gràfic, veiem com la majoria d'aquestes i aquests professionals pertanyen al conveni de lleure o bé a la categoria laboral C1.

Si ens fixem en el **perfil professional, l'antiguitat i el tipus de contractació**, veiem que entre les dinamitzadores, informadores, etc. la dinàmica general és que, a més anys d'antiguitat, el contracte té més estabilitat. Tot i així, destaca la gran rotació que hi ha entre aquestes professionals:

Gràfic 7. Professionals de l'àmbit de la dinamització, informació, etc. segons tipus de contractació i antiguitat

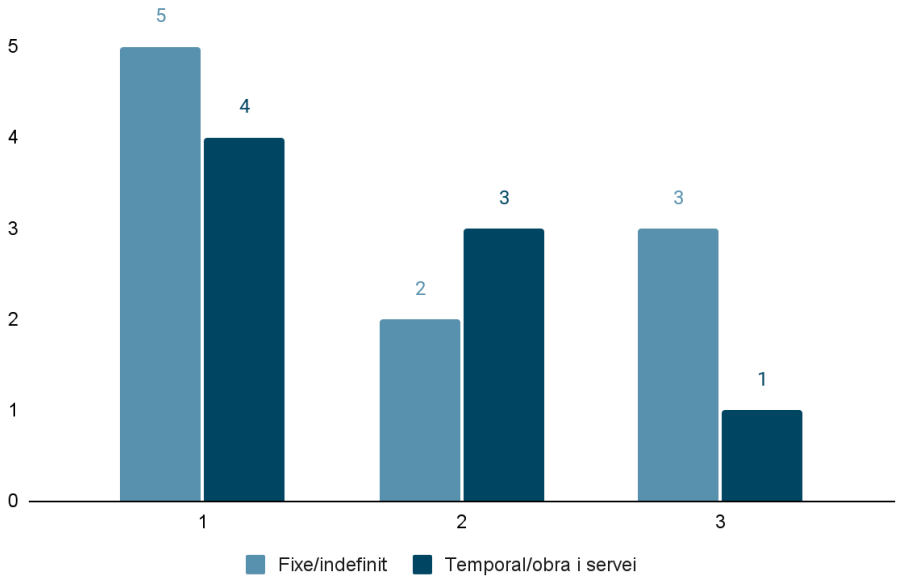


Font: elaboració pròpia[63]

De manera contrària, les persones que tenen perfils de tècniques –generalment- tenen contractacions que no van lligades a l'antiguitat, tal i com es pot veure en el següent gràfic:

Gràfic 8. Perfil professional del personal tècnic de joventut segons tipus de contractació i antiguitat

[63] El criteri d'agrupament de l'antiguitat és el mateix que en els gràfics 3 i 4



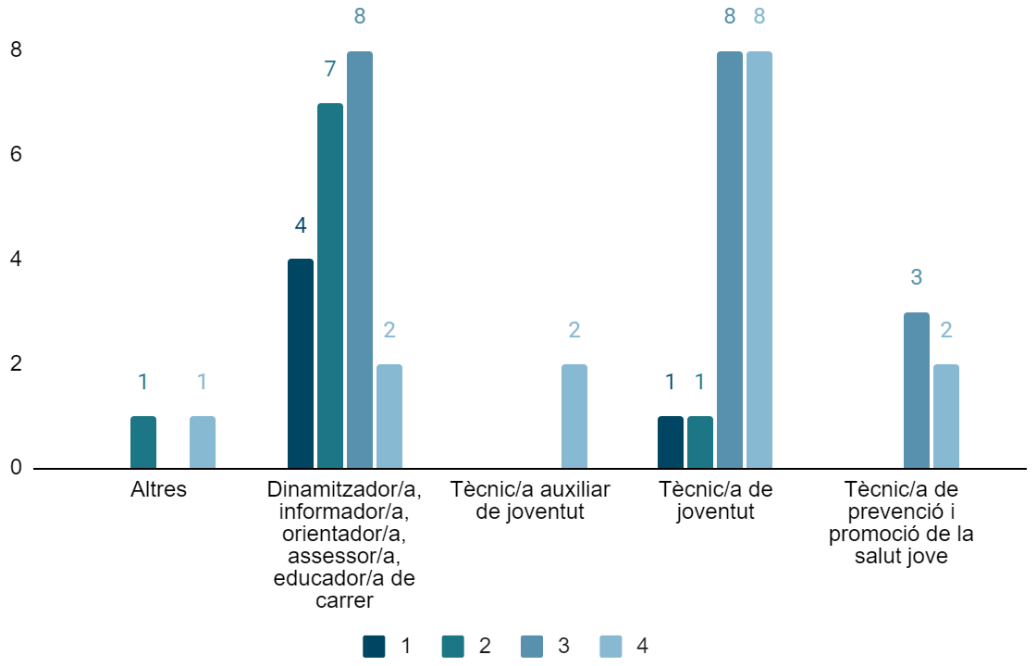
Font: elaboració pròpia

A més a més, si observem el gràfic anterior, hi ha un gran nombre de persones que porten més sis anys treballant al lloc de treball que disposen d'un contracte temporal o d'obra i servei. Això, doncs, té un efecte en l'estabilitat de la persona treballadora (i, per tant, al benestar) i a la continuïtat del treball que s'hi realitza i, per tant, dels programes, serveis, etc. que la persona tècnica desenvolupa.

No obstant això, amb **l'entrada en vigor de la Llei 20/2021**, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, **aquesta casuística es revertirà, de manera que les places temporals s'acabaran passant a fixes o indefinides**. L'aplicació de la Llei, però, suposarà canvis estructurals de personal en els organismes públics, ja que la plaça s'obrirà a oferta pública i s'hauran de realitzar proves que potser canviaran la persona que les ocupa.

En relació a la **jornada laboral** que es realitza, segons el perfil professional, obtenim les següents dades:

Gràfic 9. Jornada laboral segons perfil professional



Font: elaboració pròpia

En aquest gràfic, la jornada laboral s'ha agrupat seguint el criteri següent:

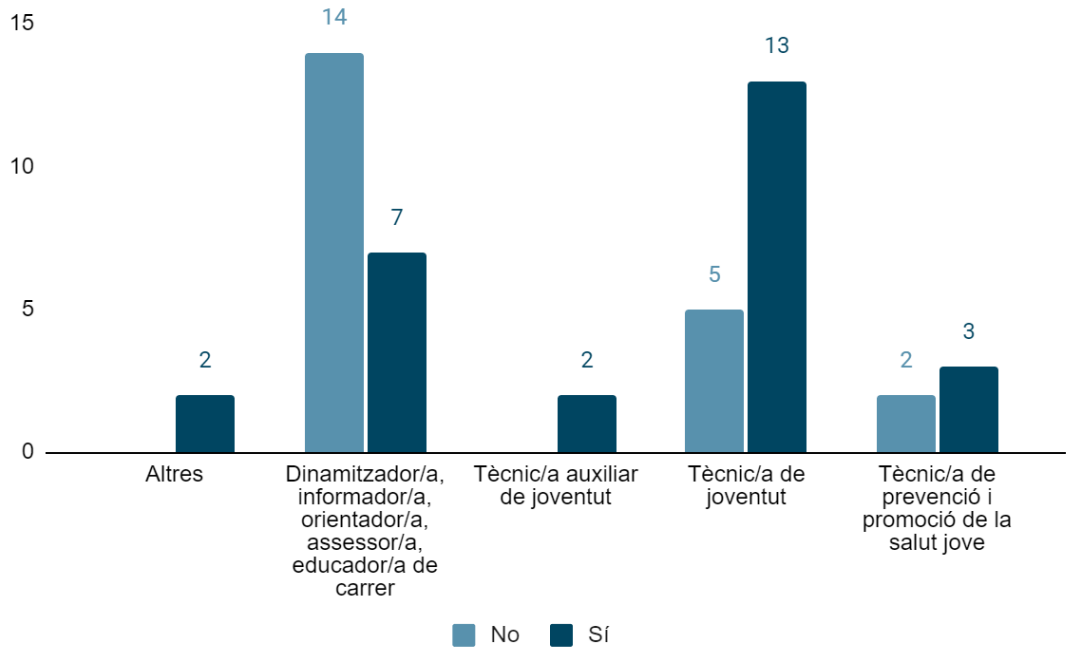
- 1 fa referència a 20 o menys hores laborals setmanals
- 2 representa més de vint, fins a trenta hores setmanals
- 3 representa més de trenta fins a 37,5 hores laborals (no inclòs el 37,5)
- 4 significa jornada completa.

Segons aquestes dades, podem extreure les següents observacions:

- La majoria de dinamitzadores, informadores, etc. realitzen una jornada inferior a la completa.
- Hi ha un bon nombre de personal tècnic que té un horari laboral inferior a la jornada completa.

Respecte aquest últim punt, cal destacar que la majoria de dinamitzadores, informadores, etc. no realitzen tasques associades a altres regidories o àrees. Tanmateix, **més de la meitat del personal tècnic de joventut sí que realitza tasques que depenen d'altres àrees o regidories**:

Gràfic 10. Multiplicitat de tasques segons perfils professionals



Font: elaboració pròpia

Aquestes professionals, sovint, es troben que han de compaginar la seva feina amb les següents àrees (ordenades segons número de persones que hi coincideixen):

- Educació
- Cultura
- Esports
- Infància
- Promoció econòmica
- Educació, cultura, Medi ambient i salut
- Igualtat, feminisme i polítiques LGTBI
- Serveis socials
- Educació, promoció econòmica i serveis socials
- Feminisme, LGTBI i Transversalitats i Cooperació Internacional
- Infància i cultura
- Infància, educació, promoció econòmica, Cooperació, igualtat i diversitat
- Infància, educació, promoció econòmica, cultura i serveis socials

La majoria de professionals que han de compaginar les tasques de joventut amb les d'altres àrees o regidories distribueixen les hores de dedicació a cada una d'elles en funció de les demandes de treball que vagin tenint al dia a dia o segons temporada. No obstant això, en els casos que ja estan estipulades les hores de dedicació a cada àrea o regidoria, els criteris són canviants i cada cas és específic i, per tant, diferent.