

La Comissió Paritària del dia 31 d'octubre de 2012 va pendre l'acord de modificar els articles del conveni de personal laboral del Consell Comarcal següents. Una vegada modificats, literalment, diuen:

5.2. Horari laboral (refós articles 5.2 i 5.3)

El personal amb jornada completa podrà acollir-se a dues opcions horàries:

	A	B
Entrada	de 7.30 a 8.00 h	de 8.00 a 8.30 h
Sortida	de 15.00 a 15.30 h	de 15.30 a 16.00 h

Cada treballador/a haurà de comunicar a Gerència a quin horari s'acull. L'horari escollit s'haurà de mantenir com a mínim un any. Cas que no es pugui mantenir, el canvi d'opció horària s'haurà de sol·licitar amb antelació i requerirà el vistiplau del responsable del servei, així com del gerent.

Excepcionalment, es podran acordar altres horaris especials individualment o col·lectivament, segons les necessitats del servei o del treballador/a, sempre amb el vistiplau del responsable d'àrea i del gerent. La comissió paritària per a la interpretació, vigilància i conciliació emetrà un informe no vinculant abans de la seva aprovació.

5.8 Hores extraordinàries

Són les que es realitzen, en casos excepcionals, quan els treballadors són requerits per portar a terme treballs fora de la jornada habitual, per necessitats específiques del servei, imprevistos o causes de força major.

En conseqüència, la necessitat de realitzar hores extraordinàries només pot ser proposada pel cap del servei o càrrec superior i requerirà en tot cas la conformitat de la Gerència del Consell Comarcal. Això no obstant, el personal podrà proposar la necessitat de fer hores extraordinàries, si, en la seva opinió, així ho requereix el servei per causa d'una urgència o per una acumulació sobrevinguda de tasques que excedeixi del seu normal compliment.

5.8.1 Les hores extraordinàries s'hauran de compensar amb temps de descans o bé amb la seva remuneració, a petició de la persona interessada i d'acord amb la normativa vigent, i estaran autoritzades prèviament pel gerent del Consell. Aquest podrà denegar les peticions de remuneració segons l'estat de la partida pressupostària.

5.8.2 Les compensacions en temps de descans es computaran segons les taules següents:

a) Una hora extraordinària efectuada en dia laborable es compensarà amb una hora i mitja de descans.

b) Una hora extraordinària en dia festiu (dissabtes inclosos) o bé nocturna (a partir de les 21 h) es compensarà amb dues hores de descans.

5.8.3 Les compensacions en remuneració tindran el concepte de gratificació i es computaran segons la taula següent:

a) Una hora extraordinària efectuada en dia laborable es compensarà amb un increment del 50% de la remuneració bruta que correspondria a cada hora ordinària.

b) Una hora extraordinària efectuada en dia festiu (dissabtes inclosos) o bé nocturna (a partir de les 21 h) es compensarà amb un increment del 100% de la remuneració bruta que correspondria a cada hora ordinària.

A les reunions ordinàries de la comissió paritària del conveni, el cap de personal del Consell donarà compte de les hores extraordinàries efectuades.

No es consideraran hores extraordinàries els treballs realitzats fora de la jornada laboral que formin part de la tasca habitual dels treballadors. Aquestes hores es compensaran pel mateix temps treballat.

5.8.4. El personal del Consell Comarcal que puntualment hagi de desenvolupar el seu treball en fires, siguin nacionals o internacionals, percebrà pel seu treball les següents retribucions:

Treball en dia feiner	111,32 €
Treball en dia festiu	138,75 €

A més a més, el treballador/a disposarà d'un dia de descans l'endemà de l'últim dia de treball a la fira, excepte quan aquest dia sigui festiu.

14.17. Permisos per visites mèdiques (refós articles 14.17 i 14.18)

El treballador/a té dret a absentar-se del lloc de treball el temps indispensable per assistir a visites o proves mèdiques pròpies, d'ascendents i de descendents, a la sanitat pública. El gerent valorarà els supòsits especials d'assistència a visites a la sanitat privada.

El treballador/a, també tindrà té dret a absentar-se del lloc de treball el temps indispensable per assistir a visites o proves del conjugue o la parella, en situació de dependència, a la sanitat pública, prèvia justificació de la necessitat d'assistir-hi dins de la jornada laboral. El gerent valorarà els supòsits especials d'assistència a visites a la sanitat privada. (afegit per acord de la comissió paritària del dia 4/10/2007)

Article 17

Règim retributiu en cas d'incapacitat temporal i accident de treball

S'entén com a situació d'incapacitat laboral la que es defineix a la normativa reguladora dels diferents règims de la Seguretat Social, la qual cosa implica un comunicat mèdic de baixa. La retribució que es percebrà en cas d'incapacitat laboral o accident de treball serà la següent:

Baixa per malaltia comuna o accident no laboral

- Del 1r al 3 dia: el 50% de les seves retribucions.
- Del 4t al 20è dia: el 75% de les seves retribucions.
- A partir del dia 21è i fins a l'alta mèdica: el 100% de les seves retribucions.

Baixa per malaltia professional o accident de treball

- El 100% de les seves retribucions a partir del 1r dia de la baixa.

Supòsit d'hospitalització o intervenció quirúrgica

- El 100% de les seves retribucions a partir del 1r dia de la baixa.

El primer dia de baixa és el primer dia d'absència del lloc de treball. No obstant això, la presentació del comunicat de baixa expedit pel facultatiu competent és obligatòria a partir del tercer dia.

Les faltes d'assistència a la feina per causa de malaltia o accident, sense que s'hagi emès comunicat mèdic de baixa, s'entendran com a indisposicions. Podran ser com a màxim de dos dies seguits i es retribuiran seguint el mateix criteri que les baixes mèdiques.

Es retribuiran també amb el mateix criteri les indisposicions que es produeixin durant la jornada laboral, atenent el temps que s'ha deixat de treballar.

NOTA:

Són vigents els articles 5.8, 14.17 i 17.

L'article 5.2 serà vigent a partir del dia 1 de gener de 2013. Adjuntem el document per comunicar l'horari que us acolliu, que s'haurà d'entregar a Gerència abans del dia 20 de desembre de 2012.

A més d'aquestes modificacions es va aprovar també, el període de justificació de dietes i desplaçaments. A partir de l'any 2013 s'abonaran les dietes i les despeses de km corresponents al mes anterior en què es presenten.

D'altra banda des de l'entrada en vigor del Reial Decret-Ilei 20/2012, **queden suspesos** i sense efectes els acords, pactes i convenis pel personal funcionari i laboral, que el contradiguin, particularment, el permís per assumptes propis, vacances i dies addicionals de lliure disposició. Per això, a partir de 2013, per aquestes matèries regirà:

- Permís per assumptes particulars: 3 dies. S'ha acordat en Comissió Paritària que aquest permís es gaudirà per un total de 22,5 hores i que la fracció mínima del gaudiment serà de 2 hores.
- Vacances: 22 dies, com fins ara.
- Supressió dels dies addicionals als de lliure disposició o de similar naturalesa.

També la Llei 2/2012, de pressupost de l'estat per a l'any 2012 ha dictat que la jornada general de treball del personal del sector públic no podrà **ser inferior a 37,5 hores setmanals** de treball efectiu de promig en còmput anual.