

ACTA DEL COMITÈ DE SELECCIÓ DE LA SESSIÓ DE CELEBRACIÓ D'ENTREVISTES PERSONALS I PROPOSTA DE NOMENAMENT, PER A LA SELECCIÓ UN/A CAP DE PROJECTE DE RESIDUS DE CARÀCTER TEMPORAL DE LA PLANTILLA DEL CONSORCI LOCALRET

A Barcelona, a les 16:00 hores del dia 29 de setembre de 2025, a la seu del Consorci Localret (C. Reina Cristina, 9, entresol) es constitueix el Comitè de selecció previst a les bases del procés de selecció com a personal laboral d'una cap de projecte de residus de caràcter temporal de la plantilla del Consorci Localret, format per les persones següents:

- President: Sr. Andreu Francisco i Roger, Director General del Consorci.
- Vocals:
 - Sra. Eva Guijarro Provencio, Cap de l'Àrea de Transformació Digital i Tecnologies.
 - Sr. Lluís Just Anguera, Cap de l'Àrea d'Innovació i Serveis Comuns.
 - Sra. Sònia Santacana Puig, Cap de l'Àrea de Gestió Econòmica i Persones.

Assumeix les funcions de Secretària del Comitè, la Sra. Sandra González Aguilera, Cap de l'Àrea d'Administració Digital.

Actuen com a assessors/es:

- Mireia Clua Serres, empresa SASKATCHEWAN TRANSFORMATION GROUP, SL

Per començar, s'informa de la valoració realitzada dels mèrits al·legats per les persones candidates, en base a la documentació acreditativa aportada en el moment de presentació de les sol·licituds, sent la puntuació màxima en concepte de concurs de 7 punts, que queda de la manera que segueix:

		DNI	Albert Obrero	Maria Lledó
			XXXX5627V	XXXX7972M
REQUISITS:				
CAPACITAT I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀXIM 4,6 PUNTS) Es valorarà la capacitat i experiència professional en el sector públic o en l'empresa privada. Només es valoraran els mèrits que tinguin relació amb les funcions específiques definides en l'apartat Funcions de les bases.	Experiència en llocs de caràcter gerencial, directiu o de comandament, en el sector públic en àmbits competencials de la matèria relacionada. (0,7 PUNTS x ANY COMPLERT)	MÀXIM 4,6 PUNTS	4,60	4,60
	Experiència en llocs de caràcter gerencial, directiu o de comandament, en el sector privat en àmbits competencials de la matèria relacionada. (0,5 PUNTS x ANY COMPLERT)		0,00	0,00
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (MÀXIM 2,4 PUNTS)	<i>Per titulacions acadèmiques universitàries diferents a la que dona accés a la convocatòria:</i>	MÀXIM 2 PUNTS		

Es valoraran les titulacions acadèmiques universitàries, cursos d'especialització i perfeccionament que tinguin relació directa amb les funcions pròpies del lloc de treball o amb les habilitats que aquest lloc requereix, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la seva durada.	Postgrau o màster en direcció pública, gestió de residus i transformació digital o equivalent. (1 PUNT x titulació)	MÀXIM 0,4 PUNTS	2,00	0,00	
	Altres llicenciatures o graus universitaris o postgraus i màsters. (0,5 PUNTS x titulació)		0,00	1,00	
	<i>Per Jornades i cursos impartits relacionats amb les funcions i habilitats pròpies de la plaça objecte de la convocatòria</i>				
	Curs universitari en els darrers tres anys (0,2 PUNTS x Curs)		0,00	0,00	
	Curs impartits a l'EAPC o altres adreçats al personal de les administracions públiques o Publicació, article i comunicació professional (0,1 PUNTS x Curs o document)		0,20	0,00	
ENTREVISTA PERSONAL (MÀXIM 3 PUNTS) Les persones que no assoleixin com a mínim 1,5 punts en aquesta fase quedaran eliminades del procés selectiu.		MÀXIM 3 PUNTS	-	-	
PROVA DE LLENGUA CATALANA I CASTELLANA Hauran de realitzar aquest exercici les persones aspirants que ho hagin pogut acreditar el nivell de llengua requerit en aquestes bases.		-	NO	NO	
TOTAL			6,80	5,60	

Seguidament, a les 16:15 hores s'inicia la segona fase, corresponent a la realització de l'entrevista personal sobre un màxim de 3 punts, quedant eliminades del procés selectiu les persones que no assoleixin com a mínim 1,5 punts. El comitè ha valorat atorgar la puntuació següent sobre el màxim de 3 punts establert a les bases:

			Albert Obrero	Maria Lledó
	DNI		XXXX5627V	XXXX7972M
REQUISITS:				
CAPACITAT I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀXIM 4,6 PUNTS) Es valorarà la capacitat i experiència professional en el sector públic o en l'empresa privada. Només es valoraran els mèrits que tinguin relació amb les funcions específiques definides en el l'apartat Funcions de les bases.	Experiència en llocs de caràcter gerencial, directiu o de comandament, en el sector públic en àmbits competencials de la matèria relacionada. (0,7 PUNTS x ANY COMPLERT)	MÀXIM 4,6 PUNTS	4,60	4,60
	Experiència en llocs de caràcter gerencial, directiu o de comandament, en el sector privat en àmbits competencials de la matèria relacionada. (0,5 PUNTS x ANY COMPLERT)		0,00	0,00
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (MÀXIM 2,4 PUNTS) Es valoraran les titulacions	<i>Per titulacions acadèmiques universitàries diferents a la que dona accés a la convocatòria:</i>	MÀXIM 2 PUNTS		

acadèmiques universitàries, cursos d'especialització i perfeccionament que tinguin relació directa amb les funcions pròpies del lloc de treball o amb les habilitats que aquest lloc requereix, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la seva durada.	Postgrau o màster en direcció pública, gestió de residus i transformació digital o equivalent. (1 PUNT x titulació)		2,00	0,00
	Altres llicenciatures o graus universitaris o postgraus i màsters. (0,5 PUNTS x titulació)		0,00	1,00
	<i>Per Jornades i cursos impartits relacionats amb les funcions i habilitats pròpies de la plaça objecte de la convocatòria</i>	MÀXIM 0,4 PUNTS		
	Curs universitari en els darrers tres anys (0,2 PUNTS x Curs)		0,00	0,00
	Curs impartits a l'EAPC o altres adreçats al personal de les administracions públiques o Publicació, article i comunicació professional (0,1 PUNTS x Curs o document)		0,20	0,00
ENTREVISTA PERSONAL (MÀXIM 3 PUNTS) Les persones que no assoleixin com a mínim 1,5 punts en aquesta fase quedaran eliminades del procés selectiu.	MÀXIM 3 PUNTS	2,60	2,40	
PROVA DE LLENGUA CATALANA I CASTELLANA Hauran de realitzar aquest exercici les persones aspirants que ho hagin pogut acreditar el nivell de llengua requerit en aquestes bases.	-	NO	NO	
TOTAL		9,40	8,00	

A continuació, d'acord amb el que s'estableix a les bases del procés selectiu, en referència a la possibilitat que el Comitè de selecció pugui convocar les persones candidates per a la realització d'un exercici o supòsit pràctic relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball i que en cas de realitzar-se, aquesta fase tingui caràcter obligatori, el Comitè de Selecció no considera necessària la seva celebració, proposant a la Presidència en base als antecedents exposats i a les puntuacions obtingudes nomenar el **Sr. Albert Obrero Cusido (XXXX5627V)** per cobrir el lloc de treball de **CAP DEL PROJECTE DE RESIDUS** de caràcter temporal de la plantilla del Consorci Localret.

I sense cap més qüestió a destacar, a les 17:15 hores del dia 29 de setembre de 2025 es dona per acabada aquesta sessió, de la qual s'estén la present acta, per deixar-ne constància i que firmen en senyal de conformitat els membres del Comitè, i que dona fe i certifica la seva secretària.

Sandra González
Secretària del Comitè

Andreu Francisco
President del Comitè

Eva Guijarro
Vocal

Lluís Just
Vocal

Sra. Sònia Santacana
Vocal