



## DECRET 150/2012

**Atès** que, en data 14 de juliol de 2012 es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat el Reial Decret de Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el dia següent, l'art.9 del qual regula la prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques.

**Atès** que aquest article preveu que cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, cosa que haurà de fer en el termini de 3 mesos (14/10/2012), en els termes del que disposa la Disposicions transitòries 15a de la mateixa norma.

**Atès** que abans de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol de 2012, la normativa reguladora de la incapacitat temporal dels funcionaris de les Corporacions locals preveia que el subsidi que han de percebre en concepte d'incapacitat temporal, i a partir del 4rt mes, el 75% de la base reguladora del mes anterior a la baixa es complementa el 100% als funcionaris.

**Atès** que per altra banda, i pel que fa al personal laboral al servei de les Corporacions locals s'havia d'estar al que preveu en aquest sentit el Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que estableix que per a la situació d'incapacitat temporal per contingències comunes, el subsidi pels 3 primers dies és a càrrec del treballador, del 4rt al 15è, és a càrrec de l'ajuntament, i a partir del 16è endavant, correspon a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 60% de la base reguladora des del 4rt dia i fins el 20è, i el 75% de la base reguladora des del dia 21 endavant, quanties totes elles que es complementaven per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora.

**Atès** que per a la situació d'incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, el subsidi del dia de l'accident corresponia a l'ajuntament, mentre que a partir del 1er dia de baixa, corresponia a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 75% de la base reguladora des del dia que es produeixi el naixement del dret, quantia aquesta que es podia complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora.

**Atès** que a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012, aquest panorama ha canviat, i ara el seu art. 9 diu, un cop feta la correcció d'errors, publicada al BOE de 19 de juliol de 2012, que:

- "La prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques i òrgans constitucionals es regirà pel disposat en aquest article". Per tant, ja no fa distinció entre els funcionaris i el personal laboral.
- "Cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, d'acord amb els següents límits:
  - a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, durant els 3 primers dies, es podrà reconèixer un complement retributiu fins a arribar a com a màxim el 50% de les retribucions que es venen percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Des del dia 4rt fins al 20è, ambdós inclusivament, el complement que es pugui sumar a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social haurà de ser tal que, en cap cas, sumades ambdues quantitats, se superi el 75% de les retribucions que vinguessin corresponent a aquest personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. A partir del dia 21è, inclusivament, podrà reconèixer-se una prestació equivalent al 100% de les retribucions que es vinguessin percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat.
  - b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social podrà ser complementada, des del primer dia, fins a arribar a com a màxim al 100% de les retribucions que vinguessin corresponent a dita personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat".

**Atès** que mentre que la seva Disposició Transitòria 15 estableix que "Les previsions contingudes en l'article 9 relatives a les prestacions econòmiques en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques acollit al Règim General de la Seguretat Social seran desenvolupades per cada Administració Pública en el termini de 3 mesos (14/10/2012) des de la publicació d'aquest Reial Decret llei, termini a partir del com assortirà efectes en tot cas".

**Atès** que per tant, i en els termes del que disposa el Decret Legislatiu 1/1994, quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 50% els 3 primers dies, un màxim del 15% sobre el 60% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.

**Atès** que quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.

**Atès** que s'ha de tenir en compte que la Disposició Transitòria 1a del Reial Decret llei 20/2012, estableix que el disposat en l'article 9, no serà d'aplicació als empleats públics que a la seva entrada en vigor, es trobin en la situació d'incapacitat temporal.

Atès que per altra banda, l'art.9.7 diu que se suspenen els acords, pactes i convenis vigents que contradiguin els disposat en aquest article. En el mateix sentit es pronuncia l'art.16 del mateix Reial Decret Llei, quan diu que se suspenen i queden sense efecte els acords, pactes i convenis refer al personal del sector públic definit en l'article 22 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat, subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats que continguin clàusules que s'oposin al disposat en el present títol.

## DECRETO

**Primer.** Complementar, amb efectes inicials del dia 15 d'octubre de 2012, les prestacions que percebrà el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei:

- ) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, un complement retributiu del 50% els 3 primers dies, un altre del 15% (total 75%) sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un altre del 25% (total 100%) sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.
- ) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, un complement retributiu del 25% (total 100%) sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.
- ) En supòsits d'intervenció/intervenció quirúrgica es complementarà fins assolir el 100% de les retribucions.

Aquest complement no serà d'aplicació als empleats públics que a l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de competitivitat, que fou el dia 15 de juliol de 2012, es trobin en la situació d'incapacitat temporal, als quals se'ls aplicarà la normativa en vigor anterior a aquesta data.

**Segon.** Suspènre i deixar sense efecte els acords, pactes i convenis vigents que contradiguin el disposat en el seu article 9, amb efectes 15 d'octubre de 2012.

**Tercer.** Que es notifiqui aquesta resolució, als òrgans de representació dels treballadors de l'Ajuntament, i als mateixos treballadors de la corporació, i a la Mútua Asepeyo amb efectes immediatament informatius.

Verges, 11 d'octubre de 2012.

alcaldessa

María Payeró Torro

Davant meu,  
El secretari en funcions,

Secundino Fernández Suárez